



VOLDA KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Utvalg: Kommunestyret
Møtestad: Sal 1. etg, Volda samfunnshus
Dato: 28.03.2019
Tid: 14:00

Forfall skal snarast meldast til servicekontoret/utvalsekretær på telefon 70 05 87 00 eller postmottak@volda.kommune.no, som kallar inn vara. Varamedlemer møter difor berre etter eiga innkalling.

Folkevalde, både medlemer og varamedlemer, plikter å møte jf. kommunelova § 40 nr. 1, med mindre det ligg føre gyldig forfall.

Den som ønskjer å stille spørsmål om sin habilitet i ei sak, jf. forvaltningslova § 6 og kommunelova § 40 nr. 3, skal melde dette til utvalsekretær i god tid før møtet. Dette også grunna eventuell innkalling av varamedlem, jf. forvaltningslova § 8, 3. ledd.

Møtet er ope for publikum, men kan verte lukka ved handsaming av saker som inneheld informasjon som er unnateke offentlegheit.

Saksdokumenta er lagt ut til offentleg ettersyn på Volda kommune si heimeside <https://innsyn.ssikt.no/volda/dmb> og på servicekontoret.

Jørgen Amdam
ordførar



SAKLISTE

Saksnr.	Sak
PS 20/19	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 21/19	Godkjenning av møteprotokoll frå forrige møte
OS 7/19	Ungdomens spørjetime
OS 8/19	Årsmelding for Volda ungdomsråd 2018
PS 22/19	Samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skular
PS 23/19	Volda ungdomsskule - Vidare prosess
PS 24/19	Årsmelding for kontrollutvalet for 2018
PS 25/19	Organisering av lærlingordninga i Volda kommune
PS 26/19	Overføring av investeringsrammer frå 2018 til 2019
PS 27/19	Årsmelding og skatterekneskap 2018
PS 28/19	Kommunal overtaking av veg – Follavegen
PS 29/19	Flaggreglement for Volda kommune
PS 30/19	Næringsfondet(kraft)- Årsrapport 2018
PS 31/19	Utskriving av særskilt skattegrunnlag grunna lovendring i eigedomsskattelova
PS 32/19 PS 33/19	Temaplan trafikktrygging 2020 - 2023, Volda kommune Orienteringssaker
OS 9/19	Statens vegvesen - vidare arbeid med felles samferdselspakke Volda og Ørsta
OS 10/19	Uro over urealistiske økonomiske rammer i heile Møre og Romsdal
OS 11/19	FAU i Volda - Felles uttalelse om kommunas budsjett og økonomiplan for 2019-2022



VOLDA KOMMUNE

OS 12/19	Protokoll frå kontrollutvalsmøtet og fellesmøte 11.03.2019
OS 13/19	Årsrapport arbeidsmiljøutvalet 2018
OS 14/19	Årsmelding 2018 for Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne
OS 15/19	Årsmelding for Eldrerådet 2018
OS 16/19	Årsrapport for levering av tenester frå Stamina Helse i 2018
OS 17/19	Uavhengig representant i kommunestyret - Kjell Petter Wiik
OS 18/19	Utmelding av framstegspartiet - Harald Ola Søvik
PS 34/19	Delegerte saker frå avdelingane
DS 30/19	Igangsettingsløyve Gbr 12/59
DS 31/19	Løyve til tiltak, tilbygg Gbr 20/517
DS 32/19	Ferdigattest, tilbygg Gbr 20/165
DS 33/19	Igangsettingsløyve Gbr 17/243
DS 34/19	Løyve til tiltak, ombygging gbr 30/232
DS 35/19	Mellombels bruksløyve, tilbygg til næringsbygg Gbr 13/88
DS 36/19	Løyve til tiltak , bustad gbr 17/244
DS 37/19	Rammeløyve, riving og oppføring av ny bustad Gbr 19/110
DS 38/19	Løyve til tiltak, rehab. skorstein Gbr 148/3
DS 39/19	Ferdigattest Gbr 19/805
DS 40/19	Løyve til tiltak, tilbygg Gbr 27/5
DS 41/19	Ferdigattest Gbr 20/104
DS 42/19	Ferdigattest, tilbygg til hytte Gbr 2/105
DS 43/19	Løyve til tiltak, garasje Gbr 19/121
DS 44/19	Mellombels bruksløyve Gbr 27/57 seksjon 2
DS 45/19	Mellombels bruksløyve Gbr 18/403 -seksjon 61
DS 46/19	Løyve til tiltak, garasje gbr 148/4



VOLDA KOMMUNE

Gruppemøte

Måndag 25.03.2019

AP	kl. 18:00-20:00	Møterom Dalsfjorden
V	kl. 20:00-22:00	Møterom Dalsfjorden
KRF	kl. 19:30-21:30	Møterom Voldsfjorden
SP	kl. 19:30-21:30	Møterom Austefjorden
MDG	kl. 20:00-22:00	Biblioteket

Tysdag 26.03.2019

H	kl. 17:30-19:30	Møterom Austefjorden
FRP	kl. 17:00-22.00	Møterom Voldsfjorden
U –		
Erlend Krumsvik	kl. 19.30-20.30	Møterom Austefjord

Onsdag 27.03.2019

SV	kl. 18.00-20.00	Møterom Voldsfjorden
----	-----------------	----------------------

PS 20/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 21/19 Godkjenning av møteprotokoll frå forrige møte

OS 7/19 Ungdomens spørjetime



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: May-Lisbet Lande

Arkivsak nr.: 2019/139

Arkivkode: 033

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
5/19	Ungdomsrådet	13.02.2019
8/19	Kommunestyret	28.03.2019

ÅRSMELDING FOR VOLDA UNGDOMSRÅD 2018

Handsaming:

Under pkt. «Utfordringar i 2019 og saker ein vil arbeide for» vart det vedteke eit nytt pkt.

- Ny ungdomsskule i Volda sentrum

Elles vart årsmeldinga godkjend som framlagt

Røysting:

Samrøystes vedteke

Vedtak i Ungdomsrådet - 13.02.2019

Nytt pkt. under «Utfordringar i 2019 og saker ein vil arbeide for»

- *Ny ungdomsskule i Volda sentrum*

Administrasjonen si tilråding:

Saka vert godkjent som framlagt

Vedleggsliste:

Forslag til årsmelding

Saksopplysningar:

Årleg skal ungdomsrådet utarbeide ei årsmelding som skal leggest fram for Volda kommunestyre. Ungdomsrådet skal også sette opp ei prioritert liste over saker dei vil arbeide ekstra med i 2019.



VOLDA KOMMUNE

May-Lisbet Lande
Koordinator

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

Utskrift av endeleg vedtak:
Servicekontoret

ÅRSMELDINGAR FOR UNGDOMSRÅDET I VOLDA 2018

Saksopplysningar:

Ungdomsrådet skal kvart år utarbeide ei årsmelding som skal gå inn som ein del av dei andre kommunale årsmeldingane (vedtekter for ungdomsrådet §5).

Arbeidsområde og målsetjing:

§ 1.1 Ungdomsrådet skal vere eit:

- Talerøyr for ungdommen i Volda kommune.
- Organ med avgjerdsrett i utvalde saker.
- Høyringsorgan i kommunale saker som vedkjem ungdom.

§ 1.2 Ungdomsrådet skal freiste å fremje:

- Best mogleg levkår for ungdom
- Større påverknad i saker som vedkjem ungdom
- Auka engasjement i ungdomsgruppa

§ 1.3 Ungdomsrådet skal ha lagt føre seg alle saker som gjeld ungdom sine oppvekstvilkår og andre saker med interesse for ungdom.

§ 1.4 Ungdomsrådet kan på eige initiativ ta opp saker som vedkjem ungdom.

§ 1.5 Ungdomsrådet skal ha eige budsjett, der midlar skal gå til eigne prosjekt eller som tilskot til andre ungdomsstyrte prosjekt.

Medlemar:

Ungdomsrådet har 11 medlemar og 4 felles vara.

Medlemane skal veljast mellom ungdomar i alder 13 til 20 år, busett i Volda kommune. Val skal skje i september årleg.

Ved oppstart av hausthalvåret søkte to av medlemane fritak, dette vart innvilga og vara tiltredde i vervet.

Vedtektene seier at rådet skal konstituere seg sjølv og velje leiar og nestleiar.

Frå våren 2018 er Elias Eide Brattli leiar, nestleiar er Sigurd Tverberg

Haupt er Elias Eide Brattli valt på nytt som leiar og nestleiar vart Veronica Wilhelmsen
Politisk fadder er Åshild Vik med vara Anne Natvig

Økonomi:

Vedtektene til ungdomsrådet § 1.5 seier at rådet skal ha eige budsjett, midlar skal gå til eigne prosjekt eller som tilskot til andre ungdomsstyrte prosjekt.

Ungdomsrådet disponerte i 2018 kr. 50.000,-. I budsjettsak PS 06/18 var desse fordelt slik:

Kr. 28.000,- til kurs og konferansar

Kr. 2.000,- veret sett av til profilering av ungdomsrådet

Kr. 20.000,- vert brukt til ungdomstiltak i løpet av våren 2018.

Kr. 1500,- til prosjekt mot mobbing på Volda vgs. i samarbeid med Ørsta ungdomsråd

Kr. 18.500,- vart satt av til ungdomsarrangement i Nye Volda kommune.

Arrangementet vart ikkje gjennomført.

Oppsummering:

Ungdomsrådet i Volda skal ha møte ein gong pr. mnd. med unntak av i skuleferien.

Rådet hadde 11 møter i 2018. Det vart halde eit ekstra møte i oktober for å handsame saka om lokale til ungdomsklubben.

I tillegg til saksarbeid har ungdomsrådet hatt fyljande tema og aktivitetar på møta sine.

- Januar: Barnetråkk v/Regine Solberg Aklestad
- Februar: Ungdomsmiljøet i Volda v/politi Pål Inge Olsen
- Ungdomens spørjetime i Volda kommunestyre 01.03.18
- Mars: Ung i Hornindal
- April: Kommunepsykolog Info om arbeidet v. Runar Hovde
- Mai: Nye lokaler til ungdomsklubben – informasjon frå VTI allianse om utbygging av
 - området ved stadion.
- Juni: Planlegging av hausten, nyval etc.
- Oktober: Ekstra møte for å handsame rapport og vurdering av nye lokale til ungdomsklubben.
- Oktober Fellesmøte for ungdomsråda på Søre Sunnmøre i Volda.
 - Herøy var vertskap for samlinga
- November: to utsendingar til Ungdomens fylkesting
- Desember: synfaring på Hamna 20 for å sjå på mulige lokale til ungdomsklubben.

Andre utval ungdomsrådet har delteke i:

- 1. representant i gruppa for kulturhus på Samfunnshuset
- 1. representant i arbeidsgruppa for Inovasjonsprisen i Volda
- 1. representantar i gruppa for kulturbygging nye Volda

Saker som ungdomsrådet har hatt spesiell merksemd på, i prioritert rekkefølge:

1. Lokale til Ungdomsklubben i Volda
2. Volda Campus Arena
3. Miljøplan - tiltak
4. Kulturbygging nye Volda

Utfordringar i 2019 og saker ein vil arbeide for:

- Lokale til ungdomsklubben og god og stabil drift
- Volda Campus Arena
- Kulturbygging i Nye Volda kommune



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Per Ivar Kongsvik	Arkivsak nr.:	2018/1976
		Arkivkode:	A20

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
11/19	Tenesteutval for oppvekst og kultur	13.03.2019
29/19	Formannskapet	19.03.2019
22/19	Kommunestyret	28.03.2019

SAMLOKALISERING AV BRATTEBERG OG VIKEBYGDA SKULAR

Handsaming:

Barn og unge sin representant i plansaker Steinar Ose-Velle møtte.

Oppvekstsjef Per Ivar Kongsvik orienterte.

Sølvi Dimmen bad om å få fremje alternativt framlegg til punkt 3 etter at skrek var satt. Formannskapet gav tilslutning til dette.

Sølvi Dimmen kom med slikt endringsframlegg punkt 3.

Bratteberg skule nyttar lokale på Vikebygda fram til det vert plass til alle elevane på Bratteberg skule.

Elevar som startar på Bratteberg skule hausten 19 og hausten 20 vil vere i lokala på Vikebygda.

Her vert også SFO.

Elevar vert overført til Bratteberg skule når dei tek til i 3. Klasse

Røysting (ni røysteføre):

Prøverøysting:

Tilrådinga frå administrasjonen fekk 7 røyster, 2 røyta mot (Sølvi Dimmen og Odd A. Folkestad).

Endeleg røysting:

Punkt 1 i tilrådinga frå administrasjonen fekk 7 røyster og vart vedteke. Odd A. Folkestad og Sølvi Dimmen røysta mot.

Punkt 2 i tilrådinga frå administrasjonen fekk 8 røyster og vart vedteke. Odd A. Folkestad røysta mot.

Det vart røysta om punkt 3 skal vere ein del av vedtaket. Punkt 3 i tilrådinga frå administrasjonen fekk 8 røyster. Odd A. Folkestad røysta mot.

Sølvi Dimmen trekte framlegget sitt.

Punkt 3 i tilrådinga frå administrasjonen fekk 6 røyster og vart vedteke. 3 røysta mot (Odd A. Folkestad, Sølvi Dimmen og Odd Harald Sundal).

Punkt 4 i tilrådinga frå administrasjonen fekk 8 røyster og vart vedteke. Odd A. Folkestad røysta mot.

Punkt 5 i tilrådinga frå administrasjonen fekk 8 røyster og vart vedteke. Odd A. Folkestad røysta mot.

Punkt 6 i tilrådinga frå administrasjonen fekk 8 røyster og vart vedteke. Odd A. Folkestad røysta mot.

Tilråding i formannskapet - 19.03.2019 til kommunestyret:

- 1. *Drifta ved Vikebygda skule vert avvikla 31.07.2019.***
- 2. *Elevar som skal ta til i 1. klasse i sentrum vert frå 01.08.2019 fordelt mellom Bratteberg skule og Øyra skule.***
- 3. *Bratteberg skule vil nytte Vikebygda skule sine lokale fram til 31.07.2021. Elevar som går i 3. og 4. klasse komande skuleår vil fullføre 4. klasse i lokala til Vikebygda skule.***

Elevar som komande skuleår går i 2. klasse, vert overført til Bratteberg skule når dei skal ta til i 4. klasse.

Så lenge elevane nyttar lokala til Vikebygda skule, vil dei ha skulefritidstilbodet sitt der.
- 4. *Viss situasjonen tilseier det, skal rådmannen vurdere om alle elevane kan først over til Bratteberg skule på eit tidlegare tidspunkt enn skissert i punkt 3. Dette etter drøfting med FAU og SU.***
- 5. *Midlar til trafikksikring kring skulen skal leggst inn i investeringsbudsjettet for 2020.***
- 6. *Skulemodulane som no er lagra ved Øyra skule, skal nyttast til utviding av kapasiteten til Bratteberg skule viss ein finn det naudsynt.***

Handsaming:

Røysting (seks røysteføre):

Med leiar si dobbelrøyst fall administrasjonen sitt framlegg med fire røyster. Rebecca Riise Bjerknes, Henning Holsvik og Eiliv Halkjelsvik.

Tre røysta for administrasjonen sitt framlegg. Anne Lise Fredly, Idar Flo og Anne Grete Eiken

Tilråding i Tenesteutval for oppvekst og kultur - 13.03.2019

Administrasjonen si tilråding:

- 1. *Drifta ved Vikebygda skule vert avvikla 31.07.2019.***
- 2. *Elevar som skal ta til i 1. klasse i sentrum vert frå 01.08.2019 fordelt mellom Bratteberg skule og Øyra skule.***
- 3. *Bratteberg skule vil nytte Vikebygda skule sine lokale fram til 31.07.2021. Elevar som går i 3. og 4. klasse komande skuleår vil fullføre 4. klasse i lokala til Vikebygda skule.***

Elevar som komande skuleår går i 2. klasse, vert overført til Bratteberg skule når dei skal ta til i 4. klasse.

Så lenge elevane nyttar lokala til Vikebygda skule, vil dei ha skulefritidstilbodet sitt der.
- 4. *Viss situasjonen tilseier det, skal rådmannen vurdere om alle elevane kan førast over til Bratteberg skule på eit tidlegare tidspunkt enn skissert i punkt 3. Dette etter drøfting med FAU og SU.***
- 5. *Midlar til trafikkisikring kring skulen skal leggst inn i investeringsbudsjettet for 2020.***
- 6. *Skulemodulane som no er lagra ved Øyra skule, skal nyttast til utviding av kapasiteten til Bratteberg skule viss ein finn det naudsynt.***

Vedleggsliste:

1. Høyringsdokument: *Samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skular 2019*
2. Vedlegg til høyringsdokument
3. Høyringsbrev m liste over mottakarar, ds 07.01.2019
4. Refleksjonsnotat frå O J Ertresvåg
5. Elevrådet ved Øyra skule
6. FAU ved Bratteberg skule
7. Engeset, Klepp, Nordal grendalag
8. Vikebygda grendautval
9. Tilsette ved Vikebygda skule
10. SU ved Bratteberg skule
11. Vedlegg til uttalen frå SU ved Bratteberg skule
12. Vedlegg til uttalen frå SU ved Bratteberg skule
13. FAU ved Øyra skule
14. SU og SMU ved Vikebygda skule
15. Elevrådet ved Bratteberg skule
16. FAU ved Vikebygda skule
17. Utdanningsforbundet Volda

Uprenta saksvedlegg:

Opplæringslova

Samandrag av saka:

I formannsskapet vart det den 27.11.2018 gjort slikt vedtak:

1. Administrasjonen vert bede om å greie ut konsekvensane ved samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skular.

2. Ein bed om at denne utgreiinga i tillegg til dei økonomiske og pedagogiske aspekta særskildt behandlar :

- ***Barnetalsutviklinga i området opp mot framlegg til utbygging slik det ligg føre i arealplanen***
- ***Den reelle muligheita Bratteberg har for å ta i mot den nye elevgruppa med omsyn til dei fysiske omgjevnadene***
- ***Dei trafikale utfordringane som alt er på Bratteberg og dei miljømessige utfordringar knytt til den auka køyringa av elevar ein må forvente***
- ***Konsekvensar for bruken av SFO som i dag er monaleg større i Vikebygda enn på resten av Voldaskulane.***

Saka skal leggjast fram til politisk handsaming etter at den har vore til høyring.

I samsvar med formannsskapet sitt vedtak, har administrasjonen utarbeidd eit høyringsdokument som vore ute på høyring.

I høyringsdokumentet la administrasjonen fram følgjande forslag til endring i grunnskuledrifta i Volda sentrum og som høyringsinstansane vart bedne om innspel og kommentarar til:

1. Vikebygda skule vert nedlagt frå 01.08.2019 og elevane vert å høyre til Bratteberg skule.

2. Elevar som skal ta til i 1. klasse vert frå 01.08.2019 fordelte mellom Øyra skule og Bratteberg skule.

3. Bratteberg skule vil nytte Vikebygda skule sine lokale fram til 31.07.2021. Elevar som går i 3. og 4. klasse komande skuleår vil fullføre 4. klasse i lokala til Vikebygda skule.

Elevar som komande skuleår går i 2. klasse, vert overført til Bratteberg skule når dei skal ta til i 4. klasse.

Så lenge elevane nyttar lokala til Vikebygda skule vil dei ha skulefritidstilbodet sitt der.

Saksopplysningar/fakta:

Administrasjonen viser til høyringsdokumentet *Samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda Skular 2019*, og legg det til grunn for tilrådinga til vedtak. Som det kjem fram av Høyringsdokumentet, vert vurderingane kring *barnets beste* vurdert i dette saksframlegget.

Etter innspel i høyringsrunden finn administrasjonen det vidare rett å kome attende til nokre moment og utdjupe dei noko meir utover det som kjem fram i høyringsdokumentet.

Det kom inn 13 høyringsuttalar som administrasjonen har oppsummert og kommentert der ein har funne det rett. Uttalane ligg ved saka i si heilheit.

Høyringsuttalar med administrasjonen sine kommentarar

Refleksjon frå Odd Jarle Ertresvåg

Ertresvåg reflekterer i sin uttale kring skule- og klassestorleik, og set eit kritisk lys på forskaren John Hattie, som hevdar at redusert klassestorleik ikkje har særskilt sterk positiv effekt. Ertresvåg understrekar opplæringslova sitt overordna mål som trumfar alle læreplanar.

Elevrådet ved Øyra skule

Elevrådet har hatt høyringsdokumentet oppe til drøfting. I uttalen skriv elevrådet at dette er ei vanskeleg sak for elevar i 3.-7. klasse å ta stilling til. Det vart røysta over om elevrådet skulle kome med eigen uttale eller om dei skulle ta saka til vitende. Med 5 mot 4 stemmer vart saka teke til vitende.

FAU ved Bratteberg skule

FAU ved Bratteberg skule er uroleg for om store investeringsplanar vil legge stort press på oppvekstsektoren, og at borna på den måten vert ein salderingspost.

FAU peikar vidare på dei trafikale tilhøva kring Bratteberg skule, og imøteser at kommunen tek eit initiativ for å skape ei trygg og god trafikkavvikling.

FAU ynskjer eigne lokale for skulefritidsordninga. I dag må ordninga nytte klasseroma til 1. og 2. klasse. Vidare ynskjer FAU konkrete og tidfesta planar for utviding av skulen.

FAU er uroleg for store klasser, og viser til ein studie som meiner 15 – 18 elevar er optimal storleik på ein klasse.

FAU ser at det er særst viktig å få ny ungdomsskule i Volda.

Til sist ser FAU det som særst viktig at symjetilbodet i Voldaskulen får eit løft.

Engeset, Nordalen og Klepp grendalag

Grendalaget ser at budsjettet til kommunen i økonomiplanperioden krev innsparingar og at det krev kollektivismen. Står ein ikkje saman om innsparingane vil den nærliggande strategien vere å kome gjennom med si eiga sak. Grendalaget konstaterer at Øyra er skulen med størst klasserom, og difor kan romme flest elevar. Grendalaget er samstundes uroleg for om dette kan gje Øyra eit uheldig press. Grendalaget stiller også spørsmålsteikn ved elevane frå Austefjord og kvar dei skal gå viss skulen der blir nedlagt.

Ved ei evt samlokalisering av Vikebygda og Bratteberg skular meiner grendalaget at ei opptaksgrense ved Heltneleva bør vere flytande for å få ei jamn fordeling av elevar mellom Øyra og Bratteberg. Ressursar ved SFO Vikebygda bør kome SFO ved Øyra til gode.

Sparing som vert pålagt unge og gamle i Volda for å realisere ikkje lovpålagde investeringar er vanskeleg å akseptere for grendalaget.

Administrasjonen sin kommentar

I grendalaget sin uttale vert det vist til at lærarnorma fjernar regelen om klassestorleik. Det var ikkje lovgitte reglar for klassestorleik før innføringa av lærarnorm. Opplæringslova sin ordlyd var før og etter at norma kom at klassene, basisgruppene og gruppene ikkje må vere større enn det som er pedagogisk og tryggleiksmessig forsvarleg.

Grendalaget skriv at det på kommunestyremøte 14.02.2019 vart vedteke at Austefjorden skal tilhøyre Stor-Øyra skulekrins. I den saka er kommunestyret høyringspart. Saka om kringsgrenser i Austefjorden/Hornindal/Bjørke er det fellesnemnda for nye Volda kommune som skal ta stilling til.

Tilsette ved Vikebygda SFO

Dei tilsette i skulefritidsordninga ved Vikebygda skule ynskjer at tilbodet ved Vikebygda skule skal halde fram. Dei synest ikkje lokala til SFO ved Bratteberg skule er gode nok eller eignar seg for drift av SFO med mange barn. Dei tilsette fryktar dette vil gje dårlegare kvalitet på SFO-tilbodet til brukarane.

Samarbeidsutvalet ved Bratteberg skule

Samarbeidsutvalet finn at saka er godt og sakleg utgreidd, og det er teke omsyn til ulike perspektiv i saka, både økonomisk og pedagogisk. SU ser at det er naudsynt å vurdere skulestrukturen i Volda med tanke på framtidige investeringsbehov.

SU tenker at overgangen til 5. klasse kan bli lettare for elevane når det skjer på skulen der dei allereie er kjende.

SU ser positivt på endra opptaksområde med Heltneelva som eit utgangspunkt for grensa mellom opptaksområde mellom Øyra og Bratteberg. Dette med tanke på skulevegen for elevane som bur vest for Heltneelva.

Trass i at Bratteberg skule ikkje er meir enn 20 år, er SU tydeleg på at skulen ikkje stettar behova, og det uavhengig av evt samlokalisering av Vikebygda og Bratteberg skular.

SU peikar på følgjande utfordringar som i all hovudsak er tilstades uavhengig av samlokalisering av skulane:

- Dei trafikale tilhøve både nord og aust for skulen
- Arbeidstilhøva for dei tilsette
- Betre lokalitetar for leiinga
- Behov for eigne SFO lokale
- Garderobetilhøve for elevane
- Eigna lokale for praksisstudentar
- Betre lagerplass

Administrasjonen sin kommentar

I høyringsnotatet har administrasjonen hatt merksemda særleg kring dei trafikale utfordringane aust for skulen/innkøyringa frå Bakkelidvegen. Administrasjonen ser at trafikale utfordringar nord for skulen ikkje har kome tydeleg nok fram i høyringsnotatet. Begge punkta er likevel vurderte i høyringsnotatet, men det rette skal vere at det er rapportert om trafikale utfordringar også nord for skulen.

FAU ved Øyra skule

For FAU ved Øyra skule har ny ungdomsskule høgast prioritet, og ser at det då kan vere behov for innsparingar for å kunne finansiere dette. FAU tek høyringsnotatet til vitende, og støttar ei samlokalisering av Vikebygda og Bratteberg skular. FAU skriv til sist at Øyra skule har kapasitet til å ta i mot fleire elevar.

Samarbeidsutvalet og skulemiljøutvalet ved Vikebygda skule

Utvala ved skulen (heretter SU) ser at ny ungdomsskule er heilt naudsynt, og SU har samstundes forventningar om at det er ny ungdomsskule som kjem øvst på prioriteringslista mellom dei ulike investeringsplanane, sidan dette skal stette lovpålagde oppgåver.

SU har vanskar med å godta at nedlegging av Vikebygda skule skal vere ein del av innsparinga i sektor for opplæring og oppvekst. SU ynskjer ikkje at det er elevane ved Vikebygda skule som må «betale» for investeringane kommunen ynskjer å gjennomføre.

SU peikar på at Vikebygda har den største skulefritidsordninga når ein tek omsyn til elevtalet ved skulen og at dei føresette er godt nøgde med tilbodet. SU meiner tilsvarande tilbod ved Bratteberg skule ikkje har dei same gode lokalitetane som ordninga ved Vikebygda skule har. SU er uroleg for restkapasiteten Volda kommune vil ha ved ei samlokalisering, og stiller spørsmål ved korleis ein har planlagt å møte ein evt auke i elevtalet. Samstundes tek SU elevtalsframskrivinga til vitende, og ser føre seg at Vikebygda skule på sikt kanskje bør samlokaliseras med Bratteberg skule.

SU er ikkje nøgd med framlegget til nedtrapping/utfasing av Vikebygda skule. Vert skulen utfasa over to år, vil det særleg det siste året bli så få elevar ved skulen (20 elevar). SU ser det då som ei betre løysing at utfasinga skjer over berre eitt år, og at skulane vert samlokaliserte frå hausten 2020. På denne måten vil ein oppnå større økonomisk gevinst.

Elevrådet ved Bratteberg skule

Fleirtalet av elevane ved Bratteberg skule er i mot ei nedlegging av Vikebygda skule. På same tid ynskjer elevrådet at det skal vere utvikling i Volda, og det er forståing i elevrådet for at ein må spare pengar for å kunne realisere ny ungdomsskule og symjehall.

Elevrådet meiner Bratteberg skule har for liten plass og for få grupperom. Vidare meiner elevrådet at klassene kan bli store ved ei samlokalisering, og nokre elevar kan få lang skuleveg. Elevrådet meiner at ei samlokalisering må vente til det er plass på Bratteberg skule.

Administrasjonen sin kommentar

I administrasjonen sitt framlegg er det ikkje lagt opp til at det skal verte fleire klasser ved Bratteberg skule. Som før skal det vere ein klasse på kvart steg i 1. – 4. klasse. Det tyder at det ikkje blir fleire elevar enn skulen til vanleg må vere budd på å ta i mot. Konsekvensen blir at elevane som skal ta til i 1. klasse vert fordelte mellom skulane på ein annan måte enn i dag. Fleire av dei som skal byrje i 1. klasse får tildelt plass ved Øyra skule og ikkje Bratteberg skule. Administrasjonen sluttar seg likevel til elevrådet sine vurderingar kring behovet for meir plass ved Bratteberg skule. Eit behov som er til stades uavhengig av denne saka.

Heltne/Bratteberg grendalag

Grendalaget understrekar dei trafikale utfordringane kring skulen, og at grendalaget i 2012 sende innspel til kommunen i samband med trafikktryggingsplanen. Grendalaget skriv at behova for strakstiltak er særleg store i Bakkelidvegen, som er einaste tilkomsten til Brattebergfeltet. Grendalaget påpeikar behovet for redusert fartsgrense i området kring Bratteberg skule, og det er ynskje om fartsdempande tiltak.

Grendalaget set spørsmålsteikn ved om det er teke høgde for fødselstala for dei siste åra, og om Volda kommune utan Vikebygda skule er rusta for å møte ein ønska elevtalsauke i framtida.

Grendalaget saknar ei vurdering kring generasjonsskifte som skjer, særleg i den nedste delen av feltet.

Administrasjonen sin kommentar

I høyringsnotatet har administrasjonen hatt merksemda særleg kring dei trafikale utfordringane aust for skulen/innkøyinga frå Bakkelidvegen. Administrasjonen ser at trafikale utfordringar nord for skulen ikkje har kome tydeleg nok fram i høyringsnotatet. Begge punkta er likevel vurderte i høyringsnotatet, men det rette skal vere at det er rapportert om trafikale utfordringar også nord for skulen.

I elevtalsprognosane ligg oppdaterte fødselstal også for dei to siste åra. Det er ikkje gjort særskilte vurderingar kring evt generasjonsskifte i nokon delar av sentrum.

FAU ved Vikebygda skule

FAU oppsummerer sitt eige høyringssvar på følgjande måte:

- Skule- og SFO-tilbodet for 1.-4. klassingar ved Vikebygda skule har samla sett svært gode og unike kvalitetar. FAU argumenterer for at det er lite sannsynleg å oppretthalde same kvalitet viss forslaget vert gjennomført. Å oppretthalde kvaliteten på tilboda er ikkje eit tema i høyringsdokumentet, og dette er ein alvorleg mangel.
- Kostnadene for redusert kvalitet er det borna i 1.-4. klasse i sentrum som må ta. Ved både Øyra og Bratteberg skular er det markant uro med tanke på auka press både i høve til lærarressursar og plass. Planar og konsekvensar manglar.
- Vikebygda FAU meiner *barnas beste* ikkje er godt nok utgreidd i forslaget.
- Økonomisk er forslaget i høyringsdokumentet svært tynt dokumentert. Det ligg ikkje føre dokumentert tabell om innsparing på 2,5 millionar pr år. Nokon lengre plan for gevinstrealisering finnast ikkje. Elevar og lærarar skal flyttast til kroner 0 – ingen kostnad er dokumentert. Dette stemmer ikkje, og utgjer ei monaleg usikkerheit.
- FAU veit det vil kome år med låge elevtal for Bratteberg og Vikebygda. Skuleeigar kan bruke sin styringsrett saman med skuleleiinga, FAU og foreldre for å syte for at klassene blir planlagt med forsvarleg storleik også desse åra. Det er nok elevar til dette i sentrum samla sett. Ein slik praksis ligg allereie i høyringsdokumentet – men gjeld då flytting av elevar andre vegen, frå Bratteberg til Øyra.
- FAU meiner å ha dokumentert at forslaget om nedlegging vil føre til totalt sett auka biltrafikk, ha ein negativ miljø- og helseeffekt og føre til monaleg mindre trygg skuleveg for eit stort tal elevar.
- Ei nedlegging vil fjerne all restkapasitet ved skulane i sentrum. Gjeve kommunen sitt mål om folkevekst og prognosane som finnast for dei neste 10 åra, er det truleg at ein innan relativt kort tid må gjere investeringar for å dekke behovet. Den planlagde innsparinga er forhasta.

Administrasjonen sin kommentar

Det har ikkje kome høyringsuttalar frå tilsette eller samarbeidsorgan ved Øyra skule som gir grunn til å hevde at det der er markant uro med tanke på auka press både i høve til lærarressursar og plass.

I oppsettet over estimerte innsparingar er det teke høgde også for auka kostnader ved mottakarskulane. I saksframlegget er det lagt fram oppdatert estimat for innsparingane når all drift er avslutta i bygningane til Vikebygda skule.

Viss FAU ved Vikebygda meiner at skuleeigar sjølv kan styre storleiken på klassene ved dei tre barneskulane i sentrum er det feil. Sjølv om ein skulle kome fram til ei «forståing» mellom skuleeigar, FAU og foreldre, er det opplæringslova § 8-1 sin ordlyd som styrer kvar elevane har rett til å gå på skule:

Grunnskoleelevar har rett til å gå på den skolen som ligg nærast eller ved den skolen i nærmiljøet som dei soknar til.

Utdanningsforbundet Volda

I sitt høyringssvar understrekar Utdanningsforbundet kvalitetane til Vikebygda skule og skulefritidsordninga.

Viss skulane vert samlokaliserte argumenterer Utdanningsforbundet for ei raskare utfasing av Vikebygda skule enn det som er administrasjonen sitt framlegg i høyringsnotatet.

Utdanningsforbundet argumenterer for drift i lokala til Vikebygda skule skuleåret 2019/2020, og at ein frå skuleåret 2020/2021 slår saman skulane. I motsett fall vil det siste tida verte eit svært lite og sårbart miljø for både elevar og tilsette.

Vikebygda grendautval

I konklusjonen i sin uttale skriv grendalaget at dei krev at Vikebygda skule skal bestå, og at saka skaper stor uro og frustrasjon hjå store innbyggargrupper. Grendalaget meiner det ikkje er god samfunns- og kommuneøkonomi å legge ned Vikebygda skule, og argumenterer med at det snarare vil føre til større kostnader og lågare kvalitet på tilbodet. Grendalaget held fram at ei nedlegging ikkje er berekraftig, korkje økonomisk, kvalitetsmessig eller miljømessig.

Vidare skriv grendalaget:

Volda kommune har dei to føregåande åra brukt betydelige midlar på å ruste opp skulen. Var det pengar ut glaset? Kva slags signal sender Volda kommune til innbyggjarane om de vel å forvalte midlane i samfunnet på denne måten?

Vikebygda skule har 9,6 årsverk. Desse årsverka forsvinn ikkje ved ei nedlegging, jamfør lærarnorma Stortinget har vedteke, men vert berre forflytta.

Som innbyggjarar (og mange av dei heimflyttarar!) vil vi gje våre folkevalde ei klar forventning om at Volda kommune i staden for å stadig truge med skulenedleggingar, ser verdien av å satse på framtida, altså born i skulen, og heller nedprioritere ikkje-lovpålagde oppgåver i sine budsjett.

*Dersom vi fortsatt ønskjer å vere **Skulebygda Volda** må grunnskulen vår ha bemanning innanfor lærarnorm, kvalitet, trivsel og kapasitet, også for framtida. Og det legg ikkje dette høyringsforslaget opp til!*

Vi krev at vi og borna våre vert høyrde!

Skule og SFO handlar om dei lovpålagde oppgåvene til kommunen. Dette var TOK klare på, og vedtok å ikkje gjere Vikebygda skule til salderingspost i budsjettet. Kommunen lyttar ikkje til verken eige kommunalt utval, ei samla foreldregruppe eller dei det råkar: borna.

Vi viser til informasjon frå Fylkesmannen medio februar 2019: "Kommunane skal sikre at barn og unge veks opp i gode omgivnader, og syte for at deira interesser blir høyrte og tatt i vare, jamfør artikkel 12 i FNs barnekonvensjon. Dette er eit heilskapleg ansvar som alle i kommunen må gjere ein innsats for."

Dette gjeld altså også Volda kommune, både oppvekstsjef, rådmann og politikarar!

Administrasjonen sin kommentar

I sin uttale har grendalaget både spørsmål og kjem med påstandar administrasjonen finn å måtte kommentere.

- 1. Grendalaget er særst uroa over at oppvekstsjef og rådmann i kommunen ikkje har lik kjennskap til dei kommunale styringsdokument og planar som dei som innbyggjarar har, og viser til at det i høyringsnotatet ikkje er teke omsyn til potensialet for utbygging av bustadtomter i Øvre Heltne/Vikebygda.*

Situasjonen kring utbygde og planlagde bustadområde i Øvre Heltne og Vikebygda er gjort greie for på side 15 og 16 i høyringsnotatet. Det er også gjort greie for at det største feltet, B58, ligg rett nord for Bratteberg skule og at Bratteberg difor vil bli nærskulen for framtidige elevar i dette området.

2. Grendalaget er kritisk til at det vert lagt til grunn eit for knapt framtidsperspektiv i høyringsnotatet og det vert stilt spørsmålsteikn ved bruken av talmateriale i notatet. Grendalaget legg fram ein tabell som syner ein differanse mellom tal 1. klassingar og tal fødde seks år tidlegare. Administrasjonen forstår tabellen slik at talet på fødde som grendalaget nyttar gjeld tal fødde i heile kommunen, og at spørsmålet er kvar dei bur dei «overskytande» som ikkje tek til på skule i sentrum.

For elevane som skal starte i 1. klasse 2021 – 2024 er fordelinga av elevar slik (tala henta frå folkeregisteret):

	2021	2022	2023	2024
Mork	10	22	11	16
Sentrum	70	74	68	82
Austefjord	4	0	4	4
Folkestad	7	2	4	6
Dalsfjord	4	10	5	9
Sum	95	108	92	117

Administrasjonen vert bede om ein analyse som fyl SSB sine framskrivingar. I saksframlegget til politisk handsaming vert dette eit eige punkt.

3. Grendalaget hevdar at Vikebygda skule er den einaste av skulane i sentrum som driv etter lærarnorma.

Her har grendalaget funne fram feil opplysningar om Øyra skule. Gruppestorleik 2 ved Øyra skule er inneverande skuleår 15,9, og held seg dermed innanfor norma som skal vere 16.

Når Udir sin kalkulator vart publisert, og det kom fram at Bratteberg skule ikkje var innafor norma, tok oppvekstsjef kontakt med rektor som gjekk gjennom timetildelinga til 1. – 4. klasse på nytt. Det vart etter dette sett inn fleire lærartimar i 1.-4. klasse, slik at Bratteberg skule no skal stette krava til lærarnorm.

Utover dette viser tala grendalaget har funne fram det same som administrasjonen har påpeika ved fleire høve; viss høg lærartettleik er eit gode i seg sjølv, er dette godet ulikt fordelt i Voldaskulen.

Administrasjonen kan trygge grendalaget på at oppvekstsjefen ikkje har sin eigen måte å rekne ut lærarnorma. Norma gjeld for hovudstega 1.-4., 5.-7, og 8.-10., og skal reknast ut på skulenivå og ikkje på klassenivå.

4. Grendalaget har funne tal på timar til spesialundervisning i GSI (grunnskulen sitt informasjonssystem) som vert brukt for å underbygge påstanden om at mindre einingar gir mindre behov for spesialundervisning. Tala grendalaget legg til grunn viser

at det er minst spesialundervisning ved Vikebygda skule i 1.-4. klasse, og mest ved Bratteberg skule, heile 35,49 %. Dette er feil.

Administrasjonen finn ikkje at spesialundervisning er særskilt relevant i denne samanheng, men sidan grendalaget har brukt feil talmateriale, finn administrasjonen å måtte kommentere og rette på dette.

Grendalaget har ikkje høve til å logge seg inn i GSI for på den måten få meir spesifiserte tal. Grendalaget har difor blanda saman timar til spesialundervisning og særskilt norskopplæring.

Dei rette tala for dei tre skulane inneverande skuleår er:

	Alle timar brukt i 1.-4. klasse	Av dette timar til spesialundervisning	Prosent spesialundervisning
Vikebygda	3449	570	16,5
Bratteberg	4418	456	10,3
Øyra	10346	1596	15,4

Elevtalsutvikling og framskrivingar i Volda sentrum

Frå fleire hald har administrasjonen fått kritikk og spørsmål kring elevtalsframskrivingar og vurderingar av SSB (Statistisk sentralbyrå) sine framskrivingar.

I høyringsdokumentet har administrasjonen lagt fram tal som viser kor mange elevar ein må vente tek til i skulen fram til 2024. Dette er basert på tal henta frå folkeregisteret over born fødte i Volda 2013 – 2018 med postadresse 6100 – 6104 og 6106. Desse tala fortel kor mange elevar ein kan vente skal starte i skulen i åra 2019 – 2024:

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Mork	15	12	10	22	11	16
Sentrum	75	68	70	74	68	82
Austeffjord	5	1	4	0	4	4
Folkestad	5	5	7	2	4	6
Dalsfjord	4	4	4	10	5	9
Sum	104	90	95	108	92	117

Tala viser at det vil vere tilstrekkeleg kapasitet på Øyra og Bratteberg skular til å gje skuleplass til elevane i sentrum fram til 2024. Administrasjonen har samstundes vore tydeleg på at kapasiteten i sentrum vil bli utfordra viss elevtalet grunna innflytting aukar fram mot 2024.

Eit moment det er viktig å kaste lys på er at det vil bli frigjort klasserom ved Bratteberg skule etterkvart som det blir berre eitt årssteg i 5. – 7. klasse. Det tyder at talet på klasser gradvis vil gå frå 10 til 7.

Dei etterkvart frigjorde klasseroma vil saman med modulane som er skildra i tilrådinga kunne betre kapasiteten ved Bratteberg skule monaleg. Dette vil gje høve til betre lokalitetar til skulefritidsordninga, gje høve til grupperom/avlastningsrom og betre arbeidsplassar til dei tilsette.

I debatten i denne saka har fleire vist til prognosane i kommuneplanen sin samfunnsdel der

det er vist til SSB sine framskrivingar av barnetal fram mot 2030. I kommuneplanen er det tabell 10213 som er brukt som grunnlagsmateriale, som er framskrivinga som vart gjort av SSB i 2014. Oppdatert prognose i 2018 vil kunne gje ein peikepinn på kva SSB spår av utvikling fram mot og etter 2030.

Tala under viser talet på 6-åringar i Volda kommune etter SSB sine berekningar og framskrivingar der middels nasjonal vekst vert lagt til grunn.

Tabell 10213 er framskrivinga frå 2014.¹

Tabell 11168 er framskrivinga frå 2016.²

Tabell 11668 er framskrivinga frå 2018.³

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Tabell 10213	100	105	117	121	125	129	132	133	135	135	136	136	136
Tabell 11168	91	109	93	106	120	125	129	133	135	137	139	139	138
Tabell 11668	83	104	93	97	109	103	111	115	119	122	125	127	129

Som tala viser, har SSB dempa forventningane om auke i talet på 6-åringar frå framskrivinga i 2014 til framskrivinga i 2018.

Viss SSB får rett i sine siste prognosar, og ein reknar at kring 30 av 6-åringane kvart år er busette utanfor Volda sentrum, er det først i 2027/2028 at kapasiteten vert utfordra ved ei endring i strukturen i sentrum.

Traffikkavvikling kring Bratteberg skule

Traffikkavviklinga kring Bratteberg skule har fått merksemd i høyringsnotatet. Fleire av høyringspartane har påpeika at det ikkje kjem tydeleg fram at det er utfordringar både nord og aust for skulen.

I høyringsdokumentet har administrasjonen skrive:

Det er ikkje rapportert særlege utfordringar ved avkøyrsla/parkeringsplassen nord for skulen i Hjellbakkane, heller ikkje i samband med av/på buss. Det vert difor ikkje rådd til særlege tiltak der.

Dette er ikkje korrekt, og administrasjonen beklagar at det ikkje har kome tydeleg fram dei utfordringane som har vorte påpeika av både skulen og grendalaget tidlegare. Samstundes held administrasjonen fast på at det er innkøyringa frå Bakkelidvegen til skulen som bør få prioritet mellom desse to punkta.

Tempo i ei eventuell samlokalisering

Fleire av høyringspartane har teke opp spørsmålet om auka tempo i samlokaliseringa viss det vert vedteke. Samarbeidsutvalet og skulemiljøutvalet ved Vikebygda skule argumenterer

¹ <https://www.ssb.no/statbank/table/10213/tableViewLayout1/>

² <https://www.ssb.no/statbank/table/11168/tableViewLayout1/>

³ <https://www.ssb.no/statbank/table/11668/tableViewLayout1/>

for ei tidlegare samlokalisering enn det administrasjonen legg opp til i si tilråding. Dei ser det som mest tenleg at det er full drift ved Vikebygda skule skuleåret 2019/2020, for så flytte alle elevane til Bratteberg skule året etter.

Administrasjonen sitt framlegg inneber at det ikkje vert teke inn 1. klassingar ved Vikebygda skule komande skuleår. Viss situasjonen tilseier det, er administrasjonen open for å samle alle elevane hausten 2020, og vil legge det inn som ein del av tilrådinga til vedtak.

Barnets beste

På Barneombodet si nettside heiter det mellom anna:

Noen ganger kan voksne bestemme noe annet enn det som er best for barn, men da skal de ha veldig gode grunner.

Jfr barnekonvensjonen artikkel 3, skal denne saka til liks med andre saker som vedkjem born, ta omsyn til *barnets beste*. Omgrepet *barnets beste* vert oftast brukt i barnefordelingssaker, men i all kommunal forvaltning som vedkjem born skal *barnets beste* vere eit grunnleggande omsyn. Det beste for barnet er likevel ikkje det einaste relevante i saka, og når ein skal ta omsyn til det beste for fleire barn i same sak, må ein finne ei løysing som tek vare på alle omsyna og alle borna.

Ein må vurdere i kva grad tilbodet elevane får ved ei endring veg opp for evt ulemper endringa fører med seg. Vidare må ein vurdere om dei økonomiske grunnane veg tungt nok til at ein aksepterer ulempene ved ei endring.

I denne saka skal det beste for eit ubestemt tal elevar takast omsyn til. Tilrådinga til vedtak vil få som konsekvens at eit tal elevar som til vanleg ville ta til ved Vikebygda skule får Bratteberg som sin skule, medan eit tal elevar som til vanleg ville ta til ved Bratteberg skule vil få Øyra skule som sin nærskule.

Ingen elevar vil gå i grupper som er større enn det som er tryggleiksmessig og pedagogisk forsvarleg, og i alle grupper skal lærarnorma vere oppfylt. Alle elevar vil få tilbod om skulefritidsordning på sin nærskule.

Nokre elevar vil få lenger skuleveg enn dei ville fått utan endring i skuledrifta, men opplæringslova sikrar retten til skuleskyss for dei som har krav på det. Skulle skulevegen verte vurdert til å vere særleg farleg eller vanskeleg, vil lova også gje rett til skyss.

Volda kommune står ved eit skifte der det er naudsynt med endring for å kunne frigjere midlar til investeringar innan grunnskuledrifta. Det er behov for ny ungdomsskule, og kommunen treng betre symjeanlegg til grunnskuleelevane. Gjeldande økonomiplan legg til grunn at det skal gjerast tiltak for å frigjere midlar til å finansiere desse investeringane.

I den grad ei endring i grunnskuledrifta i sentrum måtte føre til ulempe for enkeltelevar, veg omsynet til ei samla gruppe grunnskuleelevar og behovet for midlar til naudsynte investeringar tungt.

Gjennom elevråda og dei føresette i FAU og SU har elevane vorte høyrde. Elevrådet ved Bratteberg skule er uroleg for om Bratteberg skule har god nok kapasitet. Til dette er det å svare at ei endring i grunnskuledrifta ikkje vil få som konsekvens at Bratteberg får fleire elevar

enn skulen til vanleg må vere budd på å få. Som døme er det grunn til å tru at skulen får 20 elevar i 1. klasse komande skuleår viss ei endring i grunnskuledrifta vert gjennomført.

Elevrådet ved Øyra skule har vedteke ikkje å kome med eigen uttale, men tek saka til vitende.

Det er også eit val å oppretthalde skulestrukturen slik den er i dag, og omsynet til *barnets beste* vil også då gjere seg gjeldande. Å oppretthalde strukturen vil gje skuleeigar mindre rom til å frigjere midlar til naudsynte investeringar som vil kome alle elevane i sentrum til gode.

Administrasjonen har forståing for uroa foreldre kan kjenne på når det kjem framlegg til strukturelle endringar i skuledrifta. Samstundes finn administrasjonen det vanskeleg å forsvare ein struktur som ikkje er økonomisk berekraftig, og som på sikt vil gje alle elevane i grunnskulen i Volda eit redusert tilbod.

Ein har ikkje vurdert at ei endring i strukturen i sentrum går på tvers av det som er til det beste for elevane på nokon måte som gjer det utilrådeleg å gjennomføre strukturell endring i grunnskuledrifta i sentrum.

Vurdering og konklusjon

Avgjerder knytt til skulestruktur ligg i kjerneområdet av den kommunale handlefridomen, og må bygge på kommunestyret sine økonomiske, politiske og samfunnsmessige prioriteringar.

Kommunestyret som skuleeigar har eit ansvar for å sjå heile Voldaskulen og at alle elevane i kommunen har eit likeverdig tilbod uavhengig av storleiken på skulen. Det vert av foreldre ved mindre skular argumentert med at høg lærartettleik er eit gode. Dersom ein ser landet under eitt, så har Volda fleire skuleeiningar med udelte barnesteg og må bruke meir ressursar pr elev enn det lærarnorma tilseier.

Volda kommune står ved eit skifte der det er naudsynt med endring. Skal kommunen greie å yte gode tenester og samstundes realisere store og naudsynte investeringar, må ein dreie ressursar frå barnehage og skule i retning av færre einingar som bind opp ressursar.

I økonomiplanen for 2019-2022 har kommunestyret lagt opp til ei samla investeringsramme på kr 633 mill eks. mva. Renter og avdrag vil auke med om lag kr 30 mill. Etter planen skal drifta reduserast med om lag 40 mill i 2022. Dette vil innebere eit retningsval for kommunestyret, hardt arbeid i administrasjonen og upopulære politiske vedtak i enkeltsaker. Alternativet er å halde fram tenestestrukturen slik den er i dag og investere berre på eit minimumsnivå. Denne saka er ei sak der administrasjonen rår til det mange opplever som eit upopulært vedtak.

Administrasjonen har vist at det er vektige grunnar til å fase ut Vikebygda skule som eiga driftseining, og utnytte betre kapasiteten ved nye Øyra skule, som har vesentleg større kapasitet til å ta i mot elevar enn det skulen vil få viss det ikkje vert gjort endringar i skulestrukturen i sentrum.

Sjølv om kapasiteten kan verte utfordra, er det i eit langsiktig perspektiv betre at kommunen konsentrerer barneskuledrifta i sentrum kring to skular framfor tre. Ein må vere budd på å utvide kapasiteten til Bratteberg skule på eit tidspunkt, eit behov skulen truleg vil ha uavhengig av denne saka, om enn i noko mindre grad.

Det er både fagleg og økonomiske omsyn som ligg til grunn for tilrådinga til vedtak. Administrasjonen finn det naudsynt at grunnskulen i Volda kommune frigjer meir ressursar for å kunne bidra til økonomisk berekraft sett i høve dei samla utfordringane i økonomiplanperioden. Skal grunnskuledrifta bidra til økonomiske innsparingar må det skje gjennom strukturelle endringar. Det er ikkje forsvarleg å hente ut ressursar frå drifta slik strukturen er i dag.

Barnets beste er vurdert i saka, og i desse vurderingane har administrasjonen ikkje funne noko som talar mot ei endring i skulestrukturen i sentrum

I lys av dette, og etter ei samla vurdering, rår administrasjonen til at drifta ved Vikebygda skule vert avvikla frå 31.07.2019.

Økonomiske konsekvensar

I høyringsnotatet er det estimert kva innsparingar avvikling av drifta ved Vikebygda skule og SFO vil gje. Innsparingane blir differansen mellom sparte kostnader og utgifter i samband med endringa.

Det vil alltid vere usikre moment i ei slik berekning, og administrasjonen legg til grunn kva innsparing ein vil få når all drift er avvikla ved Vikebygda skule.

Når drifta ved Vikebygda skule vert avvikla, vert tildelt budsjett for 2019 rekna som innsparing. Elevane som ville hatt sitt skuletilbod ved Vikebygda må då få tilbodet ved ein annan skule, og det vil gje auka kostnader der gjennom auka behov for lærarar og noko auka driftsbudsjett. Auka behov for administrativ ressurs ved Bratteberg skule vert også rekna som ei utgift.

Endringa vil gje høve for reduksjon i administreringa av skulefritidsordninga med ei halv stilling. Utanom dette er det her ikkje rekna innsparing i drifta av SFO.

Endringa vil vidare gje innsparingar i drift, vedlikehald, reinhald og energi.

	Innsparing/utgift	
Budsjett Vikebygda skule 2019	5 395 000	
Drift, vedlikehald, reinhald, energi	1 000 000	
Redusert adm SFO	260 000	
Auka lærarressurs andre skular	- 3 000 000	
Auka adm Bratteberg skule	- 390 000	
Auka driftsbudsjett andre skular	- 200 000	
Estimert innsparing	3 065 000	

Sparte kapitalutgifter knytt til behov for utbetring av Vikebygda skule ved vidare drift, er ikkje teke med i estimatet sidan det er kapital som bør setjast av til tiltak ved Bratteberg skule.

Volda kommune står overfor store investeringar for å stette krava til symjeundervisning i Volda sentrum, samt behovet for ein nye ungdomsskule. Det er også behov for investering i barnehagebygg i Volda sentrum. For å få rom til desse lovfesta tiltaka, må det gjerast endringar i drifta for å frigjere ressursar til auka renter og avdrag. Kommunestyret har i sak 5/19 vedteke køyrereglar for økonomistyring for at økonomiplanen kan følgjast opp:

- ✓ Ingen auke i driftsrammer utover budsjettvedtak. Eit nytt behov må finansierast av reduksjon i eksisterande ramme
- ✓ Om behov for enkeltsaker med økonomisk konsekvensar bør dette leggjast til fellessaker som budsjett og økonomirapportering
- ✓ Endring i rammer på investeringsprosjekt må finansierast gjennom reduksjon i andre prosjekt
- ✓ Strukturendringar innan helse og omsorg og skule og barnehage må til. Om ikkje vil dette medføre drastiske endringar på kvalitet i tenesteproduksjon
- ✓ Leggje seg på eit nivå og standard på tenester som er godt nok for å tilfredsstille krava i lov og forskrift.
- ✓ Konsentrere seg om kommunen sine kjerneoppgåver.

Volda har ei grunnskuledrift som er om lag 10 mill dyrare enn td. Ørsta kommune, for nye Volda vil dette vere om lag 11 mill dyrare. Dette framgår av Kostratabellen nedanfor. Volda må basere seg på å drive rimelegare enn samanliknbare kommunar på alle tenestekområde for å forsvare dei større investeringane i åra framover.

Netto driftsutgifter pr. innbyggjar (justert for utgiftsbehov), År 2017					
	Nye Volda	Ørsta	Herøy	K-gr 11	Møre og Romsdal
Pleie og omsorg	18 186	18 673	16 249	16 858	18 261
Grunnskole	14 052	12 933	13 207	14 302	13 854
Barnehage	8 473	9 280	8 243	8 477	8 749
Adm, styring og fellesutgifter	4 822	4 407	4 915	4 599	4 296
Sosiale tjenester	2 049	1 928	3 010	2 964	2 397
Kommunehelse	2 271	2 065	2 641	2 650	2 372
Barnevern	757	15	1 434	1 468	1 496
Kultur og idrett	1 340	1 498	2 461	2 100	1 853
Plan, kulturminner, natur og nærmiljø	792	555	613	571	646
Andre områder	2 804	2 782	4 005	2 986	2 665
- Brann og ulykkesvern	1 085	975	1 116	934	957
- Kommunale boliger	-377	-142	55	-30	-182
- Samferdsel	1 621	1 480	1 731	1 309	1 049
- Næringsforv. og konsesjonskraft	-291	-179	238	49	133
- Kirke	766	648	865	724	708
Totalt	55 546	54 136	56 777	56 974	56 588

Rune Sjurgard
rådmann

Per Ivar Kongsvik
oppvekstsjef

Utskrift av endeleg vedtak:

Opplæring og oppvekst
Vikebygda skule
Bratteberg skule
Øyra skule

Klageinstans:



VOLDA KOMMUNE



SAMLOKALISERING AV BRATTEBERG OG VIKEBYGDA SKULAR 2019

Innhold

ADMINISTRASJONEN SI TILRÅDING	3
BAKGRUNN FOR SAKA	4
INNLEIING	6
ØKONOMISKE RAMMEVILKÅR	7
INNFØRING AV LÆRARNORM	9
KOSTRA	10
GRUNNSKULEDRIFT I VOLDA SENTRUM	12
ELEVTALESUTVIKLING I SENTRUM	13
UTVIKLING FRÅ FØDSELSÅR TIL SKULETART- VOLDA SENTRUM	14
ELEVTALESUTVIKLING AUST FOR HELTNEELVA	15
TRAFIKKAVVIKLING KRING BRATTEBERG SKULE	16
VIKEBYGDA SKULE	18
BRATTEBERG SKULE	19
SKULEFRITIDSORDNINGANE	20
OVERGANGEN FRÅ VIKEBYGDA SKULE TIL BRATTEBERG SKULE	20
MOGELEGE ENDRINGAR I SKULEDRIFTA	21
ØKONOMISKE VURDERINGAR	22
PEDAGOGISKE VURDERINGAR KNYTT TIL SKULESTORLEIK	23
DET PEDAGOGISKE PERSONALET	24
SKULESKYSS	25
OMGREPET <i>BARNETS BESTE</i>	25
SAKSHANDSAMINGSREGLAR	26
VEDLEGG	26

ADMINISTRASJONEN SI TILRÅDING

Elevtalsutviklinga i sentrum gjer det mogeleg å fordele komande 1. klassingar mellom Øyra og Bratteberg skular for på den måten fase ut drifta ved Vikebygda skule.

Det er fordelar og ulemper ved ei slik endring, som kort kan oppsummerast slik:

Moment som talar for ei endring:

- ✓ Volda kommune vil frigjere ressursar gjennom ei meir effektiv grunnskuledrift i sentrum
- ✓ Volda kommune unngår naudsynt rehabilitering av Vikebygda skule. Dette er midlar kommunen kan nytte til ei framtidig utviding av Bratteberg skule
- ✓ Unngår ein to-delt Vikebygda skule som vil gje eit avgrensa fagmiljø mellom dei vaksne
- ✓ Elevar ved Vikebygda skule slepp overgangen til Bratteberg skule i 5. klasse
- ✓ Tiltaket vil gje rom for styrking av den administrative ressursen ved Bratteberg skule

Moment som talar mot ei endring:

- ✓ Volda kommune vil ha liten restkapasitet til å møte ein auke i elevtalet
- ✓ Tiltaket vil utfordre kapasiteten ved Bratteberg skule i ein overgangsperiode, og kommunen må vere budd på å finne kompensierende tiltak

Administrasjonen legg fram følgjande forslag til endring i grunnskuledrifta i Volda sentrum og ber om innspel og kommentarar til desse forslaga:

1. ***Vikebygda skule vert nedlagt frå 01.08.2019 og elevane vert å høyre til Bratteberg skule.***
2. ***Elevar som skal ta til i 1. klasse vert frå 01.08.2019 fordelte mellom Øyra skule og Bratteberg skule.***
3. ***Bratteberg skule vil nytte Vikebygda skule sine lokale fram til 31.07.2021. Elevar som går i 3. og 4. klasse komande skuleår vil fullføre 4. klasse i lokala til Vikebygda skule.***

Elevar som komande skuleår går i 2. klasse, vert overført til Bratteberg skule når dei skal ta til i 4. klasse.

Så lenge elevane nyttar lokala til Vikebygda skule vil dei ha skulefritidstilbodet sitt der.

BAKGRUNN FOR SAKA

I budsjettet for 2019 og økonomiplanen for 2019 – 2022, har Kommunestyret vedteke ei rekke større investeringar.

Nybygg Volda ungdomsskule	160 000 000
Kulturhus	170 000 000
Symjeanlegg	80 000 000
Barnehagebygg	40 000 000

I tillegg til dette kjem Volda kommune sitt økonomiske engasjement i Volda Campus Arena på om lag kr 30 000 000,-.

Innan grunnskuledrifta er det naudsynt med ny ungdomsskule for elevane i sentrum. Likeins er det naudsynt med opplæringsbasseng for dei nær 900 elevane i sentrum som skal ha lovpålagt symje- og livbergingsopplæring.

Volda Campus Arena vil gje elevane ved Øyra skule og Volda ungdomsskule gode kroppsøvningsfasilitetar.

For å kunne finansiere desse investeringane har kommunestyret samstundes vedteke innsparingar i drifta. Det må gjennomførast tiltak for å frigjere handlingsrom til å kunne handtere kapitalkostnaden med den gjelda desse investeringane vil generere.

I økonomiplanen for 2019-2022 har kommunestyret lagt opp til ei samla investeringsramme på kr 633 mill eks mva. Renter og avdrag vil auke med om lag kr 30 mill. Etter planen i økonomiplanen skal drifta reduserast med om lag kr 40 mill i 2022. I framlegget til budsjett og økonomiplan presiserte rådmannen at det vil innebere eit retningsval for kommunestyret viss ein går inn for å gjennomføre dei store investeringsprosjekta. Dette føreset hardt arbeid i administrasjonen og upopulære politiske vedtak i enkeltsaker for å effektivisere og rasjonalisere drifta. Alternativet er å halde fram med tenestestrukturen slik den er i dag og investere berre på eit minimumsnivå.

Det er i praksis i enkeltsakene ein ser om dette vert eit reelt retningsval ved at kommunestyret skaffar seg naudsynt handlingsrom for å gjennomføre investeringane.

Til liks med andre tenesteområde i kommunen, må det peikast på mogelege endringar i grunnskuledrifta som kan gje innsparingar både på kort og lengre sikt.

Med bakgrunn i framskrive elevtal, har rådmannen vist at det er grunnlag for å vurdere endringar i grunnskuledrifta i sentrum. Talet på elevar som skal byrje i skulen dei komande fem åra er ikkje større enn at dei kan samlast i tre klasser, mot fire i dag. Det tyder at det er grunn til å vurdere om Vikebygda skule kan fasast ut, og at kommunen i framtida konsentrerer barneskuledrifta i sentrum kring Øyra og Bratteberg skular. Særleg det nye skulebygget til Øyra skule har vesentleg større kapasitet enn det elevtalet skulen ser ut til å få på dei lågaste årstega dei komande åra.

I formannskapet den 27.11.2018 vart det gjort slikt vedtak:

- 1. Administrasjonen vert bede om å greie ut konsekvensar ved samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skular.**
- 2. Ein bed om at denne utgreiinga i tillegg til dei økonomiske og pedagogiske aspekta særskild behandlar:**
 - **Barnetalsutviklinga i området opp mot framlegg til utbygging slik det ligg føre i arealplanen**
 - **Den reelle muligheita Bratteberg har for å ta i mot den nye elevgruppa med omsyn til dei fysiske omgjevnadene**
 - **Dei trafikale utfordringane som alt er på Bratteberg og dei miljømessige utfordringar knytt til den auka køyringa av elevar ein må forvente**
 - **Konsekvensar for bruken av SFO som i dag er monaleg større i Vikebygda enn på resten av Voldaskulane**

Saka skal leggjast fram til politisk handsaming etter at den har vore til høyring.

Skulesaker ligg i kjerneområdet for det kommunale sjølvstyret, og det er opp til kommunestyret å vege ulike omsyn opp mot kvarandre.

Volda kommune står ved eit skifte der det er naudsynt med endring. Skal kommunen greie å yte gode tenester og samstundes realisere store og naudsynte investeringar, må ein dreie ressursar frå barnehage og skule i retninga av færre einingar som bind opp ressursar. Som døme kan ein vise til at Volda kommune samanlikna med Ørsta kommune brukar kr 6 686,- meir pr elev på skulebygningar. Det er ein meirkostnad på om lag kr 7 000 000,- pr år.

For administrasjonen er det ei utfordring å få fram samanhengane på ein tydeleg måte, og enkeltsaker kan då bli trekte ut av samanhengen. Når det er vedteke store investeringar, må administrasjonen forklare konsekvensane og kome med forslag til inndekning av auka utgifter. Dette vil røyve ved særinteresser som skaper engasjement og stundom sterke kjensler.

For å gje informasjon om samanhengane i denne saka, vart FAU ved dei fire grunnskulane i sentrum inviterte til eit informasjonsmøte 19.12.2018. Alle FAU ved dei fire skulane var representerte på møtet.

I høyringsdokumentet vert det gjort vurderingar kring drifta av Bratteberg og Vikebygda skular, og det vert lagt fram mogelege endringar som inneber både fordelar og ulemper.

Saka skal vere forsvarleg klarlagt før det vert teke avgjerd, jf. [forvaltningslova](#) og rundskriv [Udir - 2-2012](#).

INNLEIING

Som i dei fleste kommunar har skulestrukturen i Volda endra seg mykje dei siste 50 åra. Går ein attende til 1960 var det i Volda og Dalsfjord kommunar drift i 20 skulebygningar, inkludert statsøvingsskulen.

Etter krinsregulering i 1964 vart Aurstad krins lagt under Austefjord skulekrins, og Årset skule vart nedlagd. Truleg vart Løfoll skule korttid etter, sidan skulen vart udelt skuleåret 1963/1964.

Kringsgrensene i sentrum vart oppheva i 1966. Då Øyra skule / Volda ungdomsskule var full kring 1973/74, vart Heltne grendaskule bygd som avlastningsskule. Samstundes var nye Øyra skule under planlegging og oppføring. Øyra skule stod ferdig i 1977.

Tidleg på 1970-talet vart Velsvik skule nedlagd og Kalvatn skule på 1980-talet.

Statsøvingsskulen vart nedlagt i 1990, og mellom 40 og 50 elevar vart overført til Øyra skule.

I 1990 vart skulestrukturen i Volda grundig greia ut, etter pålegg frå formannskapet. I utgreiinga såg ein på dei økonomiske, sosiale og kulturelle tilhøve ved ei eventuell nedlegging av dei fem udelte skulane som då var i kommunen. Resultatet av utgreiinga var at ingen skular vart nedlagde.

I 1995 var det på nytt ei utgreiing om skulestrukturen der ein såg på økonomiske tilhøve, og der det vart sett på alle skulane i kommunen utanom sentrum. Også samling av alle ungdomsskuleelevane til Volda ungdomsskule vart vurdert. Resultatet av utgreiinga var at ingen skular vart nedlagde.

Høydal skule vart nedlagd i 1997 etter søknad frå foreldra.

Det var drift ved Heltne grendaskule fram til Bratteberg skule var ferdig i 1998

I 2000 gjorde Volda kommune ei større endring i skulestrukturen. Det vart vedteke eit nytt desentralisert skulemønster med fire ungdomsskulekrinsar og fem barneskulekrinsar:

1. Mork/Lid skulekrins
2. Stor-Øyra skulekrins
3. Austefjord skulekrins
4. Folkestad skulekrins
5. Dalsfjord/Ulvestad skulekrins

Samstundes vart Steinsvik, Fylsvik, Dale, Bjørkedal og Hjartå skular nedlagde.

I 2010 vart det sett ned ei nemnd som greia ut konsekvensane ved å flytte 1. – 3. klasse og SFO frå Bratteberg skule til Vikebygda skule. Det vart ikkje vedteke endringar i kjølvatnet av denne utgreiinga.

I 2010 vart Lid skule samlokalisert med Mork skule, medan Ulvestad skule vart samlokalisert med Dalsfjord skule 01.01.2013.

I dag er det 8 grunnskular i Volda kommune.

Det er fleire grunnar til at kommunar endrar skulestrukturen sin. Endringar i elevtal, betre kommunikasjon, pedagogiske omsyn og økonomiske omsyn.

Som KOSTRA-tala lenger nede viser, brukar Volda kommune om lag det same pr elev som samanliknbare kommunar i kommunegruppe 11. Samstundes viser tala at Volda kommune brukar monaleg meir på skulebygningar, nær kr 4 000 000,- pr år. Dette «tek» Volda kommune inn på grunnskuleundervisninga.

Skal grunnskuledrifta kunne bidra til meir effektiv økonomisk drift i Volda kommune er det naudsynt å gjere strukturelle endringar. Det er først når skular vert nedlagde at ein får full økonomisk gevinst gjennom reduserte driftsutgifter og reduksjon i framtidig investeringsbehov.

ØKONOMISKE RAMMEVILKÅR

Inntektssystemet til kommunane vart endra i 1986. Fram til 1986 fekk kommunane dekkja 85 % av driftskostnadene ved skulane. For kommunar med maksimal refusjonssats var det lite eller ingenting å spare økonomisk ved å legge ned skular. Det noverande inntektssystemet har ført til at kommunar har vurdert skulestrukturen sin, og ein har sett at talet på skulenedleggingar har auka. Formelt har det også vorte lettare å legge ned skular etter at grunnskulelova av 1969 var oppheva. I denne lova hadde den einskilte skulekrins og den einskilte skule ein relativt sterk og verna posisjon. Med ny opplæringslov i 1998 fekk kommunane rett til fritt å gjere endringar i skulestrukturen.

I ein rapport utarbeidd av Nordlandsforskning i 2003¹ vert det gjort greie for inntektssystemet for kommunane og kostnadene med grunnskuledrift. I ei deloppsummering heiter det:

Det synes rimelig å konkludere med at det økonomiske presset på kommuner hvor de geografiske forutsetninger med størst sannsynlighet betinger et desentralisert skolemønster med forholdsvis mange små enheter, i særlig grad er blitt tyngre i perioden etter innføring av NI (nytt inntektssystem). I tillegg kan det hevdes at kostnadsnivået ved drift av små skoler gjennom de siste 10 til 20 åra har økt forholdsvis mer enn det som er tilfelle for noe større skoler. (Rønning, Solstad, Øines, 2003)

I 2004 handsama Sør-Varanger kommune ei sak om framtidig skulestruktur i kommunen. I saksutgreiinga vert dei økonomiske rammevilkåra for kommunar med desentralisert skulemønster gjort grundig greie for, og det heiter mellom anna:

Det er kommunestyret som avgjør hvilken skolestruktur en kommune skal ha, og med det valget avgjøres det største kostnadselementet i grunnskolen.

(.....)

I skolesektoren er det strukturen som er helt avgjørende for kostnadsnivået – det er antall skoler, klasser og elever samt organiseringen av skolens inntaksområder som er de store kostnadsdriverne. Dersom skolesektoren skal bidra til en økonomisk omstilling i kommunen, er det derfor nødvendig å gjøre endringer i skolestrukturen.

¹ "Det trengs en hel bygd for å oppdra et barn" (Rønning, Solstad, Øines 2003)

Framlegg til endring av grunnskuledrifta i Volda sentrum

Slik er det også i Volda kommune. Det er talet på skular og det samla talet på grupper og gruppestorleik som er kostnadsdrivarar. I berekninga av rammeoverføringar føreset Staten ei meir rasjonell skuledrift enn det Volda kommune har i dag.

Frå 01.08.2013 vart rammetimetalet til skulane i Volda kommune monaleg redusert. Reduksjonen tilsvarar nær åtte lærarårsverk, og administrasjonen har vanskar med å finne det forsvarleg å redusere rammetimetalet utover dette.

Ei meir effektiv økonomisk skuledrift i Volda kommune føreset strukturelle endringar.

Dei inntektene kommunen har å drive for vert hovudsakleg regulert gjennom statlege overføringar og skatteinntekter. For at kommunen skal ha handlingsrom til egne prioriteringar, må ein tilpasse nivået på utgiftene i samsvar med behovet for tenester. Behovet har samanheng med folketalssamansettinga og sosiale forhold. Staten har utvikla egne kriterier for å fastsetje Volda kommune sitt utgiftsbehov spesifisert på ulike tenester. For 2019 er det rekna ut at det kostar ca 12 254 mill kr meir å drifte Volda enn gjennomsnittskommunen i landet. Dette får vi kompensert som utgiftsutjamnande tilskot over inntektssystemet. Dette vert summen av trekk i systemet der vi er billigare å drifte og tillegg på område der vi er dyrare å drifte enn gjennomsnittskommunen.

VOLDA	2018	2019	2020	2021	2022
1000 kr					
Innbyggertilskudd (likt beløp pr innb)	215 266	226 242	227 139	227 479	227 503
Utgiftsutjevningen	10 609	14 535	14 559	14 568	14 568
Overgangsordning - INGAR	-648	-487	-	-	-
Saker særskilt ford (inkl. helsestasjon skolehelse og arbavg)	1 720	1 942	1 942	1 528	1 528
Overgangsordning - kommuner som skal slås sammen (skjønn i 2017)	640	4 275	-	-	-
Regionsentertilskudd	3 392	3 404	3 411	3 411	3 411
Veksttilskudd	-	-	-	-	-
Ordinært skjønn inkl bortfall av difarb.avg.	1 360	1 850	-	-	-
Budsjettvedtak 2018 Stortinget - endringer ekskl skjønn	1 260	-	-	-	-
Budsjettvedtak 2018 Stortinget-skjønn overgangsordning sammenslåing	2 490	-	-	-	-
RNB 2018 - endringer i rammetilskudd	22	-	-	-	-
Sum rammetilskudd uten inntektsutj	236 112	251 760	247 051	246 986	247 010
Netto inntektsutjevning	43 148	44 120	44 120	44 120	44 120
Sum rammetilskudd	279 260	295 880	291 171	291 106	291 130
Rammetilskudd - endring i %	1,2	6,0	-1,6	-0,0	0,0
Skatt på formue og inntekt	218 850	223 764	223 764	223 764	223 764
Skatteinntekter - endring i %	4,54	2,25	-	-	-
Sum skatt og rammetilskudd (avrundet)	498 100	519 600	514 900	514 900	514 900

Av tabellen nedanfor, som er ein del av dei samla faktorane i utgiftsutjamninga, ser ein at det er i omsorgstenestene vi har størst behov og avvik mest frå gjennomsnittskommunen. Vi har lågare utgiftsbehov i gruppa blant barn og unge. For årsgruppa 2 – 5 år, som går i barnehage, så er utgiftsbehovet vesentleg lågare enn gjennomsnittet og vi får eit relativt stort trekk. Om få år er denne gruppa i grunnskulealder, og Volda kommune må rekne med tilsvarande trekk i utgiftsutjamninga for denne elevgruppa i åra som kjem.

Framlegg til endring av grunnskuledrifta i Volda sentrum

	HELE LANDET		VOLDA			Bruk av folketall 1.7.2017	
	Vekt	Antall	Antall	Utgifts- behovs- indeks	Pst. utslag	Tillegg/ fradrag i utgiftsutj	
						kr per innb	1000 kr
0-1 år	0,0054	118 267	196	0,9640	0,02 %	-10	-88
2-5 år	0,1414	246 598	362	0,8539	-2,07 %	-1 036	-9 401
6-15 år	0,2646	634 798	1 153	1,0566	1,50 %	751	6 813
16-22 år	0,0225	465 492	965	1,2059	0,46 %	232	2 109
23-66 år	0,1033	3 035 065	4 902	0,9395	-0,62 %	-313	-2 843
67-79 år	0,0551	555 836	1 039	1,0874	0,48 %	241	2 191
80-89 år	0,0758	177 201	347	1,1391	1,05 %	529	4 800
over 90 år	0,0382	44 561	109	1,4229	1,62 %	810	7 353

Staten føreset at Volda kommune har eit lågare utgiftsbehov enn gjennomsnittskommunen for desse årsstega, som dei næraste åra kjem i skulealder. Viss kommunen ikkje tilpassar seg utgiftsbehovet, bind det opp ressursar som kan hindre naudsynt utvikling og investering. Dette er midlar som kan nyttast til oppdatere bygningsmassen og sikre lovfesta tilbod både knytt til inneklima, kroppsøving og symjing.

INNFØRING AV LÆRARNORM

Fram til 2003 var det klassesdelingsreglane i opplæringslova kap. 8 som regulerte kor mange elevar det kunne vere i ein klasse. For barnesteget var det 28 elevar, for ungdomssteget 30. Når fleire årssteg var samla i ein klasse (fådelte skular) gjaldt eigne reglar. Desse klassesdelingsreglane definerte då minstenivået for pedagogressursane.

Då lova vart endra i 2003, vart reglane om klassesdeling erstatta med følgjande ordlyd:

Klassane, basisgruppene og gruppene må ikkje vere større enn det som er pedagogisk og tryggleiksmessig forsvarleg.

I praksis har dei gamle klassesdelingsreglane og storleiken på klasseroma i stor grad vore førande for gruppestorleiken også etter endringa i lova. Det har difor vore eit stort innsparingspotensiale å legge ned småskular viss ein større naboskule har kunne teke inn elevane i allereie eksisterande grupper.

Innføringa av lærarnorm hausten 2018 har endra dette. Norma tyder at det i 1.-4. klasse skal vere ein lærar pr 16 elevar (pr 15 elevar frå hausten 2019) medan det i 5.-10. klasse skal vere ein lærar pr 21 elevar (pr 20 elevar frå hausten 2019). Norma skal utreknast på skulenivå. Det vil seie at lærartettleiken kan vere noko mindre enn dette i nokre elevgrupper utan at kommunen bryt norma.

Viss elevar frå ein mindre skule vert overført til ein større skule, vil også talet på lærartimar auke på mottakarskulen. Truleg vil det framleis ha økonomisk effekt, men mindre enn før.

Framlegg til endring av grunnskuledrifta i Volda sentrum

Det største innsparingspotensialet vil ein finne i redusert administrasjon, både i skuledrift og skulefritidsordning, samt reduserte kostnader knytt til drift, vedlikehald og reinhald av bygningar. Ein vil og redusere framtidige investeringsbehov.

KOSTRA

Tabellen under viser KOSTRA-tala for Volda i 2016 og 2017, samanlikna med tala for Ørsta og kostragruppe 11, som Volda er ein del av. Stryn kommune, som også har 8 grunnskular og nokså lik struktur som Volda, er teke med i oversikta.

Prioritering	Volda 2017	Volda 2016	Ørsta 2017	Ørsta 2016	Kostragr 11 2017	Stryn 2017
Netto driftsutg grunnskulesektor i prosent av samla netto driftsutgifter						
Netto driftsutgifter gr sk, SFO, skyss og lokale	24,5 %	25,4 %	23,4 %	23,4 %	22,4 %	25,0 %
Netto driftsutgifter grunnskule	19,0 %	20,1 %	19,5 %	19,6 %	18,8 %	20,8 %
Netto driftsutgifter til skulefritidsordning	0,6 %	0,8 %	0,0 %	0,1 %	0,3 %	0,3 %
Netto driftsutgifter til skulelokale	4,6 %	4,2 %	3,3 %	3,4 %	3,5 %	3,2 %
Netto driftsutgifter til skuleskyss	0,3 %	0,3 %	0,5 %	0,5 %	0,7 %	0,6 %

Økonomital	Volda 2017	Volda 2016	Ørsta 2017	Ørsta 2016	Kommgr 11 2017	Stryn 2017
Netto driftsutg til grunnskule pr. innb 6-15 år						
Fordelt på:						
Grunnskuleundervisning	89 907	87 624	87897	83370	93897	98416
Skuleskyss	1460	1344	2070	2036	3260	2987
Skulelokale	21665	18136	14979	14636	17659	15266
Skulefritidstilbod	2907	3592	201	342	1736	1226
SUM	115 939	110 696	105 147	100 384	116 552	117 895

Tala viser at Volda har prioritert grunnskuledrifta, og ein har prioritert ein desentralisert skulestruktur. Volda har også prioritert ei desentralisert skulefritidsordning. Det er egne skulefritidsordningar ved Austefjord, Folkestad og Dalsfjord skular. Til saman er det 26 elevar ved desse tre ordningane. Til samanlikning er det 89 elevar på SFO ved Øyra skule.

For Volda kommune sin del er det utgifter til skulelokale og skulefritidsordning som dreg opp den samla kostnaden. Samanlikna med Ørsta kostar skulebygningane kr 6686,- meir pr elev i Volda. Dette utgjer ein differanse på om lag kr 7 000 000,- pr år. Skrive med reine ord brukar Volda meir på husrom enn undervisning samanlikna med Ørsta og kommunane i kommunegruppe 11.

KOSTRA-tala fortel oss også at Ørsta kommune utnyttar skulebygningane betre enn Volda kommune. Ørsta er det 191 elevar pr skule, medan Volda har 142 elevar pr skule.

I kommunegruppa Volda vert samanlikna med er det 177 elevar pr kommunal skule. I denne kommunegruppa er det langt fleire elevar som får skuleskyss (36 %) samanlikna med Volda (14,6 %), noko som kan tyde på ein meir sentralisert skulestruktur.

Tendensen går mot færre og større skular i Noreg. Skuleåret 2017/2018 var det i gjennomsnitt 220 elevar pr skule.²

Det er "stordriftsfordelar" ved å ha større skular, og det optimale synest å ligge kring 300 elevar pr skule.³ Skulestorleik er vesentleg sidan lærartettleiken er større på små skular enn på større skular. Det vil seie at sjølv om det er få elevar på eit klassesteg er det likevel trong for ein lærar på klassesteget. Slik sett er det dei store skulane som bidreg med kostnadseffektiv drift sidan kvar lærar underviser fleire elevar. Viss høg lærartettleik er eit gode i seg sjølv, er dette godet ulikt fordelt i Voldaskulen. Dei minste skulane med få elevar får størst utteljing i høve til talet på lærar pr elev.

Viss ein legg den nye lærarnorma til grunn, vil det nær vere nok med ein lærar til dei 18 elevane som går ved Austefjord skule. Då måtte dei 18 elevane i 1 .til 7. klasse gå i same gruppe alle timar. Det finn ein ikkje pedagogisk forsvarleg. Skulen får difor tilført meir midlar enn lærarnorma tilseier for at ein skal kunne dele elevgruppa på ein måte som gjer tilbodet pedagogisk forsvarleg.

Når elevtalet på ein skule har mykje å seie for ressursbruken på skulen, er skulestrukturen viktig for kommunen sine utgifter. Kommunar med spreidd busetnad og lange avstandar har eit vanskelegare utgangspunkt enn kommunar med fleire innbyggjarar og korte avstandar. Det er lenger oppe gjort greie for at effektiv drift ligg til grunn når Staten overfører midlar til kommunane. Med andre ord legg inntektssystemet opp til ein meir sentralisert skulestruktur enn det dei fleste kommunar ynskjer.

² Henta frå Utdanningsspeilet 2018.

³ Henta frå Norconsult si utgreiing av alternativ organisering av barneskulane i Osterøy kommune, januar 2013.

GRUNNSKULEDRIFT I VOLDA SENTRUM

Stor-Øyra skulekrins omfattar Volda sentrum, Hjartåbygda, Vikebygda og tidlegare Austefjord skulekrins.

I denne utgreiinga er det i første rekke forholdet mellom dei tre skulane i sentrum som vert vurdert: Øyra skule, Bratteberg skule og Vikebygda skule.



I Volda sentrum har det ikkje vore faste kringsgrenser sidan 1966. Det tyder at kommunen har ein viss fleksibilitet ved fordeling av elevane, men elevane har rett til å gå på den næraste skulen så lenge den har kapasitet. Det er opplæringslova og forarbeida til denne som er førande ved tildeling av skuleplass:

Opplæringslova § 8-1, første og andre ledd:

Grunnskoleelevane har rett til å gå på den skolen som ligg nærast eller ved den skolen i nærmiljøet som dei soknar til. Kommunen kan gi forskrifter om kva for skole dei ulike områda i kommunen soknar til. Kravet i § 38 første leddet bokstav c i forvaltningslova om kunngjering i Norsk Lovtidend gjeld ikkje.

Etter søknad kan eleven takast inn på annan skole enn den eleven soknar til.

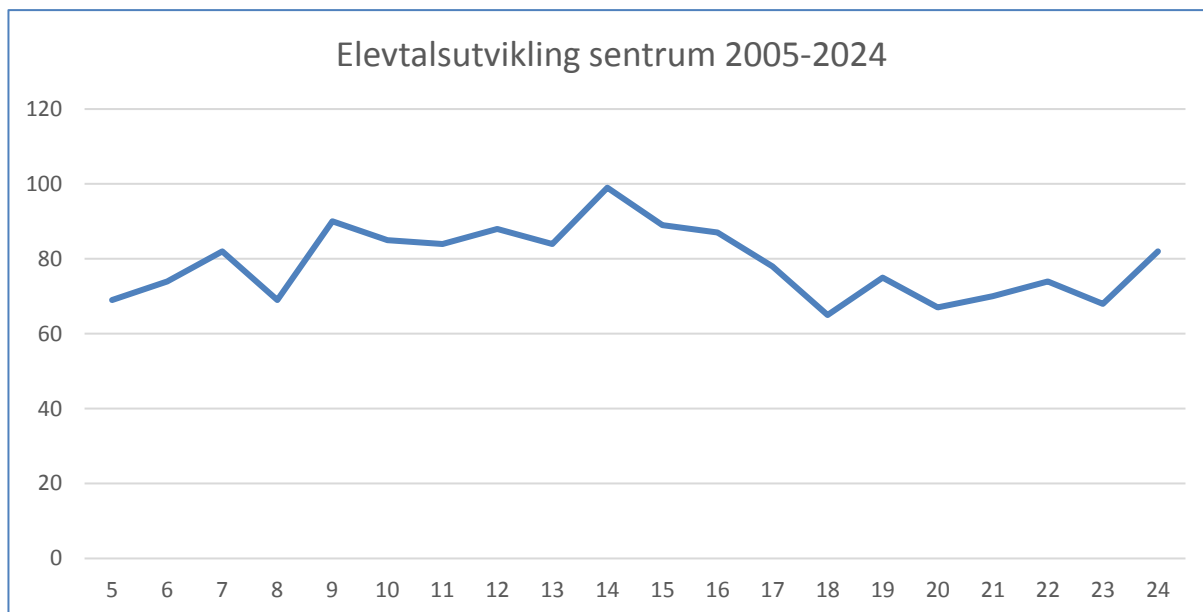
Ot.prp. nr. 46 (1997-98), kap. 31, merknader til § 8-1:

(...)arbeidet til kommunen med å fordele elevane mellom dei tilgjengelege skolane skal ta utgangspunkt i eit prinsipp om at eleven skal gå på den nærmaste skolen. (...)

Vurderinga av kva skole som er nærmast, skal ta utgangspunkt i geografiske forhold, men skal også ta omsyn til andre relevante forhold, til dømes om sysken er plasserte på den same skolen, kapasiteten på skolen og om skolevegen er farleg.

ELEVTALESUTVIKLING I SENTRUM

Sidan 2005 og fram til i dag har talet elevar som har byrja i 1. klasse svinga mellom 65 og 99. Talet på elevar som skal fordelast mellom dei tre skulane komande åra svingar mellom 67 og 82.



Det tyder i praksis at elevane som skal byrje i skulen dei komande fem åra kan fordelast mellom Øyra skule og Bratteberg skule.

Tabellen under viser korleis elevane har vorte fordelte fram til hausten 2018. Tabellen viser vidare korleis fordelinga av elevane vert viss ein legg til grunn dei elevopplysningane ein har tilgjengeleg og ein nyttar dei same opptaksområda som er nytta dei siste åra.

Det er knytt mykje usikkerheit til prognosen, sidan elevar kan flytte både ut og inn av kommunen dei komande åra, og elevar kan byte bustadadresse i kommunen.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023
Øyra	49	45	52	43	46	44	36	41	49	48
Bratteberg	22	26	20	10	14	18	20	26	14	23
Vikebygda	18	16	6	14	15	5	14	7	5	11
Sum	89	87	78	67	75	67	70	74	68	82

I denne framskrivinga er det elevtalet ved Vikebygda skule som gir grunn til uro. Viss prognosen viser seg rett, vil elevtalet ved skulen på eit tidspunkt verte 31.

Etter lærarnorma, vil 30 elevar i 1.-4. klasse utløyse 52 lærartimar pr veke. Det tilsvarar to lærarårsverk. Det er grunn til å tru at skulen då må få tilført ressursar utover lærarnorma for at gruppedelingar skal vere pedagogisk forsvarleg.

Alternativet er å forskyve elevmassen mot Øyra skule og Bratteberg skule, slik at den samla elevmassen vert fordelt på desse to skulane. Det er først og fremst unytta kapasitet ved Øyra skule ein då tek i bruk meir enn at Bratteberg skule får fleire elevar enn skulen likevel vil få.

Område som til vanleg har sokna til Bratteberg skule må då førast mot Øyra skule for å gjere plass til elevane frå Vikebygda.

Heltneelva vil då kunne vere eit naturleg geografisk utangpunkt, og ein vil lenger nede gjere greie for kva konsekvensar ei endring i opptaksområda vil gje.



UTVIKLING FRÅ FØDSELSÅR TIL SKULETART- VOLDA SENTRUM

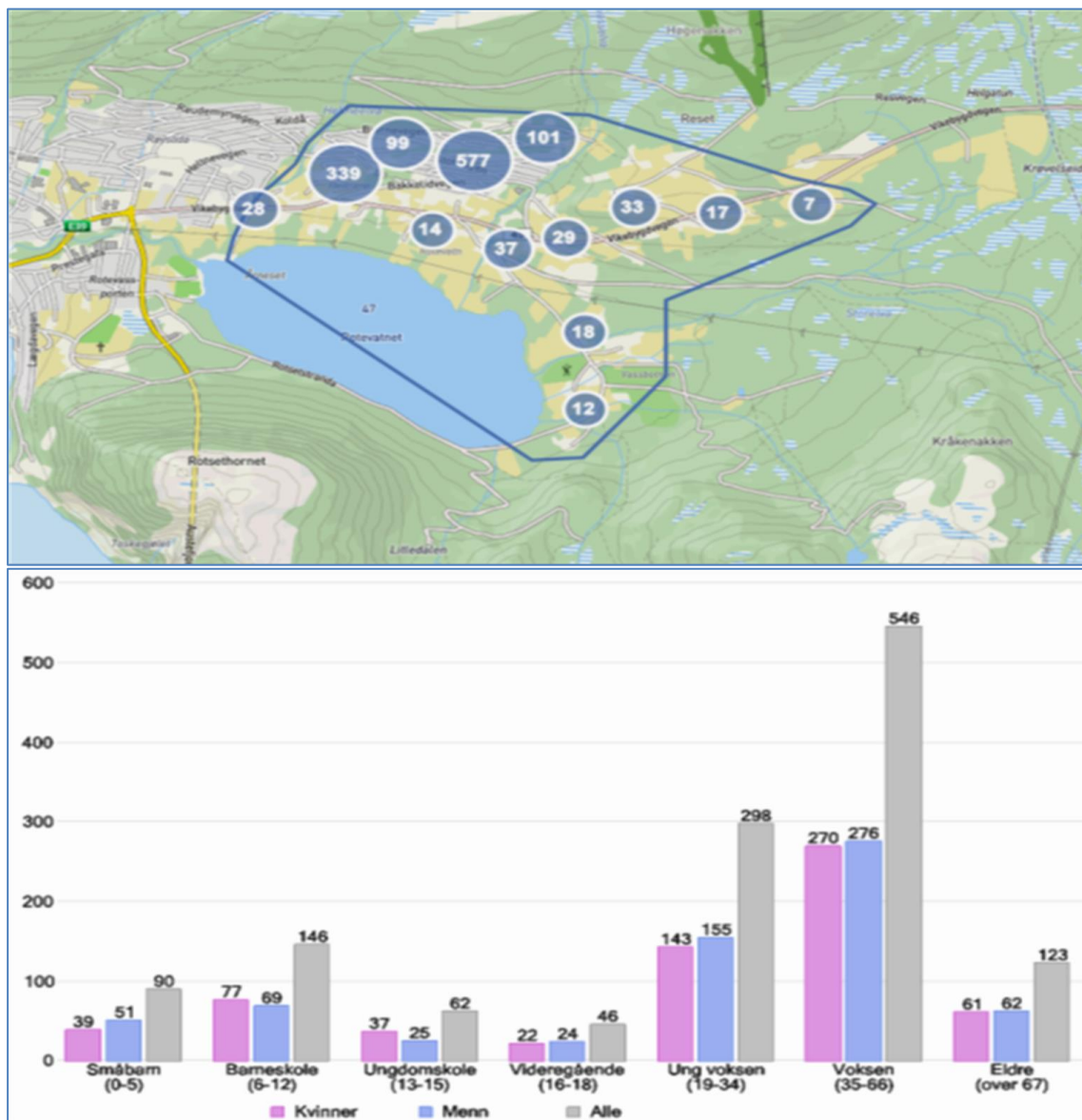
Erfaringstal viser at talet elevar aukar noko frå fødselsåret og fram til skulestart, men også denne utviklinga har stagnert dei seinare åra. Tabellen under viser talet born pr fødselsår og utviklinga fram mot skulestart fem år etter. For åra 2013 – 2016 viser tala utviklinga fram til i dag.

Volda kommune hadde asylmottak for vaksne og familiar frå og med skuleåret 2009/10 til og med skuleåret 2016/17. Det er med på å auke differansen for årskulla f. 2005 til 2010.

Fødeår	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16
Tal fødeår	78	71	75	83	85	73	69	66	69	61	68	71
Tal v. skulestart	87	87	85	97	89	87	77	65	75	67	70	74

ELEVTALESUTVIKLING AUST FOR HELTNEELVA

Barne- og elevtalet aust for Heltneelva er synkende. Gjennomsnittsstorleiken på årskulla som er i barneskulealder er 20,9, medan gjennomsnittet for årskulla som skal starte i skulen dei komande fem åra er 15.



I Volda kommune sin bustadbehovsanalyse, dagsett 05.01.2018, som er eit grunnlagsdokument til kommuneplanen sin arealdel, heiter det mellom anna:

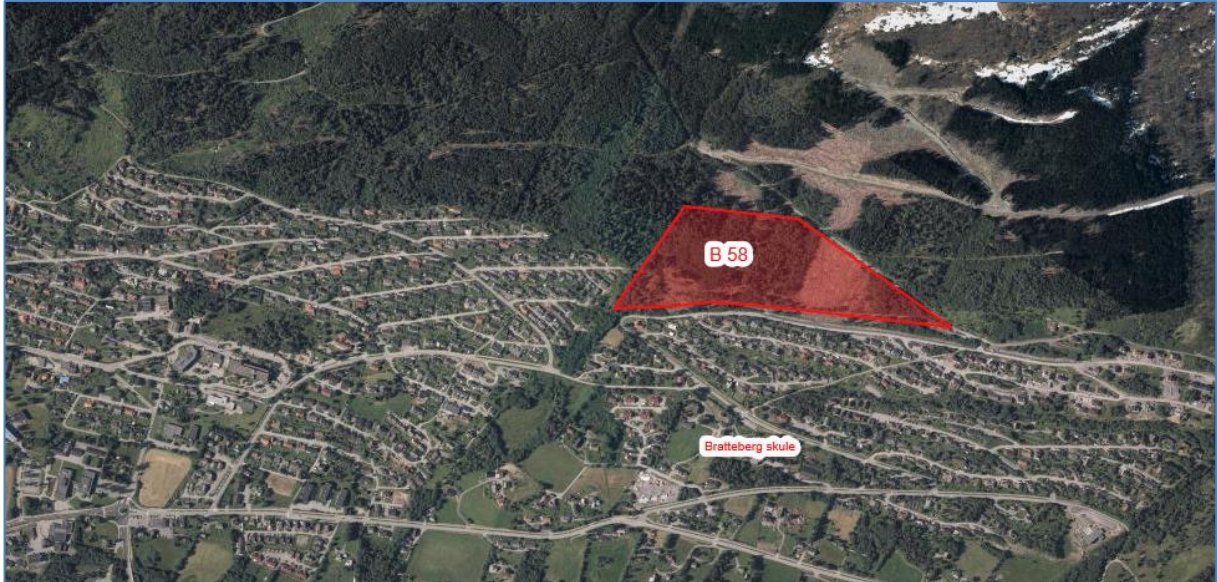
Øvre Heltne og Vikebygda

Dette er området mellom Heltneelva og Rotevasselva. Frå Vikebygdsvegen er store område bygd ut, men her er framleis nokre enkelte tomter som ikkje er utbygd. Saman med område som vart satt av til bustadområde i gjeldande kommunedelplan kan ein anslå eit unytta potensiale på om lag 150 nye bustader. Realisering av store delar av potensialet er avhengig av flaumførebygging, skredfareavklaring og ny reguleringsplan.

Øvre Vikebygda

Her er eit regulert bustadareal med 5 tomter og eit større areal på om lag 29 daa sett av til bustader i gjeldande kommunedelplan. Truleg er det eit urealisert potensiale på 15-20 bustadeiningar i området. Det vil vere krav om reguleringsplan før utbygging.

Storparten av det unyttta potensialet som er skildra under Øvre Heltne og Vikebygda er knytt til feltet kalla B58. Dette feltet ligg nord for Bratteberg skule, og framtidige elevar der vil få Bratteberg skule som sin nærskule.



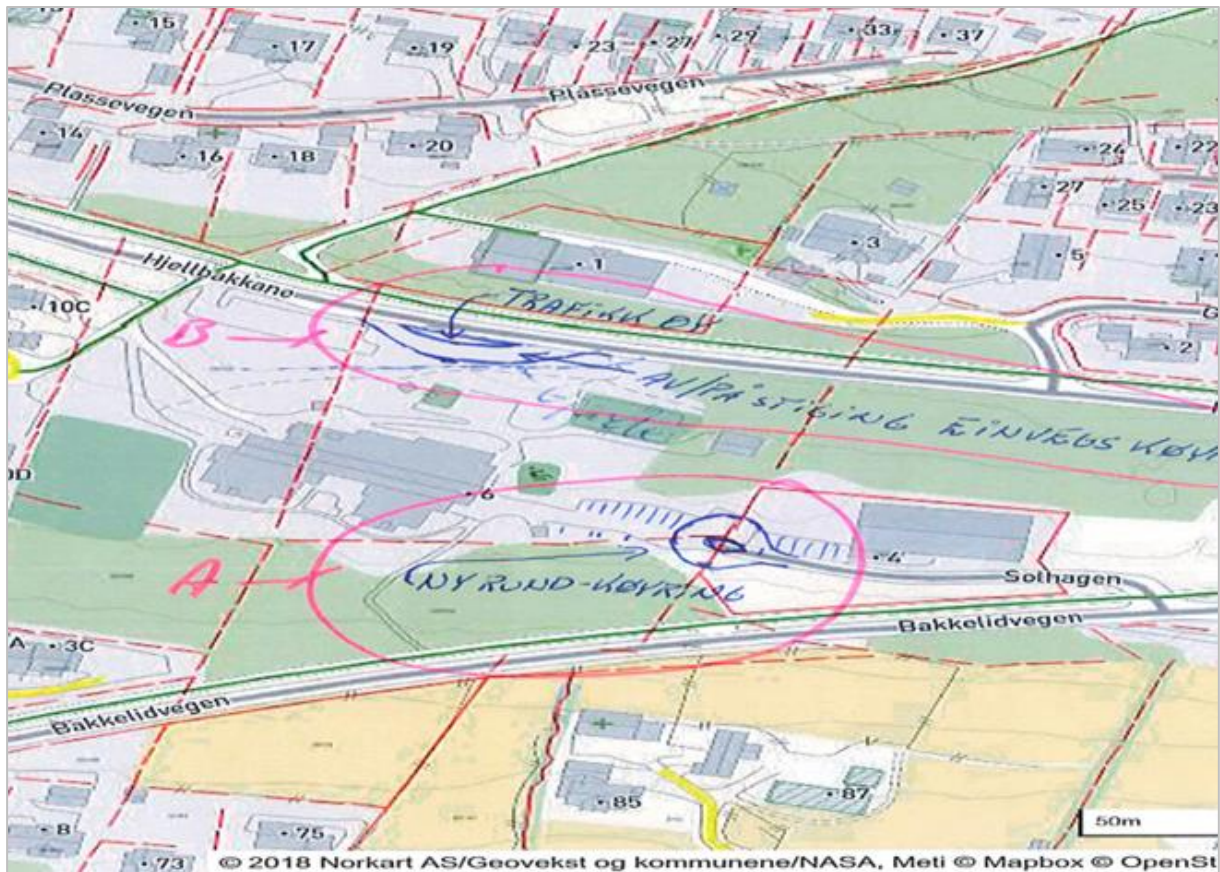
Det er grunn til å tru at utbygging av dette feltet ligg eit godt stykke fram i tid. I desse dagar vert Håmyra bygd ut, og i økonomiplanperioden er det byggefeltet Urbakkfoten som har fått prioritet. Det må gjennomførast flaumsikring, skredfareavklaring samt nye reguleringsplanar. Det vil seie at tidshorizonten for B 58 ligg minst fem år fram i tid, truleg lenger.

Med dette som grunnlag, er det ikkje grunn til å tru at barnetalet vil auke som følgje av bustadbygging med det første.

TRAFIKKAVVIKLING KRING BRATTEBERG SKULE

Det har tidlegare vore søkelys på dei trafikkale tilhøva kring Bratteberg skule, og særleg innkøyringa frå Bakkeliidvegen. Det er føresette som køyrer inn frå Bakkeliidvegen for å levere og hente borna sine. Ved skulen er det avgrensa plass til dette, og det oppstår lett farlege situasjonar i samband med rygging.

Uavhengig av evt samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skular, er dette er problem som må finne si løysing. Teknisk sektor har vurdert mogelege tiltak, både frå Bakkeliidvegen og Hjellbakkane.



Det vert rådd til at ein opparbeider ein rundkøyring ved skulen ved innkøyringa frå Bakkelidvegen etter same modell som ved Øyra skule. Kostnaden vert estimert til kr 1 500 000,- +/- 30%

Det er ikkje rapportert særlege utfordringar ved avkøyrsla/parkeringsplassen nord for skulen i Hjelldalvegen, heller ikkje i samband med av/på buss. Det vert difor ikkje rådd til særlege tiltak der.

Ei forskyving av elevmassen mot Bratteberg og Øyra skule vil endre ferdsel og transport av elevar. Sjølv om avstandane ikkje er store, er røyndomen at ein del elevar vert køyrde til skulen, både til Bratteberg og Vikebygda skular.

Viss Vikebygda skule vert nedlagt, vil transporten av elevar ned Bakkelidvegen og vidare fram mot Vikebygda skule opphøre. På den andre sida må ein pårekna noko auka trafikk frå Vikebygda og opp Bakkelidvegen til Bratteberg skule.

Administrasjonen finn ikkje grunn til å tru at transport av elevar vil auke dei miljømessige utfordringane i særleg grad utover dei som er der i dag.

VIKEBYGDA SKULE

Sjølv om det ikkje er faste skulekrinsgrenser, er opptaksområdet om lag som skravert på biletet under. Sidan det er relativt kort avstand mellom skulane, er det kvart år saker der det er spørsmål om kva som etter lova er nærskulen til elevane som bur i randsona til opptaksområda.

Vikebygda skule er ein skule for 1. til 4. klasse. Skuleåret 2018/2019 er det 52 elevar ved skulen. Det er pr i dag 75 % administrasjonsressurs ved skulen.



Elevtalet har vorte mindre over tid. Skuleåret 2001/2002 var det 73 elevar ved skulen, og skuleåret 2011/2012 67 elevar. Opplysningar frå folkeregisteret tyder på at denne tendensen vil halde fram dei næraste åra, og elevtalet vil skuleåret 2023/2024 verte 31.

Det er tidlegare gjort greie for at det er knytt stor usikkerheit til opplysningane frå folkeregisteret, men basert på dei tilgjengelege opplysningane vil elevtalet ved skulen truleg bli som følgjer dei komande åra:

Skuleår	1. klasse	2. klasse	3. klasse	4. klasse	Sum	Lærarnorm
2019/2020	15	14	6	16	51	3,4 lærarårsverk
2020/2021	5	15	14	6	40	2,7 lærarårsverk
2021/2022	14	5	15	14	48	3,2 lærarårsverk
2022/2023	7	14	5	15	41	2,7 lærarårsverk
2023/2024	5	7	14	5	31	2,1 lærarårsverk
2024/2025	11	5	7	14	37	2,5 lærarårsverk

Tildeling av ressursar som samsvarar med lærarnorma vil gjere Vikebygda skule todelt frå skuleåret 2020/2021. Det tyder at 1. og 2. klasse må vere i ei gruppe, og 3. og 4. klasse i ei gruppe. Det vil etter kvart bli ei lita personalgruppe ved skulen, som vil få vanskar med å dekke alle fagbehova ved skulen.

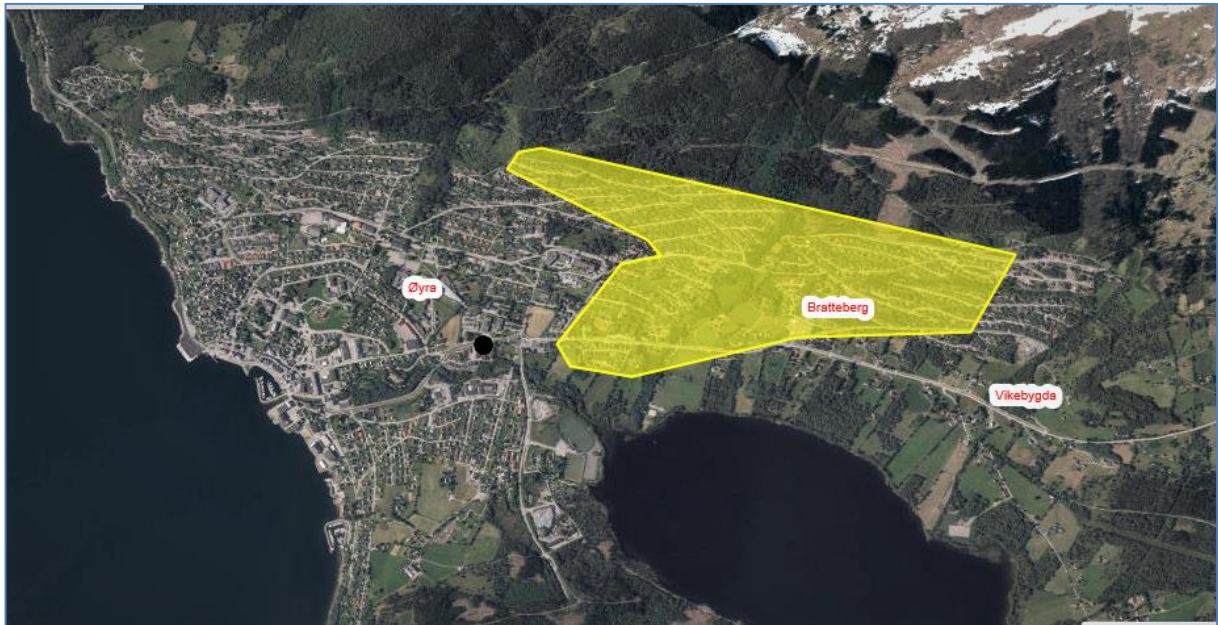
Vikebygda skule er ikkje godkjent etter forskrift om miljøretta helsevern, men har fått dispensasjon. Mellom anna er skulen ikkje universelt utforma, og Volda kommune må pårekne større investeringar viss ein vel å halde fram grunnskuledrifta i bygningane. XPRO har vurdert

bygningssmassen, og estimerer at kostnaden med å setje bygningane i stand etter gjeldande krav vil passere kr 7 000 000,-

Rapporten frå XPRO ligg ved høyringsnotatet.

BRATTEBERG SKULE

Det skravert området viser det som til vanleg er opptaksområdet til Bratteberg skule. Som kartet viser, ligg mykje av opptaksområdet vest for skulen, og for nokre elevar vest for sjukehuset og i Røyslida/Solhøgda, er avstanden til Øyra skule mest den same som til Bratteberg skule.



Bratteberg skule stod ferdig i 1998, er bygd for i alt 10 klasser, med inntil 26 elevar pr klasse. Det er pr i dag 150 % administrasjonsressurs ved skulen.

I dag er det ein parallell i 1. – 4. klasse, og to parallellar i 5. – 7. klasse, og elevtaler er kring 200.

Den korte avstanden mellom Bratteberg og Vikebygda skule er ein viktig årsak til at fordelinga av elevar mellom skulane varierer frå den eine året til det andre. Skuleåret 2017/2018 byrja det seks elevar ved Vikebygda skule og 22 elevar ved Bratteberg skule.

Skuleåret 2018/2019 byrja 10 elevar ved Bratteberg skule, medan Vikebygda fekk 14 nye elevar.

Dette kan føre til at også Bratteberg skule risikerer å bli udelt på dei lågaste årsstega. I skrivande stund ser det ut til at Bratteberg skule får 14 elevar i 1. klasse komande skuleår. Skal ein unngå at dei to yngste årskulla må gå i same gruppe, må skulen få tilført meir ressursar enn lærarnorma tilseier.

Som det blir vist til i høyringsdokumentet er det behov for tiltak knytt til dei trafikale tilhøve ved Bratteberg skule. Skulen har også behov for betre arbeidsplassar for det pedagogiske personalet og for leinga ved skulen. Skulen er ikkje godt nok tilpassa elevar med særskilde behov.

Uavhengig av ei evt nedlegging av Vikebygda skule har skulen desse behova, og ei endring i opptaksområda mellom Bratteberg og Øyra skular vil korkje betre eller forverre desse tilhøva, sidan Bratteberg skule ikkje vil få fleire elevar enn den elles ville fått.

Som skrive før handlar saka mest om å ta i bruk unytta kapasitet ved Øyra skule for å frigjere ressursar som kan gjere Volda kommune i stand til å kome i møte behova ved Bratteberg skule.

SKULEFRITIDSORDNINGANE

I dag er det skulefritidsordning både ved Bratteberg skule og Vikebygda skule. Vikebygda den største ordninga inneverande skuleår med 48 born mot Bratteberg 28. I Vikebygda har 21 born 100 % plass, medan det på Bratteberg er 10 som har 100 % plass. Båe ordningar har eigen leiar med 50 % administrasjonsressurs.

Viss Bratteberg og Vikebygda skular vert samlokaliserte ved Bratteberg skule, tyder det at også skulefritidsordningane vert samlokaliserte.

Sjølv om skulane skulle bli samlokaliserte, vil det ikkje bli fleire elevar ved Bratteberg skule enn den er dimensjonert for. Det vil bli maksimalt 26 elevar pr årssteg i 1.- 4. klasse, og skulen er tiltenkt å kunne gje tilbod om skulefritidsordning for elevane den er dimensjonert for.

OVERGANGEN FRÅ VIKEBYGDA SKULE TIL BRATTEBERG SKULE

Elevane ved Vikebygda skule vert i dag overført til Bratteberg skule når dei tek til 5. klasse.

For alle born er det knytt spenning og forventning ved start i barnehage og skule, og ved overgang til ny skule. For nokre born og elevar er desse overgangane vanskeleg, og dei kan vere kritiske for nokre.⁴

Volda kommune er det over tid arbeidd grundig med å gjere overgangane så gode som mogeleg, men ein ser likevel at det er knytt risiko til overgangar for nokre elevar.

For dei elevane det gjeld, vil det kunne vere ein fordel at ein overgang i skuleløpet vart teke vekk.

⁴ <https://utdanningsforskning.no/artikler/elever-som-frykter-skolen/>

MOGELEGE ENDRINGAR I SKULEDRIFTA

Det er gjort greie for elevtalsutviklinga i sentrum dei komande fem åra. Desse tala viser at det er mogeleg å samle elevane på Bratteberg og Øyra skule, og samstundes fase ut drifta av Vikebygda skule.

Ei slik endring tyder at opptaksområda til skulane vil endre seg. Heltneelva kan vere eit naturleg utgangspunkt ved fordeling av elevane, utan at det tyder innføring av ei fast grense mellom opptaksområda. Raud sirkel viser kvar skulane er plasserte. Det er i det grønne området ein ikkje vil vere rimeleg sikker på kva skule komande elevar vil bli tildelt plass ved. I utgangspunktet vil ein tenke Øyra skule for desse elevane, men det vil bli naudsynt å tildele plass ved Bratteberg skule for dei som bur nærast Bratteberg skule nokre år. Tabellen under viser kva år desse vurderingane må gjerast.



Fordeling av 1. klassingar dei komande åra utan endring:

Skuleår	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24	24/25
Øyra	46	44	36	41	49	48
Bratteberg	14	18	20	26	14	23
Vikebygda	15	5	14	7	5	11

Fordeling mellom Øyra og Bratteberg med Heltneelva som utgangspunkt som grense mellom opptaksområda:

Skuleår	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24	24/25
Øyra	55	59	43	61	59	65
Bratteberg	19	9	27	13	9	17

Alle år sett vekk frå skuleåret 21/22 vil det vere elevar frå området merka grønt som får tildelt skuleplass ved Bratteberg skule. Ved Øyra skule vil klassene bli større enn 28 elevar nokre år. Storleiken på klasseroma er ikkje til hinder for det, og lærarnorma er førande for tildelinga av ressursar til elevgruppene.

ØKONOMISKE VURDERINGAR

Denne saka handlar om korleis Volda kommune som skuleeigar vil organisere grunnskuledrifta i Volda sentrum i framtida. Administrasjonen spenner opp to lerret:

1. Halde fast på strukturen, og nytte tre barneskulebygningar i sentrum. Det er ei dyrare løysing enn alternativet. Drifta er mindre effektiv, og kommunen må drifte, vedlikehalde og reinvestere i tre bygg framfor to.

Ved å halde på strukturen har kommunen særskild god kapasitet samla sett, men ulempa er mellom anna at Vikebygda skule ser ut til å bli ein liten skule der fleire årsteg må gå saman. Slik det ser ut i dag, vil det ikkje vere ressursar til eit fulldelt barnsteg ved Bratteberg skule.

2. Legge ned Vikebygda skule og utnytte kapasiteten ved Øyra skule og Bratteberg skule. Det vil effektivisere drifta, og ein vil kunne konsentrere drift, vedlikehald og naudsynte investeringar kring to bygg framfor tre.

Denne løysinga tek vekk det meste av restkapasiteten i sentrum, og kommunen må vere budd på å utvide kapasiteten ved Bratteberg skule viss elevtalet tilseier det.

Samstundes vil denne endringar gjere at Bratteberg skule etter kvart får berre ein parallell i 1.-7. klasse, og frigjer med det kapasitet sidan det i dag er to parallellar i 5.-7. klasse.

Ved behov kan ein vurdere å ta inn fleire elevar ved Øyra skule sidan storleiken på klasseroma tillet det. Undervisningsroma der er nær 80 rutemeter. Fleire elevar må då kompensast med fleire lærartimar i tråd med lærarnorma. Ved Øyra skule har ein også eit klasserom tiltenkt ei innføringsklasse som det i dag ikkje er same behovet for.

Ved å legge ned Vikebygda skule unngår kommunen naudsynt rehabilitering av bygningsmassen der, og kan til dømes nytte delar av desse midlane til å trygge dei trafikale tilhøva kring Bratteberg skule og andre behov som allereie er ved skulen.

Estimerte innsparingar ved å legge ned Vikebygda skule:

	Sum pr år	Merknad
Drift, vedlikehald, reinhald, energi	1 000 000	
Sparte kapitalkostnader	350 000	Kapitalkostnader knytt til rehab av Vikebygda skule
Redusert adm skule/SFO	650 000	
Reduserte lærartimar	300 000	
Andre innsparingar	200 000	Ulike funksjonar og redusert driftsbudsjett
	2,5 mill	

Full effekt av innsparingane vil ein få når all drift er avslutta i bygningane.

PEDAGOGISKE VURDERINGAR KNYTT TIL SKULESTORLEIK

Små skuleeininger har på mange måtar ein verdi i seg sjølv. Eit lite elevtal kan mellom anna gje auka høve til personleg kontakt mellom elev og lærar. På same tid ser ein at nokre elevar har vanskar med å finne seg til rette i små elevmiljø. Små einingar kan også vere meir sårbare dersom konflikhtar oppstår.

I Noreg er det lite forskning omkring vurderinga av fagleg og sosialt læringsutbyte i høve til skulestorleik. Nordlandsforskning har forska på dette temaet, og i rapporten "Det trengs ei hel bygd for å oppdra et barn"⁵ kjem det fram at små skular er viktige sosiale arenaer i mindre bygdesamfunn, og at det er få elevar og vaksne å vere saman med gjer at dei ven seg til å akseptere, samhandle med og hjelpe kvarandre, uavhengig av alder og kjønn. Få elevar og vaksne gjer miljøet trygt og oversiktleg.

Rapporten peikar også på nokre av utfordringane i drifta av dei minste skulane:

Fådelte skoler generelt, men kanskje særlig de minste av dem, står overfor klare utfordringer når det gjelder å skape et variert miljø for lærere og elever. Det er få lærere i kollegiet, og i elevgruppen kan det i mange tilfeller være bare én eller to, eller kanskje ingen, i samme aldersgruppe som man kan etablere vennskap med. På en skole med 2-3 lærere, er man helt avhengig av at samarbeidet fungerer, og oppstår det konflikter, er det få andre å henvende seg til. Gjennom en forskningsmessig oppfølging av arbeidet (.....), kom det fram at svært små skoler med liten utskifting av lærere, var de skolene som i gjennomsnitt klart viste minst evne til omstilling (Solstad 1997).

I små skolemiljø kan det oppstå veldig tette bindinger og sterk lojalitet mellom lærerne og bygda, noe som i spesielle tilfeller kan bli en belastning for de lærerne det gjelder.

I ei masteroppgåve av Marianne Øvstehage⁶ har ein undersøkt i kva grad læringsmiljøet ved ein skule vert påverka av skulestorleiken. I oppgåva skriv Øvstehage at forskning knytt til skulestorleik er prega av ulike syn på store og små samfunn og ulike syn på kva som eigentleg er skulen sitt viktigaste formål.

Når det gjeld klassestorleik peikar Øvstehage på at det fins mange meiningar om dette, og skuleforskar John Hattie er ein av dei det ofte blir vist til når klassestorleik vert vurdert.

På den ene siden har vi påstandene om at det å redusere klassestørrelsene fører til at det blir mer individbasert undervisning, høyere kvalitet på undervisningen, større rom for innovasjoner og elevsentrert undervisning, høyere moral blant lærerne, færre avbrytelser, mindre problematferd og lettere å engasjere elevene i faglige aktiviteter. På den andre siden er det en voluminøs mengde litteratur som ikke støtter påstanden om at læringsresultatene forbedres når klassestørrelsen reduseres (Hattie, 2009)

På same tid er det fleire som rettar kritikk mot Hattie sine analysar, og det må vere rett å seie at det ikkje er eintydige svar å finne i forskinga.

⁵ <http://www.nordlandsforskning.no/publikasjoner/det-trengs-ei-hel-bygd-for-a-oppdra-et-barn-article329-152.html>

⁶ <https://brage.bibsys.no/xmlui/bitstream/handle/11250/2367321/Oevstehage.pdf?sequence=1>

Med læreplanen frå 1997 såg ein at dei pedagogiske utfordringane med få- og udelte skular vart større. Det vart den gong større skilnad på pedagogikken og metodikken mellom årsstega.

Gjeldande læreplan, Kunnskapsløftet LK06, har mellom anna flytta merksemda mot fagleg måloppnåing heilt frå første klasse, auka krav til dokumentasjon, til individuell elevvurdering.

DET PEDAGOGISKE PERSONALET

Dei formelle krava til læraren sin kompetanse har auka. Lengda på lærarutdanninga gjekk først frå tre til fire år, medan utdanninga no er ei femårig masterutdanning.

Den tidlegare allmennlærerutdanninga har vorte erstatta med differensierte grunnskuleutdanningar for høvesvis 1.-7. steg og 5.-10. steg.

Frå 01.01.14 vart det innført krav om relevant kompetanse i undervisningsfag. Dette kjem i tillegg til kompetansekrava som i dag er knytt til sjølve tilsettinga.

For å undervise i faga norsk, engelsk og matematikk på barnsteget må den som skal undervise ha 30 studiepoeng som er relevant for det aktuelle faget.

På små skular med få lærarar, kan det verte vanskeleg å stette krava til relevant kompetanse i alle fag.

I stortingsmelding 22 (2010-2011) heiter det mellom anna om skulen som organisasjon:

Skolen skal være en lærende og dynamisk organisasjon. Det ligger i det at den må legge til rette for at lærerne kan lære av hverandre gjennom samarbeid, og at den også må være åpen for impulser utenfra. En lærende skole har endringskapasitet og vilje til kontinuerlig utvikling, og den overlater ikke til den enkelte lærer å ta ansvar for nye satsingsområder. Allerede i slutten av 70-årene ble begrepet "lærende organisasjon" kjent innenfor skolesektoren. Når samfunnet endrer seg, kan det påvirke både faglig og politisk styring av skolen. Da er det en fordel ikke å være for fastlåst i en bestemt tenkning om hva som er god opplæring, hvordan lærernes arbeid skal organiseres og hva elevrollen innebærer. Forskning har påpekt at de enkelte skolenes evne til å drive selvstendig kvalitetsutvikling varierer, fordi ulike skoler har ulik forbedringskapasitet.

Målet er å lære, og å lære sammen, i en organisasjonskultur som verdsetter kontinuerlig utvikling og nytenkning i et fellesskap som gir mening for den enkelte.

Den einskilde skule har ansvaret for ei stadig aukande mengde oppgåver, og for å kunne møte nye og komplekse oppgåver vil det vere naudsynt med læring, endring og utvikling.

I Stortingsmelding 18 (2010-2011) om tidleg innsats og gode læringsmiljø for barn, unge og vaksne med særlege behov heiter det mellom anna:

Det stiller i større grad enn tidligere krav til samarbeid mellom ledere og lærere og mellom lærere. Læreren skal være aktør i et profesjonelt fellesskap, og bidra i målrettet utviklingsarbeid.

I meldinga kjem det også fram at eit stort fleirtal, både lærarar i ordinær opplæring og lærarar som også har spesialundervisning, seier at kollegasamarbeid er ei av dei viktigaste kjeldene til utvikling.

I innleiinga til stortingsmelding nr. 30 (2003-2004) Kultur for læring heiter det mellom anna:

Skal vi lykkes, må evnen og lysten til å lære bli bedre. Skolen må selv være en lærende organisasjon. Bare slik kan den tilby attraktive arbeidsplasser og stimulere elevenes nysgjerrighet og motivasjon for å lære. Skolen kan ikke lære oss alt, men den kan lære oss å lære.

For best vere rusta til framtida sin skule, er det administrasjonen si vurdering at det krev ein viss storleik i personalgruppa for å kunne sikre den samla kompetansen det vert sett krav til. Det vil kunne bli krevjande ved Vikebygda skule når den går mot ei to-deling. Administrasjonen vurderer også at det krev ein viss storleik i personalgruppa for best å sikre at skulen vert ein lærande og dynamisk organisasjon, der det er mogeleg å legge til rette for læring gjennom samarbeid og utveksling av kompetanse i personalgruppa.

SKULESKYSS

Opplæringslova §§ 7-1 og 13-4 regulerer elevane sin rett til skuleskyss.

Elevar i 2. – 10. klasse som bur meir enn fire km frå skulen har rett til gratis skyss. For elevar i 1. klasse er skyssgrensa 2 km. Kommunen er ansvarleg for skyss av grunnskuleelevar som har rett til skyss grunna særleg farleg eller vanskeleg skuleveg. Elles er det fylkeskommunen som er ansvarleg for skyssen. Kommunen betalar refusjon etter persontakst for grunnskuleelevar.

Nedlegging av Vikebygda skule vil liten grad utløyse ekstra behov for skuleskyss. Det er ingen elevar i 2.-4 klasse som vil få meir enn 4 km skuleveg.

Elevar i 1. klasse i Nedrelida, Tømmerbakken, Fremmerlida og Driveklepp har allereie rett til skyss grunna farleg skuleveg.

Dei einaste «nye» elevane som vil ha rett på skuleskyss til Bratteberg skule er 1. klassingar frå Vassbotnen.

OMGREPET BARNETS BESTE

Jf. barnekonvensjonen, skal denne saka til liks med andre saker som vedkjem born, ta omsyn til kva som er til det beste for borna samla sett. Dersom *barnets beste* ikkje er godt nok utgreia i saksframlegget, vil det kunne vere ein sakshandsamingsfeil.

Vurderingane kring *barnets beste* vil verte gjort i når saka skal til politisk handsaming etter at høyringsinstansane har fått uttale seg.

SAKSHANDSAMINGSREGLAR

Utdanningsdirektoratet sitt rundskriv 2-2012 informerer om kva sakshandsamingsreglar som gjeld ved endring av skulestrukturen og nedlegging av skular. Rundskrivet peikar på at korkje opplæringslova eller anna regelverk har innhaldsmessige reglar for endring av skulestruktur, det vil seie reglar om når det er lovleg eller ulovleg å legge ned ein skule. Avgjerder knytt til skulestruktur ligg i kjerneområdet av den kommunale handlefridomen. Ei avgjersle må bygge på eit kommunestyre sine økonomiske, politiske og samfunnsmessige prioriteringar.

Generelt er det eit forvaltningsmessig prinsipp at ei sak skal vere forsvarleg klarlagt før det vert teke avgjerd. I saker om skulenedlegging tyder det at kommunestyret skal ha rimeleg kjennskap til synspunkta til dei som vert råka av nedlegginga før det vert gjort vedtak. Udir rår til at skulen sitt samarbeidsutval, alternativt foreldra sitt arbeidsutval, får uttale seg når det gjeld vedtak om skulestruktur. Også andre saka gjeld bør få uttale seg, og sidan saka får konsekvensar for alle barneskulane i sentrum, rår administrasjonen til at følgjande får kome med uttale i saka:

- ✓ Samarbeidsutvalet ved Øyra skule, Bratteberg skule og Vikebygda skule.
- ✓ FAU ved Øyra skule, Bratteberg skule og Vikebygda skule.
- ✓ Fagforeiningane for dei tilsette.
- ✓ Heltne/Bratteberg grendautval
- ✓ Engeset/Klepp/Nordalen grendautval
- ✓ Hjartåbygda grendautval
- ✓ Rotset grendautval
- ✓ Vikebygda grendautval
- ✓ Samferdsleavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune.
- ✓ Elevrådet ved Øyra skule, Bratteberg skule og Vikebygda skule.
- ✓ Verneomboda ved ev mottakarskular.

Høyringsfristen vert sett til seks veker.

Dersom det etter høyringsrunden vert tilrådd skulenedlegging, vil det verte handsama i tenesteutval for oppvekst og kultur og kommunestyret.

Volda, 7. januar 2019

Rune Sjurgard
rådmann

VEDLEGG

XPRO – rapport Vikebygda skule

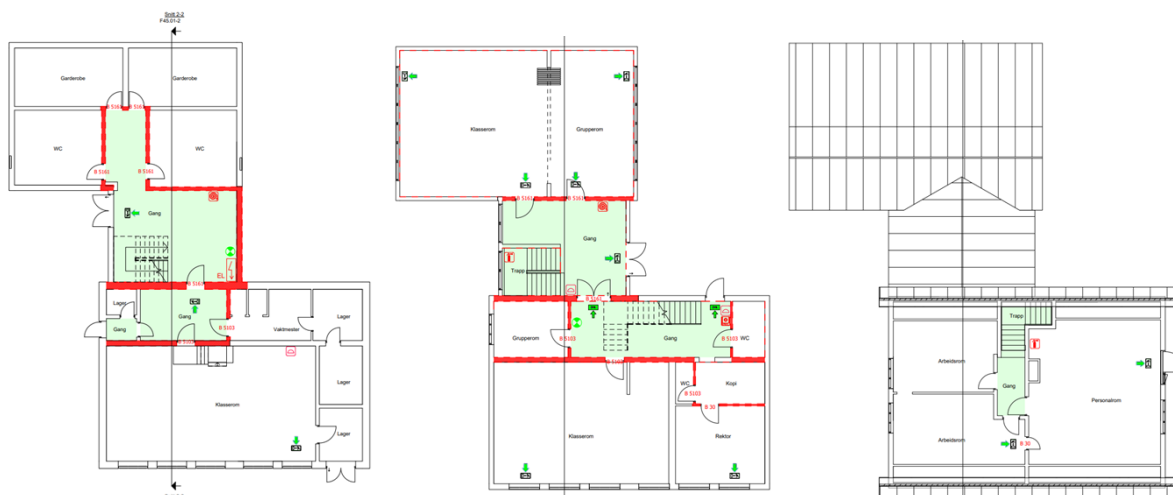
Vikebygda Skule – overordnet vurdering av bygg og tomt i forhold til helse og miljø i skolen.



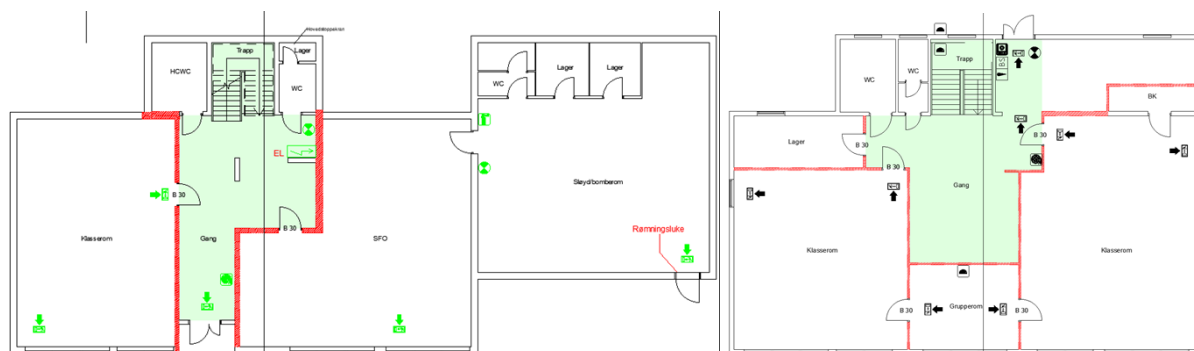
Xpro AS har gjort en overordnet vurdering av bygningsmasse og tomteforhold på Vikebygda skule i forhold til regelverk om miljørettet helsevern og arbeidsmiljø. Formålet med vurderingen er å få et overblikk over hvilken ressursbruk man kan se for seg å måtte legge ned for å sikre videre drift ved skolen. Dette er også en foranledning til mer konkrete analyser.

Vikebygda skule ligger 1 km fra Bratteberg skule og ca 3 km fra Øyra Skule, som alle driver skole på barneskolenivå i Volda. Skolen består av to separate bygg. Et som var bygd i 1986, noe oppgradert i senere tid (Vikebygda skule bygg B) og et med vesentlig eldre opprinnelse (Vikebygda Skule bygg A), også det oppgradert.

Vikebygda Skule bygg A består av 3 etasjer, kjeller, hovedplan og loft. Kjeller har et BRA på 260m² og inneholder garderober, toalett, lager, vaktmesterrom og et klasserom/ gymsal. Hovedplanet består av 2 klasserom med hvert sitt tilhørende grupperom, wc, kopirom og rektors kontor, og har BRA 267m². På loftet ligger personalrom og 2 arbeidsrom med flere kontorplasser. Loftet et målbart BRA på ca. 90m². Huset har ikke heis. Huset er i liten grad tilpasset universell utforming, og har ikke egen HCWC. Det er nivåforskjell uten rampe/ heis mellom klasserom/ gymsal og resten av kjeller. De fleste overflater (tak, vegger/ gulv) er klare for rehabilitering pga. av alder eller bruksslitasje. Garderobe og toalettfasiliteter trenger oppgradering. For lærerarbeidsplasser på loft bør det gjøres en nærmere vurdering av areal- og dagslysbehov.



Vikebygda Skule bygg B består av 2 etasjer, kjeller og 1. etasje. I kjelleren ligger sløyd/ bomberom, lager, wc, hcwc, lager, SFO og klasserom/ spesialrom. BRA på kjeller er 313m². 1. etasje har et BRA på 254m², og består av garderobe/ fellesareal, 2 wc, lager, 2 klasserom med felles grupperom. Bygget har ikke heis, men har større forutsetning for tilpasning til universell utforming enn bygg A. Tilstanden er noe bedre på B enn A, men også her er der en del som bør rehabiliteres pga. alder eller bruksslitasje.



Vikebygda Skule ligger i en skrå tomt, med mange skåninger, kanter og nivåforskjeller. Tilkomsten er via en noe smal stikkvei som leder inn til en parkeringsplass som ligger på en høyde ovenfor skolen. Uteområde er i dag i liten grad tilpasset universell utforming. Der er ikke heller ikke etablert ramper/ terskeleliminator ved alle innganger.

I forhold til forskrift om Miljørettet Helsevern i barnehager og skoler og Arbeidsmiljøloven anbefales det at man gjør grundigere undersøkelser for å avdekke mer konkrete avvik i forhold til forskriftene, samt lage en tiltaksplan for hvordan man retter opp i dette, eventuelt avdekke forhold som ikke lar seg rette opp med dagens bygningsmasse eller tilkomst til tomten. Ut i fra et førsteinntrykk så vil de største utfordringene ligge i bygg A, samt nivåforskjellene på tomten.

Ut i fra et overordnet blick på dagens tilstand vil en svært grov kalkyle på nødvendige tiltak være.:

Felleskostnader:	Kr	300.000,-
Rehabilitering:	Kr	2.000.000,-
Følgkostnader (Kostnader som kommer som følge av annen ombygging):	Kr	500.000,-
Heis/ løfteanordning:	Kr	750.000,-
Utomhus:	Kr	1.500.000,-
Generelle kostnader (prosjektering, administrasjon, anskaffelser, etc.):	Kr	600.000,-
Usikkerhet, reserver og marginer (svært grov kalkyle med høy usikkerhet):	Kr	1.700.000,-
SUM EKS. MVA.:	kr	7.350.000,-



VOLDA KOMMUNE

Opplæring og oppvekst

«MOTTAKERNAVN»

«ADRESSE»

«POSTI «POSTSTED»

»

Arkivsak nr.	Løpenr.	Arkivkode	Avd/Sakshandsamar	Dato
2018/1976	321/2019	A20	OPP/ PERKON	07.01.2019

HØYRING –

FRAMLEGG TIL ENDRINGAR I GRUNNSKULEDRIFTA I VOLDA SENTRUM

Formannskapet har vedteke at administrasjonen skal greie ut konsekvensar ved samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skular.

Det vert vist til vedlagt høyringsdokument m.vedlegg, og høyringspartane vert bedne om å kome med innspel og kommentarar til utgreiinga og framlegga til endringar i grunnskuledrifta i Volda sentrum

Etter at høyringsfristen er ute, vil saka bli lagt fram for politisk handsaming.

Høyringsfristen vert sett til **24.02.2019**. Høyringsuttalar skal merkast med saksnr 2018/1976.

Med helsing

Per Ivar Kongsvik
oppvekstsjef

Vedlegg:

- 1 Høyringsdokument - Framlegg til endringar i grunnskuledrifta i Volda sentrum
- 2 Rapport frå XPRO - Vikebygda skule

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

Postadresse:

postmottak@volda.kommune.no
Telefon:
70058872

www.volda.kommune.no
Org. nr: 939 760 946
Bankgiro: 3991.07.81727

Høyringspartar

- ✓ Samarbeidsutvalet ved Øyra skule, Bratteberg skule og Vikebygda skule
- ✓ FAU ved Øyra skule, Bratteberg skule og Vikebygda skule
- ✓ Heltne/Bratteberg grendautval v Tollak Mikal Kaldheim
- ✓ Engeset/Klepp/Nordalen grendautval v Odd Paulen / Heidi Øglænd
- ✓ Hjartåbygda grendautval v Tonje Berg Bakkebø
- ✓ Rotset grendautval v Dag Nyheim
- ✓ Vikebygda grendautval v Siw Rotevatn Vikene
- ✓ Elevrådet ved Øyra skule, Bratteberg skule og Vikebygda skule
- ✓ Verneomboda ved Øyra skule og Bratteberg skule
- ✓ Utdanningsforbundet
- ✓ Fagforbundet
- ✓ Delta
- ✓ Verneombodet Øyra skule
- ✓ Verneombodet Bratteberg skule
- ✓ Samferdsleavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune

Hei!

Ser i høyringsdokumentet SAMLOKALISERING AV BRATTEBERG OG VIKEBYGDA SKULAR 2019, at de tek Hatties ytringar til inntekt (pedagogisk) for å slå saman desse to skulane.

Eg (..og fleire med meg) kunne sagt mykje meir om at de brukar dette som støtteargument om akkurat denne problemstillinga, men syner berre her til to påpeikingar frå professor (og tidlegare skeiseløpar) Svein Sjøberg.

1. "Klassestørrelse betyr ingen ting" -- hevder mange, ofte med henvisning til John Hatties famøse bestselger "Visible Learning".

Men forskning viser det samme som praktikere vet: Lærere kan gjøre en bedre jobb, og elevene blir sett og hørt på en bedre måte når klassene ikke er for store.

Nå går 30 000 lærere i USA til streik for å forsvare seg mot nedskjæringer. Valerie Strauss i Washington Post har detaljene.

2. *Hyllest til lærerne og den lokale skolen*

Nobelprisvinner Edvard Moser og verdensmester Karsten Warholm gikk begge på Ulstein videregående skole. Som gjester hos Lindmo hyller de lærerne og den lokale skolen.

"Skolen har en aksje i Nobelprisen", sier Edvard

"Skolen var liten nok til å bli sett som individ" sier han.

Og Karsten er enig

"Jeg ville aldri være den tida foruten"

Så kan John Hattie og norske utdanningsøkonomer finregne så mye de vil på "effekten" av klassestørrelse og skolestørrelse. Både små og store skoler kan være både bra og dårlige. Men dette er i alle fall to "vitne" på at lokale skoler kan være gode.

Og det er viktig å få slike beretninger i ei tid der John Hatties liste over "what works" ofte er brukt som bibel til å legitimere at store skoler er best og at klassestørrelse ikkje betyr noko som helst.

Norske økonomar regner seg elles til samme resultat, der "Value Added Models" tåkelegg premissane for beregningane – og imponerer politikarane, særlig når dei kan spare pengar på "effektivisering"

Det finns elles mykje meir forskning som ikkje støttar denne 'skulestjerna', enn motsatt.

Ser også at de framleis brukar L97 og spesielt Kunnskapsløftet LK06 sitt læringssyn som grunnlag for kva som er skulen sitt oppdrag. Dette er under sterkt press og er i ferd med å bli endra (kjem snart ei ny).

Eg vil understreke at opplæringslova sitt overordna mål, framleis trumfar alle læreplanar.

Og **definisjonen på kva læring og kunnskapar** eleven skal ha når dei er ferdige med den skolastiske delen av livet, burde få mykje større plass i alle diskusjonar (offentleg og privat) om **oppdraget** til skulen.

Elles – ..så får de ha lykke til med framleis arbeider med å gjere skulen vellukka for ALLE våre håpefulle.

Volda 14.01.19

Mvh

Odd Jarle Ertresvåg



VOLDA KOMMUNE

Øyra skule

Arkivsak nr.
2018/1976

Løpenr.
321/2019

Arkivkode
A20

HØYRING –

FRAMLEGG TIL ENDRINGAR I GRUNNSKULEDRIFTA I VOLDA SENTRUM

UTTALE FRÅ ELEVRÅDET PÅ ØYRA SKULE

Melding om vedtak:

Elevrådet på Øyra skule tek saka «Framlegg til endring i grunnskuldrifta i Volda sentrum» til vitande

Behandling:

Elevrådet ved Øyra skule hadde saka opp til drøfting første gong 22.01.19.

Rådet vart orientert om høyringsdokumentet og dei ulike problemstillingane.

Dette er ei vanskeleg sak å ta stilling til for elevar frå 3. til 7. klasse. Ein vart samde om å diskutere saka i klassene og kome tilbake til ein eventuell uttale på neste møte.

På møte 05.02.19 vart saka tatt opp på nytt og dei fleste i elevrådet kunne melde at dei hadde diskutert saka anten i klassene, i heimane og eller med vener.

Spørsmålet vart røyst om elevrådet ynskte å kome med ein eigen uttale eller om ein skulle ta saka til vitande. Ved avstemming vart det 5 mot 4 stemmer for å ta saka til vitande.

Volda 11.02.19

May-Lisbet Lande
Elevrådskontakt

Else Lill Riise
Rektor

FAU Bratteberg skule
Postboks 236
6101 Volda

Til

postmottak@volda.kommune.no
Volda kommune
v. rådmann Rune Sjurgard
Stormyra 2,
6100 VOLDA

Volda, 19.02.19

Høyringsfråsegn: Samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skular

FAU Bratteberg viser til høyringsdokument i sak 2018/1976 om konsekvensar ved å samlokalisere Bratteberg og Vikebygda skular.

FAU ved Bratteberg har delteke på orienteringsmøte med oppvekstsjef Per Ivar Kongsvik, den 19.12.18, der han informerte om ulike perspektiv av denne saka.

FAU har hatt eit møte der vi har gått gjennom framlegg til endring av grunnskuledrifta i Volda sentrum, og ynskjer å belyse noko av det vi treng svar på.

Skulen er viktig

Bratteberg FAU ser med uro på den økonomiske situasjonen som teiknar seg i Volda kommune. Rådmannen har varsla naudsynte kutt som vil legge press på dei store sektorane, oppvekst og pleie- og omsorg. FAU er uroa når store investeringsplanar går foran lovpålagte tenester og kan ikkje tillate at borna vert ein salderingspost. Regjeringa Solberg har definert "*kunnskapsskolen som sitt viktigste prosjekt*" (Meld. St. 21 (2016 –2017)). Skulen bør vere det viktigaste også i Volda.

Trafikkavvikling kring Bratteberg skule

Dei trafikale tilhøva kring Bratteberg skule har lenge vore eit tema, og det er viktig at dette vert jobba med vidare. Det har vore mest fokus på nersida av skulen, men dersom det vert ei samlokalisering av skulane, kjem det til å verte meir trafikk ovanfor skulen, då mange høyrer til i byggjefelta der. SU ved Bratteberg har skrive om dette og FAU støtter denne bekymringa. I likskap med SU imøteser Bratteberg FAU at Volda kommune tek FAU sine innspel til trafikktryggingsplan på alvor og tek initiativ til å skape ei god trafikkavvikling i lag med dei føresette.

SFO-tilbodet

SFO ved Bratteberg har dårlige forhold, sidan dei brukar same lokalar som 1. og 2. klasse. Det er ynskjeleg å ha eit eige område for dette, og ved ei samlokalisering må dette tilbodet styrkast med å ta med seg dei gode erfaringane dei har ved Vikebygda skule.

Ved ei samlokalisering er det behov for utviding av Bratteberg skule

Vi i FAU ynskjer konkrete, tidfesta planar som omhandlar korleis utvidinga skal løysast. Det er ikkje nemnt i framlegget kva areal som er tenkt til utvidinga. FAU er opptekne av å bevare grusbana og det gode utearealet ved skulen, sidan dette er gode område for elevane våre. Vi har store klasser ved Bratteberg og elevar med ulike behov. Bratteberg skule har berre eitt grupperom til undervisning for elevar med særskilte behov. Ved å auke elevtalet, må planane legges til rette for god, tilpassa undervisning og areal som stettar dette.

Klassestørrelse

Utdanningsforbundet syner i si uttale til ein metastudie av lærartettleik utført av Kunnskapssenter for Utdanning. Studien konkluderer med at den beste klassestørrelse ser ut til å ligge mellom 15-18 elevar. FAU er uroa for at klassene vert for store og at dette vil kunne gå utover læringsmiljøet til våre born.

Volda Ungdomsskule

FAU Bratteberg er samde i at ein ny ungdomsskule i Volda er særskild viktig å få på plass. Dette er noko våre born skal ha nytte av vidare.

Symjeundervisning

FAU Bratteberg ser det som særskild viktig at symjetilbodet i Voldaskulen får eit løft. Dette betyr at ny symjehall må prioriterast. Opplæringsmåla i læreplanen er ambisiøse. Symjeundervisninga ved Bratteberg skule tek ikkje dette på alvor og må styrke sitt symjetilbod. FAU er kritiske til at elevane innanfor same skulekrins ikkje har same tilbod om symjeundervisning.

For Bratteberg FAU,
Leiar Tor Halvar Botnen

Svar på høring- fremlegg til endringer i grunnskoledrifta i Volda sentrum/

Saksnr: 2018/1976

Fragmentert bildet av en større helhet

I fremlegget s 5 skriver administrasjonen at det i Volda kommune er vedtatt store investeringer. Kommunen står grunnet dette ved et skifte der det er nødvendig med endringer/sparetiltak for å kunne yte gode tjenester.

Med planlagte 2 milliarder i lån i Nye Volda kommune, er det naturlig å tenke på sparing. Volda kommune hadde 1,2 milliarder i lån også før økonomiplanen for 2019-2022 ble vedtatt. Sparing burde vært nærliggende også da. Det ville være mer akseptabelt for folk og mer fornuftig om sparekniven var synlig i det planlagte budsjettet, i tillegg til at behovet for færre driftsenheter og andre sparetiltak var jevnt fordelt på alle institusjonene i Volda. Austefjorden skole får for eks i følge fremlegget tilført mer midler enn lærernormen tilsier og burde vært vurdert nedlagt sammen med Vikebygda skole. På denne måten kunne sparingen vært et fellesprosjekt som skulle gi oss alle en god kommunale drift.

På kommunestyremøtet torsdag 14.02.19 ble det vedtatt bygging av Volda Campus Arena, uten å være sikker på støtte fra fylkeskommunen. Det kan virke som om kommunestyre er av den oppfatning at det fremdeles er penger å bruke, samtidig som administrasjonen sier av vi må spare. Dette gir blandede signaler, og gjør det vanskeligere for folk å akseptere emosjonelt vanskelige besparelser.

Det ligger i en hørings natur at den som svarer skal påpeke hva som er positivt og negativt for den spurte gruppe. Samtidig oppfordrer høringsfremlegget til kommunal sparing. Disse to behovene er vanskelige å forene. Viljen til kommunal sparing på egen bekostning krever kollektivism. Hvis en ikke opplever at vi står sammen om sparingen, vil den nærliggende strategien være å prøve å komme gjennom med sin egen sak.

Budsjettet tilsier at sparing må til, og det hadde vært fint om folket i Volda, politikere og administrasjon kunne komme hverandre i møte på en bedre måte når det gjelder dette.

Folket i Engeset, Nordalen og Klepp grendalag sogner til Øyra skole. Undertegnede vil videre i høringssvaret fokusere på de negative og evt positive konsekvenser en evt samlokalisering av sentrumsskolene vil kunne ha for Øyra skole.

Lærernorm og klassestørrelse

Det refereres til innføring av lærernorm høsten 2018. Den nye regelen fjerner grense mht klassestørrelse, og innfører i stedet en diffus regel om at klassene ikke må være større enn det som er pedagogisk og sikkerhetsmessig forsvarlig. Den nye lærernormen fordeler 1 lærer pr 15 elever.

Ved å legge ned Vikebygda skole inviteres det til å ha klasser som er større enn tidligere gitt grense på 28 elever pr klasse på barneskolen. Med Heltneelva som utgangspunkt ved fordeling av elevene som foreslått i fremlegget vil dette gi en skjevfordeling av elever hvor Øyra får klasser på over 30 elever noen år, og Bratteberg vil få små klasser. Dette kan skape en presset situasjon på Øyra skole. I tillegg vil det være uheldig for elevene på Bratteberg å ha klasser med 9 elever. Det burde være mulig å være mer fleksible mht skolegrense for å hindre en slik skjevfordeling.

Øyra er skolen med størst klasserom, og som derved har muligheten til å romme flest elever. I en presset økonomisk situasjon er det som fremlegget understreker lettest å spare på en stor skole. Det er mulig å se for seg at Øyra i praksis ikke vil få de pedagogiske ressursene som de i teorien skulle ha grunnet høyt antall elever, da det er lite penger i kommunen.

På kommunestyremøtet tirsdag 14.02.19 ble det vedtatt at Austefjorden skole skulle tilhøre Stor-Øyra skolekrets. Med bakgrunn i gjeldene budsjett er det nærliggende å anta at Austefjorden skole vil bli nedlagt. Skolen har i dag 17 elever ifølge voldaskulen.no. Det finnes ingen opplysninger i høringsfremlegget om antall barn tilhørende Austefjorden skole de neste år. I alle tilfelle vil dette bidra til at Bratteberg og Øyra vil få enda flere elever. En vil i alle tilfelle ha lite reservekapasitet igjen før en må bygge på en av skolene.

SFO

Øyra skole har få elever på SFO vs Vikebygda skole. FFO har overtatt mange av elevene ved Øyra. Dette tross bussfrakt til FFO, og henting på annen lokalitet enn skolen. Det er rimelig å anta at dette sier noe tilliten/grad av fornøydhet hos brukerne av tilbudet.

SFO på Vikebygda har mange deltakere og har et godt rykte. Ønsker vi å legge ned dette? Hva er en god kultur verdt i penger? Og om nedleggelse skulle bli nødvendig, kunne de ansatte ved Vikebygda SFO være med å styrke for eks Øyra SFO? Dette ville i så fall vært positiv for Øyra skole.

Oppsummering/Vurdering:

Øyra skole har nok elever til å fylle 2 klasser med et pedagogisk og sosialt tilfredstillende antall elever de neste årene. Ideelt sett skulle en ønske at det kunne fortsette slik.

Vikebygda skole har mange som står opp for seg. Det er tydelig en god kultur på skolen. Elever trives der. SFO tilbudet er godt.

Kommunen er i økonomiske vansker, dels grunnet eksisterende gjeld, dels grunnet planlagte nyinvesteringer og dels grunnet en desentralisert uøkonomisk skoledrift som statens tilskudd ikke utjevner.

Ved eventuell samlokalisering bør:

Grensen ved Heltneelva være flytende for å få til en mer jevn fordeling av elever på de to skolene.

Ressurser ved SFO Vikebygda nyttes for å forbedre situasjonen ved Øyra SFO.

Frigjorte penger komme elevene til gode.

40 millioner i redusert drift er en tung bør å bære for oppvekstsektoren og helsesektoren i Volda kommune. Dette er ikke noe vi ønsker for våre barn og eldre. Samlokalisering for å komme staten i møte mht sentralisering er kanskje ikke til å unngå. Sparingene som pålegges Voldas unge og gamle for å tilfredstille investeringer som ikke er lovpålagte er vanskeligere å akseptere.

Viser til diskusjon vedrørende økonomistyring ved kommunestyremøte 14.02.19 der det ble hevdet at fine bygg fikk folk til å flytte til Volda. Vi vil

hevde det motsatte: God drift skaper trivsel, og trekker folk til Volda. Ikke nye bygninger.

mvh Engeset, Nordalen og Klepp grendalag ved Heidi Øglænd

Høyringsvar: framlegg til endring i grunnskuledrifta i Volda sentrum, saksnr 2018/1976

Oppvekstsjefen i Volda kommune har sendt på høyring eit framlegg til endring i grunnskuledrifta i Volda sentrum. Konklusjonen her er at det skal vere fornuftig å gå for ei nedlegging av Voldas fjerde største barneskule, Vikebygda. Vi seier nei til dette!

Høyringsdokumentet til Oppvekstsjefen er svært mangelfull og tek ikkje omsyn til realkostnader ved ei nedlegging. Framlegget er lite framtidsretta, og vil gje Volda kommune dei komande åra store problem med å huse barneskuleelevane. Foreldre og bygdelaga mobiliserer og står saman om å verne skulen.

Etter ei grundig synfaring på Bratteberg og Vikebygda skular, ba eit samrøystes utval (TOK) administrasjonen og formannskapet om å leggje vekk saka om å utgreie ei mogleg nedlegging av Vikebygda skule. TOK var klinkande klare, og med medlemmer frå AP, SP, KRF, FRP, MDG og H sto dei saman og gav eit samrøystes vedtak: Vikebygda skal bestå fordi det vil gagne elevane i heile Stor-Øyra krins.

Vikebygda skule er ein nyoppussa grunnskule 1.- 4.trinn i Volda sentrum med 53 elevar (2018). Det gjer skulen til Voldas tredje største barneskule for småskulen, og fjerde største barneskule totalt, og det er venta at elevtalet aukar. Vi ser i høyringsdokumentet frå oppvekstsjefen at han ikkje ønskjer å ta inn over seg dei framskrivingar i barnetal som kjem frå SSB og som ein også finn igjen i Volda kommune sitt øvste styrande dokument, kommuneplanen. I økonomiplanen for 2019-2022 står det i tillegg at det er ønskja at Volda skal vere ei vekstkommune for å løyse ut vekstmidlar. Dei framskrivne tala viser til at aldersgruppa 6-12 år er lågast i 2019 og veksten fram mot 2040 er på heile 17,5% i denne aldersgruppa. Vidare står det, både i samfunnsdelen og i arealdelen til kommuneplanen, at i Øvre Heltne og Vikebygda kan ein anslå eit utnytta potensiale til omlag 150 nye bustadar. Dette er området mellom Heltneelva og Rotevasselva. Frå Vikebygdvegen er store område bygd ut, men her er framleis nokre enkelte tomter som ikkje er utbygd. Saman med område som vart satt av til bustadområde i gjeldande kommunedelplan kan ein anslå eit unytta potensiale på om lag 150 nye bustader. Kommunedelplanen er under rullering og arealdelen for sentrum er snart venta ferdig. Det er å vente at oppvekstsjefen og rådmannen i kommunen kjenner til dette arbeidet og også tek omsyn til dei planlagde bustadfelta som er under planlegging i dette arbeidet. Vi er særst uroa over at oppvekstsjefen ikkje har lik kjennskap til dei kommunale styringsdokument og planar som vi som innbyggjarar har.

Oppvekstsjefen tek i sine tal utgangspunkt i dei næraste fire åra. Å leggje ned ein barneskule med eit so knapt framtidsperspektiv stiller vi oss særskild kritiske til. Oppvekstsjefen skriv vidare at barnetala er på veg ned og at det ikkje er behov for den kapasitet og restkapasitet som Vikebygda er i dag. I Møre las ein no i feb.19 at det i fjor var sett fødselsrekord over antall fødte Voldingar på 117 stk., dette til trass for rekord både dei to føregåande åra (115 og 114 fødte). Vi kan ikkje sjå at oppvekstsjefen har tatt med denne auken i sine tal og set difor store spørsmålsteikn ved hans bruk av talmateriale. Vi ser også at oppvekstsjefen sine tal avvik meir og meir frå SSB sine tal, og vi spør kort og greitt, kvifor det?

Kven bur i alle desse nye bustadane som vert oppført?

Kvar bur alle nyfødde?

Vi har satt tala inn i ein tabell for å synleggjere dette, denne viser som du ser, at vi ligg heilt konsekvent på ein kapasitet som er jevn, men plutselig om nokre år so skal kapasiteten gå NED, sjølv om fødselstala går OPP.

Elevtal	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1. klassingar iflg rapport	89	87	78	67	75	67	70	74	68	82
Fødde 6 år tidlegare	100	89	79	81	81	74	84	110	94	117
Differanse	-11	-2	-1	-14	-6	-7	-14	-36	-26	-35

Vi vil kome med ei utfordring til oppvekstsjefen, vi bed om at han legg fram ei analyse av situasjonen om han følgjer SSB sine framskrivingar.

Skulen er over hundre år, har lange røter og er ein kulturberar. Skulen har stabil stab med høgt kvalifisert personale. Skulen er særleg kjend for undervisning med høg kvalitet, lite mobbing, høg trivsel og svært tett dialog med foreldregruppa. Dette viser igjen i nasjonale prøver og Vikebygda leverer gode resultat her.

Vikebygda skule er ein god gamaldags grendaskule og har tette band mot bygda. Skulen har mottatte gåver i alle år frå lokalsamfunnet. FAU er aktive, arrangerer mellom anna diskotek for born der alle kan delta, arrangerer Kulturkveld og samlar inn pengar til trivelsstiltak. Skulen har svært låge driftskostnader, då rektor også underviser og ikkje er ei rein administrativ stilling, slik som ved andre skular. Skulen driv i tråd med kommunen sine målsetjingar i "Kvalitetsplan. Sektor for opplærning og oppvekst" (2017)

<https://www.volda.kommune.no/styringsdokument/barnehage-og-skule/kvalitetsplan-for-grunnskulen/>

Vi ser av tal som kan hentast ut på nett for alle og ein kvar at Vikebygda skule er einaste av dei berørte skulane i sentrum som driv etter lærarnorma.

(Skjema frå:

https://gsi.udir.no/registrering/kalkulatorer/gruppestorrelse2/?fbclid=IwAR0SW6hBaCNhsLbqeS6RK9m2vL4tZ_rsbDjbSwNsiTTUD5MJUF9ZqX7bA4)

Importer data for skole

2018-19 ▾

Vikebygda skule (Volda) ▾

Hent data for valgt enhet

Valgte trinn

☒ 1.-4. trinn ☐ 5.-7. trinn ☐ 8.-10. trinn

Resultater

Denne skolen oppfyller norm for lærertetthet på 1.-4. trinn (16 elever pr lærer)

Gruppestørrelse 2: 12,8

Skolen oppfyller kravene på hovedtrinnet med antall undervisningsårsverk: 0,8

Importer data for skole

2018-19 ▾

Bratteberg skule (Volda) ▾

Hent data for valgt enhet

Valgte trinn

☒ 1.-4. trinn ☐ 5.-7. trinn ☐ 8.-10. trinn

Resultater

Denne skolen oppfyller *ikke* norm for lærertetthet på 1.-4. trinn (16 elever pr lærer)

Gruppestørrelse 2: 19,3

Krav til ekstra undervisningsårsverk på hovedtrinnet for å oppfylle normen: 0,8

Importer data for skole

2018-19 ▾

Øyra skule (Volda) ▾

Hent data for valgt enhet

Valgte trinn

☒ 1.-4. trinn ☐ 5.-7. trinn ☐ 8.-10. trinn

Resultater

Denne skolen oppfyller *ikke* norm for lærertetthet på 1.-4. trinn (15 elever pr lærer)

Gruppestørrelse 2: 15,9

Krav til ekstra undervisningsårsverk på hovedtrinnet for å oppfylle normen: 0,6

Vi les vidare i høyringsdokumentet at oppvekstsjefen har sin eigen måte å rekne ut denne lærarnorma på, noko som er under ein kvar kritikk: "Innføringa av lærarnorm hausten 2018 har endra dette. Norma tyder at det i 1.-4. klasse skal vere ein lærar pr. 16 elevar (pr. 15 elevar frå hausten 2019) medan det i 5.-10. klasse skal vere ein lærar pr. 21 elevar (pr. 20 elevar frå hausten 2019). **Norma skal utreknast på skulenivå.**" Og at han dermed vil spare lærarressursar ved å stue saman i store klasser. Vi stiller oss undrande til denne innsparringa og har som utgangspunkt at alle skulane må kunne forventast oppfyller norm for lærartettheit.

"Normen skal gjelde for hovedtrinnene totalt, dvs. for 1.-4. trinn, 5.-7. trinn og 8.-10. trinn. Det presiseres at den nye normen ikke vil føre til at en klasse/gruppe på for eksempel 3. trinn med over 16 (15) elever vil ha rett til en ekstra lærer.

Det er det totale antall elever på henholdsvis hvert av hovedtrinnene på den enkelte skole som vil avgjøre hvor mange lærere som skal til for å oppfylle normen.

Skolene må selv fordele lærerressursene slik de mener det er hensiktsmessig. Gruppe- eller klassestørrelsen reguleres fortsatt av opplæringsloven § 8-2. Det skal ikke innføres nye klassesdelingstall eller tall for hvor mange lærere som skal være til stede i hver enkelt undervisningstime eller fag i en gruppe/klasse."

(Henta frå

https://www.regjeringen.no/contentassets/34914a224ab24b0685c9cb3280f44c5c/informasjon-til-kommunene-om-larernormen-l1275164.pdf?fbclid=IwAR2Ran78nOYJLliQO2wXQjSaJgiVOk3wopu_EUM6lfmpfehmFbarsZsmhWA)

SFO

90,5 prosent (48 av 53) av elevane på Vikebygda nyttar seg av SFO. Her er 21 stk. med heil plass. Talet for kommunen er under 50 %. Øyra har 23 elevar med heil plass og 89 med delt plass, og Bratteberg har 10 stk. med heil plass og 28 med delt plass. Bratteberg SFO har ikkje kapasitet til å overta femti nye ungar. Løysinga her er då anten å nytte seg av Vikebygda i ein overgangsfase eller å sette "skulemodular" ved skulen. Å bytte ein fungerande SFO-ordning med eigna lokale ut med brakker vil vere å ta ti steg tilbake. Det er ikkje ei tilfredstillande løysing når Vikebygda skule står der, i god stand, med velfungerande uteområde og er rimeleg i drift. Vi kan heller ikkje sjå at kostnaden for å løyse desse utfordringane er ført som fråtrekk inn i oppvekstsjefen sitt rekneark over innsparringar ved tiltaka.

Nye investeringar på skulen i 2017 og 2018

Volda kommune har gjort betydeleg investeringar på fleire millionar kroner i skulebygningane og infrastruktur på Vikebygda skule i dei to siste åra, den siste i november 2018:

Solskjerming, nytt ventilasjonsanlegg, nye vindauge på begge skulebygga, ny teknisk infrastruktur, oppussing av kledning og bytte av dører.

I tillegg kjem ei betydeleg oppgradering av uteområde, finansiert av kommunen og private givarar, mellom dei grendautvala og privatpersonar. Vi kjenner til at Vikebygda skule er driven på dispensasjon pr.dato, grunna manglande tilrettelegging for røyslehemma.

Følgjekostnader ved å legge ned Vikebygda skule

Utbygging må til!

Skulane Bratteberg og Øyra har ikkje kapasitet til å huse dagens elevar frå Vikebygda, og på ingen måte framtidas elevtal. Det må fleire utvidingar til for å huse 50-70 elevar, pluss ein venta vekst på 100 (kommunens tal).

Det vil seie 150 nye elevar:

utviding av personalrom, SFO, og klasserom, samt fellesareal og gymsal. Bratteberg og Øyra må ganske enkelt byggast på. Vi nemner kort at Volda kommune med oppvekstsjefen enno ikkje har klart å kartlegge og avklare den arkitektoniske klausulen ved Bratteberg skule og vi etterspør om det i det heile tatt er praktisk mogeleg å tenke på ei løysing ved bruk av "skulemodular" eller ei evt. seinare påbygging/utviding av skulen. Og for ikkje å snakke om dei økonomiske investeringane Volda kommune no er i ferd med å ta på seg, og dei band som dette legg på økonomien framover. Vi har ikkje råd til å byrje å investere i ny bygningsmasse om kun få år fram i tid.

Trafikksikringa på Bratteberg må takas uansett. Å legge dette til høyringa vert å framstille saka som at det blir trafikkfarleg på denne skulen pga. dei nye borna. Trafikktilhøva rundt Bratteberg har vore kaotiske i årevis, og FAU, skulen og grendautvala har kjempa denne kampen lenge. Vi forventar at det blir rydda opp i uansett utfall av denne saka. Vi vil også peike på daglege farlege situasjonar nord for Bratteberg skule, kryssingar ved Kalvegeila, Gamle bergsvegen, Hjellbakkane og Gamletufta det vert eit aukande problem om her skal tilførast enno meir elevar på småtrinnet. Men at fleire elevar med lengre skuleveg kjem til å bli køyrde til skulen er ingenting å legge skjul på.

Skuleskyss

Det står i høyringsdokumentet at einaste nye elevar som løyser ut skyss med å leggje ned Vikebygda er dei borna som evt. bur i Botnavegen inst inne, når dei går i 1. klasse, pga. at det då blir over 2 km. til skulen. Vi peikar på at fleire av borna til Vikebygda skule pr. i dag har farleg skuleveg og at dette ikkje går over ved å flytte dei til Bratteberg. Skulevegen er like farleg uansett. Ein må forvente å fortsatt levere skyss til alle borna som har bustad langs Vikebygdvegen aust for Vikebygda skule.

Miljø

Å legge ned Vikebygda skule gir dei fleste av dei 50 borna lenger skuleveg. All erfaring tilseier at det medfører meir bilbruk til allereie kaotiske tilstandar ved Bratteberg. Meir køyring i nærmiljøet er ikkje ei ønskjeleg samfunnsutvikling og styresmaktene brukar mykje midlar på kampanjar for å få ungar til å gå til skulen. Dette føreset at det er mogleg å gå til skulen. Vi etterspør framdrift i Trafikktryggingssplanen for Volda kommune og viser til barnetrakkregistreringa som var gjennomført sist skuleår.

Det er på tide at Volda kommune viser at dei tek borna på alvor, dei har krav på det!

Kvalitet på Vikebygda skule og Vikebygda SFO

Skule og SFO har høgt kvalifisert og stabilt pedagogisk personale. Det er lågt sjukefråver. Skulen har romslege klasserom og eit godt uteområde med tilgang til skog og marker, som velvillige naboar låner ut til skigåing og anna aktivitet. Nært samarbeid med lag og organisasjonar. Det er lite mobbing og godt psykososialt miljø. Svært tett og godt samarbeid heim-skule. Vikebygda SFO har ein eigen profil på friluftsliv og kunst - og handverk. Dei samarbeider med frivillige lag og privatpersonar, i tillegg til å ha høgt kvalifisert og stabilt personale. Det er ikkje akseptabelt å gå over til SFO som oppbevaring og samanstuing av barn i skular som ikkje er dimensjonert for fleire born! At Bratteberg skule berre har 10 born med full plass viser det vi veit: trivsel på Bratteberg SFO er ikkje tilfredsstillande og det tilbodet som er på SFO der er ikkje i same divisjon som det gode tilbodet på Vikebygda SFO. Vi minner om at SFO er ei lovpålagt kommunal teneste som de må tilby til alle som treng det i 1.-4. klasse (og i enkelte tilfelle også for eldre born). Dette er ikkje noko ein kan velje å ikkje prioritere eller levere.

Administrasjonen viser i høyringsdokumentet til fleire problem med veldig små einingar (noko vi må presisere at Vikebygda på ingen måte er, med over 50 elevar på 4 trinn). Med bakgrunn i dette ber vi om at skulen får behalde barnetalet så lenge der er drift. Ei nedlegging av klasse for klasse for at det siste året skal gå ei stor klasse som består av to trinn strir imot kommunen sitt eige dokument, fornuft og kvalitet. Dersom kommunen vel å legge ned skulen må alle elevane flyttast samstundes og dei elevane som må flyttast frå Bratteberg til Øyra må også utførast då. Noko anna er ikkje fagleg forsvarleg. Vi forventar at dei borna som soknar til Vikebygda får starte der i 1. klasse hausten 2019.

Verdiar som ikkje kan kvantifiserast i kommunens rekneark

All nyare forskning tilseier at overfylte klasser og skular ikkje gir eit godt læringsmiljø.

Høgskulen i Volda er blant landets fremste på skuleforskning.

Forskning syner at mindre klasser er særleg teneleg for dei yngste elevane, dei fagleg svakaste og elevar med minoritetsbakgrunn. Å få starte skulegangen i små og oversiktlege grupper på ein skule der alle lærarane veit namnet ditt har ein uvurderleg verdi. Forskinga viser at større grupper fører til at fleire treng hjelp. Både dei svake elevane og dei fagleg sterke elevane er i faresonen i store grupper, det blir ikkje rom for å vere anten svak eller sterk i ei stor gruppe. Dette er ressurskrevjande og krev både personale og rom til deling av gruppene. Læring kan ikkje målast i kroner og øre.

Som ein liten peikepinn på kva kostnadar vi kan framprovosere ved å gå inn for so store grupper har vi tatt utgangspunkt i dei data som ligg ute på nett

(<https://gsi.udir.no/registrering/apne/>), og finn at prosentdel spesialundervisning vert større på dei store skulane, den ligg på 16.5% på Vikebygda, 20.9% på Øyra og 35.49% på Bratteberg skule!

Dette er so store skilnadar i tal at sjølv den forklaringa som seier at dei med mest kompliserte utfordringar vert med vitande styrt til ein skule ikkje kan vere skuld i denne skilnaden. Dette viser ganske enkelt at mindre einingar gjev mindre behov for spesialundervisning!

Spesialundervisning er som vi alle veit, den dyraste form for undervisning vi har. Og målet må

sjølvsagt vere at den ordinære undervisninga skal vere so god at den kan vere god for dei fleste.

Her må vi påpeike at Vikebygda er best i klassen av dei skulane vi samanliknar.

Overgangen mellom Vikebygda og Bratteberg i femte trinn fungerer godt i følge undersøkingar FAU har gjort. Borna får stor sosial kompetanse med å bytte skule før dei møtast på ungdomsskulen. Imidlertid rapporterer foreldre at kontakten med Bratteberg etter overgangen er vanskelegare for ein del foreldre, sidan skulen er større.

Vi legg merke til at høyringa ikkje er sendt til interessegrupper som FFO (Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon) eller PPT. Burde ikkje desse interesseorganisasjonane og fagmiljøa våre invitert inn til å diskutere ei so omfattande sak for grunnskuleelevane i Volda sentrum?

Dette gjeld ikkje berre elevar på Bratteberg og Vikebygda, men også alle elevane ved Øyra skule vil få kjenne desse føreslegne tiltaka på kroppen!

Opplæringslova § 9 A handlar om elevane sitt skulemiljø og spesielt har § 9 A-7 fokus på det fysiske miljøet.

Her står det spesifisert at "Alle elevar har rett til ein arbeidsplass som er tilpassa behova deira. Skolen skal innreiast slik at det blir teke omsyn til dei elevane ved skolen som har funksjonshemmingar."

Vi kan ikkje på nokon måte sjå at det forslaget som oppvekstsjefen legg fram støttar dette kravet til alle dei borna i Voldaskulen som treng ekstra støtte pga. sine funksjonshemmingar. Ein har sett konsekvensane av å ikkje ta heile denne paragrafen på alvor, for alle elevane, og at Voldaskulen no har eit særskilt fokus på det med skulevegving seier vel sitt om kva konsekvensar ein kan få om ein ikkje tek omsyn til denne paragrafen.

Konklusjon:

Vi krev at Vikebygda skule skal bestå!

Saka skaper stor uro og frustrasjon hjå store innbyggargrupper!

Å legge ned Vikebygda er ikkje god samfunns- og kommuneøkonomi. Det er ikkje dokumentert at det faktisk er pengar å spare, men snarare føre til større kostnader og lågare kvalitet på tilbodet. Ei nedlegging er ikkje berekraftig, verken økonomisk, kvalitetsmessig eller miljømessig.

Volda kommune har i dei to føregåande åra brukt betydelige midlar på å ruste opp skulen. Var det pengar ut glaset? Kva slags signal sender Volda kommune til innbyggjarane om de vel å forvalte midlane i samfunnet på denne måten?

Vikebygda skule har 9,6 årsverk. Desse årsverka forsvinn ikkje ved ei nedlegging, jamfør lærarnorma Stortinget har vedteke, men vert berre forflytta.

Som innbyggjarar (og mange av dei heimflyttarar!) vil vi gje våre folkevalde ei klar forventning om at Volda kommune i staden for å stadig truge med skulenedleggingar, ser verdien av å satse på

framtida, altså born i skulen, og heller nedprioritere ikkje-lovpålagde oppgåver i sine budsjett. Dersom vi fortsatt ønskjer å vere **Skulebygda Volda** må grunnskulen vår ha bemanning innanfor lærarnorm, kvalitet, trivsel og kapasitet, også for framtida. Og det legg ikkje dette høyringsforslaget opp til!

Vi krev at vi og borna våre vert høyrde!

Skule og SFO handlar om dei lovpålagde oppgåvene til kommunen. Dette var TOK klare på, og vedtok å ikkje gjere Vikebygda skule til salderingspost i budsjettet. Kommunen lyttar ikkje til verken eige kommunalt utval, ei samla foreldregruppe eller dei det råkar: borna.

Vi viser til informasjon frå Fylkesmannen medio februar 2019: *"Kommunane skal sikre at barn og unge veks opp i gode omgivelser, og syte for at deira interesser blir høyrte og tatt i vare, jamfør artikkel 12 i FNs barnekonvensjon. Dette er eit heilskapleg ansvar som alle i kommunen må gjere ein innsats for."*

Dette gjeld altså også Volda kommune, både oppvekstsjef, rådmann og politikarar!

Vikebygda Grendautval

Ved leiar Siw Rotevatn Vikene

Tilsette ved Vikebygda SFO
Høgtunvegen 13
6104 Volda

Volda kommune
Stormyra 2
6100 Volda

Høyringsutkast; framlegg til endringar i grunnskuledrifta i Volda sentrum.

Vi viser til høyringsdokumenta i sak 2018/ 1976 om konsekvensar av samlokalisering av Vikebygda og Bratteberg skular, og har desse innspela:

På Vikebygda skule er det meir enn 92% av elevane som går på SFO (49 av 53 elevar) Vi er dermed den største skulefritidsordninga i Volda i høve barnetal på skulen. Vikebygda SFO har egne, store og gode lokale og eige stort kjøken med sitteplassar til alle borna. Vi har oversiktlege rom/ område både inne og ute. Vi har svært gode uteområde rundt skulen og i nærområdet. Vi har tradisjon for at alle elevane går på SFO ut 4. klasse, og både born og foreldre er godt nøgde med tilbodet vi gjev på Vikebygda SFO. Trivselen er høg hos både born, foreldre - og dei tilsette. Vi fryktar at borna våre (og foreldra) skal få eit dårlegare tilbod ved ei samlokalisering.

Vi synest ikkje lokala på Bratteberg SFO er gode nok, eller eignar seg for drift av SFO med mange born. På Bratteberg har SFO har ein lite kjøkken, og elles må ein dele rom med småskuleklassene. Vi fryktar dette vil gje dårlegare kvalitet på SFO-tilbodet til våre brukarar, og ønskjer sjølvstendig at tilbodet ved Vikebygda SFO skal halde fram.

Med helsing
Liv Driveklepp, Fagforbundet
Catarina F.Øie, Fagforbundet
Marita Igesund, FO
Ragnhild R. Dagfinrud, Delta
Lilly Sætre Liadal, FO



VOLDA KOMMUNE

Bratteberg skule

Volda kommune
v.rådmann Rune Sjurgard
Stormyra 2,
6100 VOLDA

Sakshandsamar
NV

Dato
21.02.19

Høyringsfråsegn: Samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skular

SU (samarbeidsutvalet) viser til høyringsdokument i sak 2018/1976 om konsekvensar ved å samlokalisere Bratteberg og Vikebygda skular

SU ved Bratteberg skule meiner at saka er utgreidd på ein god måte. Dokumenta som ligg til grunn for høyringa er saklege og informative. Det er teke omsyn til ulike perspektiv i saka, både økonomisk og pedagogisk. Oppvekstsjefen hadde eit godt møte med foreldrerepresentantar i sentrum (FAU) den 19.12.18. I dette møtet vart viktige sider i saka forklart og oppklara.

SU ved Bratteberg skule er opptekne av at vi skal halde fram med å vere saklege. Prosessar som denne utløyser mange kjensler, og det kan vere vanskeleg å vere både politiskar, tilsette, føresette og barn i slike saker. Barna skal få uttale seg, og dei skal oppleve at vi vaksne opptrer med respekt for både dei og kvarandre.

SU ved Bratteberg skule ser at det er naudsynt å vurdere skulestrukturen i Volda kommune med tanke på behov for investeringar i framtida. Vi ser det som uheldig dersom vi får to fådelte skular i Volda sentrum, særleg med tanke på det pedagogiske tilbodet til elevane i Voldaskulen. Fådelte skular gir ekstra ressursar til nokre få av elevane våre.

Bratteberg skule var 20 år i desember 2018. Det er ikkje ein gamal skule, men utviklinga i grunnskuleopplæringa har vore omfattande dei siste åra og skulen vår stettar ikkje dagens behov. Uansett kva som skjer, så må det gjerast byggmessige endringar for framtida. Dersom elevane ved Vikebygda skule skal overflyttast til Bratteberg, må endringane skje i førekant av dette. Vi skisserer kva som må endrast, og så må eigedom/fagfolk vere med for å sjå gode løysingar på dei ulike utfordringane.

Trafikkavviklinga ved Bratteberg skule: Sjå vedlegg

I høyringa s. 17 står det følgjande:

"Det er ikkje rapportert særlege utfordringar ved avkjørsla/parkeringsplassen nord for skulen i Hjellbakkane, heller ikkje i samband med av/på buss. Det vert difor ikkje rådd til særlege tiltak der."

Dette stemmer ikkje. Som det går fram av vedlegget frå 2011 har Heltne/Bratteberg grendalag uttrykt uro også for dei trafikkale utfordringane nord for skulen. Det same går fram av brevet frå Bratteberg skule, datert 01.02.2018. I tillegg er det grunn til å tru at endra opptaksområdet vil auke talet på leveringar på nordsida, då all busetnad nord for Bratteberg (som i stor grad går på Vikebygda skule i dag) med ei samlokalisering vil ligge i opptaksområdet til Bratteberg skule. Trafikksituasjonen på nordsida er allereie i dag kaotisk med både overgangsfelt, busslomme, inn- og utkøyning til parkeringsplass, leveringslomme og betydeleg trafikk frå byggefelta til/frå jobb i same tidsrom som skuleelevane må krysse bilvegen. Veggen frå overgangsfeltet og ned til Bratteberg skule er i tillegg bratt, og dette gjer at det er vanskeleg for bilistane å sjå elevar som kjem frå skulen og skal over veggen. Ungane blir ikkje synleg for bilistane før dei nærast har kome ut i vegbana. Vi kan ofte observere bilar med høg fart forbi dette passeringspunktet. Med brøytekantar vinterstid er dette området uoversiktleg og svært trafikkfarleg.

FAU ved Bratteberg skule sende varsel om behov for trafikktryggingstiltak siste gong den 01.02.18. Vi har ikkje fått svar på varslinga. Vi meiner at FAU har skissert gode løysingar til tiltak, og forventar at denne saka blir fylgd opp.

Arbeidsforholda til tilsette

Bratteberg skule er på mange måtar ein skule som ikkje er rigga for framtida. Det er ikkje usannsynleg at tilsette får utvida bunden arbeidstid. Arbeidssituasjonen i dag er slik at tilsette treng rom til individuelt arbeid og rom til samarbeid med kvarandre, føresette og andre instansar. SU er samde om at arbeidsforholda til tilsette ved Bratteberg skule ikkje er tilfredsstillande. Tilsette sit tett saman i små rom. Skulen har ikkje eigna rom/lokale til å gjennomføre samtalar med sensitivt innhald, verken i form av skjerma telefonsamtalar eller fysiske møter.

Leiarteam: behov for eigna kontorlokale

Ved ei samlokalisering er det naturleg å tenkje at vi legg godt til rette for eit leiarteam på skulen: Rektor, to assisterande rektorar, SFO-leiar og kontorkonsulent. Skuleleiing er viktig. Vi har ikkje lokalitetar som er godt eigna i dag, og vi har ikkje kontor til alle. Kontora må vere samla slik at vi kan ha eit naturleg samarbeid, utan å gå på leit etter kvarandre. Kontora vi har i dag er ikkje lydtette.

Elevar med særskilde behov treng rom til å arbeide i grupper/individuelt

Nokre elevar treng rom som er eigna til alternativ opplæring. Ved ei samlokalisering må vi nytte høvet til å organisere lokalitetar for elevar med store hjelpebehov. Vi har etter kvart fått erfaringar med samarbeid på tvers av avdelingar i Volda kommune. I dette arbeidet ser vi at barn profiterer på opplegg der vi greier å tenkje heilheitleg, både skule og fritid. Grupperomma på Bratteberg skule er tilpassa tradisjonell spesialundervisning der ein tilsett arbeider med ein elev. Ved Øyra skule har dei avdeling «Glimmerdalen». Vi meiner det må organiserast ei tilsvarande avdeling ved Bratteberg skule. Det vil vere til barna sitt beste.

Vi må ha eigne SFO-lokalitetar

Ved Bratteberg skule har sambruk mellom skulen og SFO alltid vore ei utfordring. Det er vanskeleg å legge til rette for god opplæring i same rom som det skal vere SFO-aktivitetar, og omvendt. Utfordringane inviterer til konflikter mellom både tilsette og elevar.

Tilsette opplever at sambruken hemmar læringsmiljøet i klassa på dagtid. Oppbevaring av materiell som ikkje er knytt til læring, og som ikkje har tilknytning til klassa, gjev rom for uønska aktivitet i skulen. SFO har behov for utstyr som fremjar leik, og tilsette skal legge til rette for frie aktivitetar. Vi har ikkje lagerplass på skulen, og har difor ingen stad til oppbevaring av utstyr som vi eventuelt kunne flytta på. Skulen sine behov for møblering og utstyr hemmar SFO sine behov, og omvendt. Dagens løysingar er ikkje tilfredsstillande for dagens barnetal, og langt mindre ved ei auke i barnetalet.

SFO-kjøkenet er lite. I rommet er det ein naudutgang som gjer at det er dårleg plass til møblering. Etter dagens standard er det krav til rein sone ved matlaging. Vi er usikre på om våre forhold stettar dette.

Garderobar

Garderobane på Bratteberg skule er altfor små. Slik det er no, så oppstår det mange konflikhtar og uheldige situasjonar i garderobane. Dette påverkar læringsmiljøet negativt. Vi har ikkje plass til klede og sko som elevane har behov for gjennom dagen. Vi har ei våtromsgarderobe på ca.2 x 3m. Denne skal romme over 50 barn.

Plass til studentar

Bratteberg skule har vore praksisskule i alle år, og vi vil halde fram med det. Høgskulen arbeider mot tettare samarbeid med alle praksisskulane. Det betyr at vi må vere opne for å ta i mot fleire studentar. Samarbeidet med høgskulen er med på å styrke kvaliteten i arbeidet vårt, og vi har eit ansvar for å bidra til å utdanne gode lærarar. Vi må ha plass til studentane: arbeidsrom, personalrom og garderobe.

Overgangen til 5.klasse

Alle overgongar kan vere sårbare for mange. I Vikebygda-Bratteberg sitt område må barna gjennom mange overgongar frå barnehage til fullført grunnskuleopplæring. Tilsette ved Bratteberg skule opplever ofte ekstra utfordringar i arbeidet med å samkøyre to grupper som ikkje kjenner kvarandre til ei ny klasse på mellomtrinnet. Vi tenkjer at overgangen til 5.klasse kan bli lettare for elevane når det skjer på skulen der dei allereie er kjende og etablerte.

Lagerplass

Bratteberg skule har ikkje lagerplass. Det er fullt over alt, og det blir lett mykje rot. Vi må kaste eller gi frå oss utstyr som vi ikkje har plass til. Det er frustrerande å ikkje vite kvar du skal gjere av eit skap, ein stol eller eit bord som du ikkje treng akkurat der og då. Bruk av utstyr varierer frå år til år. Det blir både kostbart og lite praktisk når vi ikkje har rom for lagring.

Endring av opptaksområde

Skulevegen for elevane som bur på vestsida av Heltneelva er trafikkfarleg. Verken Uravegen eller Bjørnesvingen har gangveg. Uravegen er smal og har gjennomkøyring for buss i same tidsrom som den blir nytta som skuleveg. Det er ikkje overgangsfelt frå Bjørnesvingen og over til gangsida av vegen, og heller ikkje overgangsfelt der gangvegen tek til v.innkøyring til Plassevegen. I tillegg er brua i Bjørnesvingen i dårleg forfatning. Avstanden mellom Heltne og Bratteberg er kort i luftlinje og for mjuke trafikantar, men det er lang distanse for foreldre som vel å køyre ungane på grunn av den farlege skulevegen. I dette perspektivet er Heltneelva eit meir naturleg geografisk utgangspunkt enn slik løysinga er i dag.

I dette dokumentet har vi fokusert på behova ved Bratteberg skule og skulevegen i framtida, uansett kva som skjer. Vi veit at Volda kommune treng ny ungdomsskule, ny barnehage/restaurering av barnehagar og lokalitetar til symjeopplæring for elevane våre. Dette er lovpålagde tenester, og vi er opptekne av å sikre heile grunnskuleopplæringa i Voldaskulen.

For Samarbeidsutvalet ved Bratteberg skule,

Norunn Lindvik Velsvik
-rektor-



VOLDA KOMMUNE Bratteberg skule

Volda kommune
v. teknisk sjef Rune Totland

Sakshandsamar
NV

Dato
01.02.18

Varsel om behov for trafikktryggingstiltak kring Bratteberg skule

Eg viser til avisa «Møre» laurdag 11.06.2011. Der står det at

henting og bringing av elevar til Bratteberg skule skaper farlege situasjonar dagleg. Alle bilane køyrer inn på parkeringsplassen aust for skulen, borna går av eller på og bilen ryggar så for å snu. Dette skjer midt i borna sitt leikeområde. Vi meiner det er flaks som gjer at vi ikkje har hatt ulukker her...

Det er snart 7 år sidan dette stod på trykk. Det er ikkje gjort noko med tanke på trafikktryggingstiltak rundt skulen etter dette. I FAU-møte den 15.01.18 var det klar semje om at dette ikkje kan akseptast lenger. Trafikksituasjonen rundt skulen har vore tema med jamne mellomrom, og det har vore gitt tydelege signal om svært kritikkverdige forhold. No må det skje noko, før det skjer ei alvorleg ulukke!

Dei siste åra har elevtalet ved skulen auka. Vi får stadig nye elevar, og kapasiteten ved skulen er sprengd. Den 01.02.18 startar vi med å leige undervisningslokale i Frikyrkja. Det betyr at elevar ved skulen må krysse vegen mellom skulen og dette bygget fleire gongar for dag. Parkeringsforholda og innkøyringa aust for skulen er som før. Her er det til tider fullt kaos, særleg når det er vinter og når foreldre hentar og bringer barna sine. Vi har hatt fleire «nesten-ulukker» etter 2011. Foreldra i FAU er tydelege på at *vi ikkje kan leike trafiksikkerheit lenger*. Alle tilsette ved skulen krev tiltak. Vi skisserer forslag til tiltak i prioritert rekkjefølgje:

1. Strakstiltak: midlertidig skilting inn til skulen, frå aust, innkøyring forbode i tidsromma 08.00-08.30 og 12.45-14.15. Forbodet gjeld ikkje for tilsette, varelevering, funksjonshemma og utrykningskøretøy.
2. Synfaring på området: Klargjere trafikkforholda og vurdere kortsiktige og langsiktige tiltak.
3. Lage plan for systematisk arbeid for gjennomføring av trafikktryggingstiltak.

Nokre spørsmål som vi ynskjer tilbakemelding på/bør vere med i drøftingane:

Postadresse:
Postboks 236
6101 Volda

post.bratteberg@voldaskulen.no
Telefon:
70058000

www.voldaskulen.no/bratteberg
Org. nr:
939 760 946

- Er utfordringane som eg skisserer over tekne med i kommunen sin trafikktryggingsplan?
 - Bør vi vurdere å få ei «hjertesone» rundt skulen for å få kontroll på trafikkutfordringane?
- Dette fordrar at det vert etablert nødvendige stadar der borna kan sleppast av utanom hjertesona dersom dei ikkje kan gå/sykle til skulen. Her er eksempel frå Bergen:
<https://www.tryggtrafikk.no/pressemeldinger/hjertesone-rundt-skoler-bergen/>

Eg legg ved kopi av artikkelen eg viser til i Møre. Her ser vi kart over området rundt skulen, og det er peika på konkrete forhold som må sikrast. Dette gjeld framleis.

Eg ber om snarleg tilbakemelding på dette brevet.

Med helsing

Norunn Lindvik Velsvik
rektor

1 stk. vedlegg: Artikkel i Møre, 11.06.2011

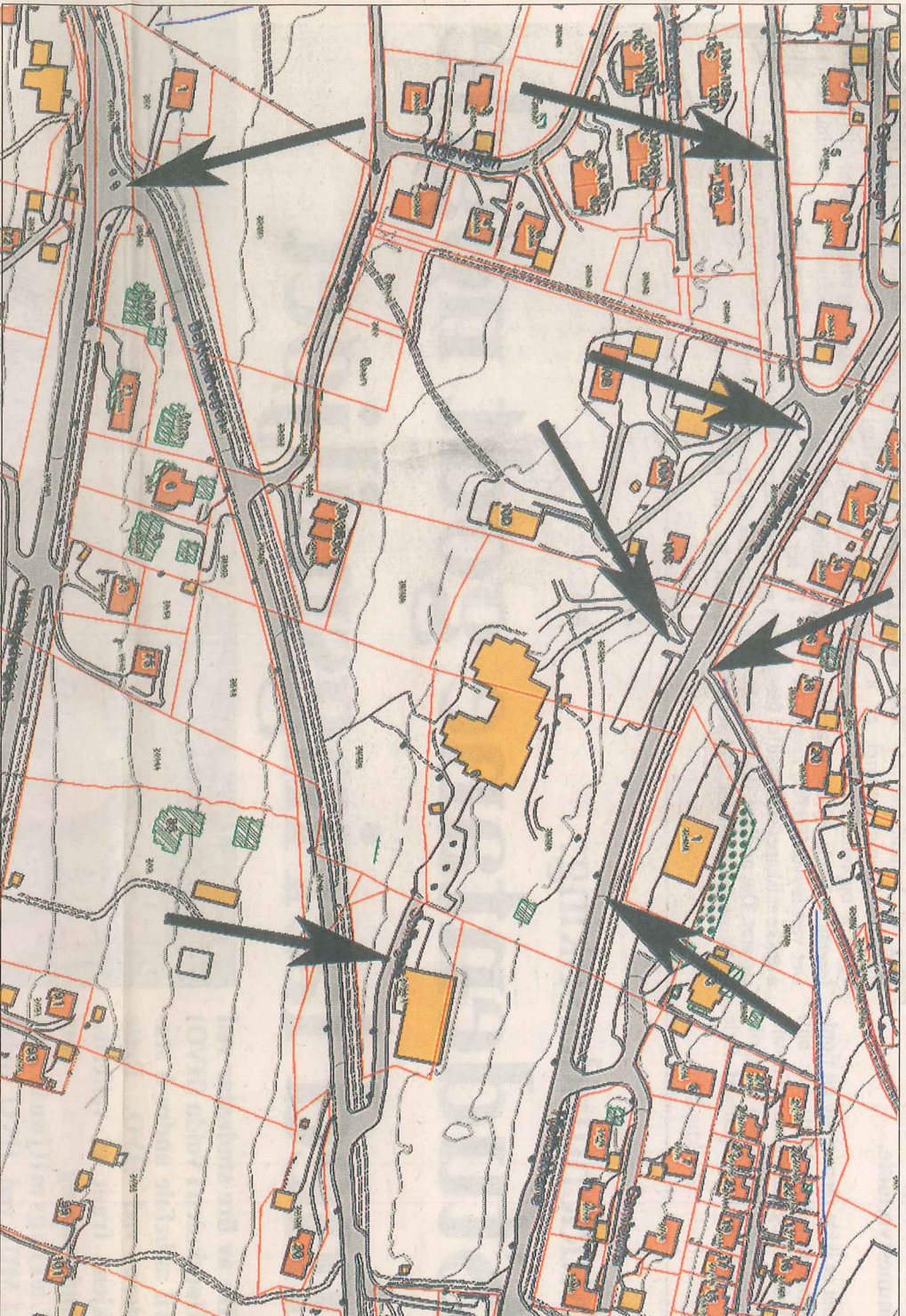
Kopi til

FAU v.leiar Christel Olsen Aam og nestleiar Per-Martin Vikene
ATV ved Bratteberg skule, Camilla Aasen
Verneombod ved Bratteberg skule, Trond Lillebø
Oppvekstsjef Per Ivar Kongsvik

Helme/Bratteberg Grendalag:

Ber om

trafikktryggingstiltak



* Kart over Bratteberg. Pilene viser område som Helme/Bratteberg Grendalag ser på som problematiske.

Helme/Bratteberg Grendalag nen kring Bratteberg skule - gen og Vikebygdvegen. No er urøa over trafikksituasjo- Hjelmbakkane - Bakkelidve- etterlyser dei tiltak.

- Henting og bringing av elevar til Bratteberg skule skaper farlege situasjonar dagleg. Alle bilane køyrer inn på parkeringsplassen aust for skulen, borna går av eller på og bilen rygger så for å snu. Dette skjer midt i borna sitt leikeområde. Vi meiner det er flaks som gjer at vi ikkje har hatt ulykker her, skriv Janne Dalebø innleingsvis i brevet til kommunen. Grendalaget lanserer så eit forslag til løysing.

Ber flytte bustoppen

- Om det vert laga ein vegstubb frå hjørnet av tennishallen og ned på Bakkelidvegen så kan bilane og bussane køyre i ei sløyfe frå Bakkelidvegen til Solhagen og ned att på Bakkelidvegen, forklarar Dalebø. Grendalaget peikar på at i dag skjer all henting og bringing med buss i skulen sin regi frå Hjelmbakkane.

- Bussen stoppar midt i eit overgangsfelt, det det også er innkøyring til parkeringsplass og gangveg til skule/sentrum. Elevskyss til Hjaråbygda skjer også frå denne staden, og det inneber at mange elevar står i krysset eller er på veg til og frå skulen nettopp over dette gangfeltet, som då er «sperra» av bussar. Dette MÅ det gjerast noko med, og dette kan løysast ved å flytte skulebussen

sin stoppestad til Solhagen, argumenter grendalaget.

Ynskjer forlenga gangveg

Sjølv om skulebussen eventuellet kan sette av og ta på ungane ein annan stad, ligg framleis gangfeltet mellom Bergsvegen og skulen midt i ei busslomme. Dette meier grendalaget er uheldig.

- Det er laga nytt tilknytingspunkt mellom Bergsvegen og Hjelmbakkane. Gangfeltet bør flyttast slik at det kjem naturleg i forlenginga av dette, skriv grendalaget i brevet til kommunen. Dette vil medføre behov for lenging av gangvegen langs parkeringsplassen til skulen fram til det nye gangfeltet.

- Gangfeltet kan med fordel vere opphøgd, og innkøyringa til parkeringsplassen bør flyttast til austsida av plassen, held grendalaget fram.

Ber om oppmerka gangfelt

Helme/Bratteberg Grendalag ynskjer òg betre oppmerka gangfelt i krysset mellom Vikebygdvegen og Bakkelidvegen.

- Det må merkast opp gangfelt nedst i Bakkelidvegen i forlenginga av gangveg, samt over Vikebygdvegen - helst aust for krysset. Dette er skulevegen til born både til Vikebygda og Bratteberg skule.

lar, samt ein svært nytta turveg rundt Rotevannet. Bakkelidvegen er den einaste tilkomsten til Brattebergfeltet og er svært trafikkbelast, minner grendalaget om.

Treng skilt og overgangsfelt

Elles går det ein gangsti frå uteområdet ovanfor Bratteberg skule, som munnar ut i ein overgang av Hjelmbakkane. Grendalaget meiner dette punktet må sikrast betre.

- Det er opparbeidd ei grusrås over skuleområdet frå Bakkelidvegen til Hjelmbakkane. Denne råsa kjem usikra opp på den trafikkerte vegen Hjelmbakkane rett nedanfor Frikylkja. For bilistar er det ikkje synleg at her kan skjle kryssing av veg. Her må merkast med overgangsfelt og skiltning. Stenging er lite hensiktsmessig då både born og vaksne frå denne sida av feltet uansett vil finne ei kryssing her når dei skal til skule eller til ballbingen på fritida, poengterer grendalaget.

Krev vern av Bergsvegen

Grendalaget er elles opptatt av å verne Bergsvegen, som er ein sentral gangveg i Brattebergfeltet.

- Det må leggst til rette for at vegen også i framtida har ein naturleg trasé heilt ned til Bakkelidvegen/Vikebygdvegen. Dette bør det bli tatt omsyn til i nye

reguleringsplanar, vert det minna om.

Etterlyser Uraveg-prosess

Sist, men ikkje minst, understrekar grendalaget at Uravegen framleis er skulevegen til omlag 3/4 av elevarne på Bratteberg skule.

- Uravegen må sikrast med gangveg åtskild frå køyrebanane snarast, skriv grendalaget og viser til kommunestyret sitt vedtak 18. juni 2009: «Kommunestyret vil ikkje ta standpunkt til endra status for Uravegen før dette er nærare utgreidd gjennom ein reguleringsprosess, eller gjennom rulling av Trafikkplanen for Volda sentrum der konsekvensar knytt til tilstøytande vegnett er betre belyst. Kommunestyret ber administrasjonen legge fram ei sak om oppstart av slik prosess.»

- Vi ber om ei tilbakemelding på kor langt denne prosessen er komen, skriv grendalaget. Dei meiner vidare at det må merkast opp og skiltast gangfelt i krysset mellom Uravegen og Hjelmbakkane.

LIV JORUNN NYHAGEN

Klagar på kommunalt vedtak

Jostein Bjørndal og Rolf Olav Klepp, busett høvesvis i Smalbakkken 11 og 13, har no klagt Volda kommune inn for Sivildomsdommannen. Karane klagar på eit enkelvedtak gjort av forvaltningsstyret, der dei vert tvinga til å betale heile kostnaden etter at det gjekk hol på ei vassleiing under ein kommunal veg ved deira eigedommar. I sine tidlegare brev til kommunen har grunneigarane sagt seg villige til å betale halv utgifta, mot at kommunen dekkjer resten. Dette sidan dei ikkje har kontroll over korleis vedlikehaldet av vegen eller kven som ferdest der. Bjørndal og Klepp viser vidare til liknande saker andre stader i kommunen, der mellom andre grunneigar Arne Varsaas fekk framforhanda delte utgifter med kommunen.

- Hadde brotet på vassleiinga vår oppstått på vår private grunn hadde vi ikkje klagt på dette vedtaket i det heile. Men som nemnt, når vi skal einansvarleg-gjerast for forhold som skjer på offentleg veg - utan samstundes å ha nokon form for mynde andsynes dette forholdet, så vert dette svært urimeleg. At det også finst døme på at "ei minneleg ordning" som det vart gjort i saka til Varsaas, tilseier også eit "lik-skap for lova-prinsippet", bør vurderast, meiner Bjørndal og Klepp, og bed om at Sivildomsdommannen ser nærare på handsamninga av denne saka.

Ei verd av gode historier

Fredag 10.juni forsvarte Anders Sundnes Løvlie doktoravhandlinga si *textopia: expert-menus with locative literature*. *Textopia* er eit forskingsprosjekt om korleis mobiltelefonar kan brukast til å plassere ditt og forteljingar ut i den fysiske verda. Tenk deg at du kan stå kor som helst i verda og få opplest hva tekst som helst som har blitt skrivne om nettopp den staden. Det er mogleg ved hjelp av det "lokative" systemet tekstopia, ein mobil-app utvikla ved Universitetet i Oslo.

Ny kontrakt til Kleven Maritime

Ordtoboka veks for Kleven Maritime i Ulsteinvik: Sanco Shipping AS har skrivne kontrakt med Kleven Maritime om eit nytt seismiktarty, med opsjon på eit til. Dermed er ordelista no på elleve nybygg til ein samla verdi av om lag 4,2 milliardar kroner.

Vikingane dreg ikkje til Island

Fri Inspirasjon dreg ikkje til Island slik planen var. I etterkant har vikingane lagt ei ny rute. Turen går no til Skottland, grunna mykje lågtrykk. Dei rektar med å vere framme om omlag tre veker. Deretter blir det Caledonia-kanalen på veg heim.

Fra: Alf Tomas Tønnessen[toenness@hivolda.no]
Sendt: 22.02.2019 09:13:06
Til: Per Ivar Kongsvik
Kopi: Else Lill Riise
Tittel: Høyringsvar frå Øyra skule FAU

Hei,

Teksten under er eit høyringsvar frå Øyra skule FAU.

Mvh
Alf Tomas Tønnessen
Leiar, Øyra skule FAU

Det viktigaste for Øyra skule FAU er at ny ungdomsskule har høgast prioritet. Luftkvaliteten på ungdomsskulen er alvorleg, og det er stort behov for ny skule. Det kan da vere behov for innsparingar andre stader i budsjettet for å gjere det mogleg å finansiere ny ungdomsskule. Øyra skule FAU ser problem med fådelte klassar på Bratteberg skule og Vikebygda skule, og tek høyringsutkastet til vitande og går for ei samanslåing av desse to skulane. Øyra skule har kapasitet til å ta i mot fleire elevar.



VOLDA KOMMUNE

Vikebygda skule

Vikebygda skule
v/ SU og SMU (samarbeidsutvalet og skulemiljøutvalet)
Høgtunvegen 13
6104 Volda

Volda kommune
Stormyra 2
6100 Volda

VOLDA KOMMUNE	
Saksnr. 18/1976	Avd. Opp
Løpnr.	Shs Perhøen
25 FEB 2019	
Arkivdel: Bane 2	
Klassering P:	
Klassering S:	

Høyringsfråsegn: Framlegg til endringar i grunnskuledrifta i Volda sentrum

Vi viser til høyringsdokumenta i sak 2018/1976 om konsekvensar ved å samlokalisere Bratteberg og Vikebygda skular.

SU og skulemiljøutvalet ved Vikebygda skule gir med dette sine innspel til høyringa. Vidare i svaret vel ein å skrive berre SU, men innspela omfattar og skulemiljøutvalet ved skulen.

Investeringar

SU registrerer at eit av argumenta for å samordne Vikebygda og Bratteberg skular er knytt opp mot det vedtekte budsjettet for 2019, samt økonomiplanen for 2019 – 2022, der kommunestyret har vedteke ei rekkje større investeringar. SU er glad for at ein her har vedteke bygging/renovering av Volda ungdomsskule, som er heilt nødvendig, og som på sikt vil kome elevar både ved Vikebygda og Bratteberg skular til gode. Su har ein klar forventning at ein ved evn. intern prioritering mellom dei ulike investeringane prioriterer lovpålagde oppgåver som bygging/renovering av ungdomsskulen øvst på lista.

Økonomi

Vi har og forståing for at dette vil påverke den økonomiske situasjonen til kommuna og vi les i høyringsdokumenta at: *"For å kunne finansiere desse investeringane har kommunestyret samstundes vedteke innsparingar i drifta. Det må gjennomførast tiltak for å frigjere handlingsrom til å kunne handtere kapitalkostnaden med den gjelda desse investeringane vil generere."*

Det er likevel vanskeleg for SU å godta at innsparinga opplæring og oppvekst legg opp til er nedlegging av Vikebygda skule. I dokumenta finn ein at ein ser for seg ei innsparing på omlag 2,5 millionar kr. i året, under føresetnad av at det ikkje er drift i lokala.

Innsparinga kjem i all hovudsak frå redusert/ikkje drifting av bygga og lite av reint pedagogiske årsaker. Spesielt for dei føresette opplevast det at deira barn både må gå i større klasser, på ein større skule, som ein kvalitetsreduksjon sett i relasjon til kva ein har på Vikebygda skule i dag. SU ynskjer ikkje at det er elevane ved Vikebygda skule som skal "betale" for investeringane kommuna ynskjer å gjennomføre.

SU registrerer også at ein kanskje må utvide kapasiteten på Bratteberg skule dersom elevtale skulle auke, men det kjem ikkje fram kva ei slik utviding vil koste eller bestå av. Dette er jo kostnader som gjer at innsparinga totalt i opplæring- og oppvekstsektoren vert mindre, då ein kanskje må auke bygningsmassa ved Bratteberg skule.

SFO

SU vil vidare peike på at ein ved skulen i dag finn den største SFO-ordninga i kommuna, når ein tek omsyn til kor mange elevar som går på skulen. Over 90 % av elevane (49 av 53 elevar) har eit tilbod på SFO. SU, og spesielt dei føresette er svært nøgde med det tilbodet ein har i dag og ynskjer sjølvstøtt at tilbodet skal halde fram. I høyringsdokumenta kjem det fram at Bratteberg skule vil vere dimensjonert for å ta i mot elevane frå Vikebygda skule, men ein er kjend med at romforholda ved Bratteberg skule gjer at skulefritidsordninga må dele rom med både 1. og 2. klasse, i motsetnad til Vikebygda SFO som har eigne rom til sitt bruk. Dei føresette opplever at dette vil vere med på å gje dei som brukarar ein dårlegare kvalitet på det SFO tilbodet deira barn då vil få.

Restkapasitet

Under føresetnad av at det vert ein samlokalisering mellom skulane, er SU bekymra med tanke på kva restkapasitet Volda kommune har i sentrum ved ei eventuell auke i elevtalet. Det kjem ikkje fram i høyringa korleis ein eventuelt vil møte ei slik auke i elevtalet, men at ein må vere budd på det. Tenkjer ein då å plassere elevar i brakker ved Bratteberg skule eller ser ein for seg andre løysingar? Vikebygda skule, som i 2018 mellom anna fekk installert nye vindauge i begge bygga, er på mange måtar den restkapasiteten ein har i Volda sentrum. Er det god og framtidsretta økonomi å legge ned skulen, for deretter å sette opp eventuelle brakker ved Bratteberg skule dersom elevtalet aukar?

Elevtal

SU registrerer at elevtalet i prognosane for dei neste åra er synkande når ein les høyringsdokumentet. Ein ser at Vikebygda relativt raskt går frå å vere tre-delt, som i dag, til å verte to-delt. SU er likevel usikker på om desse tala gjev eit rett bilete, ikkje minst med tanke vidare utbygging i området ovanfor og rundt Vikebygda skule. Ser ein dette saman med punktet som gjeld restkapasitet, må ein spørje seg om det er rett å leggje ned skulen no? Likevel tek SU desse tala til vitande og ser for seg at skulen på sikt kanskje bør samlokaliseras med Bratteberg skule.

Tempo i ei eventuell samlokalisering

Under føresetnad av at det vert ein samlokalisering mellom skulane er ikkje SU nøgd med framlegget til nedtrapping/utfasing på Vikebygda skule. Både økonomisk, pedagogisk og personalmessig opplever vi at ei nedtrapping over to år, utan at ein får inn nye 1. klasser, som uheldig. I 2019/2020 vil det då vere 36 elevar i 2., 3. og 4. klasse, noko som gir ei to-deling dette skuleåret. Personalmessig vil det sannsynlegvis vere 2 til 3 lærarar dette skuleåret. I 2020/2021 vil det vere ei 3. og 4. klasse på skulen med 20 elevar og personalmessig vil dette utgjere 1 til 2 lærarar. Dette får også tilsvarande konsekvens for SFO, som vil få færre barn og mindre personale desse åra. Begge skuleåra får ein utgifter knytt til drift av begge bygga på skulen (strøm, vedlikehald, mv.) Innsparingane desse åra vert minimale.

Slik vi ser det, vil det vere ei betre løysing å ha full drift på Vikebygda skule 2019/2020 og så flytte alle elevane over til Bratteberg frå 2020/2021. Då har føresette, elevar og tilsette god tid til å førebu/planlegge ein god overgang til Bratteberg og alle er kjent med situasjonen gjennom heile skuleåret. Ein får også tilnærma normal drift skuleåret 2019/2020, noko som gjev eit betre pedagogisk tilbod til elevar og føresette, samt god personalmessig drift for dei tilsette både i skulen og på SFO. Ein vil og få ei innsparing knytt til eitt års mindre drift på Vikebygda skule enn i høyringsframlegget med dette framlegget.

Vikebygda skule 21.02.19

Eli-Mette Luthcke
leiar SU

VOLDA KOMMUNE	
Saksnr: 18/1976	Avd: Opp
Løpenr:	Shs: Feltou
25 FEB 2019	
Arkivdel: Emed	
Klassering P:	
Klassering S:	

Samlokalisering Vikebygda og Bratteberg?

Tilbakemelding frå elevrådet på Bratteberg skule

Fleirtalet av elevane på Bratteberg skule er i mot nedlegging av Vikebygda skule.

Vi meiner at:

Fordelar

Det er fint å starte på ein liten skule, få gode vennar der og så komme over til ein større skule etter kvart

Vi ynskjer at det skal vere utvikling i Volda, og vi forstår at vi må spare pengar for å få til alt vi vil. Vi treng både ny ungdomsskule og symjehall i sentrum

Ulempar

Vi har for liten plass og for få grupperom på Bratteberg skule til folk som treng ekstra hjelp

Klassene vil bli store dersom vi slår oss saman, og at det ikkje vil bli plass til innflyttarar

Det er ikkje plass til alle tilsette på Bratteberg skule dersom vi slår oss sammen, alle må ha gode arbeidsplassa

Det blir ganske lang skuleveg for mange elevar vis vi slår oss sammen

Vi må bruke Vikebygda skule som nettopp er oppusa

Læraren og rektoren på Vikebygda skule, dei som ikkje har full inntekt eller vikar kan miste jobben

Dersom det blir bestemt at elevane skal bli samla på Bratteberg skule, meiner vi at fylgjande må skje:

Vi må vente med samanslåing til det er plass på Bratteberg skule

Vi må byggje på Bratteberg skule slik at det blir god plass til alle tilsette, store klasser og elevar med spesielle behov

Bratteberg skule den 21.02.19

For elevrådet,

Olve Dalebø Mork

Leiar Olve Dalebø Mork.

William Torvik

Nestleiar William Torvik

fau@vikebygda.no

Vikebygda skule FAU
Høgtunvegen 13
6104 Volda

postmottak@volda.kommune.no

Volda kommune
Stormyra 2
6100 Volda

24. februar 2019

Høringssvar: Framlegg til endringar i grunnskuledrifta i Volda sentrum

Viser til høringsdokumentene i sak 2018/1976 om konsekvenser ved samlokalisering av Bratteberg og Vikebygda skule. Dette er Vikebygda FAU sine innspill til høringen.

Kvalitet på dagens skole- og SFO-tilbud

Foreldregruppa ved Vikebygda Skule er generelt svært fornøyd med dagens tilbud. FAU opplever kommunikasjonen mellom skole og hjem som spesielt god. Skoleledelse og lærere har gode rutiner og kultur for å ta tak i problemsituasjoner tidlig, og vi opplever at konflikter blir tatt alvorlig og forsøkt løst så raskt som mulig. Dette bidrar til at Vikebygda skule har et godt psykososialt miljø over tid. Videre mener vi at de oversiktlige forholdene kombinert med god ledelse er viktige faktorer som har muliggjort dette. Denne suksessen og høye graden av tilfredshet er så interessant at skolen burde kunne fungere som en modell for andre i forhold til disse faktorene, i stedet for å bli foreslått nedlagt.

FAU har inntrykk av at lærerne ved Vikebygda skule har nok tid til oppfølging av hver enkelt elev. Dette er interessant med tanke på lærernormen og prinsippene den er bygget på. Begrenset størrelse på klassene sammen med relativt sett god tilgang på lærerressurser tror vi er faktorer som hjelper elevene på Vikebygda til å føle seg trygge og verdsatte. Dette er i tråd med målene i nasjonal politikk som ønsker å tilrettelegge spesielt for 1-4. trinn for å sikre en god "tidlig start".

På Vikebygda skule er SFO en integrert del av hverdagen til nesten alle elever ved skolen, helt opp til og med fjerde klasse. Tilbakemeldingen fra foreldrene er at SFO-tilbudet oppleves som trygt, meningsfylt og utviklende. Samarbeidet mellom SFO og skole er tett. Vi som foreldre ser direkte resultater av at ansvaret for miljø og læring deles på en utmerket måte. Det er flere grunner til at dette fungerer så bra som det gjør. Et viktig poeng er at SFO disponerer egne lokaler i direkte tilknytning til skolen. Lek og aktiviteter kan planlegges over tid og barna opplever kontinuitet og sammenheng - det er samme regler og samme forventninger som gjelder uavhengig av hvor man er.

Vi opplever det som svært lite sannsynlig at dagens kvalitet på skole- og SFO-tilbud kan opprettholdes hvis elevgruppa må flyttes og Vikebygda legges ned.

Kostnader i kvalitet og skolemiljø

Vikebygda FAU mener forslaget som foreligger sterkt undervurderer de kostnader Volda som lokalsamfunn må ta ved å fjerne et skoletilbud som fungerer svært godt. Disse kostnadene vil ikke begrenses til området Vikebygda og Bratteberg, men påvirke hele sentrum.

Høringsdokumentet er inne på noen av kjernepunktene i vår argumentasjon når det oppsummerer at Volda kommune så langt har prioritert en desentralisert skolestruktur og skolefritidsordning. Derimot tar dokumentet ikke opp de *positive* samfunnseffektene som finnes ved at en slik prioritering er gjort, men fokuserer på at dette er noe dyrere per elev enn en gjennomsnittskommune.

I forslaget ligger det at Bratteberg skule kan fylles opp til maks elevkapasitet på 26 elever per klasse (eller *gruppe* som Bratteberg skule også kaller det) og det resterende antall elever flyttes videre til Øyra for de år hvor kapasiteten ikke strekker til. Per i dag har Bratteberg skule problemer med mangel på nok plass. Vedtak i TOK, fagorganisasjon og rektor ved skolen bekrefter dette. Dette gjelder *både* klasserom for elever og arbeidsplasser for lærerne, noe som ikke kommer klart nok fram i høringsdokumentet.

Dersom forslaget fra administrasjonen blir vedtatt, vil elevtallet på Bratteberg først øke på kort sikt. I tillegg vil det bli etablert en praksis hvor elever flyttes til Øyra de år det er elevkull større enn 26. Vikebygda FAU ser det som lite sannsynlig at Volda kommune vil ønske å investere mer for å utvide Bratteberg så lenge det finnes ledig kapasitet på Øyra. Ut over en kommentar om lærernes arbeidsplasser på Bratteberg beskrives ikke detaljer om dette. På Øyra, som dermed skal motta mange flere elever, er størrelsen på klasser og grupper allerede under økonomisk press. Spesielt er store klasser med bare en kontaktlærer en bekymring. Videre er Øyra en LU-skole (lærerutdanningsskole) som betyr at inntil 4 studenter også skal ha plass i klasserom sammen med elevene. Vi kjenner også til at garderobene har mangelfull kapasitet. Legger man elevtallene i høringsdokumentet til grunn kan Øyra-klassene bli så store som inntil 33 elever (side 21).

På Bratteberg er SFO-tilbudet ikke like mye brukt som ved Vikebygda. Siden tilbudet er frivillig og mot betaling er det grunn til å tro at dette henger sammen med en lavere grad av tilfredshet. Igjen er kvalitet nøkkelordet. På Bratteberg finnes det ikke i dag et tilsvarende egnet lokale for SFO og en vil av den grunn oppleve et kvalitetstap. Heller ikke på Øyra er SFO-lokalet ideelt. Det finnes et eget rom, men rommet er problematisk med tanke på mellom anna lydisolering. På både Bratteberg og Øyra er klasserommene til 1. og 2. klasse i bruk til SFO.

Med disse forutsetningene er det grunn til å tro at den unike samarbeidskulturen mellom SFO og skoleledelse som finnes på Vikebygda ikke lar seg enkelt videreføre til en ny lokasjon. Dette blir også kommentert i Bratteberg FAU sitt høringssvar hvor de selv peker på problemer for SFO med lokaler og plass.

Sett på bakgrunn av hvor tilfreds Vikebygda FAU er med dagens skole- og SFO-tilbud er dette svært urovekkende. Ser en på tiden som kommer etter de første fem årene kan en

økning i elevtallet for sentrum ikke utelukkes ifølge kommunens egne tall. Videre mener vi lærernormen sitt krav om maks 15 elever per lærer i 1-4. klasse er viktig og tror at den ligger nært et ideal også når det gjelder *klasserom*. Vi er klar over at klasserom ikke ligger i normen per i dag men tror at det er en politisk-økonomisk begrensning, og ikke en faglig eller kvalitativ vurdering. Størrelsen på klasserom ved Vikebygda ligger nært opp til dette idealet.

Opplæringsloven sier at "*klassane, basisgruppene og gruppene må ikkje vere større enn det som er pedagogisk og tryggleiksmessig forsvarleg*". Realitetene i forslaget er en annen og foreldre i Volda sentrum er overlatt til skoleeier sin tolkning av disse begrepene. Spriket i oppfatning av hva dette betyr er stort og økende. Vikebygda FAU mener vi tydelig kan vise at det er barna i 1.-4. klasse på Øyra, Bratteberg og Vikebygda som må bære kostnadene i form av redusert kvalitet på sitt skole og SFO-tilbud. Begrepet *barnets beste* er omtalt og definert i høringsdokumentet på side 25:

"Dersom barnets beste ikkje er godt nok utgreia i saksframlegget, vil det kunne vere ein sakshandsamingsfeil."

Vikebygda FAU mener at dette *ikke* er godt nok utgreidd i forslaget.

Usikker økonomisk gevinst ved nedlegging

Et svært viktig moment i saken er hvorvidt den foreslåtte samlokaliseringen og nedleggingen av Vikebygda skule faktisk er økonomisk fordelaktig i den grad høringsdokumentet legger til grunn. En tabell med estimerte innsparinger summert til *2,5 millioner per år* (s 22) er den eneste konkrete diskusjonen av dette. Når dokumentasjonen av disse tallene er mangelfull vil vi anta at det kan grunngis i at usikkerheten er stor. Hva med veien videre? Sammen med prinsippet om at det er vanskelig å snu bør man kreve stor grad av sikkerhet i besparelser også over lenger tid enn de første årene etter et vedtak. Det er ikke urimelig å forvente at et forslag om nedlegging prøver å *tydeliggjøre de økonomiske følgene i 10 år framover*, inkludert effekten av en forventet økning i elevtallet.

Som et minstemål for å gjøre en økonomisk vurdering bør det også legges fram en tabell med estimerte *kostnader*. Vi finner det svært merkelig at dagens tilbud, med høy grad av tilfredshet hos barn og foreldre, er estimert å kunne flyttes til Bratteberg (og elever videre fra Bratteberg til Øyra) for kroner 0,- Dette vet vi at ikke stemmer, og er en direkte mangel i dokumentasjonen som foreligger med forslaget. Bedre lokaler for SFO, utbedring av arbeidsplasser for lærerne og utbedring av de trafikale forholdene nord for skolen er noen av momentene vi omtaler.

I motsetning til i det private næringsliv har det offentlige ingen tradisjon for å sette en kroneverdi på godt fungerende institusjoner eller tjenester. Dette er en stor svakhet i vårt samfunnssystem. Vikebygda skule, med sine bygninger, sine ansatte og sitt unike miljø representerer per i dag en stor verdi også økonomisk som vil forsvinne uten erstatning dersom den blir lagt ned. Et godt fungerende skolemiljø tar lang tid å bygge opp og krever en

mengde ressurser satt sammen på riktig måte. Hvor mye ville det koste å nå et mål om at alle foreldre i Volda sentrum skal være like fornøyde med sitt tilbud?

Det er selvsagt riktig at det alltid er billigere å drifte to bygninger enn det er å drifte tre. Men å fjerne bygninger fra kostnadsbildet gir oss ikke automatisk lavere total kostnad. Reduksjon av kvalitet og tilbud er ikke OK når gevinsten hentes ut til prosjekter som bør være lavere prioritert. Lovpålagte oppgaver må alltid gå foran.

Prinsipp for håndtering av år med lave elevtall

Vikebygda FAU registrerer at det er bekymring både hos skoleeier og foreldre for de år som kommer med lave elevtall. At denne situasjonen nå kan oppstå er i første rekke fordi vi mangler tilstrekkelig planlegging og dokumentasjon rundt hvordan elevtallet kan holdes forsvarlig i alle klassene i sentrum.

Dersom skoleeier brukte sin styringsmulighet sammen med FAU (også i barnehager!) og skoleledelse på en god måte ville det å ha tre barneskoler i sentrum oppleves som en ressurs og ikke en utfordring. Det er nok elever i sentrum til å få til dette, og det vil være bra for alle skolene i forhold til faktorene diskutert ellers i vårt svar. Et slikt prinsipp for opprettholdelse av klassestørrelse må dokumenteres og prøves godt slik at alle kan stille seg bak.

Dette er ikke noen kontroversiell tanke og en etablering av en lignende praksis ligger i høringsdokumentet men da med *motsatt* virkning - flytting av elever fra Bratteberg til Øyra.

Trafikk og skolevei

Høringsdokumentet diskuterer skolevei og trafikk rundt Bratteberg skole i forhold til en eventuell nedleggelse. Vikebygda FAU registrerer at det nevnes tiltak i tilknytning til Bakkelidvegen som en kostnad som uansett vil komme. Dette er selvsagt positivt. Derimot stiller vi oss undrende til påstanden om forholdene nord for skolen:

“Det er ikkje rapportert særlege utfordringar ved avkøyrsla/parkeringsplassen nord for skulen i Hjelbakkane, heller ikkje i samband med av/på buss. Det vert difor ikkje rådd til særlege tiltak der.”

Dette er ikke akseptabelt. En betydelig andel av elevene ved Vikebygda skule har i dag skolevei med ankomst på gangvei nord for skolen. Per i dag har disse en rimelig trygg og god skolevei til Vikebygda hvor elever allerede fra første klasse kan gå til og fra alene. Ved en eventuell nedlegging vil skoleveien til Bratteberg for denne elevgruppen bli betraktelig mer krevende med kryssing av en sterkt trafikkert vei. Det er all mulig grunn til å tro at biltrafikken til og fra Bratteberg skule totalt sett vil øke som følge av dette fordi foreldrene er engstelige. Dette vil igjen forsterke kravet om utbedring og tiltak også nord for skolen, en per i dag ukjent kostnad.

Heltne/Bratteberg grendalag har ved flere anledninger helt tilbake til 2011 påpekt utfordringer, og gitt innspill til kommunedelplan for trafikktrygging på området rundt

Bratteberg skule. Ved alle disse henvendelsene har også det nevnte området vært listet som ett av flere farlig krysningspunkt. I høringssvar til detaljregulering av boligområdet B58 Øvre Heltne (planID 2012007) ble det fra Heltne/Bratteberg grendalag påpekt at området mellom Bratteberg skule og Frikyrja har store utfordringer når det gjeld trafikktrygghet og skoleveg. Grendalaget kom med flere innspill til utbedringer - som å flytte gangfelt vekk fra busslomme, flytte innkjøringen til parkeringsplassen og etablere fotgjengerfelt ved gangveg fra ballbingen. Det var også påpekt at overgangsfelt bør være opphøyd for å redusere farta i Hjellbakkane. Veien på stedet er lang og rett og det er ofte brukt høyere fart enn tillatt. I innspill til kommunestyret er det også fra Grendalaget den 06.04.18 påpekt at de eksisterende fotgjengerovergangene i Hjellbakkane er generelt dårleg opplyst. Dette er hovedferdselsåre for barn til Bratteberg skule og dårlig belysning utgjør en risiko.

I sum viser dette at kommunen har fått flere tilbakemeldinger på at området har store utfordringer, og kommunen kan derfor ikke konkludere med at det ikke er behov for tiltak i dette området.

Det er også verdt å nevne den elevgruppen ved Bratteberg som vil måtte flyttes til Øyra. Skoleveien for disse vil slik skissert i høringsdokumentet bli betraktelig mye lengre. Det er igjen grunn til å tro at foreldre i denne gruppen vil ønske å velge transport med bil som løsning.

Nasjonal transportplan har som mål at 80 % av barn mellom 6 og 15 år skal gå eller sykle til skolen. Forskning på området er omtalt i en artikkel fra Statens vegvesen med tittelen [Aktiv Skoleveg](#):

Aktiv skoleveg er ikke bare gunstig for barns fysiske helse, men bedrer også grunnlaget for læring. En dansk undersøkelse (Masseeksperimentet 2012) viser at fysisk aktivitet mer enn to timer i uka bedrer skolebarns konsentrasjonsevne. Barna som gikk til skolen viste bedre konsentrasjonsevne i tester som ble gjort hele 4 timer senere på dagen.

Skoleveien til de fleste av Vikebygda sine elever går gjennom stier i skogen i sitt nærmiljø. Gjennom flere år har Vikebygda skule tilrettelagt og organisert grupper som går til og fra skolen sammen. Oppsummert er det Vikebygda FAU sin påstand at forslaget om nedlegging vil føre til totalt sett økt biltrafikk, ha en negativ miljø- og helseeffekt og føre til betraktelig mindre trygg skolevei for et stort antall elever.

Nedbygging av restkapasitet

Vikebygda FAU ser med bekymring på at forslaget om nedlegging vil ta vekk all restkapasitet i forhold til elevplasser i sentrum.

Volda kommune har et uttalt mål om vekst og ønsker å framstå som en attraktiv kommune i regionen. I [Volda kommune sin økonomiplan](#) 2019-2022 kan man finne omtale av dette i flere sammenhenger. På side 84-85 kan man finne omtalt at en ser for seg en vekst i innbyggere i den aktuelle aldersgruppen fram til 2030: "Det er positivt at talet på barn i alderen 0–12 år aukar med i gjennomsnitt om lag 27,9 prosent". Det er også et økonomisk

insentiv for kommunen å stimulere til vekst. Dette kan man lese på side 90 om boligbygging, hvor det står "Volda har sentrale regionfunksjonar, og bør ha grunnlag for folketalsvekst."

I gjeldende kommuneplan for Volda ([Kommuneplanen sin samfunnsdel 2018-2028](#)) finnes et klart uttalt mål om befolkningsvekst på side 15. Det er all grunn til å tro at arbeidet som nettopp er startet med en plan for Nye Volda også vil inneholde samme mål.

I høringsdokumentet omtales det planlagte boligfeltet B58 nord for Bratteberg. Ferdig utbygd vil området romme om lag 20 boligenheter, og fremtidige elever fra dette området vil ha Bratteberg som sin nærscole. Utbygginga blir omtalt som å ligge "minst fem år fram i tid, truleg lenger". Derimot mener vi at fem år i denne saka *ikke* er langt fram i tid. Dersom kommunen mener alvor med sitt mål om vekst er det sannsynlig at videre arbeid med utbygging av feltet vil få prioritet. Området vil være attraktivt for barnefamilier.

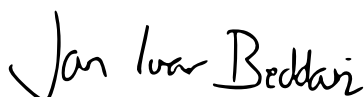
Volda kommune har de siste årene bosatt et varierende antall flyktninger og også i 2019 vil dette skje. Nasjonalt har det skjedd en dreining mot prioritering av [overføringsflyktninger](#) (kvoteflyktninger). Kvoten er politisk styrt og det er vanskelig å si noe om antallet over tid. Det er derimot rimelig å anta at overføringsflyktninger kan være spesielt ressurskrevende elever. Uten restkapasitet på barnetrinnet vil Volda-samfunnet være dårligere rustet til raskt å tilpasse seg en endret flyktningsituasjon.

Sett i lys av dette er vår påstand at nedleggingen av Vikebygda skule er basert på kortsiktige vurderinger i en presset økonomisk situasjon. En reduksjon av kapasiteten tilsvarende den Vikebygda skule står for er dramatisk både med tanke på kommunen sine mål og prognosene vi har for framtida. En kan se for seg at en innen relativt kort tid vil måtte gjøre nye investeringer for å dekke nye behov. Det man da eventuelt har spart på å legge ned skolen i dag vil dermed ikke ha noen reell økonomisk effekt. Inntil man er sikre på at nedgangen i elevtall er permanent vil det være uklokt å ta en forhastet avgjørelse om nedlegging - spesielt når tilbudet fungerer så godt som det gjør.

Oppsummering

- Dagens skole- og SFO-tilbud for 1-4. klassinger på Vikebygda skule har samlet sett meget gode og unike kvaliteter. Vi argumenterer for at det er lite sannsynlig å opprettholde samme kvalitet hvis forslaget gjennomføres. Opprettholdelse av kvaliteten på tilbudene er ikke et tema i høringsdokumentet, og dette er en alvorlig mangel.
- Kostnadene for redusert kvalitet er det barna i 1-4 klasse i sentrum som må ta. På både Øyra og Bratteberg finnes det markant bekymring med tanke på økt press på både i forhold til lærerressurser og plass. Planer og konsekvenser mangler.
- Vikebygda FAU mener at *barnas beste* ikke er godt nok utgreidd i forslaget.
- Økonomisk er forslaget i høringsdokumentet svært tynt dokumentert. Det foreligger en lite dokumentert tabell om besparelser på *2,5 millioner per år*. Noen lengre plan for gevinstrealisering finnes ikke. Elever og lærere skal flyttes til kroner 0 - ingen kostnader er dokumentert. Dette stemmer ikke, og utgjør en betraktelig usikkerhet.
- Vi vet det vil komme år med lave elevtall for Bratteberg og Vikebygda. Skoleeier kan bruke sin styringsrett sammen skoleledelse, FAU og foreldre sørge for at klassene blir planlagt med forsvarlig størrelse også disse år. Det er nok elever til dette i sentrum samlet sett. En slik praksis ligger allerede i høringsdokumentet - men gjelder da flytting av elever andre veien, fra Bratteberg til Øyra.
- Vi har dokumentert at forslaget om nedlegging vil føre til totalt sett økt biltrafikk, ha en negativ miljø- og helseeffekt og føre til betraktelig mindre trygg skolevei for et stort antall elever.
- En nedlegging vil fjerne all restkapasitet ved skolene i sentrum. Gitt kommunen sitt mål om folkevekst og prognosene som finnes for de neste 10 år er det sannsynlig at en innen relativt kort tid må gjøre investeringer for å dekke behovet. Den planlagte besparelsen er forhastet.

For Vikebygda FAU,



Jan Ivar Beddari, leder

Høyringsuttale frå UDF Volda

Framlegg til endringar i grunnskuledrifta i Volda sentrum

Sak 2018/1976

Høyringsfråsegn: Framlegg til endringar i grunnskuledrifta i Volda sentrum

Administrasjonen har lagt fram tre forslag til endring i grunnskuledrifta i Volda sentrum.

Utdanningsforbundet ser eit fjerde alternativ, full drift 2019/2020 – samanslåing 2020/2021. Det er først når det ikkje er drift ved skulen ein kan ha innsparingar som monnar. Det er ei rekke pedagogiske argument for dette forslaget; ein får tid til å planlegge samanslåinga. Tilsette og elevar vil kunne få tid til å gjere denne overgangen så god som mogeleg, starte prosessen, bli kjend, kunne besøke. Om ein gjer dette gradvis over tre år, vil det verte ei utarming. Det vil vere utfordrande for dei som vert att når det gjeld drift. Ein vert så få at det vert vanskeleg å kunne fylle kompetansekrava, det vil vere utfordrande å få til eit pedagogisk samarbeid, og det vil verte sårbart ved sjukdom.

I høyringsdokumentet står det at det skal vere samlokalisering, medan i alternativ 1 står det at Vikebygda skule skal verte lagt ned. Det er særskild viktig at ein i denne prosessen er tydeleg på at det er ei **samanslåing, ikkje ei nedlegging**. Dette vil sikre rettane til dei tilsette, slik dei kan kjenne seg trygge i denne prosessen.

Vikebygda er ein god og trygg skule for dei aller fleste elevane. Dei har eit svært godt samarbeid med dei føresette. Gruppestorleikane gjer at dei har god oversikt og har høve til å vere tett på elevane. Vikebygda er ein vi-skule, alle kjenner alle og samarbeid på tvers av aldersgruppene er vi gode på. Dei har fellesdagar med vennskapsdag, juleverkstad, matematikkens dag og kulturkveld-prosjekt. Til stor nytte og glede for elevane. Dette er eit arbeid dei gjerne vil halde fram med.

Ved Vikebygda skule er det eit tett samarbeid med SFO. På Vikebygda skule er det meir enn 92% av elevane som går på SFO. SFO har eigne, store og gode lokale og eige stort kjøken. Det er svært gode og oversiktlege uteområde rundt skulen og i nærområdet. Dei har tradisjon for at alle elevane går på SFO ut 4. klasse, og fryktar at borna våre skal få eit dårlegare tilbod ved ei samlokalisering. Vi opplever ikkje at lokala på Bratteberg SFO er like gode, eller egnar seg like godt for drift av SFO med mange born.

Når det gjeld overgangen til Bratteberg etter 4. klasse, jobbar dei heilt frå 1. klasse med å gjere den overgangen så smidig som mogleg, med samarbeid mellom klassene på Vikebygda og Bratteberg. Det er ei ordning som etter vår erfaring fungerer godt for dei fleste.

Dersom kommunestyret vel å legge ned Vikebygda skule ber vi om at det vert vurdert ei anna avvikling enn den som ligg føre i høyringsdokumentet.

Ved å trappe ned drifta etter som klassene går over til Bratteberg, vil ein siste året sitte igjen med ei fådelt klasse og eit svært lite miljø både for elevar og personale.



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Siri Birkeland Solheim

Arkivsak nr.: 2017/2188

Arkivkode: 614

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
20/19	Formannskapet	05.02.2019
12/19	Tenesteutval for oppvekst og kultur	13.03.2019
30/19	Formannskapet	19.03.2019
23/19	Kommunestyret	28.03.2019
11/19	Ungdomsrådet	06.03.2019

VOLDA UNGDOMSSKULE - VIDARE PROSESS

Handsaming:

Barn og unge sin representant i plansaker Steinar Ose-Velle møtte.

Prosjektleiari Siri Solheim svara på spørsmål frå formannskapet.

Benedikte Holmberg kom med slikt tillegg til punkt 2:

*Det skal også planleggast ein kulturhusdel der ein legg til grunn førebels rom- og funksjonsprogram i skisseprosjekt frå Byggenemda for kulturhus.
Det skal i planlegginga leggjast stor vekt på synergjar mellom ungdomsskule og kulturhusdel.*

Røysting (ni røysteføre):

Tilleggsframlegget frå Benedikte Holmberg fekk 1 røyst (Benedikte Holmberg) og fall, 8 røysta mot.

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Tilråding i formannskapet - 19.03.2019 til kommunestyret:

Med visning til saksutgreiinga, vedtek kommunestyret at følgjande skal leggjast til grunn for den vidare planlegginga av Volda ungdomsskule:

- 1. Kommunestyret gjer vedtak om at det skal planleggast med å bygge ny skule på same tomt som ungdomsskulen står på i dag.*
- 2. Kommunestyret ber administrasjonen om å planlegge den nye skulen med bakgrunn i dei funksjonane for skulen som er inkludert i foreløpig rom- og*

funksjonsprogram. I tillegg til areala for skulen, skal det planleggast med areal til mat og helse for Øyra skule inn i den nye skulen

3. *Kommunestyret ber vidare om at følgjande prinsipp vert lagt vekt på i planlegginga*
 - a. *Areal- og energieffektive løysingar som gir god driftsøkonomi*
 - b. *Optimale sambruksløysingar mellom ulike funksjonar*
 - c. *Utforming som legg til rette for eit godt fysisk arbeidsmiljø for elevar og tilsette*
 - d. *Løysingar som gir grunnlag for ei god Pedagogisk plattform og fagleg utvikling for skulen*
 - e. *Fleksibilitet i bygningskropp og romstruktur*
4. *Kommunestyret viser til saksutgreiinga og ber om at den nye skulen vert dimensjonert for 360 elevar.*
5. *Kommunestyret ber administrasjonen starte opp reguleringsprosess for å avklare nødvendige rammer og infrastruktur for ein ny skule på tomte. Ved behov kan det leigast inn ekstern kapasitet til reguleringsarbeidet som vert finansiert over prosjektet.*
6. *Administrasjonen får fullmakt til å engasjere eksterne rådgjevarar for vidare planlegging innanfor dei økonomiske rammene som er løyvd i budsjettet.*

Handsaming:

FAU-leiar ved Volda ungdomsskule, Morten Ottesen hadde fekk halde ei kort orientering.

Røysting (seks røysteføre):

Administrasjonen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Tilråding i Tenesteutval for oppvekst og kultur - 13.03.2019

Med visning til saksutgreiinga, vedtek kommunestyret at følgjande skal leggst til grunn for den vidare planlegginga av Volda ungdomsskule:

7. *Kommunestyret gjer vedtak om at det skal planleggast med å bygge ny skule på same tomt som ungdomsskulen står på i dag.*
8. *Kommunestyret ber administrasjonen om å planlegge den nye skulen med bakgrunn i dei funksjonane for skulen som er inkludert i foreløpig rom- og funksjonsprogram. I tillegg til areala for skulen, skal det planleggast med areal til mat og helse for Øyra skule inn i den nye skulen*
9. *Kommunestyret ber vidare om at følgjande prinsipp vert lagt vekt på i planlegginga*
 - a. *Areal- og energieffektive løysingar som gir god driftsøkonomi*
 - b. *Optimale sambruksløysingar mellom ulike funksjonar*
 - c. *Utforming som legg til rette for eit godt fysisk arbeidsmiljø for elevar og tilsette*
 - d. *Løysingar som gir grunnlag for ei god Pedagogisk plattform og fagleg utvikling for skulen*

e. Fleksibilitet i bygningskropp og romstruktur

- 10. Kommunestyret viser til saksutgreiinga og ber om at den nye skulen vert dimensjonert for 360 elevar.*
- 11. Kommunestyret ber administrasjonen starte opp reguleringsprosess for å avklare nødvendige rammer og infrastruktur for ein ny skule på tomte. Ved behov kan det leigast inn ekstern kapasitet til reguleringsarbeidet som vert finansiert over prosjektet.*
- 12. Administrasjonen får fullmakt til å engasjere eksterne rådgjevarar for vidare planlegging innanfor dei økonomiske rammene som er løyvd i budsjettet.*

Handsaming:

Rådmannen orienterte. Sakshandsamar Siri Birkeland Solheim og eigedomssjef Kjell Magne Rindal møtte.

Odd A. Folkestad kom med slikt framlegg:

Saka vert utsett og skal ikkje handsamast før etter handsaming i tenesteutval for oppvekst og kultur.

Røysting (ni røysteføre):

Utsettingsframlegget fekk 8 røyster og vart vedteke, Jørgen Amdam røysta mot.

Vedtak i formannskapet - 05.02.2019:

Saka vert utsett og skal ikkje handsamast før etter handsaming i tenesteutval for oppvekst og kultur.

Administrasjonen si tilråding:

Med visning til saksutgreiinga, vedtek kommunestyret at følgjande skal leggjast til grunn for den vidare planlegginga av Volda ungdomsskule:

13. Kommunestyret gjer vedtak om at det skal planleggast med å bygge ny skule på same tomt som ungdomsskulen står på i dag.
14. Kommunestyret ber administrasjonen om å planlegge den nye skulen med bakgrunn i dei funksjonane for skulen som er inkludert i foreløpig rom- og funksjonsprogram. I tillegg til areala for skulen, skal det planleggast med areal til mat og helse for Øyra skule inn i den nye skulen
15. Kommunestyret ber vidare om at følgjande prinsipp vert lagt vekt på i planlegginga
 - a. Areal- og energieffektive løysingar som gir god driftsøkonomi
 - b. Optimale sambruksløysingar mellom ulike funksjonar

- c. Utforming som legg til rette for eit godt fysisk arbeidsmiljø for elevar og tilsette
 - d. Løysingar som gir grunnlag for ei god Pedagogisk plattform og fagleg utvikling for skulen
 - e. Fleksibilitet i bygningskropp og romstruktur
16. Kommunestyret viser til saksutgreiinga og ber om at den nye skulen vert dimensjonert for 360 elevar.
17. Kommunestyret ber administrasjonen starte opp reguleringsprosess for å avklare nødvendige rammer og infrastruktur for ein ny skule på tomta. Ved behov kan det leigast inn ekstern kapasitet til reguleringsarbeidet som vert finansiert over prosjektet.
18. Administrasjonen får fullmakt til å engasjere eksterne rådgjevarar for vidare planlegging innanfor dei økonomiske rammene som er løyvd i budsjettet.

Vedleggsliste:

Rapport frå Nordplan

Uprenta saksvedlegg:

PS 12/18

OS 139/18

Teknisk tilstandsanalyse av Volda ungdomsskule

Moglegheitsstudie Volda ungdomsskule

Samandrag av saka:

Etter gjennomført teknisk tilstandsanalyse av Volda ungdomsskule i 2017, er det konkludert med at det er eit stort behov for renovering og ombygging på skulen. Dette resulterte i at det i PS 12/18 vart vedtatt at ein skulle gjennomføre ei moglegheitsstudie for å kartlegge nivå og omfang av ombygging og renovering. Moglegheitsstudiet er gjennomført i samsvar med mandatet som vart gitt i PS 12/18, med nokre unntak, og vart presentert for formannskapet i OS 185/18. Resterande punkt i mandatet er utgreia av administrasjonen og vert lagt fram i denne saka. Føremålet med saka er å få eit vedtak på kva alternativ for renovering/nybygg kommunestyret ynskjer at ein skal gå vidare med, og få satt mandat for vidare prosess.

I saka vert følgjande alternativ for skulen vurdert og presentert:

- Minimumsalternativet – Alternativet går ut på å rive sidefløy og gymsalar, behalde hovudbygget i hovudsak slik det er i dag, og bygge eit tilbygg som inneheld klasserom og grupperom for elevane. Minimumsalternativet er basert på kva ein minimum må gjere av tiltak for å sikre gode klasseromsløysingar for elevane
- Renovering og tilbygg (2B) – Alternativet går ut på at ein skal ta vare på restverdien i hovudbygget og renovere dette opp til dagens krav, samstundes som ein supplerer med eit nytt tilbygg som skal sikre tilstrekkeleg med areal til skulen. Sidefløy og gymsalar rivast.
- Ny skule (3B) – Alternativet går ut på å rive sidefløy og gymsalar, bygge ny skule på tomta, og rive hovudbygget når den nye skulen står klar

Saksopplysningar/fakta:

I tillegg til dei punkta som moglegheitsstudiet har tatt føre seg og vurdert, har administrasjonen gjort følgjande vurderingar som blir lagt fram i denne saka:

- Overordna vurdering av alternativt areal for skulen i byggeperioden ved renovering av hovudbygget, og kostnadsvurdering av ei slik løysing
- Areal til ungdomsklubb på skulen

- Kartlegging av hovudberesystemet
- Elevtalsutvikling ved sentrumsskulane i Volda med prognoser for utviklinga i komande år så langt dette er mogleg

Elevtalsutvikling ved Volda ungdomsskule

I arbeidet med moglegheitsstudiet er det tatt utgangspunkt i at ein skal bygge ein skule for dei elevane som skal byrje på Volda ungdomsskule slik skulestrukturen er i dag. Det er dermed henta inn prognose for elevtal ved Øyra skule, Bratteberg skule, Mork skule, Austefjord skule og Vikebygda skule. Nedanfor er det satt opp ei oversikt over elevtalsutviklinga på Volda ungdomsskule fram til og med skuleåret 2030/2031, som er så langt vi kan sjå ut frå tal på born i Volda kommune født til og med 2017.

Skuleår	8. klasse	9. klasse	10. klasse	Totalt elevtal
2018/2019	95	104	100	299
2019/2020	100	95	104	299
2020/2021	107	100	95	302
2021/2022	109	107	100	316
2022/2023	109	109	107	325
2023/2024	98	109	109	316
2024/2025	91	98	109	298
2025/2026	77	91	98	266
2026/2027	77	77	91	245
2027/2028	67	77	77	221
2028/2029	69	67	77	213
2029/2030	70	69	67	206
2030/2031	72	70	69	211

Ut i frå elevtalsutviklinga ser vi at elevtalet på skulen når ein topp i skuleåret 2022/2023, for deretter å søkke i dei komande åra. Sjølv i dette toppåret vil det totale talet på elevar på 325, vere under kapasiteten på det minste alternativet som er lagt fram i moglegheitsstudiet (360 elevar).

Bæresystemet

Nordplan har utført ei vurdering av bærekonstruksjonen i hovudbygget basert på den dokumentasjonen ein har funne frå byggeåret. Grunnen til vurderinga, er at ein ynskja å vurdere om bærekonstruksjonen har openbare svakheiter som vil påverke ei ev. renovering av bygget. Frå byggetidspunkt til i dag har dimensjonerande snølast auka frå 150 kg/m² til 400 kg/m², i tillegg til at kravet til u-verdi er auka. Dette vil seie at for at hovudbygget skal stette dagens krav, må taket ha kapasitet til å ta den auka snølasta i tillegg til lasta av etterisoleringa.

Konklusjonen frå Nordplan, er at takkonstruksjonen over aulaen har god kapasitet medan taket over klasseromma ikkje har det. Grunnen til at kapasiteten er betre for taket over aulaen, er at det vart etablert stålforsterkingar på denne delen i 2008. Denne delen vil difor tole ei etterisolering, i tillegg til å ha kapasitet til dagens dimensjonerande snølast. Taket over klasseromma derimot, vil ikkje kunne tilfredsstille dagens krav utan at ein forsterkar konstruksjonen. Vurderinga for taket over klasseromma er noko usikker på grunn av manglande dokumentasjon frå byggeår på denne delen, og det må tas atterhald om at konstruksjonen kan ha noko meir restkapasitet enn ein kan konkludere med i dag.

Størrelsen på klasserom

Etter innspel frå Oppvekstsjefen er det i moglegheitsstudiet lagt til grunn ein klasseromsstørrelse med kapasitet på opptil 30 elevar. Ut i frå dette er det difor konkludert med at dagens klasserom er for små, og at ein må bygge om romstrukturen i hovudbygget dersom ein skal bruke dette vidare.

Dersom ein ser på norm for lærartettleik for 8.-10. trinn, seier denne at ein skal ha éin lærar per 20 elevar frå skuleåret 2019/2020. Dette opnar opp for at ein kunne vurdert ein klasseromsstruktur med plass til opptil 20 elevar. Ein slik struktur ville gi behov for fleire klasserom, men den ville også gitt moglegheit til å behalde dagens størrelse på klasserom i hovudbygget, og redusert omfanget av renoveringa. Ved vidare utgreiingar har ein vurdert reduksjonen i omfanget til å kunne gi ei innsparring i størrelsesordenen 4 mill., men ein har også vurdert ei slik løysing til å gi mindre fleksibilitet for skulen. Løysinga ville i tillegg føre til at ein ville hatt større utfordringar med å få til ein god struktur med fordeling av klasserom og grupperom. Konklusjonen er difor at ei løysing med å halde på dagens klasserom vil vere ugunstig, og at innsparringspotensialet er lågt sett i samband med at ein får ei dårlegare løysing for skulen. I ei ev. skisseprosjektsfase, bør ein likevel sjå nærare på klasseromsstrukturen, og vurdere om ein ynskjer ein viss variasjon i størrelsen på klasseromma og heller vurdere å ha fleire klasserom. I sambheng med dette arbeidet, kan ein også vurdere ein større fleksibilitet ved å planlegge med at nokre grupperom kan gjerast om til klasserom ved behov. Dette gir moglegheit til å kunne dele inn eit klassetrinn i 5 klasser, dersom det av ein grunn er behov for mindre klassegrupper.

For arealstørrelsen på klasseromma er det i moglegheitsstudiet lagt til grunn 2,25 m² per elev. Den faglege norma for areal sett av Statens helsetilsyn, er at eit klasserom bør planleggast etter ei arealnrm på minimum 2 m² per elev. Ein har vidare konkludert med at ein ved ei større renovering eller bygging av nybygg, bør legge seg litt over det som er satt som minimum. Dersom ein reduserer arealet til 2 m² per elev, vil ein kunne redusere det totale arealet på 12 klasserom med 90 m².

Ungdomsklubb

I moglegheitsstudiet er det ikkje inkludert areal til ungdomsklubb i romprogrammet. Grunnen til dette er at det har pågått fleire prosessar med tanke på lokalisering av klubben, samt at ungdomsrådet i OS 163/18 informerte om at dei ynskjer ei plassering av ungdomsklubben i det nye kulturhuset. Gjennom arbeidet med moglegheitsstudiet er det gjennomført ei vurdering med tanke på plassering og ev. sambruk av areal til ungdomsklubben. I vurderinga er det konkludert med at det ikkje er mogleg å få inkludert areal til ungdomsklubben i hovudbygget, noko som gjer at arealet må inkluderast i eit tilbygg (eller nybygg). Med bakgrunn i ynskja til areal frå klubben, er det også vanskeleg å finne utstrekt sambruk med skulen. Grunnen til dette er at areala for ein ungdomsklubb bør ligg samla, og sjølv om ein kan sjå sambruk av nokre av romma med skulen sitt bruk, vil det vere vanskeleg å samle desse til same område. Areal til klubben vil difor i stor grad kome i tillegg til skulen sitt areal. Dersom det er aktuelt og ynskjeleg å inkludere klubben på skulen, kan ein gå vidare med desse utgreiingane i neste fase.

Fiskeklekkeri og skyttarbane

I utarbeida rom- og funksjonsprogram er det ikkje sett av areal til fiskeklekkeri og skyttarbane, noko som gjer at det ikkje er planlagt med areal til desse føremåla i ein ev. ny skule. Aktivitetane ligg ikkje under kommunale ansvarsoppgåver og er difor ikkje prioritert i arbeidet. Ved ei ev. renovering av hovudbygget vil eksisterande areal kunne nyttast vidare til desse aktivitetane, då arealet er lite brukbart til skuledrift.

Dei ulike alternativa

Som grunnleggande føringar for moglegheitsstudiet, er det tatt utgangspunkt i at skulen skal nytte nye Campus Arena til kroppsøving når denne hallen står klar. Det er også, gjennom tilstandsanalysen og moglegheitsstudiet, konkludert med at sidefløya på skulen har lågare restverdi enn hovudbygget, og at den er lite funksjonell og fleksibel for vidare bruk, blant anna på grunn av breidda av bygget. Med bakgrunn i desse vurderingane er det, for alle alternativa som blir lagt fram, føreslått at gymsalane og sidefløya rivast.

I mandatet til moglegheitsstudiet er det spesifisert at ein skal sjå på to alternativ med tanke på elevtalet på skulen. Det minste alternativet skal innehalde klasserom til 4 parallellar for alle årssteg og ha plass til 300 elevar, medan det største alternativet skal innehalde klasserom til 5 parallellar for alle årssteg og ha plass til 400 elevar. Med bakgrunn i at ein ynskjer klasserom med plass til opptil 30 elevar, kan ein med 4 parallellar summere seg til ein totalkapasitet på 360 elevar, og med 5 parallellar ein totalkapasitet på 450 elevar. Dersom ein ser på prognosen for elevtalsutviklinga, vil ein skule med 4 parallellar per årssteg og ein totalkapasitet på 360 elevar, ha god kapasitet til elevane i toppåret 2022/2023 (topptal på 109 elevar per klassetrinn og totaltal på 325 elevar). Administrasjonen har difor lagt til grunn det minste alternativet for vurderingar av økonomi og areal.

I tilstandsanalysen av skulebygget er det konkludert med at bygningsmassen i hovudbygget har ein relativt stor restverdi som ein bør søkje å nytte seg av vidare. Dette vart også lagt til grunn ved oppstart av moglegheitsstudiet, og ein hadde då som utgangspunkt å sjå på moglegheita av å nytte hovudbygget vidare, og supplere med eit nybygg. Gjennom arbeidet med moglegheitsstudiet er det gjort vidare vurderingar ut i frå dei ynskja og innspela som er kome frå skulen og Oppvekst, og det er konkludert med at noko av den restverdien som vart lagt til grunn i tilstandsanalysen, er vanskeleg å nytte seg av vidare. Ved utarbeiding av kostnadsoverslag for alternativet med tilbygg og renovering av hovudbygget, såg ein også at dette er ei relativt kostbar løysing. I OS 139/18 vart difor formannskapet informert om at administrasjonen i tillegg ynskja å legge fram to andre alternativ for løysing. Dette resulterte i at ein har tre alternativ ein har vurdert vidare i saka:

- *Alternativ 2B* (nummereringa er iht. moglegheitsstudiet) – Rive sidefløy og gymsalar. Renovere hovudbygget opp til dagens krav. Hovudbygget skal innehalde areal til klasserom og grupperom for 360 elevar. Bygge eit tilbygg med tilknytning til hovudbygget som skal innehalde areal til lærarar, administrasjon og praktiske fag.
- *Alternativ 3B* (nummerering iht. moglegheitsstudiet) – Bygge ny skule for 360 elevar. Rive hovudbygget når ny skule er etablert.
- *Minimumsalternativet* – Rive sidefløy og gymsalar, behalde hovudbygget i hovudsak slik det er i dag og bygge eit tilbygg som inneheld klasserom og grupperom for 360 elevar, samt areal for musikk og sløyd.

Alternative areal for skulen i byggeperioden

For alle alternativa som er skissert, planlegg ein med å rive gymsalane og sidefløya. I desse areala har skulen i dag areal for faga kroppsøving, kunst og handtverk, sløyd og musikk (i tillegg til nokre valfag). Rivinga av sidefløya er planlagt utført tidleg i byggeperioden, noko som gjer at skulen må finne alternative areal og/eller alternative aktivitetar for desse faga i byggeperioden. Dersom ein går vidare med eit av dei skisserte alternativa, må ein gå i nærare dialog med skulen for å planlegge korleis ein skal løyse dette. Alternativ som bør utgreiast nærare er:

- **Kroppsøving** – Kroppsøvingslokale for skulen er planlagt inn i den nye Campus Arena. Denne hallen er planlagt ferdigstilt til skuleåret 2020/2021, og det vil difor sannsynlegvis ikkje vere behov for alternative areal i noko stor grad. Ved behov kan skulen belage seg på utegym i dei månadane dette er mogleg, men ein må likevel finne garderobefasilitetar. Voldahallen har i dag ikkje kapasitet til å ta inn fleire

klasser, men ein kan vurdere moglegheit for bruk av garderber. Kommunen bør også gå i dialog med Høgskulen for å sjå på ev. ledig kapasitet i Idrettsbygget

- Sløyd – For sløydfaget vil skulen mest truleg måtte nytte seg av alternative aktivitetar i stor grad. Som supplement kan ein også gå i dialog med Øyra skule for å sjå om ein kan nytte seg av ev. ledig kapasitet i sløydsalen der.
- Musikk – Skulen bør vurdere om det er mogleg å gjennomføre alternative aktivitetar i byggeperioden og vurdere i kva grad ein kan bruke tradisjonelle klasserom. Det er også mogleg å gå i dialog med Øyra skule for å sjå på eventuell sambruk av areal der.
- Kunst og handtverk – skulen bør sjå på moglegheitene for å utføre aktivitetar i tradisjonelle klasserom i perioden. Ein kan også gå i dialog med Øyra skule for å sjå på moglegheit for å nytte ledig kapasitet der

I tillegg til areal for praktiske fag, er det også, for alle skisserte alternativ, planlagt med å fjerne skulen sitt bibliotek i byggeperioden. Skulen må i denne perioden nytte seg av folkebiblioteket og biblioteket på Høgskulen.

Plankrav i området

Området ungdomsskulen ligg på i dag har plankrav, noko som gjer at det er krav om at det må gjennomførast ein reguleringsprosess i forkant av bygging på tomta. Det er vanskeleg å estimere noko tidslinje for dette arbeidet per i dag, men det er truleg at det tek rundt eit år å gjennomføre. Det vil bli vurdert å gjennomføre delar av planprosessen parallelt med planlegginga/prosjekteringa for å kunne spare noko tid.

Vurdering og konklusjon:

Minimumsalternativet

I minimumsalternativet er det tatt utgangspunkt i dei tiltaka ein minimum bør gjere for å sikre tilstrekkeleg tal på klasserom som er meir fleksible og har tilhøyrande grupperom.

Minimumsalternativet er ei overgangsløysing der ein planlegg med å bygge ein ny skule i 2 trinn. I første byggetrinn er det planlagt med eit nybygg som skal innehalde areal til klasserom og grupperom for elevane, samt areal til musikk og sløyd. Tilbygget vil frigjere mykje areal i hovudbygget som kan brukast til å sikre meir areal til lærarar og administrasjon, samt areal til praktiske fag som kunst og handtverk, mat og helse mm.

Fordelane med løysinga er at ein sikrar gode areal til klasserom og grupperom for elevane og ein kan bruke hovudbygget i byggeperioden, noko som reduserer kostnadar til alternative areal. Det er også den billigaste løysinga, fram til ein går i gang med byggetrinn 2.

Ulempene med løysinga er at ein må i gang med eit byggetrinn to etter forholdsvis kort tid. Ein planlegg då med eit nytt tilbygg som skal innehalde dei areala som er igjen i hovudbygget etter første byggetrinn. Ei slik trinnvis utbygging vil gi lite rom for heilskapleg planlegging av ein ny skule, med tanke på plassering av areala, og det vil krevje ein del arbeid på hovudbygget som vil vere «bortkasta» når byggetrinn 2 er i gang. Kva tiltak ein gjer på hovudbygget i første byggefase, vil vere avhengig av kor mange år ein planlegg med å drifte bygget før neste byggefase blir satt i gang. Andre ulemper med ei slik utbygging er at den, totalt sett, vil vere dyr samanlikna med dei andre løysingane, ein vil ha høge driftskostnadar fram til byggetrinn 2 er på plass, og løysinga vil, i første byggetrinn, ikkje kunne løyse fleire av dei punkta som er satt som prekære frå skulen si side.

Alternativ 2B

I alternativ 2B er det lagt til grunn at hovudbygget skal renoverast opp til dagens krav, og at ein skal bygge eit tilbygg for å sikre tilstrekkeleg med areal til skulen. Rom- og funksjonsprogrammet som er utarbeida i moglegheitsstudiet er brukt for å estimere

størrelsesbehovet til nybygget. Etter ynskje frå skulen har ein tatt utgangspunkt i at klasseromma med tilhøyrande grupperom skal behaldast i hovudbygget, og at tilbygget skal innehalde areal til personalrom, lærararbeidsplassar, kontorplassar og plass til praktiske fag.

Alternativet med nybygg og renovering er planlagt ut i frå skulen sine ynskjer til areal, og skal sikre gode areal for skulen i åra framover. Alternativet er også det einaste alternativet som gjer det mogleg å halde på hovudbygget. Dette bygget kan sjåast på som eit «landemerke» i Volda, og er vurdert til å ha ein verdi i forhold til uttrykket på bygget sett i eit kulturminneperspektiv.

Renovering av hovudbygget vil ha nokre utfordringar og avgrensingar med tanke på å få det opp til dagens krav. Dette er avgrensingar med tanke på golv på grunn, kuldebruer i fasaden og fleksibilitet i bygget.

- Ved renovering av hovudbygget vil ein ikkje få utbetra golv på grunn. Golv på grunn er i dag 10 cm uisolert betongplate, og dette fører til at ein må søkje dispensasjon frå minstekrava i TEK17 på både u-verdi og radonsperre. Plata har truleg heller ikkje fuktsperre.
- Med dagens fasadeløysing vil ein ha utfordringar med tanke på å tette kuldebruer dersom ein både ynskjer å halde på fasadeuttrykket på bygget, og vil nytte seg av restverdien i dei relativt nye vindauga. I dei to alternativa for fasaderehabilitering som er lagt fram i moglegheitsstudiet legg ein til grunn å halde på uttrykket i fasaden
 - Alternativ A, som er den billigaste løysinga, går ut på å halde på dagens vindauge, etterisolere brystning og platekle teglbrystning og søyler. Ei slik platekledning er den same som på gavlvegg mot fjorden i dag. Løysinga vil ikkje fjerne problemet med kuldebruer gjennom fasaden
 - Alternativ B går ut på å etterisolere brystninga i tillegg til etterisolering rundt dekkeforkanter og søyler. Ei slik løysing vil tette kuldebruene, men vil føre til at ein må bytte ut vindauga. Alternativ B vil gi ei kostnadsauke på ca. 5 mill. samanlikna med alternativ A.

Dersom ein ikkje legg til grunn av uttrykket på fasaden skal behaldast, kan ein rehabilitere til ei slett fasade og flytte ut eksisterande vindauge i den nye fasaden. Eit slikt alternativ vil gi ei kostnadsauke på rundt 3,2 mill. samanlikna med alternativ A.

- Hovudbygget er utforma slik at det er lite fleksibilitet i bygget med tanke på endringar i struktur eller andre endringar i lover/forskrifter. Dette kan vere med å påverke levetida til skulen og det gjer det meir kostbart og vanskelegare å gjere endringar når lover, forskrifter og normer endrar seg

Gjennom moglegheitsstudiet har ein gjort vurderingar av om det er mogleg å drive skuledrift i bygget under ei renovering. Konklusjonen er at skulen bør flytte ut i byggeperioden som ein kan estimere til rundt 1,5 år. I arbeidet med denne saken er det gjort nokre vurderingar med tanke på moglege alternativ for midlertidige areal for skulen, men det er viktig å understreke at dersom ein vel å gå vidare med alternativ 2B, må det settast i gang ein grundig prosess med å vurdere midlertidige areal i samarbeid med skulen. Dette gjeld både for størrelse, behov og sambruk. For dei alternativa som blir presentert i denne saka er det tatt utgangspunkt i at skulen skal halde til i nærleiken av dagens areal. Dette er både med tanke på nærleik til andre skular der ein kan vurdere sambruk i perioden (Øyra skule, vidaregåande skule og Høgskulen), nærleik til Campus Arena (kroppssøvingslokale) og med tanke på at ein ikkje skal få meirkostnadar og bruk av tid med transport av elevar. Med bakgrunn i denne vurderinga, er det funne tre alternativ for areal til skulen; Bruk av Ivar Aasen-bygget, modular plassert på området mellom Øyra skule og ungdomsskulen eller modular plassert på Steinrøysa.

Både for ei plassering på Steinrøysa og på området nord for ungdomsskulen er det tatt utgangspunkt i at ein må leige modular til bruk i perioden. Ved leige av modular har ein tatt utgangspunkt i at ein må ha plass til klasseromma til elevane, arbeidsplass til lærarane, kontorplass til administrasjonen, grupperom, garderobar og pauserom. Det er ikkje inkludert areal til praktiske fag, og det betyr at skulen i størst mogleg grad må nytte seg av klasseromma også ved undervisning i desse. Med denne løysinga vil både ungdomsskulen og Øyra skule miste lokale for mat og helse i byggeperioden, og i ein ev. vidare prosess må ein, i tett samarbeid med skulen, sjå på korleis ein skal løyse dette.

Spesielle vurderingar som er gjort med tanke på dei to ulike plasseringane for modulane er:

- Plassering nord for dagens ungdomsskule, på grusbana mellom Øyra skule og ungdomsskulen – denne plasseringa er gunstig med tanke på at det allereie i dag er plassert modular her og at det dermed er etablert tekniske føringar til plasseringa. Ein kan i eit slikt tilfelle vurdere å nytte seg vidare av modulane som står på plassen, som kommunen eig, og supplere med fleire modular. I tillegg til kostnadane med etablering og leige av modular, må ein rekne med kostnadar for tilpassing av dei tekniske føringane til plassen og kostnadar med å etablere fundament.
- Plassering på Steinrøysa – Fordelen med dette området er at det er stort og ligg relativt skjerma. Størrelsen gjer at det er mogleg å få plass til noko parkering på tomte. Ulempa med dette arealet er at det ikkje er eigd av kommunen, og at det i dag blir brukt til parkering for den vidaregåande skulen. Det er ikkje kjent korleis dei ev. stiller seg til at kommunen leiger arealet. I tillegg til ev. leigekostnadar av areal, vil ein måtte rekne med kostnadar med å få på plass tekniske føringar til plassen, samt kostnadar med å etablere fundament.

Ved ferdigstilling av Høgskulen sitt nye mediebygg, kan ein vurdere å nytte det kommunale bygget, Ivar Aasen, til skulen i byggeperioden. Plasseringa av bygget er relativt nært både høgskulen, Øyra skule og Volda VGS, noko som gjer at ein kan vurdere ev. sambruk av areal til praktiske fag med desse. Løysinga med bruk av bygget er ikkje utgreia i stor grad, då det vil vere to moment som talar mot denne løysinga.

- Det første momentet er at bruken av bygget er avhengig av at det nye mediebygget står klart, og at Høgskulen har flytta inn i dette. Med utgangspunkt i noverande status, vil mediebygget truleg vere klar for innflytting første kvartal 2021. Ein må anta at det må gjerast visse oppussingar og tilpassingar av bygget før ungdomsskulen ev. kan flytte inn, og det er difor lagt til grunn at skulen tidlegast kan flytte inn i dette lokalet til skuleåret 2021/2022. Ein slik tidsplan kan føre til at ein får ei seinare ferdigstilling på ungdomsskuleprosjektet.
- Det andre momentet er at ei slik løysing vil føre til at Kunnskapsparken sitt ynskje om å bruke arealet, vil bli utsatt i rundt 1,5 år. Sjølv om ein ved bruk av Ivar Aasen-bygget vil spare seg for kostnadar med leige av modular, må ein også kalkulere med ev. tapte leigeinntekter på bygget i den totale vurdering av kostnadane.

Det er ikkje gjort vidare vurderingar av behov for oppussing og tilpassing av bygget, men etter ein rask gjennomgang av planteikningane for bygget, er det konkludert med at det truleg vil vere behov for å supplere med nokre modular for å få plass til heile skulen. Med bakgrunn i desse vurderingane vil administrasjonen ikkje tilrå å bruke Ivar Aasen-bygget som midlertidige lokale til skulen i byggeperioden.

Ei plassering av modular på asfaltplassen ved skulen er også vurdert, men denne plasseringa er vurdert som mindre egna enn dei andre plasseringane med tanke på nærleik til byggeplass, tilkomsttilhøve for elevane under bygging og teknisk infrastruktur.

Ved alle dei skisserte midlertidige areala for skulen, vil ein måtte gjere vidare utgreiingar og vurderingar av tiltak med tanke på utfordringar med sterkt redusert parkeringskapasitet og manglande tilrettelagt uteareal for elevane.

Dersom ein vel å gå vidare med alternativ 2B, må ein i neste fase vurdere kva investeringar ein ev. må gjere av inventar og innreiing (der i blant visningsflater i klasseromma) til dei midlertidige lokala. Her må gjenbruk og behov vurderast. Desse kostnadane kjem i tillegg til kostnadane med leige av modular.

Ved renovering av hovudbygget kan det også bli naudsynt å skaffe midlertidige lagerareal i byggefasen. Dersom ein ikkje kan finne plass til dette i andre kommunale bygg, kan det vere behov for å leige inn areal til dette i perioden.

Alternativ 3B

I dette alternativet har ein kostnadsberekna ein ny skule med utgangspunkt i det rom- og funksjonsprogrammet som er utarbeida. I moglegheitsstudiet har ein gått ut i frå at den nye skulen byggast på same tomt som skulen ligg i dag. Ein planlegg då med å rive sidefløy og gymsalar før ein etablerer eit nybygg vest på tomta. Ved ei slik utbygging vil ein kunne oppretthalde skuledrifta i hovudbygget fram til ny skule er etablert, og på denne måten sleppe kostnadar med midlertidig areal for skulen.

Ved bygging av nybygg vil ein stå friare med tanke på plassering av dei ulike funksjonane på skulen i forhold til kvarandre og ein vil kunne planlegge med eit bygg som er fleksibelt for ev. framtidige endringar, som er arealeffektivt og godt i bruk både for tilsette, elvar og driftspersonell.

Økonomi

Alle estimerte kostnadar oppgitt i saka er inkl. mva.

For alle dei tre alternativa som er skissert, vil det kunne kome nokre kostnadar med å skaffe areal til praktiske fag i byggeperioden. Desse kostnadane er vanskeleg å estimere utan å utgreie behov og moglegheiter nærare, og kostnadane er difor ikkje inkludert i dei estimerte kostnadane for alternativa.

Estimerte kostnadar inkluderer heller ikkje innreiing, inventar og brukarutstyr til skulen. Desse kostnadane er avhengig av kva utstyr ein skal ha inn på skulen, og i kva grad ein kan nytte seg av gjenbruk av innreiing og utstyr ein har i dag. Norsk prisbok har ei einingspris på kr. 1 625kr/m² for inventar og utstyr i høgskular som kan brukast til ei grov estimering av kostnadane. Dersom ein tek utgangspunkt i denne prisen, vil det summere seg til ca. 8 550 000 kr. for alternativ 3B. Til samanlikning brukte ein ca. kr. 5 625 000,- på inventar når Øyra skule vart bygd.

Minimumsalternativet

Minimumsalternativet er ikkje kostnadsberekna i moglegheitsstudiet, då kostnadane for dette alternativet vil vere avhengig av kva tiltak ein landar på for hovudbygget. Grovt sett kan ein gå ut i frå at ein minimum vil ha kostnadane med å sette opp eit tilbygg, rive sidefløy og gymsalar og utomhuskostnadar. Desse kostnadane er estimert til:

	Areal	Pris	Sum
<i>Tilbygg</i>	2 268	33 125	75 127 500
<i>Riving</i>	1 927	1 100	2 119 700
<i>Utomhus</i>	2 500	1 219	3 047 500
<i>Totalt</i>			80 294 700

I tillegg til desse kostnadane, vil det kome kostnadar med å sette i stand hovudbygget for vidare bruk. Desse kostnadane er vanskeleg å estimere før ein har gjort vidare utgreiningar og sett ei tidsramme på kor lenge hovudbygget skal vere i bruk.

Alternativ 2B – renovering og tilbygg

I moglegheitsstudiet er alternativ 2B kostnadsberekna til mellom kr. 145-150 mill., avhengig av kva løysing ein vel for fasaderehabilitering. I tillegg til desse kostnadane vil det kome kostnadar med alternative lokaler i byggefasen. Med brakgrunn i tidlegare utgreingar om midlertidige areal, er det estimert ein sum på ca. 16 mill. i kostnadar med leige, mobilisering og demobilisering av modular til skulen i byggeperioden (1,5 år). Ved ev. bruk av modulane som står på området nord for ungdomsskulen i dag, kan ein spare ca. kr. 1,6 mill. I tillegg til desse kostnadane kjem kostnadar med fundament til modulane og ev. teknisk infrastruktur. Det må også gjerast nærare vurderingar på kva kostnadar ein får med innreiing, utstyr og ev. leige av lagerareal i denne perioden.

Estimert kostnad for alternativ 2B er, ut i frå tala ovanfor, estimert til mellom kr. 159,4-164,4 mill. med ein del usikkerheit med omsyn til teknisk infrastruktur, ev. leigeprisar for lagerareal, sambruk med andre skular mm. Å estimere kostnadar kan ofte vere vanskelegare for renoveringsprosjekt enn for eit nybygg. Grunnen til dette er at ein ikkje har full kontroll på kva utfordringar ein ev. møter når ein held på i eit gammalt bygg. Det kan difor vere fornuftig å sette av ein større del til reserver og risiko dersom ein skal gå vidare med dette alternativet.

Alternativ 3B – nybygg

Kostandane for eit nybygg for 360 elevar er i moglegheitsstudiet kostnadsberekna til 190,9 mill.

Til samanlikning ville ein kunne redusert kostnadane med ca. kr. 3 mill. ved å redusere klasseromsstørrelsen frå 2,25m² per elev til 2m².

Konsekvensar for drift og vedlikehald

Ved estimering av vedlikehaldskostnadane for eit bygg, reknar ein i dag med ein årskostnad på 290 kr/m². Dersom ein tek utgangspunkt i utarbeida romprogram, vil dette utgjere ein kostnad på ca. 1 525 000 kr per år for alternativ 3B, og ein kostnad på ca. 1 930 000 kr for alternativ 2B. Dette gir ein differanse på kr. 405 000,- per år. Sjølv om eit gammalt bygg sannsynlegvis vil krevje meir i vedlikehalde dei første åra enn eit nybygg, er det viktig å sette av tilstrekkeleg til vedlikehald frå første dag.

Ungdomsskulen er, slik det er i dag, eit krevjande bygg å drifte. Bygget krev kompetanse og tid frå driftspersonell for å sikre ei god drift, og sidan bygget både er stort og gammalt er det også tidkrevjande med reinhald. Ved å erstatte skulen med eit nybygg, vil ein få eit bygg som er enklare å drifte, og ein vil i tillegg kunne effektivisere og forbetre reinhaldet på grunn av arealeffektivisering og betre overflater/material på bygget. Dette kan føre til ein frigjer tid hjå drifts- og reinhaldspersonell. På grunn av at Volda kommune i dag har mange kommunale bygg å drifte, vil ein ikkje kunne frigjere arbeidsplassar, men det kan vere med på å betre drifta av andre kommunale bygg.

Med tanke på energi, har bygget i dag eit lågt forbruk. Grunnen til dette skuldast truleg hovudbygget si form, med lite fasadeareal pr. oppvarma bruksareal, kombinert med stor varmemegasinerande evne i eksponerte betong- og teglveggar. På grunn av større krav til ventilasjonsaggregat og luftmengder som skal oppvarmast, kjem sannsynlegvis energibruket til å gå opp etter ei ev. renovering eller ved bygging av nybygg. Likevel vil ein truleg ha

større moglegheit for å gjennomføre tiltak som påverkar energibruket i eit nybygg, og saman med at eit nybygg vil bestå av mindre areal enn eit ev. tilbygg og renovering av hovudbygget, er det grunn til å tru at vi kan få eit lågare energiforbruk ved alternativ 3B samanlikna med 2B.

Uttale frå skulen

I samband med arbeidet med moglegheitsstudiet har skulen vore involvert i arbeidet og kome med ynskjer og innspel i prosessen. I etterkant av utarbeidinga av dei tre skisserte alternativa i denne saka, har dei også vore invitert til å kome med sine vurderingar. Ut i frå skisserte konsekvensar av alternativa og kva løysingar dei kan tilby, har skulen gitt tilbakemelding om at dei vurderer eit nybygg som mest teneleg med tanke på å få ein framdriftsretta skule som har gode romløysingar og som er fungerer godt i bruk og drift.

Helse og miljøkonsekvensar:

Tidsmessige skulebygg er viktig for folkehelsa til både elevane og dei tilsette. Dette gjeld så vel universell utforming, inn klima og arbeidsforholda generelt for å ha ein tilfredsstillande kvardag for læring, mestring og yting.

Det er ikkje utført livsløpsanalyse for dei ulike alternativa som er presentert i saka, men i eit miljøperspektiv kan det vere naturleg å anta at ei renovering av hovudbygget vil vere mindre belastande for miljøet enn eit nybygg. Likevel må ein ta i betraktning at hovudbygget sannsynlegvis vil ha ei betydeleg kortare levetid enn eit ev. nybygg. Bygget er også, som nemnt tidlegare, lite fleksibelt for endringar grunna bærekonstruksjonen og etasjehøgden, noko som kan føre til at det er behov for ytterlegare tiltak på bygningsmassen etter relativt kort tid.

For å redusere den totale miljøbelastninga ved bygging av ein ny skule, bør ein gjere vurderingar for å finne ein balanse mellom økonomi i prosjektet og miljøgevinstar ved utbygging og drift. Massivtre kan vere materiale som kan vere aktuelle å vurdere i denne samanheng.

Andre punkt som bør utgreiast nærare i neste fase for å redusere miljøbelastninga, er parkeringsareal (med omsyn til ladepunkt, totaltal på parkeringsplassar og tilrettelegging for sykkelbruk), oppvarmingsløysingar, kvalitet på bygningsdelar, krav til bygningskropp mm.

Økonomiske konsekvensar:

Overordna kostnadar med dei ulike alternativa er skissert i saka. Det er viktig å presisere at moglegheitsstudiet er gjennomført med tanke på å sjå på moglegheit for skulen på tomte ut i frå dei behova som er kartlagt, og å sjå på overordna økonomi for bygget. Når det er bestemt kva retning ein ynskjer å ta vidare, vil ein gå i gang med ei skisseprosjektfase der ein vil gå meir i djupna på utarbeiding av romprogram, utforming av bygget, bruk av material mm, samt gjere dei utgreiingane som er skisserte i saka. Fram til denne fasen er utført vil kostnadane berre kunne presenterast på eit overordna nivå.

Eit nybygg til om lag 190 mill vil utløyse ca 9 mill i auka kapitalkostnader. Driftskostnadene må også utgreiast i høve til kostnadene med dagens ungdomsskuleanlegg. Det er viktig å vere merksam på at det må skapast økonomisk handlingsrom for å byggje ein ny Volda ungdomsskule. Dette handlar om konsekvensen av gjennomføringa av det budsjettet og økonomiplanen som er lagt, der ein skal frigjere/ redusere drifta for å dekkje opp auka kapitalutgifter på om lag 30 mill kroner til store investeringar i komande økonomiplanperioden. Volda kommune må vere budd svært lite handlingsrom til andre nye tiltak. Ein må leggje ein standard og nivå på tenestene som ligg under dei kommunane som vi samanliknar oss med, og som vil ha vesentleg lågare lånegjeld. Til dømes vil ikkje nye Volda

med eit så ambisiøst investeringsprogram kunne ha ei skuledrift som er ca 10 mill kr dyrare enn Ørsta (der ca 7 mill kr er knytt til skulebygga) for å nemne eit døme. Dersom ein ikkje greier å frigjere nødvendig handlingsrom for å byggje ny ungdomsskule, må ein likevel gjere noko. Alternativet kan da verte at det er minimumsalternativet som vert det reelt gjennomførbare reint økonomisk, og ved at byggjesteg 2 vert utsett i tid.

Beredskapsmessige konsekvensar:

Ingen særskilte, bortsett frå at renovering og nybygg må vere planlagt med sikte på å ivareta elevane og dei tilsette si sikkerheit.

Konklusjon:

Sjølv om ein ny skule er kostnadsberekna til å vere dyrare enn ei løysing med renovering og tilbygg, er differansen relativt låg vurdert ut i frå det totale kostnadsbilete, samt kva løysingar ein får. Ved alternativet med renovering av hovudbygget, vil ein ikkje klare å få dette bygget opp til same standard som eit nybygg. I tillegg vil ein ha ein større risiko for utforutsette utfordringar i byggeperioden som kan føre til auka kostnadar. Administrasjonen vurderer også at alternativet med eit nybygg vil gi eit bygg med betydeleg lengre levertid, at bygget vil vere betre i bruk og drift og at ein vil få eit bygg som vil kunne tilpasse seg betre endringane i åra som kjem og dermed vil vere ein framtidsretta skule.

Ut i frå ovanståande vurderingar og utgreiingane i saka, er det administrasjonen si tilråding at ein går vidare med alternativet med ein ny skule, og at denne dimensjonerast for opptil 360 elevar.

Rune Sjurgard
Rådmann

Kjell Magne Rindal
eigedomssjef

Utskrift av endeleg vedtak:

Eigedomsavdelinga for oppfølging
Oppvekstsjefen
Tenesteutval for oppvekst og kultur
Økonomisjefen
Utviklingssjefen for iverksetjing av reguleringsprosess

Notat

Prosjekt: 18139
Sak: Volda Ungdomsskule – opprusting
Oppdragsgj.nr.: 20477
Dato 27.11.2018

Volda Ungdomsskule, opprusting

Viser til forespørsel av dato 18.10.2018 frå Volda kommune, ved Siri Birkeland Solheim. I samband med ombygging av Volda ungdomsskule er Nordplan innleigd for å vurdere delar av bærekonstruksjonen for den eldste delen av skulen. I samband med dette arbeidet vart det utført ei synfaring 14.november 2018 av undertekna saman med Birkeland Solheim.

Bakgrunn

Den eldste delen av Volda Ungdomsskule vart bygd rundt 1958. I 2008 gjorde Nordplan ei forsterking av bærekonstruksjonen i taket over aulaen i denne delen. Dette vart gjort fordi det vart avdekka ein del skadar på utvendig betong og armering. Desse skadane var i sentrale delar av konstruksjonen som var dimensjonert for å vere momentstive. Det vart derfor etablert ein stålkonstruksjonen inne i aulaen som i dag fungerer som opplegg for takbjelkane.

I samband med opprusting av Volda ungdomsskule ynskjer Volda kommune å kartlegge kva dagens konstruksjon tåler av last. I tillegg er vi beden om å gjere ei vurdering av om riss, i hjørna på randbjelken i aulaen i dekke over 2.etasje, har utvida seg. Desse rissa vart dokumentert av Nordplan i form av bilete i 2008.

Bæreevne til takbjelkane i aulaen

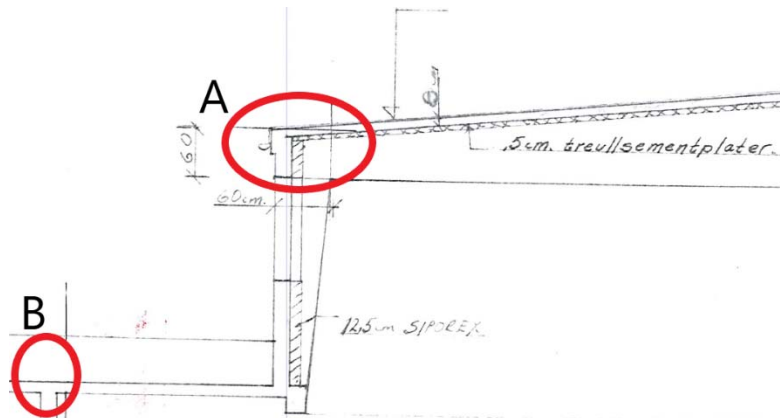
I 2008 vart kapasiteten til eksisterande takbjelkar i aulaen vurdert. Då hadde dei tilgang på armeringsteikningar av bjelkane, desse teikningane har ein ikkje klart å finne ved denne vurderinga. I Nordplan sitt arkiv ar vi funne utsnitt av nokre av desse teikningane som har blitt brukt i denne berekningskontrollen.

Takbjelkane i aulaen var opprinneleg dimensjonert etter dåtidas snølast, som var 150kg/m². I dag er det for tilsvarande last eit krav på 400kg/m².

På grunn av forsterkninga som vart gjort i 2008 viser berekningane at takbjelkane i aulaen har kapasitet til å ta dagens krav til snølast (400kg/m²) og ei auke i eigenlast på tak på inntill 80kg/m², som tilsvarar 400mm isolasjon.

Bæreevne til takbjelkane over klasseromma

Berekningane frå 2008 viser vidare at på grunn av skade i betongen i overgangen mellom takbjelkane i aulaen og oppleggspunkt for desse, sjå pkt A i Figur 1, så var kapasiteten for bjelken i pkt. B vesentleg forverra. Det var derfor stålfosterkninga vart utført i 2008.



Figur 1 Snitt av takbjelkar, frå teikningar datert 1958.

Forsterkninga gjer at dagens situasjon for bjelkesnittet over veggane har god kapasitet, men at bjelkesnittet i spennet mellom punkt B og yttervegg ikkje nødvendigvis har god kapasitet. Dette tverrsnittet har vi ingen informasjon om armeringsmengde. Derfor har vi samanlikna kor stor prosentvis auke ein kan tillate i lastutslaget i dette tverrsnittet.

Berekningane viser at ein kun kan anta at bjelkane over klasseromma har kapasitet til å ta ei snølast på 150kg/m² og ei tilleggslast på 100mm isolasjon. Dersom ein likevel ynskjer å legge på meir isolasjon enn dette, må ein redusere kor mykje snølast ein kan tillate.

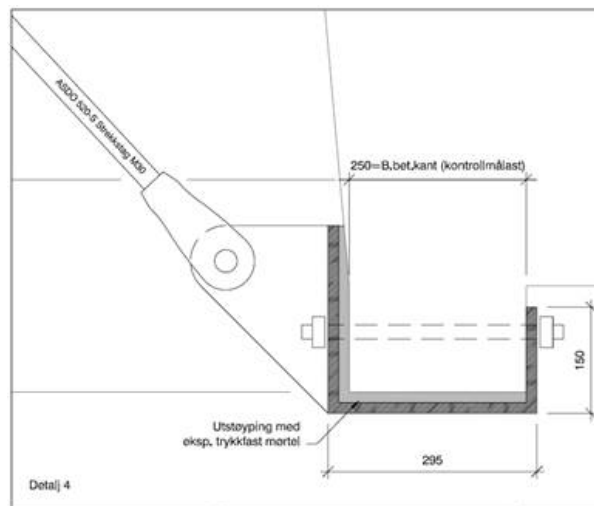
Dersom armeringsteikningane for desse bjelkane skulle dukke opp, anbefalar vi at det vert gjort ein ny og meir nøyaktig kontroll av bjelkane over klasseromma for å avdekke om dei har meir restkapasitet.

Det anbefalast i tillegg at eventuelle nye ventilasjonskanalar vert lagde under dei eksisterande bjelkane i klasseromma.

Vurdering av riss i randbjelken i dekke over 2.etasje i aulaen

I 2008 vart det også gjort ein vurdering av riss i hjørna på randbjelkane i aulaen. Det vart ikkje gjort ein måling av vidda på rissa, og det er heller ikkje gjort ei måling av rissa i samband med dette notatet. Men det er gjort ei samanlikning av dei bileta som vart tatt i 2008 med bilete som vart tatt på synfaringa 14.november 2018, sjå vedlegg 1. Bileta gir ingen grunn til å anta at rissa har blir forverra sidan forsterkningane vart gjort i 2008. Nordplan vurderar det derfor til at den forsterkninga som vart utført i 2008 ivaretek denne skaden(rissa) og forhindrar den frå å bli verre.

Det einaste er at vi anbefalar at det vert utstøypt med ekspanderande trykkfast mørtel mellom beslaget og kantbjelkane, sjå figur 2. Dette var på teikning at det skulle utførast, men synfaringa 14.november avdekka at det ikkje var utført.



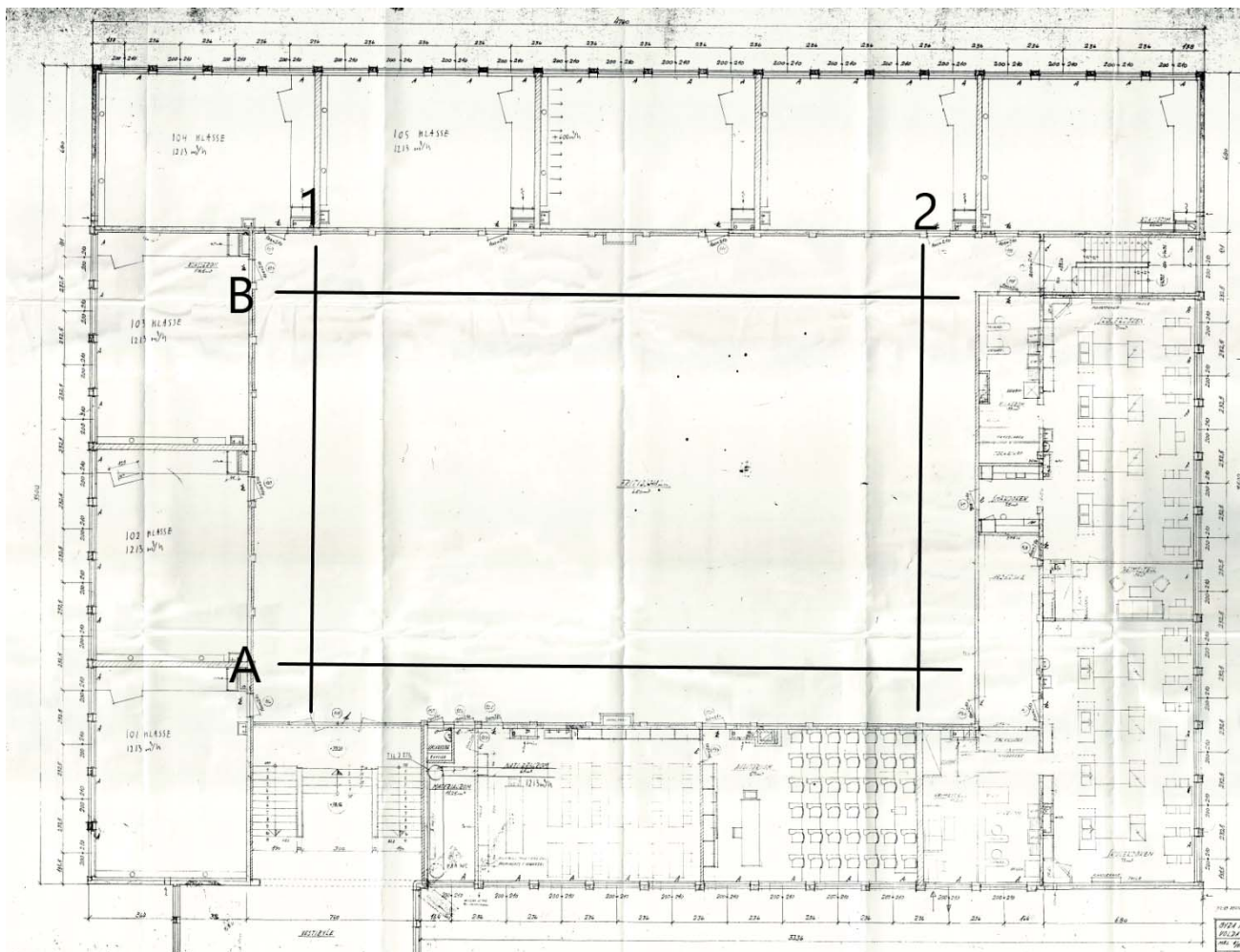
Figur 2 Detalj 4 frå teikningar av stålforsterkning i 2008.

Ta kontakt dersom noko er uklart.

Med vennleg helsing

Malin A. Hallberg Friestad
for Nordplan AS

Vedlegg 1: Bilete av riss i kantbjelkar langs aula



Figur 1 Planteikning med aksar for å vise plassering av riss

Frå synfaring 2008	Frå synfaring november 2018
A-1 	A-1 
	

Frå synfaring 2008		Frå synfaring november 2018	
A-2		A-2	
			
			



Frå synfaring 2008	Frå synfaring november 2018
B-1	B-1
	
	

Frå synfaring 2008	Frå synfaring november 2018
B-1	B-1
	

Frå synfaring 2008		Frå synfaring november 2018	
B-2		B-2	
			
			

Restaurering av noverande Volda Ungdomsskule eller bygging av ny skule.

Volda Jeger – og Sportsfiskarlag har registrert at Volda Kommune har planar om å anten restaurere eksisterande Volda Ungdomsskule eller bygge ny skule. Vi har nokre meiningar om dette.

Historikk.

Volda Jeger – og Sportsfiskarlag bygde i 1961 klekkeriet i kjellaren i Volda Ungdomsskule.

Arbeidet med klekkeriet i Ungdomsskulekjellaren vart starta opp av laget sine entusiastiske eldsjeler. Den tekniske delen i klekkeriet med rørsystem, resirkuleringspumpe og støypearbeid vart leia av Olav Jack Nes som var ingeniør. I dette arbeidet hadde han med seg ein gjeng entusiastar som hadde trua på at arbeidet med kultivering av elvar var vegen og gå for å halde oppe ein god bestand av anadrom laksefisk i det enkelte vassdrag. I arbeidet med å bygge opp klekkeriet kan det nemnast at Olav Jack Nes, Jarle Røys Halkelsvik, Wilhelm Hollevik, Lars Sætre, Olav Lillebø og Svein Vassbotn m/fleire var svært sentrale i bygginga. Intensjonen med bygginga av klekkeriet var at det skulle brukast i naturfagundervisninga, noko som det framleis vert brukt til.

I 1963 vart den kjende kunstnaren Per Nesje Nilsen frå Volda hyra inn for å måle murveggane. Måleria illustrerar laks og sjøaure sin livssyklus, frå rogn til vaksen gytefisk. Motiva på nokre av måleria er henta frå Fyrdsfossen og Lisjevatnet i Austefjorden. Per utførde arbeidet vederlagsfritt, og det vert sagt at arbeidet gjekk over mange månadar. Måleria er i kategori fresco.

For Volda Jeger – og Sportsfiskarlag er det avgjerande for laget sin eksistens at vi får halde fram vår aktivitet i Ungdomsskulekjellaren. Klekkeriet har sidan oppstarten vore eit sentralt samlingspunkt for både medlemar og andre interesserte. Når det gjeld aktiviteten på klekkeriet, så kan det seiast at aktiviteten som er knytt til dette kan det nemnast besøk av barnehagar og skuleklasser. Dei har gjennom meir enn 30 år vore med på ulike prosjekt knytt til laks og sjøaure og korleis dei lever og har vore med på utsetting av yngel i Øyraelv -vassdraget. Mediestudentar ved Høgskulen i Volda har ved mange høve vore innom klekkeriet og vore på synfaring langs Øyraelva, dette med utgangspunkt i å belyse kva arbeid vi gjer for vassdraget i Volda og for å lage reportasjer knytt til utdanninga. Lokalavisa Møre har og ved mange høve skrive artiklar om arbeidet vi har gjort for elva her og om klekkearbeidet og måleria på klekkeriet.

Kvart år sidan oppstarten har medlemmane samla inn stamfisk til klekkeriet, klekt fram yngel og sett den ut i vassdraget for å halde oppe ein bestand av laks/sjøaure som lokalsamfunnet dreg nytte av i form av gratis fiske. Øyraelva hadde truleg vore nærast tom for fisk om ikkje vi hadde utført dette viktige arbeidet.

I historisk samanheng så har klekkeriet ei lang historie knytt til utklekking av yngel.

På 60 og 70 – talet hadde vi rogn til klekking frå fylgjande elvar : Øyraelva, Ørstaelva, Kile, Høydalen, Fyrdselva, Bjørke, Gloppen, Kyrksæterøra og Driva.

Etterkvart som regelverket for utsetting av yngel vart strengare, så har vi sidan midt på 80 – talet berre hatt rogn i klekkeriet frå Øyraelva i Volda.

Volda Jeger – og Sportsfiskarlag forvaltar fisket og driv oppsyn i Øyraelva gjennom heile året, noko som laget har gjort sidan klekkeriet vart bygd i 1961.

I april 2015 inngjekk vi skriftleg avtale med mange av vassdraget sine grunneigarar, også Volda Kommune sine eigedomar langs vassdraget. Vi skal i avtalen ha ansvar for fylgjande :

1. Regulering av fisket.
2. Fiskeoppsyn.
3. Informasjon til rettighetshavarane og fiskarane.
4. Smitteførebyggjande tiltak.
5. Fangststatistikk og rapportering.
6. Kultiveringstiltak.
7. Bestandsovervaking.
8. Tilrettelegging for fiske langs elva.

Øyraelva i Volda har ein liten og sårbar laks og sjøaurebestand. Årsakene til dette er samansett av mange ulike faktorar som til dømes :

Store flaumar som årleg øydelegg gyteområder, botnsubstratet vert vaska bort, avrenning frå E – 39 til elva samt ulike utslepp av oljeprodukt og kjemikalier i elva. Elles er generell forsøpling eit stort problem, noko vi i VJSFL ryddar opp i årleg. Også i Øyraelva er fiskebestandane utsette for stort påslag av lakselus.

I lakseregisteret er laksebestanden i Øyraelva i kategori dårleg/ svært dårleg. Når det gjeld sjøaure så er også den i kategori dårleg/ svært dårleg.

Med utgangspunkt i ovannemnde punkt, så kviler det eit stort og tungt ansvar på Volda Jeger – og Sportsfiskarlag i forhold til fiskebestandane i Øyraelva. Med vårt arbeid i klekkeriet med å drive utklekking og utsetting av yngel til vassdraget så er vi den einaste interesseorganisasjon som arbeider for å halde oppe ein fiskebestand i vassdraget. Vi gjer dette arbeidet på frivilleg basis kun til det beste for Volda sine innbyggjarar og tilreisande.

Elvadalen er ei grøn lunge midt i Volda sentrum. Med ein flott opparbeidd turveg frå sentrum til Årneset, så er dette området og sjå på som ei naturperle. Eit rikt fugl, plante og dyreliv er registrert i Elvadalen, men dessverre står det dårleg til med fiskebestandane i vassdraget. Dette er VJSFL si hovudoppgåve å halde oppe ved å sette ut yngel og halde oppsynet med elva for framtida. Dette arbeidet er det ingen andre enn oss som viser vilje til å utføre lokalt, dessverre.

I desse tider med grønt fokus på miljøet, så er det viktig at vi vert tekne med for framtidig tenking i høve Øyraelva, då er klekkeriet og vårt arbeid ei særskild viktig brikke å ta med for framtida.

Slik vi ser det, så er klekkeriet med si historie og sine kunstverk eineståande i kulturbygda Volda.

Måleria på veggane er uerstattelige og må uansett varig vernast. Vi tenkjer då fyst og fremst på at Fylkeskonservatoren må inn i saka, jfr « lova om åndsverk » Gjennom så mange år så ligg det svært mykje lokalhistorie knytt til klekkeriet og dei unike frescomåleria på veggane.

Når det gjeld den politiske handsaminga i Volda Kommune omkring restaurering eller bygging av ny ungdomsskule, så håpar Volda Jeger – og Sportsfiskarlag at kommunen vel å restaurere eksisterande bygg framfor bygging av ny skule. Dette for å ta vare på dei unike frescomåleria som er der og at vi får fortsette vårt viktige arbeid med klekking av fisk til Øyraelva som har ein særskild dårleg fiskebestand.

Dersom kommunen vel å bygge ny skule, så står vi utan klekkeri, noko som er særskild negativt for fiskebestandane og vårt arbeid i Øyraelva. Kva vil Volda kommune då gjere med forvaltninga av

fiskebestandane ? Kva gjer vi då gjere med den unike kunsten på veggane i klekkeriet om eksisterande skule vert sanert ? Kunsten på veggane må då flyttast ut av lokalet og oppbevarast på ein eigna plass for ettertida , eksempelvis i den nye skulen.

Dersom skulen vert sanert og vi ikkje har klekkeri lenger, så meiner Volda Jeger – og Sportsfiskarlag at Volda kommune må ta med oss i dei vidare planane for bygging av ny skule og at vi får disponere eit eigna rom til klekkeri der.

Volda 16.02.2019

For Volda Jeger – og Sportsfiskarlag

Rolf Einar Engvik Knut – Magne Årseth

Leiar Leiar fiskeutvalet.

Send frå Windows E-post

Fra: Kaja Kalvatsvik Bolsø[kaja110893@hotmail.com]

Sendt: 14.03.2018 13:25:33

Til: Postmottak Volda

Tittel: Lokale på volda ungdomskule

Hei.

Ser i Møre at Volda kommune skal pusse opp Volda ungdomskule.

Vi i Volda skyttarlag har lokale i kjellaren der og har interesse av å få større lagslokale slik at vi kan drive med betre opplæring og rekruttering i laget. Da vi idag ikkje har nok plass og ikkje nokon plass utanom inne på bana og i gangen utanfor til å kunne undervise ungdomar og vaksne om teori rundt skytinga. Vi har eit samfunnsmandat fra Stortinget og Forsvarsdepartementet : "**Det frivillige Skyttervesens formål er å fremme god våpenkultur og praktiske skyteferdigheter, samt sikre tilgang til en desentralisert skytebanestruktur, til nytte for Forsvaret og samfunnet for øvrig.**".

I tillegg til dette så har Volda skyttarlag ved Det frivillige skyttervesen mykje å tilby til dei som søker ein utfordring innan konsentrasjonsidrett og eit unikt sosialt miljø.

Idag har vi ein del aktive skyttarar som går på ungdomskulen og som ynskjer betre lokale til å drive med idretten sin.

Om det er mogleg å kunne få noko meir lokale i samanheng med oppusinga så stiller vi med dugnadskrefter, og det vil vere mogleg for å kombinere vårt lagslokale med for eks. møterom for skulen. For vi treng lokalet på kveldstid i forbindelse med trening og i helger når vi har konkurranser, og da kan skulen bruke lokale på dagtid.

Håper på dialog om dette er mogleg i forbindelse med oppusinga av skulen og at dette kan bli tatt opp i diskusjonen rundt kva som skal gjerast på skulen.

Vennlig hilsen Kaja Kalvatsvik Bolsø, leiar av Volda skyttarlag.

Tlf.99364771



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Sonja Håvik

Arkivsak nr.: 2012/1214

Arkivkode: 004

Utvalsaksnr **Utval**
24/19 Kommunestyret

Møtedato
28.03.2019

ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALET FOR 2018

Kontrollutvalet si tilråding:

Kommunestyret tek årsmeldinga for kontrollutvalet 2018 til vitende.

Vedleggsliste:

Årsmelding for kontrollutvalet 2018. Utarbeidd av Vest Kontroll.

Samandrag av saka:

Viser til vedlagd årsmelding for kontrollutvalet 2018.

Utskrift av endeleg vedtak:

Vest kontroll



UTSKRIFT

frå

M Ø T E PROTOKOLL

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
05/19	033	25.01.2019	11.03.2019	KS/JS

ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALET 2018

Samrøystes innstilling

Kommunestyret tek årsmeldinga for kontrollutvalet 2018 til vitende.

Vedlegg

Årsmelding for kontrollutvalet 2018. Utarbeidd av Vest Kontroll.

Saksopplysning

Viser til vedlagd årsmelding for kontrollutvalet 2018.

Rett utskrift

Åram, 13. Mars 2019



VEST KONTROLL
SEKRETARIAT FOR KONTROLLUTVAL

Karoline Sighaug
Karoline Sighaug
Konsulent

Utskrift til: **Kommunestyret for endeleg behandling.
Skal som sak i kommunestyret (ikkje som melding).
Saka går direkte frå kontrollutvalet til kommunestyret.**

Kontrollutvalet

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
05/19	033	25.01.2019	11.03.2019	KS/JS

05

ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALET 2018

Forslag til innstilling

Kommunestyret tek årsmeldinga for kontrollutvalet 2018 til vitende.

Vedlegg

Årsmelding for kontrollutvalet 2018. Utarbeidd av Vest Kontroll.

Saksopplysning

Viser til vedlagd årsmelding for kontrollutvalet 2018.


Jostein Støylen
Dagleg leiar


Karoline Sighaug
Konsulent



Å R S M E L D I N G
F O R
K O N T R O L L U T V A L E T
2 0 1 8
V O L D A K O M M U N E

1. INNLEIING

1.1 Heimel

Ansaret for tilsynet med kommunen er lagt til kommunestyret, jfr. Kommuneleva § 76. Ordninga med kontrollutval i kommunen er heimla i kommuneleva § 77 nr 1.

Oppgåvene til kontrollutvalet er heimla i Kommuneleva § 77 og i forskrift om kontrollutval.

1.2 Kontrollutvalet sitt formål

Kontrollutvalet skal på **vegne av kommunestyret** føre det løpande tilsynet med forvaltninga i kommunen.

Kontrollutvalet sitt formål er todelt. Den eine oppgåva rettar seg mot tilsyn med forvaltninga i kommunen. Den andre rettar seg mot utføringa av revisjonsoppgåvene (rekneskap og forvaltningsrevisjon). Kontrollutvalet må og basere seg på det arbeid som blir utført av revisjonen.

I kommuneleva seier og at tilsyn og kontroll skal skje i alle kommunale organ, folkevalde og administrative, og dei har eit **sjølvstendig ansvar** for tilsyn og kontroll på sine områder.

1.3 Kontrollutvalet sin plass i organisasjonen

Det **direkte underordningsforholdet til kommunestyret** medfører at kontrollutvalet har ein **uavhengig** ståstad i høve til andre kommunale politiske og administrative organ. Det er **berre kommunestyret som kan instruere kontrollutvalet**. Kontrollutvalet er det organet som i praksis utfører det generelle tilsynsansvaret som ligg til kommunestyret.

Kontrollutvalet har då fylgjeleg **ikkje eit tilsynsansvar overfor kommunestyret**, men det hindrar ikkje utvalet i å kunne **uttale seg** om kommunestyret er i ferd med å gjere eller har gjort eit ulovleg vedtak.

Kontrollorgana må vere **fristilte i høve til dei som skal kontrollerast**, dersom kontrollen skal vere truverdig.

1.4 Kontrollutvalet si samansetjing

For valperioden 2015 – 2019 har kontrollutvalet slik samansetjing:

Leiar	Ronald Hagen
Nestleiar	Solfrid Oline Førde
Medlem	Bjørn Ytrestøyl
Medlem	Jørgen Holte
Medlem	Inge Alexander Bruheim
Medlem	Torill Rødven Eide
Medlem	Ragnhild Folkestad
1. varamedlem	Anne Helen Sundalsfoll
2. varamedlem	Alinde Marie Bjørkedal
3. varamedlem	Eilev Halkjelsvik
4. varamedlem	Elin Mari Løvøy Wilhelmsen
5. varamedlem	Tor Mikalsen
6. varamedlem	Anne Karin Espe
7. varamedlem	Arne Ullaland

Ronald Hagen er kommunen sin representant i styret for Vest kontroll med Solfrid Førde som vara. Hagen er også nestleiar i styrer og vore fungerande leiar frå slutten av oktober 2017.

2. MØTER, SAKSBEHANDLING OG SAKER

2.1 Møteverksemd

Kontrollutvalet har i 2018 hatt 7 møte og behandla 40 saker. Ei oversikt over sakene følgjer under. Møtebøkene frå utvalet sine møte vart sende til kommunestyret som melding etter kvart.

2.2 Saksbehandling/rolle

Kontrollutvalet sine oppgåver etter lov og forskrift

Oppgåver ved rekneskapsrevisjon

Oppgåver ved forvaltningsrevisjon

Selskapskontroll

Særlege oppgåver

Sekretariatet

Vert ivareteken av Vest kontroll. Medlemskommunane i samarbeidet er: Hareid, Herøy, Sande, Selje, Ulstein, Vanylven, Volda, Vågsøy og Ørsta.

Revisjonen

Revisjonen vert ivareteken av Søre Sunnmøre kommunerevisjon IKS.

Revisjonen sitt arbeid og tilhøve revisjonen tek opp eller informerer om vil framleis vere tilhøve i kontrollutvalet sitt arbeid. Utgangspunktet for revisjonsarbeidet er at det skal rettast mot dei risikoutsette områda i kommunen.

Kontrollutvalet og revisjonen har inngått skriftleg samarbeidsavtale etter delegasjon frå kommunestyret.

Rådmannen

har innanfor kontrollutvalet sitt mynde ikkje høve til å instruere eller avgjere noko overfor sekretariatet. Eit godt samarbeid med rådmannen er viktig for felles forståing og best mulig resultat og læring.

2.3 Saker i året

Møte 01-18 – 31.01.2018

Saksnr.	Tittel	Status
01/18	Godkjenning av innkalling og sakliste. Møteprotokoll.	Ferdig
02/18	Godkjenning av møteprotokoll frå siste møte	Ferdig
03/18	Gjennomgang av møteprotokollar 2017	Ferdig
04/18	Gjennomgang av møteprotokollar 2018	Ferdig
05/18	Møteplan for kontrollutvalet 2018	Ferdig
06/18	Sjukefråvær – orientering	Kontrollutvalet tek orienteringa frå personalsjefen til vitende. Kontrollutvalet ynskjer ny orientering våren 2019.
07/18	PPT – orientering	Kontrollutvalet tek orienteringa frå leiar PPT til vitende.
08/18	Meldingar	Ferdig

09/18	Innovasjonsprosjekt KIMEN	Kontrollutvalet har fylgjande kommentar til e-post dagsett 16.01.18 frå Erlend Krumsvik: Kontrollutvalet kan ikkje sjå at utvalet sitt mandat tilseier at utvalet har høve til å vurdere administrasjonen sine grunngjevingar for deira tilrådingar til vedtak.
10/18	Diverse spørsmål	1.Kontrollutvalet ber rådmannen kome med utgreiing/svar på kulepunktta: • Kvar står planarbeidet i Volda i høve arealplanen? • Kva er verdien på kommunen sine aksjar i Tussa? • Kva har skjedd for Volda kommune sitt samarbeid med studiebygdA Volda? 2.Kontrollutvalet ber rådmann og teknisk sjef gi forklaring på artikkel i Møre av 18.01.18 vedkomande semje om Sambindingsveg. Sjå sak 17/18.

Møte 02-18 – 12.03.2018

11/18	Godkjenning av innkalling og sakliste. Møteprotokoll.	Ferdig
12/18	Godkjenning av møteprotokoll frå siste møte	Ferdig
13/18	Meldingar	Ferdig
14/18	Gjennomgang av møteprotokollar 2018	Ferdig
15/18	Kontrollrapport – årsrapport 2017 skatteoppkrevjarfunksjonen	Kontrollutvalet har ingen merknader til Skatteetaten sin kontrollrapport, Skatteoppkrevjaren sin årsrapport, Skatterekneskapen og Årsmeldinga for interkommunal arbeidsgivarkontroll 2017. Kommunestyret sak 58/18
16/18	Årsmelding for kontrollutvalet 2017	Kommunestyret tok årsmeldinga for kontrollutvalet 2017 til vitende. Kommunestyret sak 59/18
17/18	Orientering frå rådmannen	1. Kontrollutvalet tek til vitende: 1. Kvar står planarbeidet i høve arealplanen 2. Kva er verdien på kommunen sine aksjar 3. Kva har skjedd for Volda kommune sitt arbeid med studiebygdA Volda 2.Når det gjeld samanbindingsveg byggefelt i Håmyra viser kontrollutvalet til orientering frå rådmann Rune Sjurgard og teknisk sjef Rune Totland om kommunen sitt engasjement som byggherre i høve samanbindingsveg i byggefeltet Håmyra. Sjå sak 21/18

Møte 03-18 - 12.03.2018 Fellesmøte med kontrollutvalet i Hornindal

03/18	Innkalling og sakliste	Ferdig
03/18	Møteprotokoll 12.03.2018 (fellesmøte)	Ferdig

Møte 04-18 – 15.05.2018

18/18	Godkjenning av innkalling og sakliste. Møteprotokoll	Ferdig
19/18	Godkjenning av møteprotokoll frå sist møte	Ferdig
20/18	Gjennomgang av møteprotokollar 2018	Ferdig
21/18	Meldingar	1.Kontrollutvalet tek meldingane til vitende. 2.Med gitt og tilført informasjon finn ikkje kontrollutvalet grunnlag for å gå vidare med kontrollutvalssak 17/18
22/18	Revisjonen sitt arbeid med finansiell revisjon 2017	Ut frå dei opplysningane som ligg føre har kontrollutvalet ingen merknader til revisjonen sitt arbeid med finansiell revisjon for revisjonsåret 2017.
23/18	Kommunerekneskapen med årsmelding 2017	1.Kontrollutvalet viser til revisjonsmelding for 2017 datert 27.04.2018. 2. Kontrollutvalet meiner at Volda kommune sitt årsrekneskap, <u>kan godkjennast</u> . 3. Kontrollutvalet støttar rådmannen sitt forslag til disponering av året sitt rekneskapsmessige resultat: «Årets rekneskapsmessige resultat på 41,4 mill kr vert sett av til disposisjonsfond. 12 mill kr av desse vert «øyremerka» rentereguleringsfond». Kommunestyret sak 72/18 og 73/18.

Møte 05-18 – 20.09.2018

24/18	Godkjenning av innkalling og sakliste. Møteprotokollen	Ferdig
25/18	Gjennomgang av møteprotokollen frå siste møte	Ferdig
26/18	Gjennomgang av møteprotokollar 2018	Ferdig
27/18	Meldingar	Ferdig
28/18	Budsjett for kontrollutvalet 2019	Kontrollutvalet ber kommunestyret løyve kr. 50.000,- til fri disposisjon for kontrollutvalet i budsjett for 2019. Leiar og møtgodtgjersle kjem i tillegg.
29/18	Orientering arbeidsgjevarkontroll	Kontrollutvalet tek orienteringa frå skatteoppkrevjaren vedkomande arbeidsgjevarkontroll til vitende.
30/18	Oppfølging forvaltningsrevisjonsprosjekt – tidleg innsats	1.Kontrollutvalet tek tilbakemeldinga frå rådmannen v/oppvekstsjefen til vitende. 2.Kontrollutvalet ser at PPT har ein langsiktig strategi for å jobbe

		systemretta og førebyggjande, men kontrollutvalet registrerer at hovuddelen av førespurnadane til PPT framleis rettar seg mot enkeltindivid. Ein saknar konkret tilbakemelding for sakshandsamingstid og ventelister. 3.Kontrollutvalet ber leiaren i PPT om orientering av status våren 2019. Prosjektet var behandla i kommunestyret sak 3/18
31/18	Revisjonsplanlegging 2018 – finansiell revisjon	Kontrollutvalet tek til vitende revisjonsplanlegging 2018 – finansiell revisjon, for kommunen, utarbeida av Søre Sunnmøre kommunerevisjon IKS.

Møte 06-18 – 28.11.2018

32/18	Godkjenning av innkalling og sakliste. Møteprotokollen	Ferdig
33/18	Gjennomgang av møteprotokollen frå siste møte	Ferdig
34/18	Gjennomgang av møteprotokollar 2018	Ferdig
35/18	Meldingar	Ferdig
36/18	Forvaltningsrevisjonsprosjekt – sjølvkost vatn og avløp	1.Kommunestyret tek til vitande Forvaltningsrevisjonsprosjekt – Sjølvkost vatn og avløp – Volda kommune. (Utarbeida av Søre Sunnmøre kommunerevisjon IKS, datert 14.06.2018). 2.Kommunestyret tek også til vitende rådmannen sin kommentar av 28.08.18 til dette prosjektet. Kommunestyret sak 148/18.
37/18	Selskapskontroll av VØR IKS – Plan	Kommunestyret vedtek at kontrollutvalet bestiller ein selskapskontroll av Volda og Ørsta reinhaldsverk IKS med Bodhild Laastad i samsvar med tilbodet. 2. Betaling skal skje over revisjonsuigifter 2019. Kommunane dekker kostnadane etter innbyggjartal. 3. Føresetnaden for å bestille selskapskontrollen er at Ørsta kommunestyre også gjer positivt vedtak. Kommunestyret sak 147/18.
38/18	Neste forvaltningsrevisjonsprosjekt	Kontrollutvalet ber Søre Sunnmøre kommunerevisjon IKS utføre ei forvaltningsrevisjonsprosjekt med utgangspunkt i heimebasert omsorg og ber om at prosjektplan vert utarbeida og lagt fram på neste møte.
39/18	Orientering om implementering av GDPR	Kontrollutvalet tek den skriftlege orienteringa til vitende.
40/18	Økonomirapport 2. tertial 2018 og finansrapportering 2018 – 2. tertial	Økonomirapport og finansrapportering 2-tertial 2018 vert teken til vitende.

Møte 07-18 – 28.11.2018 Fellesmøte med kontrollutvalet i Hornindal

	Innkalling til fellesmøte Volda og Hornindal.	Ferdig
	Møtebok – fellesmøte Hornindal og Volda	

Det vert vist til kommunestyret sine møteprotokollar for saker frå kontrollutvalet som har vore behandla der.

3. MEIR OM KONTROLLUTVALET SINE OPPGÅVER**3.1 Omfang og avgrensing**

Kontrollutvalet sine oppgåver er nærare lista opp i forskrift om kontrollutval kap. 3 til kap. 7.

3.2 Oppgåver**3.2.1 Alminnelege reglar om kontrollutvalet sitt ansvar og oppgåver. Kap. 3 i forskriftene.****§ 4. Tilsyn og kontroll.**

Kontrollutvalet har, med dei tilgjengelege ressursar dei har hatt, ført tilsyn med forvaltinga og revisjonen.

§ 5. Henting av opplysningar

Utvalet har fått alle opplysningar dei har bede om.

3.2.2 Kontrollutvalet sine oppgåver ved rekneskapsrevisjon. Kap 4 i forskriftene.**§ 6 Rekneskapsrevisjon.**

Kommunen sin årsrekneskap for **2017** som har vore avlagde i året, har vore revidert av Søre Sunnmøre kommunerevisjon IKS. Så langt kontrollutvalet kjenner til var lover, forskrifter og standar for revisjon følgde.

Revisor har gitt skriftlege og munnlege orienteringar om arbeidet sitt til kontrollutvalet.

22/18	Revisjonen sitt arbeid med finansiell revisjon 2017
-------	---

§ 7 Uttale om årsrekneskapet

23/18	Kommunerekneskapen med årsmelding 2017 - Kommunestyret sak 72/18 og 73/18.
-------	--

§ 8 Oppfølging av revisjonsmerknader.

Kontrollutvalet har ikkje fått melding frå revisor om merknader som ikkje er følgt opp.

3.2.3 Kontrollutvalet sine oppgåver ved forvaltningsrevisjon. Kap. 5 i forskriftene.**§ 9 Forvaltningsrevisjon**

Det er kommunestyret som i siste instans skal sjå til at det vert utført forvaltningsrevisjon.

§ 10 Plan for gjennomføring av forvaltningsrevisjon

Plan for forvaltningsrevisjon for perioden 2016 - 2019 vart behandla i kontrollutvalet i **sak 22/16** og kommunestyret **PS 129/16**.

§ 11 Rapporter om forvaltningsrevisjon.

36/18	Forvaltningsrevisjonsprosjekt – sjølvkost vatn og avløp - Kommunestyret sak 148/18.
-------	---

”§ 12 Oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapportar.

30/18	Oppfølging forvaltningsrevisjonsprosjekt – tidleg innsats Kommunestyret sak 3/18
-------	--

3.2.4 Selskapskontroll. Kap. 6 i forskriftene.

§13 Selskapskontroll.

Plan og retningslinjer for selskapskontroll for perioden 2016 – 2019 vart behandla i kontrollutvalet sak **30/16**, og i kommunestyret **PS 159/16**.

§ 14 Selskapskontrollens innhald.

Kontrollutvalet skal sjå til det vert ført kontroll med forvaltninga av interessene ved å eige i dei selskap som er omfatta av slik kontroll, i dette kontrollere om den som utøver kommunen si interesse ved å eige i selskapa gjer dette i samsvar med kommunestyret sine vedtak og vilkår(eigarskapskontroll). Selskapskontroll kan også omfatte forvaltningsrevisjon.

§ 15 Rapportering om selskapskontrollen.

Kontrollutvalet har ikkje behandla eigne selskapskontrollar i året 2018.

37/18	Selskapskontroll av VØR IKS – Plan - Kommunestyret sak 147/18.
-------	--

Kommunestyret vedtok i sak **PS 113/16** Rutine for eigarskapsstyring.

Når tilhøva no er lagt til rette vert det forventa at kommunen framover fylgjer opp kommunestyresak 113/16 på ein tilfredsstillande måte. Ein kan ikkje sjå at det er lagt fram eigarskapsmelding for kommunestyret i 2018.

3.3 Tilsynsrapportar frå fylkesmannen/statlege tilsyn

Kontrollutvalet har ikkje behandla tilsyn i 2018.

3.4 Orienteringsbesøk

Kontrollutvalet har ikkje vore på orienteringsbesøk i 2018.

Kontrollutvalet i Volda kommune, 11.03.2019.

Ronald Hagen
Leiar i kontrollutvalet

Jostein Støylen
Dagleg leiar Vest Kontroll



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Nina Kvalen

Arkivsak nr.: 2019/253

Arkivkode: A56

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
35/19	Formannskapet	19.03.2019
25/19	Kommunestyret	28.03.2019

ORGANISERING AV LÆRLINGORDNINGA I VOLDA KOMMUNE

Handsaming:

Sakshandsamar Nina Kvalen orienterte.

Røysting (ni røysteføre):

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Tilråding i formannskapet - 19.03.2019 til kommunestyret:

- 1. Kommunestyret i Volda ber administrasjonen søke medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre frå 01.07.2019.*
- 2. Rådmannen vert beden om å utpeike representant med vara til styret for opplæringskontoret, og representantar til årsmøte.*

Administrasjonen si tilråding:

- 3. Kommunestyret i Volda ber administrasjonen søke medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre frå 01.07.2019.*
- 4. Rådmannen vert beden om å utpeike representant med vara til styret for opplæringskontoret, og representantar til årsmøte.*

Vedleggsliste:

1. Melding om vedtak i Fellesnemnda 07.03.19: Organisering av lærlingordninga i Volda kommune – Handsaming i Fellesnemnda
2. Informasjon om lærlingordninga i Volda kommune 2018
3. Presentasjon om lærlingordninga i Volda kommune, 17.12.18
4. Vedtekter for Opplæringskontoret for søre Sunnmøre
5. Årsmelding 2017 for Opplæringskontoret for søre Sunnmøre
6. Medlemsskapsavtale mellom bedrift og Opplæringskontoret for søre Sunnmøre
7. Roller og ansvar mellom bedrift og Opplæringskontoret for søre Sunnmøre
8. Presentasjon av Opplæringskontoret for søre Sunnmøre, 17.12.18
9. Vedtekter og medlemsavtale mellom Hornindal kommune og Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane (OKOS)

Uprenta saksvedlegg:

- K-sak 83/16 i møte 16.06.16: Oppretting av fleire lærlingstillingar
- K-sak 48/16 i møte 21.04.16: Oppretting av lærlingplassar for flyktningar
- K-sak 119/10 i møte 11.11.10: Administrativt ansvar for lærlingar i kommunale fag
- K-sak 40/08 i møte 27.03.08: Oppretting av lærlingplassar i helsearbeidarfaget
- K-sak 74/07 i møte 26.07.07: Lærlingplassar i helsearbeidarfaget

Samandrag av saka:

Bakgrunnen for saka er at stillinga som lærlingkoordinator i Volda kommune blir ledig frå august 2019, grunna overgang til pensjon. I k-sak 119/10 i møte 11.11.10 oppretta kommunestyret eit opplæringskontor med 30 pst. stilling som lærlingkoordinator frå 01.01.11. Ein tilsett i personalavdelinga har hatt funksjonen som lærlingkoordinator, som del av si stilling. Volda har i dag 20 læreplassar, medan talet i 2010 var 11. Dvs. at tal læreplassar er nær dubla sidan koordinatorstillinga vart oppretta, utan at den administrative og faglege ressursen til lærlingarbeidet har auka tilsvarande. Grunna kombinasjon mellom fleire stillingar har koordinatoren truleg nytta meir tid enn 30 pst. til oppgåvene med lærlingordninga. I dag er 16 av 20 læreplassar i bruk.

Som følge av at Hornindal og Volda vert ei kommune frå 01.01.20, må ein også ta stilling til korleis organisere lærlingordninga i nye Volda kommune. Hornindal kommune er i dag medlem av Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane (OKOS). Hornindal har ikkje oppretta faste læreplassar eller ressursar til forvaltning av lærlingarbeidet. Om kommunen får søknad om læreplass, vert det vurdert om ein har kapasitet og ressursar før læreplass vert tildelt. I dag har Hornindal kommune 1 lærling.

I administrativt leiarmøte i Volda kommune 23.10.18 vart det vedteke å utgreie sak om organisering av lærlingordninga, og leggje fram sak til politisk handsaming før påske 2019.

Administrasjonen har på bakgrunn av dette vurdert ulike alternativ for korleis organisere lærlingordninga i nye Volda kommune. Sentralt i vurderingane er å sikre tilstrekkeleg fagkompetanse, kvalitet og kontinuitet i arbeidet. Saka vert først lagt fram for fellesnemnda, før handsaming i formannskapet og kommunestyret i Volda.

Saksopplysningar/fakta:

Både Hornindal og Volda kommune har meir enn 20 års erfaring med å ta i mot lærlingar i ulike kommunale fag. Kommunane har hatt lærlingar i helsefag, kokkefag, barne- og ungdomsfag (BUA), kontorlag og IKT-fag. Hornindal har også erfaring med lærling i TAF helse (teknisk allmenne fag). I dag har Volda 16 lærlingar og Hornindal har 1 lærling.

Lærlingordninga i Volda kommune

Før 2011 hadde Volda kommune 10 pst. stilling til arbeidet med lærlingar i helsefag. I realiteten vart det brukt meir tid, og i k-sak 119/10 i møte 11.11.10 oppretta kommunestyret eit opplæringskontor og utvida ressursen til 30 pst. lærlingkoordinator:

1. *Volda kommune opprettar opplæringskontor med 30% stilling som lærlingkoordinator frå 1.januar 2011.*
2. *Volda kommune skal arbeide for felles opplæringskontor med Ørsta kommune frå 1.januar 2012.*

I saksutgreiinga står det:

Mange kommunar har oppretta kommunale eller interkommunale opplæringskontor som administrerer lærlingordninga. Volda har ikkje slikt kontor, heller ikkje Ørsta. Dei 5 kommunane på ytre søre har felles kontor på Hareid. Dei har invitert Volda og Ørsta til å melde seg inn i deira kontor. Volda og Ørsta har hatt samtalar om felles kontor. Begge kommunar arbeider vidare med ei slik løysing. Til eit felles opplæringskontor er på plass, bør Volda opprette eige kontor med 30% stilling.

Dersom kommunen vel å ha opplæringskontor bør anna rekrutteringsarbeid leggst til stillinga, t.d. skulebesøk til ungdomsskular og vidaregåande skular og arbeid med utdanningsmesse og karrieredagar. Det er vanskeleg å vite kor stor ressurs som bør settast av til arbeidet, men 30% stilling vil truleg vere høveleg med det tal lærlingar ein har no.

Administrativt ansvar for lærlingordninga bør ligge sentralt i kommunen, gjerne i eit opplæringskontor lagt til personalavdelinga. Kontoret kan vere for Volda kommune eller i samarbeid med Ørsta. Alternativt kan Volda melde seg inn i opplæringskontor på Hareid som er interkommunalt og arbeider inn mot Hareid, Ulstein, Herøy, Sande og Vanylven kommunar.

Utdanningsavdelinga i fylket tilrår kommunane å ha eigne eller felles opplæringskontor for å sikre at arbeid med lærlingane blir profesjonelt. Opplæringskontora får fast oppfølging frå utdanningsavdelinga på fylket og tilgang til elektroniske søkjarlister på læreplass i alle kommunale fag lenge før papirlister blir sendt ut til alle kommunar. Det vil seie at dei får informasjon om kven som har søkte læreplass i fylket og informasjon om karakterar. Opplæringskontora har også eit fagnettverk dei kan støtte seg på og samarbeide med. Alle kommunar får lærlingtilskot frå fylket. I kommunar med opplæringskontor blir tilskotet overført dit.

Administrativt ansvar for lærlingordninga med 30 pst. koordinator ligg i personalavdelinga i Volda kommune. Det har ikkje formelt blitt oppretta eit opplæringskontor i kommunen, men Volda har forvalta lærlingordninga og arbeidd etter same prinsipp, ansvar og oppgåver som ligg i eit opplæringskontor. Koordinatorstillinga er finansiert av lærlingtilskotet frå fylkeskommunen. Arbeidet for lærlingkoordinatoren inneber m.a.:

- Rekruttering, delta på yrkesmesser, annonsering
- Delta i intervju og tilsetjing, skrive lærekontrakt
- Samtalar med lærlingane, potensielle lærlingar og andre som ønskjer rettleiing
- Lage plan for rullering mellom læreplassar
- Lage læreperm/arbeidsbok for læretida
- Etablere gode opplærings- og evalueringsrutinar
- Fagdagar for lærlingane, ofte i samarbeid med Ørsta kommune
- Deltaking på evalueringsmøter og andre møter vedkommande lærlingane
- Informasjon/opplæring av instruktørar, i samarbeid med Ørsta og Opplæringskontoret for søre Sunnmøre
- Rapportere til fylkeskommunen, melde opp til fagprøve, vere bindeledd mellom fylkeskommunen og arbeidsplassane

- Informasjon og oppfølging av arbeidsplassane (dagleg opplæringsansvar ligg til arbeidsplassen)

Ressursen til lærlingkoordinator på 30 pst. var berekna til oppfølging av 11 lærlingar i 2010, men grunna mangel på rekruttering var berre 5 læreplassar i bruk ved inngangen til 2011. Resultat av rekrutteringsarbeid er at tal lærlingar har auka til det doble. Læreplassar i Volda er oppretta både under handsaming av budsjett- og økonomiplan, og i kommunestyresaker om å auke tal læreplassar. I k-sak 83/16 i møte 16.06.16 kjem det fram at Volda per 01.01.16 har oppretta 18 læreplassar. I k-sak 48/16 vart det oppretta ytterlegare 3 plassar for vaksne flyktingar, dvs. at kommunen totalt har 21 læreplassar. Tal læreplassar er nær dubla frå 2010 til 2016, frå 11 til 21, utan at ressursen til å administrere lærlingordninga har auka.

Dei 21 læreplassane fordeler seg slik: 8 i helsefag, 8 i BUA-fag, 1 i kokkefag, 1 i IKT-fag, og 3 læreplassar til vaksne flyktingar i ulike kommunale fag. I BUA- og helsefag tek ein inn 4 lærlingar kvart år. Læretida i helsefag er delt mellom 5-6 avdelingar i helse og omsorg. BUA-læretida er delt mellom 1 år i barnehage/1 år i skule/SFO. IKT-arbeidet er no i regi av SSIKT (Søre Sunnmøre IKT-samarbeid), og kommunen har ikkje lenger IKT-læreplass. Trekk ein frå denne har Volda i dag 20 læreplassar. Tal lærlingar varierer frå år til år. Kommunen har også lagt til rette for at tilsette i kommunale tenester har fått høve til å oppnå fagbrev.

Instruktør er ein tilsett med fagkompetanse på arbeidsplassen som har ansvar for dagleg rettleiing og støtte til lærlingen, og gi varierte arbeidsoppgåver. Instruktøren skal sørgje for at opplæringa er i samsvar med opplæringsbok og læreplan, ha samtale, gjennomføre minifagprøve og vurderingar kvart halvår. Instruktøren melder avvik til fagleg leiar eller lærlingkoordinator. Volda kommune gir instruktørane eit funksjonstillegg på kr 1 000 per månad for meir ansvar. Einingsleiar/styrar/rektor er fagleg leiar med personalansvar både for lærlingen og instruktøren, og skal følgje opp både i høve verdiskaping og læringsmiljø.

Det er forventa at lærlingen skal verdiskape om lag halve læretida, og lærlingen får løn for verdiskapingsdelen. Lærlingane i Volda får 50 pst. fagarbeidarløn i heile læreperioden. Verdiskapinga skjer ved at lærlingane går inn som vikar eller blir sett opp på sjølvstendige vakter. Slik reduserer eininga vikarkostnader. Ansvar for budsjett, løn og lærlingtilskot er lagt til personalavdelinga. Dette gir meir effektiv forvaltning enn då oppgåva låg i kvar einskild sektor/eining. Sektorane har ansvar for å budsjettere med instruktørtillegg og variable tillegg til lærlingane.

Som følgje av at lærlingkoordinatoren går av med pensjon, har administrasjonen i Volda hatt sonderingar om interkommunalt samarbeid med Ørsta kommune og Opplæringskontoret for søre Sunnmøre. Administrasjonen tok kontakt med Ørsta i mai 2017 og oktober 2018. Tilbakemeldinga er at Ørsta er nøgde med den ordninga dei har i dag, og ønskjer å halde fram denne. I november 2018 vart Opplæringskontoret for søre Sunnmøre invitert til å delta med informasjon til personalavdelinga, einingsleiarar og instruktørar på Volda rådhus 17.12.18. Personalsjefen i Ulstein kommune vart også invitert, for å dele erfaringar kommunen har frå samarbeidet, og som tidlegare styreleiar i Opplæringskontoret. Erfaringane Ulstein har etter 20 års medlemskap er gode frå begge perspektiv, og kjem fram i avsnittet under om Opplæringskontoret for søre Sunnmøre.

11 tilsette frå Volda kommune deltok på møtet, for informasjon og dialog om framtidig organisering av lærlingordninga i Volda. Det var god dialog og engasjement, og konklusjon om at Volda står ved eit vegskilje i det framtidige lærlingarbeidet. Både i småfaga som t.d. kokkefaget og dei store kommunale yrkesfaga som helse og omsorg og BUA, er det viktig å ha lærlingar for rekruttering av framtidig arbeidskraftsbehov. For småfaga må vi i framtida sleppe å sy saman eigne opplegg for å sikre eit fagleg godt opplæringstilbod, slik m.a.

kjøkkensjefen ved sentralkjøkkenet som fagleg leiar har vore ansvarleg for. Vi må bygge felles system med andre. Vi klarer ikkje å følgje med i utviklinga utan å samarbeide med andre. Når Ørsta kommune ikkje er eit alternativ for interkommunalt samarbeid, er det konsensus i gruppa om at den rette vegen å gå er å samarbeide med Opplæringskontoret for søre Sunnmøre.

Lærlingordninga i Hornindal kommune

Hornindal kommune har i meir enn 20 år vore medlem av Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane (OKOS). Dei har 30 medlemsbedrifter og om lag 100 lærlingar. I følgje administrasjonen betalar Hornindal kommune kr 10 000 i medlemskontingent per år. I tillegg går 30 pst. av lærlingstilskotet frå fylkeskommunen til OKOS. Hornindal får refundert 70 pst. av tilskotet. I vedtektene kjem det fram at oppseiing av medlemskapen er 3 månader. Gjeldande lærekontraktar skal ved opphøyr av avtale overførast til kommunen. Det er skriftleg medlemsavtale mellom OKOS og Hornindal kommune (vedlegg 9).

OKOS teiknar lærekontrakt med lærlingen, og kommunen har ansvar for å gi lærlingen oppgåver som sikrar opplæring i samsvar med læreplanen i aktuelle fag. Lærlingar vert tilsett i kommunen, som har arbeidsgjevaransvar for lærlingane som for andre tilsette, så lenge lærlingen er under kontrakt.

Oppgåvene til OKOS er å vere eit serviceorgan for medlemsbedriftene, m.a.:

- Opprette lærekontrakt/opplæringskontrakt med lærlingane/lærekandidatane
- Sørgje for at lærlingane får opplæring i samsvar med aktuell læreplan i bedrifta
- Sørgje for at lærlingen framstiller seg til fagprøve
- Sørgje for at det er faglege leiarar innan alle dei faga opplæringskontoret er godkjent i
- Ha kontakt med ansvarleg leiar, fagleg leiar, tilsynsrepresentant og lærling i medlemsbedriftene
- Gje råd og bidra til å løyse konflikhtar som måtte oppstå under læreforholdet
- Arbeide for å auke rekrutteringa av lærlingar i medlemsbedriftene i samsvar med overordna mål i den enkelte bedrift
- Halde medlemsbedriftene informert om nye lærefag
- Samarbeide med lærebedrifter og andre om gjennomføring av læreforhold

Hornindal kommune har erfaring med å ta i mot lærlingar i helsefag, kokkefag, BUA, kontorlag og IKT-fag, og har i dag 1 lærling i TAF helse. Kommunen har ikkje oppretta eller budsjettert med faste lære plassar. Ved søknad om lære plass vert kapasitet vurdert. Sist vurdering kjem fram av k-sak 044/14 i møte 12.06.14. Søknad om lære plass kom frå ein vidaregåande skule om lærling i TAF helse, med behov for eit 4-årig finansieringsløp. Lærlingen avsluttar våren 2019. TAF kombinerer praktisk og teoretisk opplæring alle fire åra i opplæringsløpet. Etter fire år oppnår kandidaten dobbel kvalifikasjon; både fagbrev og studiekompetanse med fordjuping i realfaga matematikk, fysikk og kjemi. Kandidaten oppnår såleis fagkrava for inntak til høgare utdanning etter fullført løp. TAF helse dekkjer t.d. fagkrava til å kome inn på medisinstudiet. Det er ikkje avklart om Hornindal skal ha lærling frå hausten 2019. Fagansvaret og den daglege oppfølginga av lærlingar i Hornindal ligg til einingsleiarar, som også er kontaktperson til OKOS. Kommunen har også lagt til rette for at 13 tilsette i helse og omsorg har fått høve til å oppnå fagbrev.

Som nemnd er det forventat at lærlingen skal verdiskape om lag halve læretida, og lærlingen får løn for verdiskapingsdelen. Lærlingane i Hornindal får differensiert prosentvis sats for verdiskapingsdelen på 30/40/50/80 pst. fagarbeidarløn, avhengig av kvar dei er i løpet. TAF-kandidaten har verdiskaping alle 4 åra. Dei 2 første åra som elev med 30 pst. fagarbeidarløn i 40 pst. stilling. Dei 2 siste åra som lærling i 100 pst. stilling er fordelinga som nemnd over. Verdiskapinga skjer ved at lærlingane går inn som vikar eller blir sett opp på sjølvstendige

vakter. Slik reduserer eininga vikarkostnader. Verdiskapinga kan også vere i form av arbeid som bidreg til kvalitetsauke og/eller kvantitetsauke på arbeidsplassen. Ansvar for budsjett, løn, variable tillegg og tilskot for lærlingordninga, er lagt til den eininga som har lærlingen. Overordna ansvar for kontakt med OKOS ligg til personalavdelinga.

Organisering av lærlingordninga i nye Volda kommune

Hornindal kommune - medlemskap i Opplæringskontoret i Sogn og fjordane (OKOS)

Som nemnd er Hornindal kommune i dag medlem av opplæringskontor i Sogn og Fjordane. I prosessen med bygging av nye Volda kommune frå 01.01.20, skal Hornindal og Volda kommunar gå gjennom sine avtalar for å endre eller avvikle/melde seg ut av desse, ev inngå nye samarbeid eller ivareta oppgåvene sjølv. Dette kjem fram av intensjonsavtalen for samanslåing av kommunane av 20.06.16, pkt. 8 om Interkommunale selskap/samarbeid: *Vi er samde om at Fellesnemnda skal gå gjennom samarbeidet med andre kommunar (som ikkje vert ein del av den nye kommunen) for å endre vedtekter, kostnadsfordeling m.m. og/eller avvikle/melde oss ut av samarbeidet/ev inngå nye samarbeid. Målet er at den nye kommunen ivaretek flest mogeleg av oppgåvene sjølv. Vi er derfor alt samde om å avvikle, endre og rydde samarbeid.*

Retningsval for tenestesamarbeid i nye Volda kommune

Fellesnemnda har vedteke retningsval for tenestesamarbeid/produksjon for nye Volda kommune, i sak 10/18 i møte 22.02.18:

Fellesnemnda vedtek at retningsvalet for interkommunalt samarbeid om tenesteproduksjon skal vere søre Sunnmøre og Sunnmøre. Prosjektadministrasjonen vert beden om å førebu oppseiingar og reforhandlingar av avtaler for endeleg vedtak i fellesnemnda. Fellesnemnda kjem attende til nærare avklaring av interkommunale interessesamarbeid og utviklings-/næringssamarbeid.

Intensjonsavtalen og retningsval for tenestesamarbeid i nye Volda kommune, gir føringar om at eit ev framtidig samarbeid med eit opplæringskontor skal vere på søre Sunnmøre eller Sunnmøre. I følge vedtektene har Hornindal 3 månader oppseiingsfrist på å melde seg ut av OKOS. Gjeldande lærekontraktar vil ved opphøyr av avtalen overførast til kommunen.

Nordfjord Opplæringskontor

Nordfjord Opplæringskontor har sendt førespurnad om kva planar nye Volda kommune har for oppfølging av lærlingar. Personalsjefen i nye Volda kommune har i brev til Nordfjord Opplæringskontor 09.07.18, vist til at dette spørsmålet skal avklarast i prosessen mot ny kommune. Vedtaket om retningsval for tenestesamarbeid i nye Volda kommune gir føringar om at eit ev framtidig samarbeid med eit opplæringskontor skal vere på søre Sunnmøre eller Sunnmøre. Det er avklart at nye Volda kommune skal ligge i Møre og Romsdal fylke. Arbeidet med lærlingar i nye Volda kommune vil innebere eit samarbeid med utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune. Om dette avgrensar eit samarbeid med opplæringskontor utanfor eige fylke, er ikkje nærare avklara. Ein kan ikkje sjå at dette er naudsynt, all den grunn retningsvalet allereie gir føringane som nemnd over.

Opplæringskontor i nye Volda kommune

Sentrale spørsmål vidare er korleis organisere lærlingordninga i nye Volda kommune og samtidig sikre god kontinuitet, kvalitet og effektiv forvaltning? Er samarbeid med eit opplæringskontor på søre Sunnmøre rette vegen å gå, eller skal nye Volda kommune organisere lærlingordninga i eigen regi? Kva gjer nabokommunar og kva erfaringar har dei?

Hornindal har erfaringar frå samarbeid med opplæringskontor, medan Volda har erfaringar med å forvalte lærlingordninga i eigen regi. Utfordringar i Hornindal har vore mangel på

faste læreplassar og at einingane må bruke mykje ressursar på å avklare om det er kapasitet og økonomi til å ta i mot lærling når det kjem søknad om læreplass. Samarbeidet med opplæringskontoret har vore viktig for å gi eit fagleg godt opplæringstilbod til få lærlingar, rettleiing av fagansvarlege og instruktørar, og til administrative oppgåver overfor m.a. fylkeskommunen knytt til opplæringskontrakt, melde opp til fagprøve og innkrevjing og refusjon av lærlingtilskot. Samarbeidet med opplæringskontoret har også medverka til rekruttering, all den tid kommunen får nye søkarar om læreplass i kommunale fag.

Volda har hatt stabilitet i lærlingarbeidet over mange år med lærlingkoordinatoren, som har utført tilsvarende oppgåver som eit opplæringskontor. Det er satsa på oppretting av aukande tal faste læreplassar, opplæring av tilsette og sentralisering av oppgåver for å sikre meir effektiv forvaltning. Kommunen har godt omdøme som lærestad, som syner att i gode søkartal til læreplassane. Ein har gode instruktørar og fagansvarlege, som opplever støtte og oppfølging i arbeidet. Dette har samanheng med kontinuitet og kvalitet i alle ledd. Utfordringa for Volda vidare er først og fremst at lærlingkoordinator etter mange års fartstid på feltet sluttar hausten 2019. Det er krevjande å byggje ny kompetanse med avgrensa ressursar til arbeidet med spesialiserte tenester. Fagmiljøet er lite og sårbart, og det er utfordrande å rigge ei berekraftig teneste for å møte behov og krav som tvinger seg fram, m.a. å ta digitale læreverktøy i bruk.

Administrering og oppfølging av lærlingordninga er meir omfattande enn tidlegare år. Tal lærlingar som skal ha fagleg oppfølging og tilrettelegging er nær dobla i Volda siste 8 åra, og ein har lærlingar i fleire kommunale fag på tvers av sektorar og tenester. Organiseringa med lærlingkoordinator i 30 pst. stilling, som i praksis utfører dei same oppgåvene som eit opplæringskontor, må vurderast. Skal nye Volda kommune drifte lærlingordninga i eigen regi må ressursane aukast, for å sikre god nok kvalitet i opplæringa og oppfølginga av lærlingar og læreplassar i eit større geografisk område. Om styrkinga berre skal vere knytt til ei administrativ koordinering eller også omfatte ei fagleg styrking, må også vurderast.

Utdanningsavdelinga i fylket har vist til at kommunane/opplæringskontora treng 100 pst. administrativ ressurs per 30-35 læreplassar. I dag har Volda 30 pst. koordinatorressurs til arbeidet med 20 læreplassar, ei ressurs som var berekna til oppfølging av 11. Det er vanskeleg å vite kor stor ressurs som bør settast av til arbeidet. Sidan Volda nær har dobla tal læreplassar, kan det vere naturleg å tenkje at ressursen bør aukast tilsvarende om lærlingordninga skal driftast vidare som eit opplæringskontor i kommunalt regi, dvs. at koordinatorressursen må aukast til ei 60 pst. stilling. Lærlingkoordinatoren har tidlegare vurdert behov for ei fagleg ressurs på minst 30 pst., derav 20 pst. i helse og omsorg og 10 pst. i oppvekst. Det er desse sektorane som har flest læreplassar og behov for å kvalitetssikre opplæringa på tvers av avdelingane innan eitt og same lærefag.

Digitaliseringa er på full fart inn i lærlingarbeidet, og det er utfordrande for små kommunar med få ressursar å følgje med på utviklinga. Mange kommunar og opplæringskontor har teke i bruk digitale lærebøker, som hjelper lærlingen å ha struktur og oversikt over opplæringa. Lærlingen kan loggføre aktivitetar og dokumentere kva ein har lært, og følgje med på eige opplæringsløp. Verktøyet vert også nytta til kommunikasjon mellom opplæringskontor, arbeidsplassen og lærlingen. Om ein ikkje heng med i den teknologiske utviklinga kan ein misse verdifull rekruttering av lærlingar, som vel læreplass i kommunar som er betre rigga til å følgje med i den teknologiske utviklinga.

Fleire kommunar har etablert samarbeid om opplæringskontor som administrerer lærlingordninga, tek ansvar for rekruttering og samordning av inntak på tilgjengelege læreplassar, og som har ansvar for oppfølging og opplæring av lærlingar og læreplassar. Slik sikrar ein stordriftsfordeler og kan samle kompetansen i større fagmiljø. Tenesta blir mindre

sårbar og betre rigga til å følgje med på den faglege utviklinga og ta i bruk ny teknologi. Eit opplæringskontor kan også nytte ledige læreplassar på tvers av medlemsbedriftene, og slik sikre at flest muleg læreplassar blir tekne i bruk til det beste for lærlingane og lærebedriftene.

Opplæringskontor for Volda og Ørsta

Felles opplæringskontor for Volda og Ørsta kommunar har vore på agendaen i meir enn 8 år, utan at dette har blitt realisert. Dette kjem fram m.a. i pkt. 2 i k-sak 119/10 frå møte 11.11.10: *Volda kommune skal arbeide for felles opplæringskontor med Ørsta kommune frå 1.januar 2012.* Det har blitt gjort fleire sonderingar. Personalsjefen i Volda gjorde sist sonderingar i både 2017 og 2018. Begge vart avvist av personalsjefen i Ørsta kommune. Ørsta er nøgd med den ordninga dei har i dag, og ønskjer å halde fram denne.

Ørsta kommunestyre handsama i møte 01.11.18 sak om lærlingordninga. I saka kjem det fram at Ørsta vil halde fram med same organiseringa og administrative ordninga dei har i dag. Eit nærare samarbeid med Volda om lærlingordninga vert ikkje nemnd, utover at det vert samarbeidd om felles fag- og kursdagar. Det kjem fram følgjande under spørsmål om opplæringskontor:

Kommunen har ved fleire høve vurdert om det skulle vere aktuelt å gå inn i Søre Sunnmøre opplæringskontor. Det er berre Ørsta og Volda av dei sju kommunane som ikkje har teke del i opplæringskontoret. Både Ørsta og Volda har konkludert med det same; ordninga vert dyrare og det er vanskelegare å fylgje lærlingane opp.

Volda kommune har ikkje tidlegare utgreidd og vurdert medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre. Det vert først gjort i denne saka.

Det kjem fram i saksutgreiinga at Ørsta vurderer at dei må ha ei 40 pst. koordinatorstilling i kommunen ved eit medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre, og baserer dette på erfaringstal frå Ulstein kommune. Grunna kostnaden til koordinatorstilling og at Opplæringskontoret skal ha noko av lærlingtilskotet til drift, vert medlemsskap vurdert å vere meir kostnadskrevjande enn å drifte lærlingordninga i Ørsta kommune. I brev til Ørsta kommune 07.02.19 blir opplysningane korrigert av Opplæringskontoret for søre Sunnmøre:

I saksframlegget, har det kome fram opplysningar som ikkje er korrekte under avsnittet «Spørsmål om Opplæringskontor». Her har det blitt lagt inn ei oversikt over kostnader med å drive lærlingordninga sjølve, eller å bli medlem i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre.

I medlemsskap med Opplæringskontoret, skal det ikkje vere naudsynt å løne ein eigen koordinator i stillingsprosent. Det blir heller ikkje gjort i våre medlemsbedrifter.

Alle bedrifter som blir godkjente som lærebedrifter, må ha ein fagleg leiar, dette er ofte styrarar i barnehagar, rektorar på ein skule, einingsleiarar på omsorgssenter, eller ein annan person som har dette ansvaret som ein del av sine arbeidsoppgåver.

I omsorgstenesta vil dette i periode krevje litt meir av ein fagleg leiar, men dette vert styrt av kor mykje kommunen ønskjer å delegere over til oss i Opplæringskontoret.

Når det gjeld overføringar frå Opplæringskontoret til medlemsbedriftene så er det Årsmøtet som vedtek dette. Viser til vedtekter. I eit medlemsskap vil kommunen også få valt inn ein person i styret med personleg vara.

Det kjem fram av utgreiinga at Ørsta fram til 2019 har hatt 16 læreplassar og 50 pst. ressurs til arbeidet med lærlingordninga; 30 pst. som lærlingansvarleg og 20 pst. fagansvarleg sjukepleiar i helsefaget. Kommunestyret i Ørsta vedtok å auke tal læreplassar til 21 frå 2019.

Lærlingkoordinator i Volda kommune og lærlingansvarleg i Ørsta kommune har over fleire år hatt eit godt samarbeid, m.a. om felles fagdagar for lærlingar. Kommunane har også samarbeidd med Opplæringskontoret for søre Sunnmøre om felles kursdagar for instruktørar. I hovudsak organiserer Volda og Ørsta lærlingordninga på same måte, i kvar si kommune.

Opplæringskontoret for søre Sunnmøre

Opplæringskontoret for søre Sunnmøre skal i år markere 20 år som interkommunalt opplæringskontor på Søre Sunnmøre. Kontoret vart oppretta i Hareid kommune i 1994. I 1999 vart kommunane Ulstein, Herøy og Sande medlemmar, og i 2008 vart Vanylven medlem. Kontoret har per 31.12.18 20 medlemsbedrifter og 66 lærlingar. Gjennom medlemsbedriftene har kontoret godkjenning i 8 lærefag. 15 private bedrifter (barnehagar, barne- og ungdomsskule, folkehøgskule, hotell) er også medlemmar, og 3 nye bedrifter er på veg inn. Det vert arbeidd med eit samarbeid med Helse Sunnmøre. Kontorlokale vart flytta frå Hareid til Ulstein i 2013. Frå 1998 til i dag har kontoret hatt 21 lærlingkull og 339 lærlingar. Opplæringskontoret får gode tilbakemeldingar, både i høve fagleg og økonomisk nøktern drift.

I 2013 gjekk Opplæringskontoret gjennom ei omorganisering og var registrert som sjølvstendig bedrift og organisasjonsforma Foreining, i Brønnøysund-registeret. Kontoret vert leia av eit styre på 7 medlemmar, valt av årsmøte for 2 år. Dei 5 medlemskommunane har kvart sitt styremedlem. Det er 1 styremedlem for dei private bedriftene og 1 for arbeidstakarorganisasjonane. Alle har personlege vara. Lærlingrepresentant og utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal fylkeskommune har tale- og forslagsrett. Styret møtast minimum 3 gonger per år. Årsmøtet er Opplæringskontoret sitt øvste mynde. Medlemskommunane har 1 stemme kvar, og representantane frå dei privat medlemsbedriftene og arbeidstakarorganisasjonane har 1 stemme kvar.

Opplæringskontoret har 1,7 årsverk; dagleg leiar (100 pst.) og opplæringskonsulent (70 pst.). Dei tilsette har lang og brei erfaring. Dagleg leiar starta i stillinga i 2007 og har bakgrunn og fagbrev som kokk, og er utdanna yrkesfaglærar i restaurant og matfag. Opplæringskonsulenten starta i 2018 og har bakgrunn og fagbrev som hjelpepleiar m.a. i Volda kommune, og er utdanna yrkesfaglærar i helse- og oppvekstfag. Personalreglementet for Herøy kommune vert nytta som personalreglement for Opplæringskontoret.

Opplæringskontoret administrerer lærlingordninga for kommunar/lærebedrifter, og har hovudansvar for at opplæringa skjer etter gjeldande lover og forskrifter. Dei skal arbeide etter vedtekter, retningslinjer og kvalitetssystem utarbeidd av utdanningsavdelinga i fylkeskommunen. Oppgåvene inneber m.a.:

- Koordinere og støtte medlemmane si fagopplæring
- Medverke til at opplæringa held god fagleg kvalitet
- Representere medlemsbedriftene ut mot elevar i vidaregåande skule
- Rekruttere lærlingar til medlemsbedriftene
- Vere bindeledd og kontaktperson mellom skule og lærebedrift
- Inngå lærekontrakt (part i kontrakten)
- Syte for at lærlingen blir plassert i bedrifter som kan dekkje måla i læreplanen
- Ansvar for oppstart og rulling av lærlingar i samarbeid med kommunar/lærebedrift
- Ansvar for registrering av relasjonar mellom bedrift, lærling og instruktør
- Følgje opp digitale lærebøker/opplæringsplan (OLKWEB)
- Følgje opp lærlingen gjennom læretida
- Melde frå til fylke om sjukemelding og mykje fråvær
- Besøk til alle lærlingar og instruktørar ein gong i halvåret (halvårssamtalen)
- Søkje om ekstra midlar til bedrift der ein har lærling med sakkunnig uttale

- Arbeide aktivt med informasjonsformidling på læreplassane
- Hjelp til med tiltak for bedrift/lærling ved behov
- Organisere samlingar/kurs for lærlingar, instruktørar og faglege leiarar
- Møteleiar på møter som vedkjem opplæringa
- Kalle inn aktuelle partar til møter som vedkjem opplæringa
- Melde lærlingane opp til fagprøve
- Ansvar for ev heving eller endring av kontrakt
- Gi råd om opplæringstilbod, analysere opplæringsbehov og utvikle planar for opplæring

Digitale lærebøker – OLKWEB

I 2018 sette Opplæringskontoret av ressursar til å få på plass digitale lærebøker i det nettbaserte verktøyet OLKWEB. Dei engasjerte prosjektleiar i 50 pst. stilling i 9 månader, som laga alle kompetansemåla med delmål i lærefaga, og hadde ansvar for opplæring av lærlingar, instruktørar og fagansvarlege. Etableringa hadde ein eingongskostnad på kr 17 375, og 50-100 lærlingar har ein årleg kostnad på kr 35 000. Kostnadene er inkl. mva. Dvs. ei samla kostnad til etableringa av digitale lærebøker på kr 281 875, inkl. løn til prosjektleiar.

Hausten 2018 vart OLKWEB teken i bruk. Verktøyet hjelper lærlingen å ha struktur og oversikt over opplæringa. Dei kan loggføre aktivitetar, dokumentere kva dei har lært og følgje med i eige opplæringsløp. Verktøyet har ein vurderingsfunksjon som nyttast i dialog mellom Opplæringskontoret og arbeidsplassen/lærlingen, og mellom instruktør, fagleg leiar og lærling. Det er også ein applikasjon til mobiltelefon; OLKMOB. Innføring av digitale lærebøker har bidrege til:

- God oversikt over kompetansemåla og ei tydlegare bevisstgjerjing av desse
- Konkretisering av kompetansemål gjennom delmål i dei ulike faga, som gir meir lik opplæring for alle.
- Lærling kan laste opp dokumentasjon direkte i systemet (filer og bilete)
- Betre kontroll/oppfølgjing av den skriftlege gjennomføringa både for Opplæringskontoret og instruktøren
- Lærlingen kan få vurdering og tilbakemelding frå fagleg leiar
- Opplæringskontoret kan gi rettleiing til instruktør
- Moglegheit for ein vurderingsfunksjon i staden for å sende ut papir
- Oversikt over aktivitetar for lærlingar/rettleiarar (møter, kurs mv.)
- Lett tilgjengelege dokument, skjema mv. i ressurscenter
- Gode individuelle tilpassingar med læreplan, t.d. til dei med individuell opplæringsplan
- Tilskotsfunksjon, som skal brukast frå våren 2019

Rettleiingsvideo: <https://www.youtube.com/watch?v=g8uq90jh8zQ&feature=youtu.be>

Økonomi og styring

Opplæringskontoret får overført lærlingtilskotet frå fylkeskommunen for alle lærlingane. Ev særskilde ekstratilskot går direkte til bedrifta. Årsmøtet vedtek kor stor del av tilskotet som skal gå tilbake til medlemsbedriftene, og kva som skal gå til utvikling og drift. Dvs. at medlemskommunane har innflytelse på den økonomiske fordelinga av lærlingtilskotet mellom det Opplæringskontoret skal ha til drift og utvikling, og kor mykje som skal refunderast kommunane og bedriftene som har lærlingar. Refusjon av tilskotet blir delt i høve tal lærlingar i medlemsbedriftene. I 2018 vart det refundert om lag 70 pst. av lærlingtilskotet, som skal bidra til m.a. finansiering av løn til lærlingane og kompensasjon til instruktørane i lærebedriftene. Årsmøtet skal ta stilling til refusjonen for 2019 på årsmøtet 14.03.19. Det kjem fram av årsmeldingar at kontoret driv godt og har god økonomi. Herøy kommune har ansvar for rekneskapen. Revisjonen er ved Søre Sunnmøre kommunerevisjon.

Opplæringskontoret har eiga Facebook-side, sjå link her:

<https://www.facebook.com/Opplæringskontoretssoresunnmøre/>

Opplæringskontoret har ved fleire høve invitert Volda og Ørsta til å bli med i samarbeidet, og nye Volda kommune er ønska velkomen til å søke medlemsskap. Søknad om medlemskap vert avgjort av styret. Medlemmar vert tekne opp etter at avgift på kr 1 000 er betalt. Avgifta skal betalast årleg. Utmelding skjer med 1 års varsel. Lærlingar som har oppretta kontrakt gjennom Opplæringskontoret skal fullføre læretida gjennom dette forholdet, sjølv om bedrifta seier opp sitt medlemsforhold før kontraktfesta læretid er avslutta.

Erfaringane Ulstein kommune har etter 20 års medlemskap i Opplæringskontoret er formidla av personalsjefen i Ulstein, som har det overordna ansvaret for lærlingordninga i kommunen, og er fast medlem av styret. Personalrådgjevar i personalavdelinga er personleg vara. I tida personalsjefen var styreleiar kom det svært gode tilbakemeldingar frå fylkeskommunen på kvaliteten i arbeidet til Opplæringskontoret. Dei driv fagleg godt og har god og nøktern økonomi. Det medfører ikkje mykje arbeid med å vere styremedlem, men ein får nyttig informasjon og har høve til å påverke. Styreleiar har ein del ekstra arbeid som arbeidsgivar for dagleg leiar. For ekstra arbeid får medlemsbedrifta som har styreleiar, refundert lærlingtilskot for 1 ekstra lærling enn det bedrifta har.

Personalavdelinga i Ulstein kommune budsjett- og økonomiansvar, og skriv arbeidsavtale med lærlingen. Helse og omsorg har eigen fagansvarleg. I andre sektorar har einingsleiar fagleg ansvar. Det er ikkje sett av eigen ressurs til å ha eit slikt fagansvar. Instruktørane får eit funksjonstillegg som i Volda. All utlysning og behandling av søknader vert gjort av Opplæringskontoret. Kommunen har meldt inn kapasitet på 16 lærlingar til ei kvar tid, og kontoret tek kontakt med personalavdelinga for å avklare behov, formidle ønskje og oversikt over aktuelle søkarar. Ulstein kommune opplever eit svært godt samarbeid med Opplæringskontoret. Dei har god kompetanse og eit sterkt engasjement for lærlingane. Dei har høve til å ha eit nettverk og vere oppdatert på ein måte kommunen ikkje hadde greidd sjølve. Kontoret driv nøkternt og godt, og tilbakemeldingane frå utdanningsavdelinga er svært gode. Om Volda vel å bli med i dette samarbeidet, står vi enda sterkare og vil ha eit godt tilbod til ungdom og vaksne som tek fagopplæring i kommunale fag. Det er eit stort pluss at dei tilsette i Opplæringskontoret er samtalepartnar både til lærlingen, arbeidsgivar, utdanningsavdelinga, føresette og samarbeidspartar som PPT, helsevesenet og OT. Det er bra for alle partar at einingsleiarar og personalavdelinga ikkje har dette ansvaret aleine.

Vurdering og konklusjon:

Det er fleire grunnar til at nye Volda kommune bør ta i mot lærlingar og ha ei god organisering av lærlingordninga. Kommunal sektor vil ha store framtidige rekrutteringsbehov innafor fleire kommunale fag, særleg i helse og omsorg. Prognoser viser at vi vil trenge 54 000 nye årsverk i sektoren fram mot 2030. Fram mot 2050 er det estimert eit behov for 130 000 årsverk. Alle profesjonar må bidra. For å sikre ettervekst av faglært arbeidskraft i kommunal tenesteproduksjon, må kommunen legge til rette for at elevar kan fullføre fagopplæringa si. Fagarbeidaren vil stå for den tettaste kontakten med brukaren. Dyktige og kompetente fagarbeidarar er avgjerande for å sikre eit berekraftig velferdssamfunn.

Kommunen har også eit samfunnsansvar å leggje til rette for at elevar skal få fullføre fagutdanninga. Mange står utan læreplass. I Møre og Romsdal sto 1 av 3 utan læreplass ved utgangen av 2018, dvs. 376 personar. Held denne utviklinga fram vil landet mangle 90 000 fagarbeidarar i 2035 (SSB). Landstinget i KS rår kommunane til å ha minst to lærlingar per 1 000 innbyggjarar. Nye Volda kommune bør ut i frå desse signala minst ha 21 lærlingar.

Mål for samanslåinga av Hornindal og Volda kjem fram av intensjonsplanen. Strategiske satsingsområde i nye Volda kommune er sysselsetting, digitalisering og kompetanseutvikling. Saman med nabokommunar skal nye Volda kommune ta ein posisjon

for vekstkraft og utvikling i ein større region, sikre gode tenester med høg kvalitet, vere ein attraktiv lokaliseringssstad for næringsverksemd og sentrale tenester, ha ein sterkare gjennomslagskraft utad, vere ein utviklingsaktør, byggje ein vekstkraftig og attraktiv ny kommune, leggje til rette for samfunnsutvikling og skape attraktive bu- og arbeidsområde i alle delar av kommunen. Vi skal byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon med gode fagmiljø, løyse strategiske oppgåver og prøve ut nye modellar for tenesteyting. Retningsvalet for framtidig interkommunale tenestesamarbeid gir føringar om eit samarbeid med Opplæringskontoret for søre Sunnmøre.

Om nye Volda kommune skal drifte lærlingordninga i eigen regi med oppgåver som i eit opplæringskontor, kan ein halde fram samarbeidet med Ørsta og Opplæringskontoret for søre Sunnmøre om fag-/opplæringsdagar for lærlingar og instruktørar. Ei slik organisering vil gi eit relativt lite fagmiljø, og det er sårbart ved sjukdom og permisjonar. Administrering og oppfølging av lærlingordninga er meir omfattande enn tidlegare år. Det vil vere mest uråd å sikre den breidda og djupna som er ønskjeleg i kompetansen til eit opplæringskontor, som har dette som primæroppgåve.

Det er utfordrande for små kommunar med få ressursar å følgje med i den teknologiske utviklinga. Om ein ikkje heng med kan ein misse verdifull rekruttering av lærlingar og framtidig faglært arbeidskraft, om desse vel læreplass i kommunar som er betre rigga til å følgje med i utviklinga. Opplæringskontoret for søre Sunnmøre har siste året nytta betydelege ressursar på å ta i bruk ny teknologi med digitale lærebøker. Dette bidreg til auka kvalitet i opplæringa og meir effektiv forvaltning, og gir høve til effektiv kommunikasjon mellom Opplæringskontoret, lærlingen og arbeidsplassen. Ein tilskotsfunksjon skal også takast i bruk i OLKWEB, frå våren 2019.

Rolle- og ansvarsfordelinga mellom Opplæringskontoret for søre Sunnmøre og kommunen kjem fram av vedlegg 6. Ved medlemskap i Opplæringskontoret vil dei overta ansvar og oppgåver som lærlingkoordinatoren i Volda kommune har hatt. Det er ikkje behov for kommunen å ha ein koordinator i ein viss stillingsprosent. Dette har heller ikkje dei andre medlemskommunane. Alle lærebedrifter må ha ein fagleg leiar, noko som er ivareteke i alle einingar som har læreplass i både Hornindal og Volda kommunar. Særleg i helse og omsorg kan dette i ei periode krevje litt meir av ein fagleg leiar, men dette vert styrt av kor mykje kommunen ønskjer å delegere til Opplæringskontoret.

Sonderingar over fleire år om interkommunalt samarbeid med Ørsta om lærlingordninga, har ikkje ført fram. Ein kan ikkje sjå at dette vil endre seg på kort sikt, all den tid sak om lærlingordninga nyleg har vore politisk handsama i Ørsta kommunestyre. Ut i frå dette har nye Volda kommune to alternativ når det gjeld å rigge arbeidet med lærlingordninga: Melde seg inn i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre, eller administrere arbeidet i eigen regi.

Alt. 1: Innmelding i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre

Volda kommune samarbeider tett med kommunane på søre Sunnmøre på mange tenesteområde. På nokre område deltek alle kommunane t.d. i SSIKT-samarbeidet, på andre område deltek berre eit utval av kommunane t.d. i barnevernssamarbeidet. Gjennom samarbeid om eit interkommunalt opplæringskontor har dei 5 kommunane på ytre søre Sunnmøre oppnådd stordriftsfordelar til å handtere spesialiserte tenester i lærlingarbeidet. Fagkompetansen er samla i større fagressurs og fagmiljø, og tenesteproduksjon er mindre sårbar. Dei er betre rigga til å følgje med i utviklinga og møte framtidige behov, for å tilpasse seg utviklinga og ta i bruk ny teknologi. Dei har lang erfaring, lokal kunnskap om kommunane og næringslivet i regionen, og jobbar aktivt inn mot skular og yrkesmesser for rekruttering av lærlingar til yrkesfaga i medlemsbedriftene. Med fleirtalet av kommunane på Søre Sunnmøre som medlemsbedrifter, har Opplæringskontoret god kunnskap og oversikt

innafor kommunale lærefag. Ledige læreplassar vert nytta på tvers av lærebedriftene. Dei får stadig nye medlemsbedrifter, og er i dialog med Helse Sunnmøre og Volda sjukehus for samarbeid om læreplassar. Fleire private barnehagar og bedrifter er medlemmar, som opnar for samhandling med øvrig næringsliv, gir auka kompetanse og attraktivitet, og inntekter til drifta. Kontoret har god administrativ, fagleg og økonomisk nøktern drift. Om Volda søker medlemsskap vil kommunane stå enda sterkare saman, og samla få eit godt tilbod til ungdom og vaksne som tek opplæring i kommunale fag.

Alt. 2: Administrere lærlingordninga i eigen regi i nye Volda kommune

Å administrere lærlingordninga i eigen regi vil innebere at nye Volda kommune vil ha eit sjølvstendig administrativt og fagleg ansvar for opplæringa og oppfølginga av lærlingane. Dvs. at personalavdelinga og/eller einingar har ansvar for kvalitet og kontinuitet i den praktiske delen av fagopplæringa, for å sikre lærlingane eit godt grunnlag for å gjennomføre og bestå fagprøve. Arbeidet inneber rekruttering og inntak, kontakt med skular og fylkeskommunen, og informasjons- og opplæringsansvar for lærlingar og tilsette. Dagleg opplæring og fagansvar vil uavhengig av organisering ligge i eininga som har lærling. Arbeidet må riggast for å følgje med på den faglege og teknologiske utviklinga, og det må setjast av tilstrekkelege ressursar til arbeidet. Det er vanskeleg å vite kor stor koordinatorressurs ein treng, men naturleg at den aukast i høve tal lærlingar, dvs. til 60 pst. Det må nærare vurderast kva behov ein må sette i einingane. Det er tidlegare vurdert at sektor helse og omsorg og oppvekstsektoren til saman treng ei 30 pst. fagressurs. Det må også setjast av stillingsressurs til å få på plass digitale lærebøker, samt til etablering og drift. Å sikre tilstrekkeleg kapasitet og kompetanse på dette spesialområde med få lærlingar og tilgjengelege ressursar, gjer dette til eit sårbart alternativ.

Med avgrensa ressursar vert det krevjande for nye Volda kommune å byggje ny kompetanse etter lærlingkoordinatoren sluttar. Fagmiljøet vert lite og sårbart, og det er utfordrande å rigge ei berekraftig teneste for å møte behov og krav som tvinger seg fram. Rådmannen rår difor til at nye Volda kommune riggar ei meir framtidsretta organisering av lærlingordninga i samarbeid med andre kommunar, som sikrar tilstrekkeleg fagkompetanse, kvalitet og kontinuitet i arbeidet. Slikt samarbeid er allereie godt rigga mellom kommunane på ytre søre Sunnmøre gjennom 20 års samarbeid om felles opplæringskontor. Tilbakemeldingar viser at kontoret har godt omdøme både i høve administrativ, fagleg og økonomisk nøktern drift. Eit medlemsskap av nye Volda kommune vil gi auka stordriftsfordelar ved å samle fagmiljø for kompetent og effektiv forvaltning av oppgåver og ressursar til lærlingordninga.

Rådmannen rår til at Volda kommune søker medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre frå 01.07.19. Dette vil sikre overlapping mellom Opplæringskontoret, lærlingkoordinator, fagansvarlege og instruktørar, før neste kull med lærlingar tek til ved skulestart til hausten. Dette er også fornuftig i høve lærlingtilskotet der perioden for 2. halvår er frå 01.07.19-31.12.19. Det vert også lagt fram ei eiga sak for fellesnemnda med innstilling om at dei sluttar seg til ei slik løysing ettersom den vil binde den nye kommunen frå 01.01.20. Hornindal kommune kan ev også slutte seg til Opplæringskontoret for søre Sunnmøre i løpet av 2019.

Helse og miljøkonsekvensar:

Å vere ein del av eit større og robust fagmiljø som er rusta til å setje i verk administrative og faglege tiltak for medlemskommunane, vil gi ei meir berekraftig og framtidsretta tenesteforvaltning, og helse, miljø og samfunnsmessige innsparingar i framtida.

Økonomiske konsekvensar:

Kostnader med utgifter til lærlingordninga i Hornindal har vore årleg medlemskontingent på kr 10 000 til OKOS, samt differansen mellom refusjon av 70 pst. lærlingtilskot og kostnader til lærlingløn og variable tillegg. I 2018 utgjorde refusjon av lærlingtilskotet kr 53 568.

Under følgjer kostnadsoversikt ved å velje alternativ 1 eller alternativ 2, basert på erfaringstal frå Volda kommune. Det er ikkje teke høgde for lønsjustering av lærlingløn, og det er ikkje kjend kor stor del av lærlingtilskotet som vert refundert lærebedriftene. Refusjon for 2019 vert først vedteke på årsmøte i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre 14.03.19.

Verdiskapinga til lærlingane er medrekna i oversikta. Lærlingane har 50 pst. fagarbeidarløn i 2 år, fordi ein reknar at dei er 50 pst. i opplæring og gir 50 pst. verdiskaping for bedrifta. Verdiskapinga skjer ved at lærlingane går inn som vikar eller blir sett opp på sjølvstendige vakter. Slik reduserer einingane vikarkostnader. Verdiskapinga kan også vere i form av arbeid som bidreg til kvalitetsauke og/eller kvantitetsauke på arbeidsplassen.

Kostnader med lærlingordninga i Volda kommune i 2018

Kostnader med 20 lærlingar i 2018	SUM
Lærlingløn	4 250 000
Instruktørtilskot (kr 12 000 per lærling per år)	240 000
Lærlingkoordinator 30 pst. stilling	250 000
Brutto utgift	4 740 000
Lærlingtilskot frå fylkeskommunen	1 200 000
Utgifter 20 lærlingstillingar	3 540 000
Estimert verdiskaping frå lærlingane (50% av tida)	2 125 000
Netto utgift	1 415 000

Alt. 1. Kostnader med medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre

Kostnader med 20 lærlingar i 2019 (halvårsverknad)	SUM
Lærlingløn	4 250 000
Instruktørtilskot (kr 12 000 per lærling per år)	240 000
Medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre	1 000
Brutto utgift	4 491 000
Lærlingtilskot frå fylkeskommunen (om lag 50 pst. refusjon 2. halvår)	900 000
Utgifter 20 lærlingstillingar	3 591 000
Estimert verdiskaping frå lærlingane (50% av tida)	2 125 000
Netto utgift	1 466 000

Kostnader med 20 lærlingar i 2020 (heilårsverknad)	SUM
Lærlingløn	4 250 000
Instruktørtilskot (kr 12 000 per lærling per år)	240 000
Medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre	1 000
Brutto utgift	4 491 000
Lærlingtilskot frå fylkeskommunen (om lag 50 pst. refusjon heile året)	600 000
Medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre	1 000
Utgifter 20 lærlingstillingar	3 891 000
Estimert verdiskaping frå lærlingane (50% av tida)	2 125 000
Netto utgift	1 766 000

Alt. 2. Kostnader med å administrere lærlingordninga i eigen regi i Volda kommune

Kostnader med 20 lærlingar i 2019	SUM
Lærlingløn	4 250 000
Instruktørtilskot (kr 12 000 per lærling per år)	240 000
Lærlingkoordinator 60 pst. stilling*	500 000
Brutto utgift	4 990 000
Lærlingtilskot frå fylkeskommunen	1 200 000
Utgifter 20 lærlingstillingar	3 790 000
Estimert verdiskaping frå lærlingane (50% av tida)	2 125 000
Netto utgift	1 665 000

**Det er ikkje teke stilling til behov for fagleg ressurs i sektor helse og omsorg og oppvekst. Om ein legg inn ei 30 pst. stilling til dette, vil netto utgift auke med kr 250 000, til kr 1 915 000.*

Dersom Volda kommune skal administrere lærlingordninga i eigen regi må ein også ta høgde for kostnader til å få på plass digitale lærebøker. Erfaringstal frå Opplæringskontoret tilseier at Volda må budsjettere med kr 255 000 med 0-50 lærlingar første året ein etablerer og tek dette i bruk. Ei årleg kostnad seinare år vil vere på om lag kr 21 700 eks. mva., samt ressursar til drift og vedlikehald.

Beredskapsmessige konsekvensar:

Ingen.

Rune Sjurgard
Rådmann

Berit Lyngstad
personalsjef

Utskrift av endeleg vedtak:

Rådmannen i Hornindal kommune
Personalavdelinga i Hornindal kommune
Personalavdelinga i Volda kommune
Opplæringskontoret for søre Sunnmøre



VOLDA KOMMUNE

Rådmann

«MOTTAKERNAVN»
«KONTAKT»
«ADRESSE»
«POST» «POSTSTED»
»

Arkivsak nr.	Løpenr.	Arkivkode	Avd/Sakshandsamar	Dato
2019/500	3946/2019	A56	ADM/ JOAROD	08.03.2019

MELDING OM POLITISK VEDTAK - ORGANISERING AV LÆRLINGORDNINGA I VOLDA KOMMUNE - HANDSAMING I FELLESNEMNDA

Vi melder med dette frå at Fellesnemnda for nye Volda kommune den 07.03.2019, hadde føre
ovannemnde som sak PS 17/19, der det vart gjort slikt vedtak:

***Fellesnemnda for nye Volda kommune sluttar seg til administrasjonens tilråding om at
Volda kommune melder seg inn i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre gjeldande frå
01.07.19.***

Denne avtalen vert å vidareføre i ny kommune frå 01.01.20.

Sakutgreiinga med vedlegg følgjer vedlagt.

Volda kommune, servicekontoret

Joakim Rødven
utvalssekretær

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

Kopi til:
Nina Kvalen

SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Nina Kvalen	Arkivsak nr.:	2019/500
		Arkivkode:	A56

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
17/19	Fellesnemnd for nye Volda kommune	07.03.2019

ORGANISERING AV LÆRLINGORDNINGA I VOLDA KOMMUNE - HANDSAMING I FELLESNEMNDA

Administrasjonen si tilråding:

Fellesnemnda for nye Volda kommune sluttar seg til administrasjonens tilråding om at Volda kommune melder seg inn i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre gjeldande frå 01.07.19.

Denne avtalen vert å vidareføre i ny kommune frå 01.01.20.

Handsaming:

Røysting:

Administrasjonen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Vedtak i Fellesnemnd for nye Volda kommune - 07.03.2019

Fellesnemnda for nye Volda kommune sluttar seg til administrasjonens tilråding om at Volda kommune melder seg inn i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre gjeldande frå 01.07.19.

Denne avtalen vert å vidareføre i ny kommune frå 01.01.20.

Vedleggsliste:

Organisering av lærlingordninga i Volda kommune: Saksutgreiing med vedlegg for handsaming i Volda formannskap og kommunestyre i mars 2019.

Uprenta saksvedlegg:

Vår ref.: 2019/500

Side 2 av 3

Hornindal: K-sak 044/14 i møte 12.06.14: Opptak av TAF-lærling.

Saksopplysningar:

Bakgrunn for saka er at stillinga som lærlingkoordinator i Volda kommune blir ledig frå august 2019, grunna overgang til pensjon. Volda kommune må ha på plass ei ny løysing, og administrasjonen har vurdert ulike alternativ for framtidig organisering av lærlingordninga i Volda kommune.

Sentralt i vurderingane er å sikre tilstrekkeleg fagkompetanse, kvalitet og kontinuitet i arbeidet, og rigge ei berekraftig teneste for å møte behov og krav som tvinger seg fram.

Som følge av at Hornindal og Volda vert ei kommune frå 01.01.20, må ein også ta stilling til korleis organisere lærlingordninga i nye Volda kommune. Saka vert difor først lagt fram for fellesnemnda, før handsaming i formannskapet og kommunestyret i Volda i mars 2019.

Hornindal kommune er i dag medlem av Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane (OKOS). Av vedlagde utgreiing kjem det fram korleis lærlingordninga er organisert i begge kommunane.

Vurdering og konklusjon:

Fellesnemnda har tidlegare gjort prinsippvedtak om at retningsvalet for interkommunalt samarbeid om tenesteproduksjon skal vere søre Sunnmøre eller Sunnmøre. Retningsvalet vil såleis gi naturlege føringar om å innleie eit samarbeid om lærlingordninga med Opplæringskontoret for søre Sunnmøre.

Rådmannen rår til at Fellesnemna for nye Volda kommune sluttar seg til administrasjonens tilråding om at Volda kommune søker medlemsskap i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre frå 01.07.19, ettersom dette vil binde den nye kommunen frå 01.01.20.

Hornindal kommune kan ev også slutte seg til Opplæringskontoret for søre Sunnmøre i løpet av 2019.

Økonomiske konsekvensar:

Kjem fram av vedlagde saksutgreiing.

Utskrift av endeleg vedtak:

Politisk sekretær i Volda kommune

Personalavdelinga i Volda kommune

Rådmannen i Hornindal kommune

Personalavdelinga i Hornindal kommune



INFORMASJON OM LÆRLINGORDNINGA

Lærlingen sitt tilsettingsforhold

Lærlingane følger vanlege søknadsprosedyrer på utlyste stillingar (lære plassar). Søknadane blir gjennomgått av avdelingsleiar/personalkonsulent i dei aktuelle avdelingar / sektorar og lærlingkoordinator. Aktuelle søkjarar blir kalla inn til intervju og referansar blir sjekka før søkjar får tilbod om lære plass.

Tilbod om lære plass vert sendt i posten til søkjar. Dersom søker tek imot lære plassen skriv han under på skjemaet og sender det tilbake til kommunen. Lærlingkoordinator melder til fylket kven som har fått lærlingstilling ved å registrerer dei på vigobedrift.no.

På bakgrunn av denne meldinga / registreringa skriv Møre og Romsdal fylkeskommune v/utdanningsavdelinga den formelle lærlingkontrakta og sender den til kommunen. Lærling, fagleg leiar og ansvarleg leiar skriv under lærekontrakta og sender den i tilbake til utdanningsavdelinga. Dei behandlar kontrakta formelt og lærling og kommune får tilbake gyldig lærlingkontrakt med avtalt dato for læretida. Kontrakta er bindande i den tida som er avtalt.

Arbeidsavtale - mellombels tilsetting

I tillegg til lærekontrakta skal lærlingen ha arbeidsavtale med Volda kommune for same tidsrom som lærekontrakta. Lærlingen er då mellombels tilsett i kommunen og har same rettar og plikter som andre tilsette. Lærekontrakt og arbeidsavtale gjeld for same tidsrom, er avhengige av kvarandre og opphøyrer ved sluttdato.

Utviding av læretida kan bli vurdert av kommunen i samråd med utdanningsavdelinga i fylkeskommunen, t.d. ved langvarig sjukefråvær eller permisjon. Ved slikt fråvær bør kontrakta stoppast mellombels.

Dersom lærlingkontrakta vert sagt opp før avtaletida, må arbeidsavtalen også seiast opp. Oppseiingstida er 1 månad.

Teieplikt

Lærlingar med yrker der ein behandlar sensitive opplysningar, har teieplikt i samsvar med Forvaltningslova. Nokre yrker har også teieplikt i samsvar med særlov, t.d. helsepersonellova. Lærlingane må skrive under på teieplikt-skjema og praktisere reglane strengt.

Arbeidstid

Lærlingane er tilsette i 100% stilling og har 37,5t arbeidsveke. Dei lærlingane som arbeider i oppsett turnusplan har 35,5t arbeidsveke.

Fråvær

Sjukdom

Lærlingen melder sjukefråvær, som andre tilsette, til avdelingsleiar i avdelinga. Fråværet skal meldast straks ein veit at ein må vere borte frå arbeid, seinast første fråværsdag. Sjukefråvær skal dokumenterast med eigenmelding eller sjukemelding. Eigenmelding kan lærlingen nytte etter å ha vore tilsett i 2 månader. Sjukdom før den tid må dokumenterast ved sjukemelding frå lege.



Permisjon

Lærlingen har same permisjonsrettar som andre tilsette. Jfr. permisjonsreglementet i Kvalitetslosen. Alle permisjonar, med eller utan løn, må søkjast på eige søknadsskjema. Søknaden skal leverast til avdelingsleiar.

Ferie

Lærlingen har rett til fem (5) veker ferie pr kalendarår. Ferie skal alltid avtalast med avdelingsleiar. For å få løn i ferien må lærlingen ha arbeidd opp feriepengar året før.

Løn

Lærlingane får løn i samsvar med kapittel 6.1.2 i Hovedtariffavtalen (HTV). Dei får ei årsløn for fagarbeidar utan ansienitet, stillingskode 7517, fordelt over to lærlingår, det vil seie at dei får 50% løn kvar månad heile læretida. Dette er etter avtale med Fagforbundet.

Når lærlingane arbeider i turnus får dei tillegg for arbeid kveld/natt, helg og høgtid i samsvar med Hovudtariffavtalen kapittel 1, § 5.2, 5.3 og 5.4.1.

Lærlingløna er budsjettert og blir rekneskapsført i personalavdelinga. Lærlingkoordinator og lønsavdeling har ansvar for at lærlingane blir registrert i lønssystemet når dei startar i stillinga. Avdelingsleiar på dei ulike avdelingane lærlingen arbeider, tilviser tilleggga lærlingane skal ha. Tillegga skal utgiftsførast på avdelinga lærlingen arbeider.

Pensjon

Lærlingane er ikkje med i arbeidsgjevar si tenestepensjonsordning. Jfr. HTA kap.6.1.15.

Overtid

Lærlingar under 18 år skal ikkje ha overtid. Jfr. HTA kap.6.1.11.

Lærlingen arbeider i 100% stilling og skal i prinsippet ikkje arbeide ut over stillinga si. I unntakstilfelle kan lærlingar over 18 år spørjast om å ta ekstravakt. Då skal lærlingen betalast etter overtidsreglane i HTV kapittel 1, § 6.

Tøygodtgjerdsle blir utbetalt når lærlingane er på praksisplassar som krev spesielt arbeidstøy og lærlingen må halde arbeidstøy sjølv. Avdelingsleiar melder dette til lønskontoret.

Opplæringsansvar, instruktør

Lærlingane er i lære gjennom heile lærlingtida. På kvar arbeidsplass har lærlingen ein instruktør som har hovudansvar for å veilede lærlingen fagleg. I tillegg til praktisk opplæring og utøving av faget skal lærlingen arbeide med opplæringsmåla for faget. Kvart av læremåla i fagplanen er gjort om til ei oppgåve lærlingen skal arbeide med. Instruktørane skal hjelpe lærlingane ved å drøfte oppgåvene og gje rettleiing. Når oppgåvene er gjennomførte både teoretisk og praktisk, skal instruktøren godkjenne oppgåvene og signere.

Lærlingen skal få avsett 1,5 - 2 t pr veke til arbeid med opplæringsmåla og samtale med instruktøren.

Instruktøren får eit funksjonstillegg på kr 1000 pr mnd (pr. 01.01.18) for ekstra arbeid og ansvar med opplæring av lærlingen. Avdelingsleiar melder til lønsavdelinga kven som er instruktør og kva tidsrom dei skal ha funksjonstillegg for. Kopi av meldinga til lærlingkoordinator

**Politiattest**

Alle lærlingar som skal arbeide med barn og unge og/eller i helse- og omsorgssektoren skal levere politiattest. Attesten skal leverast lærlingkoordinator når lærlingen tek imot stillinga eller seinast til avdelingsleiar første arbeidsdag. Avd.leiar sender politiattesten til lærlingkoordinator. Motteken og godkjend politiattest blir notert under merknadsfana i personalmappa til lærlingen.

**Ansvar for opplæringa til lærlingane**

Fleire aktørar har ansvar for at lærlingane har ei god læretid og får den opplæringa dei skal ha.

Møre og Romsdal fylkeskommune, utdanningsavdelinga, har ansvar for dei vidaregåande skulane i fylket. Læretida er ein del av vidaregåande opplæring.

Fagavdelingane/ leiar sitt ansvar

Helse og omsorg ved avdelingsleiarane (helsefag) og kjøkkensjefen (institusjonskokk)
Opplæring og oppvekst v/ rektorar og barnehagestyrar

- Gjennomgå søknader og prioritere ilag med lærlingkoordinator. Delta på intervju.
- Inngå lærekontrakt og arbeidsavtale
- Avtale kven som skal vere instruktør og legge til rette for at arbeidet kan utførast
- Sørge for at instruktørane får utbetalt funksjonstillegget
- Sørge for arbeidsmiljø som fremjar læring
- Sjå til at lærlingane får delta på fagkurs og i sosiale samanhengar på arbeidsplassen
- Sørge for at instruktøren tek imot lærlingen første dag/veke
- Sikre at lærlingen får same opplæring som andre nye medarbeidarar
- Lage turnus/arbeidsplan mest mogeleg i samsvar med instruktør si arbeidstid
- Sørge for at lærlingen får tid til arbeid med læreperm

Lærlingkoordinator sitt ansvar

- Initiere utlysing av lærlingstillingar i februar kvart år, samle søknader og planlegge intervju ilag med fagavdelingane. Gjennomføre intervju, prioritere og tilsetje lærlingar.
- Melde til Utdanningsavdelinga i Fylkeskommunen, via vigo.no, kven kommunen tilbyr lærlingkontrakt
- Ha klar inndeling av læretida og kven som er instruktør når lærlingen startar
- Melde til lønskontoret kva tid lærlingane startar i arbeid
- Overordna ansvar for at opplæringa er i tråd med læreplanen
- Instruktør/retteleiar for instruktørane har avdelingsleiar/styrar/ rektor/kjøkkensjef ansvar for å avtale og melde til lærlingkoordinator.
- Instruktørmøte lokalt i september kvart år



- Intern plan for opplæring, opplæringsplanen
 - Bedrifta/avdelinga si målsetting
 - Arbeidsoppgåver i tråd med kvart av kompetansemåla
 - Arbeidsoppgåver i tråd med lærlingen sin kompetanse
 - Kurs/opplæring lærlingen må ha (medikament, forflytting, fagtema...) Set opp 2-årsplan i lag med Ørsta. Kontaktpersonar i Ørsta er Hilde Flotve Mo.
 - Undervegsvurdering ilag med instruktør
 - Internkontroll – eigenvurdering av avd. som lærebedrift
 - Vurdere kompetanse og haldning til instruktøren og hans/hennar opplæringsbehov
- Delta på evaluering av lærlingen minst kvart ½ år, i praksis ved avslutning av kvar praksisperiode. Få kopi av evalueringsskjema og oppbevare til fagprøva er bestått.
- Oppmelding til fagprøve
- Vurdere haldning og kompetanse til instruktør
- Oppfølging og tilsyn av opplæringa i bedrifta

Instruktøren sitt ansvar

- Sette seg inn i læreplanen og gje opplæring i samsvar med den
- Vere tilgjengeleg for lærlingen
- Sette av tid til samtale med lærlingen
- Instruere og veilede i dagleg arbeid
 - Bistå lærlingen, vere ved sida
 - Instruere når nye vanskelege oppgåver, gå framfor
- Gje gode og klare tilbakemelding på fagleg og personleg utvikling i det daglege
 - Velfortent og konkret ros
 - Fagleg refleksjon over oppgåver og hendingar der og då gjev størst læringseffekt
- Bindeledd mellom lærling og fagleiar/lærlingkoordinator
- Ta lærlingen med på planlegging og deretter la lærlingen ta ansvar for planlegging, gjennomføring og eigenvurdering av arbeidsoppgåver, notere og korrigere avvik i planen
 - Er planen god og detaljert nok, fått med alt?
- Svare på spørsmål og hjelpe lærlingen til å grunngje handlingane sine
- Kombinere instruksjon og veiledning
- Bruke fagleg refleksjon i opplæringa, Stimulere til fagleg nysgjerrigheit
 - Slik gjer vi det her, kvifor? Kva kan gjerast annleis?
 - Teori i praktisk samanheng
 - Bruke spørsmåla kvifor gjorde du, kva hende/var resultatet, kva kunne du gjort annleis, hvis du gjorde slik – kva ville då vere resultatet?
- Gjennomføre mini-fagprøve på kvar praksisavdelingto der lærlingen er minst 4 mnd.
- Dokumentering av opplæringa
 - Minifagprøve i kvar praksisperiode som varer 4 mnd eller meir
 - Skriftleg tilbakemelding på miniprøva
 - Planlagd læringsamtale og evaluering på slutten av kvar praksisbolk, minst kvart ½ år, type medarbeidersamtale, inkl. skriftleg evaluering:
 - Korleis fungerer lærlingen i bedrifta, på avdelinga, i samarbeid med pasient og medarbeidarar
 - Korleis går arbeidet



- Korleis fungerer opplæringa
- Oppsummere slik at felles forståing for konklusjon og begge skrive under
- Kva arbeidd med siste perioden, korleis fått gjennomført måla
- Plan for neste periode – spesielt fokus? Spesiell tilrettelegging?
- Info-møte med instruktør på ny avdeling. Lærling ha med tidlegare evalueringar og kor langt komen med lærepermen
- **Instruktør for kokkelærling kan, ilag med fagleiar, avtale at kokkelærlingen får kurs/praksis i anna bedrift, t.d. slakteri, fiskemat, diettkjøkken, bakeri ved behov**

Lærlingen sitt ansvar, rettar og plikter

- Lærlingen skal følgje personalreglementet i bedrifta på linje med andre tilsette. I tillegg har lærlingen rett til opplæring i samsvar med fagplanen for yrket.
- Lærlingen har ansvar for eiga læring
- Lærlingen er vanleg arbeidstakar, men med rett til særleg opplæring
- Lærlingen følgje arbeidstida i bedrifta
- Lærlingen skal dokumentere opplæringa ved logg og opplæringsperm slik at utviklinga blir synleg
- Lærlingen får veiledning i det daglege, ved planlagde samtalar med instruktør og på evalueringssamtale minst kvart ½ år (om fagleg utvikling, trivsel, innsats, motivasjon, samarbeid)
- Lærlingen har ansvar for å avtale evaluering med instruktør og melde tidspunkt til koordinator.
- Lærlingen skal førebu seg til fagprøve gjennom å lære i dagleg arbeid, ta imot veiledning, arbeide med læringsmåla og gjennomføre minifagprøve 2-4 gonger
- Lærlingen skal bruke verneutstyr og følgje andre HMS reglar på arbeidsplassen

Vurderingsarbeid

Undervegsvurdering

- Skulder ved skulder vurdering i det daglege, undervegs i og etter arbeidsoppgåver
- Systematisk vurdering i faste avtalte samtalar
- Evalueringssamtale minst kvart ½ år med instruktøren (ansvarleg). Lærlingkoordinator deltek på desse samtalane
- Lærling gjer eigevurdering
- Lærling skal dokumentere arbeid med læringsmåla

Vurderingsområder:

- Fagkompetanse
- Generell kompetanse (spesielt skriftleg og muntleg kommunikasjon)
- Orden/åtferd (samhandling, sjølvstende, initiativ, planlegging)
- Handelag/gjennomføring
- Etikk, økonomi



Volda kommune

Volda kommune

Pr 01.11.18 har Volda kommune

18 lærlingar



Organisering

- Lærling koordinator
- Einingsleiarar (avd.leiar, styrar, rektor)
- Instruktørar/veiledarar (fagperson)



Roller og ansvar i høve til lærlingar

- Administrativt ansvar: Lærlingkoordinator
- Fagansvarleg: Einingsleiar/styrar/rektor
- Instruktør/ veileder: Fagperson på kvar avdeling
- Næraste overordna: Einingsleiarar/styrar/rektor
- Tilsette på arbeidsplassane – viktig at alle er involvert og bidreg til godt arbeidsmiljø og læringsmiljø



Lærlingkoordinator

Administrativt ansvar for lærlingarordninga i Volda kommune:

- ✓ Rekruttere lærlingar – annonse, vg.skule, råd og rettleiing
- ✓ Tilsette lærlingar – søknader, intervju/samtale, referanser, prioritere i samarbeid med eit par einingsleiarar/fagkonsulentar, arbeidsavtale
- ✓ Opprette lærekontrakt mellom bedrifta og lærlingen og melde til fylkeskommunen (VigoBedrift)
- ✓ Sørge for interne opplæringsplanar i samsvar med faga sine kompetansemål (plassering og rullering i bedrifta)



Lærlingkoordinator

- ✓ Ha oversikt over lærlingane og om evt. særlege utfordringar tilrettelegge opplæringa
- ✓ Delta på alle formelle evalueringsmøte med lærling, veileder og evt. fagleiar
- ✓ Delta på andre møter initiert av lærling, veileder eller fagleiar
- ✓ Handtere konflikhtar mellom fagleg leiar, veileder og lærling
- ✓ Gje ny veileder og fagleiar opplæring, vere støttespelar
- ✓ Melde lærlingen opp til fagprøve



Lærlingkoordinator

- ✓ Samarbeide med vidaregåande skule, til dømes partnerskapsavtale, avtale om å ta imot elever i prosjekt til fordjuping (praksis i avdeling), om nye lærlingar og lærekanidatar
- ✓ Samarbeid med Ørsta og Søre Sunnmøre opplæringskontor om veilederkurs årleg
- ✓ Samarbeid med Ørsta om fagsamlingar for lærlingane
- ✓ Ha kontakt og samarbeide med representantar for arbeidstakarane
- ✓ Samarbeide med utdanningsavd. i fylkeskommunen

- ✓ Råd og rettleiing til tilsette og andre som ønskjer å kvalifisere seg til fagarbeidar



Rolla som instruktør

Instruktøren er lærlingen sin næraste støttespelar og har ansvar for:

- ✓ å rettleie og støtte lærlingen i arbeidet
- ✓ å sikre at lærlingen får varierte arbeidsoppgaver og utfordringer og ansvar etter kvart som han/hun er klar for det
- ✓ å motivere lærlingen til medverknad, innsats og læring
- ✓ å legge til rette for tryggleik, trivsel og eit godt læringsmiljø
- ✓ å gje jamlege og systematiske tilbakemeldingar og vurderingar (undervegsvurdering)
- ✓ å sørge for at opplæringa skjer i samsvar med intern opplæringsbok og læreplanverket
- ✓ å melde frå om avvik til fagleg leiar, evt. lærlingkoordinator
- ✓ å gjennomføre samtale med lærlingen minst kvart halvår
- ✓ gjennomføre minifagprøve ein gong pr praksisplass/pr halvår
- ✓ gjennomføre halvårsvurderingar



Einingsleiar

- ✓ ha personalansvar for lærlingen og instruktøren
- ✓ sørgje for tilrettelegging av eit godt læringsmiljø for lærlingen
- ✓ leggje forholda til rette for og følgje opp instruktøren og lærlingen(både verdiskaping og læring)
- ✓ leggje til rette for tid til rettleiing og vurdering

Plan for fagsamlingar helsefagarbeidar lærlingar haust 2017

Samlingane er kl 13-15 dersom ikkje anna tid er oppført.

TID		TEMA	MÅLGRUPPE	Kommune	Ansvar	
Haust 2016	31.aug	Å vere arbeidstakar	Nye	Volda	Solfrid	
	6. sept	Forflyttingsteknikk	Nye	V+Ø	Inger Lise / Magni	
	13. sept	Arbeidsbok- øvingsverkstad	Alle	V+Ø	Hilde Fotve Mo / Solfrid Teigen	
	11. okt	Etikk	Alle 1.år Inkl.BUA	V+Ø	Gunn Paulen	
	18. okt	Etikk	Alle 2.år Inkl. BUA	V+Ø	Gunn Paulen	
	okt	Hygiene	Nye	V+Ø	Helse Førde	
	nov	Pleieplan	Alle	V+Ø	Maria Mork	
	16. nov	Kvardagsrehabilitering	Alle	V+Ø	Monica Gustavsson	

Plan for fagsamlingar barne- og ungdomsarbeidarfag lærlingar haust 2017

Samlingane er kl 13-15 dersom ikkje anna tid er oppført.

TID		TEMA	MÅLGRUPPE	Kommune	Ansvar	
TID		TEMA	MÅL-GRUPPE	Kommune	Ansvar	
Haust 2016	31.aug.	Å vere arbeidstakar	Nye lærlingar	Volda	Solfrid Teigen	
	29.aug	Gode planar – øvingsverkstad	BUA-lærlingane	V + Ø	Hilde Flotve Mo	
	11. okt. Kl 12 - 15	Etikk	Alle 1.- års-lærlingane	V + Ø	Gunn Paulen	
	18. okt. Kl 12 - 15	Etikk	Alle 2.- års-lærlingane	V + Ø	Gunn Paulen	
	15. nov. Kl 13-15	"Se barnet innenfra"	Alle BUA-lærinar	V+Ø	Berit Huse	



endra vedtekter
Årsmøte 2017.doc

VEDTEKTER FOR OPPLÆRINGSKONTORET FOR SØRE SUNNMØRE.

- Vedtak på årsmøte den 9. mai 1996.
- Godkjent Yrkesopplæringsnemnda 1996.
- Endra på årsmøte i mars 2002.
- Endra på årsmøte 28.mars 2008.
- Endra på årsmøte 18.mars 2013
- Godkjent Yrkesopplæringsnemnda mars 2013
- Endra på årsmøte 14.mars 2016
- Endra på årsmøte 27.mars 2017

§ 1 NAMN

Kontoret sitt navn er: «Opplæringskontoret for søre Sunnmøre»
Organisasjonsform: Foreining

§ 2 FØREMÅL

På vegne av medlemsbedrifter på søre Sunnmøre, er føremålet til Opplæringskontoret å legge til rette opplæring for lærlingar og lære kandidat i tråd med Opplæringslova. Opplæringskontoret er eit samarbeidsorgan mellom fleire bedrifter som har teke på seg opplæringsansvar i samsvar med fastsette læreplanar i aktuelle fag.

Opplæringskontoret skal koordinere og støtte medlemmane si fagopplæring og medverke til at opplæringa held god fagleg kvalitet.

Kontoret skal representere kommunane og medlemsbedrifter ut mot elevar i vidaregåande skule, samt vere bindeledd og kontaktperson mellom skule og lærebedrift. Kontoret skal aktivt arbeide med informasjonsformidling på opplæringsplassane.

Kontoret skal gje råd om opplæringstilbod, analysere opplæringsbehov og utvikle planar for opplæring.

§ 3 MEDLEMSKAP

Medlemmar er kommunar og private bedrifter på søre Sunnmøre.



Søknad om medlemskap i Opplæringskontoret frå andre kommunar/bedrifter, eller offentlege etatar, vert avgjort av styret.

Medlemmar vert tekne opp etter at avgift, fastsett av kontoret sitt årsmøte, er betalt.

Utmelding frå Opplæringskontoret skal eventuelt skje med eitt år skriftleg varsel. Alle lærlingar som har oppretta kontrakt gjennom/med Opplæringskontoret, skal fullføre si læretid gjennom dette forholdet, sjølv om bedrifta seier opp sitt medlemsforhold før kontraktfesta læretid er avslutta.

§ 4 OPPLÆRINGSKONTORET OG MEDLEMSBEDRIFTENE SITT ANSVAR

Opplæringskontoret har som føremål å vere eit serviceorgan for opplæringsbedriftene som er tilslutta kontoret.

Opplæringskontoret pliktar å:

- ✓ søkje etter lærlingar og halde seg oppdatert med behovet for, og tilgang på, lærlingar innan dei aktuelle faga.
- ✓ teikne lærekontrakt med lærlingen og plassere vedkomande i ein eller fleire medlemsbedrifter. Det må ligge føre opplæringsplan for kvar einskild lærling.
- ✓ vere med å gi råd og hjelp slik at konflikhtar som oppstår i høve til læreforholdet kan løysast.
- ✓ vere ansvarleg for å sende oppmelding til fagprøve til utdanningsavdelinga i Møre og Romsdal i god tid før læretida går ut.
- ✓ arbeide for omplassering av lærling til ny opplæringsbedrift dersom ein lærlingkontrakt ikkje kan vidareførast grunna innskrenkar eller permitteringar ved ei anna medlemsbedrift.

Utdanningsavdelinga i Fylkeskommunen skal:

- ✓ godkjenne lærekontrakten og lærebedrift(ene) som det er inngått lærekontrakt/opplæringsavtalar med.

Medlemsbedriftene pliktar å:

- ✓ varsle Opplæringskontoret i fall opplæringa ikkje kan vidareførast grunna permitteringar, innskrenkingar eller andre tilhøve ved medlemsbedrifta.



- ✓ ta i mot lærlingar i den grad det er praktisk mogleg, og gi dei allsidig praksis i samsvar med opplæringsplanen
- ✓ skjømte arbeidsgivaransvar for lærlingane

§ 5 ØKONOMI

Drifta av Opplæringskontoret er finansiert gjennom tilskot og medlemskontingent frå medlemsbedriftene og lærlingstilskot.

Alle tilskot vert formidla til Opplæringskontoret, som igjen fordeler tilskota til lærebedriftene. Årsmøtet avgjer kor stor del av tilskotet som skal fordelast på lærebedriftene.

Årsmøte avgjer storleiken på honorar til den medlemsbedrifta som har styreleiar

Løn, sosiale kostnader og andre kostnader i forbindelse med lærlingens tilsettingsforhold skal dekkast av medlem eller lærebedrift.

Medlemskontingenten for medlemsbedriftene blir vedteke av årsmøtet. Rekneskapen for Opplæringskontoret blir revidert av godkjend revisor som blir vald av årsmøtet.

Dersom tilskotssatsane vert endra/fell bort, eller at andre tilhøve gjer at den vert underskot på driftsmidlar, pliktar medlemskommunane som er med i Opplæringskontoret å dekke dette underskotet etter ein fordelingsnøkkel basert på folketal i kommunane.

Årsmøte vedtek korleis eit eventuelt overskot skal disponerast.

Ved eventuell oppløysing av kontoret skal alle midlar og eigendelar overførast til medlemskommunane

§ 6 ÅRSMØTE

Årsmøtet er Opplæringskontoret sitt øvste mynde. Ordinært årsmøte skal som hovudregel gjennomførast innan utgangen av mars månad kvart år.

På årsmøtet kan kvar medlemsbedrift og arbeidstakarorganisasjonane møte med minst ein representant, i tillegg til styremedlemmane.

Ved avstemming har den valde arbeidstakarrepresentanten ei stemme. Representanten for dei private bedriftene har ei stemme. Medlemskommunane har ei stemme kvar.



Årsmøtet vert innkalla med minst 14 dagars varsel av styret sin leiar. Innkallinga skal vere skriftleg og ha oversikt over dei sakene som skal handsamast.

Årsmøtet skal handsame følgjande saker:

- Årsmelding
- Rekneskap med bruk av årsoverskot eller dekking av underskot
- Budsjett
- Val av godkjend revisjon
- Val av styrerepresentantar med personlege vararepresentantar
- Val av leiar og nestleiar
- Val av valnemnd
- Fastsetjing av årsavgift for medlemskap i Opplæringskontoret
- Endring av vedtekter
- Andre saker nemnt i innkallinga eller som årsmøtet vil ta opp

Årsmøtet avgjer vanlege årsmøtesaker ved alminneleg fleirtal.

Endring av vedtektene krev 2/3 fleirtal.

For årsmøtet blir det ført protokoll som skal underteiknast av møteleiar samt ein representant valt av årsmøtet.

Ekstraordinært årsmøte blir halde i fall styret finn det naudsynt, eller når meir enn 1/3 av medlemsbedriftene i Opplæringskontoret krev det.

§ 7 STYRET

Opplæringskontoret for søre Sunnmøre blir leia av eit styre valt av årsmøte.

Styret skal bestå av minimum 1 medlem frå kvar kommune med personleg vara, 1 frå dei private medlemsbedriftene med vara, og 1 frå arbeidstakarorganisasjonar, med vara. Lærlingane vel sjølve 1 representant med vara. Lærlingrepresentanten vert valt for 1 år. Lærlingen har tale- og forslagsrett, men ikkje stemmerett.

Leiar og nestleiar blir valt separat av årsmøtet og for to år om gongen. Andre representantar i styret med vara, blir og valt for to år om gongen. Kvart år er minst to, men likevel høgst tre av styret sine medlemmar på val.

Styremøte blir halde minst tre gonger i året. Styremøte skal elles haldast når leiar eller minst tre av representantane i styret finn det naudsynt.

Frå styremøta skal det førast protokoll som blir underteikna av protokollførar og leiar.

Utdanningsavdelinga kan kallast inn til årsmøte og styremøte, og har rett til å vere tilstade med ein representant. Denne har tale- og forslagsrett, men ikkje stemmerett.

Opplæringskontoret for søre Sunnmøre.

Styret er vedtaksført når fire av medlemene er tilstades.

§ 8 ADMINISTRASJON

Opplæringskontoret har dagleg leiar.

Tilsette ved Opplæringskontoret blir tilsett av styret.

Arbeidsgjevaransvaret for dei tilsette i Opplæringskontoret ligg til styret.

Opplæringskontoret har kontraktansvar for lærlingane i kontoret, og skal føre tilsyn med opplæringa i lærebedriftene tilslutta Opplæringskontoret gjennom fagleg leiar i det faget lærekontrakten gjeld.

Opplæringskontoret må ha løpande kontakt med utdanningsavdelinga.

Dagleg leiar har det øvste administrative ansvaret for drifta av kontoret og skal:

- drive kontoret etter instruksar og regelverk som til ei kvar tid gjeld
- førebu saker for styret og etter avtale med styreleiar, kalle inn til styremøte
- vere sekretariat for styret
- saman med Yrkesopplæringsnemnda ha ansvar for formidling av elevar til læreplassane i Opplæringskontoret

§ 9 VEDTEKTSENDRINGAR

Vedtektsendringar blir handsama på årsmøte og skal godkjennast av Yrkesopplæringsnemnda.

Oppløysing av Opplæringskontoret kan berre skje på ordinært årsmøte og krev 2/3 fleirtal.



Opplæringskontoret
SØRE SUNNMØRE



Opplæringskontoret
SØRE SUNNMØRE



ÅRSMELDING 2017

Føremål

På vegne av medlemsbedrifter på søre Sunnmøre, er føremålet til Opplæringskontoret å legge til rette opplæring for lærlingar og læreandidatar i tråd med Opplæringslova.

Opplæringskontoret er eit samarbeidsorgan mellom fleire bedrifter som har teke på seg opplæringsansvar i samsvar med fastsette læreplanar i aktuelle fag.

Opplæringskontoret skal koordinere og støtte medlemmane si fagopplæring og medverke til at opplæringa held god fagleg kvalitet.

Kontoret skal representere kommunane og medlemsbedrifter ut mot elevlar i vidaregåande skule, samt vere bindeledd og kontaktperson mellom skule og lærebedrift. Kontoret skal aktivt arbeide med informasjonsformidling på opplæringsstaden.

Kontoret skal gje råd om opplæringstilbod, analysere opplæringsbehov og utvikle planar for opplæring.

Administrasjon

Anne-Mari Pilskog er dagleg leiar. Ho er tilsett i 100 % stilling.

Kontoret leiger lokale med Ulshav AS i Ulsteinvik.

Opplæringskontoret brukar Nordea som bankforbindelse og Herøy Kommune fører rekneskap.

Revisjon vart utført Søre Sunnmøre Kommunerevisjon ved Bodil Skeide.

Styresamansetting 2017

Styret bestod i 2017 av eitt medlem frå kvar kommune med personleg vara,

Ein frå dei private medlemsbedriftene med vara, og ein frå arbeidstakarorganisasjonar, med vara. Lærlingane hadde ein representant med vara. Lærlingrepresentanten vart valt for eit år. Lærlingen har tale- og forslagsrett, men ikkje stemmerett.

Utdanningsavdelinga vart kalla inn til alle styremøte og årsmøte. Dei har tale- og forslagsrett, men ikkje stemmerett

Styret har i 2017 hatt 4 ordinære styremøte.



Styreleiar:	Kari Riise	Ulstein kommune
Vara:	Cato Hansrud	
Nestleiar:	Trude Kristin Dalen	Hareid kommune
Vara:	Mariann Båtnes	
Styremedlem:	Bård Dalen	Sande kommune
Vara:	Kari Johanne Skarmyr	
Styremedlem:	Sigrid Marie Lillebø	Vanylven kommune
Vara:	Janita Nybø Wefring	
Styremedlem:	Gro Anette Frøystad Voldsund	Herøy kommune
Vara:	Jan Vidar Dammen- Hjelmeseth	
Styremedlem:	Martin Løseth	Dei private medlemsbedriftene
Vara:	Anett Mari Hodneland Tarberg	
Styremedlem:	Tina Solheim (Tina avslutta læretida hausten 2017) Lærling representant	
Vara:	Marita Wedlog	
Arbeidstakarorg:	Hilde Ringen Hofseth	
Vara:	Eli Karin Kvalsund	
Valkomiteen:	Jan Vidar D. Hjelmeseth og Janita Nybø Wefring er valt for 1 år.	

Saker som styret har handsama/blitt orientert om

- Rekrutteringsarbeid.
- Karrieredagar på Høgskulen i Volda
- Status Budsjett, økonomi og anna dagleg drift
- Kurs for instruktørar
- Kurs og samlingar som dagleg leiar har teke del i
- Samlingar for lærlingar
- Digitale lærebøker
- Prosjektstilling for 2018
- Generell informasjon om Opplæringskontoret

Styreseminar

30 januar gjennomførte styret i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre eit styreseminar på Ulstein hotell. Alle i styret med vara var invitert til samlinga. Revisor Bodil Skeide deltok på delar av samlinga. Styret gav attendemelding om at dette var ei nyttig samling. På samlinga vart det satt fokus på kva arbeidsoppgåver Opplæringskontoret på søre Sunnmøre skal ha. Viktig at vi tenker på kva rolle styret og dagleg leiar har.

Gjennom dagen var vi innom ulike tema:

- Organisering
- Kvalitetssystem.
- Økonomi/budsjett /rekneskap
- Digitale lærebøker
- Arbeidsgivaransvar
- Årsmelding
- Vegen vidare

Likestilling

Diskrimineringslova sitt formål er å fremje likestilling, sikre like moglegheiter og rettar, samt hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Opplæringskontoret arbeider målretta for å fremje lova sine formål innanfor vårt arbeid med å sikre eit godt opplæringstilbod til ungdommar.

I styret er det 6 kvinner og 2 menn, 2 av 8 varamedlemmar er menn.

Det er ei oppgåve for valnemnda og årsmøtet å få ein betre kjønnsbalanse i styret.

Arbeidsmiljø

Det er i perioden ikkje registrert yrkesskade eller uhell som har ført til skade. Sjukefråværet har i perioden vore lågt. Det fysiske arbeidsmiljøet er vurdert som trygt.

Personalreglement for Herøy kommune vert nytta som personalreglement for Opplæringskontoret. Styret har arbeidsgivaransvar for dagleg leiar.

Forureining

Gjennom den daglege drifta av Opplæringskontoret, blir det ikkje registrert noko forureining.

Men sidan Opplæringskontoret har fleire medlemsbedrifter som ligg i andre kommunar enn der Opplæringskontoret leiger kontorlokale brukar ein bil for å kome seg til.

Utifrå målsettinga til Opplæringskontoret med å vere tilgjengeleg for både lærling, instruktør og lærebedrift, er det uråd å ikkje må bruke bil, for å kunne forflytte seg mellom lærebedriftene.

Men i den store samanheng er ikkje dette noko som ein vurderer som ein risiko.

Økonomi, rekneskap og årsresultatet

Herøy kommune har ansvaret for føring av rekneskapen til Opplæringskontoret.

Søre Sunnmøre Kommunerevisjon ved Bodil Skeide har revisjonen for Opplæringskontoret.

Økonomien til kontoret har vore stabil dei siste åra.

På årsmøtet i 2016 vart det vedtatt at ein skulle ha ei overføring på 15.000 kr pr. halvår pr. lærling til lærebedriftene

Årsrekneskapen viser følgjande :

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<i>Driftsinntekter</i>	kr 2964	2459
<i>Driftsutgifter</i>	kr 2194	2152
<i>Brutto driftsresultat</i>	kr 770	307
<i>Renteinntekter</i>	kr 1	1
<i>Netto driftsresultat/årsresultat</i>	kr 771	308
<i>Omløpsmidlar (bank og fordringar)</i>	kr 2.445	1.721
<i>Kortsiktig gjeld</i>	kr 136	183
<i>Langsiktig gjeld</i>	kr 0	0
<i>Eigenkapital</i>	kr 2.310	1.538

I 2017 var tilskotet betalt ut til lærebedriftene i to omgangar, kr 562.750 vart tilbakeført våren og kr 699.500 tilbakeført for hausten 2017. Dette var summen som vart fordelt mellom medlemsbedriftene.

At kvar kommune aukar talet på lærlingar, er med på å styrke økonomien til kontoret i framtida.

Disponering av overskot/dekking av underskot

Styret vil tilrå at overskotet i 2017 pålydande 770,677,63 blir overført til disposisjonsfond.

Det skal gå vidare til utvikling og til dekking av auke i årsverk i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre.

Vidare drift.

Opplæringskontoret driv godt og har god økonomi. Grunnlag for vidare drift er tilstade og det er ingen signal om endring av drifta,



Lærlingar knytt til Opplæringskontoret i 2017

Pr 01.01.17 hadde vi totalt 43 lærlingar.

Lærefag	Kommunar /bedrifter	Kontraktar
Helsearbeidarfaget	Hareid	4
	Ulsteinvik	11
	Herøy	7
	Sande	2
	Vanylven	3
	Sum Helsefag	27
Barn og ungdomsarbeidarfaget	Hareid	3
	Ulstein	1
	Herøy	2
	Sande	0
	Vanylven	1
	Gnist Myklebust	1
	Solsikka barnehage	0
	Gnist Holstad	1
	Troll-lia barnehage	1
	Blåtinden barnehage	1
	Møre barne og ungdomsskule	0
	Sum BUA	11
Institusjonskokkfaget	Ulstein	1
	Sunnmørefolkehøgskule	1
	Herøy	0
	Hareid	1
	Vanylven	0
	Sande	0
	Sum kokk	3
IKT Servicefaget	Herøy	1
	Sum ikt	1
Logistikkfaget	Ulstein	1
	Sum logistikk	1
Totalt sum		43

Oversikt over tilskot gjennom året 2017

Gjennom året 2017 har Opplæringskontoret for søre Sunnmøre behandla 74 kontraktar. Desse kontraktane er Basis 1 og basis 2.

Basistilskot 1

Tilskot til lærebedrifter som signerer lærekontrakt eller opplæringskontrakt etter opplæringslova § 4-5.

Basistilskot 1 for 2017 er på **149 030** kroner per lærling eller lærekandidat for eit år med fulltidsopplæring.

Det gis ikkje tilskot for verdiskapingsdelen, men tilskotet fordelast jamt over heile læretida i bedrift, dvs. også for verdiskapingsdelen. Kontrakten gjer tilskotsberekningar frå den dato læreforholdet tek til.

Basistilskot 2

Tilskot til bedrifter som signerer lærekontraktar etter opplæringslova § 4-5 tredje ledd, og for lærekontraktar signert av lærlingar som tidlegare har brukt opp sin rett til vidaregåande opplæring.

Satsen for basistilskot 2 for lærekontraktar er **4 853 kroner** per lærling per månad i heile læretida i bedrift, totalt **58 239 kroner** i året. Eit år vert rekna som 12 månader. I denne ordninga er det ikkje skilnad på opplæringstid og verdiskapingstid.

Av 74 lærlingane, avslutta 24 læreforholdet sitt i løpet av 2017.

7 lærekontrakter vart heva i løpet av 2017.

17 avslutta med fagprøve. Medan det vart signert 31 nye lærekontraktar i 2017.

19 av dei er inn i sitt første og andre læreår, dei avsluttar læretida i 2018.

I løpet av året 2017 gjekk 17 lærlingar opp til fagprøve

Lærefaga	Oppmeldte	Resultat
Barn og ungdomsarbeidarfaget Helsearbeidarfaget Institusjonskokkfaget IKT- servicefaget	17	11 fekk Bestått meget godt 6 fekk Bestått



I løpet av 2017 hadde vi 7 hevingar

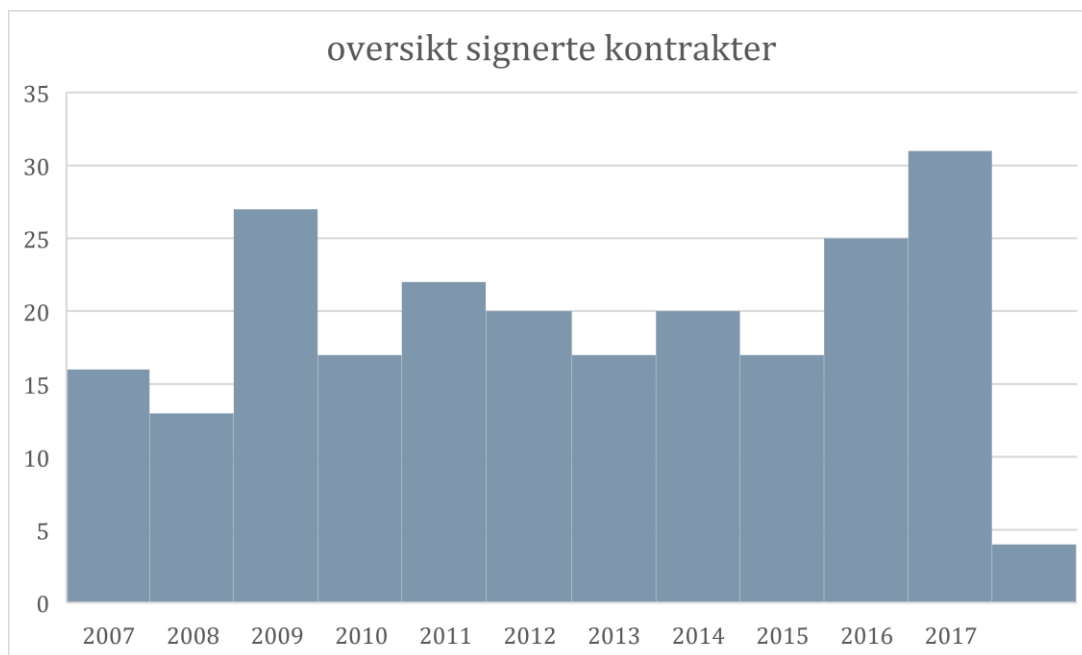
I året 2017 var det nokre fleire hevingar enn tidlegare år.

Årsak til det er vanskeleg å vurdere, men 3 av kontraktane var opplæringskontrakter, som viste seg å vere meir krevjande enn vi hadde grunnlag for å vurdere då kontrakten vart gjort.

Kontoret må vere mykje meir kritiske før vi signere opplæringskontrakter i nokre av lærefaga, spesielt i helse og oppvekstfag. Tre av kontraktane vart heve grunna ønskje av lærlingen sjølv, pga. skifta av lære plass til andre kommunar og fylke.

Lærefag	Hevingar
Institusjonskokkfaget	2
Barn og ungdomsarbeidarfaget	3
Helsearbeidarfaget	2
Sum	7

I 2017 vart det signert 31 nye lærekontrakter





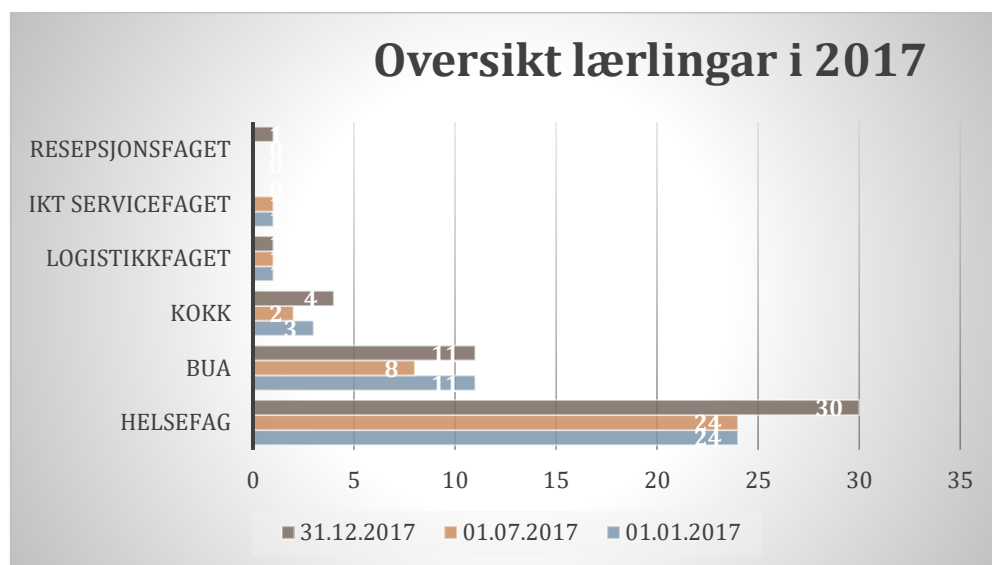
Opplæringskontoret
SØRE SUNNMØRE

Medlemsbedrifter og lærlingar i 2017

Pr. 31.12.17 er der 14 medlemsbedrifter og 52 aktive lærlingar i Opplæringskontoret.

Dette er ei auke på 1 bedrift og 9 lærlingar frå 2016. Opplæringskontoret har gjennom sine lærebedrifter godkjenning av 8 ulike lærefag.

Tal på lærekontraktar fordelt på fag.





Lærefag	Kommune/bedrift	Kontrakt	Merknad
Barn og ungdomsarbeidarfaget	Hareid kommune	3	
	Ulstein kommune	3	
	Vanylven kommune	1	
	Herøy Kommune	3	
	Troll-lia bh	1	
	Blåtinden barnehage	0	
	Gnist Holstad	0	
	Sum	11	
Helsearbeidarfaget	Hareid kommune	5	
	Ulstein kommune	14	(3 i permisjon)
	Herøy kommune	7	
	Sande kommune	4	(1 opplæringskontrakt)
	Vanylven kommune	5	
	Sum	35	
Institusjonskokkfaget	Hareid kommune	1	
	Ulstein kommune	1	
	Sande kommune	1	
	Herøy kommune	0	
	Vanylven kommune	0	
	Sunnmøre folkehøgskule	1	
	Sum	4	
Resepsjonsfaget	Ulstein hotell	1	
	Sum	1	
Logistikkfaget	Ulstein kommune	1	
	Sum	1	
	Total sum	52	

Dei fleste lærlingane startar i august, ein kan også starte lærekontrakten på eit anna tidspunkt. I 2017 vart det signert 31 nye kontraktar, det 6 fleire enn i 2016.

Tilsyn

Dagleg leiar fører tilsyn med opplæringstilhøva for den einskilde. Dette vert gjort på ulike måtar som til dømes SMS, e-post, telefonkontakt, samtalar og besøk på arbeidsplassen i løpet av året. Alle lærlingar får besøk på sin arbeidsplass minst ein gong i halvåret. Halvårssamtalar blir dokumentert. Notat frå anna kontakt med lærling og arbeidsplass blir lagt i mappa til lærlingen.

Nokre lærlingar treng meir oppfølging enn andre, og truleg gir tett oppfølging betre læring. Opplæringskontoret skal vere ”berre ein telefon unna” og det vert lagt vekt på å vere tilgjengelig for både lærling, instruktør og lærebedrift. Dette inne å kunne reise på bedriftsbesøk på kort varsel og kunne rydde tid til å ta imot lærlingar og instruktørar på kontoret utan at dei nødvendigvis må ha avtale på førehand. Dagleg leiar har god oversikt av opplæringssituasjonen til den enkelte lærling. Kontakta med medlemsbedriftene, instruktørar og dei faglege leiarar er med på å kvalitetssikre opplæringa og gi lærlingar ein god start i arbeidslivet

Fråvær

Lærlingane er inkluderte av IA- avtalen. Det kan sjå ut til at stort fråvær på vidaregåande skule også fører med seg høgt sjukefråvær som lærling. Det betyr truleg berre at nokon har større helseproblem enn andre i periodar av livet. Likevel må ein fokusere på dette i intervju, samlingar og samtalar. Det er og viktig at dei som arbeider i lag med lærlingen syter for at lærlingen blir mint om krava i arbeidslivet. Oppmøte, pausar og fråvær må takast på alvor frå starten av. Den enkelte har gjerne gode og rettmessige grunnar til fråvær, men arbeidsplassen må vite at ein kan rekne med dei tilsette. For dei fleste er oppmøte ikkje noko problem. Men for enkelt lærlingar fører fråvær til ein del ekstra arbeid for Opplæringskontoret og arbeidsgivar. Ein må bruke tid på samarbeid med PPT, NAV, barnevernstilsette og andre instansar. Av og til har unge menneske store personlege problem. Fråvær kan vere ein indikasjon på det. I slike tilfelle er det viktig at dei unge får tilbod om hjelp av ulikt slag. Her prøver Opplæringskontoret å vere aktiv og tidvis kreativ på å løyse problema .

Kurs og samlingar for lærlingar

I løpet av to år er det ynskjeleg at lærlingane får ta del på nokre kurs. Det betyr at enkelte kurs kan arrangerast annakvart år / toårsrullering. Nokre samlingar er for alle lærlingane i tillegg til samlingar for faggruppene. Nokre samlingar / kurs er knytt til den enkelte kommune. Informasjon om eigen kommune, og arbeidsmiljølova kan vere aktuelle tema på desse kursa. Ein bør arbeide for å ha ca. 9 samlingar i året. Ein bør maks bruke ein halv arbeidsdag pr. samling.

I 2017 vart det gjennomført 7 ulike samlingar og kurs for lærlingar. I tillegg har lærlingane i Helsearbeidarfaget i Ulstein, Hareid og Herøy fri anna kvar onsdag frå kl.12.00- 15.00 frå sine avdelingar, slik at dei kan jobbe med lærlingpermen/kompetansemåla.

Opplæringskontoret har arbeidd med rekruttering på ulike måtar i året

- Skulebesøk til Ørsta vidaregåande, Herøy vidaregåande, og til Herøy ungdomsskule.
- Stand på Karrieredagar i Volda som vart gjennomført 27-28 september.
- Stand på Jobbmesse i Ørsta i regi av Nav, 20 april.

I starten på 2017 bestod rekrutteringspatrulje for Helse og Oppvekstfag av to lærlingar og ein tidlegare lærling. Desse jentene besøkt nesten alle 10- klasser på søre Sunnmøre, vidare har dei besøkt vg1 helse og oppvekst, vg2 helsearbeidarfaget og vg2 barn- og ungdom og fortalt om yrka sine.

Frå hausten 2017 tok fire nye førsteårslærlingar over jobben i rekrutteringspatruljen. Dei har vore i Asker på kurs i regi av KS. Yvonne Sjøstad har i år, som i fjor, ansvar i å organisere rekrutteringspatruljen. Opplæringskontoret hadde stor auke i søkjartala, dette gir ein positiv effekt på fagopplæringa.



Instruktørane er ansvarlege for den daglege oppfølginga av lærlingane, vise dei til rette på arbeidsplassen og samarbeider med lærling om planlegging, gjennomføring og evaluering av opplæringa.

For instruktørar er det viktig å bli kursa og følgt opp.

19.September hadde Opplæringskontoret i samarbeid med Ørsta og Volda kommune og eit 6, 5 timar kurs for nye instruktørar. 51 instruktørar deltok på kurset.

Med eit slikt samarbeid, vert det ei større fagleg breidde på kurset.

Den 22 november vart det arrangert ein fagdag for instruktørane med tema psykisk helse.

Foredragshaldarar var Ingrid Ulheim og Hege Seljebø, dei j begge jobbar som rådgivarar ved Ålesund PPT.



Kvalitetssikring

Tett oppfølging av lærlingane og instruktørane er viktig for å sikre kvalitet i opplæringa. Læreplanen i faget og arbeidsoppgåvene på den enkelte arbeidsplass legg rammene for innhaldet i opplæringa.

Det er viktig med jamleg vurdering av lærlingen si utvikling i forhold til måla i læreplanen. For at vi skal vere ei god lærebedrift som sikrar eige rekrutteringsgrunnlag og gir lærlingane god opplæring, er det viktig at vi kontinuerleg driv vurdering og ser på korleis vi som lærebedrift planlegge, gjennomfører og evaluerer opplæringa.

I samband med endring i læreplanen for helsearbeidarfaget har Opplæringskontoret utforma nye loggbøker til lærlingane i helsefag.

Lærlingane må dokumentert opplæringa si, og utføringa av arbeidet sitt gjennom skrifteleg planlegging. Alle lærlingar skal også gjennom året ha rett til to halvårsvurdering etter opplæringslova § 3-1. *Rett til vurdering*

Dette er med å kvalitetssikre opplæringa som blir gitt av medlemsbedriftene.

Profilering

Opplæringskontoret har prioritert å bruke opplæringskontoret si eiga Facebook side, dette er ein enklare måte å nå ut med informasjon.

I 2017 kjøpte Opplæringskontoret annonseplass i avisa som kom ut i samband med Karrieredagane på søre Sunnmøre.

Opplæringskontoret kjøpte også inn drikkeflaske, minnepenn, penn og handlenett til alle nye lærlingar i 2017. Dagleg leiar har PC-sekk med kontoret sin logo på.



Vidaregåande skule

Dagleg leiar, i samarbeid med medlemsbedrifter bør prioriterer å forsterke samarbeidet med dei vidaregåande skulane i vårt distrikt. Yrkesfagleg fordjuping, er den arenaen medlemsbedriftene kan bruke for å rekruttere til dei ulike yrka i kommunesektoren. Vi har mykje å hente på å skape kontakt med unge som kanskje vil søkje til ledige læreplassar, eller som på anna vis kan vere attraktive som arbeidstakarar. Kommunane må gå nye vegar for rekruttere i åra framover

Utdanningsavdelinga i fylket

Opplæringskontoret sin viktigaste samarbeidspartnar er Utdanningsavdelinga i fylket.

Opplæringskontoret deltok i 2017 på ulike samlingar og møte i regi av Utdanningsavdelinga, og opplever samarbeidet med fagkonsulentane og andre tilsette som godt og viktig for kontoret.

Forum for Yrkesfag

Forum for yrkesfag er eit samarbeidsorgan for Opplæringskontora i Møre og Romsdal. Forumet arbeider særleg med marknadsføring av yrkesfaglege utdanning og elles saker der opplæringskontora har felles interesse. Forumet representerer dessutan Opplæringskontor i samarbeid med utdanningsavdelinga. FFY administrerast av eit styre med 4 representantar frå ulike opplæringskontor.

Yrkesopplæringsnemnda

Dagleg leiar for Opplæringskontoret er KS sin representant i yrkesopplæringsnemnda i Møre og Romsdal. Gjennom året har dagleg leiar vore på fem møte i yrkesopplæringsnemnda.

Dagleg leiar har fridom til å kunne utvikle Opplæringskontoret og lærlingordninga knytt til medlemsbedriftene. Samarbeidet med styret, skulane, instruktørane og dei mange involverte fungerer godt.

Lærlingordninga i kommunal sektor er med på å sikre og heve kompetansen i heile regionen. Å skape forståing for denne moglegheita er ei viktig oppgåve for dagleg leiar. Styret og dagleg leiar vil framover vidareføre arbeidet med å byggje opp og kvalitetssikre samarbeidet om lærlingordninga på søre Sunnmøre.

Å ha ei velfungerande lærlingordning er eit viktig bidrag til å sikre framtidig rekruttering . Lærlingordninga er "vinn - vinn" for den enkelte, for lokalsamfunnet og storsamfunnet.

Styreleiar Kari Riise

Dagleg leiar Anne-Mari Pilskog



MEDLEMSSKAPSAVTALE

Medlems namn: _____

Postadresse: _____

Post nr. /- stad: _____

Telefon/Mobil: _____

Organisasjons nr: _____

Bankkonto nr: _____

Kontaktperson: _____

er medlem i Opplæringskontoret for søre Sunnmøre med dei rettar og pliktar som står i vedlagt vedtekter, revidert mars 2017.

Stad og dato

(medlemsbedrift)

Styreleiar
Opplæringskontoret for søre Sunnmøre

Opplæringskontoret	Fagleg leiar	Instruktør
Administrere lærlingordninga for kommunar/lærebedrift og har hovudansvaret for at opplæringa skjer etter gjeldande lover og forskrifter. - Inngå lærekontrakt (part i kontrakten) - Sørgjer for at lærlingen blir plassert på bedrifter som kan dekkje måla i læreplanen - Ansvar for oppstart og rulling av lærlingar i samarbeid med lærebedrift/kommunar. - Ansvar for registrering av relasjonar mellom bedrift, lærling og instruktør (informasjonen kan formidlast vidare til løns- og personalkontor om ønskeleg) - Følgjer opp inter opplæringsplan (olkweb) - Følgje opp lærlingen gjennom læretida - Melde frå til fylke om sjukemelding og mykje fråvær - Besøk til alle lærlingar og instruktørar 1. gong i halvåret (halvårssamtalen) - Søker om ekstra midlar til bedrift der ein har lærling med sakkunnig uttale. - Hjelper til med tiltak for bedrift/lærling ved behov - Organisering av samlingar/kurs for lærlingar, instruktør og fagleg leiar - Er møteleiar på møter som vedkjem opplæringa. - Kallar inn aktuelle partar i forhold til ulike møter som vedkjem opplæringa. - Melder lærlingane opp til fagprøve - Ansvar for evt. heving eller endring av kontrakt.	Den på arbeidsplassen som er fagleg ansvarleg for at lærlingen får opplæring etter læreplanen . <i>Du må ha hatt fagbrev i minst 2 år.</i> <i>Du må ha høgare utdanning i faget.</i> <i>Du må ha lang arbeidserfaring frå faget.</i> - Løns- personalansvar - arbeidsavtale, turnus, ferie, arbeidstid - Utpeike instruktør - Legge til for ei god opplæring (at lærling-veileder får gå i lag, tid til arbeid med olkweb) - Tilrettelegge for at lærling/veileder får delta på kurs/fagdag/læringsamling - Samarbeide med opplæringskontoret - Legge til rette for eit godt arbeidsmiljø og læringsmiljø - Delta på halvårssamtale om ønskelig og/eller ved behov - Melde frå ved endring av fagleg leiar	Den som har ansvaret for den daglege oppfølging av lærlingen. - Introdusere lærlingen på arbeidsplassen - Ha kjennskap til læreplanen gjennom olkweb - Kunne bruke olkweb (planlegge opplæring, godkjenne det skriftleg arbeid til lærlingen) - Gjennomføre planlagt opplæring - Legge til rette for eit godt læringsmiljø - Gi rettleiing og tilbakemelding undervegs - Sørge for at lærlingen får varierte arbeidsoppgåver, og at lærlingen får nye utfordringar etter kvart som ein er klar for det - Motivere lærlingen til å gjere ein innsats for å nå måla for opplæringa - Gjennomføre læringsamtalar under vegs i læretida - Delta på halvårssamtale med lærling og opplæringskontor (eventuelt fagleg leiar) - Gi lærlingen tilbakemelding/vurderingar på ein konstruktiv og ærleg måte - Kontakte opplæringskontoret om det skal vere noko problem/utfordringar - Delta på instruktørkurs/samlingar - Ta godt vare på lærlingen alle saman. <u>HUSK at lærlingen er bedrifta sin lærling</u> Instruktør må melde i frå til Opplæringskontoret snarast i saker som omhandlar: - Dårleg oppmøte - Misnøye i læreforholdet - Lengre tids fråvær / sjukdom / permisjon - Utfordringar med å gjennomføre opplæringa Andre saker som har konsekvensar for læreforholdet



Opplæringskontoret
SØRE SUNNMØRE

OPPLÆRINGSKONTORET

KVA ER DET?
KVA GJER VI?

17.12.18 Anne-Mari Pilskog

Opplæringskontoret for søre Sunnmøre

- Oppstart 1994 i Hareid (Reform 94)
- Ulstein, Herøy og Sande vart medlem i 1999
- Vanylven i 2008
- I 2013 gjekk kontoret gjennom ei omorganisering.
- Opplæringskontoret vart ei sjølvstendig bedrift, registeret i Brønnøysund
(registeret som ei foreining)
- Opplæringskontoret har eit styre med 7 medlemmar + vara og læring representant
 - Kvar kommune har ein representant i styret, dei private har ein representant, arbeidstakarorganisasjonane har ein representant .
 - Utdanningsavdelinga i fylke har møte og talerett.
- I dag har Opplæringskontoret 20 medlemsbedrifter
- Pr i dag har kontoret 60 lærlingar fordelt på 6 ulike lærefag
- Herøy kommune har ansvaret for rekneskapen og Søre Sunnmøre kommunerevisjon ved Bodil Skeide har revisjon



Kven jobbar der og kva gjer vi !

- Kontoret har 2 tilsette
- Dagleg leiar i 100%
- Opplæringskonsulent i 70% (frå 01.01.19)
- Jobben vår er å følgje opp læringar, instruktørar og faglege leiarar
- Vi skal yte den beste servicen for våre medlemsbedrifter

«Berre ein telefon i frå»



Arbeidsoppgåver

Administrere lærlingordninga for kommunar/lærebedrift og har hovudansvaret for at opplæringa skjer etter gjeldande lover og forskrifter.

- Inngå lærekontrakt (part i kontrakten)
- Syter for at lærlingen blir plassert på bedrifter som kan dekkje måla i læreplanen
- Ansvar for oppstart og rulling av lærlingar i samarbeid med lærebedrift/kommunar.
- Ansvar for registrering av relasjonar mellom bedrift, lærling og instruktør (informasjonen kan formidlast vidare til løns- og personalkontor om ønskeleg)
- Følgjer opp inter opplæringsplan (olkweb)
- Følgje opp lærlingen gjennom læretida
- Melder frå til fylke om sjukemelding og mykje fråvær
- Besøk til alle lærlingar og instruktørar ein gong i halvåret (halvårssamtalen)
- Søkjer om ekstra midlar til bedrift der ein har lærling med sakkunnig uttale.
- Hjelper til med tiltak for bedrift/lærling ved behov
- Organisering av samlingar/kurs for lærlingar, instruktørar og faglege leiarar
- Er møteleiar på møter som vedkjem opplæringa.
- Kallar inn aktuelle partar i forhold til møter som vedkjem opplæringa.
- Melder lærlingane opp til fagprøve
- Ansvar for evt. heving eller endring av kontrakt.



Fagkompetansen til Opplæringskontoret

- Fagbrev
- Hjelpepleiar
- Yrkesfaglærar (restaurant og matfag og helse og oppvekstfag)
- Lang og variert erfaring innan fagopplæring
- Ulike nettverk

FFY

Karrieredagar

Yrkesopplæringsnemnda (KS, andre periode)

Nettverk helse og oppvekst

Utarbeiding av læreplanar for vg3 (våren 2019)



Rekruttering

- Skulebesøk
 - til alle vidaregåande og ungdomsskular i området.
- Tek del på ulike messer
- Ansvar for organisering av Rekrutteringspatruljen
- Profilerings på sosiale media
- Annonserer ledige læreplassar
- Bruke nettverk og Vigo i arbeidet med rekruttering
- Organisere søkjarlister i dei ulike lærefaga
- Ansvar for innkalling til intervju i samarbeid med bedrift
- Sjekke opp referanse (i YFF og med kontaktlærar)
- Gi tilbod om læreplass i samarbeid med bedrift



Digitale lærebøker

Dette året har Opplæringskontoret jobba med å få på plass digitale lærebøker Olkweb.

- Kva har det bidratt til?

- God oversikt over kompetansemåla og dermed ei tydlegare bevisstgjerung av desse
- Konkretisering av kompetansemål gjennom delmål, dette er så langt gjort i Helsearbeidarfaget, Institusjonskokkfaget og Barn og ungdomsarbeidarfaget.
- Dette gir ei meir lik opplæring for alle.
- Lærning kan laste opp dokumentasjon direkte i systemet (filer og bilder)
- Bättre kontroll/oppfølging av den skriftlege gjennomføringa via olkweb, både for oss på kontoret og for instruktør
- Vi har moglegheit for å gi instruktør support på det lærlingen skriv.
(Lettare tilgang enn i forhold til permen)
- Moglegheit for ein vurderingsfunksjon i staden for å sende ut papir
(ikkje tatt i bruk enda, men er ei målsetting å få til)
- Oversikt over aktivitetar for lærlingar/veiledarar (møter, kurs og liknande.)
- Lett tilgjengelege dokument, skjema og liknande i ressurscenter
- Gir moglegheit for gode individuelle tilpassingar med læreplan, t.d. dei med individuell opplæringsplan.
- Tilskot funksjon, skal brukast til våren 2019



Økonomi og styring

- Alle tilskot går direkte til Opplæringskontoret
 - Ikkje ekstra-tilskotet, det går direkte til den enkelte bedrift.
- Årsmøtet i Opplæringskontoret vedtek kor stort tilskot som skal gå tilbake til bedriftene og kva som skal gå til drift.
 - Det vil sei at alle medlemsbedrifter har innflytelse på dette
 - Tilskotet blir utbetalt to gongar i året, juli og desember
- Opplæringskontoret er godt drifta og har god økonomi
Grunnlaget for drifta er basert på antall lærlingar
- Dagleg leiar har ansvar for drifta. Følgje opp budsjett, vedtekter, kvalitetssystem som Utdanningsavdelinga i Fylket har og Opplæringslova -Udir.



Vidare framover?

- Få til samarbeid med Helse Sunnmøre
- Jobbe for at alle skal bestå fagprøva
- Vere meir synlege i sosiale media
- Jobbe vidare med gode kvalitetssystem
- Instagram
- I år var Ulstein og Hareid dei to kommune som hadde flest lærlingar (helsefag) i forhold til årsverk
- Målet må verte at bedriftene som ligger under Opplæringskontoret tek både 1,2,3,4,5 osv.
- Det viktigaste målet er å gi ungdomane eller unge vaksne ei fagutdanning som gir dei arbeid i vår region. Med god fagkunnskap og rette haldingar.



Til slutt.

- Dagleg leiar saman med styret har fridom til å utvikle Opplæringskontoret vidare for å vere eit tidsrett kontor for framtidige utfordringar
- Samarbeidet med styret, skulane, instruktørane og dei mange involverte fungerer godt.
- Lærlingordninga i kommunal sektor er med på å sikre og heve kompetansen i heile regionen.
- Å skape forståing for denne moglegheita er ei viktig oppgåve for dagleg leiar. Styret og dagleg leiar vil framover vidareføre arbeidet med å byggje opp og kvalitetssikre samarbeidet om lærlingordninga på søre Sunnmøre.
- Å ha ei velfungerande lærlingordning er eit viktig bidrag til å sikre framtidig rekruttering .
- Lærlingordninga er "vinn - vinn" for den enkelte, for lokalsamfunnet og storsamfunnet.
- Takk for meg.



MEDLEMSAVTALE

mellom

Hornindal kommune
(seinare nemnd som Bedrifta)

og

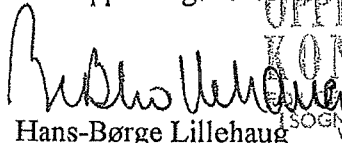
Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane
(seinare nemnd som Opplæringskontoret)

Bedrifta og Opplæringskontoret skal i samarbeid gjennomføre profilering, rekruttering og opplæring av lærlingar i samsvar med behov i bedrifta, gjeldande opplæringslov, forskrifter, anna relevant regel- og avtaleverk, læreplan i dei aktuelle fag og vedtekter for opplæringskontoret.

1. Opplæringskontoret forpliktar seg til å yte den service og rådgjeving som framgår av vedtekter.
2. Bedrifta er kjend med gjeldande vedtekter for Opplæringskontoret og kva desse inneber for gjennomføring av læreforhold.
3. Bedrifta forpliktar seg til å leggje forholda til rette slik at Opplæringskontoret kan utføre dei tenester og rådgjeving som framgår av vedtekter.
4. Bedrifta har arbeidsgjevaransvar for lærlingen.
5. Bedrifta oppnemner ein lokal kontaktperson som har ansvaret for den administrative kontakten med Opplæringskontoret. Endring av kontaktperson må meldast til opplæringskontoret.
6. Bedrifta må forsikre seg om at lærlingen får fullgod opplæring. Det må nyttast erfarne og i størst mogeleg grad fagutdanna personar til dagleg oppfølging av lærlingen. Bedrifta kjem med framlegg om kvalifisert fagleg leiar som må godkjennast av Opplæringskontoret. Endring av fagleg leiar må meldast til Opplæringskontoret.
7. Bedrifta må utarbeide ein individuell opplæringsplan, og attestere i opplæringsboka som lærlingen skal føre.
8. Bedrifta betaler medlemskontingent, og får overført tilskot for lærlingen etter vedtak i styret.

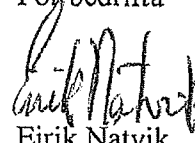
Førde, 28. februar 2008

For Opplæringskontoret


Hans-Børge Lillehaug
Dagleg leiar

**OPPLÆRINGS-
KONTORET**
FOR OFFENTLEG SEKTOR
I SOGN OG FJORDANE

For bedrifta


Eirik Natvik
Rådmann



**OPPLÆRINGS-
KONTORET**

FOR OFFENTLEG SEKTOR
I SOGN OG FJORDANE

Vedtekter for Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane – OKOS

Fastsett av fylkestinget i sak 6/98 og revidert av fylkestinget i sak 22/05.

§ 1 - Formål

Opplæringskontoret for offentlig sektor – OKOS - skal i samarbeid med medlemsbedriftene, skuleverket og Fagopplæringsnemnda gjennomføre opplæring av lærlingar/lærekandidatar i samsvar med krava i Lov om grunnskolen og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova) og læreplanane i dei aktuelle fag.

I tillegg til opplæringslova gjeld forskrift til opplæringslova av 28.6.1999 kap 11.

Kontoret kan og administrere anna relevant opplæring og praksistrening.

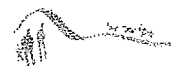
§ 2 - Medlemsbedriftene

Bedrifter i offentlig sektor som er godkjende lærebedrifter kan bli medlemmer av opplæringskontoret dersom dei samla kan gje opplæring innan opplæringskontoret sitt verkeområde og fastsette læreplanar, jfr forskrift til opplæringslova § 11-1 og § 11-2.

Oppseing av medlemskapen skal skje skriftleg med tre månaders varsel. Gjeldande lærekontraktar skal då overførast til den einskilde lærebedrifta.

Opplæringskontoret teiknar lærekontrakt med lærlingen og kan instruere medlemsbedrifter til å gje lærlingen arbeidsoppgåver som sikrar opplæring i samsvar med læreplanen i det aktuelle fag. Lærlingar vert tilsett i den einskilde medlemsbedrift. Medlemsbedrifta har arbeidsgjevaransvar for lærlingane som for andre tilsette så lenge lærlingen er tilsett i institusjonen/avdelinga.

Medlemsbedrifter kan ikkje tilsette lærlingar utan at dette er godkjent av opplæringskontoret.



Dato for tiltredinga, og tidsramma for læreforholdet, framgår av lærekontrakten. Det skal utformast skriftleg samarbeidsavtale mellom opplæringskontoret og medlemsverksemdene som fastlegg ansvarsfordeling mellom dei to partane.

Opplæringskontoret kan omplassere lærlingar til andre medlemsbedrifter dersom medlemsbedriftene, som i utgangspunktet har tilsett lærlingen, ikkje kan gje den opplæring som læreplanen krev, eller andre forhold tilseier overflytting av lærlingen.

§ 3 - Lærefag

Opplæringskontoret er fleirfagleg og skal kunne teikne lærekontraktar i alle dei fag kontoret er godkjend for av Fagopplæringsnemnda.

§ 4 - Opplæringskontoret sine oppgåver

Opplæringskontoret si oppgåve er å vere eit serviceorgan for medlemsbedriftene. Desse omfattar mellom anna:

- Sørge for at det vert oppretta lærekontrakt/opplæringskontrakt med lærlingane/lærekandidatane.
- Sørge for at lærlingane får opplæring i samsvar med den aktuelle læreplan.
- Sørge for at lærlingen framstiller seg til fag/svenneprøven.
- Sørge for at det er faglege leiarar innan alle dei fag opplæringskontoret er godkjent i.
- Ha kontakt med ansvarleg leiar, fagleg leiar, tilsynsrepresentant og lærling i medlemsbedriftene.
- Gje råd og bidra til å løyse konflikhtar som måtte oppstå under læreforholdet.
- Arbeide for å auka rekruttering av lærlingar i medlemsbedriftene i samvar med overordna mål i den enkelte bedrift.
- Halde medlemsbedriftene informert om nye lærefag.
- Samarbeide med lærebedrifter og opplæringskontor utanom opplæringskontoret for fylkeskommunale og andre lærlingar om gjennomføring av læreforhold.

§ 5 - Økonomi

Opplæringskontoret si drift skal finansierast med offentlege tilskot som blir stilt til rådvelde for kontoret, som igjen fordeler desse til deltakande bedrifter/institusjonar.

Storleiken på beløpet som skal fordelast til bedriftene er avhengig av den administrasjonsavgifta som styret fastset.

Medlemskontingenten vert innkravd årleg.

§ 6 - Organisering

Opplæringskontoret er ein del av den fylkeskommunale verksemda, jfr komml. § 11.

Kontoret skal ha ein dagleg leiar. Fylkesrådmannen har personalansvaret for leiaren. Leiaren rapporterer til styret i faglege spørsmål.

§ 7 - Styret – samansetnad og val

Opplæringskontoret skal leiast av eit styre på fem medlemmer med personlege varamedlemmer som vert valde av fylkesutvalet slik:

- 2 medlemmer etter forslag frå KS Sogn og Fjordane
- 1 medlem etter forslag frå den arbeidstakarorganisasjonen som har flest medlemmer i medlemsbedriftene
- 1 politisk medlem frå fylkeskommunen
- 1 medlem frå administrasjonen i fylkeskommunen

Fylkesutvalet vel leiar og nestleiar.

Styret si funksjonstid følgjer den fylkeskommunale valperioden.

§ 8 – Styret sine oppgåver og mynde

Styret har driftsansvaret for opplæringskontoret og skal m.a.

- Ha det overordna opplæringsfaglege ansvaret
- Vedta målsetjingar og handlingsplanar for kontoret
- Fastsetje årleg medlemskontingent
- Fastsetje administrasjonsavgifta pr lærling
- Fastsetje retningsliner for fordeling av tilskot
- Fastsetje godtgjersle m.v. til instruktørane i bedriftene
- Utarbeide årsmelding for kontoret
- Utarbeide budsjettforslag for kontoret

§ 9 – Møterett, sekretariat m.v

Fylkesrådmannen har møte- og talerett i styret, jfr komml. § 23, nr 3. Retten kan utøvast av han personleg eller av den han gir fullmakt.

Sekretariatet for Fagopplæringsnemnda har møte- og talerett i styret og skal innkallast til styremøta.

Fylkesrådmannen har ansvaret for at sekretariatsfunksjonen vert utøvd på ein tilfredsstillande måte.

For styremøta gjeld elles Reglement for sakshandsaming i politiske utval.

§10 - Nedlegging

Ved nedlegging av opplæringskontoret skal gjenverande verdiar fordelast til medlemmane i høve deira tal lærekontraktar. Verdiar knytt til lærlingetilskot skal førast attende til fylkeskommunen.

Ved nedlegging av opplæringskontoret skal lærekontraktar overførast til den einskilde medlemsbedrifta.



OPPLÆRINGS-
KONTORET

FOR OFFENTLEG SEKTOR
I SOGN OG FJORDANE

Medlemsbedrifter 2008

Aurland kommune
Balestrand kommune
Bremanger kommune

Eid vidaregåande skule
Firda vidaregåande skule
Fjaler kommune

Flora vidaregåande skule
Fylkesmannen i Sogn og Fjordane
Førde kommune

Gaular kommune
Gloppen kommune
Gulen kommune

Hafstad vidaregåande skule
Hatlehaugen barnehage (HF)
Hornindal kommune

Hyllestad kommune
Høyanger kommune

Jølster kommune
Leikanger kommune
Luster kommune

Luster vidaregåande skule
Lærdal kommune
Mo og Jølster vg. skule

Måløy vidaregåande skule
Naustdal kommune
NAV Sogn og Fj.

Selje kommune
Sogn og Fjordane fylkeskommune
Sogndal vidaregåande skule

Solund kommune
Stryn vidaregåande skule
Vik kommune

Øyrane vidaregåande skule
Årdal kommune



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Kari Mette Sundgot	Arkivsak nr.:	2018/2074
		Arkivkode:	210

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
36/19	Formannskapet	19.03.2019
26/19	Kommunestyret	28.03.2019

OVERFØRING AV INVESTERINGSRAMMER FRÅ 2018 TIL 2019

Handsaming:

Kommunalsjef Jarl Martin Møller svara på spørsmål frå formannskapet.

Røysting (ni røysteføre):

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Tilråding i formannskapet - 19.03.2019 til kommunestyret:

Volda kommunestyre godkjenner overføringar av investeringsprosjekt frå 2018 til 2019 slik det går fram av tabell i saksframlegg.

Administrasjonen si tilråding:

Volda kommunestyre godkjenner overføringar av investeringsprosjekt frå 2018 til 2019 slik det går fram av tabell i saksframlegg.

Vedleggsliste:

Uprenta saksvedlegg:

Samandrag av saka:

I samband med rekneskapsavslutninga 2018 har vi hatt ein gjennomgang på investeringsprosjekt som ikkje er avslutta og som har restramme som må overførast til 2019. Gjennomgang er gjort med kommunalsjef Teknisk og einingsleiarane der. Prosjekta skal finansierast av bruk av lån eller bundne fond. Låneopptak er allereie gjennomført i 2018, så det ein no treng godkjenning på er å overføre restmidlar til nytt budsjett år.

Saksopplysningar/fakta:

Gjennom 2018 har vi hatt fokus på rapportering av investeringar, både økonomisk og status på oppstart og gjennomføring. Resultat av dette er at vi i 2018 har gjennomført 78,1 % av planlagde investeringar, mot 50 % i 2017.

Tabellen under viser ei oversikt over dei prosjekt som vi ønskjer å overføre ikkje nytta budsjettmidlar i 2018. Beløpa som kjem fram i tabellen er altså vedtekne rammer i 2018 som ikkje er nytta. Som det går fram i tabellen er prosjekta delt inn i netto investeringsutgift, moms utgift og momsrefusjon samt finansiering. I og med at dei fleste prosjekt skal finansierast med lån som allereie vart tatt opp i 2018 er dette presisert med konto 09101. Samla oversikt på det som vert overført frå budsjett 2018 til budsjett 2019 er:

Utgift:

Netto investeringar	87 267 739,-
Momsutgift	14 124 820,-
Brutto investeringar	101 392 559,-

Finansiering:

Bruk av tidlegare års låneopptak	81 966 705,-
Momskompensasjon	14 124 820,-
Investeringsfond	5 301 034,-

PROSJEKT	Overføring frå 2018 til 2019	Kommentarar
IKT Volda kommune:		
02001 Kjøp av IKT-utstyr	111 731,96	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	27 932,99	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 27 932,99	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 111 731,96	
Interkommunale IKT investeringar:		
02001 Kjøp av IKT-utstyr	1 152 529,85	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	288 132,46	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 288 132,46	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 1 152 529,85	
Oppgradering Win Tid/Min Tid:		
02000 Kjøp av driftsmiddel	42 108,00	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	10 527,00	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 10 527,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 42 108,00	
Buss Helse og omsorg:		
02100 Kjøp av transportmiddel	800 000,00	Budsjettvedtak kom seint i 2018, kjøp tidleg 2019
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	200 000,00	

PROSJEKT		Overføring frå 2018 til 2019	Kommentarar
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 200 000,00	
09101	Bruk av tidlegare års låneopptak	- 800 000,00	
Omsorgssenteret - Inventar og utstyr:			
02000	Kjøp av driftsmiddel	746 356,91	
04290	Moms-utgift investering med kompensasjon	186 589,23	
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 186 589,23	
09101	Bruk av tidlegare års låneopptak	- 746 356,91	
Skinner i tak for takheiser:			
02300	Nybygg, vedlikehald, byggetenester	2 400 000,00	Budsjettvedtak kom seint i 2018, kjøp tidleg 2019
04290	Moms-utgift investering med kompensasjon	600 000,00	
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 600 000,00	
09101	Bruk av tidlegare års låneopptak	- 2 400 000,00	
Omsorgssenteret, sentralkjøkken:			
02300	Nybygg, vedlikehald, byggetenester	400 000,00	Samla investeringsramme er vedtatt i B2019. Dette er planleggingsmidlar
04290	Moms-utgift investering med kompensasjon	100 000,00	
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 100 000,00	
09101	Bruk av tidlegare års låneopptak	- 400 000,00	
Investering velferdsteknologi:			
02001	Kjøp av IKT-utstyr	710 681,05	
04290	Moms-utgift investering med kompensasjon	177 670,26	
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 177 670,26	
09101	Bruk av tidlegare års låneopptak	- 710 681,05	
Prestegården Gnisten:			
02000	Kjøp av driftsmiddel	233 235,04	
04290	Moms-utgift investering med kompensasjon	58 308,76	
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 58 308,76	
09480	Bruk av ubundne investeringsfond	- 233 235,04	
Volda u-skule:			
02300	Nybygg, vedlikehald, byggetenester	354 669,21	Samla investeringsramme er vedtatt i B2019. Dette er planleggingsmidlar
04290	Moms-utgift investering med kompensasjon	88 667,30	
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 88 667,30	
09101	Bruk av tidlegare års låneopptak	- 354 669,21	
Ny Øyra skule (ki):			
02300	Nybygg, vedlikehald, byggetenester	1 000 000,00	Midlar sett av til garantiar
04290	Moms-utgift investering med kompensasjon	250 000,00	
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 250 000,00	
09101	Bruk av tidlegare års låneopptak	- 1 000 000,00	
Volda rådhus, brann - oppattbygging og servicetilrettelegging:			
02300	Nybygg, vedlikehald, byggetenester	725 966,55	
04290	Moms-utgift investering med kompensasjon	181 491,64	
07290	Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 181 491,64	
09101	Bruk av tidlegare års låneopptak	- 725 966,55	

PROSJEKT	Overføring frå 2018 til 2019	Kommentarar
Omsorgsbustader (5stk) Doktorhaugen:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	4 045 564,39	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	1 011 391,10	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 1 011 391,10	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 4 045 564,39	
Leikeplassar (skular/barnehagar):		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	640 000,00	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	160 000,00	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 160 000,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 640 000,00	
ROP (rus og psykisk helse) :		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	1 000 000,00	Midlar sett av til garantiar
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	250 000,00	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 250 000,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 1 000 000,00	
EPC gjennomføringstiltak:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	13 804 801,43	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	3 451 200,36	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 3 451 200,36	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 13 804 801,43	
Mork skule - kapasitetsutviding:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	83 053,48	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	20 763,37	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 20 763,37	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 83 053,48	
Oppgradering Prestagata 38:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	1 807 038,40	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	451 759,60	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 451 759,60	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 1 807 038,40	
4.etasje omsorgsenteret:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	401 182,85	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	100 295,71	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 100 295,71	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 401 182,85	
Barneavlastinga - ombygging/oppgradering:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	202 102,20	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	50 525,55	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 50 525,55	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 202 102,20	
Folkestadtun - oppgradering:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	104 067,38	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	26 016,85	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 26 016,85	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 104 067,38	
Etablering 2 bustadsmodular - Rotset:		

PROSJEKT	Overføring frå 2018 til 2019	Kommentarar
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	1 995 508,18	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	259 416,06	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 259 416,06	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 1 995 508,18	
Solskjerming kommunale bygg- omsorg:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	97 329,05	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	24 332,26	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 24 332,26	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 97 329,05	
Ferdigstilling Brannstasjon - krav frå arbeidstilsyn:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	924 712,24	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	221 930,94	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 221 930,94	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 924 712,24	
Friluftslivstiltak (rt):		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	149 757,00	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	37 439,25	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 37 439,25	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 149 757,00	
Næringsområde Øvre Rotset:		
02800 Grunnkjøp (m/avgifter og gebyr)	5 067 799,01	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	1 266 949,75	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 1 266 949,75	
09480 Bruk av ubundne investeringsfond	- 5 067 799,01	
Elvadalsprosjektet:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	1 848 106,90	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	462 026,73	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 462 026,73	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 1 848 106,90	
Utbygging bustadfelt K 10, Klepp:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	500 000,00	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	125 000,00	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 125 000,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 500 000,00	
Utbygging veglys til LED finansiert ved straumsparing:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	408 506,91	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	102 126,73	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 102 126,73	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 408 506,91	
Flomførebygging:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	8 663 258,04	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	2 165 814,51	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 2 165 814,51	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 8 663 258,04	
Fast dekke kommunale areal/vegar:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	81 310,14	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	20 327,54	

PROSJEKT	Overføring frå 2018 til 2019	Kommentarar
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 20 327,54	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 81 310,14	
Avløp samleinvestering:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	11 307 745,65	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 11 307 745,65	
Vatn samleinvestering (LF):		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	10 976 015,97	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 10 976 015,97	
Samleveg Urbakkfoten:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	1 145 490,78	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	286 372,70	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 286 372,70	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 1 145 490,78	
Opprusting Engesetvegen forbi omsorgsenteret til samleveg:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	2 619 406,30	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	654 851,58	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 654 851,58	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 2 619 406,30	
Bygging av breiband Halkjelsvik - Folkestad:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	929 999,04	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	232 499,76	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 232 499,76	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 929 999,04	
Myravegen - vann og avløp:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	462 406,37	
09101 Bruk av årets opprinnelege låneopptak	- 462 406,37	
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	461 640,77	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 461 640,77	
Søre Bjørkedal avløpsreinsing:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	4 000 000,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 4 000 000,00	
Folkestad avløpsleidning:		
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	2 382 330,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 2 382 330,00	
Nødnett (RIH):		
02000 Kjøp av driftsmiddel	389 610,00	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	97 402,00	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 97 402,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 389 610,00	
Brann - Beredskapsmateriell og kjøretøy:		
02100 Kjøp av transportmiddel	1 200 000,00	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	300 000,00	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 300 000,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 1 200 000,00	
Feiing:		
02000 Kjøp av driftsmiddel	183 484,00	
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	200 000,00	

PROSJEKT	Overføring fra 2018 til 2019	Kommentarar
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	50 000,00	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 50 000,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 383 484,00	
Symjehall:		
		Samla investeringsramme er vedtatt i B2019. Dette er planleggingsmidlar
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	420 000,00	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	105 000,00	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 105 000,00	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 420 000,00	
Kinosal og kultursal:		
		Samla investeringsramme er vedtatt i B2019. Dette er planleggingsmidlar
02300 Nybygg, vedlikehald, byggetenester	88 233,55	
04290 Moms-utgift investering med kompensasjon	22 058,39	
07290 Moms-kompensasjon investering frå 2014	- 22 058,39	
09101 Bruk av tidlegare års låneopptak	- 88 233,55	

Vurdering og konklusjon:

Vi rår til at kommunestyret godkjenner overføring av investeringsmidlar frå 2018 til 2019 slik det går fram av tabell over.

Helse og miljøkonsekvensar:

Fleire av investeringsprosjekta er retta inn mot tiltak innan helse og miljø.

Økonomiske konsekvensar:

Overflyttinga har ingen økonomisk påverknad på vedteke budsjett 2019 då kapitalkostnadane allereie er innarbeidd i budsjettet.

Beredskapsmessige konsekvensar:

Ingen

Rune Sjurgard
Rådmann

Kari Mette Sundgot
økonomisjef

Utskrift av endeleg vedtak:

Kommunerevisjonen
Kommunalsjefar

Klageinstans:



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Ove Bjerkvik

Arkivsak nr.: 2013/554

Arkivkode: 210

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
37/19	Formannskapet	19.03.2019
27/19	Kommunestyret	28.03.2019

ÅRSMELDING OG SKATTEREKNESKAP 2018

Handsaming:

Røysting (ni røysteføre):

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Tilråding i formannskapet - 19.03.2019 til kommunestyret:

Kommunestyret tek årsmelding og skatterekneskapen for 2018 til vitende.

Administrasjonen si tilråding:

Kommunestyret tek årsmelding og skatterekneskapen for 2018 til vitende.

Vedleggsliste:

Årsmelding

Skatterekneskapen

Årsmelding interkommunal arbeidsgjevarkontroll

Kontrollrapport revisjon

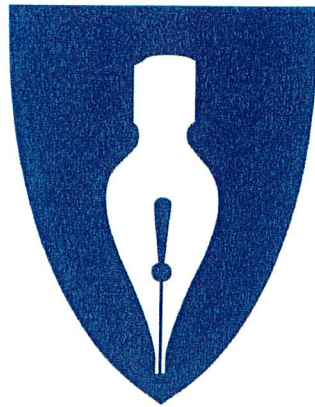
Uttale frå kontrollutvalet

Saksopplysningar/fakta:

Orienteringssak vedk. årsmelding og skatterekneskapen for 2018 jf vedlagte dokument.

Rune Sjurgard
Rådmann

Utskrift av endeleg vedtak:
Skatteoppkrevjaren i Volda



Årsmelding for 2018

**Skatteoppkrevjaren i
Volda kommune**

Innhold

1. Generelt om skatteoppkrevjaren sine oppgaver	3
1.1 Skatteoppkrevjarkontoret	3
1.1.1 Ressurser	3
1.1.2 Organisering	4
1.1.3 Ressurser og kompetanse	4
1.2 Internkontroll	5
1.3 Skatteutval	5
1.4 Skattekontoret sin kontroll av skatteoppkrevjarfunksjonen	5
2. Skatterekneskapen	5
2.1 Framlegg av skatterekneskapen	5
2.2 Vurdering av skatteinngangen	5
2.2.1 Total skatte- og avgiftsinngang i rekneskapsåret	5
2.2.2 Kommunen sin andel av skatteinngangen i rekneskapsåret	6
2.3 Margin	6
2.3.1 Margin for inntektsåret 2017	6
2.3.2 Margin for inntektsåret 2018	6
2.3.3 Kommentarer til marginavsetninga	6
3. Innføring av krav	7
3.1 Restanseutvikling	7
3.1.1 Totale restanser og berostilte krav	7
3.1.2 Kommentar vedk. restansesituasjonen og restanseutviklinga	8
3.1.3 Restanser eldre år	9
3.1.4 Kommentarer vedk. oppfølging av restanser eldre år	9
3.2 Effektivitet av innfordringsarbeidet	9
3.2.1 Vurdering av skatteoppkrevjarkontoret sitt resultat pr. 31.12.2018	9
3.2.2 Vurdering av innfordringsaktiviteten, og i kva grad den verkar inn på innfordringsresultatet	10
3.2.3 Eventuelle tiltak skatteoppkrevjarkontoret har sett i verk for å betre effektiviteten i innfordringsarbeidet	10
3.2.4 Omtale av særskilte forhold	10
3.3 Særnamskompetanse	10
4. Arbeidsgjevarkontroll	10
4.1 Organisering av arbeidsgjevarkontrollen	10
4.2 Planlagte og gjennomførte kontroller	10
4.3 Resultat frå arbeidsgjevarkontrollen	11
4.4 Vurdering av arbeidsgjevarkontrollen	11
4.5 Samarbeid med andre kontrollaktører	11
4.6 Utførte informasjonstiltak	11

1. Generelt om skatteoppkrevjaren sine oppgaver

Kort omtale av arbeidsområdet:

- Bokføring/kontroll/avstemming av skatterekneskap.
- Fordeling av skatteinntektene mellom dei ulike skattekreditorane.
- Skatteavrekning for personlege og upersonlege skattytarar
- Kontroll og avstemming av mottatte A-meldinger
- Innfordring av skatt og arbeidsgjevaravgift
- Tvangsinnfordring – tvangssal, konkurs, gjeldsordning m.m.
- Arbeidsgjevarkontroll/informasjontiltak
- Sekretærfunksjon for skatteutvalet

1.1 Skatteoppkrevjarkontoret

1.1.1 Ressurser

Ressursfordeling

	Årsverk	%-andel fordelt
Antall årsverk ved SKO som kun er nytta til SKO-funksjonen i rekneskapsåret		
	1,8	100 %
Ressursbruk ved SKO, fordeling av årsverk	-----	-----
Skatterekneskap	0,2	11 %
Innfordring av skatt/arbeidsgjevaravgift	0,6	33 %
Arbeidsgjevarkontroll	0,7	39 %
Informasjon og veiledning overfor skatte- og avgiftspliktige og rekneskapsførarar/revisorar	0,1	6 %
Skatteutval	0,1	6 %
Administrasjon	0,1	6 %

1.1.2 Organisering



Den kommunale skatteoppkrevjaren er fagleg underlagt instruks frå skattedirektoratet og administrativt underlagt rådmannen i kommunen.

Skatt -og innforordringsseksjonen er organisert som eigen seksjon under økonomistaben og har i tillegg til skatt også ansvar for innforordring av kommunale eigedomsavgifter og andre kommunale krav som td husleige, barnehage, pleie og omsorgstenester m.m.

Skatteoppkrevjaren er leiar for seksjonen som har 2 tilsette + interkommunal kontrollør for arbeidsgjevarkontroll.

1,8 årsverk går hovudsakleg med til arbeid med skatterekneskap, innforordring av skatter og avgifter og arbeidsgjevarkontroll. I år rapporterer arbeidsgjevarkontrollen at dei har brukt 0,7 årsverk til kontrollarbeid.

0,3 årsverk er knytt til innforordring av kommunale eigedomsavgifter og andre kommunale krav, samt administrasjon av dette. Innforordringskonsulenten har også ansvar for Volda sin del av det interkommunale innkjøpssamarbeidet, og dette utgjør om lag 0,2 årsverk.

Prosessen med sammenslåing av kommunane Volda og Hornindal er også godt i gang, og her deltek også innforordringskonsulenten med arbeid knytt til kartlegging av interkommunale avtaler ol.

I tillegg har rekneskapsstaben hatt behov for ekstrahjelp dette året pga permisjonar og vakanse.

Totalt utgjør dette arbeidet om lag 0,5 årsverk.

I 2012 vart det inngått avtale mellom Volda og Ålesund kommune vedk. kjøp av tenester knytt til arbeidsgjevarkontrollen. Volda sin del av kontrollsamarbeidet utgjorde i 2018 omlag 6,43 % og tilsvarer ca 70 % av ei heil stilling. Avtalen gjeld frå 01.08.2012 og tenesta vert utført av arbeidsgjevarkontrollen ved Nordre Sunnmøre Kemnerkontor i Ålesund.

1.1.3 Ressurser og kompetanse

- **Skatterekneskap**
Løpande ajorhald og føring av rekneskapen er tilfredstillande både med hensyn til ressurser og kompetanse.
Det er stort sett skatteoppkrevjar som utfører dette arbeidet.
- **Innforordring**
Kompetanse på innforordringsarbeidet vert vurdert som god, og vert i hovudsak utført av skatteoppkrevjar.
- **Arbeidsgjevarkontroll**
Vakant stilling som rekneskapskontrollør vart i 2013 tatt ut og erstatta med interkommunal arbeidsgjevarkontroll. Kompetansen vert rekna som god.

1.2 Internkontroll

Det vart utarbeidd nye skriftlege rutiner for skatteområdet i 2009.

Rutinene skal reviderast/oppdaterast regelmessig som ein del av internkontrollen ved kontoret.

Oppdatering av rutinene er utført i 2018.

1.3 Skatteutval

Nye skatteutval vart oppretta med verknad frå 01.01.2009 jfr endring i Skattebetalingslova § 15-1.

Endringa medførte at det skulle opprettast eit skatteutval for kvart skattekontor. Det betyr at ein har fått 5 regionale skatteutval for heile landet.

Volda kommune er knytt til region Midt-Norge som består av Møre og Romsdal, Sør Trøndelag og Nord Trøndelag. Skatteutvalet er inndelt i 3 avdelinger - 1 avdeling pr fylke og har 4 medlemmer i kvar avdeling.

Medlemmane er oppnemnt av fylkestinget i kvart fylke, og skal oppnemnast etter same kriterie som skattekontoret og skatteklagenemda.

Skatteutvalet kan ettergi inntil kr. 200.000,- av velgjerds og rettferdsgrunnar. Er beløpet høgare går saka vidare til skattekontoret/skattedirektoratet.

Skatteoppkrevjaren er sakshandsamar for Skatteutvalet. Det var 1 sak til handsaming i 2018 med ettergjeving på kr 14.054, medan det året før ikkje var saker til handsaming.

1.4 Skattekontoret sin kontroll av skatteoppkrevjarfunksjonen

Skattekontoret har ikkje funne forhold som gir grunnlag for å gi pålegg for 2018.

2. Skatterekneskapen

2.1 Framlegg av skatterekneskapen

Framlegg av skatterekneskapen

Skatteoppkrevjaren i Volda kommune stadfestar at skatterekneskapen for 2018 er bokført, avstemt og framlagt i samsvar med gjeldande forskrifter og retningslinjer, jf Instruks for skatteoppkrevjarar av 8. april 2014 § 3-3 nr.2.

Årsrekneskapen for 2018 ligg ved årsmeldinga og er signert av skatteoppkrevjaren.

2.2 Vurdering av skatteinngangen

2.2.1 Total skatte- og avgiftsinngang i rekneskapsåret

Skatteinngang 2018				
År	2018	2017	endring i kr	endring i %
Fordelt til Folketrygden – arbeidsgiveravgift	191 515 296	179 947 100	11 568 196	6,43 %
Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	217 343 960	209 164 173	8 179 787	3,91 %
Fordelt til Fylkeskommunen	47 749 588	44 768 523	2 981 065	6,66 %
Fordelt til Staten	279 732 481	271 608 905	8 123 576	2,99 %
Fordelt til kommunen	222 531 548	209 347 313	13 184 235	6,30 %
Plassering mellom kommuner	-1262721	0	-1 262 721	
Totalt	957 610 152	914 836 014	42 774 138	4,68 %

Den totale skatteinngangen har hatt ei positiv utvikling for 2018, og har auka med 4,68 % i forhold til 2017. Alle skattekreditorane har hatt oppgang i inntektene. Dette indikerer bl.a. at sysselsettinga har vore høg og at lønsveksten er god.

Innbetalt skatt vert fordelt mellom skattekreditorane etter kapittel 8 i skattebetalingslova. Fordelingsprosentane kan varieres noko frå år til år, og er fordelt slik i 2017 og 2018:

Inntektsår	Skatteordning	Kommune	Fylke	Folketrygd	Staten	Herav fellesskatt	Herav toppskatt
2018	Etterskuddspliktige	0,00	0,00	0,00	100,00	96,50	3,50
2018	Forskuddspliktige	30,77	6,60	30,77	31,86	65,68	34,32
2018	Renter og gebyr	30,77	6,60	30,77	31,86	65,68	34,32
2017	Etterskuddspliktige	0,00	0,00	0,00	100,00	96,50	3,50
2017	Forskuddspliktige	30,86	6,61	30,37	32,16	71,75	28,25
2017	Renter og gebyr	30,86	6,61	30,37	32,16	71,75	28,25

2.2.2 Kommunen sin andel av skatteinngangen i rekneskapsåret

Som ein ser av tabellen under pkt 2.2.1, så har kommunen hatt ei auke i skatteinntektene på 13,1 mill kr i forhold til året før. Dette gir ein prosentvis auke på 6,3 % og resultatet ligg godt over forventa skatteinntekt. Det var budsjettet med 218,1 mill medan reell skatteinngang var på 222,5 mill. Dette gir ei meirinntekt på skatt med 4,4 mill. kr. i 2018.

Det gode resultatet viser at lønsutviklinga og sysselsetting for tida er stabil. I tillegg er effektiv innfordring og positivt marginoppgjær også med og påverkar resultatet i positiv retning.

2.3 Margin

2.3.1 Margin for inntektsåret 2017

Forklaring	Beløp
Innestående margin for inntektsår 2017, pr. 31.10.2018	2 930 821
For mykje avsett margin for inntektsår 2017	2 930 821
For lite avsett margin for inntektsår 2017	

2.3.2 Margin for inntektsåret 2018

Marginavsetning for inntektsåret 2018 pr 31.12.2018: kr 64 214 218

Marginprosent

Prosentavsetning: 10 %. Gyldig frå: 23.11.1992

2.3.3 Kommentarer til marginavsetninga

Marginavsetninga skal dekke framtidige utbetalinger av tilgode skatt. For inntektsåret 2017 kom vi ut med positiv margin, dvs for mykje avsett margin. Dette kan variere noko frå år til år jfr tabellen nedanfor.

	2013	2014	2015	2016	2017
Avsett margin i %	10	10	10	10	10
Overskytande margin	÷ 4 026 395	1 564 901	603 171	2 389 400	2 930 821
Kommunen sin andel	÷1 168 057	453 191	173 411	729 722	890 088

Marginprosenten vert fastsett av kommunestyret, og har ikkje vore endra sidan 1992.

Prosentssats marginavsetning: 10 %. Gyldig frå: 23.11.1992

Marginavsetning for rekneskapsåret 2017 pr 31.12.2017 var kr 73.667.525

Prosentssats for rekneskapsåret: 10 %

Skatteoppkrevjaren vurderer frå år til år om det er behov for justering av marginprosenten.

3. Innfordring av krav

3.1 Restanseutvikling

3.1.1 Totale restanser og berostilte krav

	Restanse	Herav berostilt restanse	Restanse	Herav berostilt restanse	Endring i restanse	Endring i berostilt restanse
	31.12.2018	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2017	Reduksjon (-) Auke (+)	Reduksjon (-) Auke (+)
Skatteart						
Sum restanse pr. skatteart						
Arbeidsgiveravgift	434 451	0	458 085	0	-23 634	0
Artistskatt	0	0	0	0	0	0
Finansskatt	0	0	0	0	0	0
Forsinkelsesrenter	689 845	19 945	612 916	19 945	76 929	0
Forskuddsskatt	26 425	0	0	0	26 425	0
Forskuddsskatt person	1 341 611	46 000	1 749 037	118 067	-407 426	-72 067
Forskuddstrekk	525 208	0	373 412	0	151 796	0
Gebyr	0	0	0	0	0	0
Innfordringsinntekter	317 707	1 620	269 268	1 620	48 439	0
Inntekt av summarisk fellesoppgjør	0	0	0	0	0	0
Kildeskatt	0	0	0	0	0	0
Restskatt	351 836	0	575 528	0	-223 692	0
Restskatt person	6 075 562	230 925	4 826 485	230 925	1 249 077	0
Tvangsmulkt	822 002	0	603 557	0	218 445	0
Sum restanse diverse krav	0	0	0	0	0	0
Diverse krav	0	0	0	0	0	0
Sum restanse	10 584 647	298 490	9 468 288	370 557	1 116 359	-86 097

Ulike tvangstiltak vert nytta for å få inn restansane. Dette er utlegg, utleggstrekk, betalingsavtaler, motrekning i tilgodebeløp hos kommune, fylke og stat, tvangssal og konkurs.

Skatteoppkrevjaren i Volda har særnamskompetanse for skatte- og avgiftskrav. Dette er med på å gi ei meir effektiv innfordring med mindre tidsforbruk.

I 2018 vart det utført 82 utleggsforretningar mot 52 året før. Pantegebyr overført til Volda kommune utgjorde kr. 218.856,-.

Skatteoppkrevjaren har tilgang til m.a. grunnlagsdataregisteret, eigedomsregisteret, motorvognregisteret og løsereregisteret. Dette er med på å effektivisere arbeidet med tvangsinnfordringa.

Frå inntektsåret 2007 innførte skattedirektoratet "stille aksept" for sjølvmeldingar på lønnstakarar og pensjonistar. Dette har medført ein betydeleg nedgang av antal skjønsligna personar, og det er no kun personleg næringsdrivande som vert skjønsligna dersom dei ikkje leverer skattemelding.

3.1.2 Kommentar vedk. restansesituasjonen og restanseutviklinga

Av ulike årsaker vil totalrestansen svinge noko frå år til år.

Etter tabellen under pkt 3.1.1 ser ein at total restanse pr 31.12.2018 har auka med kr 1.116.359,- eller 12 % i forhold til 2017.

Restanse på restskatt person har hatt ein auke på kr 1.249.077,- i forhold til året før, medan restskatt for upersonlege skattytarar har hatt ein nedgang på kr 223.692 ,-.

Den markante auken av restanse på restskatt person skuldast i hovudsak at arbeidsgjevarkontrollen har avdekket store beløp som er unndratt beskatning for både 2015 og 2016.

Arbeidsgjevaravgift har hatt ein nedgang i restansen med kr 23.634,-, medan forskotstrekket har hatt ein auke på kr 151 796 i forhold til året før.

Restanse på forskotsskatt person har minka med kr 407 426,- og forskotsskatt upersonlege har auka med kr 26.425,- i forhold til året før.

Det er avskrive og ettergjeve restansar i 2018 på skattytarar med totalt kr 1.083.375,- mot kr 1.173.463,- året før. Dette er restansar frå konkursar, gjeldsordningar, dødsbo og andre ufåande skattar som er tapsført.

2018 syner eit år med relativ stor auke i totalrestansen. Dette heng i hovudsak saman med høg andel av fastsetting av skatt på personinntekt etter forslag til vedtak frå arbeidsgjevarkontrollen.

Utvikling i fastsett skatt:

(Beløp oppgitt i mill.kr)

	2013	2014	2015	2016	2017	Endring siste år	
Antal skattytere	6 775	6 868	6 885	8 015	6 926	-1 089	-13,59 %
Fastsett skatt	636	650,7	677,1	679,8	688,9	9,1	1,34 %
Forskott	691,9	697,5	729,6	731,3	738,3	7,0	0,96 %
Til gode skatt	72,5	67,5	72,4	69,8	70,3	0,5	0,72 %
Restskatt	16,8	20,8	20,1	19,2	20,2	1,0	5,21 %

Endring i fastsett skatt for inntektsåret 2017 har hatt ei auke på kr 9,1 mill eller 1,34 % i forhold til året før.

3.1.3 Restanser eldre år

Inntektsår	Sum restanse (debet)	Herav skatteart "Restskatt – person"
2016	1 738 761	1 129 864
2015	619 959	475 647
2014	545 697	464 433
2013 – 19XX	-4 593 808	-----

3.1.4 Kommentarer vedk. oppfølging av restanser eldre år

Restansane for eldre år er sikra med utleggsforretning der resultatet enten er pant i ulike formuesgoder eller utleggsforretning der det ikkje er funne teneleg utlegg. Restansane vert regelmessig følgt opp for vurdering av vidare innfordring. Dette kan være ulike former for tvangsbegjæringer som utleggstrekk, tvangssal, konkursvarsel. I enkelte tilfeller har skuldnar fått opna offentlig gjeldsordning eller det er innvilga betalingsordningar.

Kontoret har fylgt opp rapporten "Restanseliste – forelda krav" dato tom 31.12. forrige år og sikra at krav ikke vert forelda uten at det er sett i verk tiltak.

Pr 31.12.2018 var 2 krav forelda på til saman kr 139.544,-. Skatteoppkrevjar har vurdert vidare innfordring på desse som lite teneleg og dermed latt dei bli forelda.

3.2 Effektivitet av innfordringsarbeidet

3.2.1 Vurdering av skatteoppkrevjarkontoret sitt resultat pr. 31.12.2018

Innfordra skatt/avgift av sum krav til innfordring siste år målt i %

Skatteart	Resultatkrav 31.12.18		Resultat pr. 31.12.18		Resultat regionen	Diff Krav/resultat
		Totalt innbetalt		Totalt innbetalt	Totalt innbetalt	Totalt innbetalt
Restskatt 2016 personlege		98,0		94,6	95,0	-3,4
Forskotsskatt 2017 Personlege		99,7		99,6	99,0	-0,1
Restskatt 2016 upersonlege		99,4		98,2	99,4	-1,2
Forskotsskatt 2017 upersonlege		99,9		99,9	99,9	0,0
Forskotstrekk 2017		99,9		100	99,9	0,1
Arb.gj.avgift 2017		99,8		99,9	99,8	0,2

Innfordringsresultat pr 31.12 vert målt etter totalt innbetalt.

Totalt innbetalt restskatt personlege s/y ligg 3,4 % under resultatkravet. Dette skuldast i hovudsak relativt stor avdekking av arbeidsgjevarkontrollen på inntekter unndratt beskatning for 2014, 2015 og 2016. Det er i 2018 fastsett endra skatteoppgjær på desse s/y og innkrevinga mot fleire av dei er vanskeleg pga at dei ikkje er søkegod – dvs har verken formue eller inntekt der det er rom for utleggstrekk.

Resultatet på forskotsskatt personlege s/y ligg 0,1% under kravet, men over resultatet for regionen.

Totalt innbetalt restskatt upersonlege s/y ligg 1,2 % under resultatkravet.

At resultatet er så pass svakt skuldast i hovudsak restanser knytt til konkursar som enno ikkje er avslutta.

Elles er det berre mindre avvik på dei andre skatteartane - noko som tyder på at innfordringsarbeidet er tett på og gir bra resultat.

3.2.2 Vurdering av innfordringsaktiviteten, og i kva grad den verkar inn på innfordringsresultatet

Innfordringsaktiviteten er god for Volda kommune, og står i klar samanheng med innfordringsresultatet. Volda ligg veldig godt an resultatmessig samanlikna med dei andre kommunane i regionen, og ligg godt over gjennomsnittet for regionen og resultat på landsbasis.

SOFIE er eit effektivt og moderne innfordringssystem og har no vore i bruk i 12 år. Debitortilpassa innfordring vert aktivt brukt, og vi ser heilt klart gevinstar både når det gjeld innfordringsresultat og ikkje minst innsparing av tid og ressursar ved kontoret.

3.2.3 Eventuelle tiltak skatteoppkrevjarkontoret har sett i verk for å betre effektiviteten i innfordringsarbeidet

Innføring av debitortilpassa innfordring (DTI) for innkrevjing av restskatt frå 2010 har fungert godt, og ein ser ein klar samanheng mellom betring i resultat som gir raskere og meir korrekt innfordring under dei ulike strategiane. DTI betyr at opplysningar om økonomiske forhold og evt. betalingshistorikk for tidlegare restskattar vert sett i system og innfordra etter ulike betjeningsstrategier.

3.2.4 Omtale av særskilte forhold

Det har ikkje oppstått særskilte forhold som påverkar innfordringsresultatet for 2018.

3.3 Særnamskompetanse

Skatteoppkrevjaren i Volda har hatt særnamskompetanse for skatte- og avgiftskrav sidan 01.06.1989. Frå 01.01.2009 vart denne kompetansen lovbestemt i skattebetalingslova av 17.06.05. Særnamskompetansen gir heilt klart fordelar, og er med på å gi ei meir effektiv innfordring med mindre tidsforbruk.

4. Arbeidsgjevarkontroll

4.1 Organisering av arbeidsgjevarkontrollen

Frå 01.08.2012 vart det i samarbeid med kommunane Ulstein og Sande inngått avtale med Ålesund kommune vedk. kjøp av tenester knytt til arbeidsgjevarkontroll. Kontrollordninga omfattar 11 årsverk totalt.

Avtalen går ut på å kjøpe tenester tilsvarende om lag ei 50-70 % stilling og vert fordelt på deltakarkommunane rekna etter ein fordelingsnøkkelen basert på innbyggartal.

Tenesta vert utført av arbeidsgjevarkontrollen ved Nordre Sunnmøre Kemnerkontor i Ålesund og samarbeidet omfattar totalt 17 kommunar.

4.2 Planlagte og gjennomførte kontroller

Tal på planlagde kontrollar i 2018:

Det var planlagt 16 kontrollar for 2018.

Desse utgjør: 5 % av alle leverandørane av LTO i kommunen.

Tal på utførte kontrollar i 2018:

Det er utført 10 kontrollar i 2018

Desse utgjør: 3,1 % av alle leverandørane av LTO i kommunen.

Tal på kontrollar utført i 2017:

Det er utført 6 kontrollar i 2017

Desse utgjør: 1,8 % av alle leverandørane av LTO i kommunen.

4.3 Resultat frå arbeidsgjevarkontrollen

Det er utført 10 kontrollar og det vart avdekt følgjande:

Inntekt/utbytte som ikkje er innrapportert til skattekontoret: kr 1.030.229,-

Grunnlag for arbeidsgjevaravgift som ikkje er avgiftsberekna: kr 1.030.229,-

Avdekkingsresultatet gjeld 5 arbeidsgjevarar og for 2 av dei vil det bli vurdert melding til politiet for brot på skatte- og avgiftsreglane.

4.4 Vurdering av arbeidsgjevarkontrollen

Kjøp av kontrolltenester frå Nordre Sunnmøre Kemnerkontor fungerer bra og vi har god dialog med kontrollørane vedkomande løpande kontrollar.

Vi har fått utført 10 av 16 planlagde kontrollar i 2018 og er på rett veg i forhold til det svake resultatet i 2017. Men vi er fortsatt eit stykke i frå kravet om kontroll av 5% av alle arbeidsgjevarar i kommunen. Årsaka til dette er bl.a at fleire av kontrollane er utført i samband med konkurs -eller tvangsavviklingssaker. Det har dermed gått med store ressursar for å få gjennomført desse kontrollane. I tillegg har fleire av lønnsrevisorane slutta siste året. Det har dermed gått med relativt mykje tid på opplæring av nyttilsette kontrollørar.

4.5 Samarbeid med andre kontrollaktører

Det har i 2018 vore samarbeid med A-krim i saker som er aktuelle vedr. arbeidslivskriminalitet. A-krimssenter er etablert i Oslo, Bergen Trondheim og Tromsø og består av representantar frå Skatteetaten, Toll, Politi, Arbeidstilsynet, kemner og NAV.

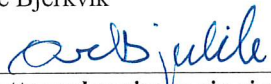
4.6 Utførte informasjonstiltak

I desember vart det arrangert eit dagskurs for arbeidsgjevarar og næringsdrivande i kommunen. Kurset vart halde ved Ivar Aasentunet i Ørsta i regi av den interkommunale arbeidsgjevarkontrollen frå Nordre Sunnmøre kemnerkontor.

Det var 23 deltakarar på kurset mot 31 året før. Informasjonsdagen er lagt opp med forelesingar rundt aktuelle tema på lønsområdet presentert av spesialrådgjevarar frå Oslo kemnerkontor. Dette er eit kursopplegg som har vist seg å være populært, og vi tek sikte på å tilby arbeidsgjevarane dette kvart år framover.

Sted/dato: Volda, 20.01.2019

Ove Bjerkvik


Skatteoppkrevjaren sin signatur

Vedlegg: Årsrekneskap for 2018 - signert av skatteoppkrevjaren.

Skatterekneskapen 2018

Årsrekneskap for 1519 Volda for inntektsåret 2018 avlagt etter kontantprinsippet.

	2018	2017
Likvider	66 657 628	65 381 906
Skyldig skattekreditorene	-2 389 459	-3 235 345
Skyldig andre	-53 949	-4 750
Innestående margin	-64 214 218	-62 141 808
Udisponert resultat	-3	-3
Sum	-1	0
Arbeidsgiveravgift	-191 515 296	-179 947 100
Finansskatt lønn	-2 683 621	-2 036 938
Kildeskatt mv - 100% stat	-56 920	-25 327
Naturressursskatt	-1 238 653	0
Personlige skatteyttere	-709 921 026	-683 384 154
Tvangsmulkt	-382 168	-318 139
Upersonlige skatteyttere	-51 835 306	-48 693 027
Renter	-336 402	-480 857
Innfordring	359 241	49 528
Sum	-957 610 151	-914 836 014
Fordelt til Folketrygden - arbeidsgiveravgift	191 515 296	179 947 100
Fordelt til Folketrygden - medlemsavgift	217 343 960	209 164 173
Fordelt til Fylkeskommunen	47 749 588	44 768 523
Fordelt til Staten	279 732 481	271 608 905
Fordelt til kommunen	222 531 548	209 347 313
Videresending plassering mellom kommuner	-1 262 721	0
Sum	957 610 152	914 836 014
Sum totalt	0	

Volda 20.01.2019


Ove Bjerkvik
skatteoppkrevjar

FORKLARING TIL ÅRSREKNESKAPEN

Generelt

Skatterekneskapen er avlagt etter kontantprinsippet. Dette viser skattar og avgifter mv som er innbetalt i løpet av året, korleis desse fordeler seg på skatteartane, samt korleis innbetalte skattar og avgifter er fordelte mellom skattekreditorane.

Innbetalte skattar og avgifter blir fordelte mellom skattekreditorane i samsvar med gjeldande fordelingsstal.

Hovudpostane i Årsrekneskapen

Likvider

Skatteoppkrevjaren sine likvider inneheld inneståande på bankkonto for skatt og eventuell kontantbeholdning.

Skuldig til skattekreditorane

Her ligg resultatet frå periodisk oppgjer for desember som blir utbetalt seinast 10. januar. Dersom kolonnen viser eit positivt beløp, har skattekreditorane gjeld til skatteoppkrevjaren. Dette beløpet forfell til betaling 20. januar.

Skuldig til andre

Posten inneheld uidentifiserte og uplasserte innbetalningar som ikkje er fordelt til skattekreditorane.

Udisponert resultat

Dette skal vere eit mindre beløp og gjeld øreavrunding.

Innbetalte skattar og avgifter, Renter, Innfordring

Dette er innbetalt arbeidsgjevaravgift, kjeldeskatt, personlege skattytarar, selskapsskatt, renter, innfordring etter frådrag for margin m.m. som er fordelt mellom skattekreditorane.

Fordelt til skattekreditorane

Her kjem fram innbetalte skattar og avgifter, og korleis desse er fordelte mellom skattekreditorane.

Krav som er ufordelte

Dette skal vere eit mindre beløp og gjeld øreavrunding.

Vidaresending plassering mellom kommunar

Dette gjeld innbetalningar som er mellomrekna og overført til andre kommunar sin rekneskap

**ÅRSMELDING
INTERKOMMUNAL
ARBEIDSGIVERKONTROLL**

ÅR 2018

ARBEIDSGIVERKONTROLL

1. Generelt om arbeidsgiverkontroll

1.1 Samarbeidspartnere

Den Interkommunale arbeidsgiverkontrollen ved Nordre Sunnmøre kemnerkontor er et samarbeider mellom flere kommuner. Tilknyttet kommuner i samarbeidet for 2018 er; Ålesund, Giske, Hareid, Haram, Herøy, Norddal, Sandøy, Skodje, Stranda, Sula, Stordal, Sande, Volda, Ulstein, Ørskog, Ørsta og Sykkylven. Ålesund kommune er vertskommune for samarbeidet, og samarbeidet er organisert etter kommuneloven § 28b, administrativt vertskommunesamarbeid. Den interkommunale arbeidsgiverkontrollen er organisert i et eget team som ligger under kemneren.

Samarbeid om arbeidskriminalitet inngått i 2017 med skatteetaten, politi, arbeidstilsynet, statensvegvesen og Nav har vært gjeldende også i 2018. Arbeidsgiverkontrollen er kontaktleddet og utøvende part. Kontrollobjekter tilhørende eksterne SKO (i vårt samarbeid) som kan bli grunnlag for kontroll, vil den tilknyttede SKO bli kontaktet i forkant eller etter påtreff under utekontroller.

1.2 Styringsgruppa

Styringsgruppen består av tre medlemmer. Kemneren i Nordre Sunnmøre er fast medlem. De øvrige velges av og blant skatteoppkreverne i de samarbeidende kommuner.

Sittende medlemmer har vært:

Kemner i Nordre Sunnmøre	Lindis Skeide Nyland
Skatteoppkrever i Volda	Ove Bjerkvik
Skatteoppkrever i Herøy	Jan Driveklepp

Det har vært avholdt et arbeidsmøte i 2018 foruten årsmøte. Møtet ble avholdt 22.mai. Referat ble sendt til alle tilknyttet skatteoppkrevdere.

Det ble tatt opp status, resultat, fremdrift og utfordringer.

1.6 Ressurs fordeling

Arbeidsgiverkontrollen har i 2018 hatt 11 stillinger. En kontrollør sluttet 8. august og en 1.desember. En vikar har vi hatt i en måned. Ny ansatt startet hos oss 1.november.

Kontrollene i den enkelte kommune er fordelt etter fordelingsnøkkel basert på folketallet i kommunene. Registrering av årsverk følger Skatt Midt- Norge sin beregning, med 210 DV pr årsverk.

I årsplan for 2018 var beregnet tilgjengelig ressurs brutto 2175 DV, eksklusiv teamleder 60 % administrativ tid.

Det er samlet brukt 4 årsverk i kontroll for de skatteoppkreverne med avtale om arbeidsgiverkontroll. Sko- rapport med angitt årsverk er sendt kemner og skatteoppkrever. Totalt er det for interkommunal samarbeid har tilgjengelig ressurs vært ca 2171 DV, eksklusiv administrativ tid. Det er da ikke hensyn tatt sykefravær og permisjoner.

Snitt sykefravær er har vært 3,7 % (145 DV). Prosenten er beregnet i vår HMR system. Registret reisetid utgjør ca 20 dagsverk og 130 dager er registrert som kursdager. Til sammenligning var år 2017 registret med 119 dager kursdager. Kurs/opplæring er fordelt etter prosentvis andel på kommunene.

2. Organisering

2.1 Medarbeidere 2018

Teamleder:

Sigrun Andersen

Lønnsrevisorer i 2018:

Marita Nogva, Kay Robert Brastad, Asbjørn Martin Fiedler Rørvik, Trude Grindvik, Hanne Elin Ytreid, Lars Heggdal, Åse Brandal Sandnes, Mats Foss Jørgenvåg, Sofia Veniamakis og Trond Atle Slettedal, Anna Maria Dybvik og vikar Romans Kamzols.

2.2 Opplæring / etterutdanning

Registret kurstid er

120 dager ekstern, inkl. fagdager / oppdateringskurs ved Skatt Midt- Norge.

Kurs beskrivelse med antall deltagere fra oss:

NARF kurs 1 stk.(2 d)

NKK – Arbeidsgiverkontrollen 2 stk (4 d)

Skatteetaten fagdag A-krim 10 stk (10 d)

Skatteetaten års kurs 1 (1d)

A-krim - undersøkelse 4 stk (10 d)

Egne kurs/ informasjonsdag 10 (1 d)

Riksprosjekt kunnskap (2d)

Webinar 11 stk (17 D)

A-krim høyskole ca 17 DV

Kontrollopplæring Oslo kemnerkontor 26 DV

Skatteetatens kontrollopplæring i Stavern ca 22 DV

Andre interne kurs kommune, opplæring i system på nyansatte.

3. Arbeid og resultatoppnåelse

3.1 Resultat pr 31.12.2018

Kommune	Planlagt etter 5% kontroller	Gjennomført tellende kontroller	PLK	Resultat i prosent av lev.
NSK*	175	137	22	3,9
Hareid	8	4		2,4
Herøy	22	11	2	2,5
Sande	5	3		3,2
Stranda	13	6		2,3
Sula	14	9		3,2
Ulstein	18	10		2,8
Volda	16	10		3,1
Ørsta	21	9	1	3,7
SUM	292	199	25	

* Nordre Sunnmøre kemnerkontor (NSK) står for 9 kommuner samlet.

* Planlagt jf årsplan

Krav til antall kontroller var 292, dette ble lagt til grunn i årsplanen. Vi har oppnådd 199 tellende kontroller. I tillegg er det avholdt 25 PLK (ikke tellende).
Til sammenligning i 2017 hadde vi 215 tellende kontroller og 11 PLK som ikke var tellende. Samlet kontroller tellende og PLK i 2018 er 224 stk mot 2017 som var 226.

Størst avvik på antall kontroller sett mot krav er for følgende kommuner:
Ørsta, Herøy, Stranda, Sykkylven og Ørsta.

Endringer for arbeidsgiverkontrollen i 2018:

En som er sluttet 7. august, en vikar i 1 måned (fra november er under NSK), samt en ny ansatt i november i Interkommunal samarbeid. Marita Nogva hadde redusert stilling 10 % frem til juli måned. Og 1. desember tiltrådd ny stilling under NSK.

Vi hadde fire nye i 2017, en med start i desember 2017, enkelte her trenger fortsatt oppfølging
Kvalitetssikring medfører bruk av ressurser og er viktig spesielt til de kontroller som medfører anmeldelse. Å finne rette balansen i ressursbruk kan være en medvirkende årsak til svakt resultat i tillegg til ressursbruk i opplæring.

3.2 Tidsforbruk

Sum kontrolltid (2171-145-120) $1906 \text{ DV} / 224 = 8,51$ i snitt pr kontroll
Sett mot 2017 var gjennomsnitt kontrolltid sum 2023/ på antall kontroller 226, med snitt pr kontroll på 8,95 DV.

Tverretatlig samarbeid (inkluderer DV ved kontroll møter etc) er registret med sum alle 296 DV, NSK har hovedvekten av DV da mye av kontrollene er på virksomheter tilknyttet NSK.

3.3 Resultat av kontrollarbeidet 2018

For inntektsåret 2018 er dette telt;

1. Beløp egenrettet (inntekt og grunnlag aga) på selskapsnivå, sum 2 632 801
2. Beløp fra fullførte rapporter i rapporteringsåret med endringsforslag, forslag oversendt SKE for vedtak: 25 504 405 (inntekt og grunnlag aga)

Antall fullførte kontroller innen 4 mnd	148
Antall fullførte kontroller innen 6 mnd	48
Antall fullførte kontroller innen 1 år	3

Vi har følgende totalresultat i år,
antall tellende kontroller er sum 199 og består av:
antall AK rapporter er 72 stk
antall AK med avdekning er 64 stk, av disse er 39 stk med endringsforslag.
antall FK 97 stk
antall OT (undersøkelseskontroller) er 30 stk
antall FK med avdekning er i 5 stk
antall OT med treff er 1 stk

antall kontroller som er etter konkurs er 27 stk, mot 2017 med 37 stk
For NSK er det i 2018 sendt inn 14 anmeldelser mot 11 i 2017.

Interkommunal arbeidsgiverkontroll	2018	2017	2016
Endring forslag inntekt, inkl egenretting	14 426 432	32 130 922	13 535 395
Endring AGA gr.lag inkl egenrettet:	10 122 783	18 143 400	13 493 730

Vedtak har ikke vært rapporteringspunkt til skatteetaten i 2018.

Vi har 18 rapporter pr 31.12.18 som ikke er vedtaksbehandlet.

Til sammenlikning pr 31.12. i 2017 var 34 rapporter ikke vedtaksbehandlet.

PLK i 2018 er det 12 av 25 kontroller med foreslått gebyr på, forslag sum kr 122 040. 10 av 12 PLK er behandlet med sum kr 97 180. 1 er vedtatt med avvikende beløp og 1 er ikke behandlet

Til sammenlikning, PLK i 2017 var det i 7 av 11 kontroller foreslått gebyrer totalt med sum kr 94 410,-, vedtak ble tilsvarende.

Informasjonstiltak

Informasjons – dagene våre trakk 128 deltagere (eks. våre interne). Det ble i år gjennomført informasjonsdag i Ålesund og Ørsta.

4. Regnskap 2018.

Regnskap for år 2018 er avstemt og viser et mindre overforbruk enn budsjettert.

Fakturaoppgjør er utsendt 15.1.2019.

5. Konklusjon

Arbeidsgiverkontrollen har i 2018 ferdigstilt 199 tellende bokettersynsrapporter og 25 rapporter som personallistekontroller. Dette er mindre enn skatteetatens sitt resultatkrav og mindre enn forventet. Utfordring i år har vært flere ferske lønnsrevisorer, mye kompetanse bygging og noe sykefravær. Vi økte ressurser i 2017 totalt, men omstillingen ved å få inn nye, opplæringsprosessen og sykefravær har allikevel krevd ressurser som har gått på bekostning av kontrollarbeid. De erfarne har måttet bidra i opplæring og får da reduksjon på egne kontroller.

Vi mener kvaliteten på kontrollene og rapportene er gode.

Følgende dagsverk føres over til 2019:

Kommune	Overført DV til neste år
NSK	-35
Hareid	32
Herøy	-15
Sande	16
Stranda	-53
Sula	70
Ulstein	9
Volda	-23
Ørsta	24

Vedlegg: kopi av regnskap 2018

Ålesund, den 17.1.2019

Sigrun Andersen
teamleder



Datoen vår
15.02.2019

800 80 000
Skatteetaten.no

Datoen din/dykkar

Referansen din/dykkar

Sakshandsamar
Arnfinn Christian
Kvernstad
Telefon
90031666

Org.nr
974761076

Referansen vår
2019/5300879

Postadresse
Postboks 9200 Grønland
0134 OSLO

Kommunestyret i Volda kommune
Stormyra 2
6100 VOLDA

Kontrollrapport 2018 vedkomande skatteoppkrevjaren for Volda kommune

1. Generelt om fagleg styring og kontroll av skatteoppkrevjaren

Skatteoppkrevjaren sitt ansvar og mynde følgjer av skattebetalingslova og "Instruks for skatteoppkrevjarar" av 8. april 2014.

Skattekontoret har fagleg ansvar og instruksjonsmakt overfor skatteoppkrevjarane. Det betyr at skattekontoret:

- pliktar å gje rettleiing og bistand i faglege spørsmål
- gjennom mål- og resultatstyring søker å leggje til rette for best mogeleg resultat
- utfører kontroll av skatteoppkrevjaren

Grunnlaget for skattekontoret sin styring av skatteoppkrevjarane er "Instruks for skattekontorenes styring og oppfølging av skatteoppkreverne" av 1. januar 2014. Grunnlaget for skattekontoret sin kontroll av skatteoppkrevjarane er "Instruks for skattekontorenes kontroll av skatteoppkreverne" av 16. mai 2016.

Føremålet med kontrollen er å avklare:

- om skatteoppkrevjaren har ein tilfredsstillande internkontroll for utføringa av sine gjeremål
- om føring av rekneskapen, rapportering og avlegging av årsrapporten og årsrekneskapen samsvarar med gjeldande regelverk
- om utføringa av innkrevjingsarbeidet og oppfølging av restansane samsvarar med gjeldande regelverk
- om utføringa av arbeidsgjevarkontrollen samsvarar med gjeldande regelverk

2. Om skatteoppkrevjaren

Sum årsverk i samsvar med skatteoppkrevjaren sine årsrapportar:

Tal årsverk 2018	Tal årsverk 2017	Tal årsverk 2016
1,8	1,8	1,6

3. Måloppnåing



Skatte- og avgiftsinngang

Skatteoppkrevjaren sin frist for avlegging av årsrekneskapen og årsrapporten er 20. januar 2019. Skattekontoret har motteke rekneskapen innan fastsett frist.

Årsrekneskapen for Volda kommune viser per 31. desember 2018 ein skatte- og avgiftsinngang¹ til fordeling mellom skattekreditorane (etter frådrag for avsetjing til margin) på kr 957 610 152 og uteståande restansar² på kr 10 584 647, av dette krav stilla på vent kr 298 490.

Innkrevjingsresultat

Tabellen viser innkrevjingsresultata per 31. desember 2018 for Volda kommune.

	Resultatkrav 2018 (i %)	Innbetalt av sum krav 2018 (i %)	Innbetalt av sum krav 2017 (i %)	Innbetalt av sum krav for regionen 2018 (i %)
Restskatt personlege skattytarar 2016	98,00 %	94,58 %	98,63 %	96,94 %
Forskotstrekk 2017	99,90 %	99,99 %	99,99 %	99,95 %
Forskotskatt personlege skattytarar 2017	99,70 %	99,64 %	99,61 %	99,51 %
Forskotskatt upersonlege skattytarar 2017	99,90 %	99,94 %	100,00 %	99,95 %
Restskatt upersonlege skattytarar 2016	99,40 %	98,21 %	96,82 %	99,08 %
Arbeidsgjevaravgift 2017	99,80 %	99,98 %	99,91 %	99,86 %

Restskatt personlege skatteytarar 2016 ligg 3,4 % under resultatkravet. Skatteoppkrevjaren forklarar at det i hovudsak skuldast relativt stor avdekking av arbeidsgjevarkontrollen på inntekter unndratt beskatning. Det er i 2018 fastsatt endra skatteoppgjær på desse og innkrevjinga mot fleire av dei er vanskeleg.

Restskatt upersonlege ligg 1,2 % bak resultatkravet. Skatteoppkrevjaren forklarar at det i hovudsak skuldast restanser knytt til konkurs som enda ikkje er avslutta.

Resultat for arbeidsgjevarkontrollen

Skatteoppkrevjaren for Volda kommune er tilslutta den interkommunale kontrollordninga administrert av Nordre Sunnmøre kjernekontor.

Resultat for kommunen per 31. desember 2018 viser i følgje skatteoppkrevjaren sin resultatrapportering:

Tal Arbeidsgjevarar i kommunen/ kontrollordninga	Minstekrav tal kontrollar (5 % av arbeidsgjevarane)	Tal utførte kontrollar 2018:	Utførte kontrollar 2018 (i %)	Utførte kontrollar 2017 (i %)	Utført kontroll 2018 region (i %)
323	16	10	3,1 %	1,8 %	4,2 %

¹ Sum innbetalt og fordelt til skattekreditorane

² Sum opne (ubetalte) forfalne debetkrav



Resultatet for arbeidsgjevarkontrollen var 3,1 % mot eit krav på 5 %. Skatteoppkrevjaren skriv i sin årsrapport at årsaka er at fleire av kontrollane er utført i samband med konkurs- eller tvangsavviklingssaker. Det har dermed gått med relativt store ressursar for å få gjennomført desse kontrollane. I tillegg har fleire av lønnsrevisorane slutta siste året. Det har dermed gått med relativt mykje tid på opplæring av nyttilsette kontrollørar.

Skatteoppkrevjarkontoret har og rapportert å ha delteke med 10 dagsverk i tverretatlege kontrollsamarbeid.

4. Skattekontoret sin kontroll av skatteoppkrevjaren

Skattekontoret sin kontroll av skatteoppkrevjarane i regionen vert utført i samsvar med ei årleg plan, der behovet for kontroll av områda skatterekneskap, innkreving og arbeidsgjevarkontroll vert vurdert overordna for kvar skatteoppkrevjar. Samtlege områder vil derfor nødvendigvis ikkje verte kontrollert kvart år.

Skattekontoret har for 2018 utført kontorkontrollar av skatteoppkrevjaren for områda skatterekneskap og innkreving.

Det er ikkje gjennomført stadleg kontroll i 2018.

Skatteoppkrevjaren sin overordna internkontroll

Basert på dei kontrollane som skattekontoret har gjennomført, finn vi at skatteoppkrevjaren sin overordna interne kontroll i det alt vesentlege er i samsvar med gjeldande regelverk.

Rekneskapsføring, rapportering og avlegging av årsrekneskapen

Basert på dei kontrollane som skattekontoret har gjennomført, finn vi at rekneskapsføringa, rapporteringa og avlegginga av årsrekneskapen i det alt vesentlege samsvarar med gjeldande regelverk og gjev eit rettvisst uttrykk for skatteinngangen i rekneskapsåret.

Skatte- og avgiftsinnkreving

Basert på dei kontrollane som skattekontoret har gjennomført, finn vi at utføringa av innkreivingsarbeidet og oppfølginga av restansane i det alt vesentlege samsvarar med gjeldande regelverk.

Med helsing

Ida Moen
Skatteetaten

Arnfinn - Christian Kvernstad

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikkje handskrivne signaturar.

For ettertida kan spørsmål til Skatteetaten om oppfølging av skatteoppkrevjarene rettast til:

- oppfolging-skatteoppkrever@skatteetaten.no for skattereknskaps- og innkreivingsområdet
- SKOstyringAGK@skatteetaten.no for arbeidsgjevarkontrollområdet



Kopi til: Skatteoppkrevjaren for Volda kommune
Kontrollutvalet for Volda kommune
Rådmann/administrasjonssjef for Volda kommune
Riksrevisjonen



UTSKRIFT

frå

M Ø T E PROTOKOLL

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
07/19	232	04.03.2019	11.03.2019	KS

KONTROLLRAPPORT – ÅRSRAPPORT 2018 SKATTEOPPKREVJARFUNKSJONEN

Samrøystes vedtak/uttale

1. Kontrollutvalet forventar at skatteoppkrevjaren oppfyller kravet til talet på arbeidsgivarkontrollar. Tilstrekkelege resursar må avsetjast til arbeidsgivarkontroll.
2. Kontrollutvalet har elles ingen merknader til Skatteetaten sin kontrollrapport, Skatteoppkrevjaren sin årsrapport, Skatterekneskapen og Årsmeldinga for interkommunal arbeidsgivarkontroll 2018.

Vedlegg

- Kontrollrapport 2018 frå Skatteetaten, av 15.02.2019
- Årsrapport 2018 Skatteoppkrevjaren, av 20.01.2019
- Årsrekneskap 2018 for skatterekneskapen, av 20.01.2019
- Årsmelding Interkommunal arbeidsgivarkontroll 2018, av 17.01.2019

Saksopplysningar

Det vert vist til kontrollrapporten frå Skatteetaten, årsrapporten frå Skatteoppkrevjaren og skatterekneskapen.

Fylgjande kjem fram av vedlagde dokument og særleg skatteetaten sin kontrollrapport:

Tilfredsstillande:

- Overordna internkontroll
- Rekneskapsføringa, rapporteringa og avlegginga av årsrekneskapen
- Utføringa av innkrevjingsarbeidet og oppfølginga av restansane.
- Utføringa av arbeidsgivarkontrollen

Ikkje tilfredsstillande:

Arbeidsgivarkontroll er ikkje utført i tilstrekkeleg omfang, 3,1% (10 kontrollar mot krav på 16) (1,8% i 2017 og 4,1 % i 2016), medan kravet er 5%.

Skatteoppkrevjaren skriv i sin årsrapport for 2018 at årsaka er at fleire av kontrollane er utført i samband med konkurs- eller tvangsavviklingssaker. Det har gått med relativt store ressursar til gjennomføring av desse kontrollane. I tillegg har fleire av lønnsrevisorane slutta det siste året, som igjen har medført til at det har gått relativt mykje tid til opplæring av nye kontrollørar.

Innkrevjinga:

- Restskatt personlege skattytarar 2016 ligg 3,4% under resultatkravet. Dette skyldas i følge skatteoppkrevjar relativt stor avdekking av arbeidsgivarkontrollen på inntekter unndratt beskatning. Det er i 2018 fastsatt endra skatteoppgjær på desse og innkrevjinga mot fleire av dei er vanskelege.
- Restskatt upersonlege ligg på 1,2% bak resultatkravet. Dette forklarar skatteoppkrevjar i hovudsak skyldast restanser knytt til konkurs som ikkje er avslutta.

Skatteinngangen:

- Kommunen sin del av skatteinngangen i 2018 er kr 222 531 548. I 2017 var skatteinngangen kr 209.347.313. Dvs. ein auke på kr 13 184 235, eller om lag 6,30 %.
- Budsjettert skatteinngang for 2018 var kr 218,1 mill. medan reell skatteinngang var 222,5 mill. Meirinntekt på skatt vert då 4,4 mill.

Rett utskrift

Åram, 13. Mars 2019

VEST KONTROLL
SEKRETARIAT FOR KONTROLLUTVALET

Karoline Sighaug
Karoline Sighaug
Konsulent

Utskrift til: Kommunestyret
(Skal leggest ved rådmannen/ skatteoppkrevjaren si sak for
Kontrollrapport –Årsrapport 2018 for skatteoppkrevjarfunksjonen til
kommunestyret).

Kontrollutvalet

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
07/19	232	04.03.2019	11.03.2019	KS

07

KONTROLLRAPPORT – ÅRSRAPPORT 2018 SKATTEOPPKREVJARFUNKSJONEN

Forslag til vedtak/uttale

Kontrollutvalet har ingen merknader til Skatteetaten sin kontrollrapport, Skatteoppkrevjaren sin årsrapport, Skatterekneskapen og Årsmeldinga for interkommunal arbeidsgivarkontroll 2018.

Vedlegg

- Kontrollrapport 2018 frå Skatteetaten, av 15.02.2019
- Årsrapport 2018 Skatteoppkrevjaren, av 20.01.2019
- Årsrekneskap 2018 for skatterekneskapen, av 20.01.2019
- Årsmelding Interkommunal arbeidsgivarkontroll 2018, av 17.01.2019

Saksopplysningar

Det vert vist til kontrollrapporten frå Skatteetaten, årsrapporten frå Skatteoppkrevjaren og skatterekneskapen.

Fylgjande kjem fram av vedlagde dokument og særleg skatteetaten sin kontrollrapport:

Tilfredsstillande:

- Overordna internkontroll
- Rekneskapsføringa, rapporteringa og avlegginga av årsrekneskapen
- Utføringa av innkrevjingsarbeidet og oppfølginga av restansane.
- Utføringa av arbeidsgivarkontrollen

Ikkje tilfredsstillande:

Arbeidsgivarkontroll er ikkje utført i tilstrekkeleg omfang, 3,1% (10 kontrollar mot krav på 16) (1,8% i 2017 og 4,1 % i 2016), medan kravet er 5%.

Skatteoppkrevjaren skriv i sin årsrapport for 2018 at årsaka er at fleire av kontrollane er utført i samband med konkurs- eller tvangsavviklingssaker. Det har gått med relativt store ressursar til gjennomføring av desse kontrollane. I tillegg har fleire av lønnsrevisorane slutta det siste året, som igjen har medført til at det har gått relativt mykje tid til opplæring av nye kontrollørar.

Innkrevjinga:

- Restskatt personlege skattytarar 2016 ligg 3,4% under resultatkravet. Dette skyldas i følgje skatteoppkrevjar relativt stor avdekking av arbeidsgivarkontrollen på inntekter

Postadresse: 6149 Åram
70030440

Organisasjonsnr: 987 829 257

Telefon:

Bankkonto: 3910.26.35373

Telefaks: 70030449

E-postadresse: post@vestkontroll.no

Mobil: 90187950

Kontrollutvalssekretariat for kommunene: Hareid, Herøy, Sande, Selje, Ulstein, Vanylven, Volda, Ørsta, Vågsøy

Side 1 av 2

unndratt beskatning. Det er i 2018 fastsatt endra skatteoppgjer på desse og innkrevjinga mot fleire av dei er vanskelege.

- Restskatt upersonlege ligg på 1,2% bak resultatkravet. Dette forklarar skatteoppkrevjar i hovudsak skyldast restanser knytt til konkurs som ikkje er avslutta.

Skatteinngangen:

- Kommunen sin del av skatteinngangen i 2018 er kr 222 531 548. I 2017 var skatteinngangen kr 209.347.313. Dvs. ein auke på kr 13 184 235, eller om lag 6,30 %.
- Budsjettert skatteinngang for 2018 var kr 218,1 mill. medan reell skatteinngang var 222,5 mill. Meirinntekt på skatt vert då 4,4 mill.


Jostein Støylen
Dagleg leiar


Karoline Sighaug
Konsulent

Postadresse: 6149 Åram
70030440

Organisasjonsnr: 987 829 257

Telefon:

Bankkonto: 3910.26.35373
E-postadresse: post@vestkontroll.no

Telefaks: 70030449
Mobil: 90187950

Kontrollutvalssekretariat for kommunene: Hareid, Herøy, Sande, Selje, Ulstein, Vanylven, Volda, Ørsta, Vågsøy

Side 2 av 2



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Jarl Martin Møller

Arkivsak nr.: 2018/433

Arkivkode: Q11

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
17/19	Forvaltningsutvalet	05.03.2019
28/19	Kommunestyret	28.03.2019

KOMMUNAL OVERTAKING AV VEG - FOLLAVEGEN

Handsaming:

Edvin Løfoll, avdelingsleiar veg og park, svarte på spørsmål frå Forvaltningsutvalet.

Røysting:

Administrasjonen si tilråding vart samrøystes vedteke.

Tilråding i Forvaltningsutvalet - 05.03.2019 til Kommunestyret:

Volda kommunestyre vedtek at vegparsellen som vist på kart dagsett 20.02.2019 vert overtatt av kommunen for framtidig drift og vedlikehald.

Administrasjonen si tilråding:

Volda kommunestyre vedtek at vegparsellen som vist på kart dagsett 20.02.2019 vert overtatt av kommunen for framtidig drift og vedlikehald.

Vedleggsliste:

Uprenta saksvedlegg:

Samandrag av saka:

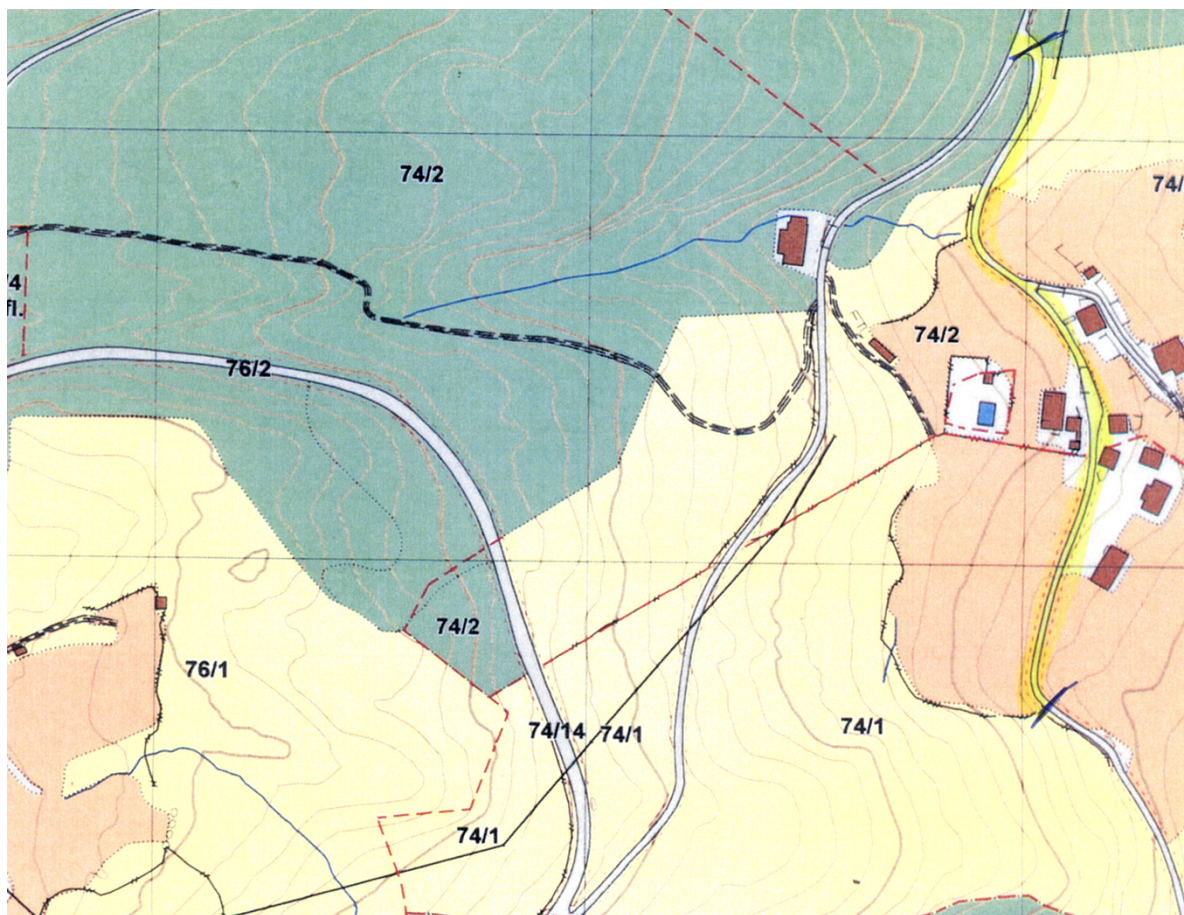
Det ligg føre ein søknad frå gnr 74 bnr 1 og 2 om kommunal overtaking av vegparsell på Follavegen.

Søknaden gjeld den del av vegen som er lagt om og går forbi tuna, frå toppen av Follabakkane og til Hamrevegen.

Saksopplysningar/fakta:

Janne Bjørneseth Løfoll har i søknad søkt om kommunal overtaking av vegparsell på Follavegen.

Vegparsellen som ein ønskjer kommunal overtaking på:



Søkjær legg til grunn at omsøkt vegparsell har vore privat etter at kommunal veg vart lagt om. Peikar vidare på at Follavegen er samleveg med gjennomgangstrafikk frå Hamrevegen til Skinvik.

Vurdering og konklusjon:

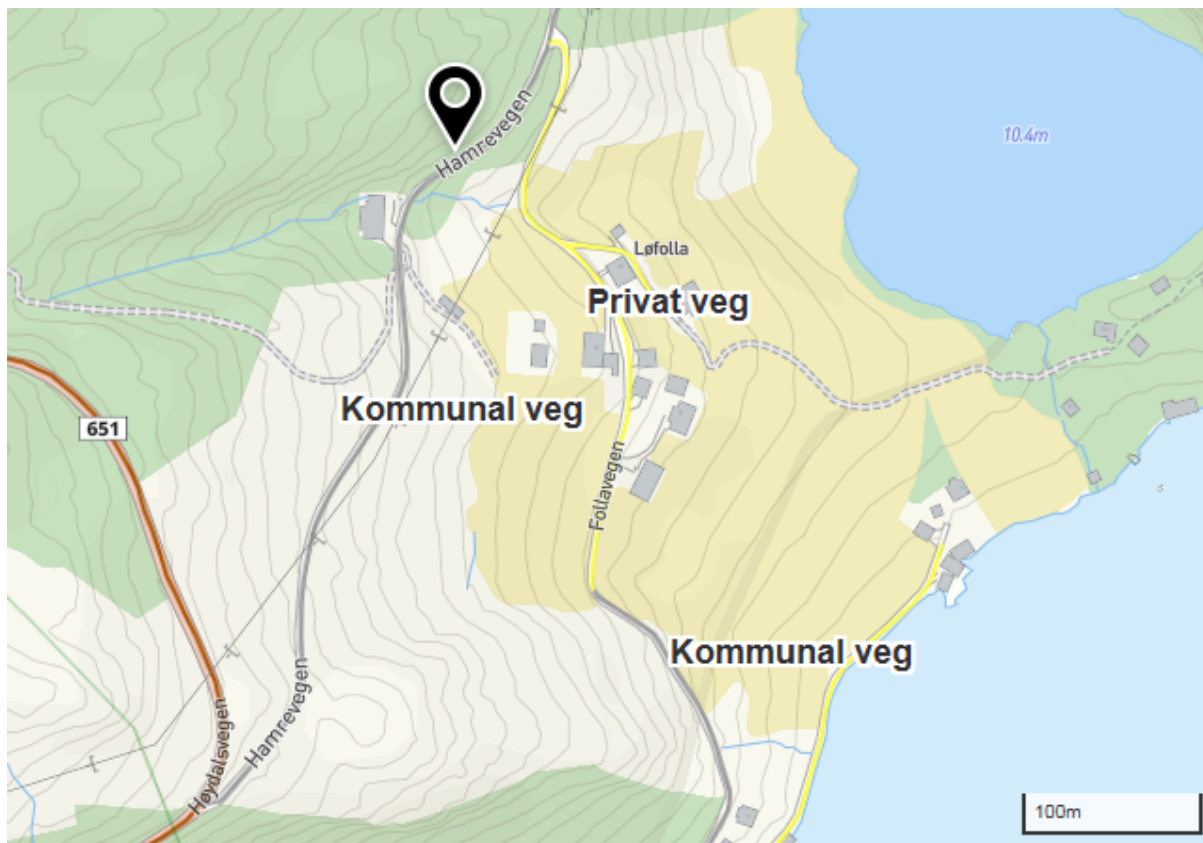
Volda kommunestyre vedtok eigne retningslinjer for kommunalt vegnett den 27.03.14, PS 36/14.

Vegar som skal vere kommunale og ha kommunalt driftsansvar er m.a samlevegar på bygdene og vegarmar som går ut frå samlevegar, mindre enn 300m.

Nye søknader om kommunal overtaking av privat veg til kommunal drift skal handsamast etter ulike prinsipp. Vegparsellar som kan inngå som del i samlevegnett er i tråd med gjeldande prinsipp.

Omsøkt parsell vert vurdert som ein samleveg med gjennomgangstrafikk. Parsellen strekkjer seg frå Hamrevegen til Skinvik. Som kartet viser er det kommunal veg frå krysset Høydalsvegen/Hamrevegen til krysset Hamrevegen/Follavegen. Frå siste kryss er det privat veg (gult

på kartet) gjennom tuna til det igjen vert kommunal veg vidare fram til krysset Follavegen/Høydalsvegen.



Vegen er i dag grusveg med relativt låg men typisk standard, samanlikna med tilsvarende stader i kommunen. Den delen av vegen som i dag er privat, er om lag 340-350m. Vegen vert brøyta og kostnadene dekt av Volda kommune, då vegane er kommunale i begge endar og vert nytta av både post, VØR og andre som har nytte av gjennomkøyring. Dei kommunale vegane i begge endar vart asfalterte med fast dekke i 2018. Ein ser det som framtidsretta at denne delen av vegen vert asfaltert på sikt.

Den største konsekvensen med ei overtaking er at vegen bør asfalterast. Vegen si lengde er om lag 350m der ein har kostnadsrekna prosjektet til om lag kr 200.000,- (eks.mva). Det hadde vore optimalt med ei asfaltering i 2019, men der er ikkje løyvd midlar til eit slikt tiltak i budsjettet eller økonomiplanen. Slik rådmannen ser det må eit tiltak knytt til asfaltering verte vurdert i samband med budsjetthandsaming 2020. Vidare må vegen meldast inn i vegregisteret med same standard (BK6) som resten av vegen ned mot Botnen.

Rådmannen rår til at vegparsellen vert overtatt av kommunen for framtidig drift og vedlikehald.

Rune Sjurgard
Rådmann

Jarl Martin Møller
teknisk sjef

Utskrift av endeleg vedtak:

Klageinstans:

Volda kommune
Stormyra 2

6100 Volda

Austefjord 23.02.2018

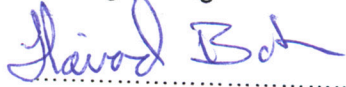
Søknad om kommunal overtaking av vegparsell Løfall i Austefjorden.

Underteikna heimelshavar til gnr 74/1 og 74/2 i Volda søker med dette om kommunal overtaking av vegparsell frå vegskiftet Hamrevegen/ Follavegen og til tidlegare framhald av kommunal veg.

Omsøkt vegparsell har vore privat etter at kommunal veg vart omlagt. Follavegen er samleveg med gjennomgangstrafikk frå Hamrevegen til Skinvik.

Vi håper søknad kan imøtekomast.

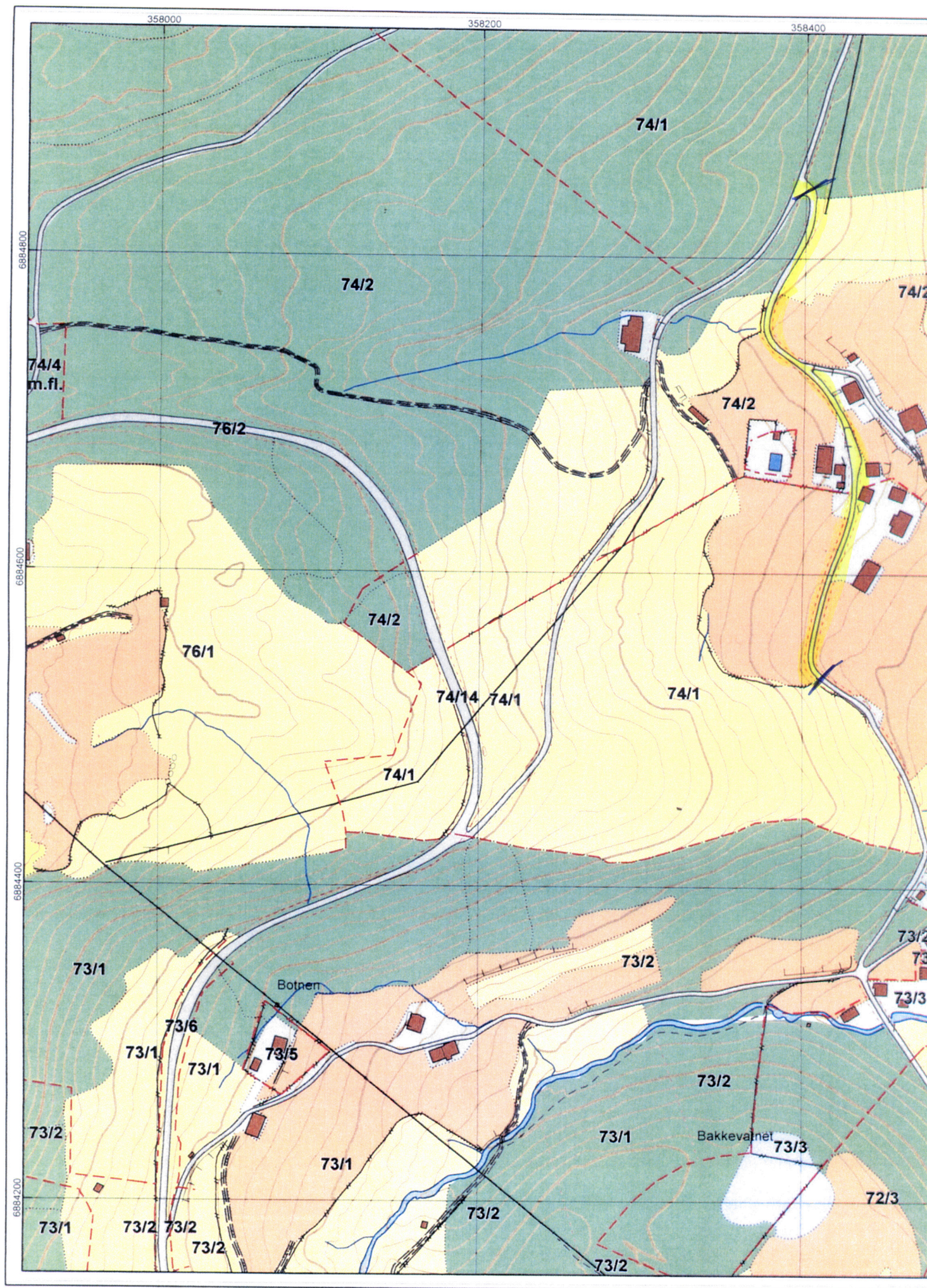
Venleg helsing

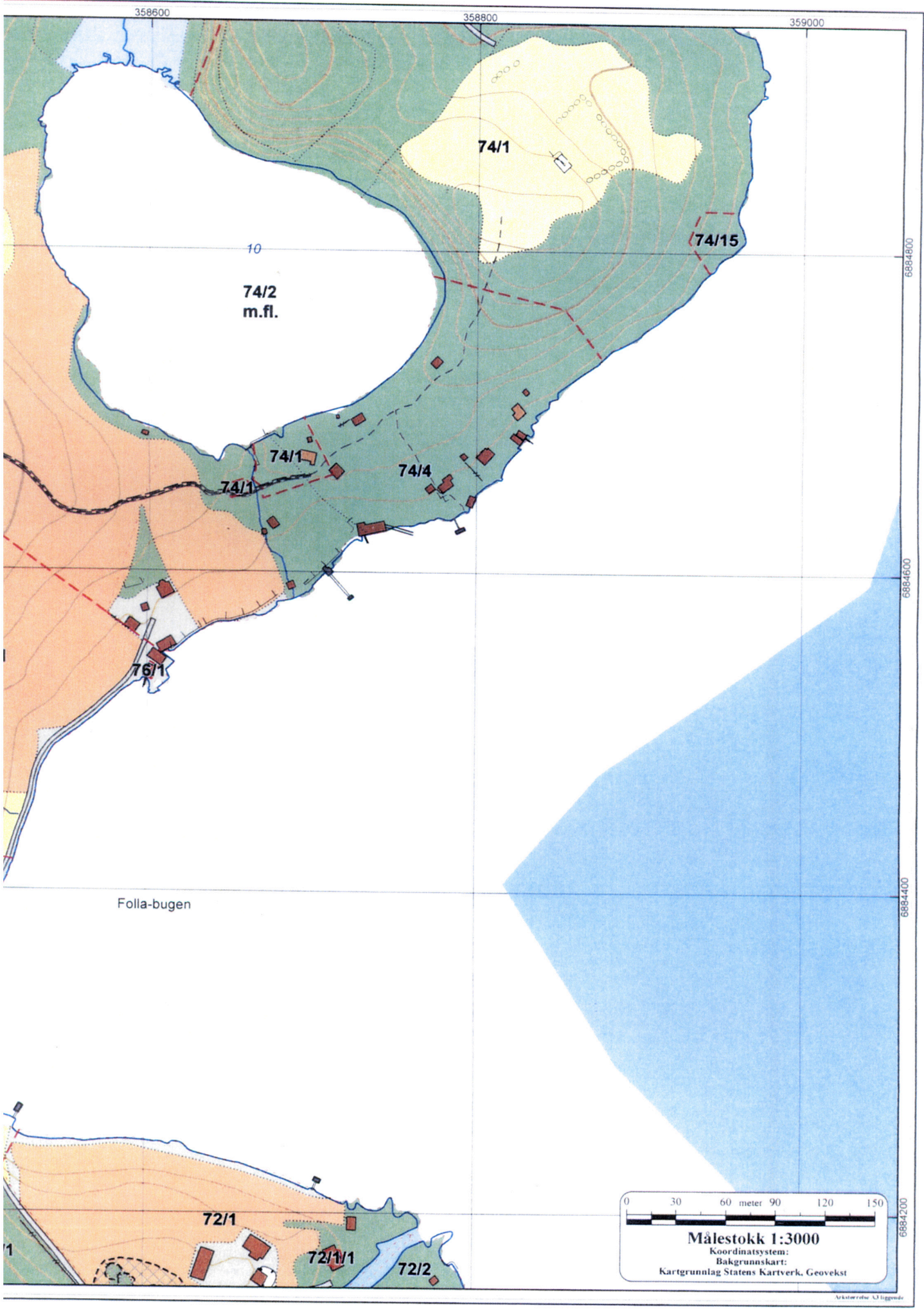

Håvard Botn 74/1

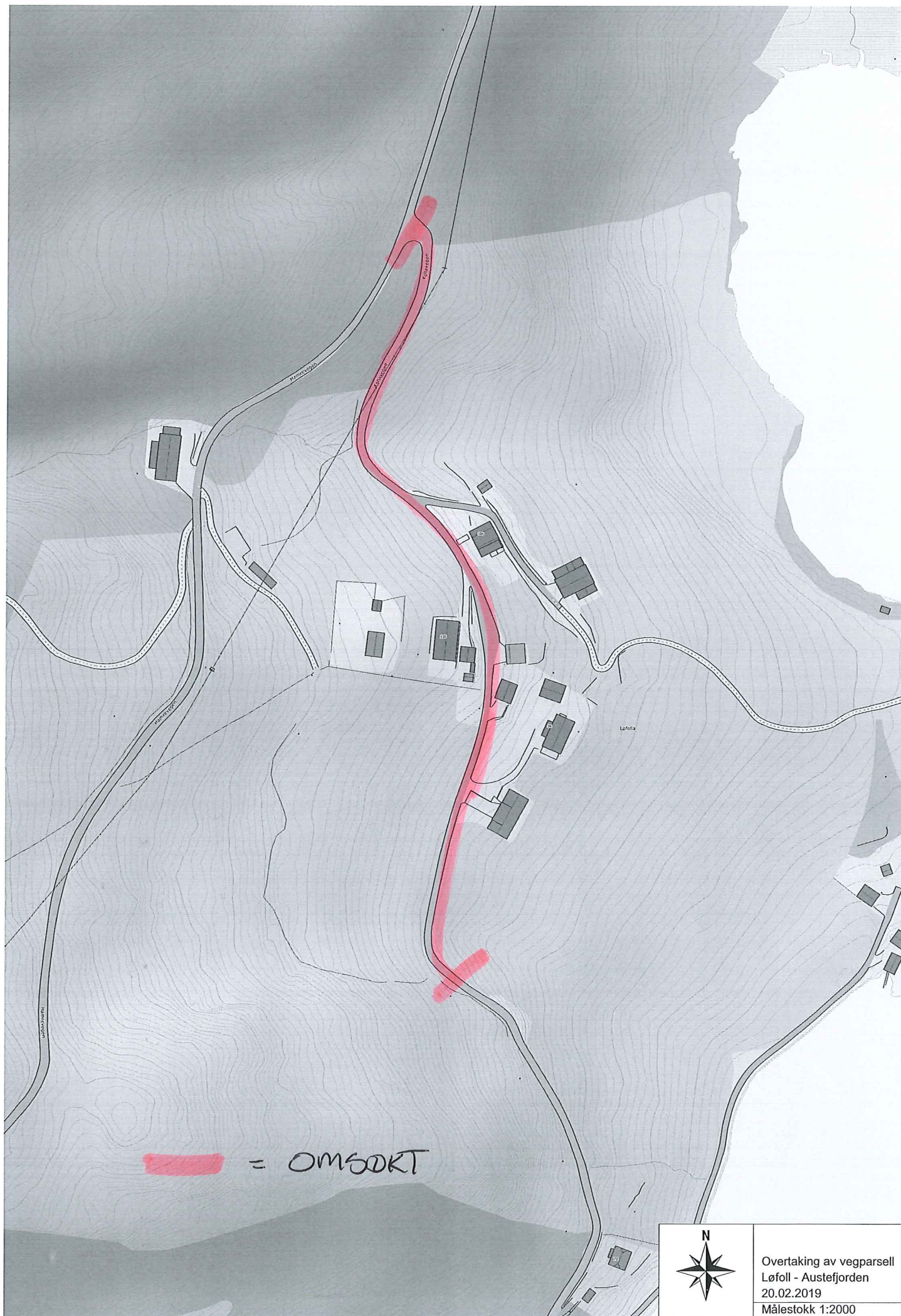

Ståle Karstein Løfall 74/2

Vedlegg

- Kart med avmerking av gjeldande vegparsell.









SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Jarl Martin Møller

Arkivsak nr.: 2019/610

Arkivkode:

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
33/19	Formannskapet	19.03.2019
29/19	Kommunestyret	28.03.2019

FLAGGREGLEMENT FOR VOLDA KOMMUNE

Handsaming:

Kommunalsjef Jarl Martin Møller svara på spørsmål frå formannskapet.

Sølvi Dimmen møtte kl. 14:45.

Røysting (ni røysteføre):

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Tilråding i formannskapet - 19.03.2019 til kommunestyret:

Flaggreglement for Volda kommune vert godkjent som det ligg føre.

Administrasjonen si tilråding:

Flaggreglement for Volda kommune vert godkjent som det ligg føre.

Vedleggsliste:

Uprenta saksvedlegg:

Samandrag av saka:

Saka gjeld nytt flaggreglement for Volda kommune.

Saksopplysningar/fakta:

FLAGGREGLEMENT FOR VOLDA KOMMUNE

1. Lov og reglement

Grunnlaget for flaggreglane er desse:

- Lov om Norges flagg av 10.12.1898 nr.1
- Lov om flagging på kommunenes offentlige bygninger av 29.06.1933 nr. 2
- Forskrift angående bruk av statsflagget og handelsflagget av 21.10.1927 nr. 9733

Etter forskrifta er det utenriksdepartementet som avgjer tvilstilfelle om bruk av statsflagget på offentlege bygningar.

2. Statsflagget

Statsflagget (utan splitt og tunge) skal nyttast på eller frå kommunen sine offentlige bygningar og eigedomar eller bygningar og eigedomar som i hovudsak vert nytta av kommunale institusjonar eller verksemdar. Frå rådhuset er det statsflagget som skal nyttast, eventuelt i kombinasjon med sameflagget og flagg til framande land.

3. Andre flagg og vimplar

Det er lov å bruke sameflagget og flagg til framande land ved sidan av det norske flagget der det er naturleg som honnør. Bruk av desse flagga skal skje i samsvar med dette reglementet.

Kommuneflagget og -vimpelen kan brukast frå og ved kommunen sine bygningar og offentlege plassar utan tidsavgrensingar.

Det er høve til å flagge ved andre høgtidlege og festlege høve med andre flagg frå andre kommunale bygg enn rådhuset. Vilåret er at slike bygningar og eller grunn vert nytta i samband med arrangementa.

Frå kommunalt eigde flaggstenger på torg og bruer er det høve til å flagge med andre flagg ved høgtidelege og festlege høve av almen karakter, etter søknad.

4. Offentlege flaggdagar

Statsflagget bør vanlegvis berre brukast på offisielle festdagar og når offisiell flagging er påbode.

Vurdering og konklusjon:

Rådmannen rår til at flaggreglementet for Volda kommune vert vedteke

Rune Sjurgard
Rådmann

Jarl Martin Møller
kommunalsjef samfunnsutvikling

Utskrift av endeleg vedtak:**Klageinstans:**



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Asbjørn Moltudal

Arkivsak nr.: 2013/821

Arkivkode: 242

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
40/19	Formannskapet	19.03.2019
30/19	Kommunestyret	28.03.2019

NÆRINGSFONDET(KRAFT)- ÅRSRAPPORT 2018

Handsaming:

Røysting (ni røysteføre):

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Tilråding i formannskapet - 19.03.2019 til kommunestyret:

Årsrapporten for Næringsfond(kraft) 2018 vert teken til vitende, slik den går fram av saksutgreiinga og vedlegg i denne saka.

Administrasjonen si tilråding:

Årsrapporten for Næringsfond(kraft) 2018 vert teken til vitende, slik den går fram av saksutgreiinga og vedlegg i denne saka.

Vedleggsliste:

1. Status årsrapportering 2018
2. Tilsagnsliste

Uprenta saksvedlegg:

K-sak 174/16, møte 15.12.16, om retningslinjer for bruken.

Samandrag av saka:

Rapporten om bruken av Næringsfondet (kraft) for året 2018 vert med dette lagt fram. Eg rår til at rapporten vert teken til vitende, slik det går fram av saksutgreiinga og vedlegga i denne saka.

I vedtektene for forvaltning og bruk av Næringsfond(kraft) i Volda kommune § 8 heiter det at skal leggst fram ei melding til kommunestyret om bruken av fondet kvart år. Gjenpart av denne meldinga skal sendast fylkesmannen og fylkeskommunen.

Tilveksten til fondet:

Kraftfondet hadde i 2018 ein tilvekst på kr. 786.054,-. Av dette utgjorde konsesjonsavgifta frå Tussa Energi AS kr. 609.899,-, og frå Småkraft AS kr. 143.905,-. Renterenteinntektene var kr.32.249,70 .

Løyvingar frå fondet:

Totalt vart det i 2018 (med tidlegare vedtak) løyvd kr. 797.000,- frå fondet, jfr. *vedlegg 2*.

Det vart utbetalt til saman kr. 742.000,-. I dette ligg m.a. tilskotet til Volda Næringsforum 2018 kr. 360.000,- , kr. 150.000,- til Sunnmøre Kulturnæringshage AS og kr. 75.000,- til Dei Nynorske Festspela .

To utbetalingar på til saman kr. 30.000,- vart heldne attende då rekneskap for prosjekta i 2018 ikkje var innlevert før rekneskapen vart oppgjort. «StudiebygdA Portal er ikkje lenger aktuell.

Elles er løyvingane i 2018 i samsvar med kommunestyret sitt vedtak i Budsjettet for 2018.

Vurdering og konklusjon:

Når det gjeld retningslinjer for bruken av fondet og konkrete løyvingar for 2018 elles vert det vist til K-sak 6/14, møte 30.1.14, der det går fram at kommunestyret ynskjer å prioritere marknadsføring av dei mange ulike festivalane i Volda. Dette vart stadfesta i K.sak 174/16

Rådmannen rår til at årsrapporten vert teken til vitende slik den går fram av saksutgreiinga og *vedlegg 1 og 2*

Økonomiske konsekvensar:

Stønad frå næringsfondet(kraft) belastar ikkje kommunen sitt driftsbudsjett. Næringsfond(kraft) vert frå 2018 tilført om lag kr. 753.804,- pr. år i konsesjonsavgifter (frå Tussa Energi AS og Småkraft AS). I tillegg kjem renter.

Rune Sjurgard
Rådmann

Asbjørn Moltudal
Ass. rådmann

Utskrift av endeleg vedtak:

Fylkesmannen i Møre og Romsdal
6404 Molde
Rekneskapsseksjonen, her
Revisor

Vedlegg nr. 1

Tilsagnsliste Kraftfond

År	Tilsagns-nummer	Prosjektnamn	Støttemottakar	Tilsagnsdato.	Gyldig til	Beløp	Tilbakeført	Utbetalt for 2018	Utbetalt tidl. Tilsagn	Status	Merknad
2018	1	Sunnmøre kulturnæringshage	Sunnmøre kulturnæringshage	01.01.2018	31.12.2020	150 000	0	150 000		Ferdig	
2018	2	Volda Næringsforum	Volda Næringsforum	01.01.2018	31.12.2020	360 000	0	360 000		Ferdig	
2018	3	Dei Nynorske Festspela	aasentunet	01.01.2018	31.12.2020	75 000	0	75 000		Ferdig	
2018	4	Studentveka 2017	Studentveka i Volda	01.01.2018	31.12.2020	20 000	0	0		Igangsatt	
2018	5	X2 Festivalen	X2	01.01.2018	31.12.2020	50 000	0	50 000		Ferdig	
2018	6	Kammermusikkfestivalen	Kammermusikkfestivalen	01.01.2018	31.12.2020	20 000	0	20 000		Ferdig	
2018	7	Dokumentarfilmfestivalen	Den Norske Dokumentarfilmfestivalen	01.01.2018	31.12.2020	20 000	0	0		Igangsatt	
2018	8	Animasjonsfilmfestivalen	AnimationVolda	01.01.2018	31.12.2020	20 000	0	20 000	20 000	Ferdig	
2018	9	Naturfestivalen	Naturfestivalen	01.01.2018	31.12.2020	10 000	0	0	10 000	Igangsatt	
2018		Utbetringar i huset	Keramikkverkstad	17.04.2018	17.04.2019	27 000		27 000		Ferdig	F.sak 67/18
2018		Aksjekjøp	Rovdefjordbrua	15.11.2017	15.11.2019	10 000		10 000		Ferdig	F.sak 190/17
2018	10	StudiebygdA Portal	Høgskulen i Volda	01.01.2018	31.12.2020	35 000	0	0		Ikkje aktuell	
						797 000	0	712 000	30 000		
								Utbetalt 2018	742 000		

Vedlegg nr. 2

Status for årsrapportering

År	2018				
Samleoversikt fondsstatus					
Akkumulerte tall for samtlige rapporteringspliktige fond:					
Beskrivelse	Inn på fond	Tilsagn 2018	Ut av fond	Saldo k.rekneskap	
Inngående saldo på fond pr.01.01.2018				1 492 847,78	
Fondsrenter:	32 250,00				
Fondstilskot:	753 804,00				
Tilsagnstilskot		797 000,00	742 000,00		
Saldo eitt tilsagnsår	786 054,00	797 000,00	742 000,00	44 054,00	
				1 536 901,78	



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Jørgen Vestgarden

Arkivsak nr.: 2019/655

Arkivkode: 239

Utvalsaksnr

Utval

Møtedato

31/19

Kommunestyret

28.03.2019

UTSKRIVING AV SÆRSKILT SKATTEGRUNNLAG GRUNNA LOVENDRING I EIGEDOMSSKATTELOVA

Administrasjonen si tilråding:

Kommunestyret vedtek å skrive ut eigedomsskatt på eit særskilt skattegrunnlag som følgje av at produksjonsutstyr og –installasjonar ikkje skal vere med i takstgrunnlaget når dei tidlegare verk og bruk skal takserast og verte rekna som nærings eigedom frå 2019.

Det særskilte skattegrunnlaget er differansen mellom ny takst for objekta frå 2019 og skattegrunnlaget i 2018. Grunnlaget skal i 2019 vere redusert med ein sjuandedel (jf. overgangsregel til eigedomsskattelova §§ 3 og 4 første pkt.). Skattesatsen på det særskilte skattegrunnlaget vert satt til 2 promille.

Vedleggsliste:

Utklipp frå eigedomsskattelova med overgangsregel

Saksopplysningar/fakta:

I desember 2017 vart det gjort endringar i eigedomsskattelova reglar om verk og bruk. Dei nye reglane går ut på at dei tidlegare såkalla verk og bruk skal frå 2019 verte definert og takserast som andre nærings eigedomar. Skatteobjekta i 2019 vil i hovudsak bestå av bygningar og grunneigedom. Kommunane si moglegheit til å skattlegge produksjonsutstyr og produksjonsinstallasjonar er fjerna frå 2019.

Det er vedteke ein overgangsregel til eigedomsskattelova § 4 som gir kommunane høve til å vidareføre skattlegging av verdien av produksjonsutstyr og -installasjonar i åra til og med 2024, men da med ein reduksjon i skattegrunnlaget på 1/7 kvart år rekna frå 2019.

Vurdering og konklusjon:

I samband med budsjetthandsaminga i kommunestyret for 2019 vart det vedteke 13.12.2018 å vidareføre eigedomsskatt for all fast eigedom i heile kommunen for i år, jf eigedomsskattelova § 2 og § 3 bokstav a. I samband med dette burde ha vore med eit punkt å skrive ut eit særskilt skattegrunnlag som følgje av lovendringa om verk og bruk. Dette vedtaket som vert foreslått no er difor som ei presisering og tydeleggjering av tidlegare vedtak om eigedomsskatt for 2019.

Helse og miljøkonsekvensar:

Ingen

Økonomiske konsekvensar:

Grunna lovendringa der det ikkje er mogleg å skattlegge produksjonsutstyr og produksjonsinstallasjonar vil Volda kommune få eit tap på totalt ca kr 460 000,- i eigedomsskatteinntekter. Sidan dette skal skje ved ein gradvis nedjustering fordelt på sju år vil tapet vere på ein sjuande del av totalen, altså ca **kr 65 000,- i 2019**. For 2020 vil da inntektstapet vere det to sjuande deler, ca kr 130 000 kr. Slik vil det altså halde fram til om med 2025 med ein gradvis auke i tap av inntekt.

Staten har uttalt at kommunane skal få kompensert for desse inntektstapa som følgje av lovendringa.

Beredskapsmessige konsekvensar:

Ingen

Rune Sjurgard
Rådmann

Jørgen Vestgarden
utviklingssjef

Utskrift av endeleg vedtak:

Eigedomsskattekontoret



Lov om endringer i lov 6. juni 1975 nr. 29 om eigedomsskatt til kommunane (eigedomsskattelova)

Dato	LOV-2017-12-19-118
Departement	Finansdepartementet
Sist endret	LOV-2018-06-22-75 fra 01.01.2019
Ikrafttredelse	19.12.2017 med virkning fra skatteåret 2019
Endrer	LOV-1975-06-06-29
Kunngjort	19.12.2017
Korttittel	Endringslov til eigedomsskattelova

Kapitteloversikt:

I

II

I

I lov 6. juni 1975 nr 29 om eigedomsskatt til kommunane (eigedomsskattelova) gjøres følgende endringer: — — —

Overgangsregel til eigedomsskattelova §§ 3 og 4:

Kommunar som i skatteåret 2018 skreiv ut eigedomsskatt på verk og bruk kan frå og med skatteåret 2019 til og med skatteåret 2024 i staden for eller i tillegg til utskriving etter § 3 skrive ut eigedomsskatt på eit særskilt fastsett grunnlag. Det særskilte grunnlaget skal baserast på differansen mellom eigedomsskattegrunnlaget i 2018 og 2019 som er forårsaka av at produksjonsutstyr og -installasjonar ikkje skal reknast med i grunnlaget. Dette særskilte grunnlaget skal i 2019 vere lik seks sjudelar av differansen, og reduserast med ein sjudel kvart påfølgjande år. Skattesatsen ved slik avtrappa utskriving kan ikkje vere høgare enn den som blei nytta for dei same eigedomane for skatteåret 2018.

Kommunar som ikkje skriv ut eigedomsskatt på næringseigedom etter § 3, men som i skatteåret 2018 skreiv ut eigedomsskatt på verk og bruk, kan i perioden nemnd i første ledd første punktum skrive ut eigedomsskatt på bygningar og grunnareal så langt desse var omfatta av eigedomsskattegrunnlaget for verk og bruk i skatteåret 2018.

0 Endret ved lov 22-juni 2018 nr. 75 (med virkning fra og med skatteåret 2019).

II

Endringene under I trer i kraft straks med virkning fra og med skatteåret 2019.



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Torgeir Stensø

Arkivsak nr.: 2019/495

Arkivkode: 144

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
31/19	Formannskapet	19.03.2019
32/19	Kommunestyret	28.03.2019

TEMAPLAN TRAFIKKTRYGGING 2020 - 2023, VOLDA KOMMUNE

Handsaming:

Sakshandsamar Torgeir Stensø møtte.

Sølvi Dimmen gjekk frå kl. 14.30.

Røysting (åtte røysteføre):

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Tilråding i formannskapet - 19.03.2019 til kommunestyret:

- 1. Det vert vist til vedtak i formannskaps-sak PS 106/14 den 27.05.2014. Med bakgrunn i at det ikkje har vore resursar i administrasjonen til å følgje opp vedtak i sak om trafikktryggingsplan for Volda kommune og at ein ikkje har kome i mål med planprosessen vert det vedteke å slutføre arbeidet ved å endre status frå kommunedelplan for trafikktrygging til temaplan for trafikktrygging.*
- 2. Oppstart av arbeidet med temaplan for trafikktrygging kan iverksettast snarast råd.*

Administrasjonen si tilråding:

- 3. Det vert vist til vedtak i formannskaps-sak PS 106/14 den 27.05.2014. Med bakgrunn i at det ikkje har vore resursar i administrasjonen til å følgje opp vedtak i sak om trafikktryggingsplan for Volda kommune og at ein ikkje har kome i mål med planprosessen vert det vedteke å slutføre arbeidet ved å endre status frå kommunedelplan for trafikktrygging til temaplan for trafikktrygging.*
- 4. Oppstart av arbeidet med temaplan for trafikktrygging kan iverksettast snarast råd.*

Vedleggsliste:

Formannskaps-sak PS 106/14 den 27.05.2014

Prioritering plansaker formannskaps-sak PS 15/19 den 05.02.2019

Uprenta saksvedlegg:

Kommuneplan for Volda - samfunnsdelen 2016-2028

Saksopplysninger/fakta:

På grunn av manglende resursar er arbeidet med kommunedelplan for trafikktrygging ikkje fullført slik det var lagt opp til. Under prosessen er det innsamla og utarbeidd eit betydeleg materiale som var tenkt å føre fram til ferdig plan, men på grunn av at det er gått relativt lang tid sidan planprogrammet vart vedteke/planarbeidet vart oppstarta er det behov for oppdatering m.a. med å gjennomføre ein enklare hørings- og medverknadsprosess for å kome i mål med arbeidet. Mykje av materialet vil likevel kunne nyttast som utgangspunkt for slutføring av trafikktryggingsplanen.

Under arbeidet med temaplan for trafikktrygging skal det takast utgangspunkt i materialet som tidlegare er innhenta/utarbeidd i prosessen med kommunedelplanen men inviterast til ny innspelsrunde og medverknadsprosess.

I sak om prioritering av planarbeid - formannskapssak 15/19 den 05.02.2019 - er trafikktryggingsplanen gitt prioritet 1 og det er derfor gjort ei ny vurdering av korleis ein best kan organisere dette arbeidet for å kome i mål raskast mogleg. Planen skal skildre mål, visjonar, strategi, prioriteringar samt handlingsplan for trafikktryggingsarbeidet i Volda kommune.

Kommunedelplan – temaplan.

I kommunal planstrategi for 2016-2020 er trafikktryggingsplanen vedteken med status som kommunedelplan. Det er gjort ei vurdering administrativt om å endre status frå *kommunedelplan* til *temaplan* slik ein del andre kommunar har gjort. - Forslaget vil forenkle planprosessen og arbeidet kan fullførast med mindre tidsbruk/resursbruk.

Ei eventuell slik endring er drøfta med overordna planmynde (fylkeskommunen) og kommunen har motteke melding om at dette kan aksepterast. Det poengterast frå fylkeskommunen si side at prosessen som vert gjennomført skal ivareta medverknad i utarbeiding av framlegg til tiltak/prioriteringar og det må gjerast mogleg å kome med uttale til utkast til plan. Vidare vert det poengtert at planen skal innehalde handlingsplan knytt opp mot kommunen sin økonomi/budsjett.

Vurdering og konklusjon:

Kommunen har relativt mange planar som er vedtekne prioritert for inneverande år. Ein av desse er trafikktryggingsplanen som det ikkje har vore resursar til å fullføre, etter ein prosess som har pågått i fleire år og der ulike ansvarspersonar/sakshandsamarar har medverka. Ved å forenkle prosessen i noko grad samstundes som ein nyttar det materialet som allereie er på plass kan ein vonleg få ferdigstilt planen raskare. Rådmannen tilrår derfor å endre status frå kommunedelplan til temaplan for det vidare arbeidet med trafikktryggingsplanen.

Kommuneplan - samfunnsdelen

Sitat frå kommuneplanen sin samfunnsdel som relaterer seg til arbeid med trafikktrygging:
«Folkehelse er overordna og førande prinsipp for kommuneplanen i Volda kommune.»

Folkehelsearbeidet er samfunnet sin totale innsats for å oppretthalde, betre og fremje innbyggjarane si helse, ved å fjerne eller redusere faktorar som fører til sjukdom eller styrke faktorar og aktivitetar som fører til god helse».

Helse og miljøkonsekvensar:

Trafikktryggingsplanen vil legge grunnlaget for eit målretta arbeid med å redusere/hindre ulukker som medfører personskader. Såleis utgjer dette eit aktivt tiltak for betre helse hjå innbyggjarane.

Økonomiske konsekvensar:

Ved å fullføre trafikktryggingsplanen med tilhøyrande konkret handlingsplan vil ein kome i posisjon til å søkje og motta betydelege økonomisk bidrag frå staten til ulike trafikktryggingstiltak. Døme på aktuelle tiltak: opparbeiding av gangfelt, fortau, fartsreducerande tiltak, lyssetting o.l.

Beredskapsmessige konsekvensar:

Ingen kjende.

Rune Sjurgard
Rådmann

Jørgen Vestgarden
utviklingssjef

Utskrift av endeleg vedtak:

Utvikling

Klageinstans:



VOLDA KOMMUNE

Servicekontoret

Utviklingssektoren for utlegging til offentlig ettersyn

Arkivsak nr.	Løpenr.	Arkivkode	Avd/Sakshandsamar	Dato
2012/670	5247/2014	144	SVK/ SOH	05.06.2014

MELDING OM POLITISK VEDTAK - KOMMUNEDELPLAN FOR TRAFIKKTRYGGING - RULLERING 2014-2017

Vi melder med dette frå at Formannskapet den 27.05.2014, hadde føre ovannemnde som sak PS 106/14, der det vart gjort slikt vedtak:

- 1. Kommunedelplan for Trafikktrygging 2014-18- slik det går fram av plandokument datert 15.05.2014, fremja og lagt ut til offentlig ettersyn i samsvar med reglane i plan- og bygningslova §§ 11-14.*
- 2. Formannskapet ber Statens Vegvesen/M.R.Fylkeskommune i høyringsfasen å gje avklarande/forpliktande prioritering av dei aktuelle opplista tiltak på riks og fylkesveger for planperioden*
- 3. Volda formannskap er merksame på at det enno ikkje er gjort endeleg val av framtidig trasé for E39 mellom Volda og Skei.*

Sakutgreiinga med vedlegg følgjer vedlagt.

Volda kommune, servicekontoret

Sonja Håvik
konsulent

Kopi:
Per Heltne - arealplanleggar

SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Per Heltne

Arkivsak nr.: 2012/670

Arkivkode: 144

Utvalsaksnr

Utval

Møtedato

106/14

Formannskapet

27.05.2014

KOMMUNEDELPLAN FOR TRAFIKKTRYGGING - RULLERING 2014-2018

Handsaming:

Odd A. Folkestad, Ferjelista, kom med fylgjande tilleggsframlegg:

Volda formannskap er merksame på at det enno ikkje er gjort endeleg val av framtidig trasé for E39 mellom Volda og Skei.

Røysting:

Tilrådinga frå administrasjonen vart samrøystes vedteken.

Tilleggsframlegget frå Odd A. Folkestad vart samrøystes vedteken.

Vedtak i Formannskapet - 27.05.2014

- 1. Kommunedelplan for Trafikktrygging 2014-18- slik det går fram av plandokument datert 15.05.2014, fremja og lagt ut til offentlig ettersyn i samsvar med reglane i plan- og bygningslova §§ 11-14.***
- 2. Formannskapet ber Statens Vegvesen/M.R.Fylkeskommune i høyringsfasen å gje avklarande/forpliktande prioritering av dei aktuelle opplista tiltak på riks og fylkesveger for planperioden***
- 3. Volda formannskap er merksame på at det enno ikkje er gjort endeleg val av framtidig trasé for E39 mellom Volda og Skei.***

Administrasjonen si tilråding:

- 1. Kommunedelplan for Trafikktrygging 2014-18- slik det går fram av plandokument datert 15.05.2014, fremja og lagt ut til offentlig ettersyn i samsvar med reglane i plan- og bygningslova §§ 11-14.***

2. *Formannskapet ber Statens Vegvesen/M.R.Fylkeskommune i høyringsfasen å gje avklarande/forpliktande prioritering av dei aktuelle opplista tiltak på riks og fylkesveger for planperioden*

Vedleggsliste:

Framlegg til Kommunedelplan for Trafikktrygging 2014-18, datert 15.05.2014.

Uprenta saksvedlegg:

Tidlegare kommunedelplan.

Planprogram.

Innspel ved planoppstart

Økonomiplan 2014-17

Saksopplysningar:

Planarbeidet med sikte på ny hovudrevisjon av Kommunedelplan Trafikktrygging for Volda kommune med handlingsprogram for 2014-18 er gjennomført med grunnlag i godkjent planprogram vedteke av Kommunestyret - 21.06.12.

Til utforming av plan og planprosess er engasjert/leigt inn Student frå høgskulen i Volda, dels som praksisarbeid og dels som innleigd ekstrahjelp. Kommunalteknisk avd har hatt begrensa kapasitet til å fylgje opp arbeidet. Det har elles periodevis vore svært vanskeleg å få samla den etablerte arbeidsgruppa tilknytt planprosjektet.

Framdrifta i planarbeidet har ut frå dette blitt noko varierende.

Vurdering og konklusjon:

Arbeidsgruppa finn no at plandokumentet er slik bearbeidd at det kan fremjast med sikte på utlegging til offentleg ettersyn.

I oppsummering av gjennomførte tiltak etter siste planperiode kan det framstå som at lite er gjort, sett i høve til dei mange opplista tiltak som var prioriterte.

Ei utfordring i arbeidet med trafikktryggingsplan er særleg tiltak på riks og fylkesvegar.

Svært lite av ønskete tiltak knytt til desse vegane er gjennomført i siste planperiode.

Det synest vere vanskeleg å få til ein god dialog og samarbeid om slike tiltak med Statens vegvesen og Fylkeskommunen.

Mykje av dei aktuelle "strakstiltaka" i tidlegare plan er såleis ikkje teke fatt i. Vi har lista dei opp også i ny plan, men legg til grunn at Statens vegvesen/Fylkeskommunen gir naudsynt tilbakemelding no ved høyring/ offentleg ettersyn.

Imidlertid er mykje godt trafikktryggingsarbeid gjennomført også i siste periode, der det førebyggjande arbeidet både innan skule og barnehage har blitt fylgt opp, og viktige fysiske tiltak er gjennomførte.

I framlegg til ny plan har vi funne det rett å ta med fleire ulike tiltak som skal/er prioriterte for gjennomføring i perioden, og som vil ha ein positiv effekt i høve til betra trafikktryggleik i kommunen, tiltak som allereie er lagt inn i økonomiplan for gjennomføring.

(td. utbetring Botnavegen m fortau, Sambindingsveg med g/s-veg og busstrase over Håmyra/Engeset, Fartsskilting i området Engeset og Klepp før utbygging av K10-feltet mm).

Vi har også søkt å synleggjere at trafikktryggingstiltak og tiltak innan friluftsliv gjerne kan samordnast, med god effekt for begge formål, og at tilskotsmidlar til slike prosjekt også gjerne kan bidra til auka innsats i trafikktryggingsarbeidet.
(eksempel: etablering av stikkvegar i bustadfelt, lys på g/s-vegar til idrettsanlegg mm).

Helse og miljøkonsekvensar:

Vurdert og ivareteke gjennom planprosess og i føresetnader i plan.

Planen legg eit godt grunnlag for vurdering av behovet for tiltak knytt til trafikktrygging på vegnettet i kommunen og med omsyn til haldningsskapande arbeid.

Plandokumentet baserer seg også på kommunen si målsetting om auka fysisk aktivitet for alle gjennom trygg ferdsel i kvardagen, og såleis vere viktig sett i eit folkehelseperspektiv.

Økonomiske konsekvensar:

Framgår av plandokumentet, der det er føresett at prioriterte tiltak i plan har avklara finansiering før tiltak vert sett opp som prioritert og før eventuelle søknader om tilskot frå statlege/fylkeskommunale trafikktryggingsmidlar kan sendast inn.

Beredskapsmessige konsekvensar:

Vurdert gjennom planprosess. Det er føresett at prioriterte tiltak har/får naudsynt avklaring etter reglane i plan og bygningslova før dei vert sett i gang.

.....

Rune Sjurgard
rådmann

Utskrift av endeleg vedtak:

Til Utvikling, planseksjonen for utlegging til offentleg ettersyn, jf PBL §11-14.



VOLDA KOMMUNE Servicekontoret

Sektor for utvikling

Arkivsak nr.	Løpenr.	Arkivkode	Avd/Sakshandsamar	Dato
2019/110	1993/2019	140	SVK/ SONHAV	06.02.2019

MELDING OM POLITISK VEDTAK - PRIORITERING AV PLANSAKER 2019

Vi melder med dette frå at formannskapet den 05.02.2019, hadde føre ovannemnde som sak PS 15/19, der det vart gjort slikt vedtak:

Formannskapet sluttar seg til rådmannen sitt forslag til prioritering av plansaker i 2019 med slik endring og tilføyning:

- 1. Klimaplanen flyttast frå prioritet 3 til prioritet 2.***
- 2. «Plansaker vedr. Voldsfjordkryssing AS - Voldsfjorden og Dalsfjorden.***

I samband med handsaminga av budsjettet for 2019 vedtok kommunestyret følgjande vedr. plansaker for brukryssingar over Voldsfjorden og Dalsfjorden:

a) Kommunen dekkjer kostnadane med utarbeiding av kommunedelplan for brukryssing av Voldsfjorden om nødvendig med ekstern hjelp. Kostnader vert dekt over ubunde driftsfond.

Då det hastar sterkt å kome i gang med utarbeiding av denne kommunedelplanen - og sidan kommunen sjølv ikkje har ledige resursar til dette, - vert arbeidet straks å setje i gang med hjelp/bistand frå eksterne ressursar.

b) Volda kommune føreset at Voldsfjordkryssing AS snarast får laga eit planprogram for kryssing av Dalsfjorden. Voldsfjordkryssing AS skal dekkje kostnaden for dette.

Voldsfjordkryssing skal difor snarleg - i samarbeid med planavdelinga - lyse ut arbeidet med å få utarbeidt eit planprogram for brukryssing av Dalsfjorden.»

Sakutgreiinga med vedlegg følgjer vedlagt.

Volda kommune, servicekontoret

Sonja Håvik
førstekonsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Berit Sandvik Skeide

Arkivsak nr.: 2019/110

Arkivkode: 140

Utvalsaksnr

Utval

Møtedato

15/19

Formannskapet

05.02.2019

PRIORITERING AV PLANSAKER 2019

Handsaming:

Barn og unge sin representant i plansaker, Steinar Ose-Velle, møtte.

Utviklingssjef Jørgen Vestgarden svara på spørsmål frå formannskapet.

Odd A. Folkestad reiste spørsmål om habilitet. Han er dagleg leiar i Voldsfjordkryssing AS som er part i saka. Jf. kl. § 40 og fvl. § 6, 1. ledd. e. Han tok ikkje del i handsaminga og røystinga over spørsmål om habilitet.

Røysting habilitet:

Odd A. Folkestad vart samrøystes kjent inhabil.

Ordføraren kom med framlegg om følgjande tillegg:

«Plansaker vedr. Voldsfjordkryssing AS - Voldsfjorden og Dalsfjorden.

I samband med handsaminga av budsjettet for 2019 vedtok kommunestyret følgjande vedr. plansaker for brukryssingar over Voldsfjorden og Dalsfjorden:

a) Kommunen dekkjer kostnadane med utarbeiding av kommunedelplan for brukryssing av Voldsfjorden om nødvendig med ekstern hjelp. Kostnader vert dekt over ubunde driftsfond.

Då det hastar sterkt å kome i gang med utarbeiding av denne kommunedelplanen - og sidan kommunen sjølv ikkje har ledige resursar til dette, - vert arbeidet straks å setje i gang med hjelp/bistand frå eksterne ressursar.

b) Volda kommune føreset at Voldsfjordkryssing AS snarast får laga eit planprogram for kryssing av Dalsfjorden. Voldsfjordkryssing AS skal dekkje kostnaden for dette.

Voldsfjordkryssing skal difor snarleg - i samarbeid med planavdelinga - lyse ut arbeidet med å få utarbeidd eit planprogram for brukryssing av Dalsfjorden.»

Gunnar Strøm kom med slikt framlegg:

Klimaplanen flyttast frå prioritet 3 til prioritet 2.

Røysting (åtte røysteføre):

Framlegget frå Gunnar Strøm vart samrøystes vedtek.

Administrasjonen si tilråding, med tilføyning frå ordføraren, fekk fire røyster (Jørgen Amdam, Margrete Bjerkvik, Anders Egil Straume og Dan Helge Bjørneset) og vart vedteke med ordføraren si dobbeltrøyst, fire røysta mot.

Vedtak i formannskapet - 05.02.2019:

Formannskapet sluttar seg til rådmannen sitt forslag til prioritering av plansaker i 2019 med slik endring og tilføyning:

3. *Klimaplanen flyttast frå prioritet 3 til prioritet 2.*
4. *«Plansaker vedr. Voldsfjordkryssing AS - Voldsfjorden og Dalsfjorden.*

I samband med handsaminga av budsjettet for 2019 vedtok kommunestyret følgjande vedr. plansaker for brukryssingar over Voldsfjorden og Dalsfjorden:

a) Kommunen dekkjer kostnadane med utarbeiding av kommunedelplan for brukryssing av Voldsfjorden om nødvendig med ekstern hjelp. Kostnader vert dekt over ubunde driftsfond.

Då det hastar sterkt å kome i gang med utarbeiding av denne kommunedelplanen - og sidan kommunen sjølv ikkje har ledige resursar til dette, - vert arbeidet straks å setje i gang med hjelp/bistand frå eksterne ressursar.

b) Volda kommune føreset at Voldsfjordkryssing AS snarast får laga eit planprogram for kryssing av Dalsfjorden. Voldsfjordkryssing AS skal dekkje kostnaden for dette.

Voldsfjordkryssing skal difor snarleg - i samarbeid med planavdelinga - lyse ut arbeidet med å få utarbeidd eit planprogram for brukryssing av Dalsfjorden.»

Odd A. Folkestad tok sete.

Administrasjonen si tilråding:

Formannskapet sluttar seg til rådmannen sitt forslag til prioritering av plansaker i 2019.

Vedlegg:

1. Planstatus i høve til kommunal planstrategi, datert 14.1.2019.
2. Kommunal planstrategi for Volda kommune 2016-2020.

Bakgrunn:

I plan- og bygningslova er det jf. § 10-1 krav om at kommunestyret minst ein gong i kvar valperiode, og seinast innan eitt år etter konstituering, skal utarbeide og vedta ein kommunal planstrategi. Formålet med den kommunale planstrategien er å setje fokus på dei planoppgåvene kommunen bør starte opp eller vidareføre for å legge til rette for ein positiv utvikling i kommunen.

Volda kommune sin planstrategi vart vedteken i kommunestyret i mars 2017, og gjeld for perioden 2016-2020. Det vil bli utarbeidd planstrategi for nye Volda for perioden 2020-2024. Denne saka er retta mot pågåande planarbeid, status og prioritering av oppgåver for 2019. Rådmannen ønskjer å gi formannskapet ei oversikt over arbeidet med arealplanar i kommunen, og at formannskapet kan gi signal om kva oppgåver som skal prioriterast.

Saksopplysningar:

Det er 3 årsverk (Heidi, Regine og Berit) som arbeider med plansaker i kommunen for tida. I tillegg har ein 1 årsverk (Torgeir) som arbeider noko med plan, men også med delesaker, adressering, og sentrumsprosjekt. Frå 1.4.2019 får ein tilført 1 årsverk knytt til plan og miljø. Samstundes skal Regine ut i eitt års foreldrepermisjon frå 13.02.2019.

Sektor for utvikling utarbeidde i september i fjor ei oversikt som viste planstatus i høve til kommunal planstrategi. Oversikten vart sist oppdatert 14.1.2019, sjå nedanfor.

Overordna planar	Ansvar	Status
Heilskapleg ROS	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Samfunnssikkerhet og beredskap	Rådmannen	Ventar på revisjon av heilskapleg ROS
Kommuneplan		
Kommuneplanens samfunnsdel 2016-2028	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta. Ny samfunnsdel bør utarbeidast i samband med kommunesamanslåing.
Kommuneplanens samla arealdel	Utvikling/plan	Høyring 1. halvår 2019 ?
Kommunedelplanar - areal		
Kryssing av Voldsfjorden	Utvikling/plan	Planprogram er vedteke. Uavklara vidare prosess. Prioritering ?
Mork og Furene / Hovdebygda	Utvikling/plan i samarb. med Ørsta	Ikkje oppstarta
Krøvelseidet	Utvikling/plan i samarb. med Ørsta	Ikkje oppstarta
Kommunedelplanar - tema		
Kystsoneplan	Utvikling/plan	Inngår i arealdelen
Trafikktryggingssplan	Utvikling/plan	Uavklara. Høyring 1. halvår 2019 ?
Klimaplan	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv	Utvikling/plan	Varsla oppstart

Vatn og avløp	Teknisk	Ferdig. Avslutta
Veg	Teknisk	Ikkje oppstarta
Reguleringsplanar - kommunale		
Turveg Rotevatnet	Utvikling/plan	Ferdig. Avslutta
Urbakkfoten	Utvikling/plan	Ferdig. Avslutta
Lisjenakkevegen – Solhøgda	Utvikling/plan	Varsla oppstart
Del av Kleppevegen	Utvikling/plan	Varsla oppstart
Sevrinhaugen-Kleppevegen	Utvikling/plan	Ferdig. Avslutta
Røyslida-Smalebakken	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Ny barnehage i sentrum	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Ungdomsskulen	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Sentralreinseanlegg	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Vassverk	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Gangtilkomst mellom Campus og sentrumskjernen	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Ny plan for sentrumskjernen	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Torvmyrvegen med tilgrensande areal	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Volda sentrum (S.H. Halkjelsvik veg, Skjervavegen mm.)	Utvikling/plan	Ikkje oppstarta
Campusområdet	Utvikling/plan	Vedtatt plan for VCA

Private reguleringsplanar inngår ikkje i den kommunale planstrategien. For ordens skuld tek ein med pågåande reguleringsplanar med status. Ein vil truleg også få inn planinitiativ med tanke på oppstart av fleire reguleringsplanar i 2019. I tillegg har ein nokre mindre endringar av reguleringsplanar, som må følgjast opp.

PlanID	Status
2017/2249. Detaljregulering gnr. 19, bnr. 182	Varsla oppstart. Avventar planforslag frå tiltakshavar
2016/008. Deltaljregulering Elvadalen – BK1	Har lege ute til offentleg ettersyn. Avventar utgreiing frå konsulent
2018/001. Detaljregulering Rotsetfjora	Mottatt planforslag
2018/003. Detaljregulering Storgata 7 og 9	Sak til formannskapet – oppstart av planarbeid
2018/004. Detaljregulering BKB3 (Kiwi)	Godkjent varsel om oppstart

Andre oppgåver knytt til plan:

- Registrering og ajourføring av kommunalt planregister og plandatabaser, jf. krav i kart- og planforskrifta.
- Digitalisering av analoge planer med tanke på digital byggsøk og plandialog.

Vurdering:

Overordna planar

Heilskapleg ROS

Planen vart utarbeidd i 2013. Analysen tek føre seg sentrale risikomoment og sårbare objekt i kommunen, beredskapstiltak, og kva kommunal planlegging bør ta omsyn til i høve til endringar i klima. Planen skal ligge til grunn for kommuneplanar, beredskapsplanar, kriseplanar, reguleringsplanar og byggjesaker. Planen bør reviderast i samband med kommunesamanslåing i 2020 og før handsaming av planstrategien for nye Volda. Ansvar: Utvikling/plan for å kome i gang og sektor for samfunnsutvikling i nye Volda overtek ansvaret frå 1. januar 2020.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Med grunnlag i heilskapleg ROS-analyse bør kommunen utarbeide plan for samfunnssikkerheit og beredskap. Planen vil kunne sikre at kommunen vurderer og planlegg samfunnssikkerheit og beredskap i eit meir heilskapleg perspektiv. Planen vil kunne bidra til god tverr-sektoriell og samordna handtering av uønskte hendingar. Planen bør reviderast i samband med kommunesamanslåing i 2020. Ansvar: Rådmannsstaben (beredsskapsansvarleg).

Kommuneplanar

Kommuneplanens samfunnsdel 2016-2028

Samfunnsdelen vart godkjent i kommunestyret 26.5.2016. Det bør utarbeidast samfunnsdel for nye Volda kommune etter at kommunane er slått saman i 2020. Ansvar: Sektor for samfunnsutvikling i nye Volda.

Kommuneplanen sin samla arealdel

Volda formannskap vedtok i møte 4.10.2016, sak 171/16, oppstått av arbeid med kommuneplanen sin arealdel. Ein hadde som mål at planen skulle vere ferdig i 2018. Planen må prioriterast med mål om godkjenning i 2019. Planen vert i løpet av mars lagt fram for politisk handsaming for utlegging og høyring. Ansvar: Utvikling/plan.

Kommunedelplanar

Kryssing av Voldsfjorden

Voldsfjordkryssing AS fekk i formannskapsmøtet 24.11.2016 løyve til oppstått av arbeid med planprogram for utarbeiding av kommunedelplan for ferjefri kryssing av Voldsfjorden. Asplin Viak vart engasjert til å utarbeide planprogram. Planprogrammet vart fastsett i kommunestyret 30.8.2018. Programmet skisserer premissane for det vidare planarbeidet. Det må mellom anna gjerast ei rekkje faglege vurderingar av stort omfang, der det er behov for kjøp av konsulenttenester. Godkjent kommunedelplan, er føresetnad for å kome i posisjon til prioritering i Nasjonal transportplan. Framtidig status for RV651 er usikker. Det vil kunne påverke prioritering i Nasjonal transportplan.

Det er Voldsfjordkryssing AS som har teke initiativ til planarbeidet, medan utarbeiding av kommunedelplan er kommunen sitt ansvar. Med dei planane som er under arbeid, og som må prioriterast for å gjennomføre kommunale prioriteringar, har ikkje administrasjonen kapasitet til å prioritere kommunedelplan for Voldsfjordkryssing i 2019. Ansvar: Utvikling/plan.

Mork og Furene / Hovdebygda

Mork-Furene var med som del av kommunedelplan for Volda sentrum med tillegg av Mork-Furene og Vikebygda, godkjent av kommunestyret 18.06.2009. Området Mork-Furene og Hovdebygda var også tema i Volda og Ørsta kommune sitt LUK-PROSJEKT. Området er med i kommuneplanen sin arealdel. I samband med dette er det og teke til orde for at det kan vere aktuelt med eigen felles plan/utgreiing av området Mork/Furene og Hovdebygda i samarbeid med Ørsta kommune. Ein har ikkje kapasitet til å prioritere kommunedelplan for Mork/Furene i 2019. Ansvar: Utvikling/plan.

Kystsoneplan – inngår i kommuneplanen sin arealdel

Trafikktryggingplan

Planen skal skildre mål og visjonar, strategi og prioriteringar, og innehalde eit handlingsprogram med prioritering av tiltak. Planen gir grunnlag for prioritering av tiltak i kommunen og Statens Vegvesen.

Det har blitt arbeidd ein del med planen, men den er ikkje ferdigstilt. Planen bør prioriterast høgt, då den kan utløyse midlar til trafikktrygging. Ein bør ta sikte på å vidareføre planarbeidet med sikte på godkjenning i løpet av året. Ansvar: Teknisk med bistand frå utvikling.

Klimaplan

Eksisterande klimaplan for Volda kommune (2010-2020) vart godkjend av Volda kommunestyre 11.3.2010. Handlingsplanen for 2013-2016 vart godkjend i kommunestyre 28.2.2013.

Klima og miljø er eitt av åtte hovudtema i kommuneplanen sin samfunnsdel. Målsettinga med å ha klima og miljø som hovudtema i samfunnsdelen, var at kommuneplanen skulle erstatte klimaplanen. I statlege planretningsliner (SPR) for klima og energiplanlegging og klimatilpassing er det krav om at planen skal innehalde oppdatert kunnskap om klimagassutslepp i kommunen, informasjon om energisystem, framskrivingar mv. Noko av dette vart gjort i samband med samfunnsdelen. Ein bør oppdatere kunnskapsgrunnlaget samstundes som ein lagar ein ny handlingsdel.

Klimaplan med tilhøyrande handlingsdel bør innarbeidast i samfunnsdel for nye Volda kommune i 2020.

Idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv

Planen gjer greie for mål og verkemiddel for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv, samt forvaltning, drift og vedlikehald av anlegg. Planen skal fungere som rettleiar for idrettsrådet, frivillige lag og organisasjonar, og danne grunnlag for kommunen sine prioriteringar av spelemiddelsøknader. Samstundes kan planen fungere som eit viktig verktøy for arbeidet med folkehelse, og med tanke på eventuell sikring av friluftsområde i kommunen.

Det er behov for revisjon av både Hornindal og Volda sine planar. Begge kommunane har godkjent handlingsprogram for 2019. Det må utarbeidast plan for nye Volda for perioden 2020-2024. Oppstart av planarbeid februar 2019. Planen må prioriterast. Ansvar: Utvikling/plan.

Reguleringsplanar – kommunale

Lisjenakkevegen – Solhøgda

Planarbeidet vart oppstarta i 2016. Mål for planarbeidet er utviding/opprusting til samlevegstandard med einsidig fortausløyising. Dette etter krav i rekkefølgebestemmelsar i detaljreguleringsplan for Håmyra. Utviding vil truleg medføre inngrep i private eigedomar langs vegen. Jf. framdrift i økonomiplan er det oppstart bygging i 2021. Reguleringsplanarbeidet bør starte i slutten av 2019. Ansvar: Utvikling/plan.

Del av Kleppevegen

Planarbeidet vart oppstarta i 2016. Mål for planarbeidet er utviding/opprusting til samlevegstandard med einsidig fortausløyising. Dette etter i rekkefølgebestemmingar i detaljregulering for Håmyra. Utviding vil truleg medføre inngrep i private eigedomar. Jf.

framdrift i økonomiplan er det oppstart bygging etter 2022. Oppstart regulering i slutten av 2021. Ansvar: Utvikling/plan.

Røyslida-Smalebakken

Det kan bli aktuelt med ny plan i dette området i samband med sanering/omdisponering av areal og bygg. Dette er ikkje avklart og vert å kome attende til.

Ny barnehage i sentrum

Det er tre kommunale barnehagar i sentrum, Engeset, Oppigarden og Sollia. Alle barnehagane er bygde på 70-80-talet, og har i større eller mindre grad behov for oppussing/rehabilitering.

Sak knytt til strukturell endring av barnehagedrifta i sentrum er ute på høyring. Høyringsfrist er sett til 25.1.2019. Endeleg val avløyning vil måtte sjåast i ein større samanheng i samband med budsjett- og økonomiplanarbeidet. Det vil truleg ikkje bli trong for utarbeiding av reguleringsplan i 2019. Ansvar: Utvikling/plan

Ungdomsskulen

Ungdomsskulen har over år hatt behov for renovering. Det blir lagt fram politisk sak om prosessen i februar. Det vil vere behov for oppstart av reguleringsplanarbeid i løpet av vår/sommar 2019. Ansvar: Utvikling/plan, ev. konsulent.

Sentralreinseanlegg

Sentralreinseanlegg med tilhøyrande areal vil bli detaljregulert av konsulent i samband med prosjektering. Oppstart av planarbeid kanskje i 2020.

Vassverk

Vassverk med tilhøyrande areal vil bli detaljregulert av konsulent i samband med prosjektering. Oppstart av planarbeid truleg i 2019.

Gangtilkomst mellom Campus og sentrumskjernen

Det er behov for å leggje til rette for betre gangsamband mellom Campus og sentrumskjernen. Planen vil bli nærare avgrensa og definert i samband med kommuneplanen sin arealdel. Gangtrasear må detaljplanleggast som del av ein områdeplan eller detaljplan for eit større område. Ansvar: Utvikling/plan, ev. konsulent.

Områdeplan for sentrumskjernen

Det er behov for ny reguleringsplan for sentrumskjernen. Planen bør bli nærare avgrensa og definert i samband med kommuneplanen sin arealdel. Ein må vurdere om planen skal utarbeidast i kommunal regi, eller om det skal leigast inn konsulent. Ansvar: Utvikling/plan, ev. konsulent.

Torvmyrvegen med tilgrensande areal

Det er planlagt veg i forlenging av dagens Torvmyrveg ved flyplassen, forbi glattkøyringsbana under ny E39 og til kryss ved dagens E39 i Furene. Det er ei etterspurt løysing for betre samband mellom næringsområda i Hovdebygda og Furene, betre moglegheit for kollektivtilbod til flyplassen, alternativ utrykkingsveg i samband med flyplassen, og ei avlastning av dagens flyplasskryss. Kommunen ser føre seg eit planarbeid i samarbeid med Statens vegvesen. Alternativt som felles kommunal oppgåve med innleigd konsulent.

Kommunen vil prøve å få til ei avklaring gjennom arbeidet med bompeng-pakke Volda/Ørsta tilknytt Volda-tunellen. Ansvar: Utvikling/plan, ev. konsulent.

Volda sentrum (S.H. Halkjelsvik veg, Skjervavegen mm.)

Forslag til planinitiativ er reist i samband med planar for utbygging på området mellom

Legesenteret og Rådhuset. Området der telebygget står treng også oppdatert plan.

Planarbeidet bør sjåast saman med ny plan for sentrumskjernen. Ansvar: Utvikling/plan, ev. konsulent.

Reguleringsplanar – private

Private reguleringsplanforslag vert prioritert og handsama fortløpande.

Søknad om dispensasjon frå reguleringsplan og arealdel

Det kjem inn ein del søknader om dispensasjon frå reguleringsplanar og kommuneplanen sin arealdel. Sakene har varierende arbeidsmengde. I periodar krev desse sakene ein del ressursar.

Konklusjon:

Kommuneplanen sin arealdel, kommunal planstrategi, kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet og trafikktryggingsplanen bør ha første prioritet. Det er viktig å unngå at handsamingstida på private planforslag blir for lang. Etter rådmannen si vurdering bør alle dei igangsette reguleringsplanane også ha første prioritet.

Rådmannen foreslår slik prioritering av planarbeidet i 2019:

Namn	Prioritet
Kommuneplanen sin arealdel	1
Kommunal planstrategi for nye Volda	1
Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet for nye Volda	1
Trafikktryggingsplan	1
Detaljreguleringsplan for kulturhus/kino	1
Detaljreguleringsplan for ny ungdomsskule	1
Detaljreguleringsplan for gnr. 19, bnr. 182 (privat)	1
Detaljreguleringsplan for Elvadalen – BK1 (privat)	1
Detaljreguleringsplan for Storgata 7 og 9 (privat)	1
Detaljreguleringsplan for Rotsetfjora (privat)	1
Detaljreguleringsplan for BKB3 (Kiwi) (privat)	1
Dispensasjonssaker etter plan- og bygningslova, kapittel 19	1
Heilskapleg ROS for nye Volda	1
Områdereguleringsplan for Volda sentrum	2
Detaljreguleringsplan for Lisjenakken – Solhøgda	2
Detaljreguleringsplan for Kleppevegen	2
Detaljreguleringsplan for ny barnehage i sentrum	2
Detaljreguleringsplan for sentralreinseanlegg	2
Detaljreguleringsplan for vassverk	2
Detaljreguleringsplan for Torvmyrvegen med tilgrensande areal	2
Kommuneplanen sin samfunnsdel	3
Kommunedelplan - Kryssing av Voldsfjorden	3
Kommunedelplan - Mork og Furene/Hovdebygda	3
Kommunedelplan - Krøvelseidet	3
Klimaplan	3

Detaljreguleringsplan for gangtilkomst mellom Campus og sentrum	3
Detaljreguleringsplan for Røyslida – Smalebakken	3

Rune Sjurgard
Rådmann

Jørgen Vestgarden
utviklingssjef

Utskrift av endeleg vedtak:
Sektor for utvikling

Klageinstans:
Ikkje klagerett.

PS 33/19 Orienteringssaker



Statens vegvesen

Volda kommune
Stormyra 2
6100 VOLDA

Rune Sjurgard

Behandlende enhet:
Region midt

Saksbehandler/telefon:
Cathrine Helle-Tautra /
71274104

Vår referanse:
16/49214-30

Deres referanse:

Vår dato:
20.02.2019

Felles samferdselspakke Volda Ørsta – vidare arbeid

Viser til skriv dykk sendte i oktober i fjor og no i februar. Det vart sendt eit notat til Vegdirektoratet i oktober 2018 der vi bad om avklaringar knyta til plassering av bomsnitt og nyttevurderingar for samferdselspakken. Vi venter framleis på svar og vil ta kontakt for å avtale eit møte om vidare arbeid straks avklaringane frå Vegdirektoratet føreligg.

Statens vegvesen sitt syn på notatet datert 10. desember 2018:

E39 Volda–Furene er regulert med to kørbare løp, Tunnelklasse E. Det er kontakt opp mot Vegdirektoratet om å kunne byggje eit løp som fyrste byggetrinn, slik som til dømes det er gjort på E6 i Gudbrandsdalen. Statens vegvesen har vurdert prisdifferanse mellom å byggje berre eitt løp opp mot å byggje eit løp og forberede for løp nummer to, og differansen er ikkje vesentleg. Hovudårsakene til prisdifferansen er at det er valt andre løysingar i reguleringsplanen enn i kommunedelplanen.

Svar på punkt fire og fem frå sak PS 107/18:

4. Volda kommunestyre syner til at kostnaden med Voldatunnelen har auka i høve til dei opphavlege kostnadene i NTP. Volda kommune oppmodar difor om at staten ta sin del av den auka kostnaden.

Statens vegvesen har i planlegging av E39 Volda–Furene sett at kostnadane for E39 Volda–Furene kan bli noko høgre enn lagt til grunn i Nasjonal transportplan 2018–2029. Vegvesenet har allereie sett at det kan vere mogleg å redusere kostnadane noko, og vil arbeide vidare for å ta ned kostnadane ytterlegare.

Korleis ei eventuell kostnadsauke skal dekkjast inn vil bli vurdert i samband med rullering av Nasjonal transportplan.

5. Kommunestyret ber om at det vert starta drøftingar med statens

Postadresse
Statens vegvesen
Region midt
Postboks 2525
6404 MOLDE

Telefon: 22 07 30 00
firmapost-midt@vegvesen.no
Org.nr: 971032081

Kontoradresse
Fylkeshuset, Julsundvegen 9, 3. etg.
6412 MOLDE

Fakturaadresse
Statens vegvesen
Regnskap
Postboks 702
9815 Vadsø

vegvesen/samferdselsdepartementet med sikte på nødvendig utbetring av dagens E39 gjennom Volda sentrum og særleg kryssing av Øyraelva. Volda kommune oppmodar om at tiltaket primært vert finansiert med løyving frå programområdemidlar/riksvegar.

Statens vegvesen ser at det er behov for å utbetre E39 gjennom Volda sentrum og skape eit betre bumiljø i området. Ny E39 Volda–Furene vil vere det viktigaste verkemiddelet for å få til dette. I Vegvesenet sitt handlingsprogram 2018–2023 er det prioritert programområdemidlar til tiltak for gåande og syklande i Volda og Ørsta. Det er ein føresetnad at det vert tilslutning til delvis bompengefinansiering av ein samferdselspakke.

Dagens E39 mellom Volda ferjekai og Furene kryss med fv.45 er tenkt omgjort til fylkesveg når E39 Volda–Furene opnar. Det er opp til Møre og Romsdal fylkeskommune å eventuelt prioritere midlar til tiltak på denne strekninga etter ei slik omklassifisering om det ikkje vert del av ei bompengepakke.

Strategiseksjonen

Med hilsen

Leif Magne Lillebakk
Seksjonsleiar

Cathrine Helle–Tautra

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen håndskrevne signaturer.

Likelydende brev sendt til
Volda kommune, Stormyra 2, 6100 VOLDA
Volda kommune, Stormyra 2, 6100 VOLDA



VOLDA KOMMUNE

Ordfører

HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENTET
Postboks 8011 Dep

0030 OSLO

Arkivsak nr.	Lopenr.	Arkivkode	Avd/Sakshandsamar	Dato
2013/1592	17300/2018	G00	ORDF/ JORAMD	14.12.2018

URO OVER UREALISTISKE ØKONOMISKE RAMMER I HELE MØRE OG ROMSDAL

Helse Møre og Romsdal har stor økonomisk ubalanse i drifta samtidig som det skal byggjast nytt sjukehus for Nordmøre og Romsdal. Sjukehusa i Ålesund og Volda har store rehabiliterings- og utbyggingsbehov. Det er gjort kjent at foretaket må kutte med 500 millionar i løpet av dei neste tre åra. Styret har etter benkeforslag pålagt adm direktør å leggje fram ein plan i januar for nedtrekk av 200 stillingar som tiltak på kort sikt.

Situasjonen i Helse Møre og Romsdal verkar svært dramatisk slik kommunane er gjort kjent med gjennom media. Foretaket har nyleg vore gjennom ein prosess med utviklingsplan med involvering av kommunane (planperioden 2019 – 22 og med framtidsutsikter til 2035). I følge samhandlingsavtale, punkt 5 mellom kommunane og Helse Møre og Romsdal HF, 2015, skal partane: «...informere og involvere den andre parten i planprosesser og annet arbeid som har betydning for utformingen av helsetenester for den annen part, blant annet organisering og endring av rutiner». I den medieomtalte kuttprosessen opplever vi involvering av kommunane som fråverande.

Skjeringspunkta i samhandlinga mellom kommunar og helseforetak er mange og det same gjeld utfordringane med omsyn til heilheitleg pasientforløp. Dette vert komplisert med ein skilnad i oppgåvefokus der kommunane har livsløpsperspektivet, medan spesialisthelsetenesta har diagnoseperspektivet. Pasienten bur i kommunen og er på besøk i helseforetaket. Dramatiske kutt i helseforetaket vil få direkte konsekvens for kommunane som yter tenester til same pasient. Kommunane kan ikkje kompensere for kutt i helseforetaket, så god kommunikasjon mellom partane vert avgjerande for sikre gode nok tenester til pasienten. Men vi vurderer det slik at samhandling åleine ikkje er nok. Dette handlar like mykje om økonomiske rammer.

Økonomien synest å vere særleg utfordrande i helseforetak som skal byggje nye sjukehus. Dette kjem fram i eit drøftingsnotat frå KS av 28.11.18, jfr utdrag:

«I oppdragsdokumentet fra Helse- og omsorgsdepartementet til RHF'ene har det i flere år stått at sykehusene ikke skal overføre oppgaver til kommunene for disse er i stand til å gi et like godt eller bedre helsetjenestetilbud. Kommunene erfarer jevnlig at ensidige beslutninger i sykehusene gir konsekvenser, dvs nye oppgaver, i det kommunale tjenestetilbudet Dette har

Postadresse:
Stormyra 2
6100 Volda

postmottak@volda.kommune.no
Telefon:
954 63 942

www.volda.kommune.no
Org. nr: 939 760 946
Bankgiro: 3991.07.81727

ingen konsekvenser for sykehusene, men har betydelige konsekvenser for kommunene og aller mest for pasientene.

(...)

Det må arbeides for at gjeldende avtaleverk mellom kommuner og foretak endres og videreutvikles for å skape bedre møteplasser, gode prosesser, og klarere rettigheter og plikter mellom partene. Det må vurderes om det nasjonale tvisteløsningsorganet kan anvendes bedre enn i dag, hvor partene selv ikke klarer å finne de gode løsningene.»

Kommunane på Søre Sunnmøre vil gjere statsråden merksam på at dei akutte og planlagde nedskjeringane i Helse Møre og Romsdal vil svekke spesialisthelsetenesta i regionen i betydeleg grad. Ut frå tidlegare erfaringar vil nedskjeringane medføre overføring av oppgåver til kommunane utan sams planlegging for pasienten sitt beste. Dette skjer raskare enn kommunane kan klare å innrette seg på med omsyn organisering og kompetansebygging. Kommunane vil dermed ikkje ha tilstrekkelege ressursar til slik oppgåveløysing.

I situasjonar der det kan verte oppgåveoverføring frå sjukehus til kommunehelsetenesta, må absolutt følgjande område avklarast og diskuterast:

- *Gir endringa like gode eller betre tenester for pasienten*
- *Er endringa forsvarleg*
- *Er kompetanseoverføring avklart mellom partane, herunder rekruttering og nødvendig kompetanse*
- *Er økonomiske forhold og finansiering av tiltaket sikra og avtalt mellom partane*

Vi opplever at Helse Møre og Romsdal sine økonomiske rammevilkår ikkje står i stil med dei utfordringane helseforetaket står overfor, og at dette ligg på eit nivå over det styret og administrativ direktør for Helse Møre og Romsdal er i stand til å løyse innanfor sine rammer, Vi finn det derfor nødvendig å vende oss direkte til helseministeren som ansvarleg instans.

Vi ber statsråden foreta ei analyse av Helse Møre og Romsdal sin økonomiske situasjon, og vurdere foretaket si berekraft opp mot dei plikter foretaket har for å levere tenester med pasienten i sentrum. Vi er urolege for at helseforetaket manglar handlingsrom til å ivareta eigne oppgåver, og at det vert ei skyving av oppgåver og utgifter på kommunane i eit forhasta tempo som kan gå utover pasienten sitt beste. Vi vil vidare be statsråden om å vurdere alternativ finansieringsmodell for bygging av sjukehus som sikrar stabile og realistiske rammevilkår i drifta. Til slutt vil vi be statsråden gjere ei vurdering av den interne fordelinga av midlar innanfor foretaka i region Helse Midt-Norge.

Med helsing

Jørgen Amdam
Volda kommune

Knut Erik Engh
Ulstein kommune

Anders Riise
Hareid kommune

Stein Aam
Ørsta kommune

Dag Vaagen
Sande kommune

Arnulf Goksøyr
Herøy kommune

Lena Landsverk Sande
Vanylven kommune

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

Kopi til:

HELSE MØRE OG ROMSDAL HF	Åsehaugen 1	6026	ÅLESUND
SUNNMØRE REGIONRÅD IKS	Postboks 1521	6025	ÅLESUND
KS	Postboks 1378 Vika	0114	OSLO
ØRSTA KOMMUNE RÅDMANN, STAB	Dalevegen 6	6153	ØRSTA
OG STØTTE v/ Rådmannen			
ØRSTA KOMMUNE v/ Ordføreren	Dalevegen 6	6153	ØRSTA
VANYLVEN KOMMUNE v/ Rådmannen		6143	FISKÅ
SENTRALADMINISTRASJON			
VANYLVEN KOMMUNE v/ Ordføreren	RÅDHUSET	6143	FISKÅ
SANDE KOMMUNE v/ Ordføreren	Rønnebergplassen 17	6084	LARSNES
SANDE KOMMUNE v/ Rådmannen	Rønnebergplassen 17	6084	LARSNES
HERØY KOMMUNE v/ Rådmannen	Postboks 274	6099	FOSNAVÅG
SENTRALADMINISTRASJON			
HERØY KOMMUNE v/ Ordføreren	Postboks 274	6099	FOSNAVÅG
ULSTEIN KOMMUNE v/ Rådmannen	Postboks 143	6067	ULSTEINVIK
SENTRALADMINISTRASJON			
ULSTEIN KOMMUNE v/ Ordføreren	Postboks 143	6067	ULSTEINVIK
HAREID KOMMUNE v/ Rådmannen	Rådhusplassen 5	6060	HAREID
SENTRALADMINISTRASJON			
HAREID KOMMUNE v/ Ordføreren	Rådhusplassen 5	6060	HAREID
VOLDA KOMMUNE v/ Rådmannen	Stormyra 2	6100	VOLDA
SENTRALADMINISTRASJON			
VOLDA KOMMUNE v/ Ordføreren	Stormyra 2	6100	VOLDA



**DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT**

Statssekretæren

Volda kommune

Deres ref
2013/1592

Vår ref
18/5301-7

Dato
7. mars 2019

Uro over urealistiske økonomiske rammer i Helse Møre og Romsdal

Jeg viser til brev fra Volda kommune på vegne av flere kommuner til helse- og omsorgsdepartementet av 14. desember 2018. Helseminister Bent Høie har bedt meg besvare henvendelsen. Jeg beklager sent svar. Regjeringen har stort fokus på å sikre sykehusene gode og forutsigbare rammevilkår. I budsjettet for 2019 er sykehusenes driftsbevilgning økt med 1,35 mrd. kroner. Dette gir rom for å øke pasientbehandlingen med om lag 1,7 prosent.

Vi er kjent med at det er en utfordrende økonomisk situasjon i Helse Møre og Romsdal. Omstillingsbehovet må ses i lys av at foretaket over flere år har brukt mer enn det inntektene gir grunnlag for, og at det er nødvendig å gjennomføre tiltak som sikrer at tjenesten kan ytes innenfor de økonomiske rammene til foretaket framover. Det er samtidig et krav at omstillinger som medfører overføring av oppgaver til kommunene skal skje i samarbeid med kommunene. Vi er kjent med at omstillingstiltakene etter planen skal legges fram til ny vurdering for styret i mars.

Dagens finansieringsmodell for helseforetakene har et bredt flertall på Stortinget bak seg. Regjeringen har nedsatt et offentlig utvalg som jobber med å gjennomgå kriteriene for fordelingen mellom regionene som skal være ferdig november 2019. Det kan få betydning for den nasjonale fordelingen mellom de fire regionene, men det er det altfor tidlig å si noe om.

Når det gjelder bygging av nye sykehus så vil jeg vise til at Regjeringen i Granavolden-plattformen har slått fast at vi ønsker å legge bedre til rette for investeringer i sykehusbygg og ny teknologi gjennom å vurdere endringer i investeringsordningene for sykehus.

Med hilsen



Anne Grethe Erlandsen



Mottakere ifølge liste

Vår ref.: 19/423-1

Dykkar ref.:

Arkiv:

Dato: 04.03.2019

KOMMUNANE PÅPEIKAR FOR DÅRLEGE PROSESSAR OG KREV Å VERTE INVOLVERT FOR Å SIKRE HEILSKAPLEG OG GOD PASIENTBEHANDLING

Helse Møre og Romsdal har ein krevjande økonomisk situasjon, og kommunane har stor forståing for at helseforetaket må gjere endringar for å møte dette.

Samstundes forventar vi forståing for at også kommunane har økonomiske og praktiske utfordringar i dette biletet. Verken spesialisthelsetenesta eller kommunehelsetenesta har berekraftig drift med å halde fram slik som ein driv i dag. Vi står altså overfor ein situasjon der både helseforetaket og kommunane må gjere store endringar knytt til organisering og økonomiske realitetar der behova er større enn tilgjengelege ressursar.

Både kommunane og helseforetaket har av fleire årsaker auka press på tenestene. Dei viktigaste faktorane her er den demografiske utviklinga, forventning om bruk av nye og dyre medisinar og behandlingsmetodar samt auka behov for ressurskrevjande og tverrfaglege tenester. Særleg utfordrande vert det operative samarbeidet når begge partar er underfinansierte, og der den eine parten på forhasta tid skal gjennomføre endringar som fordrar nye samarbeid på tvers av både organisasjonar og fag.

Det er dei same pasientane som treng hjelp av både helseforetaket og kommunane. Begge partar har «sørge for ansvar» for desse pasientane. Dette føreset at den eine parten ikkje kan ha definisjonsmakt overfor den andre. Vår vurdering er derfor at dette er ei felles utfordring som ikkje kan løysast av ein enkelt part aleine. Løysingane må kome fram i fellesskap mellom kommunane og helseforetaket.

Dette er også tydeleg nedfelt i samhandlingsavtalen mellom kommunane og Helseforetaket i Møre og Romsdal. Der heiter det mellom anna at samhandling er uttrykk for helse og omsorgstenesta si evne til oppgåvefordeling seg i mellom for å nå eit felles omforeint mål, samt evna til å gjennomføre oppgåvene på ein koordinert måte (Samhandlingsavtalen pkt 1, Innledning).

Samhandlingsavtalen pkt 3, Samhandlingsområder, viser til Helse og omsorgstenestelova § 6.2 som stiller krav til partane om at det skal vere «enighet om hvilke helse- og omsorgsoppgaver forvaltningsnivåene er pålagt ansvaret for og en felles oppfatning av hvilke tiltak partene til enhver tid skal utføre».

Samhandlingsavtalen punkt 5, seier vidare at «Større endringer som planlegges av en av partene, skal gjennomføres med en god gjensidig prosess. Partene forplikter seg til å informere og involvere den andre parten i planprosesser og annet arbeid som har betydning for utformingen av helsetjenester for den annen part, blant annet organisering og endring av rutiner»

Dette er ei gjensidig juridisk fopliktande avtale, og punkta må etterlevast av begge partar. Helseforetaket arbeider no med innsparingstiltak i fleire delar av organisasjonen. Dei endringane som helseforetaket står framføre vil også påvirke kommunane si tenesteyting og økonomi, samt samhandlinga mellom kommunane og helseforetaket. Så langt opplever vi at prosessen har vore for intern innad i helseforetaket og at kommunane i liten grad har vore involvert.

Samstundes erkjenner vi at kommunane over tid ikkje har opptrudd samordna og aktivt overfor helseforetaket. Kommunesida har også eit medansvar for å ta initiativ. Helseforetaket er den store parten, og større endringar som vert gjort der vedkjem pasientforløpet i kommunane og kommunane som part. Det er derfor avgjerande viktig at helseforetaket tek aktivt initiativ til informasjon og reell involvering av fagkompetanse frå kommunane i desse prosessane. Så langt ser vi at kommunane er informert, men ikkje konkret involvert, og såleis kan ein seie at prosessane som fram til no har vore for dårlege. Vi ser det som uheldig at arbeidsgruppene som helseforetaket oppnemne starta opp utan representasjon av fagkompetanse frå kommunehelsehelstenesta. Skal vi lykkast i endringsarbeidet må Helseforetaket og kommunane ha større openheit, likeverd og praktisk involvering i felles prosessar. Dette er grunnleggjande for å ha tillit til kvarandre.

Oppsummert opplever vi helseforetaket ikkje har opptrudd i samsvar med samhandlingsavtalen i måten de har organisert og gjennomført innsparingsprosessen fram til no. Dette må de snarast få på rett kjøl, og kommunane ønskjer å delta. Det handlar om felles pasientar der vi har ulike roller og ansvar for eigne budsjett. Målet er at vi gjennom god organisering, rolleforståing og samarbeid saman skaper god og heilskapleg pasientbehandling.

Vi har forventingar til at direktøren i si innstilling til styret 27. mars, og at styret i si handaming, legg samhandlingsavtalen til grunn og sikrar gode prosessar vidare framover der kommunehelsetenesta sin fagkompetanse er tungt representert for å finne felles løysingar i heile pasientforløpet. Dette handlar om pasienten i fokus. Gode og omforeinte løysingar utvikla av fagkompetansen hos begge partar er god kvalitet og gir samtidig god ressursutnytting. Det er grunnleggjande at begge partar erkjenner og rettar seg etter dette.

Kommunane føreset at dei endringane helseforetaket gjer, ikkje svekkar tilbodet til pasientar som treng spesialisert behandling innan psykisk helsevern og rehabilitering. Med den omlegginga som er tilrådd til styret, er vi ikkje trygga i at pasientane vil ha eit godt spesialisert tilbod gjennom heile døgnet. Kommunane er ikkje budde til å ta over tilbod som tidlegare vart gitt gjennom døgntilbod som no er tilrådd skal løysast på dagtid.

Igjen handlar dette om å ha respekt for kvarandre - helseforetak og kommunane. Budsjetta for kommunane tek ikkje høgde for denne type endringar.

Vi ber om at dette brevet vert lagt fram for styret i Helseforetaket i Møre og Romsdal i samband med saka om innsparingstiltak.

Med vennleg helsing
for Rådmennene på Sunnmøre

Åse Elin Hole
Rådmann

Dette brevet er godkjent elektronisk i Stranda kommune og har derfor ikkje signatur.

Mottakar:

Administrerende direktør i Helse Møre og Romsdal
Styret i Helse Møre og Romsdal

Kopi til:

Giske kommune v/rådmannen
Haram kommune v/rådmannen
Hareid kommune v/rådmannen
Herøy kommune v/rådmannen
Norddal kommune v/rådmannen
ORKIDE - Nordmøre regionråd v/dagleg leiar Ellen Engdahl
Romsdal regionråd v/dagleg leiar Alf Reistad
Sande kommune v/rådmannen
Sandøy kommune v/rådmannen
Skodje kommune v/rådmannen
Stordal kommune v/rådmannen
Sula kommune v/rådmannen
Sunnmøre Regionråd IKS v/dagleg leiar Jan Kåre Aurdal
Sykkylven kommune v/rådmannen
Ulstein kommune v/rådmannen
Vanylven kommune v/rådmannen
Vestnes kommune v/rådmannen
Volda kommune v/rådmannen
Ørskog kommune v/rådmannen
Ørsta kommune v/rådmannen
Ålesund kommune v/rådmannen

Felles uttalelse fra FAU i Volda kommune om kommunens budsjett og økonomiplan for 2019-2022

Takk for at dere politikere bruker deres fritid på å forsøke å skape et bedre Volda. Takk til kommuneadministrasjonen som jobber utrettelig for et bedre Volda. Vi setter stor pris på deres innsats.

Vi er nå bekymret for at de store investeringene og innsparingene som planlegges de neste fire årene vil få negative konsekvenser for våre barn. Vi ønsker å dele denne bekymringen med dere, og håper at den kan bidra til en bedre forståelse mellom oss.

Det legges opp til et ambisiøst investeringsnivå i Volda kommune de neste fire årene. Eksisterende lånegjeld på 1,2 milliarder vil øke til 1,6 (nærmere 2,0 sammen med Hornindal) For å håndtere den økte lånegjelden planlegger kommunen å redusere den kommunale driften med 40 millioner ila 4 år, og deretter holde seg på dette driftsnivået. 40 millioner utgjør omkring 5% av driftsutgiftene per i dag, og tilsvarer omkring 60 årsverk. I 2019 er det planlagt en driftsreduksjon på 4,2 millioner. Innsparingen er konkretisert ved følgende sparetiltak:

- *Alle ledige stillinger skal legges frem for Volda kommunestyre før tilsetting. Dette for å forsøke å få ned antall stillinger.*
- *Ingen kan be om økt ramme til å dekke nye behov.*
- *Færre driftsenheter.*
- *Legge ned aktivitet*

Det finnes ikke konkretisering eller dokumentasjon på hvordan en skal spare det resterende 35,8 millionene.

Skolene og barnehagene er **i dag allerede** i en presset økonomisk situasjon. Det er vanskelig å se for seg at ytterligere sparing innen oppvekstsektoren kan foretas uten at dette vil ramme barna.

Det er rimelig å anta at befolkningen i stadig mindre grad vil akseptere store investeringer når ubehaget med et dårligere kommunalt tilbud øker. Investeringene som er planlagt bør derfor utføres i en rekkefølge som gjør at de lovpålagte bygningsprosjektene sikres ved å bygges først. Skole, barnehage og svømmeopplæring er lovpålagt. Kulturhus er ikke lovpålagt, og bør bygges til slutt. Dersom vi da er i en situasjon hvor vi ikke ønsker mer lånegjeld, kan vi velge å skrinlegge kulturhus.

Volda, 7. mars 2019

Signert (navn og organisasjoner på neste side)

Anders Børtnes Kalvatn, Vikebygda skule FAU
 Anders Rudolf Solheim Thomassen, Oppigarden barnehage FAU
 Ane Marthe Brattli, Engeset barnehage FAU
 Anette Hauger, Hjellbakkane barnehage SU
 Anita Brenna Muldsvor, Hornindal skule FAU
 Anita Bøe, Hornindal barnehage FAU
 Ann Kristin Øverberg Haugen, Dalsfjord barne- og ungdomsskule FAU
 Anne Marta Vinsrygg Vadstein, Vikebygda skule FAU
 Anne Marte Espe, Hornindal skule FAU
 Arnstein Søvik, Rotset barnehage FAU
 Audhild Gregoriusdotter Rotevatn, Vikebygda skule FAU
 Cecilie Haugen Dale, Dalsfjord barne- og ungdomsskule FAU
 Einfrid Almenning, Hornindal skule FAU
 Else Haavik, Mork barnehage FAU
 Erik-Marius Riise, Vikebygda skule FAU
 Eva Kleinrath, Mork barnehage FAU
 Frode Bornstein, Dalsfjord barne- og ungdomsskule FAU
 Guro Kristin Gjøsdaal, Dalsfjord barne- og ungdomsskule FAU
 Hanne Drabløs, Lauvstad barnehage FAU
 Heidi B. Egset, Mork barnehage FAU
 Heidi Øglænd, Oppigarden barnehage FAU
 Hildegunn Drabløs, Dalsfjord barne- og ungdomsskule FAU
 Ingrid Torvik, Ulvestad barneskule FAU
 Iulia Beleuta, Vikebygda skule FAU
 Jan Ivar Beddari, Vikebygda skule FAU
 Jan Øystein H. Holsvik, Austefjorden skole FAU
 Jannicke Kroken Øen, Hornindal skule FAU
 Jorunn Beate Lillebø Lande, Dalsfjord barne- og ungdomsskule FAU
 June Kathrin Klingberg, Dalsfjord barne- og ungdomsskule FAU
 Kjetil Leite, Hornindal skule FAU
 Kristian Bjerknes, Mork barnehage FAU
 Kristin Finsådal Drabløs, Oppigarden barnehage FAU
 Kristin Slettedal, Hjellbakkane barnehage SU
 Kristina Sandbakk Lunde, Hornindal barnehage FAU
 Kåre Tvinnereim, Hornindal skule FAU
 Lars Slåtten Gjesdal, Hjellbakkane barnehage SU
 Lillian Gjersdal Bjerknes, Mork barnehage FAU
 Mailinn Corrado-Knutsen, Røysmarka barnehage FAU
 Malin Hallberg Friestad, Oppigarden barnehage FAU
 Marianne Seljeset, Hornindal skule FAU
 Reidun Elisabeth Sandnes, Hornindal barnehage FAU
 Robert Lid, Mork barnehage FAU
 Signe Bjørklund, Vikebygda skule FAU
 Siri Birkeland Solheim, Oppigarden barnehage FAU
 Susanne Maria Hove Sollid, Hornindal skule FAU
 Tobias Dahlgren, Hjellbakkane barnehage SU
 Tone Vatne Myklebust, Mork barnehage FAU
 Tor Halvard Botnen, Bratteberg skule FAU
 Torgeir Høydal, Austefjord barnehage FAU
 Turid Tronstad, Hornindal skule FAU
 Unni Dahl, Dalsfjord barne- og ungdomsskule FAU
 Unni Kiviranta, Hornindal skule FAU
 Vivian Dalebø, Oppigarden barnehage FAU
 Øystein Rønningen, Oppigarden barnehage FAU

Austefjorden Barnehage FAU
 Austefjorden Skule FAU
 Bratteberg Skule FAU

Dalsfjord Skule FAU
Engeset Barnehage SU
Hjellbakkane Barnehage SU
Hornindal Barnehage FAU
Hornindal Skule FAU
Lauvstad Barnehage FAU
Læringsverkstedet FAU
Mork Barnehage FAU
Mork Skule FAU
Oppigarden Barnehage FAU
Rotset Barnehage FAU
Røysmarka Barnehage FAU
Sollia Barnehage FAU
Ulvestad barneskule FAU
Vikebygda Skule FAU
Volda Ungdomsskule FAU

Fra: Rune Sjurgard[Rune.Sjurgard@volda.kommune.no]
Sendt: 18.03.2019 09:03:09
Til: Sonja Håvik
Kopi: Jørgen Amdam
Tittel: VS: Felles uttalelse fra FAU i Volda

Dette bør sendast ut som orienteringssak til FSK og KST



Rune Sjurgard

rådmann

Rådmann

Mobil 90053752

www.volda.kommune.no

Fra: Heidi Øglænd <heidi.ogland@gmail.com>

Sendt: søndag 17. mars 2019 21:31

Til: Anders Egil Strume <anders@gillen.no>; Benedikte Holmberg <benedikte@interiorarkitektane.no>; Dan Helge Bjørneset <dan@leikeland.no>; Gunnar Strøm <gst@hivolda.no>; Jørgen Amdam <jorgen.amdam@volda.kommune.no>; Margrete Bjerkvik <margretebj@gmail.com>; Odd A. Folkestad <folkesf@online.no>; Odd Harald Sundal <Odd.Harald.Sundal@volda.kommune.no>; Sølvi Dimmen <dimmens@live.no>; Per Ivar Kongsvik <Per.Ivar.Kongsvik@volda.kommune.no>; Kari Mette Sundgot <kari.mette.sundgot@volda.kommune.no>; Rebecca Riise Bjerknes <Rebecca.Riise.Bjerknes@orsta.kommune.no>; Postmottak Volda <postmottak@volda.kommune.no>; Rune Sjurgard <Rune.Sjurgard@volda.kommune.no>; Joakim Rødven <joakim.rodven@volda.kommune.no>; Stig Olav Lødemel <Stig.Olav.Lodemel@hornindal.kommune.no>; Ann Kristin Langeland <ann.kristin.langeland@hornindal.kommune.no>

Emne: Felles uttalelse fra FAU i Volda

Hei

FAU representanter fra de fleste skoler og barnehager i Nye Volda kommune møttes 05.03.19. for å diskutere kommunens budsjett og økonomiplan for 2019-2022. Resulterte i en felles uttalelse. Dette dokumentet ligger vedlagt.

mvh

arbeidsgruppe for felles FAU Nye Volda

Ane-Marte Brattli

Jan Ivar Beddari

Heidi Øglænd

**MØTEPROTOKOLL**

Utval: Kontrollutvalet
Møtestad: Møterom 144, Volda rådhus
Dato: 11.03.2019
Tid: 10.00 – 11.15

Faste medlemer som møtte:

Namn	Funksjon	Representerer
Ronald Hagen	Leiar	
Solfrid Førde	Nestleiar	
Ragnhild Folkestad	Medlem	

Faste medlemer som ikkje møtte:

Namn	Funksjon
Torill Rødven Eide	Medlem
Inge Alexander Bruheim	Medlem
Jørgen Holte	Medlem
Bjørn Ytrestøyl	Medlem. Ikkje meldt avbod.

Vara som møtte:

Namn
Anne Helen Sundalsfoll
Inger Gjengedal Håvik
Jan Heltne

Frå Vest Kontroll møtte:

Namn	Stilling
Jostein Støylen	Dagleg leiar
Karoline Sighaug	Konsulent

Frå Søre Sunnmøre kommunerevisjon møtte:

Namn	Stilling
Halldis Moltu	Oppdragsansvarleg revisor

Frå kommuneadministrasjonen og politisk hald møtte:

Namn	Stilling
------	----------

SAKLISTE

- SAK 01/18 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE.
MØTEPROTOKOLLEN
- SAK 02/18 GODKJENNING AV MØTE PROTOKOLLEN FRÅ SISTE MØTE
- SAK 03/18 MELDINGAR
- SAK 04/18 GJENNOMGANG AV MØTEPROTOKOLLAR 2018
- SAK 05/18 ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALET 2018
- SAK 06/18 MØTEPLAN FOR KONTROLLUTVALET 2019
- SAK 07/18 KONTROLLRAPPORT – ÅRSRAPPORT 2018
SKATTEOPPKREVJARFUNKSJONEN
- SAK 08/18 GJENNOMGANG AV MØTEPROTOKOLLAR 2019
- SAK 09/18 PROSJEKTPLAN FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
01/19	033	25.01.2019	11.03.2019	KS

GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE. MØTEPROTOKOLL

Samrøystes vedtak

1. Innkalling og sakliste vert godkjent.
2. Til å skrive under møteprotokollen saman med leiaren vert vald Ragnhild Folkestad.

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
02/19	049	25.01.2019	11.03.2019	KS

GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLLEN FRÅ SISTE MØTE

Samrøystes vedtak

Kontrollutvalet godkjenner møteprotokollen frå møtet 28.11.2018.

Vedlegg

Møteprotokollen frå møtet 28.11.2018.

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
03/19	033&17	05.03.2019	11.03.2019	KS/JS

MELDINGAR

Samrøystes vedtak

Kontrollutvalet tek meldingane til vitende.

Vedlegg

1. Frå bladet Kommunal økonomi, desember 2018: «De nye reglene om rabatter i arbeidsforhold».
2. Frå bladet kommunerevisoren, desember 2018: «Endringer i kommuneloven – med vekt på regnskapsrevisjon».
3. Sivilombudsmannen, publisert 08.01.2019 «Lukking av møter i kommunestyret og formannskapet».
4. Melding om politisk vedtak –Selskapskontroll av Volda og Ørsta reinhaldsverk (VØR) – plan
5. Melding om politisk vedtak – forvaltningsrevisjon –sjølvkost vatn og avløp.
6. Fagkonferanse og årsmøte 2019.
7. E-post «Invitasjon til høring – ny kontrollutvalgs- og revisjonsforskrift».
8. E-post «FKT – Høringsutkast – Veileder – Kontrollutvalgets påse-ansvar ovenfor regnskapsrevisor».
9. Melding om politisk vedtak – val av nye varamedlemmer i kontrollutvalet.

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
04/19	033&58	29.01.2019	11.03.2019	KS

GJENNOMGANG MØTEPROTOKOLLAR 2018

Samrøystes vedtak

1. Kontrollutvalet har, på noverande tidspunkt, ingen merknad til gjennomgådde møteprotokollar.

Saksopplysing

For best mulig kontroll må ein vere oppdatert om kommunen, gjennomgang av møteprotokollar og saker er ein viktig del av dette. Ved gjennomgang bør ein og særleg sjå etter formelle feil (habilitet, lukking av møte osv.)

Dokumenta finn ein på Volda kommune si heimeside - <https://innsyn.ssikt.no/volda/dmb> og på www.vor.no.

Møteprotokollar til gjennomgang (med feit skrifttype):

Forvaltningsutvalet	20.11	11.12
Eldrerådet	19.11	
Formannskapet	20.11	27.11 04.12
Råd for likestilling av menneske med nedsett funksj.	19.11	
Klagenemnda		
Kommunestyret	08.11	29.11 13.12
Ungdomsrådet	(07.11)	20.11 05.12
Valnemnda	27.09	
Valstyret		
Administrasjonsutvalet		
Fellesnemnd for nye Volda kommune	01.11	06.12
Tenesteutval for oppvekst og kultur	21.11	(12.12)
Tenesteutval for helse og omsorg	21.11	(12.12)
Partsamansett utval Nye Volda		
Valstyret nye Volda kommune	01.11	
VØR styret	17.09	
VØR representantskapet	09.10	

Merknad: Datoane i parentes er møter som er blitt avlyst.

Datoane med rød skrift er det ikkje lagt ut protokoll til.

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
05/19	033	25.01.2019	11.03.2019	KS/JS

ÅRSMELDING FOR KONTROLLUTVALET 2018

Samrøystes innstilling

Kommunestyret tek årsmeldinga for kontrollutvalet 2018 til vitende.

Vedlegg

Årsmelding for kontrollutvalet 2018. Utarbeidd av Vest Kontroll.

Saksopplysning

Viser til vedlagd årsmelding for kontrollutvalet 2018.

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
06/19	033	04.02.2019	11.03.2019	KS

MØTEPLAN FOR KONTROLLUTVALET 2019

Samrøystes vedtak

Kontrollutvalet fastset møteplanen i samsvar med framlegget.

Vedlegg

Detaljert møteplan for kommunen og totalt for Vest kontroll.

Saksopplysningar

I 2019 er det i tillegg til 11. mars sett opp møte 9. mai, 27. juni, 2. oktober og 20. november.

11. mars 2019 vert det fellesmøte med kontrollutvalet i Hornindal kl. 12.30 på Grodås.

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
07/19	232	04.03.2019	11.03.2019	KS

KONTROLLRAPPORT – ÅRSRAPPORT 2018 SKATTEOPPKREVJARFUNKSJONEN

Samrøystes vedtak/uttale

1. Kontrollutvalet forventar at skatteoppkrevjaren oppfyller kravet til talet på arbeidsgivarkontrollar. Tilstrekkelege resursar må avsetjast til arbeidsgivarkontroll.
2. Kontrollutvalet har elles ingen merknader til Skatteetaten sin kontrollrapport, Skatteoppkrevjaren sin årsrapport, Skatterekneskapen og Årsmeldinga for interkommunal arbeidsgivarkontroll 2018.

Vedlegg

- Kontrollrapport 2018 frå Skatteetaten, av 15.02.2019
- Årsrapport 2018 Skatteoppkrevjaren, av 20.01.2019
- Årsrekneskap 2018 for skatterekneskapen, av 20.01.2019
- Årsmelding Interkommunal arbeidsgivarkontroll 2018, av 17.01.2019

Saksopplysningar

Det vert vist til kontrollrapporten frå Skatteetaten, årsrapporten frå Skatteoppkrevjaren og skatterekneskapen.

Fylgjande kjem fram av vedlagde dokument og særleg skatteetaten sin kontrollrapport:

Tilfredsstillande:

- Overordna internkontroll
- Rekneskapsføringa, rapporteringa og avlegginga av årsrekneskapen
- Utføringa av innkrevjingsarbeidet og oppfølginga av restansane.
- Utføringa av arbeidsgivarkontrollen

Ikkje tilfredsstillande:

Arbeidsgivarkontroll er ikkje utført i tilstrekkeleg omfang, 3,1% (10 kontrollar mot krav på 16) (1,8% i 2017 og 4,1 % i 2016), medan kravet er 5%.

Skatteoppkrevjaren skriv i sin årsrapport for 2018 at årsaka er at fleire av kontrollane er utført i samband med konkurs- eller tvangsavviklingssaker. Det har gått med relativt store ressursar til gjennomføring av desse kontrollane. I tillegg har fleire av lønnsrevisorane slutta det siste året, som igjen har medført til at det har gått relativt mykje tid til opplæring av nye kontrollørar.

Innkrevjinga:

- Restskatt personlege skattytarar 2016 ligg 3,4% under resultatkravet. Dette skyldas i følge skatteoppkrevjar relativt stor avdekking av arbeidsgivarkontrollen på inntekter unndratt beskatning. Det er i 2018 fastsatt endra skatteoppgjer på desse og innkrevjinga mot fleire av dei er vanskelege.
- Restskatt upersonlege ligg på 1,2% bak resultatkravet. Dette forklarar skatteoppkrevjar i hovudsak skyldast restanser knytt til konkurs som ikkje er avslutta.

Skatteinnngangen:

- Kommunen sin del av skatteinnngangen i 2018 er kr 222 531 548. I 2017 var skatteinnngangen kr 209.347.313. Dvs. ein auke på kr 13 184 235, eller om lag 6,30 %.
- Budsjettert skatteinnngang for 2018 var kr 218,1 mill. medan reell skatteinnngang var 222,5 mill. Meirinntekt på skatt vert då 4,4 mill.

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
08/19	033&58	04.03.2019	11.03.2019	KS

GJENNOMGANG MØTEPROTOKOLLAR 2019

Samrøystes vedtak

Kontrollutvalet tek meldingane til vitende.

Saksopplysing

For best mulig kontroll må ein vere oppdatert om kommunen, gjennomgang av møteprotokollar og saker er ein viktig del av dette. Ved gjennomgang bør ein og særleg sjå etter formelle feil (habilitet, lukking av møte osv.)

Dokumenta finn ein på Volda kommune si heimeside - <https://innsyn.ssikt.no/volda/dmb> og på www.vor.no.

Møteprotokollar til gjennomgang (med feit skrifttype):

Forvaltningsutvalet	15.01	29.01
Eldrerådet	11.02	
Formannskapet	22.01	05.02
Råd for likestilling av menneske med nedsett funksj.	11.02	
Klagenemnda	22.01	
Kommunestyret	14.02	
Ungdomsrådet	16.01	13.02
Valnemnda	14.02	
Valstyret		
Administrasjonsutvalet		
Fellesnemnd for nye Volda kommune	10.01	07.02
Tenesteutval for oppvekst og kultur	30.01	
Tenesteutval for helse og omsorg	07.02	
Partsamansett utval Nye Volda		

Saksnr.:	Arkivnr.:	Dato:	Møtedato:	Saksbehandlar:
09/19	217	05.03.2019	11.03.2019	KS

PROSJEKTPLAN FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT TENESTEYTING HEIMESJUKEPLEIE

Samrøystes vedtak

Kontrollutvalet ber Søre Sunnmøre kommunerevisjon IKS utarbeide forvaltningsrevisjonsprosjekt Tenesteyting i heimesjukepleie i samsvar med prosjektplanen. Jamfør diskusjonar i møtet som revisor Moltu tek opp med forvaltningsrevisor.

Vedlegg

Prosjektplan – Tenesteyting i heimesjukepleie. Utarbeida av Søre Sunnmøre kommunerevisjon IKS, datert 29.11.2018.

Saksopplysningar

Kontrollutvalet gjorde i sak 38/18 vedtak om at revisjonen skal utføre eit forvaltningsrevisjonsprosjekt på helse/pleie/omsorg, og ber revisjonen utarbeide prosjektplan til neste møte, då med utgangspunkt i diskusjonane (heimesjukepleia) i møtet.

Prosjektplanen ligg no føre med slik problemstilling:
Yter heimesjukepleia tenester i samsvar med enkeltvedtak.

Møtet slutt.

Ronald Hagen
Leiar

Ragnhild Folkestad
Medlem

Møteprotokollen går til:

**Kommunestyret som melding
Kontrollutvalet for godkjenning i neste møte**

Møtebok

Felles kontrollutvalsmøte Hornindal og Volda

Møtestad: Hornindal kommunehus, kommunestyresalen
Dato: 11.03.2019
Tid: Kl. 12:30- 14:00

Faste representantar som møtte frå Hornindal kontrollutval:

Rasmus Kirkhorn, leiar

Forfall faste representantar:

Rasmus Otterdal
Siv Kristensen, nestleiar

Vararepresentant som møtte:

Anne Britt Øen Nygård
Ola Are Ytrehorn

Faste representantar som møtte frå Volda kontrollutval:

Ronald Hagen, leiar
Solfrid Førde, nestleiar
Ragnhild Folkestad

Forfall faste representantar:

Inge Alexander Bruheim
Torill Rødven Eide
Jørgen Holte
Bjørn Ytrestøl

Vararepresentant som møtte:

Inger Gjengedal Håvik
Anne Helen Sundalsvoll
Jan Heltne

Andre som møtte:

SEKOM-sekretariat v/Arnar Helgheim og Audhild Ragni Vie Alme
Vest kontroll v/Jostein Støylen og Karoline Sighaug
Søre Sunnmøre Kommunerevisjon IKS v/Haldis Moltu
Prosjektleder Rune Sjurgard

Sakliste

1. Val av møteleder
 - a. Framlegg frå sekretariata om Rasmus Kirkhorn
2. Godkjenning av innkalling og sakliste
3. Referatsaker:
Møteprotokollar frå fellesnemnda 6.12.2018, 10.1.- og 7.2.2019
4. Informasjon frå prosjektleder Rune Sjurgard
 - a. Status i samanslåingsprosessen pr. i dag
 - b. Arbeid vidare
 - c. Økonomi
 - d. Kvalitetssystem
5. Vidare opplegg/møtedato hausten 2019

Møtet starta med mat kl. 12:30.

1. Val av møteleiar:

Rasmus Kirkhorn vart vald som møteleiar.

2. Godkjenning av innkalling og sakliste:

Innkalling og sakliste vart godkjent.

3. Referatsaker:

Ingen merknader.

4. Informasjon frå prosjektleiar Rune Sjurgard - [presentasjon](#)

- a. Status i samanslåingsprosessen pr. i dag
- b. Arbeid vidare
- c. Økonomi
- d. Kvalitetssystem

5. Vidare opplegg/møtedato hausten 2019 – neste møte 20. november i Volda

Informasjon om prosjektet finn de på heimesida til nye Volda kommune <https://nyevolda.no/>



VOLDA KOMMUNE

Servicekontoret

«MOTTAKERNAVN»
«KONTAKT»
«ADRESSE»
«POST» «POSTSTED»
»

<i>Arkivsak nr.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Avd/Sakshandsamar</i>	<i>Dato</i>
2018/2129	3369/2019	033	SVK/ SUNUTN	27.02.2019

MELDING OM POLITISK VEDTAK - ÅRSRAPPORT AMU 2018

Vi melder med dette frå at Arbeidsmiljøutvalet den 14.02.19, hadde føre ovannemnde som sak 5/19, der det vart gjort slikt vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet vedtek årsrapport for 2018 slik det går fram av saksutgreiing med vedlegg.

Sakutgreiinga med vedlegg følgjer vedlagt.

Sunniva Utnes
Volda kommune, servicekontoret

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Birgitte Sævik Pedersen

Arkivsak nr.: 2018/2129

Arkivkode: 033

Utvalsaksnr **Utval**
5/19 Arbeidsmiljøutvalet

Møtedato
14.02.2019

ÅRSRAPPORT AMU 2018

Handsaming:

Røysting:

Administrasjonen si tilråding vart samrøystes vedteke.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalet - 14.02.2019:

Arbeidsmiljøutvalet vedtek årsrapport for 2018 slik det går fram av saksutgreiing med vedlegg.

Administrasjonen si tilråding:

Arbeidsmiljøutvalet vedtek årsrapport for 2018 slik det går fram av saksutgreiing med vedlegg

Vedleggsliste:

Årsrapport frå arbeidsmiljøutvalet 2018

Samandrag av saka:

Arbeidsmiljølova (Aml.) kapittel 7 omhandlar arbeidsmiljøutval. Det er i lova regulert kva arbeidsoppgåver utvalet skal ha. Mellom anna skal arbeidsmiljøutvalet kvart år gje rapport til verksemda sitt styrande organ og arbeidstakarane sine organisasjonar.

Saksopplysningar/fakta:

Arbeidsmiljøutvalet har inneverande år hatt 4 møter og handsama 25 saker. Bedriftshelsetenesta Stamina Helse har delteke på møta. Personalavdelinga stiller med sekretær for utvalet. Leiar for utvalet skal vekselvis veljast frå arbeidsgjevar- og arbeidstakarrepresentantane. Arbeidstakarsida ved Hovudverneombodet har vore leiar i 2018.

Vedlagt årsrapport viser aktivitet og fokusområde.

Helse og miljøkonsekvensar:

Arbeidsmiljøutvalet skal vere ein aktiv del av organisasjonen sitt HMT arbeid. Dette legg tyngd til arbeidet og gjev ringverknader i organisasjonen. Det vil ha ei positivt effekt for arbeidshelse og arbeidsmiljø.

Økonomiske konsekvensar:

Inge kjende

Beredskapsmessige konsekvensar:

Ingen kjende

Vurdering og konklusjon:

Personalsjefen rår til at årsrapport 2018 for arbeidsmiljøutvalet vert vedteke som skildra i saksutgreiing og vedlegg.

Berit Lyngstad
personalsjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

Utskrift av endeleg vedtak:

Kommunestyret
Arbeidstakarorganisasjonane

Årsrapport frå arbeidsmiljøutvalet (AMU)

Arbeidsmiljølovens § 7-2(6): «Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Se [Arbeidstilsynets faktside](#) for mer informasjon om AMU.

Fakta om utvalget	
Verksemd:	Volda kommune
Denne årsrapporten gjeld for år:	2018
Tal på møte dette året:	4
Arbeidsmiljøutvalet sine underutval:	

Arbeidsmiljøutvalet	
Leiar i utvalet:	Hovudverneombod Robert Lorvik
Arbeidsgjevarrepresentantar	
Representant	Vara-representant
Rådmann Rune Sjurgard	Ass.rådmann Asbjørn Moltudal
Personalsjef Berit Lyngstad	Økonomisjef Kari Mette Sundgot
Teknisk sjef Rune Totland	Eigedomsleiar Kjell Magne Rindal
Oppvekstsjef Per Ivar Kongsvik	Ass.oppvekstsjef Lene Nupen
Helse og omsorgssjef Svein Berg- Rusten	Ass.helse og omsorgssjef Ingunn Gjengedal
Arbeidstakarrepresentantar	
Representant	Vara-representant
Fagforbundet Volda, Oddbjørg Yksnøy Rangsaeter	Fagforbundet Volda, Anne-Margrethe Mo
Fagforbundet Volda, Ingunn Vibeke Svendsen	Norsk sykepleierforbund, Vydmanne Solominiene
Utdanningsforbundet, Sirikit Vågen	Fagforbundet Volda, Unni Dankertsen
Utdanningsforbundet, Cathrin Fremmerlid	
Andre deltakarar (utan stemmerett)	
Bedriftshelsetenesta Stamina Helse	Anja Brandal Dahl
Utvalssekretær	Rådgjevar personal, Birgitte Sævik Pedersen

Hovudpunkt i utvalet sitt arbeid
Arbeidsmiljøutvalet har i 2018 hatt fokus på auka nærvær og redusert sjukefråvær. Partsamarbeid og medverknad frå tilsette har vore viktig i 2018 gjennom fokus på arbeidet i STIM- gruppene. Utvalet har også vore pådrivar for utarbeiding av prosedyrar og retningslinjer med tanke på førebygging og handtere, vald og truslar og mobbing og trakassering. Dette er viktig for eit godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø i verksemda.

Kort skildring av kva for oppgåver utvalet har hatt, og korleis dei har delteke i verksemda sitt HMT- arbeid.

Vedtaksmynde etter AML § 7-2(4-5)

Dersom utvalet har nytta sitt vedtaksmynde etter [AML § 7-2\(4\) tredje og fjerde setning og § 7-2\(5\)](#), skal saka skildrast her. AMU kan vedta at arbeidsgjevar skal gjennomføre konkrete tiltak for å utbetre arbeidsmiljøet, om det er naudsynt for å verne liv og helse hjå arbeidstakarane. For å kartlegge om det føreligg helsefare, kan utvalet også vedta at arbeidsgjevar skal utføre målingar eller undersøkingar av arbeidsmiljøet.

Dette året er følgende oppgaver utført av arbeidsmiljøutvalet			
Oppgave	Lov og forskrift	Utført	Merknad/skildring
Delteke i planlegginga av verne- og miljøarbeidet. Delteke i å utarbeide eit handlingsprogram for verne- og miljøarbeidet.	AML § 7-2(1) F701 § 2-3(a)	08.02. 03.05. 29.11.	Handlingsplan 2018 Stamina BHT Sak om overordna HMT plan for Volda kommune 2018 Årshjul HMT 2019
Gjeve råd om prioritering av verksemda sine planar i arbeidsmiljøspørsmål.	F701 § 2-3(c)	08.02.	Sak om Status HMT plan 2017 Drøftingsnotat HMT plan 2018
Handsama spørsmål om bedriftshelsetenesta eller intern verneteneste.	AML § 7-2(2a)	11.10.	BHT Samarbeidsplan for Volda kommune og Stamina helse
Handsama spørsmål om opplæring, instruksjon og opplysningsverksemd som har betydning for arbeidsmiljøet.	AML § 7-1(2b)	08.02. 11.10.	Sak om Vald og truslar på arbeidsplassen, risikovurdering og førebygging Sak om prosedyrar og retningslinjer ved vald og truslar Sak om prosedyrar og retningslinjer ved mobbing og trakassering
Fastsatt retningslinjer for HMT-introduksjon av nye tilsette arbeidstakarar.	F701 § 2-3(d)		
Arbeidd for å auke tilsette si innsikt i arbeidsmiljøproblem og legge til rette for deira medverknad i HMS-arbeidet.	F701 § 2-3(e)	08.02. 03.05. 29.11.	Sak om Sjukefråvær 2017 og tiltak 2018 Bede om rapport frå STIM gruppene Sak om endring av verneområde i Volda kommune 2018 Sak – rapport frå STIM gruppene
Handsame planar som krev Arbeidstilsynets samtykke jf. AML § 18-9.	AML § 7-1(2c) AML § 18-9		
Handsame andre planar som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet (byggearbeid, innkjøp av maskinar, rasjonalisering, arbeidsprosessar, førebyggjande tiltak).	AML § 7-1(2d)	11.10.	Orientering om nedbemanning i EM tenesta
Handsame etablering og vedlikehald av det systematiske HMT-arbeidet (internkontroll).	AML § 7-1(2e)	03.05.	Sak om overordna HMT plan for Volda kommune 2018
Vurdert helse- og velferdsmessige spørsmål knytt til arbeidstidsordningar.	AML § 7-1(2f)		
Gjennomgått rapportar om yrkessjukdommar, arbeidsulykke og tilløp til ulykke (søkje å finne årsak, sjå til at arbeidsgjevar treff tiltak som hindrar gjentaking).	AML § 7-2(4)	03.05. 11.10.	HMT avvik i Helse og omsorg 2017 Rapport vernerunde barnevern HMT-avvik i Volda kommune med høg alvorsgrad og personskader i Volda fyrste og andre tertial
Gjennomgått rapporter om yrkeshygieniske undersøkingar og resultat av målingar.	AML § 7-2(4)		

Årsrapport for arbeidsmiljøutvalet (AMU)

Dette året er følgende oppgaver utført av arbeidsmiljøutvalet			
Oppgave	Lov og forskrift	Utført	Merknad/skildring
Gjennomført synfaring i verksemda for å kartlegge og vurdere behov for tiltak (utvalet eller representantar).	F701 § 2-3(b)		
Utvalet <i>køn</i> handsam: Spørsmål om arbeidstakarar med redusert arbeidsevne (jf. AML § 4-6).	AML § 7-2(3)		

AML: Arbeidsmiljøloven. F701: Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning.



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Sunniva Utnes

Arkivsak nr.: 2014/739

Arkivkode: 033

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
3/19	Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne	11.02.2019
14/19	Kommunestyret	28.03.2019

ÅRSMELDING 2018 FOR RÅD FOR LIKESTILLING AV MENNESKE MED NEDSETT FUNKSJONSEVNE

Handsaming:

Røysting:

Årsmelding for Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne 2018 vart samrøystes vedteke.

Vedtak i Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne - 11.02.2019:

Årsmelding 2018 for Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne vert teken til vitande.

Administrasjonen si tilråding:

Årsmelding 2018 for Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne vert teken til vitende.

Samansetjing:

Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne har fem medlemer, med varamedlemer, og er oppnemnd av kommunestyret og dei funksjonshemma sine interesseorganisasjonar for perioden 2015-2019.

Leiar: Sølvi Dimmen - SP
Nestleiar: Kari Gamlem – Norsk revmatikarforbund
Medlemer: Reidar Haug - AP
Solfrid Nautvik – Ørsta/Volda Handikaplang
Stein Conradsen – ADHD Volda Norge

Vara: Janette Mikalsen – Norsk foreining for utviklingshemma

Sveinung Dale – Volda/Ørsta HLF
Reidun Åslid Bjørlykke – LPP Volda/Ørsta Landsforreninga for pårørende
innan psykisk helse
Asbjørn Vollset – Astma og allergi Volda/Ørsta
Anne-Grete Eiken – AP
Ester Kessebom Lien – Krf
Arne Oddmund Torvik - Frp

Arbeidsområde:

Rådet skal drøfte saker som er viktige for funksjonshemma og kome med uttale til aktuelle saker som er under arbeid i kommunen.

Aktivitet:

Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne hadde tre møter og handsama 4 politiske saker og hadde oppe 14 orienteringssaker.

Fylgjande saker vart handsama av Råd for likestilling av personar med nedsett funksjonsevne i 2018:

Møte 07.05.2018

Politiske saker:

Årsmelding for Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne 2017.

Orienterings- og drøftingssaker:

- Orientering om universiell utforming i Elvadalen
- Orientering i høve ferieturar for brukarane i tenestene for funksjonshemma
- Pasient- og brukarombodets årsmelding 2017
- Tilbakemelding frå helse og omsorg – Universiell utforming Volda legesenter
- Orientering frå Oppvekstsjefen om PP-tenesta

Møte 10.09.2018:

Politiske saker:

Ingen.

Orienterings- og drøftingssaker:

- Orientering til Råd for likestilling av menneske med nedsett funksjonsevne om PP-tenesta
- Orientering om Hamna dagsenter
- Orientering om budsjett for helse- og omsorg
- Synfaring i Elvadalen
- Rettleiar for leike- og aktivitetsområde – Dokument til høyring
- E39 Volda - Furene – melding om godkjent reguleringsplan
- Volda Campus Arena - melding om godkjent reguleringsplan

Møte 19.11.2018

Politiske saker:

- Årsbudsjett 2019 og økonomiplan 2019-2022
- Møteplan for politiske møte 2019
- Referat frå «Konferanse for kommunale råd for funksjonshemma i Møre og Romsdal» 07.-08.03.18.

Orienterings- og drøftingssaker:

- Varsel om oppstart av arbeid med kommunedelplan for fysisk aktivitet og anlegg for idrett, friluftsliv og nærmiljø, og høyring av planprogram.

- Asfaltering av gangfelt i Volda – Melding om merknad frå møte i Råd for likestilling av funksjonshemma i Ørsta.

Inger-Johanne Johnsen
sektorsjef kultur og service

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Sunniva Utnes

Arkivsak nr.: 2014/737

Arkivkode: 033

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
3/19	Eldrerådet	11.02.2019
15/19	Kommunestyret	28.03.2019

ÅRSMELDING FOR ELDRERÅDET 2018

Handsaming:

Einar Børtveit fremma følgjande endring under møte 05.11.18:

- Aktivitestilbod til eldre i instutisjon og heimebuande – *Orientering ved Jon Skarvøy, leiar i Fylkeseldrerådet og Helseutvalet i Pensjonistforbundet*
- Akuttkirurgitilbodet ved Volda sjukehus – *orientering ved Knut Nautvik, kliniksjeff for kirurgisk avdeling ved Volda sjukehus*

Røysting:

Eldrerådets årsmelding 2018, med tillegg frå Børtveit, vart samrøystes vedteke.

Vedtak i Eldrerådet - 11.02.2019:

Årsmelding for Volda eldreråd 2018 vert teken til vitande.

Administrasjonen si tilråding:

Årsmelding for Volda eldreråd 2018 vert teken til vitande.

Samansetjing av eldrerådet 2018:

Eldrerådet har 5 medlemmer, med varamedlemmer, som er valde av kommunestyret.

Eldrerådet perioden 2015-2019:

Leiar: Roger Nedreklepp
Nestleiar: Ingunn Rusten Øye
Medlemmer: Einar Børtveit
Jorunn Øvstebø
Inger Johanne Halkjelsvik

Vara: Deogratias Mucocori
Reidun Eide
Inge Kløvning
Kirsten Homberset
Hilda Fløtre

Arbeidsområde:

Eldrerådet er rådgjevande organ for kommunen i alle saker som vedkjem eldre.

Aktivitet:

Eldrerådet hadde fem møte i 2018 og handsama 8 politiske saker og 21 orienteringssaker.

Møte 12.02.2018

Politiske saker:

- Orientering om heimetenesta frå teamleiarar Vegar Batts og Ingeborg Mork

Håskjold

- Grunngjeve spørsmål – Offentleg tannhelse – Oppretthalding av tilbod
- Endring av møtetidspunkt for Eldrerådet
- Framlegg til vedtak av bustadsosial handlingsplan 2017-2020
- Årsmelding for eldrerådet 2017

Møte 07.05.2018:

Politiske saker:

- Lokalisering av tannhelseteneste

Orienteringar/drøftingar:

- Pårørandeutval
- Kok/server
- Orientering om legevakt og ambulanseteneste
- Referat frå felleskonferanse for eldreråda i Møre og Romsdal 17.04.18
- Felles eldrerådsmøte med Ørsta
- Eldredagen
- Fellesmøte med Hornindal
- Temamøte om sentrumsstruktur og funksjonsfordeling

Møte 10.09.2018

Politiske saker:

Ingen

Orienteringar/drøftingar:

- Orientering om budsjett for helse- og omsorg.
- Orientering om eldrerådet i Hornindal kommune
- Orientering om eldredagen frå Ingunn
- Kalendarar for politiske møter 2018
- Møte mellom eldreråda i Ørsta og Volda i november.
- Politikaropplæring i Volda kommune
- Invitasjon til Eldreråds kurs i Ålesund
- Rettleiar for leike og aktivitetsområde
- Volda campus arena – Melding om godkjent reguleringsplan
- E39 Volda - Furene – Melding om godkjent reguleringsplan

Møte 05.11.2018

Fellesmøte med Ørsta og Hornindal kommuner

Saker:

- Korleis bu heime lengst mogleg
- Aktivitestilbod til eldre i institusjon og heimebuande
- Akuttkirurgitilbodet ved Volda sjukehus

Møte 19.11.2018

Politiske saker:

- Årsbudsjett 2019- Økonomiplan 2019-2022
- Møteplan politiske møte 2019

Orienteringssaker/drøftingar:

- Møteprotokoll frå felles eldrerådsmøte 05.11.2018 – Volda – Ørsta – Hornindal
- Varsel om oppstart av arbeid med kommunedelplan for fysisk aktivitet og anlegg for idrett, friluftsliv og nærmiljø, og høyring av planprogram.
- Referat frå Pensjonistlaget sitt kurs i Ålesund 22.10.18

Volda Eldreråd har vore representert på felleskonferanse for eldreråda i Møre og Romsdal den 17.04.2018 og Pensjonistlaget sitt kurs i Ålesund 22.10.2018

Inger-Johanne Johnsen
sektorsjef kultur og service

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.



VOLDA KOMMUNE
Servicekontoret

«MOTTAKERNAVN»
«KONTAKT»
«ADRESSE»
«POST» «POSTSTED»
»

<i>Arkivsak nr.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Avd/Sakshandsamar</i>	<i>Dato</i>
2015/2368	3362/2019	G30	SVK/ SUNUTN	27.02.2019

**MELDING OM POLITISK VEDTAK - ÅRSRAPPORT FOR LEVERING AV
TENESTER FRÅ STAMINA HELSE I 2018**

Vi melder med dette frå at Arbeidsmiljøutvalet den 14.02.19, hadde føre ovannemnde som sak 3/19, der det vart gjort slikt vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet tek «Årsrapport frå Stamina Helse 2018» til vitande.

Sakutgreiinga med vedlegg følger vedlagt.

Sunniva Utnes
Volda kommune, servicekontoret

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Birgitte Sævik Pedersen

Arkivsak nr.: 2015/2368

Arkivkode: G30

Utvalsaksnr	Utsval	Møtedato
3/19	Arbeidsmiljøutvalet	14.02.2019

ÅRSRAPPORT FOR LEVERING AV TENESTER FRÅ STAMINA HELSE I 2018

Handsaming:

Røysting:

Administrasjonen si tilråding vart samrøystes vedteke.

Vedtak i Arbeidsmiljøutvalet - 14.02.2019:

Arbeidsmiljøutvalet tek «Årsrapport frå Stamina Helse 2018» til vitande.

Administrasjonen si tilråding:

Arbeidsmiljøutvalet tek «Årsrapport frå Stamina Helse 2018» til vitande.

Vedleggsliste:

Årsrapport frå Stamina Helse 2018

Samandrag av saka:

Bedriftshelsetenesta skal kvart år levere ei oppsummering som viser kva teneste vi har motteke gjennom året. Som det går fram av søylediagram side 2, er det meste også i år gått til psykososialt og organisatorisk arbeid. I tillegg har ein del gått til systematisk HMT-arbeid.

Saksopplysningar:

Volda kommune nyttar Stamina Helse som bedriftshelseteneste. Ein hadde i 2018 avtalt Helsekontroll med fokus på arbeidshelse for reinhaldarane. Dette vart ikkje levert som avtalt. Ein har overført slik oppfølging til 2019. Utover det vart alle tenester levert som avtalt. I tillegg til abonnementet, har kommunen i 2018 kjøpt tenester til ulike arbeidsmiljøprosjekt og andre tenester.

Stamina gjev nokre anbefalingane i årsrapporten. Personalavdelinga sendte i januar ut til sektorane ein mal til HMT -handlingsplan og forslaget til handlingsplan for tenester frå Stamina i 2019. Sektorsjefane fekk oppmoding om å ta kontakt dersom ein hadde behov for bistand frå Stamina i 2019. Ein har fått tilbakemelding frå oppvekst og vel å ta inn førebyggjande

sjukefråværsarbeid i barnehagar som eit tiltak på abonnementsordninga for 2019, sjå eiga sak om BHT- handlingsplan 2019.

Helse og miljøkonsekvensar: Overvaking av og tiltak i høve arbeidsmiljø i samarbeid med bedriftshelsetenesta er viktig i arbeidet med helsefremmande arbeidsplassar. **Økonomiske konsekvensar:**

Budsjetterte og kjende.

Vurdering og konklusjon:

Personalsjefen ser på bidrag frå bedriftshelsetenesta som ein viktig del av HMT - arbeidet i organisasjonen. Det vert rådd til at arbeidsmiljøutvalet tek rapporten til vitande.

Berit Lyngstad
personalsjef

Utskrift av endeleg vedtak:

Kommunestyret

HVO

Arbeidstakarorganisasjonane

Stamina Helse

Sektorsjefane

Årsmelding 2018 for Volda kommune

RAPPORT FRÅ STAMINA HELSE

Oppdragsgjevar

Volda kommune
/ Rune Sjurgård

Distribuert til

Birgitte Sævik Pedersen, personalrådgjevar
Robert Lorvik, hovudverneombod

Utarbeidd av

Anja B. Dahl

Sendt over til kunde: 28.01.2019

Innleiing

Årsmeldinga er ei oppsummering av dei tenestene Stamina Helse har ytt gjennom året. Tenesta skal dekkje verksemda sitt behov for HMS-oppfølging og bistand i høve til § 3-3 i Arbeidsmiljølova, Forskrift om organisering, leiing og medverknad kapittel 13 og Forskrift om systematisk HMS-arbeid § 5.

Rapportar/notat som skildrar utførte oppdrag er sende over løpande i året som er gått.

1. Rådgjevarar frå Stamina Helse

Kundeansvarleg i 2018 har vore Anja B. Dahl

Andre rådgjevarar som har hjelpt i 2018, er:

- Ann Magrit Grønningsæter, hms-rådgjevar psykososialt team
- Aud-Helen Nøstdal, HMS-rådgjevar systematikk
- Hennie A. Viseth, HMS-rådgjevar psykososialt team
- Kari Ann Lande, bedriftsfysioterapeut
- Marita Rogne, bedriftssjukepleiar
- Mats Bjørneset, bedriftssjukepleiar
- Odd Jonny Telseth, verneingeniør
- Ragnhild Garshol, seniorrådgivar psykososialt team
- Solveig Dahl, bedriftsfysioterapeut
- Therese Holen, helsesekretær
- Tove Remme Reitan, HMS-rådgjevar psykososialt team
- Øystein Habostad, bedriftslege

2. Aktivitetsoversikt for 2018

Oversikt over avtalte og gjennomførte aktivitetar finst i vedlegg.

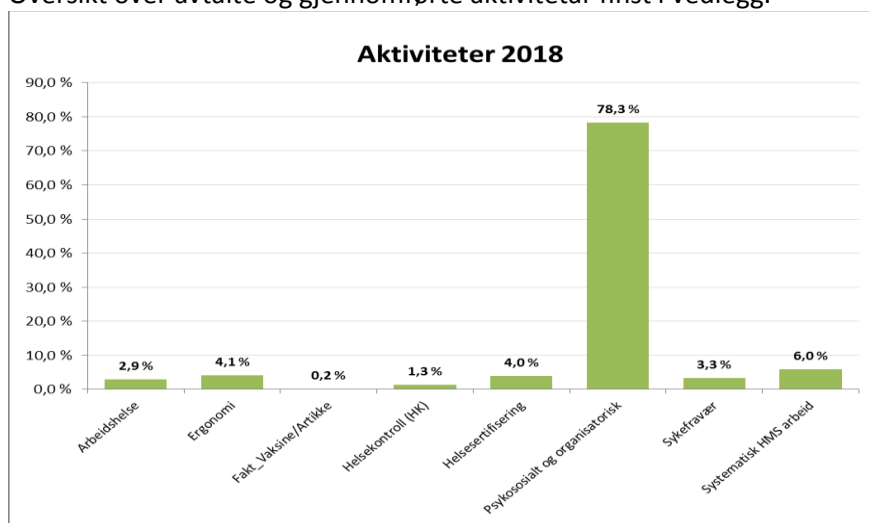


Diagram 1: Viser leverte tenester i 2018 i prosent for dei ulike tenesteområda, både abonnement, volum og prosjekt.

Volda kommune har førehandsbetalt kr 210.303. Av dette blei det nytta kr 161.559. Resterende beløp blei overført til 2019.

HMS-bistand som einingane sjølve har bestilt og/eller betalt utgjør:

Volum: kr 133.096

Prosjekt: kr 404.740

Arbeidshelse

- Yrkesvaksinering
- Arbeidsmedisinsk poliklinikk
- Gravidoppfølging
- Hørsletest – oppfølging

Ergonomi

- Arbeidsplassvurderingar
- Forflytningskurs
- Trekantsamtale i samband med funksjonsvurdering

Helsekontroll

- Helsekontroll brannmannskap

Helsesertifisering

- Helsesertifisering røyk- og kjemikaliedykkarar
- Helsesertifisering asbest

Psykososialt/organisatorisk

- Arbeidsmiljøprosess/faktaundersøkelse
- Sjukefråversprosjekt

Sjukefråver

- Gravidoppfølging
- IA-møte

Systematisk HMS-arbeid

- Årsrapport
- AMU-møter
- Statusmøte
- Handlingsplanmøte
- Kundeoppfølging

3. Samarbeidet i 2018

Dei områda det har vore mest samarbeid om i 2018 har vore psykososialt/organisatorisk.

Stamina Helse opplever eit godt samarbeid med kommuna

4. Tilrådingar for 2019

Stamina Helse ønskjer å bidra til at de når dei måla de set dykk for HMS-arbeidet. Vi ønskjer at de skal oppleve ei mest mogleg effektiv og god utnytting av dei rammene som ligg til grunn i avtalen, og at dei tiltaka som blir gjennomførte er målretta og medverkar til opplevd meirverdi. Dette ønskjer vi å leggje vekt på også i komande periode.

Volda kommune og Stamina Helse har allereie utarbeida eit utkast til samarbeidsplan 2019. Sjå denne.

Å finne den beste tilnærminga til korleis jobbe systematisk med HMS i ei kommune kan vere utfordrande. Eg opplever at Volda kommune arbeider godt og målretta med HMS-arbeidet sitt, men eg tillet meg likevel å kome med forslag til vurdering:

- Enno betre involvering av kvar enkelt avdeling

Per i dag blir handlingsplanen utarbeidd på overordna nivå. For å sikre at alle leiarar har kjennskap til bedriftshelsetenesta si og til handlingplanen, kan det vere eit forslag at ein årleg sender ut tomme handlingsplaner til avdelingsleiarane der dei fyller ut kva HMS-aktivitet dei har planer om og behov for. Ferdig utfylte planar kan så sendast til personalavdelinga. På denne måten kvalitetssikrar ein også at alle einingar utarbeidar ein HMS-plan (etter lovkrav). Ligg det behov for bistand frå Stamina i desse planane, må personalavdelinga med hovedverneombud kanskje gjere nokre prioriteringar og legge bistanden frå Stamina inn i den sentrale handlingsplanen (utarbeida av Berit, Birgitte, Robert og u.t.)

- Prioritering av fokusområder

Ei anna mogleg tilnærming er at kommunen vel seg årlege fokusområder, t.d. ergonomi. Då får dei aktuelle avdelingane bistand innanfor dette tema, så lang abonnementet tillater det, i gitte periode. Sjølv sagt må løpande tjenester og årlige krav bli gjennomført langs med.

- Målretta gjennomføring av helsekontroller

Krav om helseoppfølging er basert på eksponering. Då handler det om **type eksponering og mengde** av denne. Dette kan kreve målinger for å kartlegge mengde. Eksponeringer som kan føre til krav om helseoppfølging er:

- Støv
- Asbest
- Støy
- Mekaniske vibrasjoner
- Kjemikalier – obs tankarbeid
- Kunstig optisk stråling (sveising)
- Ioniserende stråling
- Mekaniske vibrasjoner
- Biologisk faktorer
- Elektromagnetiske felt
- Arbeid under vann eller økt omgivende trykk
- Gass, støv eller andre helseskadelige forhold ved bergarbeid
- Nattarbeid

OBS! viktig å minne på at mine anbefalinger ikkje er uttømmende, men at ein må tenke risiko og tiltak i forhold til det.

Husk å tips sektorleiarane på å bruke <https://noa.stami.no/arbeidsmiljoindikatorer/arbeidsprofiler-og-bakgrunnsindikatorer/alle-yrkesaktive/yrkesprofil/>. Her kan en gå inn å velge sin yrkesgruppe for å bli minna på eksponeringar som en kan bli utsatt for i sitt yrke og risikovurdere ut ifrå det. Dersom det foreligger nye rapporter av ulik slag frå Stamina i sektorane, vil her også kanskje ligge nokre anbefalinger som kan vere lurt å ta hensyn til.

På vegner av Stamina Helse takkar eg for samarbeidet i året som gjekk, og ser fram til eit godt, helsefremjande og konstruktivt samarbeid i 2019.

5. Referansar

[§ 3-3 i Arbeidsmiljølova](#)

[Forskrift om organisering, leiing og medverknad kapittel 13](#)

[Forskrift om systematisk HMS-arbeid \(internkontrollforskrifta\) § 5](#)

Vedlegg: Skildring av aktiviteter, med utgangspunkt i handlingsplanen

Tabell 1: Viser avtalte og gjennomførte aktiviteter i 2017, med utgangspunkt i avtalt handlingsplan.

Tenesteområde	Avtalt aktivitet	Gjennomført aktivitet
Systematisk HMS-arbeid		
Handlingsplanmøte		13.12.2018
Oppfølging/statusmøte	14.06.2018	19.06. +10.10.
Møte i AMU/utval	X 4	08.02. + 03.05. Stamina innkalla til møte 29.11.2018 – men kunne ikkje møte
Risikovurdering	- Stamina deltek på rektormøte og underviser i risikovurdering “vald og truslar om vald” for leiargruppe inkl verneombod - Risikovurdering bilkøyring	09.03.2018
Årsmelding		15.01.2018
Ergonomi		
Opplæring	“Utdanne” forflytningsveileiarar	Oktober
Anna	Oppfølging gravide	9 konsultasjonar
Helsekontroll		
HK arbeidshelse	- Nattevakter - Brannmannskap - Feiarar	Februar Februar
Arbeidshelseoppfølging		
Helsesertifisering	Røyk- og kjemikaliedykkarar	Februar
Sjukefråvær		
Sjukefråværsutval	IA-møter x 2	19.06.2018 + 15.08.2018
Individoppfølging/dialogmøte	Oppfylging sjukemeldte	
Opplæring		
Anna	Prosjekt for å redusere sjukefråveret – Sollia barnehage	2017 – april 2018

Fra: Kjell Wiik[kjell.wiik@tussa.com]

Sendt: 23.02.2019 05:02:52

Til: Sonja Håvik

Tittel: Kommunestyret

Til Volda kommune

v/ Sonja Håvik

Eg er varamedlem til kommunestyret.

Vil berre med dette gi beskjed om at eg har meldt meg ut av KrF.

mvh

Kjell P. Wiik

Fra: Sonja Håvik[sonja.havik@volda.kommune.no]

Sendt: 14.02.2019 12:04:56

Til: Postmottak Volda

Tittel: VS:

Fra: Harald Ola Søvik <haraldolas@gmail.com>

Sendt: torsdag 14. februar 2019 07:39

Til: Sonja Håvik <sonja.havik@volda.kommune.no>

Emne:

Hei, vil med dette melde frå om, at eg har meldt meg ut av Volda Framstegsparti.
Eg blir vel dermed å oppfatte som " politisk uavhengig "

Mvh Harald Søvik

PS 34/19 Delegerte saker frå avdelingane

Delegasjonssaker frå avdelingane

DS 30/19 Igangsettingsløyve Gbr 12/59

DS 31/19 Løyve til tiltak, tilbygg Gbr 20/517

DS 32/19 Ferdigattest, tilbygg Gbr 20/165

DS 33/19 Igangsettingsløyve Gbr 17/243

DS 34/19 Løyve til tiltak, ombygging gbr 30/232

DS 35/19 Mellombels bruksløyve, tilbygg til næringsbygg Gbr 13/88

DS 36/19 Løyve til tiltak , bustad gbr 17/244

DS 37/19 Rammeløyve, riving og oppføring av ny bustad Gbr 19/110

DS 38/19 Løyve til tiltak, rehab. skorstein Gbr 148/3

DS 39/19 Ferdigattest Gbr 19/805

DS 40/19 Løyve til tiltak, tilbygg Gbr 27/5

DS 41/19 Ferdigattest Gbr 20/104

DS 42/19 Ferdigattest, tilbygg til hytte Gbr 2/105

DS 43/19 Løyve til tiltak, garasje Gbr 19/121

DS 44/19 Mellombels bruksløyve Gbr 27/57 seksjon 2

DS 45/19 Mellombels bruksløyve Gbr 18/403 -seksjon 61

DS 46/19 Løyve til tiltak, garasje gbr 148/4