



NYE VOLDA KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Utvalg: Fellesnemnd for nye Volda kommune
Møtestad: Kommunestyresalen, Kommunehuset Smia
Dato: 09.05.2019
Tid: 12:00

Medlemar som er ugilde i ei sak vert bedne om å gje melding, slik at varamedlemar kan bli kalla inn. Jf. § 8, 3. ledd i forvaltningslova.

Vi ber om at forfall vert meldt til dei respektive servicekontora i Hornindal og Volda.

Varamedlemar får saksdokumenta førebels berre til orientering. Dei får særskilt melding når dei skal møte.



NYE VOLDA KOMMUNE

SAKLISTE

Saksnr.	Sak
PS 24/19	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 25/19	Godkjenning av møteprotokoll frå forrige møte
PS 26/19	Bruken av Smia etter kommunesamanslåinga
PS 27/19	Vedtak om skulekrins i nye Volda kommune - krav om lovlegkontroll
PS 28/19	Grafisk profil - endeleg handsaming
PS 29/19	Profileringstiltak i samband med ny kommune
PS 30/19	Uttale til høyring om regulering av prostigrenser på Sunnmøre
PS 31/19	Orienteringssaker
OS 34/19	ROS-analyse av kommunesamanslåinga mellom Volda og Hornindal - revidert mars 2019
OS 35/19	Fiberavtale mellom Volda og Vanylven kommunar
OS 36/19	Nye Volda kommune beheld Hornindal kommune sitt eigarskap i Nordfjordfiberen
OS 37/19	KS Folkevalgtprogram

PS 24/19 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 25/19 Godkjenning av møteprotokoll frå forrige møte



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Rune Sjurgard	Arkivsak nr.:	2018/1921
		Arkivkode:	034

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
26/19	Fellesnemnd for nye Volda kommune	09.05.2019

BRUKEN AV SMIA ETTER KOMMUNESAMANSLÅINGA

Administrasjonen si tilråding:

Fellesnemnda vedtek bruk av Smia og tenesteyting på Smia i samsvar med forslaget i saksutgreiinga. Ordninga skal evaluerast etter 2 år, pr 31.12.21.

Vedleggsliste:

Notat frå prosjektleiaren av 08.03.19

Uttale frå tilsette på Smia v/ Anita Brenna Muldsvor (NITO), datert 27.03.19

Uttale frå Ståle Hatlelid av 27.03.19

Uttale frå Hornindal Historielag av 27.03.19

Uttale frå Kykjerverja i Hornindal av 27.03.19

Uttale frå Hornindal Frivilligsentral av 24.03.19

Notat frå Prosjektleiaren av 11.10.18

Innspel til notatet av 11.10.18 frå tilsette på Smia v/ Anita Brenna Muldsvor (NITO), datert 07.01.19

SAMANDRAG AV SAKA

Saka handlar om kva tenester og kva tilgang det skal vere på desse på Smia, samt kva bygget Smia skal brukast til i den nye kommunen frå 2020. Det har vore ein open prosess på dette der ein har fått inn uttale om synspunkt og behov.

SAKSOPPLYSNINGAR/FAKTA

Notat om forslag til bruken av Smia etter kommunesamanslåinga vart kunngjort i Fjordingen og sendt ut til arbeidstakarorganisasjonane med høve til å kome med uttale innan 27.03.19.

Det vert synt til utgreiinga i notatet datert 08.03.19, jfr vedlegg nr 1.

I notatet er det gjort framlegg om slik løysing:

Følgjande tenester vert tilgjengelege 1 dag i veka og elles etter behov:

- Landbrukstenester/landbrukskontor
- Byggjesakshandsaming
- Kart/oppmåling
- Reguleringsplanlegging

Fast vekedag kan vere den same eller ulik for dei ulike tenestene ut frå kva som er praktisk tenleg. Det er viktig med forutsigbarheit, slik at ein veit når ein kan gjere avtaler. Primært bør desse faste dagane samsvare med opningstida til servicekontoret, og at ein utover dette kan gjere eigne avtarar.

Bibliotek og frivillegsentral held fram i sine lokale på Smia.

Smia skal vere heildagsopen med mottaksfunksjon for innbyggjarar og publikum måndag, onsdag og fredag. Dette inneber ein utstrakt servicefunksjon frå sentralbasen i den nye kommunen, slik at ein representerer heile kommunen uavhengig av kvar ein arbeider frå. Servicemedarbeidaren må mellom publikumskontakten jobbe med konkrete sakshandsamingsoppgåver.

Møtelokala på Smia vil verte brukt til ulike arbeidssamlingar og møteaktivitet for administrasjon og politiske utval i nye Volda. Kontor vil også etter behov verte brukt som avlastingskontor og for å ha skjerming til utgreiingsarbeid.

Det vart også synt til at Kyrkja vil ha behov for kontor vidare.

Vidare er det foreslått at ein i tida framover arbeider med sikte på å byggje opp eit næringsmiljø på Smia der ein kan leie ut lokale til bedrifter som driv i skjeringspunktet landbruk, reiseliv og naturbaserte næringar.

Det er foreslått at ordninga med bruken av Smia skal evaluerast etter 2 år.

Det har vore orienteringar om tenester knytt til Smia i fellesnemnda 18.10.18 og 04.04.19. Det har vore oppe som tema saman med dei tilsette i tidleg fase, samt i felles møte med alle hovudtillitsvalte.

Innkomne uttalar:

Tilsette på Smia

- interne støttefunksjonar som løn og personal også skal vere tilgjengelege frå Smia
- bør vere beredsskapsdekning og at brannmannskap bør ha arbeidsstad på Smia
- dei foreslåtte funksjonane bør vere tilgjengelege 3 dagar i veka
- stiller spørsmål om kven som skal ta seg bibliotektenestene og peikar på at redusert opningstid frå 5 til 3 dagar vil føre til at biblioteket vert mindre tilgjengeleg for innbyggjarane i Hornindal på dagtid

Kommentar frå prosjektleiar

Saka omhandlar kva tenester og tilgjengelegheit på desse på Smia. Det er dette som er det sentrale for innbyggjarane. Kven som skal jobbe kvar er ein del av den administrative organiseringa. Støttefunksjonar som løn og personal er interne tenester som vert stadig meir digitalisert. Det er få personar innanfor desse funksjonane og uheldig å splitte opp i fleire arbeidsmiljø. Spørsmålet om beredskap vert å handsame i samband med ny brannordning for Volda kommune. Dersom det vert konkludert med at det skal vere eigen brannberedsskap for Hornindal, så må ein ta omsyn til dette i samband med organiseringa. Dette kjem ein attende til. Med bakgrunn i kartlegginga i høyringsnotatet vurderer ein 1 dag i veka som tilstrekkeleg for tenestene som er skissert. Det kan i tillegg gjerast avtale utover dette etter behov. Organiseringa av drifta av bibliotektenesta vert å avklare i samband med organiseringa av kultur. Prosessen på dette har starta opp og vert avklart i løpet av året. I samband med denne prosessen må ein også avklare opningstid for biblioteket.

Ståle Hatlelid

- peikar på at ein del førebuingar arbeid knytt til plansaker kan gjerast frå Smia, men at den fysiske delen av alt planarbeid (regulering og oversiktsplanar) skjer i Volda
- for gjennomføring av prosjekt i indre delen av kommunen kan det vere fordel med eit prosjektkontor på Smia
- kommenterer behovet for tilsette som har arbeidsplass/frammøteplass på dagtid i Hornindal i samband med dagens brannberedsskap

Kommentar frå prosjektleiar

Det er tenkt at ein skal ha kontor tilgjengelege både som avlastningskontor, men også som kan brukast i samband med behov for å vere fysisk tilstades i samband med gjennomføring av prosjekt. Spørsmålet om beredskap vert å handsame i samband med ny brannordning for Volda kommune. Dersom det vert konkludert med at det skal vere eigen brannberedsskap for Hornindal, så må ein ta omsyn til dette i samband med organiseringa. Dette kjem ein attende til i samband med handsaming av brannordning for nye Volda.

Hornindal Historielag

- behov for eit rom som kan brukast til møterom og lager
- behov for tilgang til brannikkert arkivrom
- behov for lager til utstyr frå dei gamle skulehusa

Kommentar frå prosjektleiar

Generelt bør ein vere open for å gi lag og organisasjonar plass til sin aktivitet i Smia så langt dette let seg kombinere med primærfunksjonane i bygget. Eg vil foreslå at historielaget får tilgang til kontor og møterom. Eg bør sjå om dette kan løysast gjennom sambruk med andre. Ein får vurdere om det vert frigjort lagerkapasitet til historielaget i brannikkert arkivrom etter rydding og avlevering frå det kommunale arkivet. Lager til utstyr frå dei gamle skulehusa bør ein sjå om ein kan finne rom for i andre bygg.

Kyrkjeverja i Hornindal

- melder behov om eit kontor med internettilgang på Smia, alternativt noverande prestekontor eller på storleik med det, som kan nyttast av prest og sokneråd
- behov for tilgang til arkivrommet i 2. etg fram til dei får ordna arkivet
- behov for tilgang til møterom

Kommentar frå prosjektleiar

Kyrkja disponerer 2 kontor i dag. Det vert foreslått at dei kan leige desse vidare dersom dei har behov for begge. Det vert vidare foreslått at Kyrkja kan leige møterom.

Hornindal frivilligsentral

- stiller seg positive til at frivilligsentralen frå halde fram i lokala på Smia
- ynskjer å få bruke lokala på Smia vederlagsfritt til samlingar for frivillige

Kommentar frå prosjektleiar

Spørsmål om vilkår for leige til samlingar for frivillige må ein vurdere i samband med eiga sak om leigevilkår for kommunale lokale i nye Volda.

Når ein har fått avklart funksjonar og tilgjengelegheit skal det utarbeidast ein romplan for bruken av lokala. For eksterne må det avklarast om dei skal betale leige for bruken av lokala. Her bør nye Volda ha lok praksis og dette vert å sjå i samanheng med ei eiga sak om leigevilkår i kommunale bygg. Administrasjon av utleige av Smia vert å inngå under samla utleigeadministrering i den nye kommunen. Eigedomsavdelinga har ansvar for forvaltning, drift og vedlikehald av alle bygga.

Det er lagt opp til at ein brukar Smia slik bygget står i dag utan å gjere bygningsmessige tiltak. Dersom bruken i framtida skulle ha behov for endringar i bygget, så får ein kome attende til det.

VURDERING OG KONKLUSJON

Ut frå innkomne innspel og ei samla vurdering rår eg til følgjande tenesteyting og lokalisering på Smia frå 1. januar 2020:

1. Smia skal vere heildagsopen med mottaksfunksjon for innbyggjarar og publikum måndag, onsdag og fredag.
2. Følgjande tenester skal vere tilgjengelege 1 dag i veka og elles etter eiga avtale ved behov:
 - Landbrukstenester/landbrukskontor
 - Byggjesakshandsaming
 - Kart/oppmåling
 - Reguleringsplanlegging

Fast vekedag kan vere den same eller ulik for dei ulike tenestene ut frå kva som er praktisk tenleg. Det er viktig med forutsigbarheit, slik at ein veit når ein kan gjere avtaler. Primært bør desse faste dagane samsvare med opningstida til servicekontoret, og at ein utover dette kan gjere eigne avtalar.

3. Det skal stillast til disposisjon avlastningskontor og møterom for heile organisasjonen i nye Volda kommune.

4. Biblioteket og frivilligsentralen held fram med å vere lokalisert på Smia. Opningstida og organisering av bibliotektenesta vert å avklare i samband med den administrative prosessen med organisering av kulturavdelinga.
5. Lokalisering og tilgjengelegheit når det gjeld Nav sine tenester vert å avklare i samband med organisering av Nav sine tenester i nye Volda og handsaming av samarbeidsavtale med Ørsta kommune.
6. Det er ei målsetting at ein kan leggje til rette for verdiskapande aktivitet på Smia. Nye Volda vil stimulere til at det kan etablerast eit næringsmiljø på Smia der ein kan leie ut lokale til bedrifter som driv i skjæringspunktet landbruk, reiseliv og naturbaserte næringar. Smia utvikling lokalisert til Smia er allereie ein del av dette miljøet.
7. Nye Volda opnar for at lokale lag og organisasjonar får tilgang til kontor, møterom og ev lagerplass på Smia så langt det er kapasitet for det.
8. Kapasiteten i bygget bør nyttast så godt som mogleg gjennom sambruk der dette er tenleg.
9. Tenesteyting og lokalisering knytt til Smia skal evaluerast etter 2 år, pr 31.12.21.

Utskrift av endeleg vedtak:

Kommunalsjef for samfunnsutvikling for oppfølging av romplan
Prosjektleiар
Dei som har kome med høyringsuttale



NOTAT

Frå: Rune Sjurgard

Sak: Lokalisering av administrative kontorarbeidsplassar Nye Volda

Arkivsak nr.
2018/1921

Løpenr.
2192/2019

Arkivkode
034

Avd / Sakshandsamar
ADM/RUNSJU

Dato
08.03.2019

NYE VOLDA - BRUKEN AV SMIA ETTER KOMMUNESAMANSLÅINGA

I rimeleg tid før samanslåinga av Hornindal og Volda må det avklarast kva tenester som skal vere tilgjengelege frå dagens i kommunehus i Hornindal, Smia. Dette har så vidt vore drøfta i fellesnemnda 18.10.18 på bakgrunn av eit diskusjonsnotat frå prosjektleiar. Diskusjonsnotatet vakte ein del engasjement. Det var i forkant avklart at prosessen skulle gå vidare med eit konkret forslag som skal sendast på høyring til dei tilsette sine organisasjonar, samt opne for innspel frå andre.

Intensjonsavtalen slår fast at Volda sentrum er kommunesenteret i den nye kommunen. Avtalen seier m.a. at: *«Kommunale administrative arbeidsplassar skal så langt det er praktisk mogleg fordelast etter folketal. For å få til dette vert områdeorganisering lagt til grunn som prinsipp».*

Skular, barnehagar, helse-/legesenter og omsorgsinstitusjonar vil liggje der dei ligg i dag, og vert ikkje røyvd av kommunesamanslåinga. Desse representerer ei form for områdeorganisering. Det er ei dei administrative tenestene og administrasjonen som får størst endring når ein slår saman kommunar.

Dette notatet konsentrerer seg om kva tenester som skal vere tilgjengelege på Smia som i dag er kommunehuset til Hornindal kommune. Det er dette som er det sentrale for innbyggjarane. Kven som skal jobbe kvar og korleis vi skal løyse plassutfordringane er noko administrasjonen må finne løysing på innanfor den nye kommunen sine egne lokale i samarbeid med dei tilsette. Det kan også vere aktuelt med individuelle avtalar med enkelte tilsette ut frå særskilte omsyn.

Det er viktig å merke seg at når vi vert ein kommune, så skal ein som tilsett tene heile kommunen ut frå dei samla retningslinene og praksis som gjeld for heile kommunen. Dette gjeld uansett kvar ein har lokalisert kontoret eller arbeidsplassen sin. Kommunen vil ha ei sentralkjerne for arkiv, servicemottak og journalføring mv. Da intensjonsavtalen var handsama hadde ikkje prosessen med ny organisering starta opp. Ein såg ikkje på det tidspunktet korleis ein praktisk kan byggje opp tenestene, og kva som vert praktisk gjennomførleg. Dette har også intensjonsavtalen teke atterhald om.

Eit viktig poeng med kommunesamanslåing er å redusere sårbarheit og etablere gode faglege tenestemiljø. Kommunen skal også utnytte ressursane godt og drive effektivt. Det vil vere vanskeleg å tenkje tenesteorganisering ut frå eit likefordelingsprinsipp for administrative arbeidsplassar. Dette vil ikkje vere praktisk mogleg utan at ein operer med to rådhusmiljø. Da vil ein ikkje få til det heilskaplege perspektivet der tenestene skal ytast til alle innbyggjarane i kommunen. Kommunesamanslåing er kanskje den største endringa eit lokalsamfunn vil oppleve, og ein må som innbyggjar også vere budd på endring. Det overordna er at endringa skal overordna sikre at ein får gode tenester og at kommunen utnyttar ressursane på ein god måte.

Ein bør samtidig ha forståing for at Hornindal som del av nye Volda har ynskje om at det er aktivitet og arbeidsplassar som kan vere på Smia. Her bør ein finne ei balanse mellom kva som er praktisk mogleg, som tener behovet til innbyggjarane, det heilskaplege tenesteperspektivet og samfunnsutvikling.

Ein har skaffa seg litt erfaring om dette med behov for tenester og tilgjengelegheit i det samarbeidet som har vore med Ørsta kommune om landbrukskontor. Der har det som utgangspunkt vore kontordag ein fast dag i veka. Det sentrale er å dekkje behovet til innbyggjarane, og her bør ein også ha fleksible løysingar.

Servicekontoret har etter nyttår kartlagt fysiske oppmøte til Smia for ein periode på 31 dagar. Tabellen nedanfor viser kor mange besøk det er gjennomsnittleg pr dag fordelt på ulike tenester:

NAV	Teknisk	Landbruk	Bibliotek	Frivilligsentral	Andre	Totalt
3	1,4	0,4	1,4	0,3	3,8	10,7

Kartlegginga er gjort over ei kort periode, men viser likevel ein tendens. Kartlegginga har svakheiter i seg ved at den ikkje skil mellom eksterne kontakter og intern kontakt mellom kommunale funksjonar. Det som kjem under kategorien andre er Kyrkja sitt kontor, ordførar, administrative leiarar og servicekontoret.

Utviklinga går i retning av at fleire tenester vert digitalisert og det vert færre som møter fysisk på kommunale kontor. Her er vi tidleg i startgropa, og det er kommunar som har kome mykje lenger i denne utviklinga. Teknologien er der. Nye Volda skal ha digitalisering som satsingsområde, og om nokre år vil mykje verte endra også her. Derfor er det viktig å vere dynamisk og tilpassingsorientert, slik at ein organiserer tenestene ut frå kva som tener innbyggjarane til kvar tid. Dette kan også innebere at dei som skal serve desse tenestene også kan kombinere dette ved også å ha kontordagar på Smia.

Dei sentrale funksjonane som vil vere naturleg å ha ei fast ordning på frå Smia er:

- Landbrukstenester/landbrukskontor
- Byggjesakshandsaming
- Kart/oppmåling
- Reguleringsplanlegging

Eg vil rå til at desse tenestene vert tilgjengelege 1 dag i veka og elles etter behov. Fast vekedag kan vere den same eller ulik for dei ulike tenestene ut frå kva som er praktisk tenleg. Det er viktig med forutsigbarheit, slik at ein veit når ein kan gjere avtaler. Primært bør desse faste dagane samsvare med opningstida til servicekontoret, og at ein utover dette kan gjere eigne avtaler.

Bibliotek og frivilligsentral held fram i sine lokale på Smia.

Det vert foreslått at Smia skal vere heildagsopen med mottaksfunksjon for innbyggjarar og publikum måndag, onsdag og fredag. Dette inneber ein utstrakt servicefunksjon frå sentralbasen i den nye kommunen, slik at ein representerer heile kommunen uavhengig av kvar ein arbeider frå. Servicemedarbeidaren må mellom publikumskontakten jobbe med konkrete sakshandsamingsoppgåver.

Møtelokala på Smia vil verte brukt til ulike arbeidssamlingar og møteaktivitet for administrasjon og politiske utval i nye Volda. Kontor vil også etter behov verte brukt som avlastingskontor og for å ha skjerming til utgreiingsarbeid.

Samanslåing av Volda og Hornindal kyrkje er ein eigen prosess med kyrkjeleg fellesnemnd og prosjektleiar. Prosjektleiar for nye Volda Kyrkje seier følgjande om dette: *«Når det gjeld tilgang til kontor i Hornindal ser vi ikkje for oss eit fast kyrjekontor, men det å ha høve til å nytte eit kontor med ein arbeidsplass med internettilgang. Det kan vere aktuelt å nytte dette dersom tilsette har heile arbeidsdagar i Hornindal i samband med t.d. gjennomføring av trusopplæringsprogrammet, deltaking på møte i Hornindal sokneråd og evt. samtalar med prest knytt til dåp, vigsl og gravferd. Med andre ord er dette eit kontor vi kan dele med andre og booke etter behov».*

Nye Volda vil ha felles NAV-kontor med Ørsta kommune. Prosessen for å få dette på plass er i gang og leia av NAV-leiaren for NAV Volda og Ørsta. Det er lang avstand til Grodås og brukarar frå Hornindal må få ytt tenester på Grodås. Korleis dette skal organiserast vert å avklare i prosjektet som er i gang. Det bør vektleggjast å finne ei mest tenleg løysing, men der dette vert å kome attende til i samband med handsaming av samarbeidsavtalen for NAV-kontor mellom Ørsta kommune og nye Volda.

Fellesnemnda har vedteke at sysselsetting er eitt av satsingsområda i den nye kommunen. Dette inneber å tilretteleggje for næringsutvikling og skape arbeidsplassar. Det har kome initiativ frå næringslivet om at det er interessant dersom ein kan byggje opp eit næringsfagleg miljø av ulike bedrifter på Smia. Smia utvikling er allereie etablert der i tillegg til at det er planlagt fast opningstid for landbrukskontor. Det vil vere fornuftig å utnytte kapasiteten for å få inn andre bedrifter som kan byggje oppunder næringsmiljøet innanfor landbruk, reiseliv og naturbasert næringsliv. Dette miljøet kan med fordel vere ei blanding av godt etablerte og nyetablerarar. Eg vil foreslå at ein arbeider med sikte på å kunne få til næringsetablering på Smia i tillegg til dei kommunale tenestene som er skissert i dette notatet.

Vurderingane ovanfor er gjort ut frå ei balansering mellom det å ha tilgjengeleg sentrale tenester, økonomiske omsyn og med fokus på samfunnsutvikling.

Ordninga med kommunale tenester vert å evaluere etter 2 år.

Dette notatet vert sendt på høyring til dei hovudtillitsvalte. Vidare vert det kunngjort i Fjordingen at innbyggjarar kan kome med innspel. Deretter vert det lagt fram sak for fellesnemnda som gjer vedtak.

Volda, 08.03.19

Rune Sjurgard

Til prosjektleiar for Nye Volda Rune Sjurgard

Høyringsuttale til notat om bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

Diskusjonsnotatet som dette høyringsnotatet byggjer på, heiter *Lokalisering av administrative kontorarbeidsplassar i Nye Volda*. Dette høyringsnotatet heiter *Bruken av Smia etter kommunesamanslåing*. Vi les det som at ein har tekje tak i bruken av Smia i fyrste omgong, og at ein kjem attende til lokalisering av administrative kontorarbeidsplassar i den vidare prosessen mot samanslåing.

Det å kunne tilby gode faglege tenester der folk bur er veldig viktig. I denne omgong tek ein føre seg Hornindal og omeign. Seinare bør ein kanskje tenkje slik i fleire av bygdene i Nye Volda.

Det er nemnd 4 sentrale funksjonar som vil vere naturleg å ha fast ordning på frå Smia. Vi ser føre oss at det også kan vere andre funksjonar ein burde vurdere ordningar for. Det kan vere t.d. økonomikontoret, kultur, prosjektkontor, driftskontor for eigedom, veg, grønt og VA. Ein bør også kunne tilby interne tenester for dei tilsette, som t.d. løn og personal. Vi ser også at det bør vere beredskapsdekning i Hornindal og omeign. Det bør difor leggst til rette for at brannmannskap kan ha arbeidsstad på Smia.

Det vert rådd til at dei nemnde sentrale funksjonane vert tilgjengelege 1 dag i veka. Vi meiner ein burde kunne seie minst 1 dag i veka. Frå å vere tilgjengelege 5 dagar i veka til berre 1 dag er ei stor endring for innbyggjarane i Hornindal. Det vert viktig å informere publikum om nye rutinar, spesielt med tanke på at det kan vere naudsynt å avtale møter i forkant.

Det er vidare foreslått at Smia skal ha heildagsope 3 dagar i veka. Vi har forståing for at ein ikkje kan halde ope 5 heile dagar. Men vi tenkjer då at det kan vere naturleg for funksjonane på Smia å ha tilbod alle desse 3 dagane, ikkje berre 1 dag som foreslått i notatet. Eit alternativ til at ein servicemedarbeidar tek seg av kontakta med publikum, er at ein av dei tilsette som ivaretek funksjonane kan ha dette ansvaret.

Vi synest det er positivt at biblioteket og frivillegsentralen held fram i sine lokale som i dag. I samband med biblioteket ser vi nokre utfordringar. Skal det framleis vere servicekontoret som tek seg av bibliotektenester? I dag tek servicekontoret seg av enklare bibliotektenester (inn/utlån) i opningstida til Smia. Redusert opningstid frå 5 til 3 dagar vil føre til at biblioteket vert mindre tilgjengeleg for innbyggjarane i Hornindal

på dagtid. Dette bør kompenseres med opningstider kveld/helg i tillegg, og med bibliotekar tilstades.

Vi har ved fleire høve erfart at kapasiteten på møterom i Volda rådhus er for liten. Det er difor positivt at ein ser føre seg at både tilsette og politikarar i Nye Volda skal kunne nytte seg av møterom og ledige kontor på Smia.

Vi ser det også som spennande å kunne bygge opp fagmiljø innan landbruk, reiseliv og naturbasert næringsliv på Smia ved å leige ut kontor til andre bedrifter. Men vi kan sjå føre oss at dette også kan gjelde innan andre fagmiljø.

Ei evaluering etter 2 år er fornuftig.

For dei tilsette på Smia,
Anita Brenna Muldsvor
HTV Nito Hornindal

Fra: Rune Sjurgard[Rune.Sjurgard@volda.kommune.no]
Sendt: 27.03.2019 21:46:25
Til: Postmottak Volda
Tittel: Fwd: SV: Bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

For journalføring

Sendt fra min Samsung Galaxy-smarttelefon.

----- Opprinnelig melding -----

Fra: Ståle Hatlelid <stale.hatlelid@hornindal.kommune.no>
Dato: 27.03.2019 13:16 (GMT+01:00)
Til: Anita Brenna Muldsvor <anita.muldsvor@hornindal.kommune.no>
Ko: Rune Sjurgard <Rune.Sjurgard@volda.kommune.no>, Ann Kristin Langeland
<ann.kristin.langeland@hornindal.kommune.no>, Roy Inge Heltne <Roy.Inge.Heltne@volda.kommune.no>, Jarl Martin
Møller <jarl.martin.moller@volda.kommune.no>
Emne: SV: Bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

Viser til rådmann Rune Sjurgard sitt notat av 08.03.2019 om bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

I notatet seier rådmannen at det er naturleg å ha ei fast ordning for følgjande funksjonar på Smia:

- Landbrukstenester/ landbrukskontor
- Byggesakshandsaming
- Kart/ oppmåling
- Reguleringsplanlegging

Slik underteikna ser det vil det vere naturleg at den fysiske delen av alt planarbeid (både regulering og oversiktsplanlegging) føregår i Volda. Derimot kan førebuande arbeid (på skissestadiet), utarbeiding av planomtale og føresegner m.m. (i alle fall for den del som gjeld Hornindal) med fordel føregå på Smia. Det same gjeld handsaming av plan- og delingssaker (både administrative og politiske saker).

Når det gjeld dei andre funksjonane rådmannen nemner meiner eg dette er eit greitt utgangspunkt – både med omsyn til å få løyst oppgåver på ein god og effektiv måte, samtidig som publikum kan oppsøkje Smia for å få svar på spørsmål m.m.

I samband med gjennomføring av ulike prosjekt (i Hornindal, på Bjørke, Kalvatn o.a. nærliggjande område) kan det også vere praktisk med eit *prosjektkontor* på Smia.

For enkelte tilsette i organisasjonen er det likevel ei rolle som framfor noko anna legg føringar for kvar vedkomande kan ha sin faste arbeidsplass/ frammøteplass – nemleg tilsette som også er med i brannberedskapen. Alt i dag slit Hornindal brannvesen med at mange av mannskapa ikkje er i Hornindal på dagtid, og dersom endå fleire kjem i denne kategorien vil beredskapen langt på veg bli uforsvarleg. Vi har fleire særskilde brannobjekt med krav til utrykkingstid, og dersom mannskapsstyrken som rykkjer er for liten vil vi heller ikkje kunne utføre våre oppgåver på ein tilfredsstillande måte. Særleg alvorleg er dette med bakgrunn i at brannvesenet i Hornindal er einaste redningsetat som er stasjonert i Hornindal, og ved trippelvarsling – oftast den etaten som er først på brannstaden/ skadestaden.

Med venleg helsing

Ståle Hatlelid
Einingsleiar utvikling/ brannsjef
E-post: stale.hatlelid@hornindal.kommune.no
Telefon: 57 87 98 23
Mobil: 915 66944
www.hornindal.kommune.no

Fra: Anita Brenna Muldsvor <anita.muldsvor@hornindal.kommune.no>
Sendt: tysdag 26. mars 2019 14:03
Til: Ståle Hatlelid <stale.hatlelid@hornindal.kommune.no>; Audun Gausemel <audun.gausemel@hornindal.kommune.no>; Atle Roger Myklebust <Atle.Roger.Myklebust@hornindal.kommune.no>; Eva Janikke Øen <eva.oen@hornindal.kommune.no>; Jan Endre Nesdal <jan.endre.nesdal@hornindal.kommune.no>; Anne Lødemel Honningsvåg <Anne.Lodemel.Honningsvag@hornindal.kommune.no>; Sokneprest <sokneprest@hornindal.kommune.no>; Elisabeth Gamlem Lødemel <Elisabeth.Gamlem.Lodemel@hornindal.kommune.no>; Brita Sollid <brita.sollid@hornindal.kommune.no>; Maria Loen <Maria.Loen@hornindal.kommune.no>; Hornindal frivilligsentral <frivilligsentralen@hornindal.kommune.no>; Martin Agnar Dahl <martin.dahl@hornindal.kommune.no>; Monica Osvold <monica.osvold@hornindal.kommune.no>; Anne-Mette Høistad <Anne-Mette.Hoistad@hornindal.kommune.no>; Liv Oddrun Ytrebø <liv.ytrebo@hornindal.kommune.no>; Ruth Berstad Lødemel <Ruth.Berstad.Lodemel@hornindal.kommune.no>
Kopi: Ann Kristin Langeland <Ann.Kristin.Langeland@hornindal.kommune.no>
Emne: SV: Bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

Hei!

I morgon er fristen for å kome med tilbakemeldingar angående bruken av Smia etter kommunesamanslåinga.

Innspeil frå tilsette skal gå gjennom hovudtillitsvalde.

Eg kan godt gje uttale frå alle på Smia, men EG VENTAR FRAMLEIS PÅ GODE INNSPEIL!

Om de har noko på hjartet, er det tid for å kome med det no!

*Med helsing
Anita Brenna Muldsvor
Utviklingsetaten
Hornindal kommune*

*Postboks 24
6761 Hornindal*

*e-post: anita.muldsvor@hornindal.kommune.no
tlf: 57 87 98 26*

Fra: Anita Brenna Muldsvor
Sendt: måndag 11. mars 2019 12:30
Til: Ståle Hatlelid <stale.hatlelid@hornindal.kommune.no>; Audun Gausemel <audun.gausemel@hornindal.kommune.no>; Atle Roger Myklebust <Atle.Roger.Myklebust@hornindal.kommune.no>; Eva Janikke Øen <eva.oen@hornindal.kommune.no>; Jan Endre Nesdal <jan.endre.nesdal@hornindal.kommune.no>; Anne Lødemel Honningsvåg <Anne.Lodemel.Honningsvag@hornindal.kommune.no>; Sokneprest <sokneprest@hornindal.kommune.no>; Elisabeth Gamlem Lødemel <Elisabeth.Gamlem.Lodemel@hornindal.kommune.no>; Brita Sollid <brita.sollid@hornindal.kommune.no>; Maria Loen <Maria.Loen@hornindal.kommune.no>; Hornindal frivilligsentral <frivilligsentralen@hornindal.kommune.no>; Martin Agnar Dahl <martin.dahl@hornindal.kommune.no>; Monica Osvold <monica.osvold@hornindal.kommune.no>; Anne-Mette Høistad <Anne-Mette.Hoistad@hornindal.kommune.no>; Liv Oddrun Ytrebø <liv.ytrebo@hornindal.kommune.no>; Ruth Berstad Lødemel <Ruth.Berstad.Lodemel@hornindal.kommune.no>
Kopi: Ann Kristin Langeland <Ann.Kristin.Langeland@hornindal.kommune.no>
Emne: VS: Bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

Hei!

Ser at høyringsnotatet berre har gått ut til dei tillitsvalde, med kopi til leiarar.

Syns det er viktig å få innspel frå alle dykk på Smia.

Sidan Rådmannen er bortreist og ikkje kan vidareseende til dykk, tek eg meg den friheit å gjere det.

Høyringsuttalene må sendast innan 27.03.19, gjennom organisasjonane.

Ventar mange gode innspel☺

Med helsing

Anita Brenna Muldsvor

Tillitsvald NITO

Hornindal kommune

Fra: Rune Sjurgard <Rune.Sjurgard@volda.kommune.no>

Sendt: måndag 11. mars 2019 10:07

Til: Rønnaug Tomasgard <ronnaug.tomasgard@hornindal.kommune.no>; May Britt Lillestøl <mammas46@hotmail.com>; Norunn Helene Holmøy-Wang <norunnhe@outlook.com>; Idar Holen <Idar.Holen@hornindal.kommune.no>; Anita Brenna Muldsvor <anita.muldsvor@hornindal.kommune.no>; Monica Osvold - NAV <monica.osvold@nav.no>; Cecilie Hagelskjær Vangberg <cecilie.vangberg@hornindal.kommune.no>; Olav Maurset <olav.maurset@hornindal.kommune.no>; VO_HovudTillitsvalde <hovudtillitsvalde@volda.kommune.no>; Stig Seljeset <stig.seljeset@hornindal.kommune.no>; Robert Lorvik <Robert.Lorvik@volda.kommune.no>; Postmottak Volda <postmottak@volda.kommune.no>

Kopi: Joakim Rødven <joakim.rodven@volda.kommune.no>; Ann Kristin Langeland <Ann.Kristin.Langeland@hornindal.kommune.no>; Berit Lyngstad <berit.lyngstad@volda.kommune.no>; Jarl Martin Møller <jarl.martin.moller@volda.kommune.no>; Per Ivar Kongsvik <Per.Ivar.Kongsvik@volda.kommune.no>; Svein Berg-Rusten <svein.berg-rusten@volda.kommune.no>; Jarl Martin Møller <jarl.martin.moller@volda.kommune.no>

Emne: Bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

Hei!

Eg syner til vedlagte notat som omhandlar forslag til tilgang på tenester frå Smia i nye Volda. Forslaget vert med dette sendt ut på høyring til dei tilsette sine organisasjonar med frist for uttale innan 27. mars.



Rune Sjurgard

rådmann

Rådmann

Mobil 90053752

www.volda.kommune.no

Fra: Postmottak Hornindal kommune[post@hornindal.kommune.no]
Sendt: 28.03.2019 09:36:05
Til: Postmottak Volda
Tittel: VS: Bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

-----Opprinnelig melding-----

Fra: Solfrid Otterdal Lien <sotterli@online.no>
Sendt: onsdag 27. mars 2019 22:24
Til: Postmottak Hornindal kommune <post@hornindal.kommune.no>
Emne: Bruken av Smia etter kommunesamanslåinga

Hornindal Historielag har behov for eit rom som ein kan bruke til m.a. møterom og lager. Det vi skal lagre - m.a.kasser med Ættebok for Hornindal - må gjerne plasserast på eit brannsikkert arkivrom. Vi vil be om at dette blir vurdert i samband med at det blir bestemt kva innhaldet i Smia blir.

Det har kome spørsmål til Hornindal Historielag kva som vil bli gjort med utstyret frå dei gamle skolehusa, utstyr som no er plassert på Kirkhorn skule. Sidan kommunen ikkje lenger eig bygningen, går ein ut frå at tinga må vekk derifrå. Der er mange fine ting som må takast vare på. Historielaget vil difor foreslå at det kan finnast plass på Smia til iallfall noko av dette.

Med helsing
Styret i Hornindal Historielag

Fra: Anne Lødemel Honningsvåg[Anne.Lodemel.Honningsvag@hornindal.kommune.no]

Sendt: 27.03.2019 10:45:07

Til: Postmottak Volda

Tittel: Høyringsvar Bruken av Smia etter samanslåinga

Hornindal sokneråd har dette innspelet til vidare bruk av Smia:

Hornindal sokneråd ynskjer å behalde eit kontor med internettilgang på Smia, alt. noværande preste kontor, eller på størrelse med det, som kan nyttast av prest og sokneråd. Spesielt viktig med tanke på dåps- og sørgesamtaler, og at kyrkjelyden kan ha høve til å møte presten i bygda. Det vil også være behov for å ha tilgang til arkivrommet i andre etg. ei tid framover til ein får ordna opp i arkivet, og møterom.

Med helsing

Anne Lødemel Honningsvåg

Kyrkjeverje i Hornindal

Tlf. 970 84 120

Til fellesnemnda
v/Rune Sjurgård

Høyringsuttale om bruken av smia etter kommunesamanslåinga

Styret i Hornindal Frivilligsentral har desse uttalene til høyringa;

1. Vi stiller oss positive og bak vedtaket om at frivilligsentralen får fortsette som vi gjer i lokala på smia også etter samanslåinga med Volda.
2. Hornindal Frivilligsentral ynskjer å få bruke lokala på Smia vederlagsfritt til samlingar for frivillige.

Hornindal 24.03.2019

For styret i Hornindal Frivilligsentral

Margun K. Haugen

Margun K. Haugen
- styreleiar-



NOTAT

Fellesnemnda for Nye Volda

<i>Arkivsak nr.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Avd / Sakshandsamar</i>	<i>Dato</i>
2018/1921	13971/2018	034	ADM/RUNSJU	11.10.2018

NYE VOLDA - LOKALISERING AV ADMINISTRATIVE KONTORARBEIDSPlassar

Innleiing

I prosessane med kommunesamanslåing er lokalisering av kommunale tenester og bruken av rådhusa/kommunehusa eit aktuelt tema. Sentrale problemstillingar rundt dette kan vere organisering av tenesteytinga, leing og kulturbygging, ressursutnytting mv. Konklusjonar bør byggje på ei avveging ut frå heilskaplege omsyn.

Intensjonsavtalen

Tettstaden Volda vert kommunesenteret i den nye kommunen. Ifølgje intensjonsavtalen bør kommunesenteret innehalde det strategiske leiingsnivået og administrative støttefunksjonar knytt til dette. Kommunale arbeidsplassar skal så langt det er praktisk mogleg fordelast etter folketal. For å få til dette vert områdeorganisering lagt til grunn som prinsipp.

Vidare seier intensjonsavtalen at dei tidlegare kommunesentra skal stimulerast gjennom "vere lokale knutepunkt ved bruk av servicetorg, og plassering av publikumsretta og andre tenester som det er naturleg ligg desentraliserte. Ein skal ha representasjon knytt til NAV og sosiale tenester i dei tidlegare kommunane. Omsynet til kompetansebygging bør i stor utstrekning byggje på å samle spesialiserte fagmiljø (td. PPT og barnevern).

Under arbeidsgjevarpolitikk uttrykkjer intensjonsavtalen at ein skal utvikle ein felles organisasjonskultur i den nye kommunen.

Det er eit delmål i intensjonsavtalen å byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon med gode fagmiljø.

Det er oppvekst og helse-/omsorg som er dei store arbeidsplassane. Desse vil følgje områda som nemnt i intensjonsavtalen og vere knytt til skulen, barnehagen, sjukeheimen og heimetenesta. Det same vil også gjelde brannberedskap og truleg drift knytt til VA. Dette gjer at det vil vere svært mange arbeidsplassar i Hornindal. Som kommunehus for dagens Hornindal kommune

husar Smia kompetansearbeidsplassar. Kva som skal verte lokalisert til Smia i ny kommune må ein ta stilling til ut frå ei vurdering av grunnleggjande kriterier forankra i målsettinga for kommunereforma og intensjonsavtalen.

Overordna kriterier som ein bør vurdere med omsyn til lokalisering av kontorarbeidsplassar:

- Felles organisasjonskultur
- Kompetansemiljø
- Effektivitet/ressursutnytting
- Behov for tilgjengelege tenester

Kultur

Intensjonsavtalen legg vekt på at ein skal utvikle felles organisasjonskultur for den nye kommunen.

Det finst mykje litteratur på organisasjonskultur. AFF (avd under Handelshøgskulen) si undersøking frå 1999 og 2001 seier at: *«Bedriftens kultur, dvs. de verdier, normer og virkelighetsoppfatninger som preger virksomheten, vil ha stor innflytelse på medarbeiderne. Medarbeideres handlinger er ikke bare styrt av rasjonelle og resultatorienterte handlinger, men også av hva som oppleves som passende og respektabelt å gjøre.*

Kulturen utgjør en sterk og selvstendig kraft i bedriftene som dels spiller sammen med, men også går på tvers av administrative systemer og rutiner. Det er vanskelig å få medarbeiderne til å øke bedriftens måloppnåelse dersom lederen over tid setter seg ut over rotfestede verdier og kjøreregler.

I de tilfeller der usikkerheten blant medarbeiderne er spesielt stor er det særlig de menneskelige relasjonene mellom leder og medarbeider som må ivaretas. Hovedfunnet er imidlertid at alle aspekter ved lederskapet er viktig å ivareta i både stabile og urolige tider, selv om behovet er størst i sistnevnte tilfelle.»

Erfaringar frå næringslivet viser at det er særleg krevjande å leie avdelingar som skal fusjonerast når desse ligg fysisk frå kvarandre. Kulturskilnader kan gå på heilt ulik kommunikasjon og handlemåtar. Dette kan gi ulike tenester og ulik effektivitet. I næringslivet har ein særleg tungt fokus på tiltak som kan samle organisasjonen om felles kultur, og da for å gi retning om kva ein vil oppnå. Det er særleg i endringsprosessar at ein må jobbe med kulturen. Det vil alltid vere ein viss motstand mot å flytte på seg. Dersom ein gjev etter for dette, så vil konsekvensen ofte vere at det ikkje skjer faktisk endring og ein held fram å arbeide slik som ein har gjort tidlegare. Da vil ein risikere at deltenester ikkje er godt nok forankra under felles mål og felles leiing. Dette tilseier at ein bør samle det enkelte tenestoområde ein stad, slik at tenesta ikkje vert splitta opp og ligg ulike stader. Dess meir strategiske oppgåver som ligg til ei teneste, dess meir behov er det også for at tenesta ligg nær sentralleiinga i kommunen.

Kompetansemiljø

Eit sentralt formål med kommunereforma er å sikre kommunar som har gode fagmiljø og kan yte gode og effektive tenester. Dette er også noko som er vektlagt i intensjonsavtalen for nye Volda.

Behovet for større kompetansemiljø i små kommunar er ei av dei målsettingane som regjeringa har vore mest tydeleg på i samband med kommunereforma, jfr m.a: *«Større kommuner med bedre kapasitet og kompetanse vil legge til rette for gode og likeverdige tjenester over hele landet. Kommunesektoren skal bli bedre i stand til å løse nasjonale utfordringer.»*

Splittar ein opp fagmiljøa og lokaliserer dei fleire stader, så vil ein ikkje oppnå effekten med sterkare fagmiljø.

Ekspertutvalet som vart nedsett under kommunereforma (Vaboutvalet/rapport frå mars 2014), utarbeidde kriterier som la føringar for vidare handsaming av reforma i regjeringa og Stortinget. Nedanfor er det sitert utdrag for det som gjeld tenesteyting:

«Tilstrekkelig kapasitet

Kommunene må ha en tilstrekkelig kapasitet både faglig og administrativt for å kunne løse oppgavene på en effektiv og god måte. Tilstrekkelig kapasitet henger nært sammen med tilgang til relevant kompetanse. Å få én stilling med god fagkompetanse vil ikke gi grunnlaget for et godt fagmiljø. Til det trenger man også kapasitet til å behandle en viss mengde saker, ha god kontroll og oversikt, og til å utvikle fagområdene.

Relevant kompetanse

I tillegg til tilstrekkelig kapasitet, er også relevant kompetanse avgjørende for å sikre sterke fagmiljøer og en god administrasjon. Dette innebærer også at det må være en bredde i kompetansen. Manglende kapasitet og kompetanse er også fremhevet som utfordringer for at kommunen skal ivareta sine roller som samfunnsutvikler og myndighetsutvikler. Innenfor kommunens rolle som demokratisk arena kan en kommunal administrasjon med kompetanse og kapasitet til å utarbeide gode beslutningsgrunnlag for de folkevalgte bedre den politiske styringen og utnytte det lokalpolitiske handlingsrommet. Av hensyn til lokaldemokratisk styring er det avgjørende at kommunen selv kan sikre tilstrekkelig kapasitet og kompetanse og ikke er avhengig av samarbeid eller hjelp fra andre.

Tilstrekkelig distanse

Kommunene må ha en slik størrelse at det er tilstrekkelig distanse mellom saksbehandler og innbyggerne. Dette for å sikre likebehandling og at det ikke tas utenforliggende hensyn i myndighetsutøvelsen, samt at innbyggerne sikres de rettigheter de har etter loven. I tillegg skal habilitetsreglene sikre tilliten til kommunene og beskytte den enkelte saksbehandler mot utidig press.»

Effektivitet/ressursutnytting

Ei av målsettingane for kommunereforma er: *«Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner vil legge til rette for en mer effektiv ressursbruk innenfor begrensede økonomiske rammer.»*

Det er ei sterk kopling mellom kompetanse og god ressursutnytting. Med tilgang på god kompetanse vil ein enkeltvis og som team arbeide meir sjølvstendig, kan ta avgjerder raskare og finn smarte løysingar på problemstillingane.

Ei anna problemstilling er kva som er arealøkonomisk effektivt. Når det gjeld variabelen ressursutnytting må denne vurderast i høve til korleis ein får mest ut av arbeidstakarane og kva som er mest økonomisk med omsyn til forvaltning, drift og vedlikehald av det bygningsmessige.

Tilgjengelege tenester

Av omsyn til avstand kan det vere behov for at enkelte publikumsretta tenester vert gjort tilgjengelege. Dette bør gjerast utan at ein splittar opp tenesta og bryt opp kompetansemiljøet. Intensjonavtalen nemner spesielt servicetorg, Nav og sosiale tenester. I tillegg har det vore uttrykt forventningar om at landbrukstenester er tilgjengelege. Landbruk er ei stor og sentral næring i Hornindal, og det er viktig at ein i den nye kommunen legg til rette for vidareutvikling av næringa.

I åra framover er det forventa at ein del publikumsretta tenester vert digitalisert. Dette er både for å forenkle for folk, samtidig som tenestene kan verte meir effektive. Det kjem truleg til å endre funksjonen til servicekontora. Fleire kommunar legg servicefunksjonar til biblioteka, der biblioteka vert sentrale møteplassar samtidig som dei handterer lågterskeltenester.

Nav gjennomfører ein stor omstilling gjennom digitalisering, den såkalla kanalstrategien. Formålet er å få alle som kan få dei meir sjølvstendige brukarane over på digital tenestekommunikasjon for å frigjere tid til individuell oppfølging av dei som har størst vanskar med å takle kvardagen og for å kome seg over i arbeid. Som ledd i dette skal Nav også kunne drive oppsøkjande verksemd også overfor dei tyngste brukarane. Framtidig organisering av Nav-tenesta bør vurderast ut frå kva som samla sett tener brukarane best. Kontoret må ha brei kompetanse og kapasitet, samtidig som dei mest sårbare må verte sett og få tilgang på gode tenester. Det er ei eiga utgreiing for Nav-tenesta leia av Ørsta kommune som vertskommune. Nye Volda skal inngå vertskommuneavtale med Ørsta om desse tenestene. Avtalen må seie noko om korleis ein ivaretek nødvendige desentraliserte Nav-tenester. Dette kan t.d organiserast mobilt ved oppsøk, ev med kontortid på Smia (kommunehuset på Grodås)

Det er berre 35 minutt mellom Grodås og Volda sentrum. Dette er relativt kort avstand, og gjer at det er mogleg å samle kompetansemiljø og kapasitet i administrasjonssenteret med fokus på auka kvalitet på tenestene og meir effektiv ressursutnytting. Med denne korte avstanden ligg det også godt til rette for at tilsette som representerer kompetansesarbeidsplassar i Hornindal kan verte buande i Hornindal også etter 2020.

Kommunale tenester på Smia

Basert på ei samla vurdering av kriteria ovanfor vil følgjande tenester vere aktuelle på Smia i nye Volda:

- Bibliotek og frivilligsentral
Dette vil vere ei fast bemanna base tillagt lågterskelfunksjonar for å hjelpe folk med t.d utfylling av skjema, rettleiing om offentlege tenester generelt, hjelp til å gjere timeavtalar mv. Slike timeavtalar kan ved særlege behov også organiserast som møte på Smia.
- Kontortid for landbruk (jord-/skogbruk)
- Ev kontortid for Nav

Ei slik tenesteorganisering vil sikre at ein for dei samla tenestene har ei samla base, der ein kan bygge felles kultur, større kompetansemiljø og utviklingsmiljø som også vil gi gevinst på den menneskelege ressursinnsatsen.

Vidare vil det vere aktuelt å kunne bruke møterom i Smia til leiarutvikling, fagutvikling mv i nye Volda. Det å ha møtelokale utanom dei daglege møtelokala kan vere nyttig for å arbeide utan avbrot, samtidig som ein kan få litt andre perspektiv ved å kome seg ut av kvardagen.

Private tenester på Smia?

Sysseting er eitt av satsingsområda for Nye Volda. Dette handlar om å leggje til rette for nye arbeidsplassar og lokal verdiskaping for heile den nye kommunen.

Det er allereie etablert eit næringskontor på Smia for næringar relatert til landbruk, reiseliv og kultur; Smia utvikling. Dette er kommunalt finansierte, men kontoret skal vere eit virkemiddelapparat for å stimulere næringsutvikling.

Kan det tenkjast at restkapasiteten i Smia kan ha kontor for nyetablerarar og ev frivillige lag og organisasjonar? Det å kunne tilby nyetablerarar rimelege kontor og utstyr til rimelege vilkår i ei oppstartfase kan vere eit tiltak innanfor satsingsområdet sysseting.

Volda rådhus – sprengt kapasitet

Volda rådhus har i dag sprengt kapasitet. Det vert sett på om ein kan frigjere nokre kontor ved å dele opp større kontor, ta i bruk ev eitt møterom til kontor og interne rokkingar for å utnytte kapasiteten enda betre. Likevel kan det verte for liten plass.

Barnevernet kan i åra som kjem ha behov for meir areal. I 2020 får barnevernet overført fleire oppgåver frå statens barnevern. Sande kommune har meldt interesse om å verte med i det interkommunale barnevernet.

Det er også behov for rehabilitering av kjellaretasjen og 3. etasje i gamle delen av rådhuset. Dette er større investeringar i storleiken kr 8 – 10 mill. Rehabilitering er ikkje ein del av kommunesamanslåingsprosessen, og må vurderast uavhengig av dette i budsjett- og økonomiplansamanheng.

I åra framover kan det verte frigjort noko plass som følgje av effekten av kommunesamanslåinga ved naturleg avgang, stillingar som kan verte frigjort ved digitalisering og at tenestemråde kan verte løyst gjennom interkommunalt samarbeid. Det siste føreset da at arbeidsplassane vert lokalisert andre stader, ev at andre er vertskommune.

Kulturhus med bibliotek er under planlegging i tilknytning til samfunnshuset i Volda. Dersom desse planane vert realiserte vil lokala til biblioteket kunne frigjerast til kontor, og da vil ein kunne ha tilstrekkeleg kapasitet. I mellomtida vil ein måtte finne andre løysingar dersom ein ikkje greier å gjere tiltak for å frigjere plass i rådhuset. I så fall kan slike mellombelse løysingar t.d vere:

- Leie lokale i Volda sentrum
- Leggje funksjonar til Smia

Dersom ein skal leggje funksjonar til Smia bør det primært vere ei samla avdeling for å ivareta kriteriet for samla fagmiljø, felles kulturbygging og det å kunne arbeide effektivt. Dersom interkommunalt samarbeid for løn og rekneskap ev skulle liggje litt fram i tid, kunne td løn og rekneskap vere ein slik funksjon ein kunne lagt til Smia. Det ville da frigjort plass for andre funksjonar som bør vere samla i rådhuset til den nye kommunen. Løn og rekneskap er blant dei tenestene som i relativt nær framtid kan vere mest aktuelt å slå saman i eit interkommunalt samarbeid.

Prosess

Problemstillingar rundt lokalisering vart gått gjennom i administrativ styringsgruppe 04.10.18. Det vert eit informasjonsmøte for dei tilsette i Smia 18. oktober, og temaet vert gjennomgått i felles møte med hovudtillitsvalte og hovudverneombod i november.

Overordna handlar denne saka om prinippielle spørsmål knytt til ressursutnygging og administrative tenester. Dette er politiske spørsmål. Kvar ein skal ha oppmøtestad vil sjølvsagt ha verknad for dei tilsette, og dei tilsette må derfor informerast tidleg og høyrast i prosessen vidare. Fellesnemnda får notatet no i første omgang til orientering og drøfting. Ein kjem attende til eiga sak seinare der det må takast avgjerd.

Volda, 11.10.18

Rune Sjurgard

Kopi:

Alle hovudtillitsvalte i Volda og Hornindal
Hovudverneombodet i Hornindal og Volda
Leiarteamet i nye Volda
Alle tilsette ved Smia

INNSPEL FRÅ KOMMUNEHUSET SMIA I HORNINDAL KOMMUNE

- Lokalisering av administrative kontorarbeidsplassar med meir

Dei tilsette på Smia hadde eit fellesmøte med aktuelle tillitsvalde for å få fram kva tankar og idear som rører seg på huset. Etter møtet fekk dei tilsette ein frist for å kome med moment til innspel om plassering av administrative arbeidsplassar. Vi har etter beste evne prøvd å samanfatte desse momenta til eit felles innspel.

Intensjonsavtala mellom Hornindal og Volda kommunar legg vekt på at tidlegare kommunesenter skal halde fram med å vere lokale knutepunkt og servicetorg. Her skal ein plassere publikumsretta og andre tenester det er naturleg å desentralisere. Det er dette punktet vi byggjer mestedelen av innspelet vårt på.

Vi har forståing for at det verkar mest ryddig å samle heile kommuneadministrasjonen til «Nye Volda» under same tak. Det er ein ideell tanke for å byggje felles arbeidsmoral og –kultur. Vi ser likevel at det er så mange digitale hjelpemiddel i dag som gjer det enklare å samhandle enn før, td. aksess til ditt digitale arbeidsbord same kvar du er, digitalt arkiv, digital sakshandsaming, videomøter. Det å arbeide med felles kultur gjer ein ikkje automatisk ved å ha kontor i same bygg. Der må ein ha diskusjonar og samarbeid via felles møteplassar for å kome i hamn med eit felles grunnlag. Felles samlingar med felles fokus, er mykje viktigare for kulturbygging, enn at ein sit i kvart sitt bur attmed kvarandre, og knapt pratast i løpet av dagen. Vi skal digitaliserast, men må då også hugse å nytte dei digitale hjelpemidla vi har. Det er overdreve at ein må vere i same rommet for å danne ein felles kultur.

Når det gjeld behovet for større kompetansemiljø, gler alle seg til at ein får eit større fagmiljø. Men fagmiljøet er ikkje avhengig av at ein sit på same stad. Det avhenger av at vi lagar oss arbeidsmetodar for å gjere kvarandre gode, samt utvekslar erfaring og kunnskap. Dessutan er rutinar og prosedyrar viktig, samt felles framdriftplanar for kvar vi vil og korleis vi kjem oss dit.

Det vert sagt mange fine ord om korleis vi ynskjer at framtida skal verte. Vi skal satse på kompetanse og digitalisering, verte effektive og spare pengar. Men kapasitet kjem ikkje av seg sjølv, og vi er alle på bristepunktet av kva vi tåler av arbeidsbelastning. Korleis skal vi få tid eller råd til å auke kompetansen vår, effektivisere og digitalisere drifta vår, utan ekstra tid eller ressursar? Det vert ei vanskeleg nøtt å knekke, utan at det går utover dei tenestene vi skal yte til innbyggjarane. Det er også sagt at det er viktig å vere kompetente og sjølvhjelpete, og likevel inngår vi veldig mange interkommunale samarbeid som gjer at vi ikkje sit på kompetanse sjølve lenger.

Vi ser også at endring kan vere både spennande og naudsynt, men treng vi endring for ein kvar pris? Skal vi ikkje heller prøve å ta med oss det som er bra, og endre berre på det som er mindre bra? Er det alltid rett å gjere som alle andre, eller følgje trendar? Vi bør finne vår eigen veg til felles mål. Vi må nytte sunn fornuft og ikkje digitalisere for ein kvar pris.

Vi meiner det er viktig å poengtere at digitalisering også er å få til nye arbeidsformer og utvikle oss til ein attraktiv arbeidsplass for framtida. Det å kunne få bu der ein vil, er for mange i dag ein viktig faktor. Mange søkjer bort frå bysentralisering, og ynskjer å oppretthalde busetnad utanom sentra.

Digitaliseringa fører til at vi jobbar på ei digital plattform som gjer at ein kan arbeide frå kvar som helst. Det å stole på dei tilsette og gje dei fridom under ansvar, aukar trivsel og arbeidslyst, til beste for arbeidsgjevar.

Når det gjeld dei som antakeleg må endre oppmøtestad, vil det for det meste gjelde dei som jobbar på kommunehuset Smia i dag. Vi meiner det er eit så avgrensa tal personar dette vil gjelde for, at kvar enkelt burde kunne få ei særavtale med sin overordna. Arbeidsavtalene burde vere utforma slik at enkelte arbeidsdagar (td. 1-2 faste dagar i veka) hadde ein arbeidsdag i Volda, mens hine dagane nytta ein kontorplass på Smia. Ved ulike faste dagar i Volda for dei ulike avdelingane, kunne ein klare seg med mindre tal ekstra kontorplassar i Volda Rådhus, då ein kunne nytta «felleskontor».

Når det gjeld ekstra reisetid for dei som må endre oppmøteplass, meiner vi at reisetid i arbeidstida må vere ein lite lønnsom ordning for arbeidsgjevar, og ikkje minst for arbeidstakar som får utført mindre arbeid då arbeidsdagen på kontoret får mindre timar. Eit alternativ er sjølv sagt å få betalt for den ekstra reisetida ein får. Men som ein mellomting, eller tredje alternativ ynskjer vi å kunne nytte Smia som heimekontorløysing. Ein kan sjølv sagt ikkje forvente å ha heimekontor kvar arbeidsdag.

Vi syns ikkje at det å leige andre lokaler i Volda er nokon betre løysing enn å nytte dei kontora vi har på Smia i Hornindal. Vi sit ikkje saman då heller for å bygge ein felles kultur. Vi må likevel nytte telefon eller anna kommunikasjon for å nå kvarandre. Dessutan vert det ei ekstra utgift ved å leige ekstra lokaler.

Vi syns også det er ein dyr og lite teneleg løysing å dele opp dei eksisterande kontora i Volda, for å presse alle administrativt tilsette inn i same bygget. Det vil ikkje vere bra for dei som sit att med halve kontoret sitt, ei heller for dei som kjem som nye og føler at dei trenger seg på.

Lokalisering på sikt i rådhuset i Volda ser vi kome, men til det er plass til alle, syns vi ein må nytte det ein har pr. i dag.

Innbyggjarane i Hornindal har ei klar forventning av at dei framleis skal kunne få utført tenester ved Smia. Vi ynskjer at dei skal få møte levande mennesker når dei kjem inn døra, ikkje ein robot. Folk er ikkje så digitaliserte som samfunnet ynskjer å tru. For mange er det framleis ein stor terskel å finne opplysningar eller fylle ut skjema digitalt. Statistisk sett er det berre halvparten av befolkningen som har gode nok digitale ferdigheiter.

Joda, vi ser at utviklinga går mot meir digitalisering, men før vi kjem dit at alle er digitale, må vi yte tenester til alle, også dei som pr. i dag ikkje er digitale. Vi må bu oss på ein smidig overgong, men overgongar skjer ikkje over natta, dei skjer over år.

Vi kan ikkje planlegge at vi om eit år er der at alle servicetenester kan nåast via biblioteket. Slike tenester må utviklast over tid og modnast, innførast litt om litt, elles vert overgangen så stor at vi ikkje klarar å yte tenester til alle. Og det er faktisk innbyggjarane vi er til for i det kommunale systemet.

Det vert diskutert og planlagt mykje internt i organisasjonen. Vi syns kanskje at tenesteyting druknar litt i planlegginga av den nye kommunen. Prosessen er veldig innovervendt, og det er mykje det indre livet som vert teke opp. Vi saknar at ein bygger organisasjon og tenester etter kva kommunane er til for, nemleg å vere tenestemenn i forhold til innbyggjarane våre. Kanskje ein skulle byrja å sjå på kva dei lovpålagde tenestene eigentleg er for noko? Kva for tenester må vi yte, og kva for tenester ynskjer innbyggjarane?

Vi veit at NAV har starta sin eigen prosess, og syns det er viktig at ein kan møte menneska som treng hjelp i deira nærmiljø. Så tanken om mobile tenester/ kontordagar i Hornindal ynskjer vi velkomen. Nav Hornindal har også eit ynskje om å kunne ha tilgjengeleg kontor/møterom som eit kontaktpunkt i Hornindal.

At ein tenkjer at biblioteket berre kan ta over servicekontorfunksjonar, trur vi er rein ynskjetenking. Det er ikkje berre å syne fram eit skjema på skjermen eller slå av ein prat. Innbyggjarane i Hornindal har store forventningar om at det framleis skal vere tenestetilbod på kommunehuset Smia etter 01.01.2020 også. Dei ynskjer rettleiing på ulike fagområder, for alt er ikkje sjølv sagt, og i fleire tilfelle er det fleire løysingar som kan vurderast. Til dette treng ein fagpersonar som kan rettleie innbyggjarane. Eit direkte møte er ofte meir effektivt enn telefonar og e-postar fram og tilbake.

Servicekontoret på Smia har veldig mange funksjonar og oppdrag:

- Dei skal vere stemma eller ansiktet som innbyggjarane møter i fyrste kontakt med kommunen, sentralbord og resepsjonsteneste.
- Dei skal avtale møter og gje beskjedar.
- Dei sorterar og fører innkomen post.
- Dei må ofte hjelpe sakshandsamarar ved problem med sak/arkiv-systemet.
- Dei fungerer som opplysningssentral og turistinformasjon.
- Dei driv møtebehandling for politiske møte.
- Dei reserverar møterom både internt og eksternt.
- Dei driv med nøkkelutlån til kommunale bygg.
- Dei driv med utleige av kommunale bustader/forretningslokale.
- Dei driv bokutlån i opningstida, for biblioteket er ikkje så ofte bemanna.
- og mykje meir

I tillegg har vi framleis mange som ikkje forstår seg på alle skjema og saksgong, og som må rettleiast og ha hjelp til å finne fram i jungelen av lover og reglar. Om desse ikkje får sett igong tiltak med kommuna si hjelp, vil det verte mindre saker på bordet vårt, og heile samfunnet stoppar litt opp også. Det vil ikkje verte nok nybygging eller iverksetting av prosjekt og planar med privat initiativ, vi vert rett og slett ståande meir stille samfunnsmessig. Innbyggjarane må lærast opp til å verte digitale og klare seg meir sjølv, men det tek tid å kome dit. Og vi trur ikkje det skjer av seg sjølv. Vi som kommune har moglegheit til å drive denne opplæringa.

Ein skjønar at servicekontoret på Smia ikkje kan halde fram med alle desse arbeidsoppgåvene etter 01.01.2020. Vi meiner likevel at så mange av desse funksjonane er så viktige for innbyggjarane våre, at det må eksistere eit servicekontor i Hornindal i fleire år framover. Ein kan godt sjå på det som ei overgangsordning til den digitale kvardagen, men at digitalisering vert innført trinn for trinn.

At ein blandar frivillegsentralen inn i diskusjonen om servicekontorfunksjonar, syns vi er veldig uheldig. Mandatet til frivillegsentralen er å få i stand tiltak som ikkje høyrer inn under dei kommunale tenestene. Her må ein ikkje blande korta og legge kommunale oppgåver på frivillege.

Ein har ikkje kommentert ikkje-administrative stillingar i høyringsnotatet, men vi vil likevel nemne at det vert forventa oppmøtestad Hornindal om ein skal utføre arbeidsoppgåver i Hornindal. Det er viktig å ha folk i nærleiken av objekta som bygg, veg, reinseanlegg mv. Det gjeld også vaktordningar. Når ein har prosjekt som skal utførast i Hornindal, er det naturleg at prosjektleiaren har kontor i Hornindal, slik at ein betre kan følgje opp den daglige framdrifta.

Samstundes vil vi formidle kor viktig det er at beredskapen vert ivaretekje, og at ein del brannmannskap må ha arbeidsplass i Hornindal for å sikre beredskapen på dagtid.

Vi forventar å få behalde flest mogelege arbeidsplassar i Hornindal, slik intensjonsavtala seier.

Til slutt vil vi kome med ei lita oppfordring når det gjeld Må, BØR og KAN oppgåvene våre. Det er veldig vanskeleg for kvar tilsett å skulle vurdere kva slags arbeid som må prioriterast, og kva som kan vente. Dette er noko vi må vurdere i fellesskap, ikkje noko ein kan pålegge kvar enkelt arbeidstakar. Det kan fort skje at ein då får spørsmål om kvifor ein ikkje har prioritert annleis, og det er ikkje noko kvar enkelt tilsett skal måtte stå til rette for. Det må lagast ei prioriteringsliste over kva som må prioriterast, og kva som ikkje er naudsynt å ta tak i no. Ta vare på enkeltmenneska, for vi er ikkje robotar. Nett no er det mange tilsette som føler på stor usikkerheit, og ein kan føle på uroa i organisasjonen.

For dei tilsette ved kommunehuset Smia

Hornindal kommune,

Anita Brenna Muldsvor (HTV NITO-Hornindal)



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Per Ivar Kongsvik	Arkivsak nr.:	2018/2054
		Arkivkode:	A20

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
27/19	Fellesnemnd for nye Volda kommune	09.05.2019

VEDTAK OM SKULEKRINS I NYE VOLDA KOMMUNE – KRAV OM LOVLEGKONTROLL

Administrasjonen si tilråding:

- 1. Fellesnemnda finn ikkje at vedtaket i Fellesnemnda i PS 15/19 som gjeld forskrift om skulekrinsgrense, er i strid med lovlegheitskravet i kommunelova § 59.*
- 2. Fellesnemnda opprettheld vedtaket i PS 15/19.*

Vedleggsliste:

1. Vedtak med saksframlegg - PS 15/19
2. Høyringsnotat
3. Intensjonsavtale mellom Volda og Hornindal kommunar
4. Rundskriv Udir-2-2012 *Behandling av saker om skolenedleggelser og kretsgrenser*
5. Krav om lovlegkontroll av vedtak i PS 15/19

Uprenta saksvedlegg:

Opplæringslova

Samandrag av saka:

I PS 15/19 har fellesnemnda for nye Volda kommune fatta følgjande vedtak:

- 1. Fellesnemnda for Volda kommune går inn for at det i samband med samanslåing av Volda og Hornindal kommunar vert opprette ny skulekrins som omfattar gamle Austefjord skulekrins, Bjørke, Viddal og Hornindal. Framtidige elevar frå Bueide får Hornindal skule som sin nærskeule. Krinsen får namnet Indre Volda skulekrins.*
- 2. Elevar som har teke til ved Volda ungdomsskule får gå ferdig grunnskulen der viss dei ynskjer det. Volda kommune tek ansvar for kostnadene til skuleskyss for desse elevane.*
- 3. Dersom det skulle bli strukturendringar i det omtalte området, skal nærskeule vurderast på nytt.*

Frå representantane Margrete Bjerkvik, Odd Harald Sundal og Sølvi Dimmen i Volda kommunestyre har det kome krav om lovlegkontroll av vedtaket. Representantane er også medlemer i fellesnemnda for nye Volda kommune. I kravet om lovlegkontroll skriv representantane:

Vil med dette be om lovligheitskontroll om sak Ps 15/19 i fellesnemnda 7. mars 2019 om ny skulekrins i Volda kommune. Dette på bakgrunn av at det i møtet vart halde sterkt fram at intensjonsavtalen var gjeldande for krinsgrensene. I slike saker skal det vere høyring i forkant. Her vart høyring i etterkant som ikkje vart teken til følgje. Ønsker saka vurdert så vi kan vere trygge på rett saksgang. Legg ved skriv frå FAU Austefjord skule som viser saksgangen.

I skrivet frå FAU Austefjord skule vert det sett spørsmålsteikn ved om vedtaket kan vere i strid med nærskeuleprinsippet og om intensjonsavtalen mellom Volda og Hornindal kommunar på ein lovstridig måte kan ha vore avgjerande i saka. I skrivet heiter det mellom anna:

Intensjonsavtalen mellom Hornindal og Volda inngått i 2016 har prega debatten inn mot vedtaket 070319 og vart nytta som eit hovudargument for val av skulekrins. Samtidig har også administrasjonen i si tilråding til Fellesnemnda for Nye Volda kommune i saksdokumenta skrive: «Tilrådinga til kunne styrke elevgrunnlaget ved Hornindal skule, og bidra til eit godt fagleg og sosialt tilbod for alle elevane i krinsen.(..), og for skuleeigar vil det kunne vere tungtvegande å sikre eit best mogleg elevgrunnlag for ungdomssteget ved Hornindal skule i framtida». I regelverkstolkning frå Udir står det: «Det kan ikkje legges vekt på hensyn som vil vere i strid med nærskeuleprinsippet eller opplæringslovens formål; for eksempel -lik belastning- på kommunens skoler, opprettholdelse skoler med svakt elevgrunnlag, spredning av faglig sterke og svake elever, samling av minoritetslever og spesialundervisningslever osv.»

Med bakgrunn i dette meiner FAU at argumentet om styrking av Hornindal skule ikkje kan verte vektlagt. For dei fleste ungdomsskuleelevane i Austefjorden er Volda ungdomsskule geografisk sett like aktuell som nærskeule som Hornindal ungdomsskule. Det er også i Volda ungdomane har starta å etablere nettverk gjennom kulturskule/idrett og andre fritidsaktivitetar. Dette vil også vere viktig sosialt sett når mange av dei vil gå vidaregåande i Volda/Ørsta.

Fau meiner at hensynet til barnets beste på denne måten har kome til uttrykk i høyringsvara, og ein kan ikkje sjå at fellesnemnda i si vurdering har lagt slik vekt på hensynet som norsk lov krev,

Foreldra stiller spørsmål ved saksgangen sidan saka om skulekrinsar ikkje var tilstrekkeleg opplyst før intensjonsavtalen mellom dei to kommunane vart inngått. Det vart ikkje sendt ut noko høringsnotat om at Austefjord skulle inngå i opptaksområdet til Hornindal skule i forkant av intensjonsavtalen. Ein intensjonsavtale er etter det ein kan forstå heller ikkje juridisk bindande. Høringsrunda i samband med saka om skulekrinsar i Nye Volda kommune, kan i ettertid framstå som meningslaus.

Saksopplysningar/fakta:

Etter kommunelova § 59 kan tre eller fleire medlemmer av kommunestyret bringe ei avgjerd gjort av eit folkevald organ inn for Fylkesmannen for lovlegkontroll. Dette fordi organet sjølv skal få høve til å vurdere om avgjerda er lovleg. Viss fellesnemnda held fast på vedtaket, skal saka sendast til Fylkesmannen for avgjerd.

Kommunelova § 59 omhandlar *lovlighetskontroll, opplysningsplikt m.v.*, og har slik ordlyd:

1. Tre eller flere medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget kan sammen bringe avgjørelser truffet av folkevalgt organ eller den kommunale eller fylkeskommunale administrasjon inn for departementet til kontroll av avgjørelsens lovlighet. Det samme gjelder avgjørelser om møter skal holdes for åpne eller lukkede dører, jf. § 31, og avgjørelser om habilitet. Avgjørelser om ansettelse, oppsigelse eller avskjed er ikke gjenstand for lovlighetskontroll. Spørsmål om det foreligger brudd på bestemmelser gitt i eller i medhold av lov 16. juli 1999 nr. 69 om offentlige anskaffelser¹ kan heller ikke gjøres til gjenstand for lovlighetskontroll.
 2. Krav om lovlighetskontroll framsettes for det organ som har truffet den aktuelle avgjørelse. Hvis dette opprettholder avgjørelsen, oversendes saken til departementet.
 3. Krav om lovlighetskontroll medfører ikke at iverksettelsen av den påklagede avgjørelsen utsettes med mindre det organ som har truffet avgjørelsen, kommunalt eller fylkeskommunalt organ overordnet dette eller departementet fatter slikt vedtak.
 4. Ved lovlighetskontroll skal det tas stilling til om avgjørelsen
 - a. er innholdsmessig lovlig,
 - b. er truffet av noen som har myndighet til å treffe slik avgjørelse, og
 - c. er blitt til på lovlig måte
- Departementet skal oppheve avgjørelsen hvis det er gjort slike feil at den er ugyldig.
5. Departementet kan på eget initiativ ta en avgjørelse opp til lovlighetskontroll.
 6. Departementet kan kreve at kommunen og fylkeskommunen gir opplysninger om enkeltsaker eller sider av kommunens og fylkeskommunens virksomhet. Departementet har rett til innsyn i alle kommunale og fylkeskommunale saksdokumenter.
 7. Departementet fastsetter nærmere regler om tidsfrister for krav om lovlighetskontroll.

Kommentar

I samband med kommunesamanslåing og grensejustering der Bjørke og Viddal vert ein del av nye Volda kommune, har Kartverket gjort merksam på at kommunen må avgjere kor mange, kva namn og kva avgrensingar skulekrinsane i den nye kommunen skal ha.

På bakgrunn av dette har administrasjonen førebudd og lagt fram sak om ny skulekrins.

Avgjerder knytt til skulestruktur og forskrift om skulekrinsgrenser ligg i kjerneområdet av den kommunale handlefridomen. Ei avgjerd må bygge på eit kommunestyre (fellesnemnd) sine økonomiske, politiske og samfunnsmessige prioriteringar.

Vedtaket om ny skulekrins er gjort med heimel i opplæringslova § 8-1. Sakshandsaminga er i tråd med forvaltningslova og retningslinjene i rundskriv Udir-2-2012.

Forskrift om skulekrinsgrense skal vere ein funksjon av nærskuleprinsippet. Konsekvensane for elevane i det geografiske området forskrifta gjeld, vil ikkje gje elevane lengre skuleveg enn dei elles ville hatt.

Det er elevane som skal ta til i ungdomsskulen frå hausten 2020 forskrifta i første rekke vil få konsekvensar for. Elevane frå tidlegare Austefjord skulekrins vil få kortare reiseveg til ungdomsskulen på Grodås enn til Volda ungdomsskule. Det er difor rett å seie at forskrifta er ein funksjon av nærskuleprinsippet.

Administrasjonen finn difor at forskrifta er innhaldsmessig lovleg.

Kommunestyra i Hornindal og Volda inngjekk ein intensjonsavtale i samband med semje om samanslåing. I denne intensjonsavtalen heter det:

Austefjord skal inngå i opptaksområdet til Hornindal skule.

Slik administrasjonen tolkar klagen, vert det hevda at forskrift om skulekrinsgrense i realiteten vart teke i samband med inngåing av intensjonsavtalen. Sidan det ikkje var ein høyringsprosess i samband med intensjonsavtalen, vert det argumentert med at saka forvaltningsmessig ikkje er rett handsama.

I intensjonsavtalen er det ikkje fatta vedtak, men den gir uttrykk for kva intensjonar kommunestyra har for den nye kommunen. Forskrift om skulekrinsgrense vart aktuelt sidan det vart vedteke at Bjørke og Viddal i Ørsta kommune skal bli ein del av nye Volda kommune. Kartverket gjorde merksam på at nye Volda då må ta stilling til kva skulekrins Bjørke og Viddal skal høyre til.

I sakshandsaminga, som har følgd retningslinjene i rundskriv Udir-2-2012, har administrasjonen vore merksam på intensjonen det var semje om, men det har ikkje vore til hinder for at det i høyringsnotatet er gjort greie for fire alternativ. Sidan voteringa i fellesnemnda viste at fleire representantar stemte mot tilrådinga frå administrasjonen, som samsvarar med intensjonsavtalen, må det vere rett å seie at saka ikkje kan sjåast på som førehandsbestemt.

Jfr prosjektskilddinga pkt 2.6.2 m) for gjennomføring av samanslåing av Hornindal og Volda kommune, vedteke av begge kommunestyra, har fellesnemnda fått mynde til å:

Gjere vedtak om andre spørsmål som er knytt til samanslåingsprosessen og tilhøve som gjeld ny kommune.

Vedtak om skulekrinsar må seiast å vere ei sak knytt til samanslåingsprosessen, og at fellesnemnda med det har mynde til å ta avgjerd.

Vurdering og konklusjon:

Det er administrasjonen si vurdering at vedtak om forskrift om skulekrinsgrense i Indre Volda er innhaldsmessig lovleg. Vidare er vedtaket gjort av fellesnemnda som av kommunestyra i

Hornindal og Volda har fått mynde til å gjere vedtak i spørsmål som gjeld samanslåingsprosessen og tilhøve som gjeld ny kommune.

Saka er handsama i tråd med retningslinjene i rundskriv Udir-2-2012.

Administrasjonen finn såleis at vedtaket er

- a. innhaldsmessig lovleg,
- b. er truffe av nokon som har mynde til å treffe slik avgjerd, og
- c. har vorte til på lovleg måte.

Administrasjonen rår difor til at fellesnemnda opprettheld vedtaket i PS 15/19, og at vedtaket vert oversendt Fylkesmannen for lovlegkontroll.

Rune Sjurgard
prosjektleiar

Per Ivar Kongsvik
kommunalsjef oppvekst

Utskrift av endeleg vedtak:

Klageinstans:

Fylkesmannen i Møre og Romsdal



VOLDA KOMMUNE

Rådmann

«MOTTAKERNAVN»
«KONTAKT»
«ADRESSE»
«POST» «POSTSTED»
»

Arkivsak nr.	Løpenr.	Arkivkode	Avd/Sakshandsamar	Dato
2018/2054	3945/2019	A20	ADM/ JOAROD	08.03.2019

MELDING OM POLITISK VEDTAK - NY SKULEKRINS I VOLDA KOMMUNE

Vi melder med dette frå at Fellesnemnda for nye Volda kommune den 07.03.2019, hadde føre
ovannemnde som sak PS 15/19, der det vart gjort slikt vedtak:

1. *Fellesnemnda for Volda kommune går inn for at det i samband med samanslåing av Volda og Hornindal kommunar vert opprette ny skulekrins som omfattar gamle Austefjord skulekrins, Bjørke, Viddal og Hornindal. Framtidige elevar frå Bueide får Hornindal skule som sin nærskule.*

Krinsen får namnet Indre Volda skulekrins.

2. *Elevar som har teke til ved Volda ungdomsskule får gå ferdig grunnskulen der viss dei ynskjer det. Volda kommune tek ansvar for kostnadene til skuleskyss for desse elevane.*
3. *Dersom det skulle bli strukturendringar i det omtalte området, skal nærskule vurderast på nytt.*

Sakutgreiinga med vedlegg følger vedlagt.

Volda kommune, samfunn og rådgeving

Joakim Rødven
utvalssekretær

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.

Kopi til:
Per Ivar Kongsvik

SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Per Ivar Kongsvik	Arkivsak nr.:	2018/2054
		Arkivkode:	A20

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
15/19	Fellesnemnd for nye Volda kommune	07.03.2019

Handsaming:

Sølvi Dimmen (SP) med følgjande framlegg til utsetjingsforslag:

1. *Fellesnemnda utset avgjerd i saka*
2. *Fellesnemnda ber om nærare utgreiing av realistiske og praktiske alternativ for skyss, både til Hornindal og Volda.*

Dimmen trekte tilbake utsetjingsforslaget.

Odd H. Sundal (U) med følgjande framlegg til alternativt vedtak:

«Fellesnemnda tek hovudtyngda av høyringsuttale til grunn og vedtek at Austeffjord skal halde fram i Stor-Øyra skulekrins (alt. 4 i utgreiinga om skulekrinsar)»

Stig Olav Lødemel (H) med framlegg om endring av ordlyden i administrasjonens tilråding første punkt, andre ledd:

«Krinsen får namnet Indre Volda skulekrins.»

Odd A. Folkestad (FRP) med følgjande framlegg til tilleggspunkt i administrasjonens tilråding, som nytt punkt 3:

«Fellesnemnda føreset at om nedlegging av Austeffjord barneskule seinare skulle bli aktuelt, så vil kommunestyret då vedta eit felles SFO-tilbod for indre Volda skulekrins. Som eit ledd i arbeidet med å byggje saman kommunane, vil då kommunen kunne tilby SFO-skyss til/frå heimen etter då vedteke vilkår.»

Sølvi Dimmen (SP) med følgjande framlegg til tilleggspunkt i administrasjonens tilråding, som nytt punkt 3:

«Dersom det skulle bli strukturendringar i det omtalte området, skal nærskule vurderast på nytt.»

Røysting:

Leiar i Fellesnemnda, Stig Olav Lødemel (H), med avgjersle om å røyste administrasjonens tilråding opp mot alternativt vedtak fremja av Odd H. Sundal. Det var ønske om prøverøysting før endeleg røysting.

Prøverøysting Sundal/Administrasjonen:

Det var 10 røysteføre i saka.

Følgjande røysta for administrasjonen si tilråding til vedtak: Stig Olav Lødemel, Randi Langlo, Jørgen Amdam, Odd A. Folkestad, Nina L. Øen.

Følgjande røysta for Odd H. Sundal sitt framlegg til alternativt vedtak: Odd H. Sundal, Sølvi Dimmen, Eldar Engelund, Bente Tryggestad, Margrete Bjerkvik.

Det vart fremja ønske frå medlemene om å få diskutere saka i gruppemøter før endeleg røysting, som leiar i Fellesnemnda godkjende. Fellesnemnda tok 10 minutt pause.

Endeleg voting Sundal/Administrasjonen:

Det var 10 røysteføre i saka.

Følgjande røysta for administrasjonen si tilråding til vedtak: Stig Olav Lødemel, Randi Langlo, Jørgen Amdam, Odd A. Folkestad, Nina L. Øen, Sølvi Dimmen, Eldar Engelund, Bente Tryggestad

Følgjande røysta for Odd H. Sundal sitt framlegg til alternativt vedtak: Odd H. Sundal, Margrete Bjerkvik.

Administrasjonens tilråding vedteke med 8-2 røyster.

Endring av ordlyd i administrasjonens tilråding

Stig Olav Lødemels framlegg om å endre ordlyden i første punkt, andre ledd, vart samrøystes vedteke.

Tilleggspunkt til administrasjonens tilråding

Odd A. Folkestad sitt framlegg til nytt punkt 3 i administrasjonen si tilråding fekk 0 røyster og fall.

Sølvi Dimmen sitt framlegg til nytt punkt 3 i administrasjonen si tilråding fekk følgjande utfall:

Røyster for Dimmen sitt framlegg til tilleggspunkt: Sølvi Dimmen, Eldar Engelund, Odd H. Sundal, Bente Tryggestad, Randi Langlo, Margrete Bjerkvik, Nina L. Øen

Røyster mot Dimmen sitt framlegg til tilleggspunkt: Stig Olav Lødemel, Jørgen Amdam og Odd A. Folkestad.

Dimmens framlegg til tilleggspunkt vedteke med 7 røyster mot 3.

Vedtak i Fellesnemnd for nye Volda kommune - 07.03.2019

1. Fellesnemnda for Volda kommune går inn for at det i samband med samanslåing av Volda og Hornindal kommunar vert opprette ny skulekrins som omfattar gamle Austefjord skulekrins, Bjørke, Viddal og Hornindal. Framtidige elevar frå Bueide får Hornindal skule som sin nærskule.

Krinsen får namnet Indre Volda skulekrins.

2. Elevar som har teke til ved Volda ungdomsskule får gå ferdig grunnskulen der viss dei ynskjer det. Volda kommune tek ansvar for kostnadene til skuleskyss for desse elevane.
3. Dersom det skulle bli strukturendringar i det omtalte området, skal nærskule vurderast på nytt.

NY SKULEKRINS I VOLDA KOMMUNE

Administrasjonen si tilråding:

1. ***Fellesnemnda for Volda kommune går inn for at det i samband med samanslåing av Volda og Hornindal kommunar vert opprette ny skulekrins som omfattar gamle Austefjord skulekrins, Bjørke, Viddal og Hornindal. Framtidige elevar frå Bueide får Hornindal skule som sin nærskule.***

Krinsen får namnet Austefjord/Bjørke/Hornindal skulekrins.

2. ***Elevar som har teke til ved Volda ungdomsskule får gå ferdig grunnskulen der viss dei ynskjer det. Volda kommune tek ansvar for kostnadene til skuleskyss for desse elevane.***

Vedleggsliste:

- | | |
|------------------------------|------------------|
| 1. Austefjord grendalag | -høyringsuttale |
| 2. Utdanningsforbundet Volda | - høyringsuttale |

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 3. Utdanningsforbundet Hornindal | - høyringsuttale |
| 4. Annelin Wangen og Andreas Mork | - høyringsuttale |
| 5. Innbyggjarar på Kalvatn | - høyringsuttale |
| 6. Kalvatn grendalag | - høyringsuttale |
| 7. FAU Hornindal skule | - høyringsuttale |
| 8. SU Hornindal skule | - høyringsuttale |
| 9. Hornindal kommunestyre | - høyringsuttale |
| 10. Volda kommunestyre | - vedtak, ber om utsett høyringsfrist |
| 11. Elevrådet ved Austefjord skule | - høyringsuttale |
| 12. Høydal grendalag | - høyringsuttale |
| 13. FAU Austefjord skule | - høyringsuttale |
| 14. SU Austefjord skule | - høyringsuttale |
| 15. Kommunestyret i Volda | - høyringsuttale |
| 16. Tenesteutval for oppvekst og kultur | - høyringsuttale |

Uprenta saksvedlegg:

1. Opplæringslova
2. Udir-2-2012

Samandrag av saka:

Det er vedteke grensejustering som inneber at grunnkrinsane Bjørke og Viddal i Ørsta kommune skal høyre til nye Volda kommune. Det inneber at det må takast stilling til kva skulekrins Bjørke og Viddal skal høyre til i den nye kommunen.

Skulekrinsar er eigd og vert forvalta av kommunen. Når kommunar slår seg saman, må skulekrinsane få nye namn viss det er naudsynt. Grunnkrinsar bør ligge til grunn, men det er ikkje eit krav. Det er vanleg at fleire grunnkrinsar utgjer ein skulekrins.

Ved kommunesamanslåing vil den største kommunen behalde sine grunnkrinsnummer –og namn. Den mindre kommunen vert tildelt delområdenummer som fyl etter numra i den største kommunen.

Saksopplysningar/fakta:

I opplæringslova § 8-1 første ledd og andre punktum heiter det:

Grunnskuleelevar har rett til å gå på den skolen som ligg nærast eller ved den skolen i nærmiljøet som dei soknar til. Kommunen kan gi forskrifter om kva for skole dei ulike områda i kommunen soknar til.

Skulekrinsgrenser gir oversikt over kva for område i kommunen som soknar til kva for skular. Lova gir kommunen rett til å velje om den vil nytte seg lovheimelen til å utarbeide forskrifter om skulekrinsgrenser. Denne lovheimelen er gitt for å kunne gjere det føreseieleg for innbyggjarane i kommunen, og er særleg viktig for foreldre og elevar. Vidare styrer det den kommunale sakshandsaminga ved tildeling av skuleplass og den sikrar likehandsaming.

Forskrift om skulekrinsgrenser skal vere ein funksjon av korleis nærskuleprinsippet skal ivaretakast for den enkelte elev i kommunen. Det ligg ikkje innanfor det kommunale handlingsromet eller sjølvstyre å fastsetje forskrifter i strid med nærskuleprinsippet.

Forskrifter om skulekrinsgrenser er likevel ikkje til hinder for at det kan søkast om å gå på annan skule enn nærskulen. Så lenge dei føresette tek hand om evt skyss, og det ikkje påfører kommunen ekstra kostnader på andre måtar, har slike søknader til vanleg vorte imøtekomne i Volda kommune.

Nokre kommunar har valt ikkje å gje forskrifter om skulekrinsgrenser i det heile.

Fellesnemnda skal samordne og ta seg av førebuinga med samanslåinga for nye Volda kommune. Utover dei lovbestemte oppgåvene for fellesnemnda (fastsett i inndelingslova § 26), kan kommunestyra fastsetje andre arbeidsoppgåver og fullmakter for fellesnemnda i reglement/vedtekter/forskrifter. Fastsetjing/ending av skulekrinsgrenser i ny kommune er ei av mange naudsynte førebuingar for ny kommune, og kan slik sett naturleg høyre til under dei oppgåvene som fellesnemnda skal løyse.

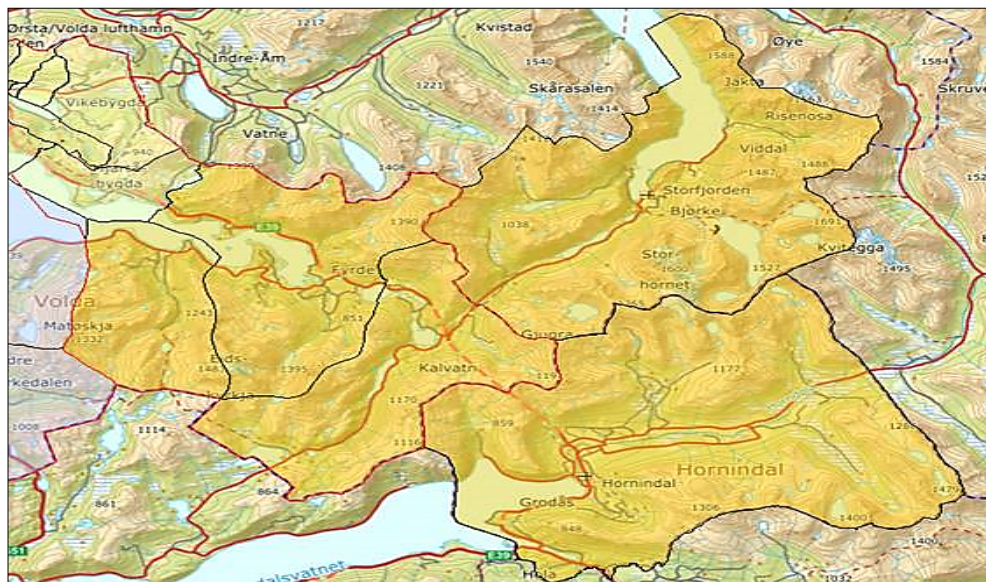
Reglement/vedtekt for fellesnemnda til nye Volda kommune seier ikkje spesifikt om fastsetjing av nye skulekrinsgrenser. Spørsmålet blir då kor vide fullmakter kommunestyra har meint å gje fellesnemnda.

Fellesnemnda har fått fullmakt til å *«Gjere vedtak om andre spørsmål som er knytt til samanslåingsprosessen og tilhøve som gjeld ny kommune»*. Vedtak om skulekrinsgrenser må kunne seiast å vere ei sak knytt til samanslåingsprosessen, og at fellesnemnda med det har fullmakt til å ta avgjerd.

Administrasjonen har i høyringsnotatet fremja fire ulike alternativ:

Alternativ 1

Det vert oppretta ein ny skulekrins som inkluderer tidlegare Austefjord skulekrins, Hornindal, Bjørke og Viddal.



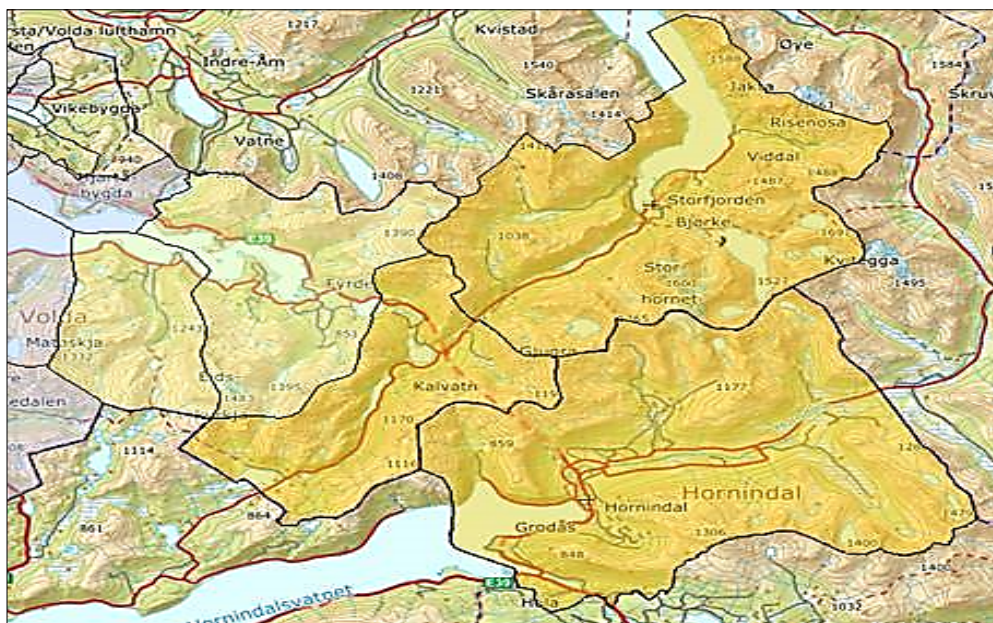
Alternativ 2

Bjørke og Viddal vert teke inn i Stor-Øyra krins. Hornindal vil då vere eigen skulekrins. For høvesvis barneskule og ungdomsskuleelevane vert Austefjord og Volda ungdomsskule nærskulen for elevane.



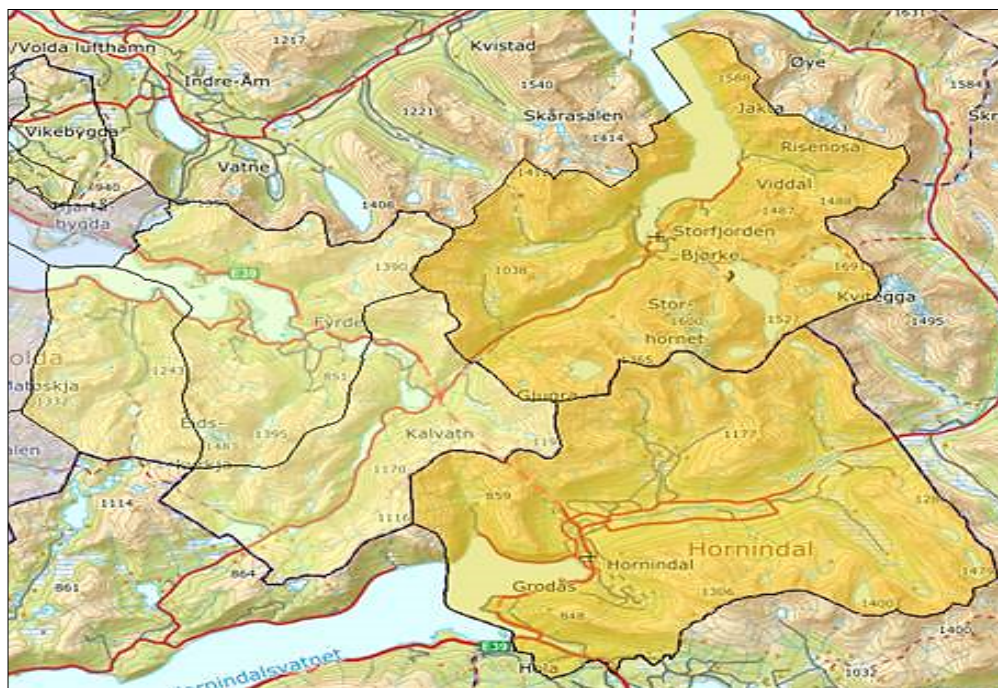
Alternativ 3

Kalvatn grunnkrins, Bjørke, Viddal og Hornindal som ein skulekrins. Hornindal skule vert då nærskulen for elevane.



Alternativ 4

Hornindal, Bjørke og Viddal som ein skulekrins. Hornindal skule vert nærskulen for elevane i krinsen.



Saka har vore til høyring, og uttalane som er komne ligg ved saka. Ei kort oppsummering av dei innkomne innspela er lista opp under:

Hornindal kommune

Kommunestyra i Hornindal og Volda er høyringspartar i saka. Hornindal kommunestyre har fatta følgjande vedtak som uttale i saka:

Hornindal kommune tilrår at det vert oppretta ny skulekrins som inkluderar tidlegare Austefjord skulekrins, Hornindal, Bjørke og Viddal (alternativ 1)

Samarbeidsutvalet ved Hornindal skule

Samarbeidsutvalet peikar på at alternativ 1 er i tråd med intensjonsavtalen mellom Volda og Hornindal kommunar, og har gjort vedtak om å tilrå at det vert oppretta ein ny skulekrins som inkluderer tidlegare Austefjord skulekrins, Hornindal, Bjørke og Viddal (alternativ 1).

FAU ved Hornindal skule

FAU vurderer det som mest formålstenleg og framtidsretta å gå for alternativ 1, der Hornindal, Bjørke, Viddal og tidlegare Austefjord skulekrins vert slått saman, og ein har to skular i same krins.

Austefjord grendalag

Foreldra i Austefjorden ynskjer ikkje at Austefjorden skal gå inn i opptaksområdet til Hornindal skule. Dei vil oppleve det som tungvint å ha borna på Hornindal skule, og det vil bli utfordrande i kvardagen.

Elevrådet ved Austefjord skule

Elevrådet ynskjer at Bjørke og Viddal skal bli ein del av Stor-Øyra skulekrins, og dei ynskjer elevane frå Bjørke og Viddal attende til Austefjord skule.

FAU Austefjord skule

FAU er samrøystes i si tilråding om å gå for alternativ 4. Det vil seie at Hornindal, Bjørke og Viddal vert ein skulekrins og at Austefjorden framleis høyrer til Stor-Øyra skulekrins.

Samarbeidsutvalet ved Austefjord skule

Samarbeidsutvalet ved Austefjord skule går inn for alternativ 4 som tyder at Bjørke, Viddal og Hornindal vert ein skulekrins. Austefjord vil då framleis vere ein del at Stor-Øyra skulekrins.

Høydal grendalag

Høydal grendalag går inn for alternativ 2 som inneber at Bjørke og Viddal vert teke opp i Stor-Øyra skulekrins. Grendalaget ser det som svært viktig å halde oppe grunnlaget for å behalde barnehage og skule i Austefjorden.

Kalvatn grendalag

Kalvatn grendalag stiller seg bak FAU ved Austefjord skule, som tyder at ein går inn for alternativ 4 der Hornindal, Bjørke og Viddal vert ein skulekrins og Austefjorden høyrer til Stor-Øyra skulekrins. Grendalaget meiner samstundes at foreldre må kunne velje den skulen dei meiner er best for sitt barn utan at eit spesifikt krinsval vil gje skysskostnad eller at ein fell ut av den skyssordninga som er gjeldande.

Administrasjonen sin kommentar:

Opplæringslova opnar for å søke om å gå på annan skule enn nærskulen. I praksis tyder dette at ein kan søke om å gå på skule i ein annan skulekrins. Volda kommune har hatt ein liberal praksis i handsaminga av slike søknader så lenge eit skulebyte ikkje påfører kommunen ekstra kostnader. Ein må då vere budd på å organisere og dekke kostnadene med skyss til og frå skulen.

Innbyggjarar på Kalvatn

Tre familiar på Kalvatn har sendt inn ein uttale i saka. Dei ynskjer at borna skal gå på skule i Hornindal, og legg vekt på at skulen der har ein fin storleik med omsyn til elevtal, og dei får gå på same skulen heile grunnskuleløpet. I så måte tenker dei på stabilitet og omsynet til barnet sitt beste.

Familiane ynskjer at Kalvatn grunnkrins skal vere i skulekrins saman med Viddal, Bjørke og Hornindal.

Utdanningsforbundet i Volda kommune

Utdanningsforbundet viser til lokallaget i Austefjorden som ser alternativ 4 som det mest aktuelle alternativet. Det tyder Hornindal, Bjørke og Viddal som ein skulekrins. Andre lokallag i Utdanningsforbundet er opne for alternativ 1 som tyder ein ny skulekrins som inkluderer Austefjord, Hornindal, Bjørke og Viddal. Fagforbundet i Volda stiller seg bak høyringssvaret til Utdanningsforbundet.

Utdanningsforbundet i Hornindal kommune

Utdanningsforbundet i Hornindal kommune støttar alternativ 1 i administrasjonen sitt framlegg. Det tyder ein ny skulekrins som inkluderer tidlegare Austefjord skulekrins, Hornindal, Bjørke og Viddal.

Annelin Wangen og Andreas Mork

Wangen og Mork bur i Skjåstaddalen, og meiner Bjørke og Viddal bør høyre til Austefjorden. Det vert argumentert med at det er lang tradisjon for at elevar frå Bjørke går på skule i Austefjorden, og det vert ei økonomisk belastning for folk i arbeid om ein må køyre om Hornindal for å levere/hente kvar dag.

Administrasjonen sin kommentar:

Viss elevar frå Bjørke og Viddal skal gå på skule i Austefjorden, vil det i praksis tyde at det geografiske området må bli ein del av Stor-Øyra skulekrins. Ungdomsskuleelevane vil då få Volda ungdomsskule som sin nærskule, og det er vanskeleg å sjå at det vil vere ein funksjon av nærskuleprinsippet så lenge det er vesentleg kortare avstand frå Bjørke og Viddal til ungdomsskulen i Hornindal. Når det gjeld køyring av skuleborn er det slik at alle elevar frå Bjørke og Viddal vil ha rett til fri skuleskyss. Denne retten gjeld ikkje til og frå skulefritidsordning.

Skuleskyss

Elevar i 1. klasse med meir enn 2 km til skulen og elevar i 2.-10. klasse med meir enn 4 km til skulen har rett til skuleskyss. Denne retten er heimla i opplæringslova § 7-1, og ansvaret for skuleskyssen er heimla i § 13-4.

§ 7-1.Skyss og innlosjering i grunnskolen

Elevar i 2.-10. årstrinn som bur meir enn fire kilometer frå skolen har rett til gratis skyss. For elevar i 1. årstrinn er skyssgrensa to kilometer. Elevar som har særleg farleg eller vanskeleg skoleveg har rett til gratis skyss utan omsyn til veglengda.

§ 13-4.Ansvaret for skoleskyss m.m.

Kommunen er ansvarleg for skyss av grunnskoleelevar og vaksne som har rett til skyss på grunn av særleg farleg eller vanskeleg skoleveg. Kommunen skal oppfylle retten til reisefølgje og tilsyn for grunnskoleelevar og vaksne. Elles er fylkeskommunen ansvarleg for skyss, reisefølgje og tilsyn etter reglane i kapittel 7. Kommunane betaler refusjon etter persontakst for grunnskoleelevar og vaksne som blir skyssa av fylkeskommunen.

Fylkeskommunen skal organisere skoleskyssen i samråd med kommunen. Dersom kommunen og fylkeskommunen ikkje blir samde om korleis skoleskyssen skal organiserast og finansierast, kan departementet gi pålegg.

Møre og Romsdal fylkeskommune si samferdsleavdelinga har vore høyringsinstans i saka, men har ikkje kome med ei fråsegn. I telefonsamtale med skyssansvarleg i fylkeskommunen har sakshandsamar fått opplyst at ein ikkje ser vanskar med å organisere ein forsvarleg og formålstenleg skyss for ungdomsskuleelevar frå Austefjorden til Hornindal skule.

Vurdering og konklusjon:

Administrasjonen har teke utgangspunkt i intensjonsavtalen mellom Volda og Hornindal kommunar i si tilråding. I intensjonsavtalen som er vedteke av kommunestyra i Volda og Hornindal kommunar heiter det under punkt 3 Betre tenester:

Austefjord skal inngå i opptaksområdet til Hornindal skule.

Denne saka eit viktig strategisk val for den nye kommunen i høve til skuletilbodet i den indre delen av kommunen. Intensjonsavtalen var også det framforhandla grunnlaget som kommunestyra i Hornindal og Volda bygde på for å ta stilling til om dei to kommunane skulle slå seg saman. Alternativ 1 vil samle eit større geografisk område til ein skulekrins, og i eit framtidsperspektiv best sikre elevgrunnlag for grunnskuletilbod i denne delen av kommunen.

Så lenge det er drift i begge skulebygningane vil det ikkje få innverknad på kva skule barneskuleelevane får tildelt skuleplass. Einaste unntaket er evt elevar frå Bueide, som får definert Hornindal skule som sin nærskule. Dette unntaket er for å sikre elevar samanhengande skuleskyss. Det er pr i dag ikkje elevar busette på Bueide, og rektor ved Austefjord skule kjenner ikkje til at det vil kome elevar derifrå i nær framtid.

Alternativ 1 får størst konsekvensar for ungdomsskuleelevar i Austefjorden. Dei vil få Hornindal skule som sin nærskule, og ikkje Volda ungdomsskule som i dag.

Viss framtida skulle vise at det ikkje er grunnlag for drift ved Austefjord skule, vil også barneskuleelevane få Hornindal skule som sin nærskule

Alternativ 2 der Bjørke og Viddal går inn i Stor-Øyra krins finn administrasjonen å vere strid med opplæringslova sidan ei forskrift om skulekrinsgrenser skal vere ein funksjon av nærskuleprinsippet. Dette alternativet vil definere Volda ungdomsskule som nærskule for ungdomsskuleelevane frå Bjørke og Viddal, og sidan dei då vil få lengre skuleveg til Volda ungdomsskule enn dei vil få til Hornindal skule, kan det ikkje seiast å vere i tråd med føringane i lova.

Alternativ 3, der Kalvatn grunnkrins, Bjørke, Viddal og Hornindal vert ein skulekrins, er det alternativet som ligg nærast intensjonsavtalen. Det tyder at elevar frå Kalvatn, Osdalen og Bueide får Hornindal skule som sin nærskule. Dette alternativet utvidar opptaksområdet til Hornindal skule, og kan slik styrke elevgrunnlaget i framtida.

Dette alternativet vil kunne få konsekvensar for Austefjord skule ved at elevtalet kan verte svært lågt, og slik truge grunnlaget for drift der.

Frå grendalaget og innbyggjarar i Kalvatn grunnkrins har det kome uttalar som talar både for og mot dette alternativet.

Alternativ 4 speglar praksis slik den er i dag. Elevane frå Bjørke og Viddal går på barne- og ungdomsskule i Hornindal, medan elevane i gamle Austefjord skulekrins går på barneskule i Austefjorden og ungdomsskule i Volda.

Gjennom intensjonsavtalen vurderer administrasjonen at Hornindal og Volda kommunar som skuleeigarar har gitt tydeleg signal om at alternativ 1 i høyringsdokumentet skal vere det framtidige opptaksområdet til Hornindal skule.

Administrasjonen har ikkje funne tungtvegande moment som talar mot ein skulekrins som inkluderer tidlegare Austefjord skulekrins, Bjørke, Viddal og Hornindal, og finn såleis ikkje å kunne tilrå noko anna enn det dei to kommunestyra har inngått intensjonsavtale om.

Administrasjonen sitt framlegg til namn på den nye skulekrinsen er *Austefjord/Bjørke/Hornindal skulekrins*.

Administrasjonen rår frå å vurdere alternativ 2, sidan dette alternativet ikkje gir ungdomsskuleelevar frå Bjørke og Viddal høve til å gå på den næraste skulen.

Administrasjonen vil etter kommunesamanslåinga førebui ei orienterende sak for kommunestyret i nye Volda kommune som samanfattar tidlegare vedtak om forskrifter om skulekrinsgrenser i eitt dokument.

Barnets beste

Jfr Barnekonvensjonen artikkel 3, skal barnet sitt beste vere eit grunnleggande omsyn i saker som vedkjem barn.

Når vi vurderer barnets beste, gjeld dette både individuelt for det eine barnet, men og for barna i kommunen samla sett. Barneombodet formulerer det slik:

Når voksne skal bestemme noe som har med deg som barn å gjøre, så skal de tenke på hva som er best for deg. Dette gjelder også når voksne bestemmer noe som gjelder alle barn i Norge, eller en gruppe barn, f.eks i kommunen du bor i.

Noen ganger kan voksne bestemme noe annet enn det som er best for barn, men da skal de ha veldig gode grunner for det.

Administrasjonen si tilråding vil ikkje føre til endringar for barneskuleelevane ved Austefjord og Hornindal skular. Så lenge det er to barneskular i krinsen, er det nærskuleprinsippet som avgjer kva skule det enkelte barn skal gå på.

Ungdomsskuleelevane i gamle Austefjord skulekrins vil få ny nærskule med administrasjonen si tilråding. I nokre av høyringsuttalane vert det påpeika at mange barn, unge og voksne i Austefjorden har fritidsaktivitetar i Volda og har oppretta gode relasjonar der. Grendautvalet i

Austefjorden påpeikar at det er oppretta gode skyssordningar i retning Volda samt at foreldre som arbeider i Volda/Ørsta vil oppleve det som tungvint å ha elevane på Hornindal skule. Her har det også vorte peika på tannhelsetenesta og ulempene ved å få elevane til denne. Til orientering er det i desse dagar dialog med Fylkeskommunen om ein klinikk lokalisert til Hornindal. Det er pr i dag ikkje avklara om dette kan bli ein realitet.

Desse omsyna skal vegast mot skuleeigar sine vurderingar kring formålstenlege skulekrinsgrenser i framtida. Tilrådinga vil kunne styrke elevgrunnlaget ved Hornindal skule, og bidra til eit godt fagleg og sosialt tilbod for alle elevane i krinsen. Så lenge strukturen er som i dag, vil det ikkje ha innverknad for barneskuleelevane. Ungdomsskuleelevane vil få sitt tilbod i gode fysiske omgjevnader i Hornindal, og for skuleeigar vil det kunne vere tungtvegande å sikre eit best mogleg elevgrunnlag for ungdomssteget ved Hornindal skule i framtida.

Opplæringslova opnar for å kunne søke om å gå på annan skule enn nærskulen, og praksis har vore at slike søknader er imøtekomne viss det ikkje påfører kommunen ekstra kostnader.

I sum er det administrasjonen si vurdering at omsynet til barnet beste er vurdert, og ein finn ikkje at tilrådinga går på tvers av det som er til det beste for både enkeltelevar og for elevane i kommunen samla sett.

Økonomiske konsekvensar:

I tilrådinga til vedtak ligg det at ungdomsskuleelevar som har byrja på Volda ungdomsskule får avslutte grunnskulen der viss dei ynskjer det. Sidan dette ikkje lenger er nærskulen til elevane, må Volda kommune vere budd på ein meirkostnad i samband med skuleskyssen. Volda kommune gjorde i samband med flyttinga av ungdomssteget i Austefjorden vedtak om å forbetre skuleskyssen for desse elevane, og betalar i dag om lag kr 200 000,- pr år ekstra for denne skyssen. Denne meirkostnaden må kommunen vere budd på medan elevar som har byrja på Volda ungdomsskule avsluttar grunnskulen der.

Beredskapsmessige konsekvensar:

Ingen

Rune Sjurgard
prosjektleder

Per Ivar Kongsvik
kommunalsjef oppvekst

Utskrift av endeleg vedtak:

Volda kommune
Hornindal kommune
Møre og Romsdal fylkeskommune - samferdsleavdelinga



Høyringsnotat

SKULEKRINSAR I NYE VOLDA KOMMUNE

1. Innleiing

Det er vedteke grensejustering som inneber at grunnkrinsane Bjørke og Viddal i Ørsta kommune skal høyre til nye Volda kommune. Det inneber at det må takast stilling til kva skulekrins Bjørke og Viddal skal høyre til i den nye kommunen

Skulekrinsar er eigd og vert forvalta av kommunen. Når kommunar slår seg saman, må skulekrinsane få nye namn viss det er naudsynt. Grunnkrinsar bør ligge til grunn, men det er ikkje eit krav. Det er vanleg at fleire grunnkrinsar utgjer ein skulekrins.

Ved kommunesamanslåing vil den største kommunen behalde sine grunnkrinsnummer –og namn. Den mindre kommunen vert tildelt delområdenummer som fyl etter numra i den største kommunen.

Oppretting av ein ny skulekrins som inkluderer Bjørke og Viddal får ingen konsekvensar for skulekrinsane Lid/Mork, Folkestad og Dalsfjord/Ulvestad.

Saka kan få konsekvensar for tidlegare Austefjord skulekrins, og på den måten Stor-Øyra skulekrins som no omfattar Austefjorden. Aktuelle grendalag i Austefjorden vil difor bli bedne om å kome med sine synspunkt saman med grendalag i Bjørke, Viddal og Hornindal. SU og FAU ved Austefjord og Hornindal skular vil saman med SU og FAU ved Volda ungdomsskule også bli bedne om å kome med sine synspunkt.

Ein finn at saka i liten grad vedkjem grendautval i Volda sentrum, og finn det difor ikkje formålstenleg å involvere dei i høyringa.

Saka skal følgje sakshandsamingsreglane slik dei kjem fram i rundskriv Udir-2-2012 *Behandling av saker om skolenedlegging og kretsgrenser*.

Etter at høyringsfristen er ute, vil administrasjonen fremje sak for fellesnemnda for nye Volda kommune med tilråding om kva skulekrins Bjørke og Viddal skal høyre til, og sak om forskrift om skulekrinsgrenser vil bli lagt fram for fellesnemnda.

2. Bakgrunn

I dag er det fire skulekrinsar i Volda kommune:



- Nr 1 Lid/Mork skulekrins (ungdomsskuleelevar i krinsen går på Volda ungdomsskule)
- Nr 2 Stor-Øyra skulekrins (Austefjord skulekrins innlemma i Stor-Øyra etter vedtak i kommunestyret 30.01.14)
- Nr 4 Folkestad skulekrins
- Nr 5 Dalsfjord/Ulvestad skulekrins

Hornindal kommune er sett saman av grunnkrinsane Haugen, Kirkhorn, Grodås, Kjøs, Otterdal, Lødemel og Rygg. Desse grunnkrinsane utgjer Hornindal skulekrins.

Basert på munnlege kjelder, opplyser rådmannen i Hornindal at siste regulering av skulekrinsgrenser i Hornindal vart gjennomført i 1963. Då vart alle krinsar samla til ein skulekrins, men av praktiske omsyn, vart elevane fordelte på to ulike skulebygg. Den ordninga heldt fram til nytt skulebygg stod klart i 1975.

Innanfor Stor-Øyra skulekrins er det ikkje faste opptaksgrenser mellom dei fire barneskulane i krinsen: Øyra, Bratteberg, Vikebygda og Austefjord skular.

I intensjonsavtalen mellom Hornindal og Volda kommunar heiter det mellom anna:

Austefjord skal inngå i opptaksområdet til Hornindal skule

3. Lovheimel for å opprette skulekrins

I opplæringslova § 8-1 første ledd og andre punktum heiter det:

Grunnskuleelevar har rett til å gå på den skolen som ligg nærast eller ved den skolen i nærmiljøet som dei soknar til. Kommunen kan gi forskrifter om kva for skole dei ulike områda i kommunen soknar til.

Skulekrinsgrenser gir oversikt over kva for område i kommunen som soknar til kva for skular. Lova gir kommunen rett til å velje om den vil nytte seg lovheimelen til å utarbeide forskrifter om skulekrinsgrenser. Denne lovheimelen er gitt for å kunne gjere det føreseieleg for innbyggjarane i kommunen, og er særleg viktig for foreldre og elevar. Vidare styrer det den kommunale sakshandsaminga ved tildeling av skuleplass og den sikrar likehandsaming.

Forskrift om skulekrinsgrenser skal vere ein funksjon av korleis nærskuleprinsippet skal ivaretakast for den enkelte elev i kommunen. Det ligg ikkje innanfor det kommunale handlingsromet eller sjølvstyre å fastsetje forskrifter i strid med nærskuleprinsippet.

Forskrifter om skulekrinsgrenser er likevel ikkje til hinder for at det kan søkast om å gå på annan skule enn nærskulen. Så lenge dei føresette tek hand om evt skyss, og det ikkje påfører kommunen ekstra kostnader på andre måtar, har slike søknader til vanleg vorte imøtekomne i Volda kommune.

Nokre kommunar har valt ikkje å gje forskrifter om skulekrinsgrenser i det heile.



4. Mynde til å ta avgjerd i fastsetjing av forskrift til skulekrinsgrenser

Fellesnemnda skal samordne og ta seg av førebuinga med samanslåinga for nye Volda kommune. Utover dei lovbestemte oppgåvene for fellesnemnda (fastsett i inndelingslova § 26), kan kommunestyra fastsetje andre arbeidsoppgåver og fullmakter for fellesnemnda i reglement/vedtekter/forskrifter. Fastsetjing/ending av skulekrinsgrenser i ny kommune er ei av mange naudsynte førebuingar for ny kommune og kan slik sett naturleg høyre til under dei oppgåvene som fellesnemnda skal løyse.

Reglement/vedtekt for fellesnemnda til nye Volda kommune seier ikkje spesifikt om fastsetjing av nye skulekrinsgrenser. Spørsmålet blir då kor vide fullmakter kommunestyra har meint å gje fellesnemnda.

Fellesnemnda har fått fullmakt til å «*Gjere vedtak om andre spørsmål som er knytt til samanslåingsprosessen og tilhøve som gjeld ny kommune*». Vedtak om skulekrinsgrenser må kunne seiast å vere ei sak knytt til samanslåingsprosessen, og at fellesnemnda med det har fullmakt til å ta avgjerd.

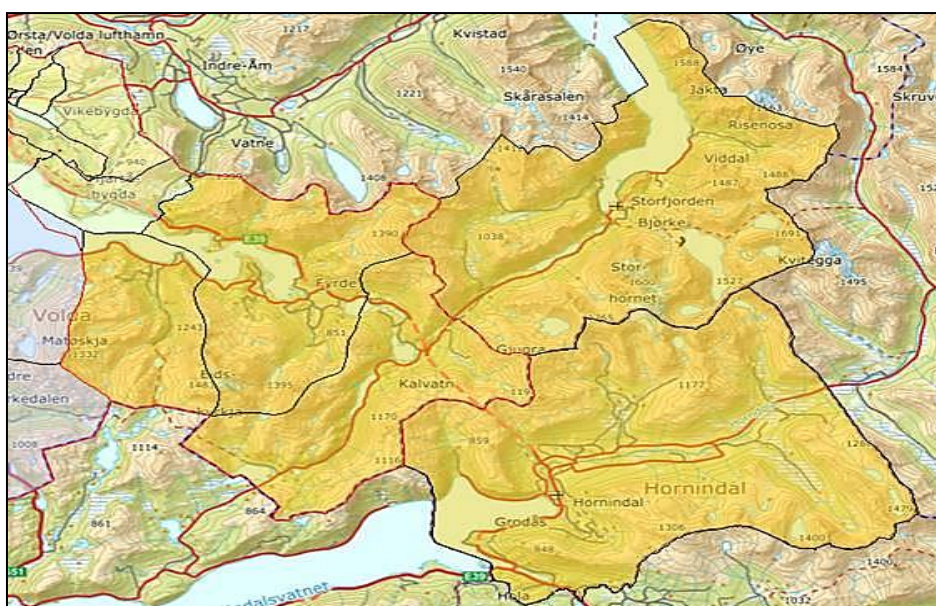
Administrasjonen finn det likevel naturleg at kommunestyra er høyringsinstansar i saka.

Viss ein vurderer at avgjerdsla ligg utanfor fullmaktene til fellesnemnda, må kommunestyra fatte likelydande vedtak.

4. Administrasjonen sine framlegg

Når det skal takast stilling til kva skulekrins Bjørke og Viddal skal høyre til, ser administrasjonen følgjande alternativ som aktuelle:

1. Det vert oppretta ein ny skulekrins som inkluderer tidlegare Austefjord skulekrins, Hornindal, Bjørke og Viddal.



Austefjord, Bjørke, Viddal, Hornindal



Ein ville då ha ein skulekrins med to skular: Austefjord skule og Hornindal skule.

For barneskuleelevane ville det være nærskuleprinsippet som avgjer kva for ein skule dei har rett til å gå på, medan ungdomsskuleelevane i krinsen ville ha Hornindal skule som sin nærskule.

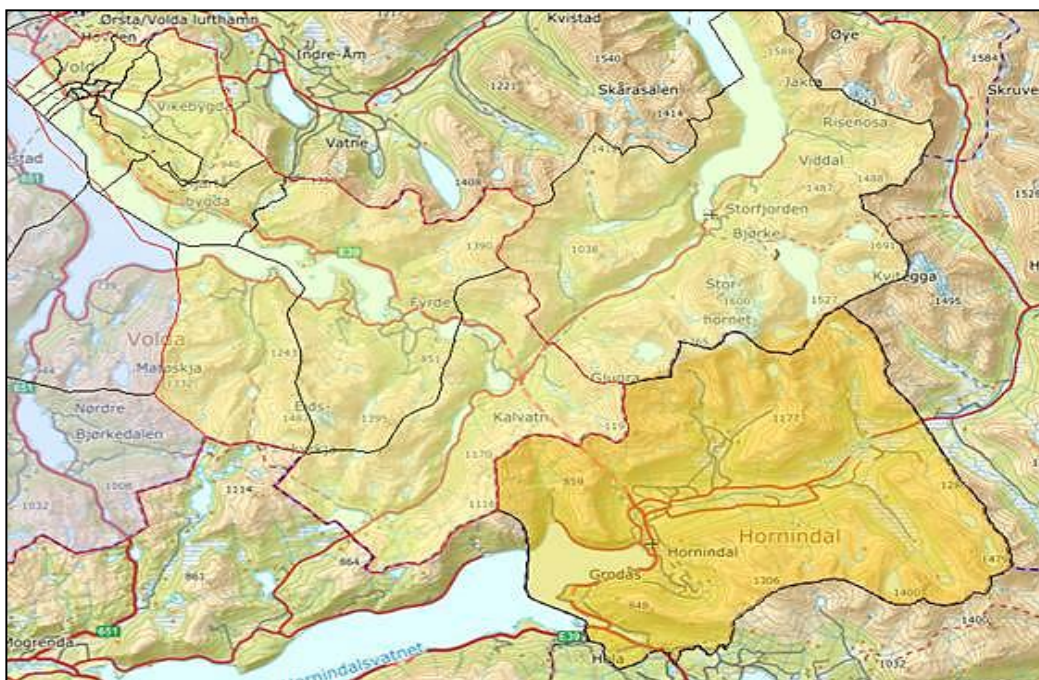
Ungdomssteget ved Austefjord skule er nedlagt, og elevane går no på Volda ungdomsskule. Viss ein opprettar ein skulekrins som skissert her, vil Hornindal skule vere nærskulen til ungdomsskuleelevane frå Austefjorden frå hausten 2020. Det ville vere naturleg at dei elevane som har starta på Volda ungdomsskule får gå ferdig ungdomsskulen der.

Dette forslaget er i tråd med intensjonsavtalen mellom kommunane.

Så lenge det er drift ved Austefjord skule, vil det i liten eller ingen grad endre kva som er nærskulen til barneskuleelevane, og det vil slik ikkje endre elevgrunnlaget til Austefjord og Hornindal skular. Foreldra på Bjørke og Viddal har tidlegare teke det standpunktet at dei ynskjer Hornindal skule som nærskule.

Dette alternativet vil få konsekvensar for ungdomsskuleelevane i tidlegare Austefjord skulekrins. Det vil definere Hornindal skule som nærskulen for ungdomsskuleelevane. Elevgrunnlaget til ungdomssteget i Hornindal vil på denne måten bli styrka.

2. Bjørke og Viddal vert teke inn i Stor-Øyra krins. Hornindal vil då vere eigen skulekrins. For høvesvis barneskule og ungdomsskuleelevane frå Bjørke og Viddal vert Austefjord skule og Volda ungdomsskule nærskulen for elevane.





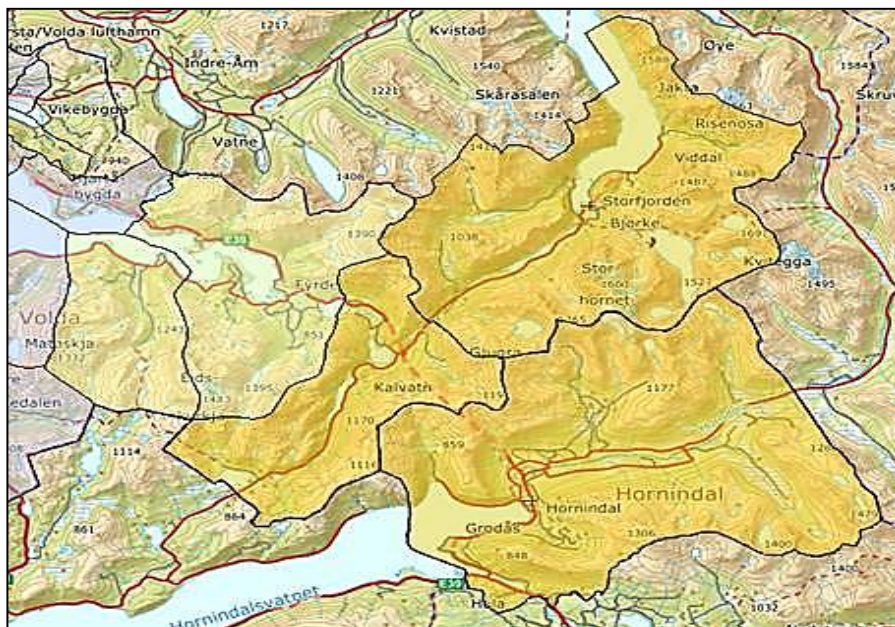
VOLDA KOMMUNE Oppvekst

I 2008 vart det inngått avtale mellom Volda og Ørsta kommunar om undervisning av elevar frå Bjørke ved Austefjord skule, ein avtale som var gjeldande fram til 2018. Ørsta kommune har, etter ynskje frå foreldra i Bjørke-området, inngått avtale med Hornindal kommune om grunnskuleopplæring for elevane. Ørsta kommune la vekt på at foreldra ynskjer eit heilskapleg løp frå barnehage og ut grunnskulen på lik linje med born frå Hornindal krins.

Avstanden frå Bjørke til Hornindal er om lag 20 km, medan det frå Bjørke til Austefjorden er 17,5 km. I lys av den totale lengda, vurderer administrasjonen at differansen ikkje kan vektleggast. Med andre ord er det ikkje denne faktoren som avgjer kva som vert å sjå på som nærskulen til barneskuleelevane frå Bjørke og Viddal. Avstanden til Volda ungdomsskule vil derimot bli lenger enn til Hornindal skule, og det kan difor med rette stillast spørsmål ved om dette forslaget om kringsgrense kan seiast å vere ein funksjon av nærskuleprinsippet.

I administrasjonen si tilråding vil foreldra sitt ynskje om eit heilskapleg løp frå barnehage og grunnskule i Hornindal verte vektlagt.

3. Kalvatn grunnkrins, Bjørke, Viddal og Hornindal som ein skulekrins. Hornindal skule vert då nærskulen for elevane.



Kalvatn/Hornindal/Bjørke/Viddal

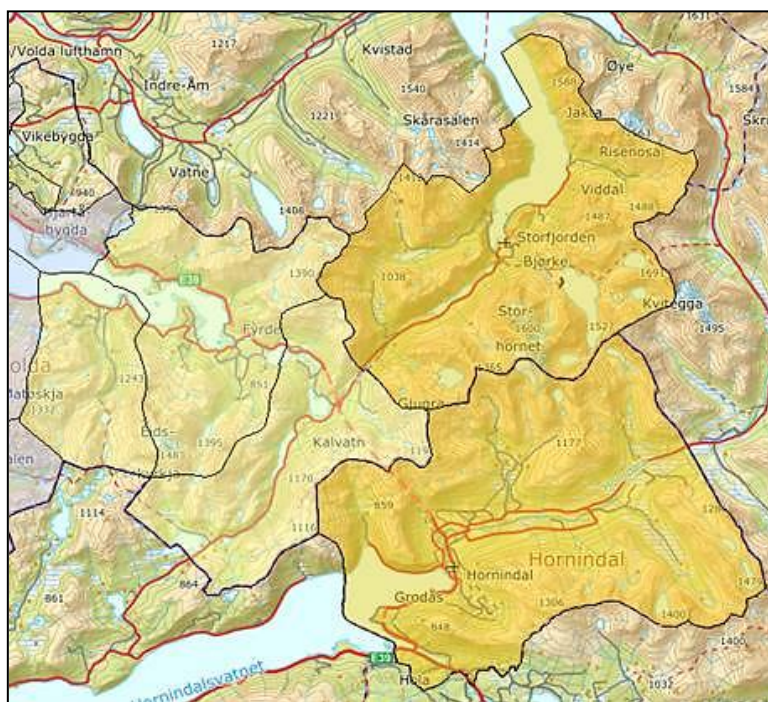
Legg ein geografien til grunn, kan det vere nærliggande å vurdere dette alternativet som naturleg. Også med omsyn til skuleskyss kan dette vere eit alternativ som legg til rette for rasjonelle løysingar.



På same tid er avstanden til Austefjord skule kortare for elevar i Kalvatn krins enn til Hornindal skule, sjølv om det i transport- og ventetid truleg ikkje vil utgjere ein vesentleg skilnad.

Når elevane vert ungdomsskuleelevar vil avstand og reisetid bli vesentleg kortare til Hornindal skule enn Volda ungdomsskule.

4. Hornindal, Bjørke og Viddal som ein skulekrins. Hornindal skule vert nærskulen for elevane i krinsen.



Hornindal/Bjørke/Viddal

Etter ynskje frå foreldra, kjøper Ørsta kommune i dag skuleplass i Hornindal for elevane frå Bjørke og Viddal. Det er rimeleg å anta at foreldra ynskjer Hornindal skule som nærskule i den nye kommunen.



5. Høyrinsinstansar

Jfr rundskriv Udir-2-12, vert følgjande instansar bedne om å uttale seg i saka

- Grendautval i Hornindal
- Grendautval i Bjørke og Viddal
- Grendautval i Austefjorden
- Volda kommunestyre
- Hornindal kommunestyre
- FAU og SU ved Hornindal skule, Austefjord skule og Volda ungdomsskule
- Elevråda ved Hornindal skule, Austefjord skule og Volda ungdomsskule
- Utdanningsforbundet i Hornindal og Volda
- Fagforbundet i Hornindal og Volda
- Møre og Romsdal fylkeskommune – samferdsleavdelinga

Andre som ynskjer å uttale seg i saka vil også bli hørte.

6. Høyringsfrist

Høyringsfristen vert sett til **07.01.2019**

Høyringssvar skal merkast med saksnr 2018/2054, og sendast til
postmottak@volda.kommune.no eller

Volda kommune
Postmottak
Stormyra 2
6100 Volda

Volda, 3. november 2018

Rune Sjurgard
rådmann

Per Ivar Kongsvik
kommunalsjef oppvekst

Intensjonsavtale

Samanslåing av Hornindal og Volda kommunar

Innleiing

Hornindal og Volda kommunar tek sikte på å slå seg saman til ein kommune frå 01.01.2020. Det er kommunestyra i kommunane som gjer vedtak om kommunane skal slå seg saman eller ikkje.

Måla for reforma er gode og likeverdige tenester til innbyggjarane, ei heilskapleg og samordna samfunnsutvikling, kommunar som er bærekraftige og økonomisk robuste og eit styrka lokaldemokrati.

1. Verdier og mål

Arbeidet med ein ny felles kommune skal vere prega av openheit, tillit, rausheit og likeverd. Ein vil tenkje felles muligheiter, kva vi kan bli betre på, korleis skape vekst og velstand, basert på ein framtidvisjon om levande bygder og eit sterkt felles regionsenter.

Volda og Hornindal kommunar er ulike, men likevel likeverdige. Den nye kommunen skal etablerast, driftast og vidareutviklast med utgangspunkt i kvar av dei gamle kommunane sine tradisjonar og identitetar, fortrinn og ufordringar. Struktur, organisasjonskultur og system skal vektleggast, og utvikling av nærdemokrati skal gjevast høg prioritet.

Vi er samde om at hovudmålet med samanslåinga er å:

- Saman med nabokommunar ta ein posisjon for vekstkraft og utvikling i ein større region
- Sikre gode tenester med høg kvalitet for innbyggjarane
- Attraktiv lokaliseringsstad for næringsverksemd og sentrale tenester.
- Sterkare gjennomslagskraft utad
- Folkehelse skal ha eit overordna og førande fokus og kommunen vil støtte opp under dei fritidsaktivitetane og anlegga som ligg i kommunane i dag.
- Vere ein utviklingsaktør

Delmåla er å:

- Skipe ein vekstkraftig og attraktiv ny kommune
- Legge til rette for samfunnsutvikling og skape attraktive bu-, arbeids- og fritidsområde i alle deler av kommunen.
- Styrke folkevald styring, brei deltaking og involvering
- Bygge ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon med gode fagmiljø
- Bygge på dagens kommunar sine identitetar og styrker innan reiseliv, anna næringsverksemd, utdanning, helse, språk og kulturarv, for å gje dette større kraft i regional samanheng

- Løse strategiske oppgåver og prøve ut nye modellar for tenesteyting og samfunnsutvikling i partnerskap med t.d. sjukehus, vidaregåande skular, Høgskulen i Volda, NAV-direktoratet, frivillighetssentralen, frivillige organisasjonar og næringslivet.

2. Samfunnsutvikling

Det skal vere ei overordna målsetjing å realisere lokalsamfunna sine behov og interesser, samstundes sjå desse i regional samanheng og vere konkurransedyktig i landsdel og landet.

Arbeide målretta for dei vidaregåande skulane i Stryn og Volda slik at dagens struktur vert vidareført og at det blir lagt til rette for vidareutvikling knytt til lokale og regionale nærings- og samfunnsbehov.

Arbeide for at Volda sjukehus vert vidareutvikla som eit velfungerande lokalsjukehus med gode akuttfunksjonar, herunder akuttkirurgisk beredskap og fødeavdeling for regionen. Utvikle samarbeidet med høgskulen og næringslivet og støtte høgskulen i arbeidet med å styrke utdanning og forskning knytt til nasjonale og regionale behov; spesielt nynorsk, nytt bygg for medie- og kultur og kulturnæringspark og stimulere til innovasjon og kommersialisering.

Sentrale samfunnsutviklingstiltak:

- Ny idrettshall i Volda (jfr gjeldande økonomiplan i Volda kommune)
- Samarbeid med Høgskulen i Volda om fleirbrukslokale til undervisning, kultur og kino

Den nye kommunen vil utvikle potensialet for reiselivsutvikling der skisenteret i Hornindal inngår i denne strategien.

Det skal vere ei overordna prioritering å byggje ut gode kommunikasjonstilbod innanfor den nye kommunen. Det skal arbeidast for løysingar som gjer den nye kommunen til ein reell felles bu og arbeidsregion.

Breibandstilbod og mobildekning må sikrast for folk og arbeidsliv i alle deler av kommunen. Kommunen skal vere ein pådrivar for utbygging av følgjande prosjekt:

- Realisering av E39 i samsvar med føreliggande planar
- RV 15, Strynefjellsvegen med "arm" til Geiranger
- FV 60 Grodås – Møre grense (Røyhus bru)

I framtidig arealplanlegging skal det leggjast til rette for vekst og utvikling i dei ulike sentera.

3. Betre tenester

Vi er samde om å ha kostnadseffektive tenester ut frå tilgjengelege økonomiske ressursar.

- Framtidsretta infrastruktur med oppdaterte kommunale bygg. I Volda gjeld dette særleg Volda ungdomsskule, Mork skule og sentrumsbarnehagane. I Hornindal gjeld dette Hornindal skule og omsorgssenteret.

- Utvikle desentraliserte tenestetilbod som skular, sjukeheimar, helse, herunder legeteneste, barnehagar, tekniske tenester, brannberedskap og kulturtilbod der dei er no. Legeheimlar og helsetilbod (fysioterapi, frisklivssentral) fortsatt skal vere på Helsehuset i Hornindal.
- Austefjord skal inngå i opptaksområdet til Hornindal skule
- Vere ein aktiv samfunns- og næringsutviklar og etablere møteplassar, partnerskap og samhandling
- Vere ein utviklande og attraktiv arbeidsplass for dei tilsette i eit styrka fagmiljø
- Rekruttere dyktige medarbeidarar inn i ein samla kompetanseorganisasjon
- Vere på høgde med den digitale utviklinga

4. Nye oppgåver

Vi er samde om å sikre at den nye kommunen er i stand til å ta på seg nye oppgåver frå sentral og regional stat og frå fylkeskommunen. Første prioritet har oppgåver som kan leggst inn i eksisterande organisasjon og som er tenlege for innbyggjarane. Det må følgje resursar med.

5. Prinsipp for politisk styring

Vi er samde om at den nye kommunen skal bygge på formannskapsmodellen etter KL. § 8 som styringsform.

Kommunestyret skal ha minimum 33 medlemmer, dette vert nærare fastlagd av Fellesnemnda.

Fellesnemnda skal vurdere ulike demokratiske modellar for å møte behova for deltaking i ei større geografisk eining. Fellesnemnda tek avgjerd om korleis ein elles skal utforme den politiske organiseringa, mellom anna gjere vurderingar knytt til oppretting av kommunedelsutval etter Kommuneleva sin § 12. Herunder skal Fellesnemnda også gjere vurderingar knytt til direkte val av medlemmar til kommunedelsutvala (Kommuneleva §12.2).

6. Kommunesenter og administrativ fordeling

Vi er samde om at kommunesenteret blir lagt til Volda

Vi er og samde om at kommunesenteret bør innehalde det strategiske leiingsnivået og administrative støttefunksjonar knytt til dette.

Kommunale administrative arbeidsplassar skal så langt det er praktisk mogleg fordelast etter folketal. For å få til dette vert områdeorganisering lagt til grunn som prinsipp.

Dei tidlegare kommunesentra skal stimulerast gjennom å vere lokale knutepunkt ved bruk av servicetorg, og plassering av publikumsretta og andre tenester som det er naturleg ligg desentraliserte. Ein skal ha representasjon knytt til NAV og sosiale tenester i dei tidlegare kommunane. Omsynet til kompetansebygging bør i stor utstrekning byggje på å samle spesialiserte fagmiljø (t.d PPT og barnevern).

Ved framtidig administrativ effektivisering vil vi søkje å balansere effekten.

Fellesnemnda (FN – jfr. inndelingslova § 26) har ansvar for å styre og følgje opp samanslåingsprosessen i perioden – herunder politisk og administrativ organisering - frå det er gjort vedtak og fram til samanslåinga vert sett i verk. Det operative arbeidet skal utførast av ein prosjektorganisasjon og vere beskrive i ein prosjektplan. Politikarar, administrasjon og tillitsvalde skal ha definerte roller i prosjektorganisasjonen. Intensjonane frå denne avtalen skal ligge til grunn for Fellesnemnda sitt arbeid.

7. Kommunenamn og kommunevåpen

Kommunenamnet og kommunevåpen vert å bestemme av Fellesnemnda.

8. Interkommunale selskap/samarbeid

Vi er samde om at Fellesnemnda skal gå gjennom samarbeidet med andre kommunar (som ikkje vert del av den nye kommunen) for å endre vedtekter, kostnadsfordeling m.m. og/eller avvike/melde oss ut av samarbeidet/ev inngå nye samarbeid.

Målet er at den nye kommunen ivaretek flest mogeleg av oppgåvene sjølv. Vi er difor alt no samde om å avvike, endre eller rydde samarbeid.

9. Økonomi

Denne delen av avtalen gjeld frå 01.07.2016 til Fellesnemnda er etablert. Vi er samde om å vise varsemd og berre gjennomføre tiltak som er i samsvar med kommunane si økonomiske bereevne. Vi skal:

- a) Orienter kvarandre om investeringar slik dei ligg i vedteken budsjett- og økonomiplan.
- b) Peike ut dei viktigaste tiltaka slik at dei andre kommunane får innsyn i dei
- c) Ikkje selje verdier som t.d. kraftaksjar utan etter drøfting med dei andre.

Fellesnemnda skal gjennomgå kommunane sine posisjonar i fond, stiftingar, aksjeselskap og pensjonsfond. Fornuftig finansforvaltning skal sikre at realverdien av kommunane sine investeringar vert oppretthaldne. Budsjettert avkastning skal vere realistisk og ta omsyn til prisstigning.

Fellesnemnda skal foreta ein gjennomgang av investeringstrongen i den nye kommunen.

Investeringsprosjekt som allereie er innarbeidd i dei tidlegare kommunane sine økonomiplanar, skal prioriterast i den nye kommunen sitt budsjett og økonomiplan. Det er ein føresetnad at prosjekta er fullfinansiert i balansert budsjett/økonomiplan.

10. Samordning av planverk

Vi skal orientere kvarandre om kommuneplanen sin arealdel og samfunnsdel. Kvar kommune skal peike ut sine viktigaste tiltak, slik at dei andre kommunane får innsyn i dei innan 01.07.2016.

Vi er samde om at alle juridisk bindande planar vert overført til den nye kommunen og gjort gjeldande. Planane vert samla og gjennomgått i tida fram til den nye kommunen er formelt skipa.

11. Arbeidsgjevarpolitikk

Dei tilsette er kommunen sin største ressurs og har samla ein unik kompetanse. Kommunesamanslåingsprosessen skal ivareta dei tilsette på ein god måte. Det er viktig å legge tilhøva til rette slik at arbeidstakarane ynskjer å fortsette å jobbe i den nye kommunen. Vi er samde om å etablere ein arbeidsgjevarpolitikk som legg vekt på at det er tre ulike organisasjonskulturar som skal utviklast til ein felles organisasjonskultur i den nye kommunen. Dette bidreg til å samle og utvikle arbeidstakarane i den nye kommunen, og skaper eit løysingsorientert miljø med gode relasjonar mellom arbeidsgjevar og arbeidstakarar. Det føreset høg grad av medverknad både på lokalt og sentralt nivå, både før, under og etter etablering av den nye kommunen.

Den nye kommunen skal ha ein tydeleg og inkluderande arbeidsgjevarpolitikk, vidareføre det gode trepartssamarbeidet, og legge til rette for mangfald blant dei tilsette.

Ein kommunesamanslutning er ei verksemdsoverdraging, Jf.Arbeidsmiljølova § 16..

Bemanningsreduksjon skal skje gjennom naturleg avgang. Eventuelle overtallege skal tilbydast andre oppgåver i den nye kommunen i tilsvarende storleik og tidsperiode som ein har i noverande kommune. Effektiviseringstiltak skjer gjennom naturleg avgang. Alle tilsette sine noverande rettar og tilsetjingstilhøve vert vidareført i samsvar med lov- og avtaleverk .

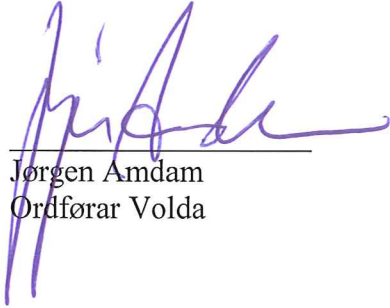
Ingen skal gå ned i løn og dei tilsette sine pensjonsrettigheter skal ikkje verte svekka som fylgje av samanslåingsprosessen. Dei tilsette vil framleis vere sikra pensjonsordning i samsvar med dei til kvar tid gjeldande tariffavtalane (KLP/SPK). Arbeidsgjevarpolitikken skal spela på lag med fagforeningane og fylgja regelverket på ein god måte. Målet er å byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon, og sikre gode fagmiljø som kan stimulere til god rekruttering og godt omdøme.

12. Fellesnemnd

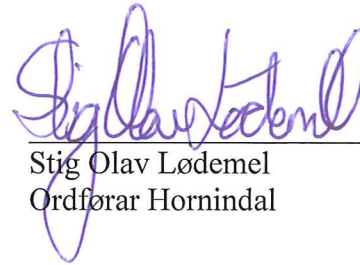
Det skal opprettast ei Fellesnemnd i samsvar med Inndelingslova § 26 som har ansvar for å styre og følgje opp samanslåingsprosessen i perioden frå det er gjort vedtak og fram til samanslåing vert sett i verk.

Fellesnemnda skal ha 3 medlemmar frå Volda og 3 medlemmar frå Hornindal. Dei tilsette vil ha medverknad gjennom eit nytt partssamansatt utval for den nye kommunen, Jf Inndelingslova § 26, 2.ledd. Fellesnemnda kan gjere bruk av arbeidsutval og –grupper etter behov.

Hornindal, 20. juni 2016



Jørgen Amdam
Ordfører Volda



Stig Olav Lødemel
Ordfører Hornindal

Fylkesmenn
Kommuner**Udir-2-2012 - Behandlingen av saker om skolenedleggelser og kretsgrenser****1 Innledning og bakgrunn**

Dette rundskrivet informerer om hvilke saksbehandlingsregler som gjelder for endring av skolestrukturen, herunder ved nedleggelse av grunnskoler. Rundskrivet gir - innenfor den kommunale handlefriheten - anvisning på valg mellom alternative saksbehandlingsregler i saker om skolenedleggelser. Bakgrunnen for å utarbeide nytt rundskriv på området er blant annet henvendelse fra Sivilombudsmannen som påpeker at regelverket om skolenedleggelser praktiseres ulikt. Rundskrivet skal bidra til ensartet og korrekt regelverksetterlevelse.

Rundskrivet erstatter rundskriv F-15-99 fra daværende Kirke- og undervisningsdepartementet.

2 Regelverk

Opplæringsloven § 8-1 første ledd første og annet punktum lyder slik:

§ 8-1. Skolen

Grunnskoleelevene har rett til å gå på den skolen som ligg nærast eller ved den skolen i nærmiljøet som dei soknar til. Kommunen kan gi forskrifter om kva for skole dei ulike områda i kommunen soknar til.

Første punktum fastslår det såkalte nærskoleprinsippet. Det betyr at grunnskoleelever skal ha rett til å gå på den skolen som ligger nærmest eller den skolen i nærmiljøet som de sogner til. Annet punktum gjelder for saksbehandlingen, og åpner for at den enkelte kommunen kan gi kommunale forskrifter om hvilke skoler de ulike områdene i en kommune skal sogne til. Slike forskrifter angir såkalte kommunale skolekretsgrenser. Også disse må ivareta nærskoleprinsippet.

Skolekretsgrenser gir oversikt over hvilke områder i kommunen som sogner til hvilke skoler. Dette gir forutberegnelighet for kommunens innbyggere. For foreldre og elever anses dette å være særlig viktig. Loven gir altså kommunen rett til å velge om den vil benytte sin lovbestemte adgang til å utarbeide forskrifter om skolekretsgrenser. Noen kommuner har valgt ikke å gi forskrifter om skolekretsgrenser (se pkt. III nedenfor). Andre derimot har valgt å gi forskrifter om skolekretsgrenser (se pkt. IV nedenfor).

Hverken opplæringsloven eller annet regelverk har innholdsmessige regler for endring av skolestruktur, det vil si regler for når det er lovlig eller ulovlig å legge ned eller opprette en skole. Avgjørelser knyttet til skolestruktur ligger i kjerneområdet av den kommunale handlefriheten. En avgjørelse må bygge på et kommunestyres økonomiske, politiske og samfunnsmessige prioriteringer.

Kommunale vedtak om endring av skolestrukturen, for eksempel om nedleggelse av en skole, er ikke enkeltvedtak etter forvaltningsloven. Det er ikke et vedtak som gjelder rettigheter eller plikter for en eller flere bestemte personer. Plassering av den enkelte elev ved en skole vil derimot være et enkeltvedtak.

Postadresse:
Postboks 9359 Grønland, 0135 OSLO
Besøksadresser:
Schweigaards gate 15 B, Oslo
Britveien 4, Molde
Parkgata 36, Hamar

Telefon:
+47 23 30 12 00
Telefaks:
+47 23 30 12 99

E-post:
post@utdanningsdirektoratet.no
Internett:
www.utdanningsdirektoratet.no

Bankgiro:
7694 05 10879
Org.nr.:
NO 970 018 131 MVA

Barnekonvensjonen er tatt inn i norsk rett ved menneskerettsloven i 2003, og forplikter kommunene til å legge vekt på barnets beste, blant annet i saker om skolestruktur. Artikkel 3 nr. 1 peker på at barnets beste er et viktig hensyn i saker som gjelder barn. Barnekonvensjonens artikkel 3 nr. 1 lyder:

"Ved alle handlinger som berører barn, enten de foretas av offentlige eller private velferdsorganisasjoner, domstoler, administrative myndigheter eller lovgivende organer, skal barnets beste være et grunnleggende hensyn."

Dette betyr at kommunen i saker om skolestruktur også må vurdere barnets beste.

3 Saksbehandlingen i kommuner som ikke har gitt forskrifter om skolekretsgrenser

Det er et ulovfestet forvaltningsrettslig prinsipp at forvaltningen skal treffe vedtak etter at saken har vært behandlet på forsvarlig måte. Forsvarlig saksbehandling krever at en sak er tilstrekkelig opplyst før det blir gjort vedtak.

Siden avgjørelsen om å legge ned en skole ikke er et enkeltvedtak, kommer ikke reglene i forvaltningslovens kap. IV (om saksforberedelse ved enkeltvedtak), V (om vedtaket) og VI (om klage og omgjøring) direkte til anvendelse. Det er likevel et generelt forvaltningsrettslig prinsipp at en sak skal være forsvarlig klarlagt før avgjørelse blir tatt. I en sak om skolenedleggelse betyr dette at kommunestyret skal ha rimelig kjennskap til synspunktene til de som berøres av nedleggelsen før et vedtak treffes.

Spørsmål om skolestruktur og eventuelle kretsgrenser for skoler vil i stor grad berøre foreldre og nærmiljø. Skolens *samarbeidsutvalg*, alternativt *foreldrerådet*, bør derfor få anledning til å uttale seg når det gjelder vedtak om skolestruktur.

Andre som bør få anledning til å uttale seg i slike saker kan være:

- fagforeningene for de ansatte ved skolen, grendelag og andre grupper og organisasjoner som kan ha interesse i saken
- andre brukere av skolen som vil bli påvirket av en nedleggelse
- andre brukerorganer ved skolene, for eksempel skolemiljøutvalg og elevråd
- samarbeidsutvalg eller foreldreråd ved andre skoler som berøres

Øvrig avtale- og lovverk om medbestemmelse avtalt mellom partene forutsettes fulgt opp. Hvis endring av skolestruktur medfører endringer i skyssbehov, bør også *fylkeskommunen* få anledning til å uttale seg i saken.

Det finnes ikke lov- og forskriftsbestemte regler for hvor lang fristen for å uttale seg skal være i saker om skolestruktur. Den enkelte som skal uttale seg må imidlertid få tilstrekkelig tid til å forberede sin uttalelse. Justis- og beredskapsdepartementet har utarbeidet retningslinjer for forskriftsarbeid i kommunene. Retningslinjene er av 30. januar 2002 og ligger på Justis- og beredskapsdepartementets nettside. Kommunene anbefales her å benytte to måneders høringsfrist. Utdanningsdirektoratet anbefaler at det sees hen til disse retningslinjene også når lokale forslag om endring av skolestruktur skal utarbeides.

Allmennhetens *innsyn* i offentlige dokumenter er viktige forutsetninger for at en sak skal bli tilstrekkelig opplyst. Innsyn legger til rette for samfunnsdebatt om saker som er viktige for innbyggerne. Retten til innsyn virker også kontrollerende på forvaltningen og

Postadresse:
Postboks 9359 Grønland, 0135 OSLO
Besøksadresser:
Schweigaards gate 15 B, Oslo
Britveien 4, Molde
Parkgata 36, Hamar

Telefon:
+47 23 30 12 00
Telefaks:
+47 23 30 12 99

E-post:
post@utdanningsdirektoratet.no
Internett:
www.utdanningsdirektoratet.no

Bankgiro:
7694 05 10879
Org.nr.:
NO 970 018 131 MVA

bidrar til å sikre tilliten til uhildede avgjørelser. Det følger av offentlighetsloven § 3 at kommunens saksdokumenter er åpne for innsyn. Et eventuelt unntak fra retten til innsyn må kunne hjemles etter særskilte unntaksregler i lov. Innsynsretten gjelder for alle, altså ikke bare dem som kunne ha vært regnet som parter eller andre som skal uttale seg.

4 Saksbehandlingen i kommuner som har gitt forskrifter om skolekretsgrenser

For kommuner som har gitt forskrifter om skolekretsgrenser må det i tillegg til vedtak om nedleggelse også skje en etterfølgende endring av forskriften om skolekretsgrensene. Områdene som sogner til skolen som nedlegges må etter nedleggelsen sogne til en eller flere andre skoler i kommunen. Dette gjør en forskriftsendring nødvendig.

Forvaltningslovens kap. VII om forskrifter kommer derfor til anvendelse for endringen av forskriften om skolekretsgrenser. Det betyr at berørte institusjoner og organisasjoner må få uttale seg før forskriften vedtas, endres eller oppheves, bl.a. foreldrerådet eller samarbeidsutvalget ved de enkelte skolene i kommunen. Det kan også gjelde andre dersom det er nødvendig for å få saken allsidig opplyst.

Kommunen kan velge mellom to fremgangsmåter:

A) Nedleggelse og forskriftsendring som to separate saker:

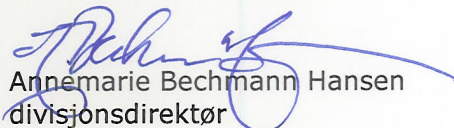
Nedleggelsen og forskriftsendringen kan etter kommunens eget valg behandles som to separate saker, først et vedtak om nedleggelse, dernest en forskriftsendring som følge av nedleggelsen. Hvis denne fremgangsmåten velges, vil *avgjørelsen om selve nedleggelsen* måtte følge ulovfestede forvaltningsrettslige prinsipper, se pkt. 3 ovenfor. Den *etterfølgende forskriftsendringen* derimot vil måtte behandles etter de saksbehandlingsreglene som er angitt i forvaltningslovens kap. VII om forskrifter. Det vises også til ovennevnte retningslinjer fra JD om forskriftsarbeid i kommunene.

B) Nedleggelse og forskriftsendring som én og samme sak:

Noen kommuner velger å behandle de to sakene, *vedtaket om nedleggelse og forskriftsendringen, som en og samme sak* og sender den samlet på høring. Fordi saken inkluderer en forskriftsendring må hele saken, også den delen av saken som gjelder selve vedtaket om skolenedleggelse, behandles etter reglene om endring av forskrifter i forvaltningslovens kap. VII. Det vises også her til ovennevnte retningslinjer fra JD om forskriftsarbeid i kommunene.

Utdanningsdirektoratet vil understreke betydningen av at kommunene følger saksbehandlingsreglene i behandling av saker om skolestruktur og -nedleggelse.

Vennlig hilsen



Annemarie Bechmann Hansen
divisjonsdirektør



Cathrine Børnes
avdelingsdirektør

Rundskrivet er offentliggjort på Utdanningsdirektoratets hjemmeside
<http://www.utdanningsdirektoratet.no>

Postadresse:
Postboks 9359 Grønland, 0135 OSLO
Besøksadresser:
Schweigaards gate 15 B, Oslo
Britveien 4, Molde
Parkgata 36, Hamar

Telefon:
+47 23 30 12 00
Telefaks:
+47 23 30 12 99

E-post:
post@utdanningsdirektoratet.no
Internett:
www.utdanningsdirektoratet.no

Bankgiro:
7694 05 10879
Org.nr.:
NO 970 018 131 MVA

Til Fellesnemnda i Nye Volda.

Vil med dette be om lovlighetskontroll om sak Ps 15/19 i fellesnemnda 7. mars 2019 om ny skulekrins i Volda kommune. Dette på bakgrunn av at det i møtet vart halde sterkt fram at intensjonsavtalen var gjeldande for krinsgrensene. I slike saker skal det vere høyring i forkant. Her vart høyring i etterkant som ikkje vårt teken til følge. Ønsker saka vurdert så vi kan vere trygge på rett saksgang. Legg ved skriv frå FAU Austefjord skule som viser saksgangen.

Mvh

Margrete Bjerkvik

Sølvi Dimmen

Odd Harald Sundal

Margrete Bjerkvik
Sølvi Dimmen
Odd Harald Sundal

 VOLDA KOMMUNE	
Saksnr. 18/2054	Avd: Opp
Løpenr.	Shs: Perken
1. APR 2019	
Arkivdel: 5aksarkiv	
Klassering P:	
Klassering S:	

Volda 28 mars 2019

Til Fellesnemnda i Nye Volda

Fyrde, 240319

FAU ved Austefjord skule vil på vegne av foreldra, klage på vedtak fatta i Fellesnemnd for nye Volda kommune i sak PS 15/19 (arkivsak nr 2018/2054) Ny skulekrins i Volda kommune.

Bakgrunn for sak om skulekrinsar i Volda er at deler av Ørsta kommune kjem inn i den Nye Volda kommune. I saksdokumentet står det:

«Det er vedteke grensejustering som inneber at grunnkrinsane Bjørke og Viddal i Ørsta kommune skal høyre til nye Volda kommune. Det inneber at det må takast stilling til kva skulekrins Bjørke og Viddal skal høyre til i den nye kommunen»

Vedtak i Fellesnemnd for nye Volda kommune - 07.03.2019

1. Fellesnemnda for Volda kommune går inn for at det i samband med samanslåing av Volda og Hornindal kommunar vert opprette ny skulekrins som omfattar gamle Austefjord skulekrins, Bjørke, Viddal og Hornindal. Framtidige elevar frå Bueide får Hornindal skule som sin nærskule. Krinsen får namnet Indre Volda skulekrins.
2. Elevar som har teke til ved Volda ungdomsskule får gå ferdig grunnskulen der viss dei ynskjer det. Volda kommune tek ansvar for kostnadene til skuleskyss for desse elevane.
3. Dersom det skulle bli strukturendringar i det omtalte området, skal nærskule vurderast på nytt.

Historikk i høve til skulestruktur/skulekrins:

30.01.2014

Vedtak i Kommunestyret i Volda kommune

1. Austefjord skulekrins vert ein del av Stor-Øyra skulekrins frå 01.08.2014.
2. Drifta ved Austefjord skule held fram.
 - a) Dersom elevtalet på ungdomssteget 01.08.2016 eller seinare skuleår er mindre enn 10, vert ungdomssteget nedlagt. Elevane på ungdomssteget får Volda ungdomsskule som nærskule.
 - b) Drifta av barnesteget ved Austefjord skule opphøyrer i si noverande form 01.08.2016 eller seinare skuleår dersom elevtalet er mindre enn 13. I så tilfelle vert administrasjonen beden om å førebu ei politisk sak om organisering av småskule saman med barnehage, der skulefritidsordning også skal vere ein del av tilbodet.
 - c) Ved heil eller delvis nedlegging av barnesteget får elevane Bratteberg skule som nærskule.
 - d) Det er folkeregistrerte opplysningar som skal leggst til grunn, og teljedato for elevtalet vert sett til 1. januar. Gjestelevlar skal takast med i teljinga.
3. Dersom elevtalsutviklinga viser at ungdomssteget ved Folkestad skule og/eller Dalsfjord skule tre skuleår på rad vert udelt, skal administrasjonen på eige initiativ førebu ei sak om endringar i krinsgrensene og endringar i skuledrifta.

(<https://innsyn.ssikt.no/volda/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1061&documentTypeId=MP>)

28.01.2016

Vedtak i Kommunestyret i Volda kommune

Kommunestyret meiner at 7 elevar ved ein ungdomsskule er for lite. Kommunestyret kan likevel ikkje gjennomføre ei nedlegging av Austefjord ungdomsskule med den skuleskyssen som er skissert i dag.

- 1) Nedlegging av Austefjord skule vert utsett og skal handsamast i budsjett for 2020.
- 2) kommunestyret ber administrasjonen utgreie fullstendige kostadar med eigne tilbringarruter frå Høydalen, Osdalen og direkterute til og frå ungdomsskulen forkant av ny handsaming

- 3) kommunestyret ber administrasjonen gå i nye forhandlingar med fylket om ein betra skuleskyss for Austefjordelevene
 - 4) Kommunestyret bed administrasjonen jobbe vidare med ei avklaring frå Ørsta med tanke på Bjørkeelevene.
 - 5) det skal setjast ned ei arbeidsgruppe som jobbar i lag for å få til ei best mogleg og langsiktig løysing for ungdomsskuleelevene frå Austefjorden. Gruppa skal bestå av ein frå administrasjonen, ein foreldrerepresentant og ein politikkrepresentant. Administrasjonen kallar inn til fyste møte.
 - 6) Tapte innsparingar vert dekkja av ubundne disposisjonsfond.
- (<https://innsyn.ssikt.no/volda/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1235&documentTypeId=MP>)

20.06.2016

Intensjonsavtalen mellom Volda og Hornindal kommunar vert inngått

(https://nyevolda.files.wordpress.com/2017/06/intensjonsavtale_samanslaaing_av_hornindal_og_volda_kommunar.pdf) der det under punkt 3. Betre tenester blant anna står : « Austefjord skal inngå i opptaksområdet til Hornindal skule »

Haust 2017/vår 2018: Den nemnde arbeidsgruppa frå vedtaket 28.01.2016 som skulle jobbe i lag for å få til ei best mogleg og langsiktig løysing for ungdomsskuleelevene frå Austefjorden starta sitt arbeid hausten 2017. Dette resulterte i eit betre skyssalternativ for elevane til Volda ungdomsskule enn tidlegare skissert. FAU ved Austefjord skule presiserte også den gong at dette måtte vere ei varig løysing.

26.04.2018

Vedtak i kommunestyret i Volda kommune

1. Ungdomssteget ved Austefjord skule vert flytta til Volda ungdomsskule frå 01.08.2018.
2. Kommunestyret ønskjer ein mest mogleg optimalisert skyss for elevane i Austefjord, og ber difor administrasjonen om å bestille alternativ 3 som vist til i saksutgreiinga, som skyssalternativ i møte med fylkeskommunen.

(<https://innsyn.ssikt.no/volda/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1529&documentTypeId=MP>)

03.11.2018

Høyringsnotat: Skulekrinsar i Nye Volda kommune. Høyringsfrist 07.01.2019.

(<https://nyevolda.no/wp-content/uploads/2018/11/H%C3%B8yringsnotat.pdf>)

07.03.2019: vedtak i Fellesnemnd for Nye Volda kommune som nemnd i innleiinga.

Ei slik sak skal følgje sakshandsamingsreglane slik dei kjem fram i rundskriv Udir-2-2012, der det står at forsvarleg saksgang krev at saka er tilstrekkeleg opplyst før det blir gjort endeleg vedtak.

Saka om skulekrinsar i Nye Volda har blitt opplyst gjennom høyringsrunda. Det kom inn i alt 16 høyringsuttalar. 10 av desse var for at Austefjord fortsatt skal høyre inn under Stor-Øyra skulekrins: Austefjord Grendalag, Utdanningsforbundet i Volda (klubben i Austefjord), Annelin Wangen og Andreas Mork, Kalvatn grendalag, Elevrådet ved Austefjord skule, Høydal grendalag, FAU Austefjord Skule, SU Austefjord Skule, Volda kommunestyre og Tenesteutval for oppvekst og kultur i Volda kommune.

Foreldra minner om at bakgrunnen for saka var grensejustering, der Bjørke og Viddal i Ørsta kommune skal høyre til nye Volda kommune, og at det difor måtte takast stilling til kva skulekrins Bjørke og Viddal skulle høyre til. Austefjord vart lagt inn under Stor-Øyra skulekrins i 2014, og ungdomsskuleelevane frå Austefjorden vart flytta til Volda ungdomsskule frå hausten 2018 etter at ei arbeidsgruppe hadde jobba fram ei best mogleg og langsiktig løysing (ETTER at intensjonsavtalen mellom Volda og Hornindal kommunar var inngått).

Intensjonsavtalen mellom Hornindal og Volda inngått i 2016 har prega debatten inn mot vedtaket 070319 og vart nytta som eit hovudargument for val av skulekrins. Samtidig har også administrasjonen i si tilråding til Fellesnemnda for Nye Volda kommune i saksdokumenta skrive: *«Tilrådinga vil kunne styrke elevgrunnlaget ved Hornindal skule, og bidra til eit godt fagleg og sosialt tilbod for alle elevane i krinsen.(..), og for skuleeigar vil det kunne vere tungtvegande å sikre eit best mogleg elevgrunnlag for ungdomssteget ved Hornindal skule i framtida»* I regelverkstolkning frå Udir står det: *«Det kan ikke legges vekt på hensyn som vil være i strid med nærskoleprinsippet eller opplæringslovens formål; for eksempel "lik belastning" på kommunens skoler, opprettholdelse av skoler med svakt elevgrunnlag, spredning av faglig sterke og svake elever, samling av minoritets elever og spesialundervisningselever osv.»*

(<https://www.udir.no/regelverkstolkninger/opplaring/Narskole-og-skolekretsgrenser/Narskoleprinsippet-og-skolekretsgrenser/?fbclid=IwAR2PkxgQt6lPDyUhei8zfn8LlusBJWAL9VhJGTUXDG-R49CD946r6txc3zA>) Med bakgrunn i dette meiner FAU at argumentet om styrking av Hornindal skule ikkje kan verte vektlagt. For dei fleste ungdomsskuleelevane i Austefjorden er Volda ungdomsskule geografisk sett like aktuell som nærskule som Hornindal ungdomsskule. Det er også i Volda ungdomane har starta å etablere nettverk gjennom kulturskule/idrett og andre fritidsaktivitetar. Dette vil også vere viktig sosialt sett når mange av dei vil gå vidaregåande i Volda/Ørsta.

Fau meiner at hensynet til barnets beste på denne måten har kome til uttrykk i høyringsvara, og ein kan ikkje sjå at fellesnemnda i si vurdering har lagt slik vekt på hensynet som norsk lov krev, jmf.barnekonvensjonen art.3 og Grunnlova § 104.

Foreldra stiller spørsmål ved saksgangen sidan saka om skulekrinsar ikkje var tilstrekkeleg opplyst før intensjonsavtalen mellom dei to kommunane vart inngått. Det vart ikkje sendt ut noko høyringsnotat om at Austefjord skulle inngå i opptaksområdet til Hornindal skule i forkant av intensjonsavtalen. Ein intensjonsavtale er etter det ein kan forstå heller ikkje juridisk bindande. Høyringsrunda i samband med saka om skulekrinsar i Nye Volda kommune, kan i ettertid framstå som meningslaus. 10 av 16 høyringsuttalar stadfesta at Austefjord ynskjer å høyre til Stor-Øyra skulekrins. Desse valde fleirtalet i fellesnemnda å oversjå!

FAU ved Austefjord skule er klar over at vedtaket fatta i Fellesnemnd for nye Volda kommune 070319 ikkje er eit kommunalt enkeltvedtak der ein har klagerett, og at fastsetting av skulekrinsar generelt er innanfor det kommunale handlingsromet. FAU synes likevel det er legitimt å klage og be om ein gjennomgang av saka, og dersom det vert oppdaga feil i saksgangen gjort ei endring av vedtaket.

FAU ved Austefjord skule



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Joakim Rødven	Arkivsak nr.:	2018/1503
		Arkivkode:	061

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
28/19	Fellesnemnd for nye Volda kommune	09.05.2019

GRAFISK PROFIL - ENDELEG HANDSAMING

Administrasjonen si tilråding:

Fellesnemnda vedtek grafisk profilhandbok for nye Volda kommune. Profilhandboka vert gjeldande frå 01.01.2020, men vert også oppmoda om å nyttast i samanslåingsprosjektet og i aktuelle promoteringsiltak fram til ny kommune vert etablert.

Vedleggsliste:

Framlegg til profilhandbok
Anskaffingsprotokoll for tilleggsytningar

Uprenta saksvedlegg:

PS 28/18 i Fellesnemnda: Budsjettrevisjon/økonomirapport mai Nye Volda
PS 50/18 i Fellesnemnda: Anskaffingsprosess for grafisk profil - ny handsaming
OS 1/19 i Fellesnemnda: Grafisk profil trinn 2 - val av retning

Samandrag av saka:

Fellesnemnda vedtok 1. november 2018 å gå til anskaffing av grafisk profil for nye Volda kommune. Etter vedtaket har Grafia reklamebyrå utarbeidd trinnvise utkast av ei profilhandbok. Det vart laga retningsval, der Fellesnemnda 10. januar valde å gå vidare med konseptet «Der

teknologi og tradisjon møtest». Dette har resultert i profilhandboka som ligg vedlagt i denne saka. Konseptet har vorte vidareutvikla i tråd med det Fellesnemnda valde, og har vorte finpusa sidan utkastet som låg føre i presentasjonen som reklamebyrået la fram i januar.

Saksopplysningar/fakta:

Proessen med Grafia har vore ryddig administrasjonen har hatt jamleg kontakt med Grafia for statusoppdateringar langs med i arbeidet. Det vart gjort kjøp av nokre tilleggsytingar, som gjorde at døme på bruk på digitale flater vart inkludert i profilhandboka, samt to dagars fotografering frå ulike tenester i Hornindal og Volda. Desse fotoa har administrasjonen fått tilsendt og disponerer fritt til eigen bruk.

I tillegg vart det gjort ein avtale om å få tilsendt ferdige «pakkar» med malar, symbol og liknande som kommunen kan nytte i starten med ny profil. Denne mal-databasen kan utvidast seinare anten internt eller ved å bestille etter behov frå Grafia. Desse malane vil også verte klikkbare direkte frå profilhandboka, slik at dei som eventuelt skal nytte dei alltid får lasta ned siste versjon direkte frå handboka. Dette gjer det enkelt å samle alle relevante dokument på same stad.

Det er viktig å presisere at døma som er vist i profilhandboka er utgangspunkt og ikkje låste oppsett. Innanfor dei retningslinene som er i profilhandboka kan malar og oppsett tilpassast slik at dei høver seg til føremålet dei skal nyttast til.

Dokument som vert oppretta i saks- og arkivsystemet, som til dømes sakslister, møteprotokollar og liknande vil verte ein eigen mal på som gjeld for kommunane i sjustjernesamarbeidet. Slike dokument vert av den grunn ikkje rørt av denne profilhandboka.

Vurdering og konklusjon:

Slik profilhandboka ligg føre gir tydelege føringar for korleis «nye» Volda kommune skal profilere seg sjølv, både internt i organisasjonen og i møte eksterne. Profilmanualen er utarbeidd i tråd med dei tilbagemeldingane som Fellesnemnda har gitt, og heilskapen i handboka gir eit godt og moderne inntrykk. Det tradisjonelle aspektet er ivareteken med eit mønster som er til å kjenne att, samtidig som det moderne, teknologiske er å kjenne att i piksel-detaljane.

Økonomiske konsekvensar:

I høve den signerte kontrakten har det endelege produktet overstige den avtalte summen noko (kr 70.000,-), men totalkosten ligg framleis langt under budsjettet som vart vedteke i Fellesnemnda 21.06.2019 (PS 28/18). Etter rådføring frå innkjøpssamarbeidet hjå Ålesund kommune som Volda kommune er med i, var konklusjonen at tilleggga er innanfor terskelverdiane og har derfor ikkje nokon konsekvens for regelverket for offentleg innkjøp. Tilleggsytingane har heller ikkje vore av den karakter at produktet har vorte vesentleg endra.

Utskrift av endeleg vedtak:

Grafia reklamebyrå
Kommunikasjonsrådgevar i Volda kommune

Klageinstans:



Volda
kommune

Der teknologi og tradisjon møtest

Profilmanual
v1.1

Innleiing

Volda og Hornindal kommunar skreiv i 2016 under ein intensjonsavtale om at dei skulle slå seg saman frå 01.01.2020. Dette skapte ei moglegheit til å skape ein ny identitet, som ein ny kommune. På bakgrunn av dette vart det vedteke i Fellesnemnda for «nye» Volda kommune å gå til anskaffing av ny grafisk profil.

Sett i samanheng med eitt av dei tre satsingsområda for den nye kommunen, digitalisering, ønskte Fellesnemnda å velje eit profilkonsept som la vekt på «der teknologi og tradisjon møtest.»

Dette var i tråd med Fellesnemnda sine tankar om at både Hornindal og Volda har mykje tradisjon og sterk historikk, i tillegg til at ein ser framover mot ei stadig teknologisk utvikling med stort fokus på å digitalisere samfunnet.

s 4. Profil

- s 5. Profilkonsept
- s 6. Kommunevápen
- s 7. Logo
- s 11. Avdelingar og seksjonar
- s 12. Fargepalett
- s 14. Fontar
- s 16. Layout
- s 17. Hovudområder
- s 18. Foto- og filmstíl
- s 20. Mønster

s 21. Digitale flater

- s 22. Nettstad
- s 23. Andre nettstadar
- s 24. Sosiale medium
- s 25. Powerpoint
- s 26. E-postsignatur
- s 27. Digitale annonsar

s 28. Trykksakar

- s 29. Informasjonsskriv
- s 30. Stillings-/kunningjeringsannonsar
- s 31. ID- og vititkort
- s 32. Konvoluttar
- s 33. Rollup
- s 34. Brosjyrar
- s 35. Rapportar
- s 36. Plakatar

s 37. Skilting

- s 38. Skilting fasadar
- s 39. Døme på fasadar

s 40. Profilklede

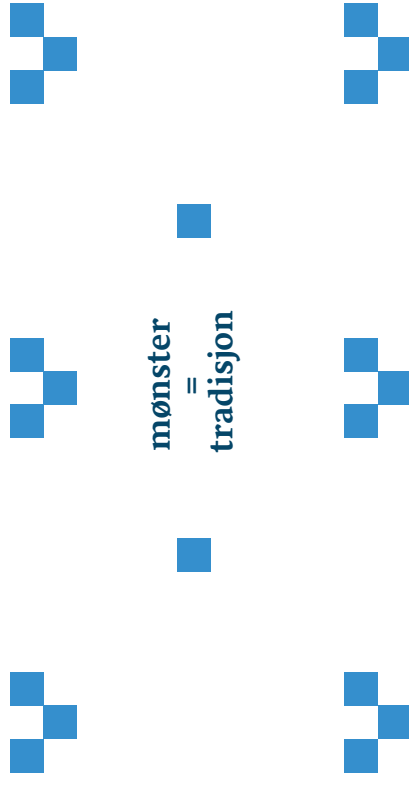
- s 41. Arbeidsklede

Profil

Volda – der teknologi og tradisjon møtest

Teknologi møter tradisjon er grunnlaget i Volda kommune sin grafiske profil. Det visuelle inntrykket består av kvadrat i eit gridsystem (rutenett). Pikslar står for teknologi og framtid. Mønsteret står for tradisjon og historie.

Profilen er utarbeidd av Grafia Reklamebyrå. (grafia.no)
Foto: Einar Engdal, Grafia.

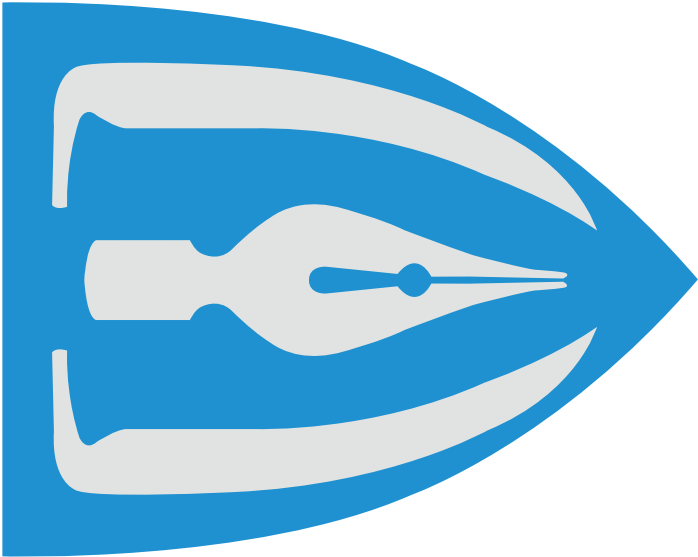


kommunevåpenet

Tidleg i prosessen med kommunesamanslånga, vart det sett ned ein tenakomit  som fekk delegert mynde til   jobbe fram eit forslag til nytt kommunev pen. Etter ei innsamling av innspel fr  innbyggjarar, gjekk komiteen for eit ei alternativ som tok vare p  begge kommunars identitet.

Kommunev penet som vart vedteke av Fellesnemnda vidaref rte derfor b de Volda sin pennesp litt, samt to av tre l blad fr  Hornindal.

Pennesp litten er eit symbol p  «det opplyste bondeveldet» i Volda, medan l ane er eit symbol p  den viktige l produksjonen som var i Hornindal.



blå				grå			
c	m	y	k	c	m	y	k
100	9	0	0	11	0	0	0
r	g	b		r	g	b	
0	145	211		231	232	232	
hex	#0091D3			hex	#E7E8E8		
pantone	2995C			pantone	427C		

logo

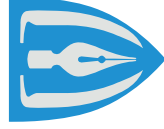
Det er utvikla ulike versjonar til ulik bruk. Kva du skal velje er avhengig av tilgjengeleg areal og flate.

Filer i CMYK er til bruk på trykk.
Filer i RGB er til bruk på skjerm.

Namnetrekket «Volda kommune» er i hovudfargen (sjå fargar) og i profilfonten Sirba (bold).



Horizontal logo, to linjer



Vertikal logo



Horizontal logo, ei linje
(Til bruk på stort og breitt format, t.d. stadionskilt)



Last ned
logopakke



Volda
kommune



logo – svart/kvitt

Dersom fargeversjonar ikkje høver seg, skal svart/kvitt-versjonar nyttast.



Horizontal logo, to linjer



Vertikal logo



Horizontal logo, ei linje
(Til bruk på stort og breitt format, f.eks. stadionskilt)



Last ned
logopakke



Volda
kommune



logo – minste storleik

print

25 mm



15 mm



Volda
kommune

60 mm



skjerm

150 px



60 px



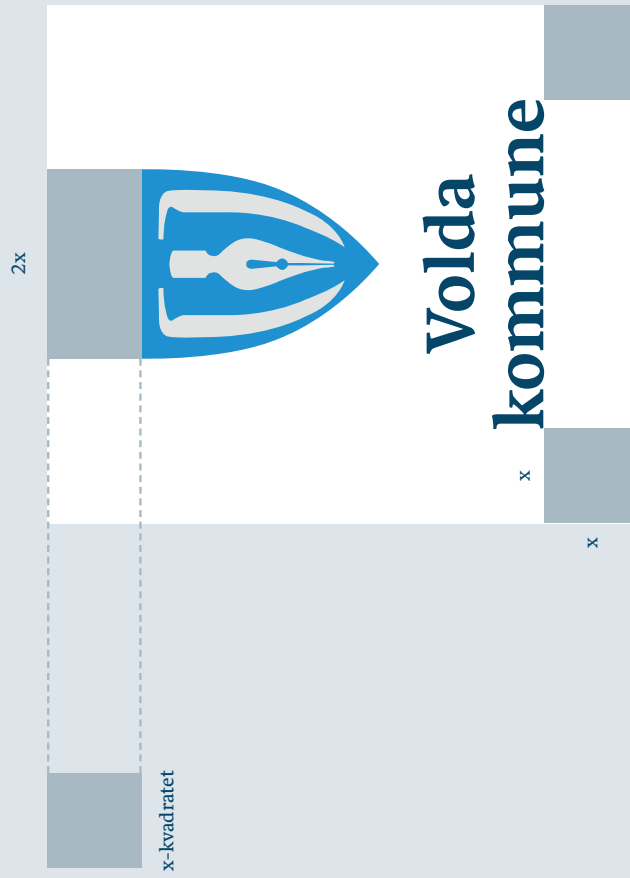
Volda
kommune

270 px



logo – bruk av luft

Bruk alltid luft rundt logoen.
Dette er den minste avstanden.



avdelingar og seksjonar

Avdelingar og seksjonar settast inn
motsatt på layouten.

Seksjon-/avdelingsnamn	
------------------------	--

Seksjon-/avdelingsnamn	
------------------------	---

c	m	y	k
99	69	36	25
r	g	b	
2	67	102	
hex	#024366		

c	m	y	k
10	37	63	1
r	g	b	
229	171	107	
hex	#E5AB6B		

c	m	y	k
3	58	91	0
r	g	b	
235	130	38	
hex	#EB8226		

c	m	y	k
30	64	95	30
r	g	b	
145	84	29	
hex	#91541D		

c	m	y	k
0	44	23	0
r	g	b	
255	171	171	
hex	#FFABAB		

c	m	y	k
0	80	60	0
r	g	b	
255	79	79	
hex	#FF4F4F		

c	m	y	k
29	92	81	34
r	g	b	
137	40	37	
hex	#892825		

c	m	y	k
31	10	0	0
r	g	b	
184	214	255	
hex	#B8D6FF		

c	m	y	k
54	25	0	0
r	g	b	
120	176	255	
hex	#78B0FF		

c	m	y	k
85	56	13	1
r	g	b	
46	103	161	
hex	#2E67A1		

c	m	y	k
42	2	31	0
r	g	b	
161	209	191	
hex	#A1D1BF		

c	m	y	k
68	0	63	0
r	g	b	
66	194	128	
hex	#42C280		

c	m	y	k
91	39	91	42
r	g	b	
8	82	47	
hex	#08522F		

c	m	y	k
12	7	4	0
r	g	b	
229	232	240	
hex	#E5E8F0		

c	m	y	k
34	18	16	1
r	g	b	
181	194	204	
hex	#B5C2CC		

c	m	y	k
67	46	34	19
r	g	b	
89	110	128	
hex	#596E80		

«Å leva»

Å leva, det er å elska
det beste di sjel fekk nå;
å leva, det er i arbeid
mot rikare mål å trå.

Å leva, det er i livet
å finna det største verd;
å leva, det er å vinna
til sanning i all si ferd.

Å leva, det er å leggja
all urett og lygn i grav;
å leva, det er som havet
å spegla Guds himmel av.

– Anders Vassbotn

Sirba

Inspirert av pennespilten

Bold	abcdefghijklmnopqrstuvwxyzæøå 123456789 (!?@)#\$%&
Regular	abcdefghijklmnopqrstuvwxyzæøå 123456789 (!?@)#\$%&
<i>Bold italic</i>	<i>abcdefghijklmnopqrstuvwxyzæøå 123456789 (!?@)#\$%&</i>
<i>Italic</i>	<i>abcdefghijklmnopqrstuvwxyzæøå 123456789 (!?@)#\$%&</i>

Palatino Linotype

Inspirert av pennesplitten

!

Bruk:

- powerpoint
- e-postsignatur
- interne dokument

Bold

abcdefghijklmnopqrstuvwxyæøå 123456789 (!?@)#\$%&

Regular

abcdefghijklmnopqrstuvwxyæøå 123456789 (!?@)#\$%&

Bold italic

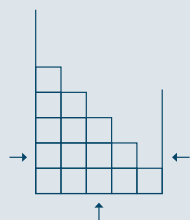
abcdefghijklmnopqrstuvwxyæøå 123456789 (!?@)#\$%&

Italic

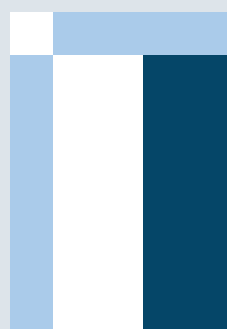
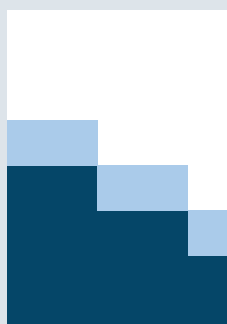
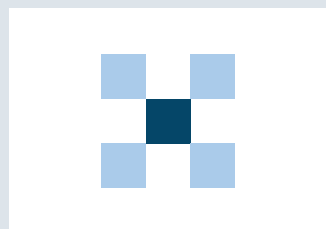
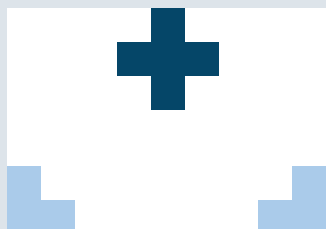
abcdefghijklmnopqrstuvwxyæøå 123456789 (!?@)#\$%&

layout pikslar

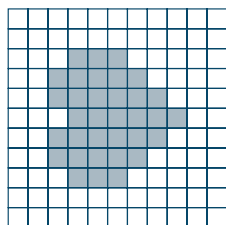
Uttrykket skal vere store pikslar i layouten. Griden bør ha utgangspunkt i tre sider.



døme på layout



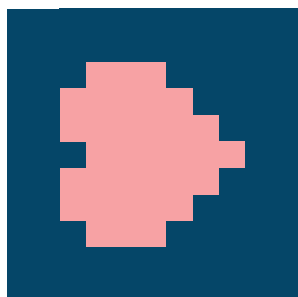
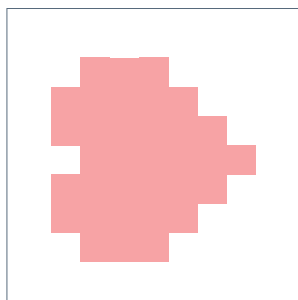
ikon/fargar – hovudområde



Ikona er laga for å passe i ein grid på 11 x 11 kvadrat.

Helse og omsorg

*lys raud,
frå fargepalett*



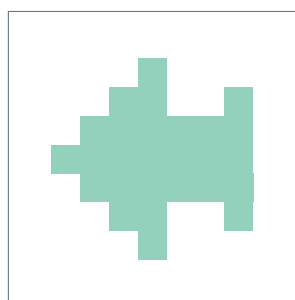
**Samfunns-
utvikling**

*okergul,
frå fargepalett*



Oppvekst

*lys grøn,
frå fargepalett*



layoutfargar

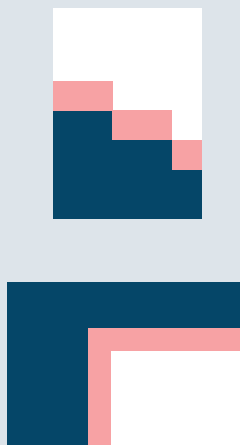
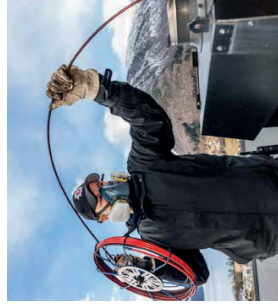
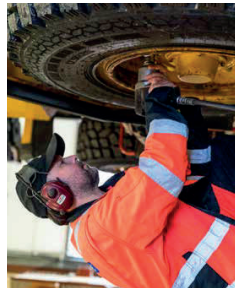
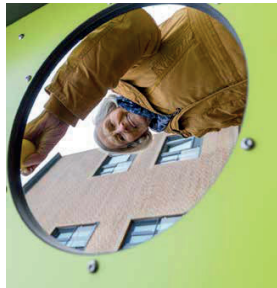


foto- og filmstil

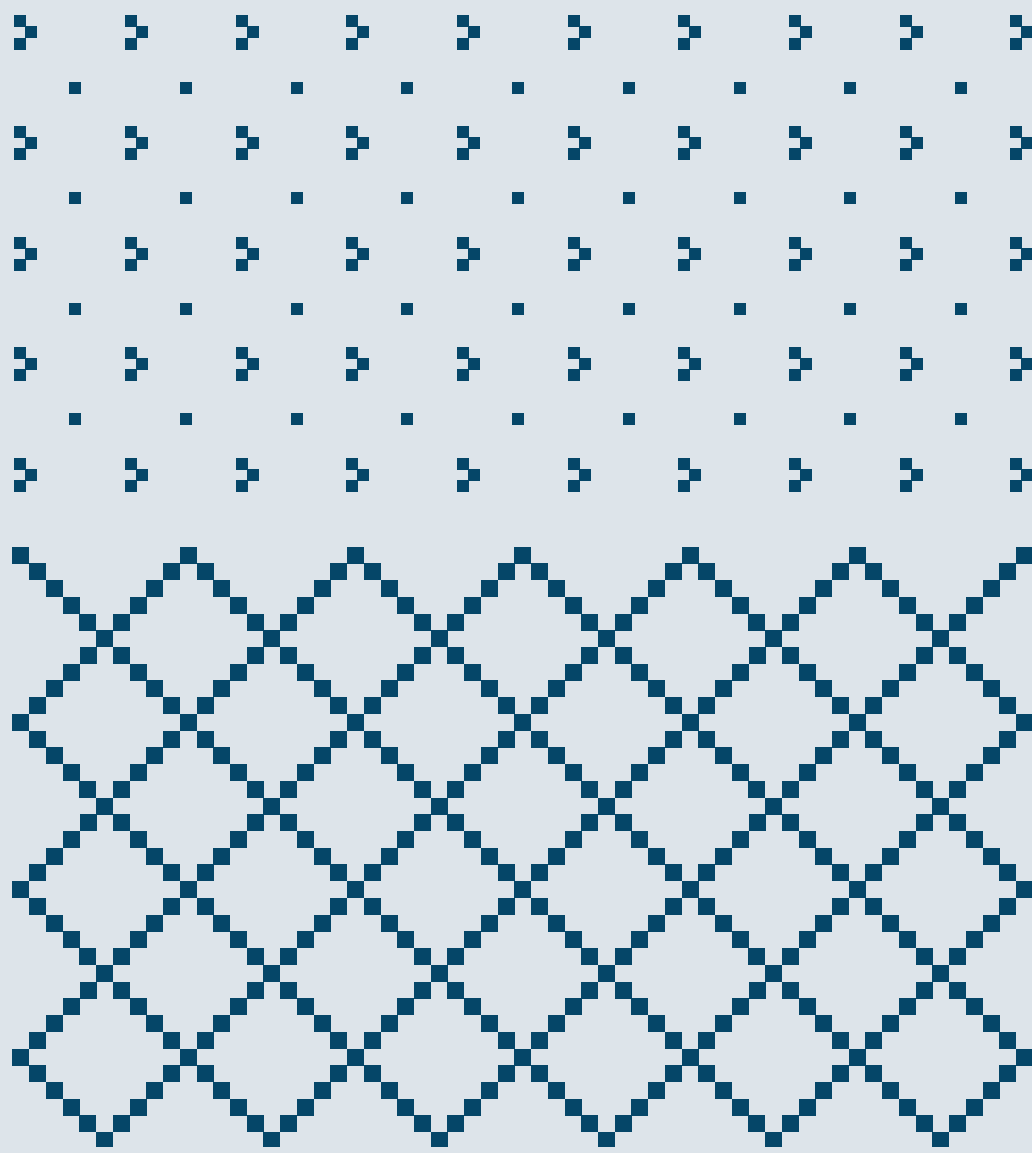
Naturleg lys
Folk i fokus
Ekte bilete (ikkje Stock-foto)



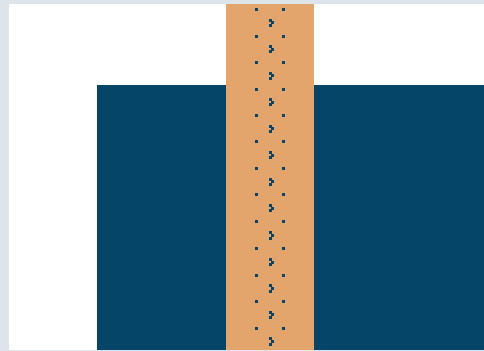


mønster

Det kan lagast mønster i pikselstilen. Det skal brukast sekundært. Sjå døme under.



døme på bruk

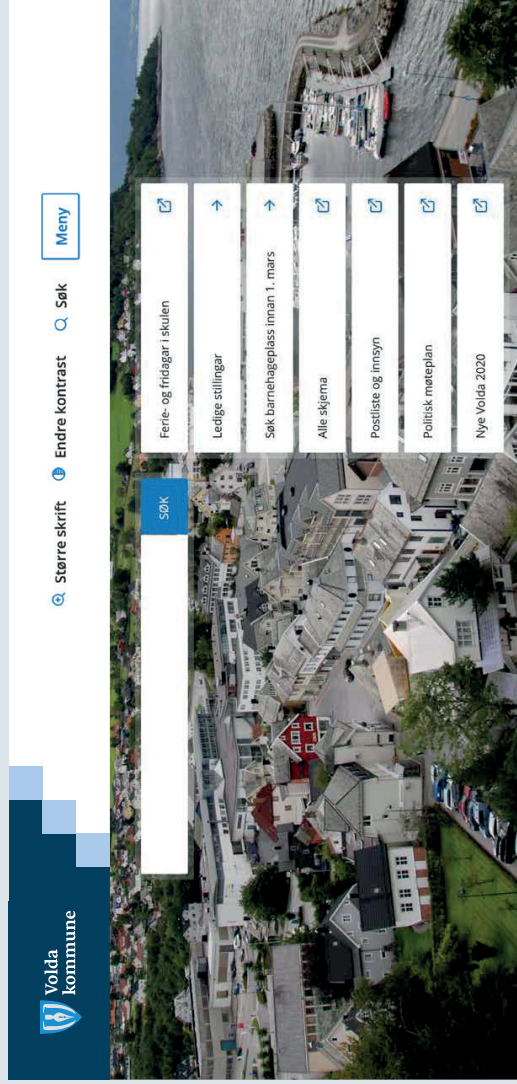




Digitale flater

nettstad

Volda kommune sin nettstad, d me topp og botn.



Last ned
grafikk



D me p 
dekorelement



Volda kommune

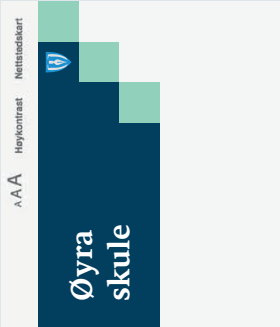
Viktige telefonnummer

Om nettstaden

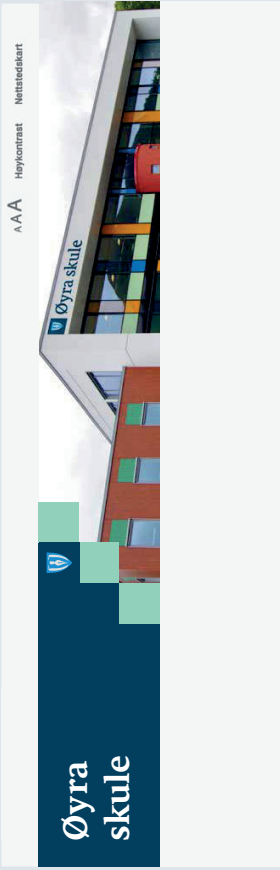
andre nettstadar

Døme på skular og andre nettstadar

Oppvekst, topp mobil



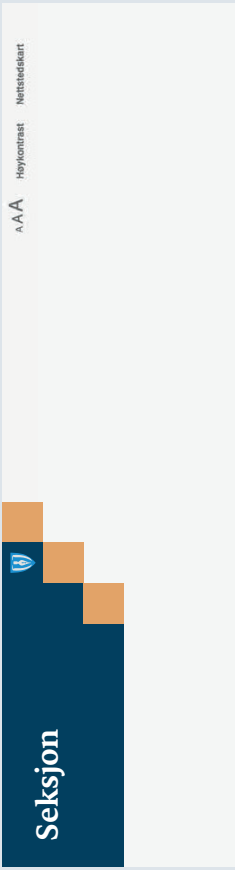
Oppvekst, topp PC



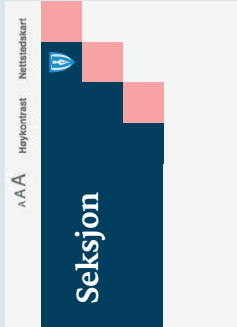
Samfunnsutvikling, topp mobil



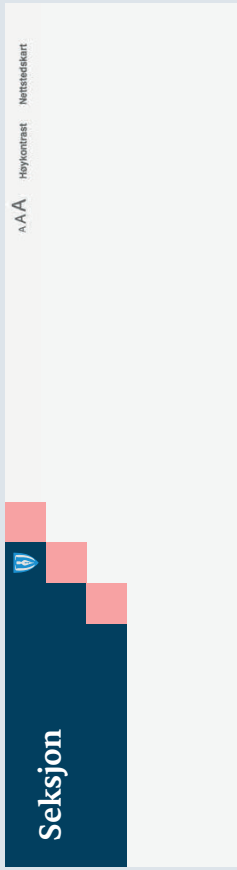
Samfunnsutvikling, topp PC

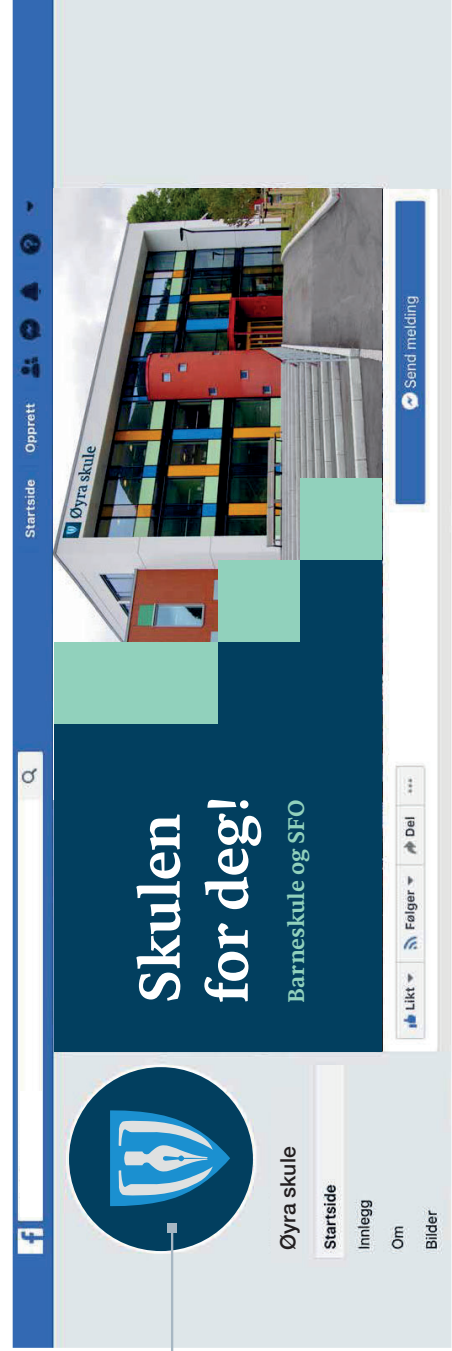
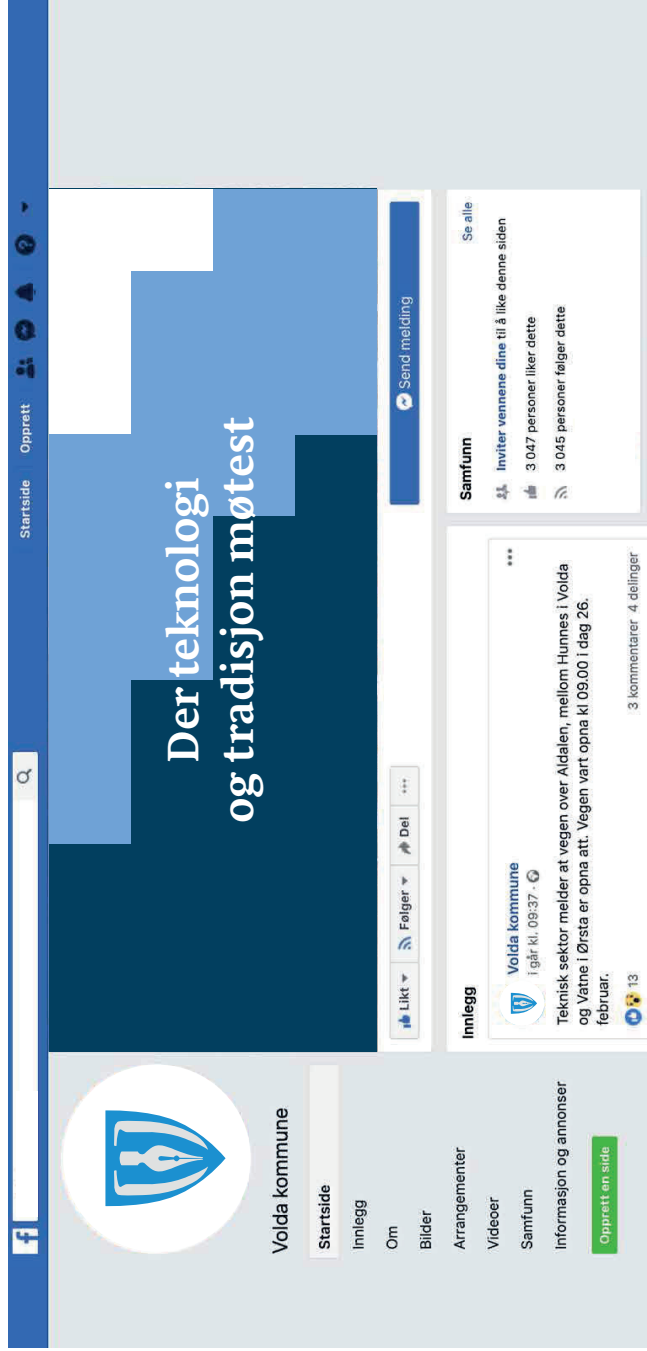


Helse og omsorg, topp mobil

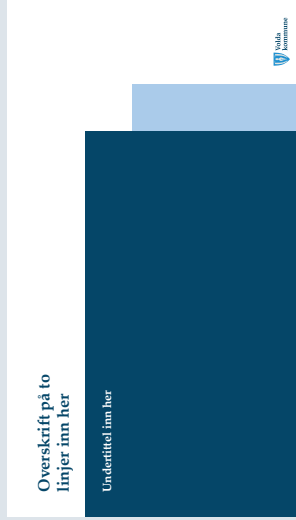
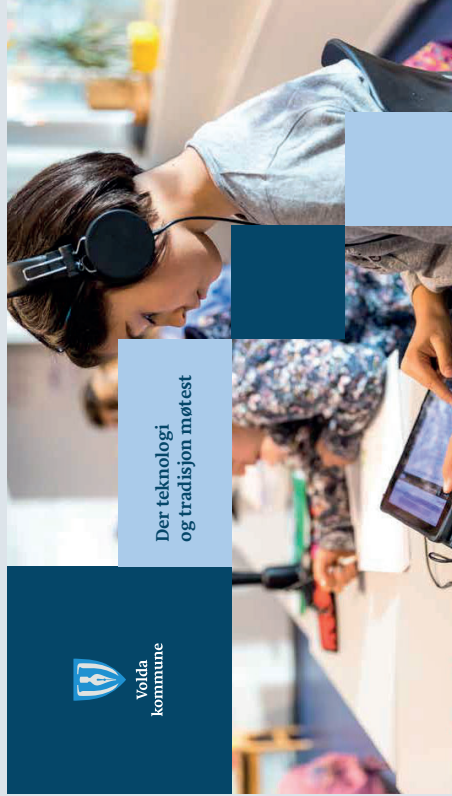


Helse og omsorg, topp PC

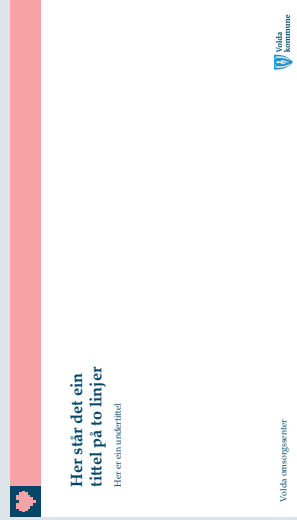




Døme Powerpoint
Volda kommune generell



Døme Powerpoint
avdeling i helse og omsorg



mvh,

Namn Namnesen
Stillingstittel
Avdelingsnamn

tlf. sentralbord: 61 00 00 00
tlf. direkte: 61 00 00 01
tlf. mobil: 999 00 000

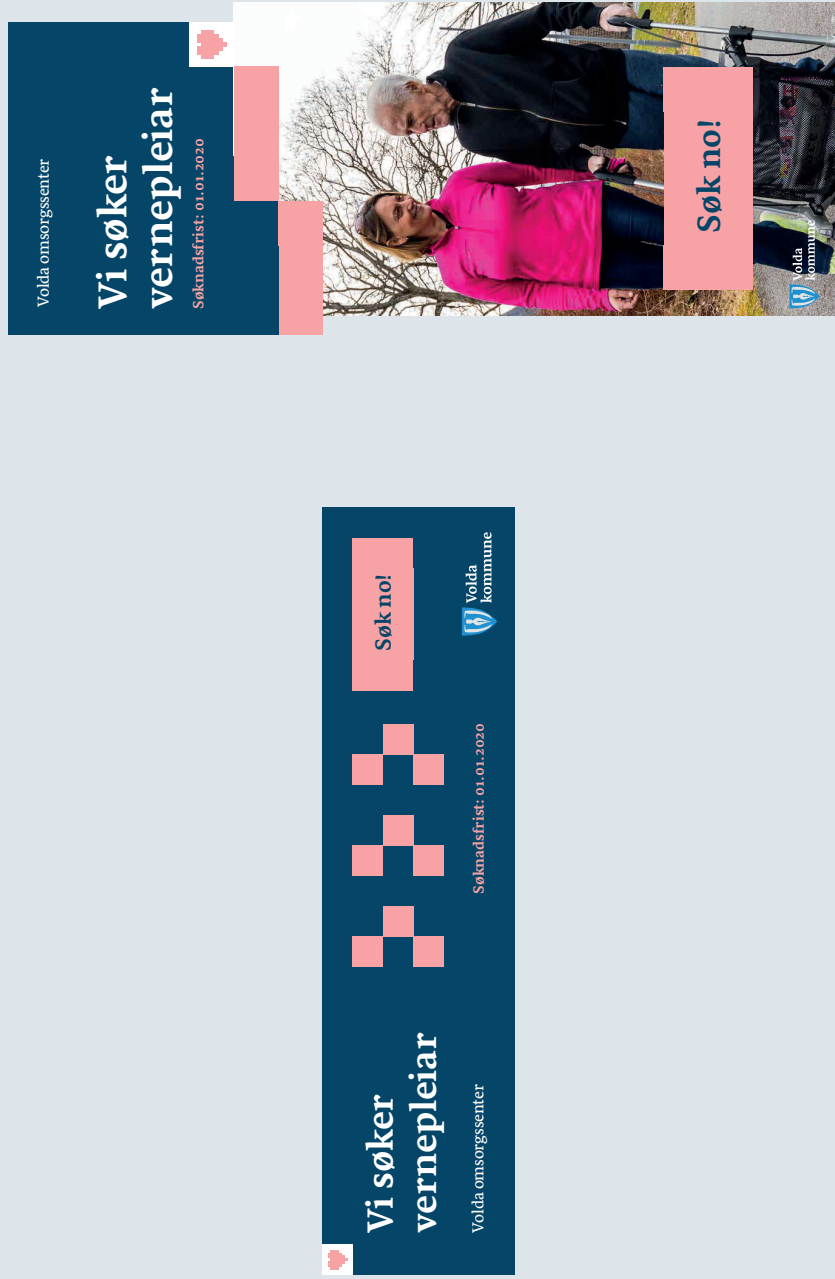
 Volda kommune

volda.kommune.no

Følg oss på
Facebook - Instagram - Snapchat

digitale annonsar

Døme på digitale annonsar



Trykksaker

informasjonsskriv

Døme på informasjonsskriv som ikkje kan opprettas i saks- og arkivsystemet.

Øyra skule

Namn Namnesen

Postadresse og nummer

0000 Poststed

Date 01.01.2020

Ders ref: 302011

Vår ref: 302011

Arkivkode 0113

Tittel inn her

Inuis sa verum ut ullore labo. Nequam ipictas peliquo que vellaboreius sim que mole-
ctorror aut venis reptatquam aut excerfmate voluptatis dio. Name et ipsam et fuga.
Xerum adignit, et autatia denunpereped magnis dollaboriti sitame la doloris doluptatia
adlis etus. Udicæ as adipis alibeati odis veni rem autem esseque venestrum fuga. Luptati
rese num nobit dolecab oribeat.

Picipsamus excest, aut ab ipid et assed quisquo dolum doloritis dis acuplat aborept
ibusciam vendunto bla nobis alicæres seque mo volut apellorem volorem esito. Ebit
labo. Apeliqubus adi quas doluptat mod quiatut aut optatqi iasituit am eanumqui di
aut odi officab orechi litusandæ ne expe explacechil ea venihillia vellicid usæpere
nem neces id minunqui dolor adigniet, temporitate preitæ expedis derovitatus alique
natur sum audi temporiose iam et dohnt velestrum eanunt, vel idiscip sunthbus delectus
mint erum eserum que eum aut et pro et volupta.

Spienda ndebitatet deriooss equide porende por acepell ectur, optatusaped quatur re
doluptation coribusam harci aut faccum nobit pe sus et aut mi, nam iniet exeri illiaspe
sendunt aut acerro venihil escipsus rempellat ut presi duci voloresunt aliatio esto que
nonsene ped qualem corum quiaspe respelit omniæt voluptatium quatur.

Med vernlig hilsen,

Namn Namnesen

Stillingsnavn

Øyra skule

Opplysnng og oppvekst

Volda kommune

Postadresse:

Postboks 331

5403 Volda

Teldefax 67 65 00 00

Teldefax 67 65 00 01

post@volda.kommune.no

Teldefax 67 65 00 00

Teldefax 67 65 00 01

post@volda.kommune.no

99

Kunngjeringar

Tittel inn her

Vid mos inctet accusdaes maximin cus enar-
tiusam sitatem aspel invelde sinclae sint cost,
od quam delesit eum consequatus magni
apedios simenihicil molorem porepilis rae
is volupis quod maior andi blaut et qui bera-
tianet, sim reiciandit eum etusam esed ut
occupatur, tem est, expelis sed quas magnat
ipsapit.

Tittel inn her

Officiaesto velit, is uta consequae vellaut
explam alit excea nimuscl ipsam non eaquae
porest pratiquam, qui imint quo vollentasi
officat enpores tenihicis.

Tittel inn her

At id et modi qui optatorem quo mi, omni in
pellesito. Mus des voluptos el ips ducimus,
ut re et qui cusam velis aute dolorpo ribus.

Stillingar og annonsar
over alle kommuner på
volda.kommune.no

Volda
kommune

Ledige stillingar

Lærarar
Barnehagelærarar
Søknadsgjeld: 01.01.2020

Ingeniør vatn og avløp
Søknadsgjeld: 01.01.2020

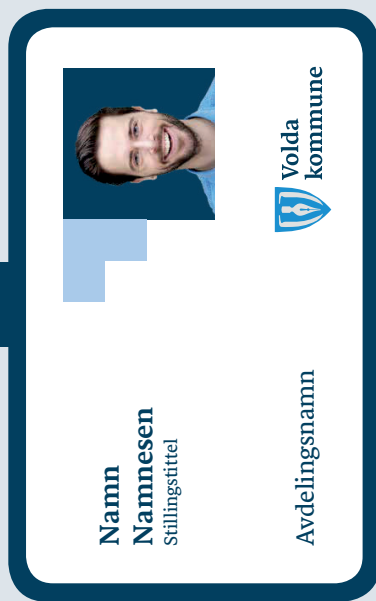
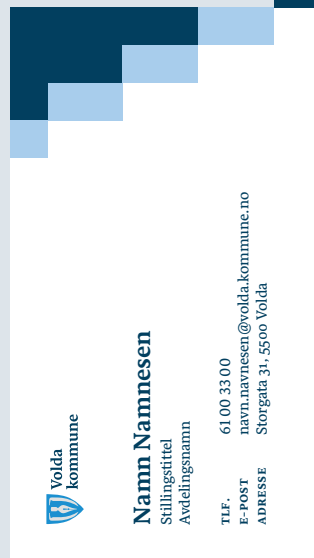
Lærlingplasser 2019

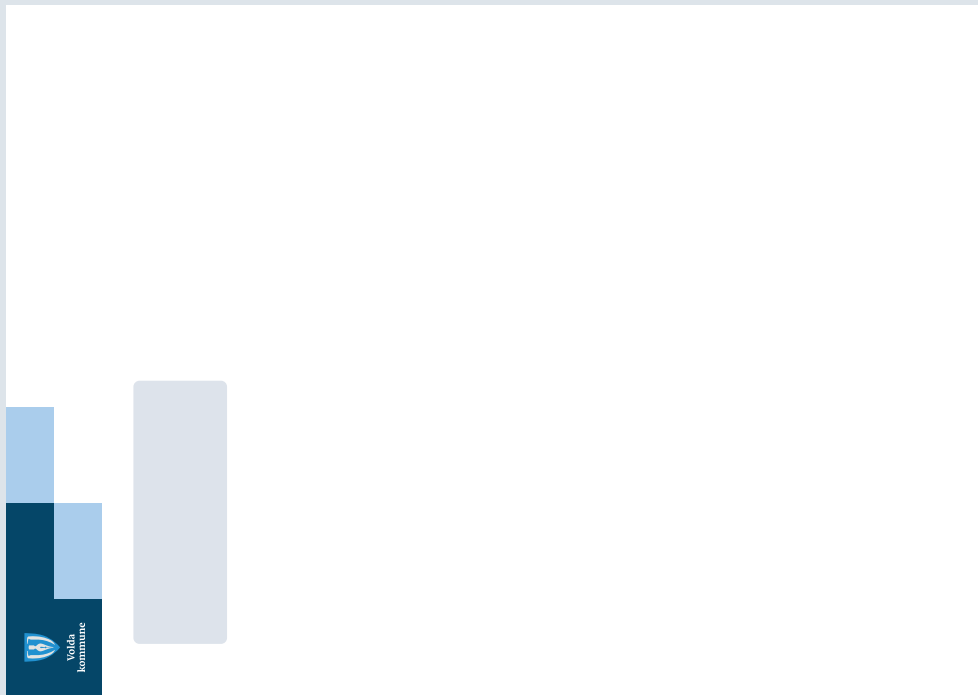
- Helsearbeidafaget
- Barne- og ungdomsarbeidafaget
- Institusjonsskikkafaget

Søknadsgjeld: 01.01.2020

Stillingar, søkingar og ledige
stillingar og elektronisk søknad
på volda.kommune.no

Volda
kommune







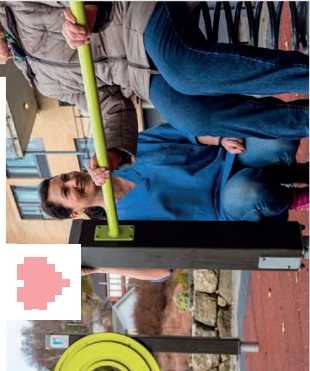
Overskrift

Ditae vollatur sitiactus audanit
ionised mo eseqe dolupiat.Dolecae
conse volum aut doluptio.




Helse og omsorg i sentrum

Ditae vollatur sitiactus audanit
ionised mo eseqe dolupiat.Dolecae
conse volum aut doluptio.




550 km

Ditae vollatur sitiactus
audanit ionised mo eseqe
dolupiat dolecae.

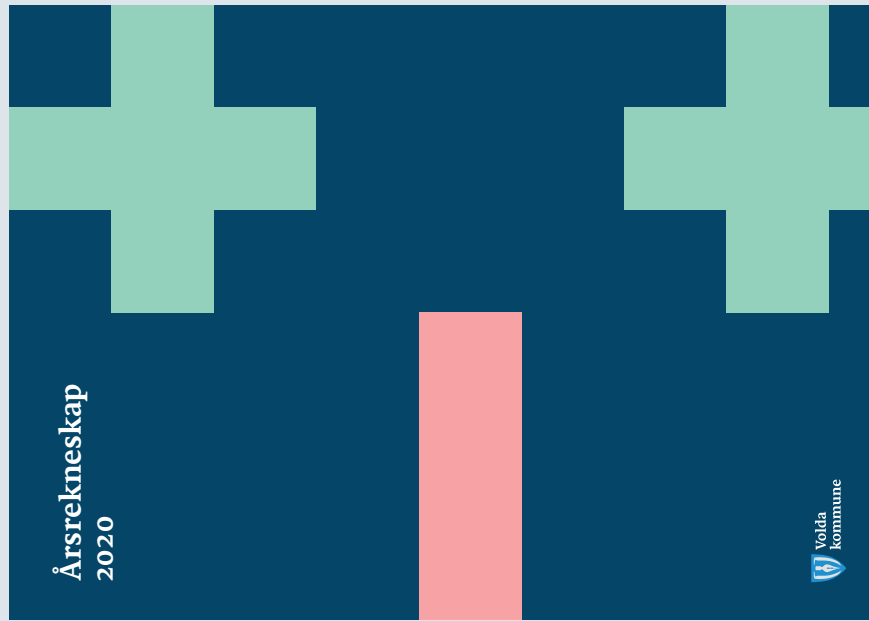
35 lokaler

1 km

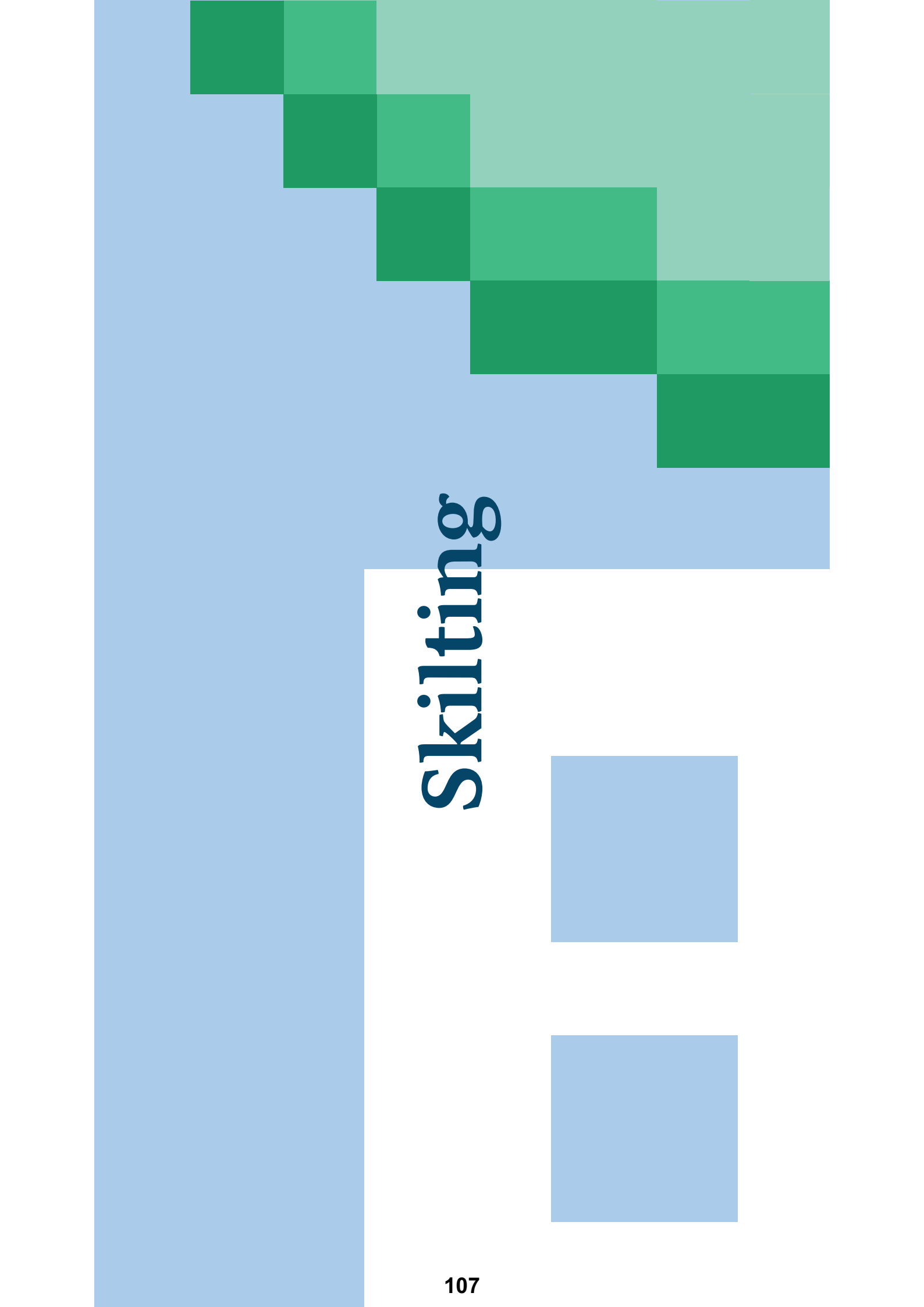
Stadion
Dolecaen







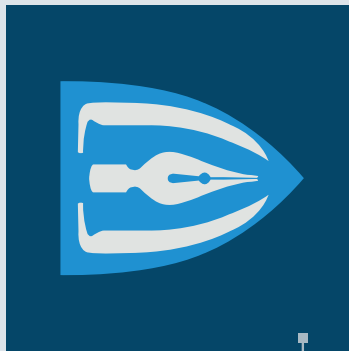




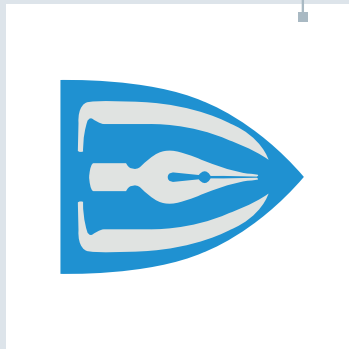
Skilting

skilting/fasadar

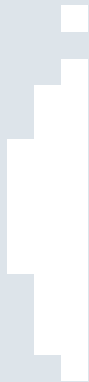
Kommunevåpenet settast i eit kvadrat, framfor namnet på avdeling/seksjon/skule.



mørk blå bakgrunn,
til lyse flater



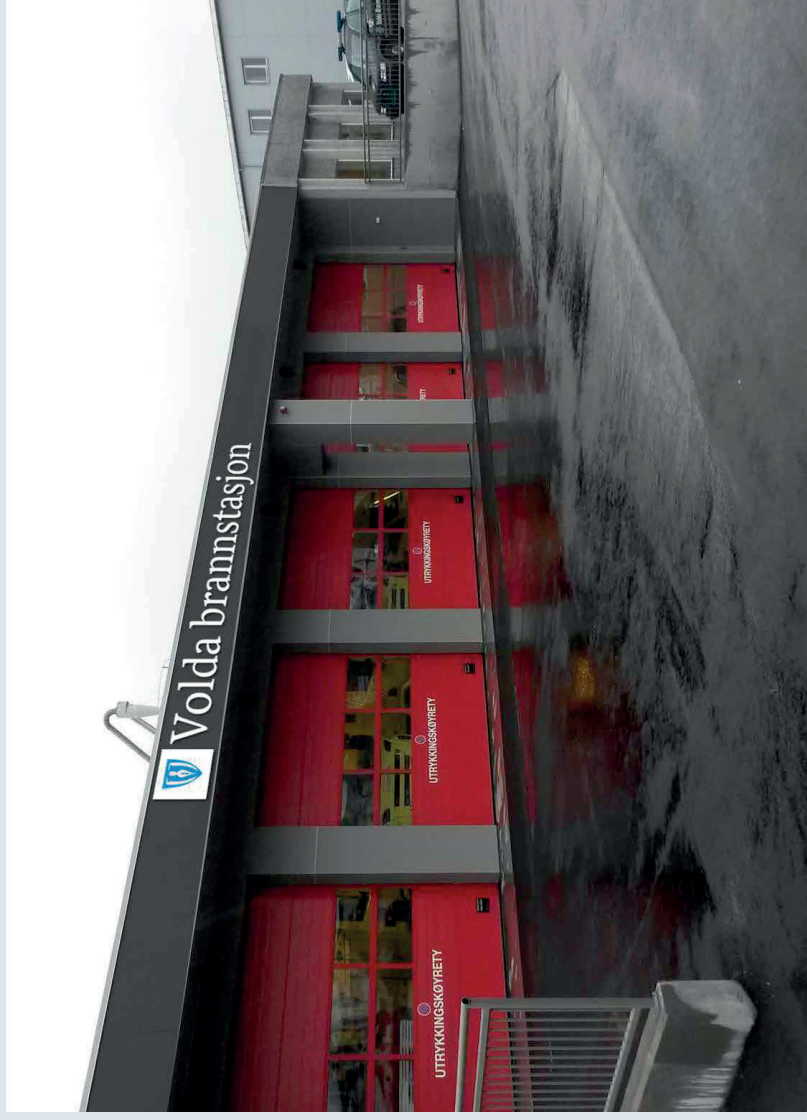
kvit bakgrunn,
til mørke flater



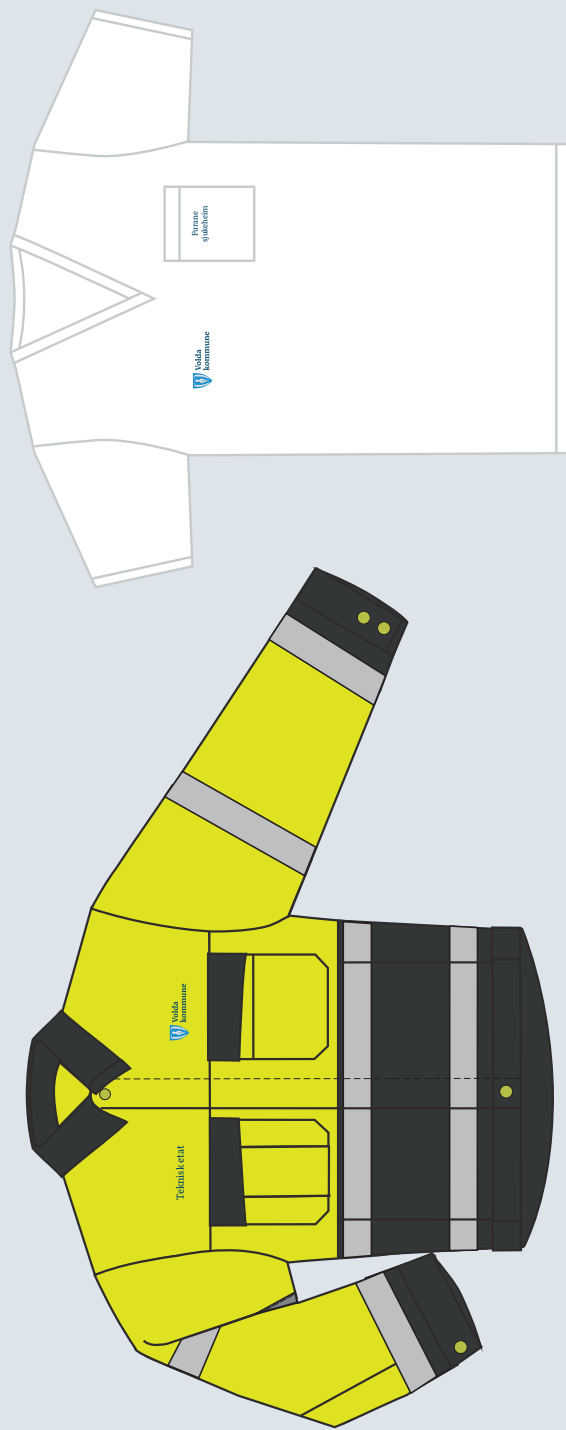
Øyra skule

Lik høgde

døme på fasadar



Profilklede







NOTAT

Frå: Joakim Rødven

Sak: Konkurransen for grafisk profil - nye Volda kommune

<i>Arkivsak nr.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Avd / Sakshandsamar</i>	<i>Dato</i>
2018/1715	3733/2019	046	ADM/JOAROD	05.03.2019

KJØP AV TILLEGGYTINGAR TIL PROFILMANUAL FOR NYE VOLDA

I samband med anskaffing av ny profil, og profilhandbok, for nye Volda kommune vart det lagt fram eit tilbod på tilleggsytingar frå Grafia Reklamebyrå. Dette tillegget låg utanom det som var kontraktfesta mellom administrasjonen og Grafia.

Jamfør § 11-2 i forskrift om offentlege anskaffingar, kan oppdragsgjevar gjere endringar som ikkje er vesentlege i ein kontrakt utan å gjennomføre ny konkurranse. Ei endring er vesentleg om innhaldet i kontrakten vert vesentleg ulik den opphavslege kontrakten.

Tillegget som vart føreslått omfatta tre moment:

1. Fotografering av bilete som kan nyttast i både profilhandboka og som illustrasjonsfoto.
2. Animasjon som syner fram den nye profilen for «nye» Volda.
3. Kapittel om digitale flater, som syner korleis profilen kan nyttast på slike medium.

Administrasjonen ønskte å takke ja til punkt 1 og 3. Desse to tilleggsytingane utgjør 30 prosent av den opphavslege kontraktsummen. Sett under eitt, er det totalt sett snakk om låge summar innanfor anskaffing etter Del 1, og sjølv med endringane som vart føreslegne frå Grafia ligg den totale kjøpssummen under både avsett budsjett til prosjektet og dei terskelverdiane som gjeld for anskaffing Del 1.

Etter rådgjeving frå innkjøpssamarbeidet i Ålesund Konserninnskjøp vurderer administrasjonen det derfor som tilstrekkeleg å dokumentere endring i kontrakten med dette notatet. Ettersom det heller ikkje var andre tilbydarar i konkurransen er det ingen andre aktørar som skal takast omsyn til i denne saka.

Joakim Rødven
Kommunikasjonsrådgjevar
Volda kommune
05.03.2019



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Joakim Rødven	Arkivsak nr.:	2019/964
		Arkivkode:	061

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
29/19	Fellesnemnd for nye Volda kommune	09.05.2019

PROFILERINGSTILTAK I SAMBAND MED NY KOMMUNE

Administrasjonen si tilråding:

Attverande budsjettmidlar frå anskaffing av grafisk profil vert omdisponert til innkjøp av profileringstiltak av nye Volda kommune.

Vedleggsliste:

Uprenta saksvedlegg:

Samandrag av saka:

Det er vel eit års tid til Volda og Hornindal som einskilte kommunar eksisterer, og nye Volda vert etablert 01.01.2020. I ein slik prosess kan det vere nyttig å setje inn ekstra profileringstiltak for å marknadsføre den nye kommunen. Dette kan til dømes vere i form av:

- Promovideo(ar) av nye Volda kommune
- Materiell som roll-ups, presseveggar, plakatar eller andre storoptrykk
- Flyers, faldar eller liknande småtrykk

- Diverse småartiklar som kommunen kan nytte i eigen marknadsføring

Saksopplysningar/fakta:

Fellesnemnda vedtok 21. juni 2018 å setje av kr 350.000,- til anskaffing av ny grafisk profil. Arbeidet med denne prosessen er no avslutta, med føresetnad om at profilhandboka vert vedteken i Fellesnemnda 9. mai 2019. Av dei avsette midlane har ein framleis ein del midlar til overs som kan nyttast til andre profileringstiltak.

Proessen med grafisk profil har løyvd kr 130.000,- i høve det avsette budsjettet, som totalt sett gir eit godt handlingsrom for nye tiltak.

Vurdering og konklusjon:

Med tilgjengelege midlar vil det ha ein stor nytteverdi for nye Volda, både som organisasjon og lokalsamfunn, å vise fram kva kommunen har å tilby. Dette kan vere positivt både for tilsette, innbyggjarar, næringsliv og potensielle tilflyttarar. Då er dette eit passande høve til å setje i verk tiltak for å auke tilhøyrse og kjennskap til ein heilt ny kommune.

Økonomiske konsekvensar:

Sidan det i budsjettet er avsett meir midlar enn ein har brukt på grafisk profil, vil det ikkje få ytterlegare økonomiske konsekvensar for samanslåingsprosjektet å omdisponere midlane til annan form for profilering.

Beredskapsmessige konsekvensar:**Utskrift av endeleg vedtak:**

Kommunikasjonsrådgevar i Volda kommune

Klageinstans:



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar:	Ann Kristin Langeland	Arkivsak nr.:	2019/972
		Arkivkode:	C81

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
30/19	Fellesnemnd for nye Volda kommune	09.05.2019

UTTALE TIL HØYRING OM REGULERING AV PROSTIGRENSER PÅ SUNNMØRE

Administrasjonen si tilråding:

Fellesnemnda vil rå til at det vert to prosti på Sunnmøre: Søre Sunnmøre prosti og Nordre Sunnmøre prosti.

Vedleggsliste:

Høyringsnotat frå Møre bispedømeråd; Regulering av prostigrenser på Sunnmøre

Uprenta saksvedlegg:

Samandrag av saka:

Fellesnemnda er ein av høyringsinstansane når Møre bispedømeråd skal fastsetje/regulere prostigrensene som følgje av endringar i kommunestruktur. Administrasjonen vel å legge den kyrkjelege fellesnemnda i Volda si høyringsuttale til grunn i saka.

Saksopplysningar/fakta:

Møre bispedømeråd har i skriv av 03.04.19 presentert eit høyringsnotat om regulering av prostigrenser Nordre Sunnmøre, Søre Sunnmøre og Austre Sunnmøre prosti. Fellesnemnda er ein av høyringsinstansane, og høyringsfrist er sett til 20.05.19.

Endringar i kommunestruktur vil få konsekvensar for prostigrensene i Møre bispedøme.

I høyringsnotatet er det presentert 4 ulike alternativ:

O-alternativet – ingen endringar

Alternativ 1a – Samanslåing av prosti:

1. Søre Sunnmøre – 38100 medlemmer – 20 sokn – 7 fellesråd
2. Nordre Sunnmøre/Austre Sunnmøre – 73000 medlemmer -24 sokn – 6 fellesråd

Alternativ 1b – Samanslåing av prosti

1. Søre Sunnmøre – 38100 medlemmer – 20 sokn – 7 fellesråd
2. Nordre Sunnmøre – 62000 medlemmer – 17 sokn 3 fellesråd
3. Rest Austre Sunnmøre/Rest Indre Romsdal – 23500 medlemr – 19 sokn – 5 fellesråd

Alternativ 2 – Grenseregulering i høve nye kommunegrenser – behalde noverande prostiinndeling (sjå høyringsnotatet)

Alternativ 3 – Samanslåing av alle prosti på Sunnmøre

Alternativ 4 – Nye Ålesund eige prosti

Vurdering og konklusjon:

Når ein skal vurdere kva som er den beste prostiinndeling, må ein sjå på kva som er mest hensiktsmessig med omsyn til storleik, geografi, antal sokn og fellesråd med vidare. Det er ikkje openbart kva som er den beste inndeling, men med bakgrunn i storleik, geografi og ressursar, finn ein å kunne tilrå at fellesnemnda gjer vedtak om at ein ynskjer to prosti på Sunnmøre, og at dette vert Nordre Sunnmøre prosti og Søre Sunnmøre prosti. Skillet vil då gå i Storfjorden, og i tillegg til dagens sokn i Søre Sunnmøre prosti, vert Hornindal og sokna i Stranda og Sykkylven del av prostiet.

Ein slik modell vil då gje to store prosti som truleg vil kunne få prost i 100% stilling. Dette vil styrke prosten som leiar av prestetenesta og lokalt vil ein kunne få fleire prestar som kan nytte tida si i kyrkjelydstenesta.

Helse og miljøkonsekvensar:

Ingen.

Økonomiske konsekvensar:

Ingen kjende konsekvensar

Beredskapsmessige konsekvensar:

Ingen

Utskrift av endeleg vedtak:

Møre bispedøme
Kyrkejeleg fellesnemnd Volda
Volda kommune

Hornindal kommune
Prosten i Søre Sunnmøre prosti



Kyrkjeleg fellesråd i Volda
Rådhusgata 6 A
6100 VOLDA

Dato: 03.04.2019

Vår ref: 19/01521-1

Dykkar ref:

Høyring: Regulering av prostigrenser på Sunnmøre

Framlegg til regulering/ending av prostigrenser eventuelt samanslåing av prosti blir sendt på høyring til sokneråd, fellesråd og kommunar i Nordre Sunnmøre, Søre Sunnmøre og Austre Sunnmøre prosti. Andre har og høve til å gi høyringssvar.

Høyringsdokumenta blir sendt direkte til dei kyrkjelege fellesråda, prostar og fagorganisasjonar. Vi ber kyrkjevevja sikre vidaresending av høyringsdokumenta til alle sokneråd, kyrkjeleg fellesnemnd og kommunen og orientere de fellesrådstilsette. Vi ber prosten om å orientere prestane i sitt prosti.

Høyringssvar kan bli gitt på vedlagte svarskjema eller i eige brev på e-post til: more.bdr@kirken.no eller postadresse: Møre bispedømmeråd, Moldetrappa 1, 6415 Molde.

Ver merksam på at det også er vurdering av prostigrenser i dei andre prostia i Møre bispedøme. Høyringsbrev med høyringsnotat for dei andre prostia kan de finne på vår heimeside: www.kirken.no/more

Høyring tar omsyn til Kyrkjemøtet 2019 som nyleg gjorde vedtak i sak 6/19 om ny kyrkjeordning. Dokumenter i saka kan de finne på https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/dokumenter_vedtak/kirkemotet-27.-mars---1.-april-2019/

Frist for å gi høyringssvar er 20/5-19. Forventa behandling i bispedømmerådet er 3/6-19.

Med helsing

Arvid Helle
fung. stiftsdirektør

Bjørn Olaf Storhaug
saksbehandlar

Dokumentet er elektronisk godkjend og har difor ingen signatur.

Vedlegg:
Høyringssvar - prostigrenser - Sunnmøre
Høyringsnotat: Regulering av prostigrenser Nordre Sunnmøre, Søre Sunnmøre og Austre Sunnmøre prosti

Mottakarakar:

Ålesund kirkelige fellesråd		
Prosten i Austre Sunnmøre prosti		
Prosten i Nordre Sunnmøre	Nedregårdsvegen 1	6010 ÅLESUND
Prosten i Søre Sunnmøre	Rådhusgata 6a	6100 VOLDA
Fagforbundet Teologene	Boks 7003 St.	0130 OSLO
	Olavsplass	
Kyrkjeleg fellesråd i Giske	Valderhaug 4	6050 VALDERØYA
Kyrkjeleg fellesråd i Storfjorden	Kyrkjetoget	6240 ØRSKOG
Kyrkjeleg fellesråd i Sula	Rådhuset	6030 LANGEVÅG
Kyrkjeleg fellesråd i Sykkylven	Kyrkjevegen 24	6230 SYKKYLVEN
Kyrkjeleg fellesråd i Vanylven		6143 FISKÅ
Kyrkjeleg fellesråd i Volda	Rådhusgata 6 A	6100 VOLDA
Kyrkjeleg fellesråd i Haram	Årsundvegen 11	6270 BRATTVÅG
Kyrkjeleg fellesråd i Hareid	Postboks 48	6069 HAREID
Kyrkjeleg fellesråd i Herøy	Lisjebøvegen 1	6091 FOSNAVÅG
Kyrkjeleg fellesråd i Ulstein	Postboks 143	6067 ULSTEINVIK
Kyrkjeleg fellesråd i Ørsta	Postboks 70	6151 ØRSTA
Kyrkjeleg fellesråd i Sande		6084 LARSNES
Presteforeningen i Møre v/Stein		
Karstensen		
Hornindal sokneråd	Postboks 24	6763 HORNINDAL
Hornindal, Randabygd og Nordsida	Postboks 24	6763 HORNINDAL
sokneprest		
Hornindal kommune	Postboks 24	6761 HORNINDAL

Høyringsinstansar

Sokneråd
 Kyrkjelege fellesråd
 Prostar
 Kyrkelig fellesnemnd (der oppnemmt)
 Kommunar
 Kommunale fellesnemnder (der oppnemmt)
 Fagforbundet Teologene
 Presteforeinga
 Andre som vil gi uttale

HØYRING OM ENDRING AV PROSTIGRENSER FOR SØRE SUNNMØRE, NORDRE SUNNMØRE OG AUSTRE SUNNMØRE PROSTI

Høyringsvar frå: _____ sokn (navn) _____ (dato)
(sett x):

Sokneråd		Kommune	
Fellesråd		Kommunal fellesnemd	
Kyrkjeleg fellesnemd		Prost	
Anna			

Nr	Spørsmål	Svar-alternativ	Hørings-svar	Kommentar
1a	Ønsker høyringsinstansen at det blir eit prosti for Sunnmøre?	Ja/Nei		
1b	Ønsker høyringsinstansen at det blir to prosti på Sunnmøre?	Ja/Nei		
1c	Ønsker høyringsinstansen at det blir tre prosti på Sunnmøre?	Ja/Nei		(Om ja på spørsmål 2b MÅ det i kommentarfeltet bli angitt kva slags inndeling høyringsinstansen ønskjer):

Spørsmål 2 gjelder sokna i Nye fjord, Stranda og Sykkylven (hvis Ja på 1a og 1b)

2a	Hva for prosti bør sokna i Nye fjord høyre til?	Nordre Sunnmøre prosti	
		Søre Sunnmøre prosti	
		Rest Austre sunnmøre samanslått med rest Indre Romsdal	
2b	Hva for prosti bør sokna i Stranda høyre til	Nordre Sunnmøre prosti	
		Søre Sunnmøre prosti	
		Rest Austre sunnmøre samanslått med rest Indre Romsdal	

2c	Kva for prosti bør sokna i Sykkylven høyre til	Nordre Sunnmøre prosti	
		Søre Sunnmøre prosti	
		Rest Austre sunnmøre samanslått med rest Indre Romsdal	

Spørsmål 3 gjelder Nye Ålesund, Sula og Giske

3a	Bør Nye Ålesund bli eige prosti?	Ja	
		Nei	
3b	Om ja på 3a Hva for prosti skal Sula høyre til	Søre Sunnmøre prosti	
		Rest Austre sunnmøre	
		Rest Austre sunnmøre samanslått med rest Indre Romsdal	
3c	Om ja på 3a Kva for prosti skal Giske høyre til	Søre Sunnmøre prosti	
		Rest Austre Sunnmøre	
		Rest Austre sunnmøre samanslått med rest Indre Romsdal	

Spørsmål 4 gjelder namn på prosti på Sunnmøre

4	Om eit prosti	Sunnmøre prosti	
		Anna?	
	Om to prosti	Søre Sunnmøre/Nordre Sunnmøre	
		Søre Sunnmøre prosti/Ålesund prosti	
		Volda prosti/Ålesund prosti	
	Om tre prosti	Søre Sunnmøre prosti/Nordre Sunnmøre prosti/Austre Sunnmøre prosti	
		Søre Sunnmøre prosti/Ålesund prosti/Austre Sunnmøre prosti	
		Søre Sunnmøre prosti/Ålesund prosti/Indre Sunnmøre prosti	

Eventuelle tilleggskommentarer fra høyringsinstansen:



Høyringsnotat: Regulering av prostigrenser Nordre Sunnmøre, Søre Sunnmøre og Austre Sunnmøre prosti

1. Bakgrunn for saka:

På bakgrunn av kommune- og regionreforma, har Stortinget gjort formelle vedtak om endring i kommunestrukturen i Møre og Romsdal. Endringane i kommunegrensene får konsekvensar frå 1/1-2020.

Kommunane det gjelder er:

- Molde, Nesset og Midsund – går saman til nye Molde kommune
- Ålesund, Haram, Sandøy, Ørskog, Skodje – går saman til nye Ålesund kommune
- Stordal og Norddal - går saman til nye Fjord kommune
- Fræna og Eide – går saman til nye Hustadvika kommune
- Delar av Hornindal går saman med Volda og blir del av Møre og Romsdal
- Halså går saman med Hemne og delar av Snillfjord og blir del av Trøndelag

I tillegg har fylkestinga i Trøndelag og Møre og Romsdal gjort vedtak om å overføre Rindal til Trøndelag med verknad frå 1/1-19.

Departementet har gjort vedtak om endring av bispedømmegrensene mellom Møre og Nidaros for Halså og Rindal blir endra med verknad frå 1/1-20 og mellom Møre og Bjørgvin for Hornindal frå 1/1-20.

I tillegg til desse vedtaka er det behandla ei rekke søknader om grensereguleringar mellom kommunar. I tillegg er det framleis diskusjonar i enkelte kommunar om samanslåing.

I følge Kyrkelova § 5 skal det vere eit kyrkjeleg organ på kommunenivå. Dette vil føre til at fleire av dei noværande fellesråd blir slått saman. Kyrkjelege fellesnemder er oppnemdt for alle aktuelle stader for samanslåing. Dei fastsette endringane i kommunestrukturen og søknader om grensereguleringar vil direkte omfatte alle prostigrensene i Møre bispedømme.

Ny lov om trussamfunn er under utarbeiding. Departementet har varsla at lovproposisjonen vil bli lagt fram før sumeren 2019 og framlegg til ny lov er varsla i 2020. Kyrkelova gjelder inntil ny lov om trussamfunn trer i kraft.

Kyrkemøtet 2019 har i sak 6/19 gjort vedtak i sak om ny kyrkjeordning. Vedtaket ligger på [www.kirken.no](https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/dokumenter_vedtak/kirkemotet-27.-mars---1.-april-2019/) eller ved å følge denne lenka:
https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkemotet/dokumenter_vedtak/kirkemotet-27.-mars---1.-april-2019/

Etter vår vurdering fører ikkje vedtaket til at det blir gjort endringar i den kyrkjelege inndelinga eller fordeling av mynde som får konsekvensar for dei spørsmåla som blir omhandla i denne saka.

Momenta uttrykt her blir lagt til grunn for sak om regulering av prostigrenser i Møre bispedømme med verknad frå 1/1-20.

2. Prost og prosti

I Den norske kyrkja (Dnk) er prosti nemninga på eit geografisk avgrensa område. Dnk er delt i 11 bispedømer (+ et tilsynsområde for preses) og vel 100 prosti. Alle prestar er tilsett med prostiet som tenestedistrikt.

Vidare er det i Kyrkjelova §2/Ny kyrkjeordning §3 bestemt at eit sokn høyrer til et prosti som høyrer til et bispedøme. Departementet fastsetter endringar i bispedømegrenser. Bispedømerådet er gitt mynde til å vedta endringar i prostigrenser og soknegrenser.

Prosten leier prestetenesta i prostiet og tar i vare styringsretten arbeidsgjevar har overfor prestane (§1 og 4 i tenesteordning for prost). Samstundes har prosten eit ansvar for samordning mellom prestetenest og verksemda til dei kyrkjelege råda (sokneråd og fellesråd).

Noverande prostiinnndeling i Møre bispedømme er:

1. Molde domprosti: Molde, Fræna, Eide, Aukra, Midsund, Sandøy (Eide overført frå Ytre Nordmøre fra 1/1-19)
2. Søre Sunnmøre: Volda, Ørsta, Sande, Vanylven, Herøy, Ulstein, Hareid
3. Nordre Sunnmøre: Ålesund, Sula, Giske, Haram
4. Auste Sunnmøre: Storfjorden (Ørskog, Skodje, Stordal, Norddal og Stranda) og Sykkylven
5. Indre Romsdal: Rauma, Vestnes, Nesset
6. Ytre Nordmøre: Kristiansund, Averøy, Smøla, Aure
7. Indre Nordmøre: Tingvoll, Sunndal, Surnadal, Gjemnes, Halså, Rindal

Etter noverande kyrkjelov er den kommunale inndelinga førande for den kyrkjelege inndelinga slik at det i kvar kommune er eit lovfesta kyrkjeleg fellesråd som mellom anna har til oppgåve å forvalte midlar som blir stilt til rådvelde frå den respektive kommune. Framtidig lovgiving og kyrkjeordning vil fastsette om dette helder fram.

Uavhengig av kommunereforma er det viktig at Dnk vurderer kva som er den mest tenelege prostiinnndeling. Moment i ei slik vurdering er:

- Kva for inndeling gir hensiktsmessig organisering?
- Kor store bør prostia være for at dei både kan vere robuste einingar og samtidig ivareta nærleik og god leing av prestetenesta og samordning med dei lokale kyrkjelege organ?
- Antal sokn i prostiet
- Antal fellesråd i prostiet
- Høve til samvirke mellom sokn
- Høve til samvirke mellom prost og kyrkjevevje/samvirke i leing
- Antal prestar i prostiet

3. Om mynde og saksgang

Kulturdepartementet har gjort endringar i delegasjon av mynde, jfr brev av 21.07.2017.

Departementet har gitt bispedømerådet mynde til å gjere endringar i prostiinnndelinga og soknegrenser innanfor bispedømmet.

Dette gjelder

- a) Opprette eller nedlegge prosti
- b) Overføre et sokn frå eit prosti til eit anna
- c) Endring av grensene mellom sokn
- d) Samanslåing av sokn
- e) Opprette nytt sokn i et distrikt kor det er kyrkje, jfr KL §17
- f) Treffe beslutningar for å kunne gjennomføre inndelingsendringar
- g) Fastsett namn på kyrkje, sokn og prosti

Det er gitt nærare reglar om sakshandsaminga.

Vedtak om endringa i den kyrkjelege inndelinga som gjelder fleire bispedømer ligger til departementet, med Kyrkjerådet saksførebuande organ.

4. Om høringar prostigrenser i Møre bispedøme og handsaming av høyringssvar

Høyringsinstansar er sokneråd, fellesråd, kyrkjelege fellesnemnder, prostar og kommunar. Fagorganisasjonar for prestane vil uttale seg. Det er og høve for andre til å gi høyringssvar.

Det er laget tre ulike høyringar tilpassa høyringsinstansar for dei områder som geografisk ligger i nærleiken av kvarandre:

- a) For Ytre Nordmøre prosti og Indre Nordmøre prosti med spørsmål om å oppretthalde to prosti eller slå prostia saman til eit prosti.
- b) For Molde domprosti, Indre Romsdal prosti og Austre Sunnmøre prosti med spørsmål om å oppretthalde prostigrenser, slå saman Molde domprosti og Indre Romsdal prosti eller slå samen Indre Romsdal prosti og delen av Austre Sunnmøre prosti som ikkje blir overført til Nye Ålesund kommune.
- c) For Søre Sunnmøre prosti, Nordre Sunnmøre prosti og Austre Sunnmøre prosti med hovudspørsmål om å oppretthalde prostigrenser, slå saman alle prosti, slå saman Nordre Sunnmøre prosti og Austre Sunnmøre prost eller slå saman Indre Romsdal prosti og delen av Austre Sunnmøre prosti som ikkje blir overført til Nye Ålesund kommune.

5. Søre Sunnmøre prosti, Nordre Sunnmøre prosti og Austre Sunnmøre prosti: Situasjonen i dag og aktuelle alternativ og konsekvensar

Søre Sunnmøre prosti – 38154 medlemmer – 13 presteårsverk inkl prost

Volda – Volda, Austefjord, Kilsfjord og Dalsfjord sokn
 Ørsta – Ørsta, Vardal, Hjørundfjord og Storfjorden sokn
 Hareid – Hareid sokn
 Ulstein – Ulstein sokn
 Herøy – Herøy, Indre Herøy og Leikanger sokn
 Vanylven – Vanylven, Åram, Syvde og Rovde sokn
 Sande – Sande og Gursken sokn

Nordre Sunnmøre prosti – 55885 medlemmer – 15,75 presteårsverk inkl prost

Ålesund – Ålesund, Volsdalen, Borgund, Ellingsøy og Spjelkavik sokn
 Sula – Sula sokn
 Giske – Valderøy, Giske og Vigra sokn
 Haram – Vatne, Brattvåg, Hamnsund, Haram og Fjærtøft sokn

Austre Sunnmøre prosti – 17076 medlemmer – 7,3 presteårsverk inkl prost

Ørskog – Ørskog sokn
 Skodje – Skodje sokn
 Stordal – Stordal sokn
 Norddal – Norddal sokn
 Stranda – Stranda, Liabygda, Sunnlyven og Geiranger sokn
 Sykkylven – Sykkylven og Ikornnes sokn

Indre Romsdal prosti – 14468 medlemmer – 6 presteårsverk inkl prost

Vestnes – Vestnes, Tresfjord, Vike og Fiksdal sokn
 Rauma – Vågstranda, Grytten, Kors, Øverdalen, Hen, Eid og Holm sokn, Voll sokn
 Nesset – Nesset, Vistdal, Eresfjord og Eikesdal sokn

ALTERNATIVE LØSNINGER

Alternativ O – Ingen endringar

I dette alternativet skjer ingen endringar frå situasjonen i dag: Om det ikkje blir gjort endringar prostigrensene som følger av kommunesamanslåingar, vil kommune- og fellelrådsgrenser gå på tvers av prostigrenser.

Alternativ 1a – Samanslåing av prosti

I dette alternativet slå saman Nordre Sunnmøre og resterande del av Austre Sunnmøre prosti. Søre Sunnmøre prosti som i dag.

1. Søre Sunnmøre– 38100 medlemmer – 20 sokn – 7 fellelråd
2. Nordre Sunnmøre/Austre Sunnmøre -73000 medlemmer – 24 sokn – 6 fellelråd

Alternativ 1b – Samanslåing av prosti

I dette alternativet slå saman resterande del av Austre Sunnmøre og resterande del av Indre Romsdal prosti

1. Søre Sunnmøre – om lag 38100 medlemmer – 20 sokn – 7 fellelråd
2. Nordre Sunnmøre – om lag 62000 medlemmer – 17 sokn – 3 fellelråd
3. Rest Austre Sunnmøre/Rest Indre Romsdal - om lag 23500 medlemmer – 19 sokn – 5 fellelråd

Alternativ 2 - Grenseregulering i høve til nye kommunegrenser – behalde noverande prostiinnndeling

I dette alternativet vil prostia bli behaldt, men grensene blir regulert etter nye kommunegrenser.

Søre Sunnmøre prosti – som i dag, med tillegg av Hornindal sokn:

Vil bestå av sokna i Volda, Ørsta, Herøy, Sande, Vanylven, Hareid, Ulstein
– om lag 39500 medlemmer – 20 sokn

Nordre Sunnmøre prosti – får tilført Ørskog, Skodje og Sandøy sokn

Vil bestå av sokna i Nye Ålesund, Sula og Giske
– om lag 60800 medlemmer – 17 sokn

Austre Sunnmøre prosti – misser Ørskog og Skodje.

Vil bestå av sokna nye Fjord, Stranda og Sykkylven
– om lag 121 medlemmer – 7 sokn

Indre Romsdal prosti – misser Nesset

Vil bestå av sokna i Rauma og Vestnes
– 11829 medlemmer - 11 sokn

Alternativ 3 – Samanslåing av alle prosti på Sunnmøre

I dette alternativet blir det eit prosti for heile Sunnmøre Søre Sunnmøre/Nordre Sunnmøre/Austre Sunnmøre. Består av om lag 112.000 medlemmer - 44 sokn – 13 fellelråd

Alternativ 4 – Nye Ålesund eige prosti

I dette alternativet blir Nye Ålesund eit prosti, samstundes som Sula og sokna i Giske går inn i eit nytt prosti saman med sokna i Nye Fjord, Stranda og Sykkylven.

1. Nye Ålesund prosti: Sokna i noverande Ålesund, noverande Haram, Sandøy, Ørskog og Skodje.
2. Nye Nordre Sunnmøre prosti: Sokna i Giske, Sula, Nye Fjord, Stranda og Sykkylven
3. Nye Molde domprosti: Noverande sokn i Molde domprosti (misser Sandøy får Nesset) og sokna i Rauma og Vestnes.

Konsekvensar for prostetjenesta

Å gå frå 7 til 5, 4 eller tre prostar i Møre bispedømme vil få konsekvensar for dei som blir igjen. Administrative og faglege ressursar til eller i nærleiken av prosten må bli vurdert. Det kan vere aktuelt å sikre at det ved prostesetet er knytt diakoni- og kateketressursar med prostiet som tenestoområde. Leing av prestenesta vil vere meir omfattande enn i dag. Merkantile ressursar til administrative gjeremål er etablert i dag, og det må bli konkretisert kva dette vil bli i framtida. Auka digitalisering vil bidra til å oppretthalde og utvikle kommunikasjonen. Det ligger til biskop og bispedømeråd å fastsette desse rammene i samråd med prostar og tillitsvalde etter at vedtak om grenseregulering er gjort. Dette er difor ikkje stilt spesielt høyringsspørsmål om dette, men det er høve til å kome med synspunkt.

Konsekvensar for prestenesta og presteressursar

Prestar gjer teneste slik det står i «Tjenesteordning for menighetsprester». Endring av prostigrenser endrar ikkje på prestenesta sitt innhald. Likevel vil endring i prostigrenser føre til at prestane også får endra grensene for sitt tenestedistrikt. Prostiet er og beredskapsområde for prest. Prosti med få prestar fører til oftare beredskapsvakt enn i prosti med fleire prestar. Biskopen vil framleis fastsette kva for prest som har sete i dei respektive sokneråd/fellesråd.

Færre prosti – og prostar – vil ikkje nødvendigvis føre til meir ressursar til presteneste. Årsaka til dette er at prostane allereie i dag gjer presteneste. Ressursar til presteneste i Møre bispedømme er i hovudsak eit resultat av statsbudsjettet og andre vedtak gjort av Stortinget og dei fordelingsvedtak som blir gjort av Kyrkjemøtet og Kyrkerådet. Til dømes vil vi forvente at fordelingsnøklane for Møre (og Nidaros/Bjergvin) vil bli endra som følge av overføring av Rindal, Halså og Hornindal. Eventuelle endringar i fordeling av presteressursar i Møre bispedømme vil vere eigen sak og ligger difor ikkje inn i denne høyringa. Personalmessige og arbeidsrettslege konsekvensar ligger også utafor høyring.

Namn på prosti

Samanslåing av kommunar og prosti vil gå på tvers av historiske fogderigrenser. For å unngå utfordringar knytt til dette kan det vere aktuelt å vurdere namneendring. Namn kan vere knytt til geografisk namn på prostesetet. Alternativt kan eldre kyrkjenamn bli tatt i bruk. For dei som kjem utanfrå eller i rekrutteringssamanheng kan noverande geografiske namn vere å føretrekke.

Høyringsspørsmål

Dei spørsmåla som er aktuelle for høyringa går fram av vedlagte høyringsskjema, og kan bli summert slik:

1. Kva for alternativ for framtidige prostigrenser meiner høyringsinstansen er best?
2. Ser høyringsinstansen andre inndelingar/grensejusteringar/lokaliseringar som bør bli vurdert?
3. Det er foreslått endringar i namn på prosti. Korleis stiller høyringsinstansen seg til dette?
4. Andre kommentarar:

Bjørn Olaf Storhaug
Saksbehandlar

PS 31/19 Orienteringssaker

ROS-ANALYSE SAMANSLÅINGSPROSESSEN

1. DEFINERE OVERORDNA MÅLSETTING

Avklare effektmål og resultatmål for samanslåingsprosessen.

2. DEFINERE SUKSESSKRITERIER

Identifisere kritiske suksessfaktorar for å oppnå effekt- og resultatmåla.

3. IDENTIFISERE OG ANALYSERE RISIKO SOM PÅVERKAR SUKSESSKRITERIA

- a) Identifisere hendingar som kan påverke kritiske suksessfaktorar og måloppnåingar.
- b) Prioritere dei identifiserte risikoane etter sannsyn og konsekvens.
- c) Vurdering av sannsyn vert definert etter følgjande skala:
 - a. **Svært lite sannsyn:** Vil sannsynlegvis ikkje skje/aldri høyrte om – 1p
 - b. **Lite sannsyn:** Vil sannsynlegvis ikkje skje, men har høyrte om tilfelle – 2p
 - c. **Moderat sannsyn:** Vil kunne skje éin eller fleire gonger i den aktuelle tidsperioden (+/- 3 år) – 3p
 - d. **Stort sannsyn:** Vil kunne skje fleire gonger i året – 4p
 - e. **Svært stort sannsyn:** Vil kunne skje vekentleg/dagleg – 5p
- d) Vurderinga av konsekvens vert definert etter følgjande skala:
 - a. **Ubetydeleg:** Ubetydeleg helseplage/trøytteik som er til å leve med. Ubetydelege «hinder» i delar av prosessen – 1p
 - b. **Låg konsekvens:** Mindre forbigåande helseplagar, kortvarig sjukdom, forbigåande slitasje, belastning på arbeidsmiljøet for enkelte. Mindre hindringar som kan forseinke delar av prosessen i liten grad. – 2p
 - c. **Moderat:** Betydeleg helseplage/sjukdom, utmatting, psykisk reaksjon. Langvarig belastning på arbeidsmiljøet for fleire. Hindringar av større karakter som vil forseinke delar av prosessen. – 3p
 - d. **Alvorleg:** Fleire enkelttilfelle av langvarige helseplagar. Vedvarande stor belastning på arbeidsmiljøet. Fleire sjukemeldingar. Større hindringar som vil forseinke heile prosessen. – 4p
 - e. **Svært alvorleg:** Mange alvorlege sjukemeldingar, stor mistrivsel i arbeidsmiljøet. Prestasjonsnivået er betydelig nedsett. Fare for kollaps i prosessen/mistillit til arbeidet. – 5p
- e) Poeng for konsekvens og sannsyn vert ganga med kvarandre. Poengsummen blir lagt inn i «figur 1» under, der hendingane vert vurdert etter følgjande klassifiseringar:
 - a. 25 (mørkeraud farge): Svært høg risiko. Strakstiltak må setjast i gang.
 - b. 15-20 (raud farge): Høg risiko. Risikoreduserande tiltak må setjast i gang.
 - c. 5-12 (gul farge): Middels risiko. Risikoreduserande tiltak bør vurderast.
 - d. 1-4 (grøn farge): Liten risiko. Ofte ikkje nødvendig å setje i gang tiltak, så lenge krav til lov og forskrift er oppfylt.

Figur 1)

AKTUELLE NEGATIVE "HENDINGAR" SOM KAN SKJE I SAMANSLÅINGSPROSESSEN

1. **Uklar ansvarsfordeling inne i prosjektorganisasjonen - grensesnitt mellom delprosjekta**
 - a. **Beskriving:** Svak politisk forankring og styring, utydelig styring og leiing i prosjektet, statisk og lite oppdatert styringsdokument, uavklarte roller mellom administrasjon og folkevalde i prosjektorganiseringa og forventningsgap mellom politikk og administrasjon
2. **Oppgåvefordeling mellom fylke og kommune**
 - a. **Beskriving:** Usikkerheit rundt offentlig oppgåvefordeling (fylke/kommune), utanforståande "fartshumpar" som t.d. to fylker med ulike helseføretak - ulike bispedømmeråd
3. **Mangel på ressursar til å oppretthalde god drift i dei to kommunane i samanslåingsprosessen**
 - a. **Beskriving:** Mangel på tid, kapasitet, og økonomiske ressursar, ambisjonar og forventningar høgare enn klarer å innfri
4. **Sentrum/periferiproblematikk - Forventningar om likeverdige tenester og bygging av nye Volda.**
 - a. **Beskriving:** Manglande evne/vilje til å gripe mogelegheit til å endre ting som ikkje fungerer, oppleving av urettferdig fordeling i bygging av nye Volda - manglande likeverd - "gjer som ein alltid har gjort", vil framskande sentralisering
5. **Tap av nøkkelpersonell i perioden fram til 2020**
 - a. **Beskriving:** Nøkkelpersonar sluttar, mangel på rett og tilstrekkelig kompetanse i prosjektet, manglande kompetanse
6. **Driftsforstyrningar knytt til datasystem**
 - a. **Beskriving:** IKT-systema fungerer ikkje, manglande opplæring av IT-systema, manglande kapasitet hos leverandørar og it-personellet av digitale tenester
7. **Usemjje rundt lokalisering av arbeidsplassar**
 - a. **Beskriving:** Konflikhtar og usemjer, fornuftig fordeling av arbeidsplassar, omplassering, usikkerheit rundt endra arbeidsoppgåver, motstand mot endring i administrasjonen (mellomleiar)
8. **Manglande involvering og kommunikasjon med tilsette**
 - a. **Beskriving:** Manglande eigarskap og engasjement til prosessen, uklare forventningar til kommunane sitt bidrag inn i prosjektet
9. **Usikkerheit kring framdrifta i prosjektet**
 - a. **Beskriving:** Manglande framdrift på delprosjekt, manglande kommunikasjon, lang veg frå toppstyring og ned på grasrota og publikum, manglande medverknad og kommunikasjon både til innbyggjarar og tilsette
10. **Manglande felles identitet og kultur for nye Volda**
 - a. **Beskriving:** Ulike arbeidsmetodar, identitet og kultur i dei to kommunane kan gjere framdrift og felles forståing vanskeleg

11. For store sektorar

- a. **Beskriving:** Manglande oversikt

12. Misnøye i samband med etablering av leiargruppe

- a. **Beskriving:** Rekruttering av ny leiargruppe og tilsette og misnøye knytt til harmonisering av vilkår for tilsette

13. Avklaringar rundt interkommunale forhold

- a. **Beskriving:** Manglande eller for seine avklaringar når det gjelder interkommunale selskap (IKS), tap av kommunenes samarbeidspartnarar

14. Manglande økonomisk oversikt og gevinstar

- a. **Beskriving:** Manglande oversikt over prosjektets kostnader, klarer ikkje synleggjere gevinstar undervegs

15. Uklare strategiar og planar

- a. **Beskriving:** Manglande heilskapleg planlegging i kommunen og gjennomføring av infrastruktur, lite koordinert planprosess og strategiutvikling i prosjektperioden,

16. Nytenking og utviklingsperspektiv

- a. **Beskriving:** Manglande heilskapstenking – silotenking, klarer ikkje etablere "neste praksis" - ein praksis som er betre enn summen av de to kommunanes eksisterande praksis

17. Skepsis i lokalsamfunnet

- a. **Beskriving:** Motstand mot endring blant innbyggjarane, manglande attraktivitet, press frå media

18. Politisk usemje i begge kommunar

- a. **Beskriving:** Politiske omkampar

ROS-vurdering						
5	Svært stor					
4	Stor					
3	Moderat		7, 12, 17	18 4, 6, 16	3	
2	Liten		11, 13, 15, 18	2, 14	5, 9	8
1	Svært liten	10			1	
Sannsyn		Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg
	Konsekvens	1	2	3	4	5

Analyse Nye Volda kommune - Samanslåingsprosessen.

Hending	Konsekvens	S	K	Kommentarar	Tiltak
1. Uklar ansvarsfordeling inne i prosjekt-organisasjonen - grensesnitt mellom delprosjekta		1	4		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
2. Oppgåvefordeling mellom fylke og kommune		2	3		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
3. Mangel på ressursar til å oppretthalde god drift i dei to kommunane i		3	3		Informere, skape forståing for meirarbeidet som pågår. Forsiktig med å pålegge nye oppgåver for noverande kommuner.
4. Sentrum/periferiproblematikk - Forventningar om likeverdige tenester og bygging av nye Volda.		2	3		Informasjon, involvering
5. Tap av nøkkelpersonell i perioden fram til 2020		2	4		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
6. Driftsforstyrningar knytt til datasystem		3	4		Opplæring
7. Usemje rundt lokalisering av arbeidsplassar		3	2		Prosessinvolvering, skilje «støy». Vilkår i omstillingsavtalar
8. Manglande involvering og kommunikasjon med tilsette		2	5		Informasjon, involvering, møte tilsette
9. Usikkerheit kring framdrifta i prosjektet		2	4		God informasjon undervegs. Både på heimesider, kontaktmøter, sosiale medier m.m.

10. Manglande felles identitet og kultur for nye Volda		1	1		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
11. For store sektorar		2	2		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
12. Misnøye i samband med etablering av leiargruppe		3	2		Gode prosessar, må kunne handtere
13. Avklaringar rundt interkommunale forhold		2	2		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
14. Manglande økonomisk oversikt og gevinstar		2	3		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
15. Uklare strategiar og planar		2	2		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
16. Nytenking og utviklingsperspektiv		3	3		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
17. Skepsis i lokalsamfunnet		3	2		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge
18. Politisk usemje i begge kommunar		3	3		Ingen utover det som vert gjort for å forebygge



NOTAT

Til: Fellesnemnda for nye Volda
Frå: Paul Ottar Tornes
Sak: Fibersamarbeid mellom Volda kommune (noværande og framtidige) og Vanylven kommune

<i>Arkivsak nr.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Avd / Sakshandsamar</i>	<i>Dato</i>
2018/1280	6647/2019	N64	ADM/PAUTOR	30.04.2019

FIBERAVTALE MELLOM VOLDA OG VANYLVEN KOMMUNAR

Volda og Vanylven kommunar har inngått avtale om fibersamarbeid.

Bakgrunn:

Breibandinfrastruktur som støtter kommunen og innbyggjarane sine behov er naudsynt for å kunne levere digitale tenester til alle våre innbyggjarar.

På same vis er denne infrastrukturen avgjerande for utvikling av lokalsamfunnet og lokalt næringsliv. Denne avtala vil gje Volda kommune høve til å stimulere til utbygging av breiband utan å måtte investere i fiberanlegg der Vanylven kommune alt har gjort det.

Prosessleiar digitalisering,

*Paul Ottar Tornes
Nye Volda kommune*

Dokumentet er elektronisk signert og har ingen signatur.



VOLDA KOMMUNE

Rådmann

AVTALE OM FIBERSAMARBEID MELLOM VOLDA KOMMUNE (NOVERANDE OG FRAMTIDIGE) OG VANYLVEN KOMMUNE

Denne avtalen er inngått for at partane skal få større nytte av sine respektive fibersamband.

1. Vanylven og Volda kommune inngår med dette ein avtale om fiberbyte med eit aktivt Swap-rekneskap (vedlegg 1). Ved avtaleinngåing er det avtalt følgjande byte:
 - Vanylven kommune får rett til eitt fiberpar frå utvendig på Volda legesenter (Rådhusgata 6) og til utvendig på rådhuset i Hornindal (Smia).
 - Volda kommune får rett til to fiberpar frå Volda til Lauvstad telesentral og eitt fiberpar frå Volda til Mork (skap på landtak på Mork, som kan anvisast).

Fiber blir bytta meter mot meter og det **skal** leggjast fram dokumentasjon på fiberlengda.

2. Dette er ein gjensidig avtale og i utgangspunktet utan økonomisk overføring. Det blir difor ikkje gjeve noko tenestenivåavtale (SLA) for leveringa.
3. Dersom SSIKT ønskjer å leige fiber på strekninga frå Volda til Grodås, så er Vanylven og Volda kommunar samd i at det er Volda kommune som skal leige ut denne til SSIKT. Dette sjølv om Vanylven kommune skulle ha ein slik rett til å leige ut fiber på sama strekninga.
4. Dersom SSIKT ønskjer å leige fiber på strekninga frå Grodås til Fiskå via Nordfjordfiberen, så er Vanylven og Volda kommune samd i at det er Vanylven kommune som skal leige ut denne til SSIKT. Dette sjølv om Volda kommune skulle ha ein slik rett til å leige ut fiber på same strekninga.
5. Dersom Volda kommune ikkje kan innfri byteavtale innan 1. januar 2021, skal Volda kommune betale leige for fiberstrekingane som Volda kommune til kvar tid tek ut gjennom denne avtalen frå 1. januar 2020 og fram til den dato Vanylven kommune kan ta i bruk fiberen Volda – Grodås. Leigeprisen blir sett til prisen som SSIKT til ei kvar tid betalar for fiberleige.
6. Begge partar har rett til å «tappe» av fiber på strekingane, der dette er praktisk mogleg. Partane ber kvar for seg kostnader til slik avtapping fullt ut.

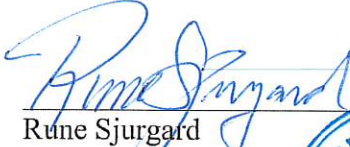
Denne avtalen gjeld uavkorta overfor eventuelt nye eigarar av fibernetta om Vanylven eller Volda kommune på eit seinare tidspunkt vel å selje eller overføre sin fiber/del av fiberen til andre selskap – det same gjeld ved kommunesamanslåing.

7. Vanylven og Volda kommunar har rett til å splitte opp utleigd fiber i fleire samband ved behov og tilby kanal i fiberen.

8. Dersom det oppstår tvist om innhaldet i avtalen, så skal det først gjennomførast mekling mellom partane og deretter mekling med advokatar – der kvar kommune utpeikar og tek kostnaden for kvar sin advokat. Mekling mellom partane skal skje innan 14 dagar etter tvist er meldt skriftleg av ein av partane, og dersom det ikkje blir semje mellom partane, skal mekling mellom advokatane starte innan 3 månadar etter at tvisten var meldt.

Dersom tvisten ikkje blir løyst gjennom mekling slik det er definert i dette punktet, kan tvisten eventuelt gå for dei alminnelege domstolane.

Volda, den 27. mars 2019


Rune Sjurgard
rådmann, Volda kommune




Andreas Chr. Nørve
rådmann, Vanylven kommune



Swap-rekneskap mellom Vanylven og Volda kommunar

Rekneskapet blir rekna med meter for meter i byte. Ved ulikskap på lengde vert eine kommunen ståande med "til gode lapp" ovanfor den andre

Sist oppdatert 05.07.2018

Fiber for Vanylven kommune i Volda kommune sitt fibernett			
Frå	Til	Tal fiber	Fiberlengd(m)
Volda sentrum	Grodås sentrum	2	76 000
Sum			76 000

Fiber for Volda kommune i Vanylven kommune sitt fibernett			
Frå	Til	Tal fiber	Fiberlengd(m)
Volda sentrum	Lauvstad	4	36 000
Volda sentrum	Mork	2	5 200
Sum			41 200



NOTAT

Frå: Paul Ottar Tornes

Sak: Overdraging av eigarskap i Nordfjordfiberen frå Hornindal til nye Volda

<i>Arkivsak nr.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Avd / Sakshandsamar</i>	<i>Dato</i>
2019/947	6805/2019	064	ADM/PAUTOR	02.05.2019

NYE VOLDA KOMMUNE BEHELD HORNINDAL KOMMUNE SITT EIGARSKAP I NORDFJORDFIBEREN

Nordfjordfiberen er ein stamnettfiber eigd av Nordfjordkommunane: Stryn, Eid, Hornindal, Gloppen, Vågsøy og Selje.

Den består av ein kabel med 48 fiber som går mellom rådhusa i regionen inkludert eit strekk bygd av Vanylven og Nordfjordkommunane mellom Selje og Åheim.

Volda kommune beheld eigarskap til to fiber gjennom heile fibernettet.

Paul Ottar Tornes
Prosessleiar digitalisering

Nye Volda kommune

02.05.2019

Dokumentet er elektronisk signert og har ingen signatur.

Avtalepartane

Volda Kommune, Stormyra 2, 6100 Volda

og

IKT Nordfjord, Rådhusvegen 11, 6770 Nordfjordeid

har inngått



AVTALE OM OVERDRAGING AV FIBER

Nordfjordfiberen er ein stamfiber eigd av Nordfjordkommunane; Stryn, Eid, Hornindal, Gloppen, Vågsøy og Selje. Nordfjordfiberen består av 48 fiber som går innom kommunane sine rådhus. I tillegg er der 24 fiber som går til Åheim via Selje.

1. Frå 1. januar 2020 overtek Volda kommune Hornindal kommune sin eigarskap i Nordfjordfiberen. Eigarskapsdelen utgjer 2 av 48 fiber, altså 2/48-del. Sjå vedlegg med kart og liste over eksakte strekk.
2. Volda kommune pliktar å dekkje sine partsmessige (2/48-del) vedlikehaldskostnader.
3. Volda kommune skal dekkje kostnader knytt til terminering, skøyt, dokumentasjon mv av sin partsmessige eigardel.
4. Arbeid på fibrane som vert overdrege skal tingast gjennom IKT Nordfjord sin avtalepart gjennom teknisk kontakt gjeve opp i punkt 10.
5. Ved forhandlingar om bytteavtalar med kommersielle eller andre aktørar og ved vidare utbygging av eige nett, skal avtalepartane informere og invitere til samarbeid og ta omsyn til kvarandre sine noverande og framtidige behov.
6. Partane står fritt til å disponere sin eigardel av fiberen, og leige ut kapasitet eller bandbreidde/frekvensar. Ved sal av fiberen skal IKT Nordfjord haldast orientert og har forkjøpsrett basert på indeksjustert investeringskostnad frå utbygginga av Nordfjordfiberen (sjå vedlegg - 12201 FIBERNETT NORDFJORD).
7. Avtalepartane skal gjennomføre drøftingsmøte ein gong i året, eller når ein av partane ber om det.
8. Om Volda kommune eller IKT Nordfjord på eit seinare tidspunkt vel å selje eller overføre sin fiber/del av fiberen til andre selskap, så gjeld denne avtalen uavkorta ovanfor nye eigarar av fibrane som vert overført.
9. Dersom det oppstår tvist om innhaldet i avtalen, så skal det først gjennomførast mekling mellom partane og deretter mekling med advokatar – der kvar kommune utpeikar og tek kostnaden for kvar sin advokat. Mekling mellom partane skal skje innan 14 dagar etter tvist

er meldt skriftleg av ein av partane. Dersom det ikkje blir semje mellom partane, skal mekling mellom advokatane starte innan 3 månadar etter at tvisten var meldt.

Dersom tvisten ikkje blir løyst gjennom mekling slik det er definert i dette punktet, kan tvisten eventuelt gå for dei alminnelege domstolane.

10. Kontaktpersonar

	<u>Namn</u>	<u>E-postadresse</u>	<u>Telefonnummer</u>
Avtaleansvarleg Volda kommune	Paul Ottar Tornes	paul.ottar.tornes@volda.kommune.no	90209297
Teknisk kontakt Volda kommune	Edvin Løfoll	edvin.lofoll@volda.kommune.no	70058716
Avtaleansvarleg IKT Nordfjord	Tor Halvar Botnen	tor.halvar.botnen@eid.kommune.no	90052817
Teknisk kontakt IKT Nordfjord	Dan Barmen	infrastruktur@nordfjordnett.no	95006015

11. Strekningar som vert omfatta av avtalen:

- a. Skildrast med adresser og nøyaktige lengder.

Vedlegg:

- Kart over Nordfjordfiberen mellom alle rådhus i kommunane: Stryn, Gloppen, Hornindal, Eid, Vågsøy og Selje, inkludert fiber frå Selje til Åheim.
- Investeringskostnader i Nordfjordfiberen (12201 FIBERNETT NORDFJORD).
- Oversikt over strekningar som er omfatta av atalen.

Vedlegga vert ettersendt.

12. Underskrifter

For IKT Nordfjord	For Volda kommune
Deknepollen 29.04.2019	
Stad og dato	Stad og dato <i>Volda 02.05.19</i>
Sign. 	Sign. <i>Rune Sjurgard</i> 
Dagleg leiar, Tor Halvar Botnen	Rådmann, Rune Sjurgard

Fra: Joakim Rødven[joakim.rodven@volda.kommune.no]
Sendt: 02.04.2019 11:13:41
Til: Joakim Rødven
Tittel: KS Folkevalgtprogram - bestill nå!

Til kommunene i Trøndelag og Møre og Romsdal
v/ ordfører og rådmann

KS tilbyr kommunene et fleksibelt folkevalgtprogram som kan tilrettelegges og tilpasses den enkelte kommune. Formålet med KS Folkevalgtprogram er å bidra til å styrke de folkevalgte motivasjon, rolleforståelse og trygghet til å løse utfordringer og skape muligheter. Les mer om folkevalgtprogrammet [HER](#).

Basisprogrammet anbefales gjennomført over to dager tidlig i perioden.

Mange kommuner har allerede booket ønskede datoer, og det fylles fort opp i oktober og november 2019. Vi har ennå ikke koblet kommuner og prosessveileder, men er straks i gang med dette.

KS Folkevalgtprogram bestilles ved å svare på denne e-posten så snart som mulig og seinest innen 20. mai.

- **Send inn ønsket dato**
- **Angi ønsket prosessveileder**

Informasjon om prosessveiledere finner dere [HER](#).

Har dere spørsmål, ta gjerne kontakt!

(Har din kommune allerede bestilt ber vi deg se bort fra denne e-posten.)

Med vennlig hilsen

Eva Ingebrigtsen Lauglo

Rådgiver

Epost Email: eva.lauglo@ks.no
Telefon Phone: (+47) 24 13 26 00
Mobil Cellular: (+47) 958 21 384
<http://www.ks.no>



KOMMUNSEKTORENS ORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities