



HORNINDAL KOMMUNE



VOLDA KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Utvalg: Fellesnemnd for nye Volda kommune
Møtestad: Voldsfjorden, Volda rådhus
Dato: 12.10.2017
Tid: 14:00

Medlemar som er ugilde i ei sak vert bedne om å gje melding, slik at varamedlemar kan bli kalla inn. Jf. § 8, 3. ledd i forvaltningslova.

Vi ber om at forfall vert meldt til dei respektive servicekontora i Hornindal og Volda.

Varamedlemar får saksdokumenta førebels berre til orientering. Dei får særskilt melding når dei skal møte.



SAKLISTE

Saksnr.	Sak
PS 21/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 22/17	Godkjenning av møteprotokoll frå forrige møte
PS 23/17	Plan/tiltak for ekstern kulturbygging nye Volda kommune.
PS 24/17	Orienteringssaker
OS 13/17	Proessen med hovudstruktur for den administrative organiseringa
OS 14/17	Næringsutvikling
OS 15/17	Notat om regionbygging - til fellesnemnda for Volda Hornindal
OS 16/17	Møte med fylkesmennene 29. september
OS 17/17	Bussruter
OS 18/17	Revidert prosjektbeskriving Hornindal-Volda etter dei siste vedtaka -15.09.17

PS 21/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 22/17 Godkjenning av møteprotokoll frå forrige møte



SAKSDOKUMENT

Sakshandsamar: Asbjørn Moltudal

Arkivsak nr.: 2017/1157

Arkivkode: C09

Utvalsaksnr **Utval**
23/17 Fellesnemnd for nye Volda kommune

Møtedato
12.10.2017

PLAN/TILTAK FOR EKSTERN KULTURBYGGING NYE VOLDA KOMMUNE.

Administrasjonen si tilråding:

Med bakgrunn i "**plan for ekstern kulturbygging – bygging av samhold og identitet**" vedtek Fellesnemnda å sette ned temagruppe for å utarbeide framlegg til meir detaljert plan og tiltak for gjennomføring. Gruppa vert også beden om å kome med framlegg om evt. administrativ ressurs og budsjett til føremålet/tiltaka.

Temagruppa vert samansett slik:

	Namn
1	Odd Harald Sundal, leiar
2	Frivillighetsentral Volda
3	Frivillighetsentral Hornindal
4	Ungdomsrepresentant Volda
5	Resursperson Hornindal

Odd Harald Sundal, leiar kallar gruppa saman. Frist for framlegget vert sett til 01.02.2018

Vedleggsliste:

1. Plan/tiltak for ekstern kulturbygging – bygging av samhald og identitet

Samandrag av saka:

Fellesnemnda handsama sak om Plan/tiltak for kulturbygging for nye Volda kommune i møtet i Fellesnemnda 20.06. Fellesnemnda drøfta då ulike utfordringar og tiltak knytt til kulturbygging på tvers av kommunegrensene i Volda og Hornindal. Fellesnemnda tok saka til vitende med tanke på at "det vil kome ei sak på dette etter ferien". Saka vart på nytt drøfta i møte 14.09.2017 og vedtok der at Odd Harald Sundal vert valt som leiar i temagrappa, medan ein valde å utsette vidare val av nemnda til møtet i dag (12.10.17).

Saksopplysningar/fakta:

Det gjeld både eksternt mot innbyggjarane og internt i høve til tilsette. Hornindal og Volda skal no skape ei felles kommune ut frå føresetnadene våre. Avstanden mellom kommunesentra er etter måten kort, men tidlegare avgrensa kommunikasjon og fylkesgrensa har medført at kulturutveksling og samkvem mellom kommunane før Kvivsvegen var etter måten relativt liten. Det har resultert i at m.a. kultur, næring, dialekt og naturopplevingar har utvikla seg ulikt på kvar side av tunellopninga og det i seg sjølv er spanande. Etter at Kvivsvegen opna i 2012 har utvekslinga teke av og kvardagsregionen har fått ein ny dimensjon både for indre nordfjord og søre sunnmøre. No skal vi skape noko nytt saman og det vil då vere viktig at det vi skaper saman tek utgangspunkt i kulturar, tradisjonar, fortrinn og identitetar.

Det går fram av intensjonsavtalen mellom kommunane at ;

Volda og Hornindal kommunar er ulike, men likevel likeverdige. Den nye kommunen skal etablerast, driftast og vidareutviklast med utgangspunkt i kvar av dei gamle kommunane sine tradisjonar og identitetar, fortrinn og utfordringar.

Med utgangspunkt i dette vil ein rå til at Fellesnemnda vel ei temagruppe for kulturbygging.

Det vert lagt opp til at ein skil mellom det interne (kommunen som organisasjon som har det administrative ansvaret) og kommunen som samfunn med det politiske ansvaret. Her ser ein det som viktig at ein spelar på frivillige, næringsliv mv.

Vurdering og konklusjon:

Fellesnemnda drøfta saka sist i møte 14.09.2017 og vedtok der at Odd Harald Sundal vert valt som leiar i temagrappa, medan ein valde å utsette vidare val av nemnda til møtet i dag (12.10.17).

Det vil vere avgjerande for å lukkast i arbeidet med å bygge felles identitet og samhald at vi får engasjement rundt dette arbeidet. Prosjektleiaren har difor vore noko usikker på om ei så **stor gruppe samansett av eldre/unge/idrett/andre kulturgrupper/frivilligheit som ein la opp til ved forrige handsaming**, vil skape det engasjementet ute blant gruppene som vi ynskjer.

Det vart difor halde eit møte 27.09.17 mellom leiar Fellesrådet, Odd Harald Sundal, kommunikasjonsmedarbeidaren og sakshandsamar der ein med bakgrunn i at kanskje gruppa ville bli for stor, drøfta idear om organisering og evt. fleire grupper før vi legg saka om val av medlemmer på nytt.

Skal ein lukkast i arbeidet med å bygge felles identitet og samhald må ein få til engasjement og finne **arenaer og møteplassar** der folk kjem saman og skaper sosiale relasjonar.

Gruppa bør såleis skape seg eit bilete av den aktiviteten som skjer i kommunane i dag og truleg utfordre ulike lag og organisasjonar i kommunane til aktivitetar som fremjar sosiale relasjonar. Det kan vere

eldre, unge, ulike idrettar, friluftslivsgrupper, turgrupper, "senioruniversitet", gardsbesøk, sogelag, kyrkja, næringsliv osv.

Ein ser det difor slik at vi i denne omgang treng ei gruppe som med bakgrunn i "rammeplanen" snarast kjem saman og i samarbeid med lag og organisasjonar utformar idear for gjennomføring. Gruppa bør difor førebu sak om Plan-/tiltak og organisering for gjennomføring og kome med framlegg om evt. administrativ ressurs og budsjett til føremålet. Sjølv om Fellesnemnda har gitt eit mandat i "rammeplanen, bør gruppa likevel kunne stå relativt fritt i arbeidet. Ein ser for seg ei gruppe som kan vere ein "katalysator" for idear og aktivitet og gruppa bør difor kanskje ikkje vere for stor, men at den kan knyte til seg ressurspersonar eller grupper etter behov.

Utskrift av endeleg vedtak:

Nemnda

Plan/tiltak for ekstern kulturbygging – bygging av samhald og identitet

Bakgrunn og avgrensing

Bygging av felles identitet og samhald når to kommunar slår seg saman, er ei utfordrande oppgåve. Dette gjeld både eksternt mot innbyggjarane og internt i høve til tilsette. Denne planen/tiltaka skal ivareta **kulturbygging eksternt** og fellesnemnda vel nemnd for ekstern kulturbygging.

Prosjektleiari/ rådmannen i ny kommune har ansvaret for den **interne kulturbygginga**.

Mål

Den nye kommunen skal være ei kulturkommune. Det er ynskjeleg å bidra til varierte kultur og arrangement på fleire måtar aktivisere menneske i alle aldrar og med ulike føresetnader. På den måten ynskjer ein å gje innbyggjarane ei oppleving av fellesskap og samhald. Gjennom ulike aktivitetar på kulturområdet ynskjer ein bidra til ny skaparglede om mellommenneskeleg kontakt slik at innbyggjarane opplever den nye kommunen som ei god kommune å bu og leve i.

Målgruppe

Planen/tiltaka skal så langt råd er omfatte målgruppene:

- Folkevalde
- Kommunale einingar (skuler og barnehagar, kulturskulen, ungdomsråd, eldreråd, rådet for funksjonshemma, m.fl.)
- Frivillige lag og organisasjonar – etablerte kulturinstitusjonar - kyrkja
- Næringslivet
- Innbyggjarane

Tiltak - marknadsføring

Folkevalde:

Bli kjent i begge kommunar både geografisk og gjennom besøk på kommunale einingar og besøk hjå næringslivet.

Oppfordre folkevalde om å framsnakke ny kommune og bidra med positiv informasjon og marknadsføring av ny kommune.

Kommunale einingar:

Oppfordre til å nytte samanslåinga i undervisning i skulen, markeringar/besøk i barnehagar, underholdningsbidrag frå kulturskulen, felles møter og arrangement i ulike råd og utval.

Frivillige lag og organisasjonar/etablerte kulturinstitusjonar/kyrkja:

Oppfordre til felles arrangement (utvikle eksisterande og skape nye). Stimulere med økonomisk støtte til marknadsføring og gjennomføring.

Næringsliv:

Oppfordre til å marknadsføre den nye kommunen - stimulere med økonomisk støtte. Bidra til ny aktivitet og næring (t.d."Ny næring på gamle tufter").

Innbyggjarane:

Døme:

Bli kjend i ny kommune (guida bussturar med kjentmann/kjent person, quiz med den nye kommunen som tema)?

Marknadsføring : bruk av heimeside, sosiale medium, bruk av media?

Markeringar: folkefest/marknad/fakkeltog/fyrverkeri 31.12.2019 - lyssetting - nyttårskonsert?

Organisering og ansvar

Overordna politisk styring: Fellesnemnda.

Praktisk gjennomføring: Temagruppe kulturbygging

Medlemmer i temagruppa:

Kultursektoren/ressurspersoner frå begge kommunar.

Mandat temagruppe:

Drive marknadsføring og påverke i høve til målgrupper

Gjennomføring av tiltak for sikre at måla i prosjekt vert nådd.

Kome med framlegg til kriterier for fordeling av midlar til lag- og organisasjonar.

Gjere vedtak om fordeling av midlar til tiltak.

Være ansvarlig for gjennomføring av markeringer i samband med samanslåinga.

PS 24/17 Orienteringssaker

OS 13/17 Prosessen med hovudstruktur for den administrative organiseringa

OS 14/17 Næringsutvikling

Nye Volda i regionen - regionbygging

Nye Volda ligg geografisk i grenseområdet til Nordfjord og til ulike delar av Sunnmøre, ytre søre og nordre mot Stranda/Sykkylven. Nye samband opnar opp for nye relasjonar og samarbeid både i privat og offentleg sektor. Kvivsvegen og Eiksundsambandet har opna opp for at folk kan endre reisevanar relatert både til jobb, kultur, handel og kvar dei kan få ytt tenester.

Ulike samfunnsendringar av regional, nasjonal og global karakter påvirker både enkeltindivid, lokalsamfunn og regionar. Desse endrar på ulike måtar vilkåra på individnivå, for næringsliv, lokalsamfunn og regionar.

Sentrale tema innan området Samfunnsendringar er:

- Regionbygging
- Regional attraktivitet og identitet
- Næringsutvikling
- Kommunale tenester
- Kollektivtransport
- Utdanningstilbod
- Spesialisthelsetenester
- Klima og miljø

Fellesnemnda bør drøfte problemstillinga rundt desse temaene og vurdere kva strategi nye Volda bør ha i høve grensande kommunar/regionen både i nord og sør. Eit første steg kan vere å få til drøftingar med politisk leiing i desse kommunane for å skape felles forståing av felles utfordringar og interesser, og korleis ein gjennom kontakt og samarbeid kan utnytte potensialet i regionen betre.

Eg ber om at du legg dette notatet i e-phorte og varslar Joakim om at han set det på saklista som orienteringssak til fellesnemnda 12. oktober.



helsing

Rune Sjurgard
rådmann

Tlf 70058700/90053752

www.volda.kommune.no



OS 16/17 Møte med fylkesmennene 29. september

OS 17/17 Bussruter



HORNINDAL KOMMUNE



VOLDA KOMMUNE

Rev 15.09.2017



PROSJEKTET - VOLDA - HORNINDAL VI BYGGJER EIN NY KOMMUNE

Prosjektbeskrivinga er eit samla styringsdokument for gjennomføring av samanslåing av Hornindal og Volda kommunar. Den ligg til grunn for alle aktivitetane frå starten av prosjektet til gjennomføringa er fullført 01.01.2020. Prosjektbeskriving vil bli revidert etterkvart som prosjektet skrid framover.

1 Føremål

Føremålet med reforma er gode og likeverdige tenester til innbyggjarane, ei heilskapleg og samordna samfunnsutvikling, kommunar som er bærekraftige og økonomisk robuste og eit styrka lokaldemokrati.

Arbeidet med ein ny felles kommune skal vere prega av openheit, tillit, rausheit og likeverd. Ein vil tenkje felles muligheiter, kva vi kan bli betre på, korleis skape vekst og velstand, basert på ein framtidsvisjon om levande bygder og eit sterkt felles regionsenter.

Volda og Hornindal kommunar er ulike, men likevel likeverdige. Den nye kommunen skal etablerast, driftast og vidareutviklast med utgangspunkt i kvar av dei gamle kommunane sine tradisjonar og identitetar, fortrinn og ufordringar. Struktur, organisasjonskultur og system skal vektleggjast, og utvikling av nærdemokrati skal gjevast høg prioritet.

Viktige strategiske satsingsområde i kommunesamanslåingsprosjektet vil vere jfr. PS sak 11/17:

- Sysselsetting
- Digitalisering
- Kompetanseutvikling)

2 Mål, grunnlag og mandat

2.1 Mål for samanslåinga

Måla er fastsett i intensjonsplanen som vart vedteken av kommunestyra i Hornindal og Volda i juni 2016:

Hovudmål:

- Saman med nabokommunar ta ein posisjon for vekstkraft og utvikling i ein større region
- Sikre gode tenester med høg kvalitet for innbyggjarane
- Attraktiv lokaliseringsstad for næringsverksemd og sentrale tenester.
- Sterkare gjennomslagskraft utad
- Folkehelse skal ha eit overordna og førande fokus og kommunen vil støtte opp under dei fritidsaktivitetane og anlegga som ligg i kommunane i dag.
- Vere ein utviklingsaktør

Delmål:

- Skipe ein vekstkraftig og attraktiv ny kommune
- Legge til rette for samfunnsutvikling og skape attraktive bu-, arbeids- og fritidsområde i alle deler av kommunen.
- Styrke folkevald styring, brei deltaking og involvering
- Byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon med gode fagmiljø
- Byggje på dagens kommunar sine identitetar og styrkar innan reiseliv, anna næringsverksemd, utdanning, helse, språk og kulturarv, for å gje dette større kraft i regional samanheng
- Løyse strategiske oppgåver og prøve ut nye modellar for tenesteyting og samfunnsutvikling i partnarsskap med t.d. sjukehus, vidaregåande skular, Høgskulen i Volda, NAV-direktoratet, frivilligsentralen, frivillige organisasjonar og næringslivet.

2.2 Grunnlaget for samanslåinga

Kommunestyrevedtak i Volda 28.06.2016 PS. sak 91/16

Kommunestyrevedtak i Hornindal 30.06.2016 K. sak 48/16

Intensjonsavtalen inneheld målsetjingane som er nemnt i pkt 2.1.

[Intensjonsavtale Hornindal og Volda kommunar.pdf](#)

2.3 Prosjektmandat (Kriterier for samansetjing og funksjonar til fellesnemnda etter Inndelingslova §26)

Vedtak om mandat til Fellesnemnda er gjort i kommunestyret i Hornindal, 1. juni 2017 og kommunestyret i Volda, 1. juni -2017.

2.4 Fellesnemnda

1. Samansetjing

Fellesnemnda skal vere samansett av *10 medlemmer med 5 frå Hornindal kommunestyre og 5 frå Volda kommunestyre.*

Medlemmer: Jørgen Amdam, Fride Schjølberg Sortehaug, Odd Harald Sundal, Margrete Bjerkvik, Odd Arne Folkestad (alle Volda), Stig Olav Lødemel, Randi Langlo, Eldar Engelund, Bente Tryggestad, Brynhild Lund Notøy (alle Hornindal).

Leiar: Stig Olav Lødemel (Hornindal)

2. Fellesnemnda sine fullmakter

Fellesnemnda skal i opne møter planlegge og førebu samanslåing fram til konstituering av nytt kommunestyre i den nye kommunen. Vedtak i Fellesnemnda bør så langt råd er fattast etter "konsensusprinsippet." Det ligg ikkje til fellesnemnda å ha styring av den daglige drifta i dei to kommunane fram til tidspunktet for samanslåing.

Fellesnemnda skal ha som oppgåve å:

- a) Inngå avtalar på vegne av den nye kommunen.
- b) Gjere vedtak om kommunevåpen for den nye kommunen.
- c) Gjere vedtak om val av hovudmodell for den politiske organiseringa av den nye kommunen. I det ligg det også reglement for dei nye politiske organa og reglement for arbeidsvilkåra for politikarane i kommunen.
- d) Kome med uttale/innspeil om val av hovudmodell for administrativ organisering av den nye kommunen.
- e) Godkjenne framdriftsplan i samanslåingsprosessen.
- f) Vedta budsjett for samanslåingsprosessen..
- g) Har ansvaret for det førebuande arbeidet med budsjettet for første driftsår etter at samanslåinga er sett i verk (2020).

- h) Gje fråsegn til Fylkesmannen i dei to fylka om budsjett og økonomi- og handlingsplan for dei to kommunane.
- i) Gjere vedtak om spørsmål som gjeld lokalisering av dei ulike administrative og tenesteproduserande einingar i den nye kommunen.
- j) Tilsette rådmann og revisor i den nye kommunen.
- k) Har fullmakt til å overføre og tilsette personell til den nye kommunen.
- l) Kan vedta mindre justeringar i organiseringa og beskrivinga av prosjektet.
- m) Gjere vedtak om andre spørsmål som er knytt til samanslåingsprosessen og tilhøve som gjeld ny kommune.
- n) Ta ansvar for informasjonsarbeid og involvering av innbyggjarane for det som gjeld bygging av den nye kommunen.

3. Innstillingsrett til kommunestyra

Dersom det kjem opp saker som vedkjem samanslåingsprosessen, og som er av ein slik art at dei må handsamast i eit eller begge kommunestyra, må Fellesnemnda be rådmennene om å leggje fram dei aktuelle sakene for dei to kommunestyra.

4. Partssamansett utval

Det skal opprettast eit partssamansett utval under Fellesnemnda. Utvalet skal samansettast av 3 politikarar inkludert leiar og nestleiar i Fellesnemnda og 2 tillitsvalde frå kvar kommune.

Medlemmer: Stig Olav Lødemel, Lars Alv Haugen, Nina Lødøen Øen (frå Hornindal) og Hild Våge, Erlend Krumsvik (frå Volda).

Tillitsvalde i utvalet: Idar Holen og Norunn Helene Holmøy-Wang (begge Hornindal), Sirikit Vågen og Oddbjørg Yksnøy Rangseter (begge Volda)

Oppgåver: Det partssamansette utvalet er Fellesnemnda sitt utval for handsaming av prinsipielle saker som gjeld forhold mellom den nye kommunen som arbeidsgjevar og dei tilsette.

Døme på dette er omstillingsavtale. Det partssamansette utvalet gjev fråsegn i saker som omhandlar overordna personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planar i samband med kommunesamanslåinga.

All mynde som er delegert skal utøvast i samsvar med gjeldande lover, forskrifter og retningslinjer som er gitt av overordna organ, og i samsvar med dei sakshandsamingsreglane som følgjer av lover, forskrifter og god forvaltningsskikk. Delegert mynde skal elles utøvast innanfor dei plan- og budsjetttrammene som er vedtekne av Fellesnemnda.

5. Delegering

Fellesnemnda kan gje leiar i Fellesnemnda og/eller prosjektleiar fullmakt til å gjere vedtak i enkeltsaker eller i saker som ikkje er av prinsipiell karakter. Dersom det er tvil om saka er av prinsipiell karakter skal saka avgjerast av Leiar i Fellesnemnda og prosjektleiar i fellesskap. Om det framleis er usemje skal saka avklarast i fellesnemnda.

6. Saksførebuing

- a) Administrativ styringsgruppe førebuar saker som prosjektleiar legg fram for Fellesnemnda med tilråding.
- c) Rådmennene har møte- og talerett i Fellesnemnda.

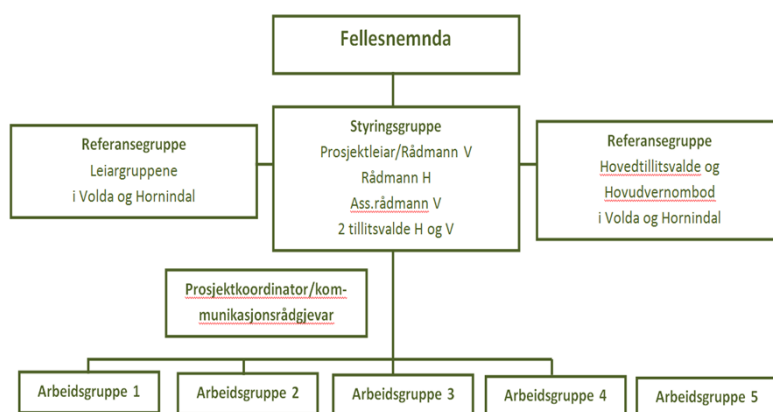
7. Funksjonsperiode

Fellesnemnda konstituerer seg sjølv og vel leiar og nestleiar.

- a) Fellesnemnda si funksjonsperiode gjeld fram til konstituering av kommunestyret i den nye kommunen.
- b) Leiar i Fellesnemnda kallar saman det nyvalde kommunestyret til konstituerande møte innan utgangen av oktober månad i 2019.
- c) Leiar av Fellesnemnda leier møtet fram til ny ordførar er vald.

3 Prosjektorganisasjon

3.1 Organisasjonskart



3.2 Delegering frå Fellesnemnda

A. Delegering til Leiaren i Fellesnemnda

- A1. Leiaren av Fellesnemnda er rettsleg representant for den nye kommunen og leiar og nestleiar signerer på vegne av kommunen i alle høve der myndet ikkje er tildelt andre.
- A2. Leiaren av Fellesnemnda kan gje andre mynde til å delta og representere den nye kommunen.
- A3. Leiaren av Fellesnemnda kan innvilge offentlige gåver og merksemd knytt til den nye kommunen for inntil kr 1.000 i kvart høve.

B. Delegering til partssamansett utval

- B1. Det partssamansette utvalet er Fellesnemnda sitt utval for handsaming av prinsipielle saker som gjeld tilhøve mellom den nye kommunen som arbeidsgjevar og dei tilsette. Døme på dette er omstillingsavtale.

B2. Det partssamansette utvalet gjev fråsegn i saker som omhandlar overordna personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planar i samband med kommunesamanslåinga.

C. Delegering til prosjektleiar

C1. Prosjektleiar skal gje tilråding i alle saker til Fellesnemnda. Prosjektleiar har ansvar for at saker som vert lagt fram, er forsvarleg utgreidde, og har ansvar for at vedtak vert sett i verk.

C2. Prosjektleiar har ansvaret for koordinering av politiske og administrative prosessar og syter for at det vert gjort vedtak som sikrar naudsynt framdrift for etablering av den nye kommunen.

C3. Prosjektleiar for kommunesamanslåinga vert gitt mynde til å gjere vedtak/ta avgjerd i saker som ikkje er av prinsipiell karakter og der slikt mynde ikkje er gjeve til andre.

C4. Prosjektleiar har mynde til innkjøp- og tilvising innanfor Fellesnemnda sitt budsjett i samsvar med vedtekne prioriteringar. Vidare har han/ho mynde til å godkjenne tilbod/anbod dersom ikkje myndet er lagt til andre nemnder eller organ. Likeeins har han/ho mynde til å inngå kontraktar for arbeid og leveransar.

C5. Prosjektleiar har mynde til å overføre personell til den nye kommunen. Overføringane skal gjennomførast i samarbeid med tillitsvalde og i samsvar med gjeldande lov og regelverk for verksemdsoverdraging.

C6. Prosjektleiar har tilsettingsmynde til stillingar i den nye kommunen. Unntaket frå dette er tilsetting av rådmann og revisor.

C7. Prosjektleiar kan delegere eige mynde vidare internt.

D. Retningslinjer for bruk av delegert mynde

All mynde som er delegert skal utøvast i samsvar med gjeldande lover, forskrifter og retningslinjer som er gitt av overordna organ, og i samsvar med dei sakshandsamingsreglane som følgjer av lover, forskrifter og god forvaltningsskikk. Delegert mynde skal elles utøvast innanfor dei plan- og budsjettrammene som er vedtekne av Fellesnemnda.

E. Iverksetjing og gyldigheit

Dette reglementet er vedteke av Fellesnemnda og trer i kraft frå det tidspunktet reglementet er godkjent i begge kommunestyra.

Endringar av reglementet kan berre gjerast og vedtakast av Fellesnemnda der det ikkje går fram av reglementet at andre kan delegere myndet vidare.

3.3 Prosjektleiing og administrativ styringsgruppe

Fellesnemnda tilsette i møte 20. juni 2017 rådmannen i Volda kommune, Rune Sjurgard, som prosjektleiar for kommunesamanslåinga frå vedtak om samanslåing er gjort og fram til ny kommune er etablert.

I same møtet gjorde Fellesnemnda vedtak om at prosjektleiar vert rådmann i den nye kommunen og rådmannen i Hornindal kommune går inn i funksjonen som assisterande rådmann i den nye kommunen.

Prosjektleiar skal ha det administrative ansvaret for gjennomføringa av prosjektet.

Administrativ styringsgruppe er øvste administrative organ og har slik samansetning og mandat:

Samansetjing

Prosjektleiar/rådmann Rune Sjurgard, leiar

Rådmann Ann Kristin Langeland, nestleiar

Ass. rådmann i Volda, Asbjørn Moltudal

Hovedtillitsvald Hornindal, Norunn Helene Holmøy-Wang

Hovedtillitsvald Volda Oddbjørg Yksnøy Rangsaeter

Prosjektkoordinator/kommunikasjonsrådgjevar er sekretær

Møter

Administrativ styringsgruppe skal ha møter etter fastsett møteplan.

Oppgåver

- I Forprosjektfasen (Fram til endeleg vedtak frå Stortinget og oppretting av Fellesnemnd etter § 26 i Inndelingslova) skal det gjennomførast eit kartleggingsarbeid, som tek for seg område for område og finne ut korleis ulike tenester og arbeidsoperasjonar er organisert, IKT-programvare/infrastruktur, ressursinnsats og standard på tenester, behov for endringar, eigarskapsinteresser, inngåtte avtalar, interkommunale samarbeid, personalpolitiske retningslinjer m.v.
- Det vert sett ned arbeidsgrupper ut frå ulike tema og problemstillingar. Desse vert samansett av tilsette frå begge kommunane. Styringsgruppa set ned slike grupper etter behov og prioriterar kva tema som det hastar å kome i gang med.

Etter endeleg vedtak frå Stortinget og oppretting av Fellesnemnd etter § 26 i Inndelingslova) skal styringsgruppa;

- Utarbeide bemanningsplan for den nye kommunen
- Utarbeide framlegg til lokalisering av funksjonar/stillingar med utgangspunkt i den vedtekne intensjonsavtalen mellom dei to kommunane.
- Administrativt hovudansvar for arbeidet med omstilling og samanslåing av Volda og Hornindal.
- Hovudansvar for utforming av prosjektplan, utarbeiding av tidsplan for arbeidet og syte for at prosjektet med samanslåing blir gjennomført.
- Utarbeide prosjektbudsjett og søkje eksterne midlar til samanslåingsprosjektet.
- Førebu møter og utgreie saker til Fellesnemnda og partssamansett utval.
- Syte for at aktuelle tema blir utgreidde og "fasa" inn i prosjektet.
- Opprette arbeidsgrupper / ad-hoc utval etter behov innanfor sektorar/einingar/teneste der dette er ynskjeleg. Det skal være medlemer frå begge kommunane i kvar gruppe.

- Overføre personale til den nye kommunen. Overføringane skal gjennomførast i samarbeid med tillitsvalde og i samsvar med gjeldande lov og regelverk for verksemdsoverdraging.

Vedtak og referat

Vedtak som er gjort av prosjektleiar/rådmann i ny kommune skal saksførebuast og arkiverast som administrative vedtak. Dei skal leggjast fram for politisk organ i første møtet som referat-/orienteringssak.

Det skal førast referat frå møta i administrativ styringsgruppe.

3.4 Aktivitetar

3.4.1 Politisk

Fellesnemnda set ned følgjande

Politiske nemnder (jfr, vedtak 11.01.2017):

1. Heraldikk/namn

Vedtak i Mellombels fellesnemnd for Volda og Hornindal kommunar - 09.03.2017 stadfesta i møte i Fellesnemnda 14.09.2017

1. Temakomite for nytt kommunenamn og heraldisk profil:

Leiar: Jon Tvinneheim.

Medlemmar: Kari Hasle, Odd A. Folkestad, Rolf Taraldset og Siv Madeleine Kristensen

Varamedlemer: Volda: Jakob Helset, Tove Aurdal Hjelnes Hornindal: Torunn Lødemel Stokkeland, SveinOtto Espe

1. Komiteen skal legge fram framlegg til nytt kommunenamn for den førebelse fellesnemnda innan 1. juni 2017.
2. Komiteen skal legge fram framlegg til ny heraldisk profil for fellesnemnda innan 16. 11. 2017 (endra i møte 14.09).
3. Førebels fellesnemnd legg til grunn at komiteen sikrar brei innvolvering frå dei respektive kommunane i arbeidet.
4. Rådmennene peikar ut sekretariat for komiteen

2. Organisasjonsutval

Vedtak i Mellombels fellesnemnd for Volda og Hornindal kommunar - 09.03.2017 stadfesta i møte i Fellesnemnda 14.09.2017:

1. Førebels fellesnemnd oppnemner følgjande medlemmar i organisasjonsutval for den nye kommunen:

Jørgen Amdam som leiar, Rebecca Riise Bjerknes og Arild Iversen.

Vara:

1. Dan Helge Bjørneset
2. Hild Våge.

Eldar Engelund Sp, Per Maurset Ap og Stig Olav Lødemel H.

Vara:

1. Brynhild Lund Notøy V
2. Bente Tryggestad Sp

2. Utvalet skal gå gjennom:

- a. Politisk organisering
- b. Reglement for kommunestyret, formannskap, og andre politiske utval/råd

c. Delegeringsreglement

3. Framlegg til ny politisk organisering skal leggst fram for fellesnemnda innan 1. juni 2018.

4. Førebels fellesnemnd legg til grunn at komiteen sikrar brei involvering frå dei respektive kommunane i arbeidet.

5. Rådmennene peikar ut sekretariat for komiteen.

1. Plan for ekstern kulturbygging

Bakgrunn og avgrensing

Bygging av felles identitet og samhald når to kommunar slår seg saman, er ei utfordrande oppgåve. Dette gjeld både eksternt mot innbyggjarane og internt i høve til tilsette. Denne planen/tiltaka skal ivareta **kulturbygging eksternt** og fellesnemnda vel nemnd for ekstern kulturbygging.

Prosjektleiari/ rådmannen i ny kommune har ansvaret for den **interne kulturbygginga**.

Mål

Den nye kommunen skal være ei kulturkommune. Det er ynskjeleg å bidra til varierte kultur og arrangement på fleire måtar aktivisere menneske i alle aldrar og med ulike føresetnader. På den måten ynskjer ein å gje innbyggjarane ei oppleving av fellesskap og samhald. Gjennom ulike aktivitetar på kulturområdet ynskjer ein bidra til ny skaparglede om mellommenneskeleg kontakt slik at innbyggjarane opplever den nye kommunen som ei god kommune å bu og leve i.

Målgruppe

Planen/tiltaka skal så langt råd er omfatte målgruppene:

- Folkevalde
- Kommunale einingar (skuler og barnehagar, kulturskulen, ungdomsråd, eldreråd, rådet for funksjonshemma, m.fl.)
- Frivillige lag og organisasjonar – etablerte kulturinstitusjonar - kyrkja
- Næringslivet
- Innbyggjarane

Tiltak - marknadsføring

Folkevalde:

Bli kjent i begge kommunar både geografisk og gjennom besøk på kommunale einingar og besøk hjå næringslivet.

Oppfordre folkevalde om å framsnakke ny kommune og bidra med positiv informasjon og marknadsføring av ny kommune.

Kommunale einingar:

Oppfordre til å nytte samanslåinga i undervisning i skulen, markeringar/besøk i barnehagar, underholdningsbidrag frå kulturskulen, felles møter og arrangement i ulike råd og utval.

Frivillige lag og organisasjonar/etablerte kulturinstitusjonar/kyrkja:

Oppfordre til felles arrangement (utvikle eksisterande og skape nye). Stimulere med økonomisk støtte til marknadsføring og gjennomføring.

Næringsliv:

Oppfordre til å marknadsføre den nye kommunen - stimulere med økonomisk støtte. Bidra til ny aktivitet og næring (t.d. "Ny næring på gamle tufter").

Innbyggjarane:

Døme:

Bli kjend i ny kommune (guida bussturar med kjentmann/kjent person, quiz med den nye kommunen som tema)?

Marknadsføring : bruk av heimeside, sosiale medium, bruk av media?

Markeringar: folkefest/marknad/fakkeltog/fyrverkeri 31.12.2019 - lyssetting - nyttårskonsert?

Organisering og ansvar

Overordna politisk styring: Fellesnemnda.

Praktisk gjennomføring: Prosjektgruppe kulturbygging

Medlemmer i prosjektgruppa:

Kultursektoren/ressurspersoner frå begge kommunar.

Prosjektgruppa vert samansett slik:

	Namn	organisasjon
1	Odd H. Sundal , leiar	
2		Frivillighetsentral V
3		Frivillighetsentral H
4		Eldreråd V
5		Eldreråd H
6		Ungdomsråd V
7		Elevråd H
8		Idrettslag H
9		Idrettslag V
10		Evt. andre lag

Mandat prosjektgruppe:

Utarbeide framlegg til detaljert plan og tiltak for gjennomføring. Kome med framlegg om evt. administrativ ressurs og budsjett til føremålet/tiltaka.

Drive marknadsføring og påverke i høve til målgrupper
Gjennomføring av tiltak for sikre at måla i prosjekt vert nådd.
Kome med framlegg til kriterier for fordeling av midlar til lag- og organisasjonar.
Gjere vedtak om fordeling av midlar til tiltak.
Være ansvarlig for gjennomføring av markeringer i samband med samanslåinga.

Rammebudsjett

Økonomisk støtte til lag- og foreiningar og næringsliv med tanke på felles tiltak:

Fordeling av kr. pr. år til lag og organisasjonar etter kriterium utforma av nemnda for ekstern kulturbygging og godkjent av Fellesnemnda.

Fordeling av kr. til tiltak/markeringer fellestiltak etter kriterium utforma av nemnda for ekstern kulturbygging og godkjent av Fellesnemnda

Administrativ ressurs til kulturbygging: (vert utgreidd av temagruppa som eiga sak saman med plan)

2. Andre aktuelle tema for politisk aktivitet

- Vidaregåande skular
- Kyrkjeleg Fellesråd - eiga sak
- Samferdsel/kollektivtransport.
Den nye kommunen har fått midlar til infrastruktur og styrking av kollektiv mellom Grodås og Volda. Arbeidet no vert inn mot samferdselsavdelinga med tanke på å kome med innspel til kva rutetider som vil høve seg best. Ønsket er å setje opp ei rute som samsvarar med når skular/høgskulen startar.

3.4.2. Administrativ

Status – utfordringar – mulegheiter (fase I) (Kartleggingsarbeid)

Administrative arbeidsgrupper (jfr. oppstartsmøte 12. januar 2017):

1. IKT
2. Plan og utvikling
3. Teknisk og drift
4. Sak/arkiv
5. Personal
6. Brann
7. Interkommunale samarbeid/avtaler med private/tilskot
8. Helse og Omsorg
9. Landbruk
10. Næringsgruppe
11. Eigedom
12. Sosiale aktiviteter/kulturbygging
13. Opplæring og oppvekst
14. Økonomi/Skatt
15. Kultur/Kino/Bibliotek
16. NAV

I tillegg må ein avklare tilhøvet til;

- Kyrkjene
- Museum
- Renovasjon

Gruppene konstituerar og organiserar seg sjølve, oppnemner evt. undergrupper eller tek med dei frå organisasjonen dei meiner bør vere med i gruppa.

Det skal **innan 01.06.17** leverast skriftleg rapport til prosjektleiar på kartlegginga frå dei administrative arbeidsgruppene.

Prosjektleiar skal med jamne mellomrom ha møter med dei tillitsvalde.

Oppdraget i fase I:

1. Bli kjende med kvarandre!

2. Skaffe oversikt over;

1. Status

Organisering /tenester/fagområde, Oversikt over deltaking i samarbeid, Personalressursar
Plansituasjon, It-system, lokale forskrifter, lokale særavtalar og interne reglement

2. Avtalar

Avtalar som skal reviderast før 2020, Gjeldande avtalar som skal reviderast etter 2020
(statlige etater, fylkeskommune, kommuner, IKS, KF, regionråd, vertskommunar)
Avtalar med eksterne leverandørar av varer og tjenester

3. Betalingsregulativ

Oversikt betalingsregulativ

4. Innspel på spørsmål som må avklarast i omstillingsprosessen

Avklare kritiske område i gjennomføringsfasen

3.4.3 Prioritering og planlegging (fase II)

(Her skal det gjevast nye mandat)

3.4.4 Gjennomføring (fase III)

(Her skal det gjevast nye mandat)

3.4.5 Informasjon og kommunikasjon i prosessen

Fellesnemnda skal gjere vedtak om kommunikasjonsplan for samanslåingsprosessen. Heimesidene og bruk av sosiale media skal utviklast og informasjons- og kommunikasjonskanalar skal prioriterast i prosessen. Dette vil være viktige informasjons-, medverknads- og kommunikasjonskanalar gjennom prosessen. Vedteken [kommunikasjonsplan Nye Volda 2017-2020](#) ligg ved.

4 Tidslinje/Framdriftsplan

Sjå eige vedlegg

5 Budsjett for prosjektet

Budsjett for prosjektet skal utarbeidast og vedtakast av Endeleg Fellesnemnd (jfr.Inndelingslova §26) .

Budsjettkorrigering 14.09.2017;

Disponering av eingongstilskotet og tilskot knytt til infrastruktur vert å disponere slik i budsjettet for 2017:

Inntekter:

Rammetilskot vert auka med (prosjekt Infrastruktur - kommunesamanslåing)	4,0 mill. kr
Tilskot frå stat vert auka med (prosjekt kommunesamanslåing)	20,5 mill. kr

Utgifter:

Avsetjing til fond (prosjekt Infrastruktur – kommunesamanslåing)	4,0 mill. kr
Lønnsutgifter (prosjekt kommunesamanslåing)	0,6 mill. kr
Driftsutgifter til programvare, møter, annonsering og informasjon	1,0 mill. kr
Kjøp av tenester	0,4 mill. kr
Avsetjing til fond (prosjekt kommunesamanslåing)	18,5 mill. kr

Det skal søkjast om eksterne midlar så snart som råd.