



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Utval: Valnemnd
Møtestad: Formannskapssalen Herøy rådhus
Dato: 21.08.2017
Tid: 15:00

Melding om forfall til tlf. 70081300.

Forfall til møter i kommunale organer skal vere gyldig i hht. Lov om kommuner og fylkeskommuner § 40, nr. 1.

Varamedlemer som får tilsendt sakliste, skal ikkje møte utan nærare innkalling.

Fosnavåg, 15.08.17

Idar Tarberg
leiar

SAKLISTE:

Saksnr	Innhold
PS 9/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 10/17	Protokoll frå førre møte.
PS 11/17	Demokratiprojektet
PS 12/17	Val av politisk representant til arbeidsgruppe for kommunedelplan for kulturminne av lokal verdi.
PS 13/17	Fritak frå politiske verv - Herdis Rødskar
PS 14/17	Fritak frå politiske verv - Elisabeth Myklebust Hide

PS 9/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 10/17 Protokoll frå førre møte.



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Rådmannen

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	OJK	Arkivsaknr:	2017/741
		Arkiv:	000

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
11/17	Valnemnd	21.08.2017
131/17	Formannskapet	22.08.2017
	Kommunestyret	31.08.2017

DEMOKRATIPROSJEKTET

Tilråding

Fylgjande faste representantar i kommunestyret i Herøy kommune deltek i demokratiprojektet til Sunnmøre regionråd IKS:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Særutskrift:

- Sunnmøre regionråd IKS, v/Erlend Krumsvik – erlend.krumsvik@sunnmoreregionrad.no (Politisk sekretariat sender namn og kontaktinformasjon (epost og mobiltelefonnummer) som del av vedtaket.)
- Økonomiavdelinga, her
- Rådmannen si leiargruppe

Samandrag av saka:

Demokratiprojektet er eit interkommunalt innovasjonsprosjekt som skal tilføre kommunane kunnskap og kompetanse for å utvikle eigen kommune til å møte framtidas utfordringar. Prosjektet er forankra i representantskapen i Sunnmøre regionråd, og finansiert av Fylkesmannen i Møre og Romsdal gjennom skjønnsmidler.

Nettverket for folkevalte er eit av satsingsområda for prosjektet, der «fritidspolitikarane» gjennom samlingsbasert nettverksarbeid med andre politikarar frå heile Sunnmøre, vil få tilført kunnskap og kompetanse til å utvikle relevant politikk for eigen kommune. Hovudformålet med nettverket er å utvikle rolla som folkevald og stimulere til offentleg innovasjonsarbeid frå ein politisk ståstad.

Kvar kommune på Sunnmøre, inkl. Hornindal kommune, kan delta med inntil 5 representantar. Kommunestyret blir oppfordra til å stille med både erfarne og mindre erfarne folkevalde. Det blir stilt som krav at deltakarane er faste representantar i kommunestyret. Nettverket for folkevalte vil ha opp til tre samlingar per halvår.

Saksopplysningar

Norge har over fleire tiår hatt ein økonomisk vekst og lav arbeidsløyse. Vi har gode velferdsordningar og ein profesjonell offentleg sektor, med stor tillit blant innbyggjarane våre. Dette har gjort at de har vore gode rammevilkår for å løyse våre samfunnsutfordringar, ikkje minst med tanke på solide inntekter frå oljeindustrien.

Folketalsframskrivingane viser at vi frå ca. 2025 og framover vil vi få ei strukturendring som vil doble antal eldre og halvere yrkesaktiv befolkning. Truleg vil den samla inntektsutviklinga i samfunnet vårt bli slik at det blir meir krevjande å oppretthalde velferdstenestane våre, særleg dersom kommunane fortsetter med den ressursinnsats ein nyttar i dag. Det vil derfor bli behov for å finne nye måtar å forvalte velferdstenestane våre på.

Kommunereforma og folkehelsearbeidet har vore to statlege strategiar som har sin forankring i forventa framtidig samfunnsendring. Kommunereforma har som mål å styrke den kommunale organisasjonen, medan folkehelsearbeidet har som formål å utsette eller unngå etterspørsel etter kommunale tenester. Demokratiprojekter bygger vidare på grunnideane i begge desse strategiane.

Den teknologiske utviklinga og bruk av ny teknologi gjer at samfunnet endrar seg stadig raskare, noko som setter krav til endring i offentleg sektor også. Å utvikle kommunenes handlingsrom for innovasjon er ei viktig utfordring. Det må opnast opp for nye idear, til og med jaktast på nye idear. Innovasjonsarbeid treng gode pådrivarar, og i den samanheng står den politiske rolla sentralt. Det må skapast rom, tid og ressursar til å finne ut og prøve ut nye løysingar, både internt, ilag med innbyggjarar, forskarar, frivillige lag og organisasjonar, og næringslivet.

Representantskapen i Sunnmøre regionråd ønsker eit felles løft for alle kommunane på Sunnmøre, basert på ei erkjenning at ein gjennom samla innsats vil kunne løyse utfordringane betre enn om ein står åleine kvar for seg. Prosjektet bygger vidare på det gode samarbeidet ein har etablert i arbeidet med kommunereforma, men deltakinga i prosjektet er for alle kommunane på Sunnmøre. Alle kommunane vil møte den same framtida.

Prosjektet har fylgjande overordna mål:

«Tilføre kommunene kompetanse for å auke samfunnets velferdsnivå gjennom eldrebølga»

Prosjektets formål er definert i fem punkt:

1. Utvikle politikerrollen for «fritidspolitikeren»
2. La digitalisering bli;
 - a. ..ein naturleg arena for medvirkning, og
 - b. ..ein naturleg del av kommunal organisasjonsutvikling.
3. Legge til rette for betre innovasjonsklima i kommunene
4. Skape grunnlag for samskaping mellom kommunar og andre samfunnsaktørar
5. Auke tillit mellom offentleg sektor og samfunnet for øvrig.

Nettverket for folkevalte vil oppfylle fleire av desse formåla. Gjennom indre og ytre prosessar vil deltakarane i nettverket få tilført kunnskap og kompetanse til å utvikle den rolla dei folkevalde har. Verdien av nettverket vil utvikle seg over tid, då ein gjennom vennskap og kjennskap vil begynne å tilføre kvarandre verdiar som vil ligge over prosjektets kunnskapsformidling.

Digitalisering omfattar i stor grad endring og fornying av tenester, prosessar og arbeidsmåtar der teknologi står sentralt. Ein viktig føresetnad for dette er knytt til kunnskap, leiing, kultur og haldningar som kriterie for å få det realisert. Digitalisering representerer eit sentralt innovasjonselement i offentleg sektor, for å utvikle nye og betre tenester som er effektive, pålitelige, og enkle å bruke. Datasystem som kan forutsjå behov, tilpasse tenester og avdekke feil, kan automatisere delar av sakshandsaming og forvaltning, og frigi fleire ressursar til utvikling, forebygging og stadavhengige tenesteleveransar som td. skule og helseomsorg, eller redusere kommunal etterspørsel etter framtidig arbeidskraft.

Det er godt dokumentert gjennom norsk arbeidslivsforskning av gode arbeidsmiljø er meir produktive. Eit godt arbeidsmiljø har som føresetnad at det er samsvar mellom dei krav som blir stilt til arbeidstakaren, og den kontroll som kvar einskild opplever å ha over sin eigen arbeidssituasjon. Gode arbeidsmiljø vil betre løyse komplekse oppgåver, finne løysingar på tvers av fagmiljø, frigi innovasjonskapasitet, fordele ansvar og aktivt ta i bruk den enkeltes kompetanse i organisasjonen. I denne samanheng er både administrativ leiing og politisk leiing viktig for å legge til rette for optimale arbeidsforhold for kommunalt tilsette. Det vil stå sentralt å kunne bygge gode kollektive arbeidslag som har tillit og lokalt handlingsrom for å eksperimentere og finne nye løysingar. Dette har betydning både for sjukefråvær, men også for

utviklingskompetansen til organisasjonen. Desse prinsippa er truleg også gjeldande innad i det politiske arbeidsfellesskapet, og særleg i samspelet mellom politikk og administrasjon.

I Norge er kommunesektoren gitt ei sentral rolle som demokratisk arena, tenesteytar, samfunnsutviklar og myndigheitsutøvar. Kommunesektoren skal handtere komplekse oppgåver med høge krav til kvalitet, fornying og effektivitet i eit samfunn i stadig endring. Erfaringar frå Danmark gir signal om at samfunnsutviklarrolla vil bli utvida med det som blir omtalt som «samskaping», der kommunane går inn i velferdsleveransar ilag med andre samfunnsaktørar. Samskaping er Sunnmørskommunane kjent med gjennom prosjektarbeid, som til dømes bygging av hamner, idrettshallar og fotballbaner. Samskaping i denne samanheng er knytt til varig partnerskap over tid, der både kommune og andre samfunnsaktørar løyser og leverer velferd ilag. I denne samanheng viser dansk erfaring at rolla som folkevald bli utfordra. Nettverksarbeidet vil ta opp denne utfordringa.

Tillit mellom innbyggjarar og offentleg sektor blir omtala som ein sentral byggestein i vårt velferdssamfunn. Den er kanskje så sentral at den kan omtalast som «hjørnesteinen». Høg grad av tillit til at den skatt som blir betalt inn til fellesskapet blir levert tilbake som velferd, gjer at den skandinaviske velferdsmodellen har blitt best i verden. Vårt samfunn blir påverka av internasjonal politikk, og samfunnstrukturen har blitt endra gjennom auka geografisk mobilitet. Ved å ha god kompetanse om kva som bygger tillit i vårt samfunn, kan ein bygge politisk handlingsrom for å styrke velferdsstrukturen vår ytterlegare.

Arbeidsmetodikk for Nettverk for folkevalte

Det er lagt opp til tre samlingar i halvåret for Nettverk for folkevalde, der det blir skapt ein relevant møteplass for alle kommunane på Sunnmøre. Samlingane er delt i to delar, der den eine består av foredrag, og den andre nettverks- og gruppearbeid.

Det vil bli henta inn relevant kompetanse frå Skandinavia, både kommunalt og innan forskning. Mange kommunar i Sverige og Danmark har gått før oss i løypa, og det er formålstenleg å lytte til gode eksempel og erfaringar. Samstundes vil vi løfte fram lokale prosjekt som kan være gode døme på korleis kommunar jobbar på Sunnmøre.

Sidan dei fleste «fritidspolitikarar» er yrkesaktive, legg ein opp til samlingar som startar etter lunsj og er ferdige på sein ettermiddag. Møtestadane vil flyttast rundt om på Sunnmøre, slik at reiseulempe blir fordelt noko lunde likt mellom alle deltakarane. Sunnmøre er delt med ferjer, og ein må nok pårekne litt variert reisetid til dei ulike samlingane.

Nettverket vil få sin fulle verdi når kjennskap og vennskap er etablert mellom deltakarane, og ein kan begynne å være ein ressurs for kvarandre. Prosjektet gir ei unik muligheit til å møte andre folkevalte på Sunnmøre, uavhengig av erfaring og politisk forankring.

Ulike arbeidsfelt for prosjektet

Demokratiprojektet i si heilheit har fleire arena å jobbe på. I tillegg til Nettverk for folkevalde blir ordførarnettverket på Sunnmøre brukt, samt også rådmannsgruppa i Sunnmøre regionråd. Prosjektet knyter også til seg forskingsmiljø, der høgskulane i Møre og Romsdal står sentralt. Prosjektet har ambisjon om å bli del av Horizon 2020 forskning, då særleg knytt til tillitsforskning.

Dei forskingsmiljøa som kjem inn i arbeidet med Demokratiprojektet vil få krav til seg å delta aktivt inn i dialogen som pågår. Både gjennom foredrag, prosessdialog og sjølvsgt skriftleg arbeid.

Økonomiske konsekvensar

Arbeidet med demokratiprojektet er finansiert av ulike offentlige ordningar, der grunnfinansieringa er finansiert av skjønnsmidlar frå fylkesmannen i Møre og Romsdal. Det er ingen direkte kostnader knytt til deltaking i prosjektet, bortsett frå at kommunane må dekke reisekostnader og evt. frikjøpskostnader for deltakarane. Dette er eigenandelen som ligg til grunn for bruken av skjønnsmidlane frå fylkesmannen.

Samlingane vil bli gjennomført i ulike kommunar på Sunnmøre, og reisekostnader vil derfor variere frå gong til gong. Samlingane tek høgde for at deltakarane er yrkesaktive, og vil derfor legge beslag på ein halv arbeidsdag, samt litt sein ettermiddag. Det er ingen planlagt aktivitet knytt til helg.

Vurdering og konklusjon

Den politiske innretninga i Demokratiprojektet vil tilføre folkevalde kunnskap og kompetanse til å legge til rette for framtidig utvikling i kommunen. Samspelet mellom politikk og administrasjon er viktig, særleg med tanke på dei endringsprosessar ein må forvente kjem inn i framtida vår. Ved å ta del i dette arbeidet no vil ein jobbe strategisk i forkant av samfunnsendingane, og unngå å kome i ein posisjon der ein blir styrt av nødvendig endring i etterkant.

Prosjektdeltakinga vil gi ein forståing av utfordringane knytt til digitalisering, både økonomisk og praktisk. Dette har gode ringverknadar for arbeid knytt til økonomiplan og budsjettarbeid, men også knytt til dei målsettingar som blir satt for kommunens arbeid. Erfaringsdelinga som prosjektet legg opp til, gjer at ein kan spegle kommunens politiske arbeid opp mot andre kommunale erfaringar, og gode dømer som blir presentert.

Rådmannen rår til at Herøy kommune tek aktivt del i Demokratiprojektet.

Utkast utarbeida av: Erlend Krumsvik, rådgjevar, Sunnmøre regionråd IKS

Fosnavåg, 08.06.2017

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Dokumentsenter og politisk sekretariat

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	LME	Arkivsaknr:	2017/894
		Arkiv:	033

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
12/17	Valnemnd Kommunestyret	21.08.2017

VAL AV POLITISK REPRESENTANT TIL ARBEIDSGRUPPE FOR KOMMUNEDELPLAN FOR KULTURMINNE AV LOKAL VERDI.

Tilråding:

Som politisk representant til arbeidsgruppe for kommunedelplan for kulturminne av lokal verdi, vert vald:

Medlem:

Varamedlem:

Særutskrift:
Dei valde
Avd. for samfunnsutvikling

Vedlegg:**Samandrag av saka:**

I samband med arbeidet med kommunedelplan for kulturminne av lokal verdi står det i planprogrammet at det skal opprettast ei arbeidsgruppe der ein av deltakarane skal vere ein politisk vald representant.

Fosnavåg, 22.06.2017

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Lisbeth Moltu Espeseth
konsulent

Sakshandsamar: Lisbeth Moltu Espeseth



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Dokumentsenter og politisk sekretariat

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	HS	Arkivsaknr:	2017/352
		Arkiv:	033

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
13/17	Valnemnd Kommunestyret	21.08.2017

FRITAK FRÅ POLITISKE VERV – HERDIS RØDSKAR

Tilråding:

Herdis Rødskar får fritak frå politiske verv.

Nytt varamedlem til klageutvalet 2015-2019 vert vald:

Særutskrift:
Herdis Rødskar
Den valde

Saksopplysningar:

Herdis Rødskar har flytta frå Herøy kommune og ber difor om fritak frå politiske verv.

Herdis Rødskar er 2. vara i klageutvalet for perioden 2015-2019.

Klageutvalet 2015-2019:

Folk/SP/Krf/Frp/H

Medlem:	Varamedlem:
Svein Rune Smådal, leiar	1. Margot Røren
Edel K. Goksøyr	2. Herdis Rødskar
Hilde Marie Brungot	3. Knut Tandberg
Kjell Runde	4. Jørn Magnussen

Ap/V

Medlem:	Varamedlem:
Sølvi V. Myrhol, nestleiar	1. Gerd Kopperstad

I reglementet for klageutval (K-sak 79/12) punkt 1, Val og samansetjing:

Utvalet er sammensatt av 5 medlemer valt for den kommunale valperioden av kommunestyret. Tre av medlemen vert valde frå kommunestyret, medan to bør veljast utanom kommunestyret sine medlemer.

Kommuneloven § 15.Uttreden. Suspensjon.

1. Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

Kommuneloven § 16.Opprykk og nyvalg.

5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.

6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.

Departementet meiner at uttrykket «den ledige plassen» må ha ei slik forståing:

at dersom ein plass i ei rekkjefølgje av vararepresentantar – t.d. nr. 3 – er blitt ledig, skal den nyvalde ikkje gå inn på denne plassen. Vedkomande vil då måtte bli plassert sist i rekkjefølgja.

Fosnavåg, 02.08.2017

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth
Kommunalleiar Stab

Sakshandsamar: Hilde Bringsvor Skinnes



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Dokumentsenter og politisk sekretariat

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	HS	Arkivsaknr:	2017/366
		Arkiv:	033

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
14/17	Valnemnd	21.08.2017
	Kommunestyret	26.10.2017

FRITAK FRÅ POLITISKE VERV - ELISABETH MYKLEBUST HIDE

Tilråding:

Elisabeth Myklebust Hide får fritak frå politiske verv.

Nytt varamedlem til komite for næring, kultur og idrett 2015-2019 vert vald:

Saka vert sendt valstyret som foretar nytt valoppgjer til den ledige varaplassen i Herøy kommunestyre.

Særutskrift:
Elisabeth Myklebust Hide
Den som vert vald

Saksopplysninger:

Elisabeth Myklebust Hide har flytta frå Herøy kommune og ber difor om fritak frå politiske verv. Ho er 9. varamedlem for Høgre i Herøy kommunestyre og 4. varamedlem i komité for næring, kultur og idrett.

Kommuneloven § 15.Uttreden. Suspensjon.

1. Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

Komité for næring, kultur og idrett 2015-2019:

Krf/ Frp/ H

Medlem:

Stig Arne H. Sævik
Janne-Kathrin Sævik
Hilde Marie Brungot
Knut Johan Voldsund

Varamedlem:

1. Edel K. Goksøyr
2. Norvald Muren
3. Ove Stenersen
4. Elisabeth Hide
5. Joakim Eiksund
6. Dag Johan Flattun

Ap/V

Medlem:

Henry Jøsokbakke
Reidun Myrvågnes

Varamedlem:

1. Leiv Aarflot
2. Arne Ringstad
3. Henriette R. Hansen
4. Hanne Garnes

Folk/SP

Medlem:

Bjarne Kvalsvik

Varamedlem:

1. Kari Mette Runde Eide
2. Roy Are Skår
3. Greta Kvalsvik

Kommuneloven § 16.Opprykk og nyvalg.

5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.

6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter

kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.

Departementet meiner at uttrykket «den ledige plassen» må ha ei slik forståing: at dersom ein plass i ei rekkjefølgje av vararepresentantar – t.d. nr. 3 – er blitt ledig, skal den nyvalde ikkje gå inn på denne plassen. Vedkomande vil då måtte bli plassert sist i rekkjefølgja.

Høgre si gruppe i Herøy kommunestyre:

Medlem:	Varamedlem:
1. Arnulf Goksøyr, 6080	1. Jan Arve Drabløs, 6098
2. Ann-Kathrin (Tine) A. Storøy, 6092	2. Knut Tandberg, 6080
3. Margareth Leinebø, 6094	3. Vegard Sævik, 6094
4. Stig Arne Helsem Sævik, 6094	4. Lars Ivar Moldskred, 6070
5. Bjørn Otterlei, 6094	5. Norvald Bjarne Muren, 6098
6. Idar Kjell Tarberg, 6076	6. Rollaug Anja M. Lillestøl, 6076
7. Sigurd Voldsund Nygard, 6070	7. Heidi R. Ervik-Mjønes Tarberg, 6076
8. Janne-Katrin Hansen Sævik, 6094	8. Oddmund Voldsund, 6094
9. Marthe Vågsholm Sævik, 6094	9. Elisabeth Myklebust Hide, 6092
10. Hilde Marie Brungot, 6070	10. Joakim Eiksund, 6070
11. Stian Sævik Elveseter, 6098	11. Terje Magnus Krogset, 6092
	12. Andreas Leine, 6094
	13. Jørn Magnussen, 6090
	14. Jon Edvard Myrvågnes, 6070

Kommuneloven § 16, 2. ledd

2. Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut eller får varig forfall, trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i deres sted i den nummerorden de er valgt hvis organet er valgt ved forholdsvalg. Er et kommunestyre valgt ved flertallsvalg, trer varamedlemmer inn i den nummerorden de er valgt.

Valgloven § 14-2 (2):

Det skal også foretas nytt valgoppgjør når en vararepresentantplass er blitt ledig, dersom fylkesordføreren eller ordføreren finner dette nødvendig.

Kommunelova med kommentarar, av Bernt og Overå, seier slik om suppleringsval til varalista til kommunestyret:

«Dersom det er en vararepresentantplass (til kommunestyret) som blir stående ledig, kan ordføreren etter valglovens § 14-2 annet avsnitt foreta en skjønnsmessig vurdering av hvorvidt det er nødvendig å foreta et nytt valgoppgjør. De momenter som her normalt tas i betraktning, er hvor mange representanter gruppen har i kommunestyret, hvor mange vararepresentantplasser som fortsatt er besatt, og hvor lenge det er igjen til neste valg.

(...)

Den formelle oppnevning av vedkommende som vararepresentant skal foretas av valgstyret»

Fosnavåg, 03.08.2017

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Jan Vidar Dammen-Hjelmeseth
Kommunalleiar Stab

Sakshandsamar: Hilde Bringsvor Skinnes