

HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Utval: Formannskapet
Møtestad: Formannskapssalen Herøy rådhus
Dato: 05.04.2016
Tid: 13:30

Melding om forfall til tlf. 70081300.

Forfall til møter i kommunale organer skal vere gyldig i hht. Lov om kommuner og fylkeskommuner § 40, nr. 1.

Varamedlemer som får tilsendt sakliste, skal ikkje møte utan nærare innkalling.

Dersom du ønskjer din habilitet vurdert i ei sak, må du melde skriftleg frå til politisk sekretariat om dette i god tid før møtet (Forvaltningslova § 8, 3. ledd).

Fosnavåg, 29.03.16

Arnulf Goksøyr
ordfører

SAKLISTE:

Saksnr	Innhold
PS 54/16	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 55/16	Protokoll frå førre møte
PS 56/16	Referatsaker
PS 57/16	Oppretting av Bemanningsteam i pleie- og omsorg, med prøveprosjekt på Myrvåg omsorgssenter
PS 58/16	Reguleringsendring for del av reguleringsplan for indre Bergsøy, gnr. 29, bnr. 12.
PS 59/16	Leigesatsar Herøy kulturhus og Herøyhallen 2016
PS 60/16	Fosnavåg kino - auke stillingsheimel
PS 61/16	Reservasjon av næringstomt i Dragsund

Referatsaker

RS 20/16	Utvikling økonomisk sosialhjelp
RS 21/16	Protokoll frå styremøte i SSL 10.02.2016

PS 54/16 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 55/16 Protokoll frå førre møte

PS 56/16 Referatsaker



Pleie- og omsorgsavdelinga

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	RVB	Arkivsaknr:	2016/141
		Arkiv:	403

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
9/16	Komite for Helse og omsorg	10.03.2016
57/16	Formannskapet	05.04.2016
	Kommunestyret	28.04.2016

OPPRETTING AV BEMANNINGSTEAM I PLEIE- OG OMSORG, MED PRØVEPROSJEKT PÅ MYRVÅG OMSORGSSENTER

Møtebehandling:

Avdelingsleiar Myrvåg A Siv Jensen og pleie- og omsorgsleiar Ragnhild Velsvik Berge møtte og orienterte.

Rådmannen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Tilråding i Komite for Helse og omsorg - 10.03.2016

1. Det vert oppretta 2.0 stillingsheimlar i bemanningsteamet ved Myrvåg omsorgssenter. Prosjektet har ein prøveperiode på 6 månader, med muligheit for vidareføring av tiltaket i permanent drift. Tilsetting skjer etter gjeldande lov og avtaleverk. Prosentvis fordeling mellom fagheimlar vil til ei kvar tid variere med tilgjengelig kompetanse.
2. Stillingane vert finansierte med inntekter frå refusjon sjukeløn

Tilråding:

3. Det vert oppretta 2.0 stillingsheimlar i bemanningsteamet ved Myrvåg omsorgssenter. Prosjektet har ein prøveperiode på 6 månader, med muligheit for vidareføring av tiltaket i permanent drift. Tilsetting skjer etter gjeldande lov og avtaleverk. Prosentvis fordeling mellom fagheimlar vil til ei kvar tid variere med tilgjengelig kompetanse.
4. Stillingane vert finansierte med inntekter frå refusjon sjukeløn

Særutskrift:
Pleie- og omsorgsavdelinga
HTV for NSF, Fagforbundet
HVO
Personal- og organisasjonsavdelinga

Vedlegg:

1. Vikarutgifter og refusjonsinntekter
2. Storleik
3. Bruk av vikar
4. Tilsetting
5. Praktisk organisering økonomi

Saksopplysningar:

Pleie- og omsorgsavdelinga har siste ti åra hatt fokus på **uønska deltid**. To arbeidsgrupper har gjort eit større arbeid med kartlegging av deltid i eigen organisasjon. Ein har konkludert med at organisering av vikarbruken er eit effektivt verktøy i kampen mot uønska deltid. Ein ser vidare at **overtidsproblematikken** over år er aukande. Herøy kommune vedtok «Retningslinjer for uønska deltid» i januar 2014.

Lov og avtaleverk har i samme tidsperioden **styrka retten til fast tilsetting** tilsvarande faktisk arbeidstid, jmf. AML §§ 14-4a og 14-9(5). Dette har ført til at vi har mange tilsette som har fått fast tilsetting i ressursar/stillingsheimlar vi ikkje har i dag. Desse vert brukte som vikarar, men vi ser klart at vi treng å organisere dette på ein betre måte. Rådmannen har sett ned ei tverrfagleg arbeidsgruppe med representantar frå fleire avdelingar som skal kome med framlegg til gode rutiner for å følgje opp dette. Prosjektleder for prosjekt bemanningsteam er deltakar i arbeidsgruppa.

Samhandlingsreformen har sidan innføringa i 2012 gitt kommunen nye utfordringar i form av endra pasientflyt, auka tenesteansvar og faglege utfordringar til alle døgnets tider. Dette krev ei organisering som sikrar at vi har rett kompetanse på rett stad til rett tid.

Som nemnt har pleie- og omsorgsavdelinga over tid hatt fokus på problemstillinga med uønska deltid og behov for vikar, men på grunn av manglande midlar til frikjøp av stilling for å arbeide med dette, samt at temaet har måtte vike til fordel for meir presserande arbeidsoppgåver, har ein ikkje kome i mål med å finne den gode løysinga på dette.

Etter fleire forsøk på ekstern finansiering fekk ein i 2014 positivt svar på tilskotsmidlar til prosjektorganisering for innføring av bemanningsteam. Prosjektgruppe bemanningsteam vart oppretta med representantar frå arbeidsgjevarsida, arbeidstakarorganisasjonane, verneombod og personal- og organisasjonsavdelinga. Tilskotsmidlane vert brukte til frikjøp av prosjektleiar i 20% stilling i 18 månader, ut oktober 2016. Det er viktig å behalde prosjektleiinga gjennom den praktiske prøveperioden, då vedkomande har eit viktig rettleiings- og oppfølgingsansvar.

Aktuelt:

Bemanningsteamet skal vere eit verktøy for å oppnå målsettinga til pleie- og omsorgsavdelinga om fagleg forsvarleg dekning av fagkompetanse, reduksjon av ufrivillig deltid og reduksjon av bruken av overtid. Dette vil igjen gi godt omdømme når det gjeld å rekruttere og behalde personale, noko som i seg sjølv er rekrutterande.

Prosjektet går over tre faser, og er no inne i sin andre fase:

Fase 1: 01.02.15 – 30.06.15: felles forståing for prosjektet, utarbeide lokale retningslinjer

Fase 2: 01.08.15 – 30.04.16: praktisk organisering/storleik, informasjon, utlysing, tilsetting

Fase 3: 01.05.16 – 30.11.16: praktisk utprøving ved Myrvåg omsorgssenter

Prosjektgruppa har sett på eigen organisasjon, og tatt lærdom av andre sine erfaringar. Hovudkjelde her er FAFO rapport 2015:25, «Større stillingar, betre drift», Moland. Gjennom å sjå tilbake i tid, får ein kunnskap som gir betre føresetnad for planlegging for framtida. Det er laga oversikter over utgifter til vikarar og refusjonsinntekter dei siste tre åra for å sjå kva midlar som vert brukt i dag. Prosjektgruppa ser samanheng mellom måten ein organiserer vikarbruken på i dag, og aukande mengde av krav om fast stilling etter både Arbeidsmiljølova §14-4a og § 14-9(5).

Samhandlingsreforma sine utfordringar aukar kravet til tilstadeverande kompetanse i pleie- og omsorg. Det er vanskelig å rekruttere kvalifiserte tilkallingsvikarar, og fast tilsette må då på kort varsel ta på seg ekstravakter som utløyser overtid. Bemanningsteamet vil løyse mange av desse utfordringane.

Prosjektgruppa har gjort ei aktuell kartlegging av uønska deltid i pleie- og omsorgsavdelinga. I tillegg har dei undersøkt årsakene til ønska deltid i eigen organisasjon. Datainnsamlinga er ikkje ferdig pr dato, men vert om ynskjeleg lagt fram på møtet når saka vert handsama. Det er utarbeidd rutinar for god økonomisk styring, rett bruk av vikaren og tilsettingsprosessen. Rutinane er vedlagt saka.

Bemanningsteamet er i prosjektperioden eit tilbod som skal dekke vikarbehovet til avdeling A,B og distrikt 3 i Myrvåg. På kvardagar vert der to vikarar tilgjengelig, ein på dag og ein på kveld. Dette tilsvarande 2,0 årsverk. Stillingane skal fordelast mellom fleire fast tilsette. Tilsetting i teamet skal knyttast til tilsetting i ei av avdelingane som er med i prosjektet, og stillingane vert dermed lyst ut internt med målsetting å redusere uønska deltid, jamfør Herøy kommune sine retningslinjer for uønska deltid.

Leiing av bemanningsteamet vert ein funksjon som vert lagt til mellomleiarnivå. Bruk av kompetansen i temaet skjer etter eigen bemanningsplan.

Innan utgangen av året vil prosjektet legge fram ein rapport med evaluering av prøveordninga. Dette basert på gjennomførte skalamålingar i for- og etterkant. Målsettinga er å snarast etablere eit tilsvarande bemanningsteam knytt til Herøy omsorgssenter.

Prosjektet handlar om å tørre å overbooke. Auka arbeidsbelasting reduserer på sikt tenestekvaliteten. Det same gjer bruk av tilfeldige vikarar med ulik kompetanse. Deltakarane i det nasjonale programmet, som ligg til grunn for FAFO-rapport 2015:25, melder at tiltak knytt til grunnbemanning bidreg til redusert bruk av vikarar og auke av kvalitet.

Vurdering og konklusjon:

Konsekvensar for folkehelse: Bruk av fast vikar i turnus vil gi auka forutsigbarheit for dei tilsette som veit når dei skal på jobb. For dei som står på vakt med ansvar for å skaffe vikar ved korttidsfråvær er dette ofte eit sterkt stressmoment. Likeeins ved akutte behov for å sikre fagleg forsvarleg drift. Med denne ordninga får ein bruke tid på pasienten i staden for å ringe etter vikar.

Konsekvensar for beredskap: Vikaren er der når du treng han, og rett kompetanse sikrer at beredskapsnivået er optimalt. Slik det er i dag må ein ofte bruke ad-hoc-løysingar

Konsekvensar for drift: Den forventa gevinsten er å dekke opp fråvær, sikre pasienttryggleiken, dekke opp ekstra behov for personellressursar, bidra til generell kvalitetssikring og kunnskapsspreiing på tvers av avdelingar. Vidare er dette eit viktig tiltak for å nå kommunen si målsetting om å kunne tilby minimum 60 % stilling.

Med unntak av ferievikar vert brorparten av dei frie vikarmidlane oppbundne. To årsverk er kostnadsrekna til 1,4 million inklusive alle utgifter. Gjennomsnittleg refusjon sjukeløn dei siste fem åra tilsvarer 1,7 million. Tiltaket kan dermed finansierast utan friske midlar.

Prosjektet vil gi rett kompetanse på rett stad, til rett tid. Ein har tru på at det å setje vikarbruken i system vil gi god kost nytte, både i høve kvalitet og økonomi.

Fosnavåg, 29.01.2016

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Ragnhild Velsvik Berge
Avd.leiar

Sakshandsamar: Ragnhild Velsvik Berge

MYRVÅG OMSORGSSENTER VIKARUTGIFTER – REFUSJONSINNTEKTER

Konto		Ansvar	2011	2012	2013	2014	2 015
10200 Vikarar	3251	Avdeling A - Omsorg	566 291,35	740 420,60	787 648,46	744 392,39	926 450,84
10201 Sjukevikarar	3251	Avdeling A - Omsorg	342 287,71	333 802,77	245 500,51	209 828,27	397 486,11
10209 Variable tillegg vikarar	3251	Avdeling A - Omsorg	411 659,04	430 859,41	567 890,49	496 428,84	570 604,61
10400 Overtid	3251	Avdeling A - Omsorg	75 673,12	130 781,34	80 392,32	174 731,81	130 276,99
		3251 Avdeling A - Omsorg	1 397 922,22	1 637 876,12	1 683 444,78	1 627 395,31	2 026 833,55
10200 Vikarar	3252	Avdeling A - Heimesjukepleie	271 016,22	247 043,36	283 350,76	316 264,00	267 352,99
10201 Sjukevikarar	3252	Avdeling A - Heimesjukepleie	219 461,82	248 946,57	147 393,96	157 358,29	227 445,27
10209 Variable tillegg vikarar	3252	Avdeling A - Heimesjukepleie	218 075,12	216 404,16	287 226,29	282 883,71	337 625,74
10400 Overtid	3252	Avdeling A - Heimesjukepleie	72 094,80	72 293,94	53 222,14	88 275,96	61 323,49
		3252 Avdeling A - Heimesjukepleie	780 647,96	784 688,03	771 193,15	844 781,96	893 747,49
10200 Vikarar	3254	Avdeling B - Omsorg	602 218,86	797 003,69	747 750,59	644 548,59	437 156,27
10201 Sjukevikarar	3254	Avdeling B - Omsorg	346 517,86	368 760,34	655 834,92	507 715,28	585 218,31
10209 Variable tillegg vikarar	3254	Avdeling B - Omsorg	420 061,86	485 309,91	621 990,09	671 404,85	612 252,84
10400 Overtid	3254	Avdeling B - Omsorg	51 432,57	112 884,18	162 427,63	181 229,05	148 513,58
		3254 Avdeling B - Omsorg	1 420 231,15	1 763 958,12	2 188 003,23	2 004 897,77	1 783 141,00
			3 598 801,33	4 186 522,27	4 642 641,16	4 477 075,04	4 703 722,04
Konto		Ansvar	2 011	2 012	2 013	2 014	2 015
17100 Refusjon sjukeløn	3251	Avdeling A - Omsorg	-349 976,79	-385 853,00	-421 526,00	-199 949,00	-493 855,00
17101 Refusjon av foreldrepengar	3251	Avdeling A - Omsorg	-146 967,00	-541 613,00	-93 360,00	-168 700,00	-254 865,00
17102 Refusjon feriepengar	3251	Avdeling A - Omsorg	-20 233,00	-55 782,00	-25 848,00	-13 946,00	-44 306,00
		3251 Avdeling A - Omsorg	-517 176,79	-983 248,00	-540 734,00	-382 595,00	-793 026,00
17100 Refusjon sjukeløn	3252	Avdeling A - Heimesjukepleie	-275 125,00	-206 605,00	-186 988,00	-188 468,00	-247 385,00
17101 Refusjon av foreldrepengar	3252	Avdeling A - Heimesjukepleie	-123 573,00		-81 906,00	-136 555,00	
17102 Refusjon feriepengar	3252	Avdeling A - Heimesjukepleie	-36 763,00	-22 846,00	-17 922,00	-20 582,00	-32 185,00
		3252 Avdeling A - Heimesjukepleie	-435 461,00	-229 451,00	-286 816,00	-345 605,00	-279 570,00
17100 Refusjon sjukeløn	3254	Avdeling B - Omsorg	-270 817,00	-385 634,00	-892 782,00	-711 074,00	-687 769,00
17101 Refusjon av foreldrepengar	3254	Avdeling B - Omsorg	-179 401,00	-98 208,00	-245 848,00	-44 336,00	-68 582,00
17102 Refusjon av feriepengar	3254	Avdeling B - Omsorg	-21 493,00	-45 619,00	-52 813,00	-45 333,00	-42 511,00
		3254 Avdeling B - Omsorg	-471 711,00	-529 461,00	-1 191 443,00	-800 743,00	-798 862,00
			-1 424 348,79	-1 742 160,00	-2 018 993,00	-1 528 943,00	-1 871 458,00

BEMANNINGSTEAM

STORLEIK

Ressursar tilsvarende TO årsverk vil dekke opp:

- To vikarar dagleg, ein på dag og ein på kveld, mandag til fredag, heile året (OBS: minus ferie)
- Det må bereknast litt kostnader for forskjøvet vakt når vikaren har dag-/seinvakt i turnus og trengs på natt.
- Det er berekna kostnadar for tilsetting av spl med over 10 års ansiennitet

	Grunnløn	Feriepengar 12,0%	Pensjon 15,5%	AG avgift 14,1%
Kostnad Vikar 2,0 årsverk	852 800,-	955 136,-	1 103 182,-	1 258 730,-
Kostnad Vikar kveldstillegg	72800,-	81 536,-	94 174,-	107 452,-
SUM				1 366 182,-

PROSJEKT BEMANNINGSTEAM: RETNINGSLINJER FOR BRUK AV VIKAR

Ressursar i bemanningsteamet skal primært sikre dei tilknytte avdelingane vikar med fagkompetanse ved korttidsfråvær. Slik brukast ikkje mykje tid på å skaffe vikarar.

Det er difor viktig at det ikkje vert planlagt bruk av ressursar i vikarbank på BAT møte i eiga avdeling. Om ressursar i vikarbank brukast på langtidsfråvær, må dette planleggast etter at BAT møta i alle tilknytte avdelingar er over. Ansvarleg for bemanningsteamet koordinerer samarbeidet mellom alle tilknytte avdelingar i slike høve.

Bruk av vikaren:

Det er ikkje alle dagar det er fråvær. Bruk av kompetansen i bemanningsteamet skjer etter følgende prioritering:

1. Dekke opp fråvær i ei av dei tre avdelingane
2. Dekke opp der det trengs ekstra bemanning pga pasientar med spesielle behov
3. Utføre – eller frigjere personal som kan utføre – oppgåver for å kvalitetssikre tenester.
Dømer er: kontroll av medisinerom, oppdatering av pasientjournal, kontroll på laboratorie, prøvetaking
4. Halde seg oppdatert ved å gå på den avdelinga der ein har minst erfaring

Om ikkje anna er avtalt, er møtestad alltid moderavdelinga. Det er næraste leiar, i samarbeid med ansvarleg for bemanningsteamet, sitt ansvar å bruke vikaren rett.

PROSJEKT BEMANNINGSTEAM: RETNINGSLINJER FOR TILSETTING

Ressursar i bemanningsteamet vert internt utlyste ved ledigheit. Arbeidstakar må sjølv søke på stillinga. Deltaking i kartlegging av uønska deltid er ikkje ein søknad om auka stillingsstorleik. Ei stilling i bemanningsteamet er ei deltidsstilling og skal knyttast til fast tilsetting på ei avdeling i pleie- og omsorgsavdelinga. Den tilsette har helgearbeid i moderavdelinga og personalansvaret ligg til moderavdelinga.

Når du takkar ja til tilsetting i bemanningsteamet, seier du også ja til:

- Å arbeide på tre avdelingar, men med vakter i turnus. Bemanningsteamet har BAT og planlegger arbeidstid etter gjeldande lokale avtaler om Bevegeleg ArbeidsTid.
I praksis betyr dette:
 - BAT er turnusarbeid og BAT turnus må vere ferdig 2 veker før oppstart. Du kan slik ha same fleksibiliteten på vaktene i bemanningsteamet som dei som står i turnus i moderavdelinga.
 - Å arbeide på tre avdelingar betyr at du ALLTID veit når du skal arbeide, men det er ikkje sikkert at du veit kvar du skal vere før ved oppmøte.
- Å kunne arbeide dagvakt, kveldsvakt eller nattevakt når behovet er der. All endring av arbeidstid skjer i samsvar med gjeldande lov – og avtaleverk.
I praksis betyr dette:
 - Bemanningsteamet er til for å sikre oss vikarar med rett fagkompetanse. Slik skaper vi kvalitet i tenestene. Om din kompetanse trengast på kvelds- eller nattevakt og du står på dagvakt (eller vice versa) MÅ vakter i bemanningsteamet kunne forskyvast.

Det vert tilsett etter følgjande prioritering.

1. Har den tilsette rett kompetanse
2. Blant dei tilsette med rett kompetanse:
 - a. har ein tilsett rett til å bli omplassert
 - b. finnast ein tilsett som er blitt overtallig, eller står i fare for å bli det
 - c. har ein tilsett rett til fast arbeid etter AML § 14-4a eller AML § 14-9 (5)
3. Tilsetting av tilsette med stilling under 60% storleik for å oppnå 60% stilling. Dette i tråd med Herøy kommune sine mål om at alle tilsette i Herøy kommune skal ha minimum 60% stilling innan 01.01.2017. Unntak: reine rekrutterings- og helgestillingar og stillingar i brannvesenet.
Prioritering skjer etter gjeldande tilsettingskriterier, jamfør gjeldane lov og avtaleverk.
4. Tilsetting av tilsette med fast stilling over 60% storleik, prioritering skjer etter gjeldande tilsettingskriterier, jamfør gjeldane lov og avtaleverk.

PROSJEKT BEMANNINGSTEAM: PRAKTISK ORGANISERING ØKONOMI

Finansiering av bemanningsteam skjer på to måtar. Vi skil mellom utgifter til fast lønn og utgifter til variabel lønn.

Fast lønn:

- Lønnsmelding: vikaren får fast lønn, inkl. fast ulempelønn, tilsvarende ressursen han har i bemanningsteam.
- Bemanningsteam har eige ansvarsnr og er eit eige turnusområde i Shift Manager
- Vikaren har stillingsheimel i (fast lønn) i tillegg til vikarheimel på alle avdelingar som er tilknytta vikarbanken.
- kvart kvartal (31.3., 30.6. 30.9. og 31.12.) vert det laga statistikk over bruk av vikarane. Oversikt sendast til økonomiavdelinga som kostnadsfører på rett avdeling.

Bemanningsteamet har budsjettert kr 0,- i lønnsutgifter. Gjennom omfordeling av kostnader viser reknskapet kr 0,- ved kvart kvartal.

Variabel lønn:

- Shift Manager: all variabel lønn vert utbetalt via elektronisk lønnskøyring i Shift Manager. Dette vert kostnadsført rett avdeling i Shift Manager.
 - FV med kort eller langt varsel
 - Overtid



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Utviklingsavdelinga

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	BSS	Arkivsaknr:	2015/1428
		Arkiv:	L12

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
58/16	Formannskapet	05.04.2016

REGULERINGSENDRING FOR DEL AV REGULERINGSPLAN FOR INDRE BERGSØY, GNR. 29, BNR. 12.

Tilråding:

I medhald av § 12-14 i plan- og bygningslova, vedtek Herøy formannskap mindre reguleringsendring for gnr. 29, bnr. 12 innanfor områdereguleringsplan for indre Bergsøy, datert 18.1.2016.

Særutskrift:

- Møre og Romsdal fylkeskommune.
- Fylkesmannen i Møre og Romsdal.
- Jarle Berge, jarle@reid-eng.com

Vedlegg:

1. Reguleringsplankart, datert 18.1.2016.
2. E-post frå Jarle Berge, datert 14.1.2016 og 26.2.2016.

Vedlegg, ikkje prenta:

1. Brev frå Møre og Romsdal fylkeskommune, datert 14.12.2015.
2. Brev frå Fylkesmannen i Møre og Romsdal, datert 15.12.2015.

Bakgrunn:

Gnr. 29, bnr. 12 (Jarle Berge) søkte hausten 2015 om reguleringsendring for felles veg 10, f_V10, innanfor områderegruleringsplan for indre Bergsøy. Bakgrunnen for søknaden var at grunneigar ønskjer å leggje til rette for ei betre utnytting av arealet på gnr. 29, bnr. 12.

Oppstart av reguleringsplanarbeidet vart varsla med brev til grunneigarar, naboar og offentlege mynde 19.11.2015. Frist for å kome med innspel til planarbeidet var sett til 22. desember 2015.

Innan fristen kom det inn to brev. Fylkeskommunen (datert 14.12.2015) og fylkesmannen (datert 15.12.2015), la begge til grunn at leikeareal som går tapt ved endring av vegtraseen blir erstatta, slik at areal regulert til leikeplass ikkje vert skadelidande. Fylkeskommunen fastslo at saka kan handsamast som ei mindre endring.

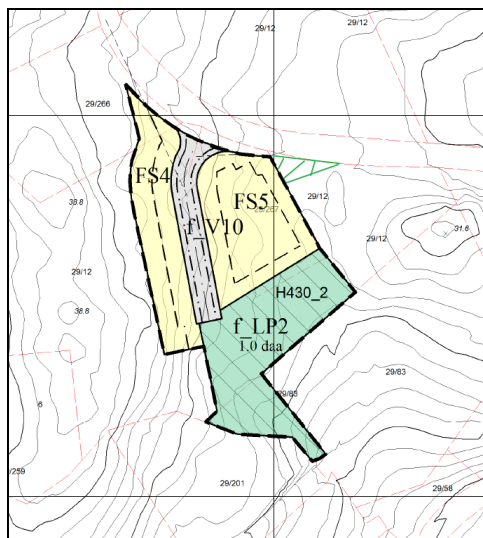
Herøy kommune utarbeide forslag til planendring. I planforslaget er f_V10 flytta 5 meter mot aust. Leikeplassen, f_LP2 har fått ei litt anna arrondering, utan at det har gått ut over størrelse (1.0 daa) eller kvalitet på plassen. Endringa har medført mindre justeringar av tomte- og byggjegranser innanfor planområdet.

Endringa vart sendt på høyring til grunneigarar innanfor planområdet, tilgrensande naboeigedommar og offentlege mynde. Frist for å kome med merknad/uttale til planforslaget var sett til 21.2.2016.

Saksopplysningar:

Innan fristen kom det ein merknad til planforslaget.

Jarle Berge, datert 14.1.2016 og 26.2.2016 (tiltakshavar og grunneigar i området), ønskjer at tomtegrensa i tilknytning til FS5 vert endra, for å få til betre tilkomst til tomta (29/267).



Kommentar:

Gnr. 29, bnr. 267 har i dag tilkomst over gnr. 29, bnr.12. Ideelt sett burde eigdommen ha tilkomst via f_V10. Høgdeskilnad mellom planlagt veg og eksisterande hus på tomte, gjer det vanskeleg å få til ei god løysing via f_V10.

Det er naturleg at dagens tilkomst vert oppretthalden. Det er rom for endring av tilkomsten i dagens områdereguleringsplan for indre Bergsøy, og det er såleis ikkje nødvendig å gjere endring i planforslaget som no ligg føre.

Justering av tomtegrense vert å handsame som eiga sak. Grunneigar må søkje om deling/justering av grunneigedom, jf. Plan- og bygningslova (pbl) § 20-1, bokstav m og §§ 26 og 27 i pbl.

Vurdering:

Herøy kommune vurderer endringa til å vere ei mindre reguleringsendring. Dette med bakgrunn i at det ikkje vert lagt opp til endringar som endrar føresetnadene for gjennomføring av planen.

Leikeplassen, f_LP2 har fått ei litt anna arrondering, utan at det har gått ut over størrelse (1.0 daa) eller kvalitet på plassen. Endringa får ikkje konsekvensar for barn og unge.

Endringa kan etter kommunen si vurdering handsamast som mindre endring etter plan- og bygningslova § 12-14. Saka vert å handsame i samsvar med kommunen sitt delegasjonsreglement (k-sak 79/12 og k-sak 158/09), der formannskapet er gitt mynde til vedtak etter plan- og bygningslova § 12-14.

Konklusjon:

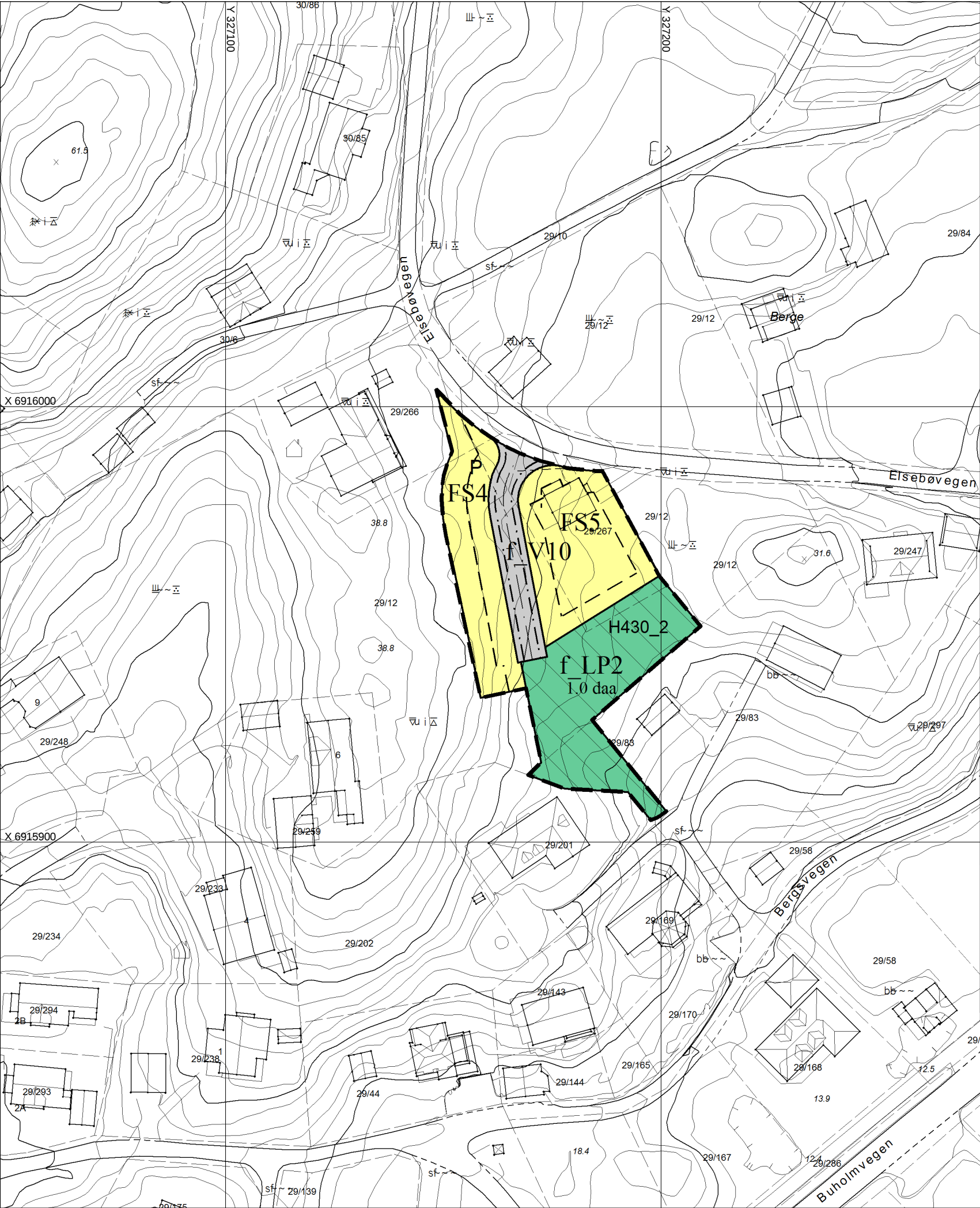
Rådmannen råar formannskapet til å godkjenne reguleringsendring for delar av reguleringsplan for indre Bergsøy, qnr. 29, bnr. 12, sist datert 18.1.2016.

Fosnavåg, 02.03.2016

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Jarl Martin Møller
Avd.leiar

Sakshandsamar: Berit Sandvik Skeide



TEIKNFORKLARING
Bygninger og anlegg (§ 12-5 nr.1)

- Bustader - frittliggjande småhus (FS)
- Leikeplass

Samferdselsanlegg og teknisk infrastruktur (§ 12-5 nr. 2)

- Køyreveg

- Omsynsoner (§ 12-6)
- Infrastruktursone - Rekkjefølgekrav infrastruktur

Juridiske linjer og punkt

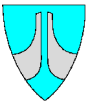
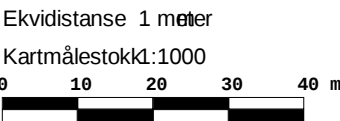
- Planen si avgrensing
- Formålsgrense
- Byggjegrænse
- Regulert senterlinje
- Frisiktslinje
- Infrastrukturgrense

Basiskartet er teikna med svak gråfarge

Eigarform:
o_ = offentlig formål
f = felles privat formål

Kartopplysningar

Kjelde for basiskart: Geovekst AS
Koordinatsystem: UTM sone 32 / Euref89
Høgdegrunnlag: NN 1954



Detaljreguleringsplan
Mindre reguleringsendring for områderegeringsplan for indre Bergsøy, gnr. 29, bnr. 12 på Berge

Herøy kommune

Nasjonal arealplan-ID
201517
Plantype:
Detaljplan - endring
Forslagsstillar:
Herøy kommune

Saksnr i saksbehandlingssystem:
2015/1428
18.1.2016

SAKSHANDSAMING ETTER PLAN- OG BYGNINGSLOVA

Kunngjeringsdato for planvedtak:
Dato for siste revisjon av plankart:

Planvedtak:

Avgrensa høyring frå 18.1.2016 - 21.2.2016
Kunngjering av oppstart av planarbeidet:

BSS
BSS

PLANEN ER UTARBEIDD AV:
HERØY KOMMUNE, Utviklingsavdelinga

From: jarle@reid-eng.com
To: berit.sandvik.skeide@heroy.kommune.no
CC: jarle.berge@bwoffshore.com
Subject: FW: Reguleringsendring indre Bergsøy, gnr. 29, bnr. 12
Date: Fri, 26 Feb 2016 09:09:34 +0100

Hei

Prøver enda ein gong

Dette ser ok ut

Eg har laga litt forandring av tomte grensa på på FS5 slik at innkjøringa på den blir betre (er merka ut i planen med grønt),håper du kan ta med det i planen.

Jarle

From: berit.sandvik.skeide@heroy.kommune.no
To: jarle@reid-eng.com
CC: jarl.martin.moller@heroy.kommune.no
Subject: Reguleringsendring indre Bergsøy, gnr. 29, bnr. 12
Date: Thu, 14 Jan 2016 14:15:34 +0000

Viser til telefonsamtale med deg for litt sidan.

Eg har utarbeidd forslag til plankart for endringa. På forslaget er vegen flytta 5 meter mot nordaust.

Var det noko lunde slik du tenkte deg ?

Høyrer frå deg med det første.

Etter at du har sagt deg "einig" i forslaget, vert planendringa lagt ut på ei avgrensa høyring.

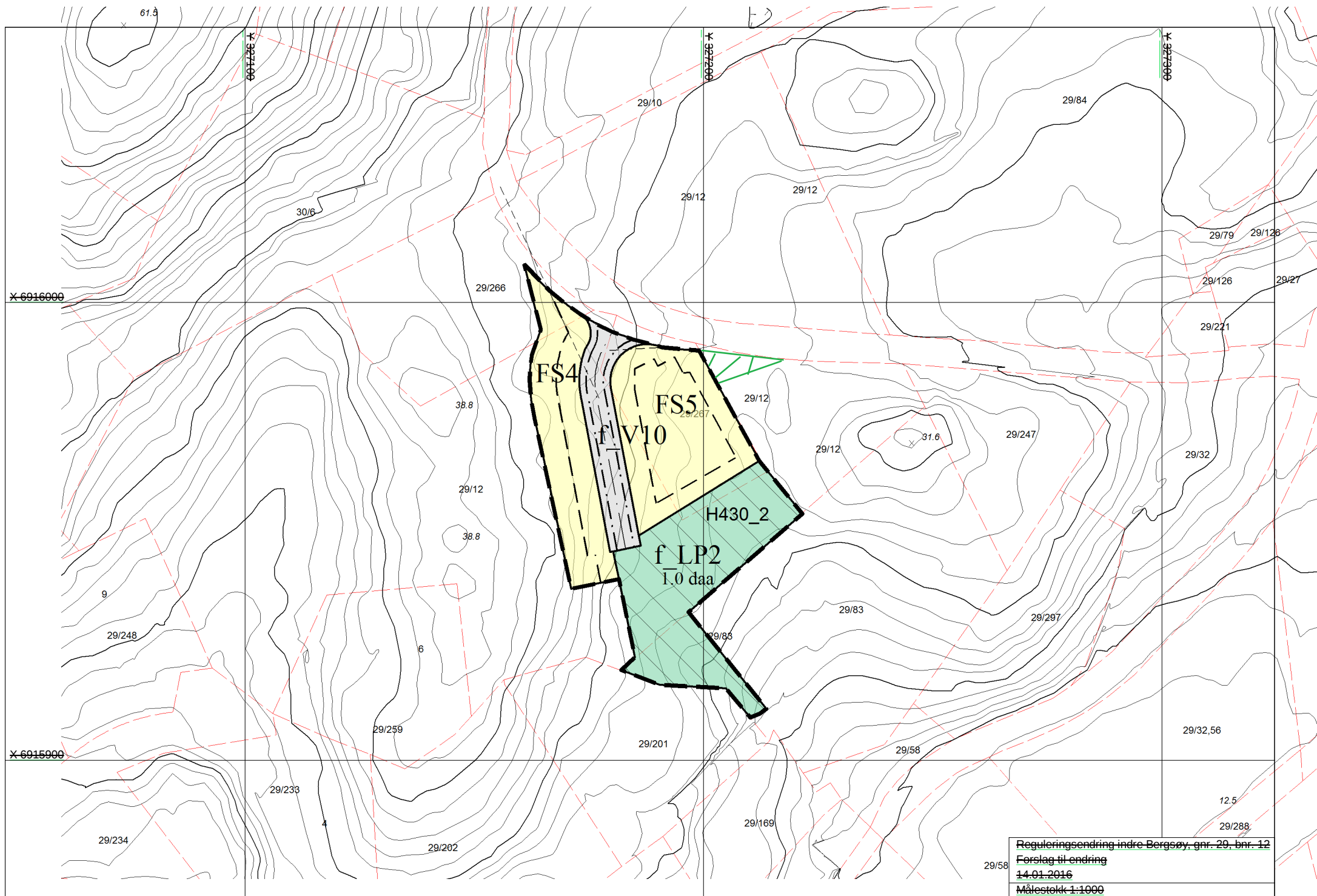
Deretter vert planen lagt fram for formannskapet til godkjenning.

Helsing

BERIT SANDVIK SKEIDE

Planleggar/landskapsarkitekt

70 08 13 00 / 70 08 13 82





HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Kulturavdelinga

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	ENG	Arkivsaknr:	2016/290
		Arkiv:	231

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
7/16	Komite for næring, kultur og idrett	14.03.2016
59/16	Formannskapet	05.04.2016
	Kommunestyret	28.04.2016

LEIGESATSAR HERØY KULTURHUS OG HERØYHALLEN 2016

Møtebehandling:

Rådmannen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Tilråding i Komite for næring, kultur og idrett - 14.03.2016

Leigesatsane for Herøy kulturhus og Herøyhallen 2016 vert vedteke slik framlagt.

Tilråding:

Leigesatsane for Herøy kulturhus og Herøyhallen 2016 vert vedteke slik framlagt.

Særutskrift:

Styret for Herøy kulturhus v/ Camilla Storøy, Olaug Andreassen, Fred Hansen

Økonomileiar Geir Egil Olsen

Arrangementsleiar Bjørn Holum

Kulturleiar Eileen Gjerde

Vedlegg:

Vedlegg

- 1 Framlegg til nye leigesatsar
- 2 Gjeldande leigesatsar

Saksopplysningar:

Leigesatsane for Herøy kulturhus / Herøyhallen har ikkje vore handsama sidan 2013 og det er desse satsane har vore brukt fram til no. Det har vore mykje omlegging av både mannskap og drift sidan 2013 og framtida for kulturhuset har vore drøfta ein del. Ein fann ikkje rom for å prioritere arbeidet med nye leigesatsar før drifta hadde stabilisert seg meir.

Vedtak i styret for Herøy kulturhus / Herøyhallen 27.10.15:

1. Leigesatsar for Herøy kulturhus og Herøyhallen

Leigesatsane har vore dei same sidan 2103. Vedlagt ligg framlegg til nye leigesatsar gjeldande frå 2016. Det vart gjort små endringar i framlegget som vart innarbeidd og sendt ut til medlemmane i etterkant for godkjenning.

Vurdering og konklusjon:

Det er framleis ein del uavklarte ting når det gjeld faste leigetakarar og endeleg driftsform, men vi legg no fram eit forslag med meir fleksible leigesatsar som skal gjere det enklare å kombinere fleire utleigeprodukt. Vi held fast på at huset ikkje skal leigast ut utan at det er tilsynsvakter tilstade, men ei viktig endring er at ekstra kostnader skal leggst på leigetakar. Det gjer vi ved å innføre eit punkt der leigetakar skal betale ein timepris dersom arrangementet går utover normal arbeidstid.

Konsekvensar for folkehelse: Ikkje større konsekvensar for folkehelse

Konsekvensar for beredskap: Ikkje større konsekvensar for beredskap

Konsekvensar for drift: Ikkje større konsekvensar for drift

Fosnavåg, 01.03.2016

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Eileen Gjerde
Kulturleiar

Sakshandsamar: Bjørn Holum, arrangementsleiar

LEIGESATSAR FOR HERØY KULTURHUS OG HERØYHALLEN
Gjeldande frå 01.04.2016

Sist revidert av formannskapet 05.02.2013

1. GENERELT

- 1.1. Det skal ikkje betalast leige for bruk av Herøy Kulturhus/Herøyhallen til trening/øving for lag og grupper som er heimehøyrande i Herøy. Dette inkluderer vask som inngår i vedteken reinhaldsplan. Utgifter til vask utover dette skal betalast av leigetakar
- 1.2. Ved utleige der det er behov for tilsyn utover normal bemanningstid skal det betalast etter følgjande takstar:
 - kr 350,- pr time mand-torsd
 - kr 450,- pr time fred-sønd
- 1.3. Ved fleire like framsyningar etter kvarandre vert leige for framsyning nr 2 30% av grunnleige.
- 1.4. Utleigar kan ved ekstraordinære høve gjere anna avtale. Styret skal orienterast før avtalen trer i kraft.
- 1.5. Det skal sendast skriftleg søknad om treningstider i Herøyhallen. Nye avtalar for treningar og øvingar skal inngåast innan 1. juli kvart år.

2. LEIGESATSAR

2.1.	Grunnleige festsal	kr 3.000
2.2.	Kafeteria/Møterom oppe (inkl kiosk)	kr 1.500
2.3.	Kiosk/kjøken oppe	kr 500
2.4.	Scenesalen	kr 1.000
2.5.	Herøyhallen - heile hallen (350,- pr/t for idr arr)	kr 3.500
2.6.	Herøyhallen - pr sal (150,- pr/t for idr arr)	kr 1.200
2.7.	Garderobe Herøyhallen	kr 160
2.8.	Møterom	kr 300
2.9.	Fritidsklubben	kr 900

2.10. Tillegg til grunnleige

2.10.1. Opprigg/generalprøve dagen før kr 1.900
frå kl 1600. I stadenfor grunnleige

2.10.2. Framsyningar i festsalen

- lokale/amatør kr 1.000
- ikkje lokale/proffe kr 2.000

2.10.3 Arrangement med billettsal

- Seteavgift lokale/amatør kr 10,-
- Seteavgift ikkje lokale/proffe kr 15,-

Desse prisane gjeld også ved bruk av "Billettfabrikken"

2.10.4 "Omførselshandel" i festsalen: kr 2.000 (1 dag)
deretter kr 1.500 pr dag

2.10.5 Lyd og lys utover konferansepakke kr 2.000

2.10.6 Projektor kr 250

2.10.7 Utanbys brukarar av hallen (idretts arr) - 50% tillegg

3. Anna

3.1. Avlysingsgebyr for festsal - mindre enn 30 dagar før, 25 % av leigepris
mindre enn 7 dagar før, 50 % av leigepris
same dag, 100 % av leigepris

3.2 Ved arrangement på heilagdagar (såkalla raude dagar) for eksempel jul, påske, pinse, skal satsane aukast med 30%

LEIGESATSAR 2013 FOR HERØY KULTURHUS / HERØYHALLEN.

Leigesatsane skal gjelde frå 1.01.2013. Leigesatsane skal vurderast av husstyret for Herøy Kulturhus / Herøyhallen og vedtakast av formannskapet. Leigesatsane vart vurdert av styret for Herøy Kulturhus / Herøyhallen i møte 11.12.12.

Leigesatsane vart vedtekne av formannskapet - - -

1.GENERELT.

- 1.1. Det skal betalast halv leigesats ved arrangement i Herøy Kulturhus / Herøyhallen i regi av grunnskulen, kulturskulen, barnehagane og andre kommunale avdelingar. Eventuelle utgifter for ekstra vask etter øving, trening skal betalast av arrangør. For Herøy vidaregåande skule gjeld eigen avtale.
- 1.2 Det skal ikkje betalast leige for bruk av Herøy Kulturhus / Herøyhallen til vanleg trening / øving for lag og grupper som er heimehøyrande i Herøy. Heller ikkje i helgane og skuleferiar. Unntak er eventuelle ekstra utgifter til vask.
 - a) For ekstra i helgane og feriar må det i kvart einskilt høve gjerast avtale (inkl. skriftleg melding / eige skjema) med dagleg leiar om bruk.
 - b) I tilknytning til arrangement, kan styret med bakgrunn i skriftleg søknad, avvike frå leigesatsane og gjere spesiell avtale med leigetakar.

PS! Det skal på førehand sendast skriftleg søknad om leige av kulturhuset / hallen, til treningar, øvingar, planlagde ekstra leige, m.v. til husstyret for Herøy kulturhus / Herøyhallen, om råd før 01. juni kvart år. Søknadane vert i juni behandla og lagt inn i planen for komande skuleår.

1.3. Større arrangement og messer som går over meir enn 3 dagar inkl. riggetid, skal godkjennast i styret.

2. KULTURHUSDELEN.

- 2.1 Ved førebuing av arrangement i festsal / idrettshall kvelden før, etter kl. 22:00 skal arrangør betale for tenestene pr. time. Sjå pkt. 2.17 og 2.18
- 2.2 Opprigging / generalprøve kvelden før. Kr. 1.900
- 2.3 Ikkje inntektsbringande arrangement i festsal. Kr. 2.900
- 2.4 Selskap og liknande i festsal. Kr. 4.500
- 2.5 Inntektsbringande arrangement i festsalen. Kr. 5.200
- 2.6 Aktørgarderobe. Kr. 400
- 2.7 Møterom / Kafeen inkl. Kiosk. Kr. 1.500
- 2.8 Kiosk, veslekjøkken i hovudetasjen. Kr. 500
- 2.9 Møterom i underetasjen (Arnesalen – Dansesalen) Kr. 700

2.10 Kjøkken i underetasjen. Kr. 500

2.11 Kjellarsalen – Scenesalen, inkl. Mindre bruk av kjøkken nede Kr. 1.100

2.12 Arrang. med bill.inntekt. lokale arrangører. 20% av brutto bill.innt.

Minstesats Kr. 2.900 Max. Kr. 6.000

Ved fleire forestill. pr. dag vert leige av 2. forestilling, osv. redusert 30%.

Trykking av billetter pr. stk. Kr. 1,25

2.13 Arrang. med bill.inntekt. For ikkje lokale arrangører. 20% av brutto bill.innt.

Minstesats Kr. 2.900 Max. Kr. 12.000

Ved fleire forestill. pr. dag vert leige av 2. forestilling, osv. redusert 30%.

Trykking av billetter pr. stk. Kr. 1,25

2.14 Ved sal av billetter via DX for eksterne arrangører 5% sals-provisjon.

2.15 Ved sals-utstilling, messe i kaféromet, skal seljar / arrangør betale
20% av brutto sal. **Minstesats Kr. 2.000 Max Kr. 5.000**

(Gjeld samla for utstillingsperioda)

2.16 Ved leige av "selskapsservice" (Berre på huset. / Har til 220 stk.), skal
det betalast med kr. 6,- pr. sett.

Delar av settet etter vurdering.

2.17 Arrangement med maxtid meir enn 12 timar, skal betale pr. time i
tillegg. Leigetida gjeld frå arrangør tek i bruk lokala til dei er rydda. Kr. 500

2.18 Arrangem. med max-tid utover kl. 03.00, skal betale pr. t. i tillegg. Kr. 500

NB! Avlysingsgebyr for festsal - mindre enn 30 dagar før Kr. 2.000

NB! For arrangører som ynskjer å nytte konsertflygel, må arrangøren gjere skriftleg avtale om dette.

NB! Bruk av røyk i festsal, arrangør må gje beskjed om dette i god tid, så alarm kan kopløst ut.

NB! Om event. ynskje om anna hjelp, bestillingar, utstyrsleige, anna: kaffe, pappbeger, m.v., gje skriftleg beskjed i god tid.

NB! Ved arrangement på heilagdaggar (såkalla raude dagar) for eksempel jul, påske, pinse, skal satsane aukast med 30%

3. HERØYHALLEN.

3.1. For leige av Herøyhallen til idrettslege arrangement, skal det betalast leige etter desse satsane:

a) Pr. sal. pr. time Kr. 150

For heile hallen pr. time Kr. 330

- b) For leigetakarar som ikkje er heimehøyrande i kommunen, skal det betalast 50% i tillegg.(Hallen Kr. 495,-)

PS! Tida vert rekna frå arrang. tek i bruk garderobe / sal og til dei forlet dei.

3.2. Leige av Herøyhallen til større arrangement i kombinasjon med Kulturhusdelen:

- a) Herøyhallen pr. gong / dag Kr. 3.500
b) Pr. sal / pr. gong / dag Kr. 1.200
c) Større arrangement m/ bill.innt. 20% av brutto bill. innt.
Minimum **Kr. 3.500 Max. Kr. 13.000**

3.3. **Garderobeavgift.**

Ved leige av garderobar utanom leige av Herøyhallen skal det betalast garderobeavgift: Kr. 160
Event. vask kjem i tillegg. Sjå 3.4

3.4. **Garderobevaske:**

- a) Det skal **ikkje** betalast garderobevaske på kvardagar når Herøyhallen likevel er i bruk.
b) Ved all bruk av Herøyhallen / garderobar der den oppsette vaskeplanen (skule / trening) ikkje dekkjer vasken, skal leigetakar dekkje vasken. F.eks. bruk av garderobar i helgar, skuleferie)
Vask pr. garderobe Kr. 230
Vask av Herøyhallen Kr. 300

4. **Andre lokale til utleige:**

- a) Leige av Komitèrom i kjellaren. Kr. 300
b) Leige av Fritidsklubben. Kr. 900

5. **Leige av parkeringsplassen til tivoli, messer, o.s.v.**

med høve til å nytte toalett og vestibyle, pr. døgn Kr.2.400
Event. ekstra vask kjem i tillegg.

Andreas Kvalsund



Kulturavdelinga

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	ENG	Arkivsaknr:	2015/1745
		Arkiv:	410

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
9/16	Komite for næring, kultur og idrett	14.03.2016
60/16	Formannskapet	05.04.2016
	Kommunestyret	28.04.2016

FOSNAVÅG KINO - AUKE STILLINGSHEIMEL

Møtebehandling:

Rådmannen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Tilråding i Komite for næring, kultur og idrett - 14.03.2016

1. Kommunestyret vedtek å auke den faste stillingsheimlen ved Fosnavåg kino med 50 %, frå totalt 110 % til 160 %.
2. Stillingsheimlen vert finansiert over budsjettet til Fosnavåg kino.

Tilråding:

3. Kommunestyret vedtek å auke den faste stillingsheimlen ved Fosnavåg kino med 50 %, frå totalt 110 % til 160 %.
4. Stillingsheimlen vert finansiert over budsjettet til Fosnavåg kino.

Særutskrift:

Arrangementsleiar Bjørn Holum

Økonomileiar Geir Egil Olsen

Personalleiar Jan Vidar Dammen Hjølmeset

Kulturleiar Eileen Gjerde

Vedlegg:

Saksopplysningar:

Fosnavåg kino har frå starten i oktober 2014 til d.d. hatt ein 110 % stillingsheimel til å betene kino og kiosk. Det er tilsett kioskansvarleg i 100 % stilling. Dei resterande 10 % står vakant. I tillegg er det tilsett fire medarbeidarar i *midlertidige tilsettingar* tilsvarande ca. 15 % stilling kvar (totalt 60 %) for å betene kino og kiosk dagleg, unntatt måndagar. Evt. kostnader på timebasis knytt til driftsvariasjonar kjem i tillegg.

Dersom kinotilbodet skal oppretthaldast og tilsettingar skal skje iht. lovverket er det behov for å auke den faste stillingsheimlen med 50 %, til totalt 160 %.

Arbeidstida fordeler seg omlag som følgjer i løpet av ei normal veke:

Vekedag	Arbeidstid	Tal framsyningar	Bemanningsbehov (inkl. kioskansvarleg)
Mandag	1000-1400	0	4 t
Tirsdag	1730-2300	4	6 t
Onsdag	1730-2300	*2	8 t
Torsdag	1730-2300	4	6 t
Fredag	1730-2400	4	10 t
Lørdag	1500-2300	*3	14 t
Søndag	1500-2300	6	14 t
Totalt		23	62

**Årsaka til at tal framsyningar er lavt på onsdagar og laurdagar er ei justering for andre arrangement i konsertsalen. Kiosken er likevel bemanna for å handtere billett- og kiosksal til konsertar, i tillegg til kinoframsyningar. I 2015 vart det synt 304 kinoførestillingar i konsertsalen.*

Besøktal, omsetjing og tal førestillingar samanlikna med andre kommunar:

Kinobedrift	Framsyningar	Besøk	Omsetjing	Snitt besøk	Tal filmar	Folketal 1.1.2015
Fosnavåg kino (2 salar)	1 201	27 845	2 539 330	23	127	8 934
Oppdal kino (2 salar)	1 279	32 572	3 179 100	25	128	6 852
Ulstein: Sjøborg kino	834	30 159	2 698 320	36	123	8 282
Volda Filmteater	463	15 379	1 238 525	33	102	8 977
Ørsta kommunale kino	654	26 126	2 340 335	40	124	10 589

Sande og Hareid med hhv. 2 635 og 5 065 innbyggjarar har ikkje eigne kinoar.

Kulturavdelinga fremja gjeldande sak til budsjettarbeidet for 2016 med forslag om ein auke på 50 % stillingsheimel til drift av kino og kiosk. Framlegget vart ikkje i imøtekome, og rådmann bad om at dette vert vurdert som eiga sak.

Vurdering og konklusjon:

Kommunen har gjort ei bevisst satsing på kultur over mange år, og resultata etter fyrste heile driftsår viser at kommunens innbyggjarar og besøkande set pris på og støttar svært godt opp om tilboda på kinoen og i konserthuset. Prognosane tyder på at kinodrifta vil gå med overskot i 2015. Overskotet inkluderer også kostnadane for midlertidige tilsettingar i 50 %.

Kulturavdelinga sine inntekter frå kino (og konserthus) har nær samanheng med dei produkta som vert selte, og at desse er attraktive og tilgjengelege når kundane våre treng og ynskjer dei. Sjølv om det er tidleg å konkludere med driftsgrunnlaget etter berre vel eit år, meiner rådmannen at ein reduksjon av tilbodet ikkje er vegen å gå no. Ei slik løysing vil truleg også innebere lågare inntekter enn budsjettert.

Dersom kinotilbodet skal oppretthaldast som i dag, og tilsettingar skal kunne skje iht. lovverket, er det behov for å etablere eit nytt fast driftstiltak på 50 % stillingsheimel til ansvar 4062.

Konsekvensar for folkehelse:

Sosialt samvær, saman med generell opplysningsverksemd og formidling av kunnskap er ein viktig del av folkehelsearbeidet. Iflg. SSB har det i perioda frå 1990 til 2010 vore ein nedgang i tida som vert brukt til sosialt samvær som hovudaktivitet per døgn. Det er færre som besøker slekt, naboar og venner, og færre har samtalar med kvarandre. Nedgangen i sosialt samvær gjeld alle aldersgrupper. Sjølv om sosialt samvær som hovudaktivitet vorte mindre mellom 2000 og 2010, har sosialt samvær som biaktivitet auka. Det betyr at det sosiale samværet vi har mens vi utfører andre "viktigare" aktivitetar, erstattar sosialt samvær som hovudaktivitet.

Konsekvensar for beredskap:

Ingen kjende.

Konsekvensar for drift:

Dersom ein finn å ikkje auke stillingsheimlen slik føreslått, må gjeldande 100% stillinga delast på fleire, då det ikkje er ansvarleg å drive kinoframsyningar med berre ein tilsett. Det er grunn til å forvente at ei halvering av kinotilbodet totalt sett vil føre til lågare inntekt.

Fosnavåg, 04.01.2016

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

Eileen Gjerde
Kulturleiar

Sakshandsamar: Bjørn Holum



HERØY KOMMUNE
HERØY KOMMUNE

Utviklingsavdelinga

SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar:	AZT	Arkivsaknr:	2016/345
		Arkiv:	

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
61/16	Formannskapet	05.04.2016

RESERVASJON AV NÆRINGSTOMT I DRAGSUND

Tilråding:

1. Ulsteinvik Bibelsenter v/Laila Sivertstøl får reservert næringstomt gnr. 45 bnr. 130 i Dragsund.
2. Reservasjonen gjeld i eitt år rekna frå dato for Formannskapets handsaming av saka og på dei vilkår som gjeld for tildeling av næringstomter
3. Ordførar får fullmakt til å gjennomføre sal av tomta ved utløp av reservasjonstida.

Særutskrift:

Ulstein Bibelsenter v/Laila Sivertstøl
Utviklingsavdelinga

ulsteinvikbs@outlook.com
her

Vedlegg:

1. Søknad om reservasjon inkl kartskisse frå Ulsteinvik bibelsenter, datert 08.03.2016
2. Flyfoto tomt 45/130

Saksopplysningar:

Saka gjeld reservasjon av næringstomt i Dragsund industriområde.

Ulsteinvik bibelsenter søker om å få reservere tomt gnr. 45 bnr. 130 eigd av Herøy kommune. Tomta er 3801,3 m2 stor og ligg i eit område som i gjeldande reguleringsplan er avsett til forretning/kontor/industri.

Søkjar ynskjer å nytte tomta til kontor, messe og kongressbygning på om lag 600 m2, med ein sal som kan romme rundt 200 personar, kontor, møterom og kantine. Det er tenkt at bygget også skal kunne leigast ut til næring, bedrifter og private.

Vurdering og konklusjon:

Søkjar sin bruk av tomta er vurdert til å vere i tråd med gjeldande reguleringsplan som opnar opp for at det kan etablerast forretning, kontor og industriverksem. Innanfor regulert område er det i dag verksemder som landbrukskontor, flisbutikk, bruktbutikk m.m

Tomta er per dato taksert til 275 kr/m2, jfr. verditaksering utført i 2016. I tillegg til kjøpesum kjem omkostningar ved sal som må dekkjast av kjøpar.

Herøy kommune har pr i dag ingen andre interessentar til kjøp av tomta.

Tomta er regulert, frådelt og byggjeklar med infrastruktur langs industrivegen. Kjøpar må sjølv opparbeide tomta for vidare byggeaktivitet.

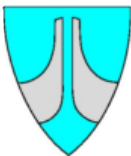
Rådmannen rår til at Ulsteinvik bibelsenter får reservert tomta i eitt år.

Fosnavåg, 09.03.2016

Olaus-Jon Kopperstad
Rådmann

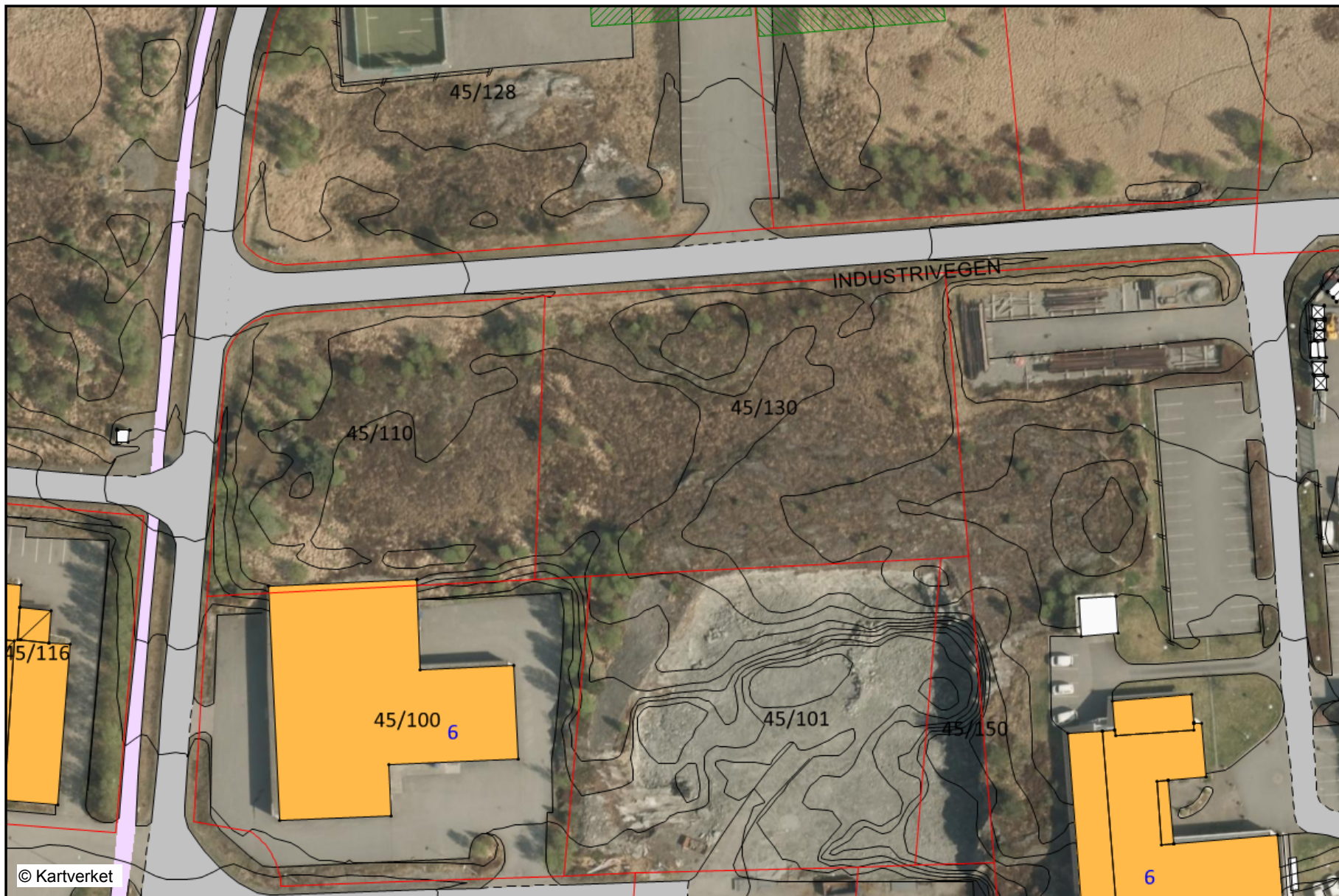
Jarl Martin Møller
Avd.leiar

Sakshandsamar: Aleksander Zahl Tarberg



1:1000

09.03.2016



Kartopplysningar som kreves ved omsetning av eigedomar, skal bestillast skriftleg hjå kommunen. Kommunen står ellers ikkje ansvarleg for feil i kartet.

kommuneflate

Vegsituasjon

	Veg
	Ytterkant fortau
	Annet vegareal
	Midtdeler/Trafikkøy
	Avgrensning mot annet vegareal
	Avgrensning mot avkjørsel
	Gang/Sykkelveg
	Parkeringsplass kant
	Autovern
	Vegdekkekant
	Gang/Sykkelveg kant

Bygningsmessige anlegg

	Annet qjerde
	Grunnriss/Hjelpelinje
	Flaqqstang
	Flytebrygge
	Flytebrygge kant
	Frittstående trapp
	Frittstående trapp kant
	Kai/Brygge
	Kai/Brygge kant
	Frittstående mur
	Lodrett forstøtningsmur
	Slipp/Kranqanq
	Steinqjerde

Vegsituasjon

	Stikkrenne
--	------------

Annen naturinformasjon

	Hekk
	Stein omriss

Kulturminner

	Kulturminne R
	Kulturminnegrense

Høydeinformasjon

	Høydekurve 5m
	Høydekurve 1m
	Forsenkningkurve 5m
	Forsenkningkurve 1m
	Toppunkt

Bygninger

	Taksprang Bunn
	Bygning - Boliqbyqq
	Bygning - Andre byqq
	Annen bygning
	Takoverbyqq
	Takoverbyqq kant
	Bygningsslinje
	Taksprang
	Mønelinje

Matrikkel Tiltak (Avgjørelser i enkeltsaker)

	Godkj. Nybyqq
	Godkj. Tilbyqq
	Omriss Tiltak
	Godkj. Nyb./Tilb./Påb.

DEK Kvalitet

	Gårds- og bruksnummer
	Sikker grense - koordinatfesta
	Usikker grense - ikkje koordinatfesta
	Fiktiv grense - ikkje koordinatfesta

Stedsnavn og andre tekster

	Vegnamn
--	---------

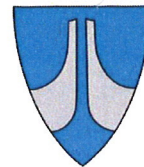
Adresser

	Adresspunkt tekst
--	-------------------

Søknaden sendast til:

Herøy kommune – Servicetorget
Postboks 274
6099 Fosnavåg

postmottak@heroy.kommune.no



SØKNAD OM KJØP/RESERVASJON AV NÆRINGSTOMT

☐ Kjøp

☒ Reservasjon

SØKJAR:

Selskap under
Stiftelse eo/

Firma/Navn:

Ulsteinvik Bibelsenter

Org.nr/personnr.:

980 431 363

Adresse:

Postnr.:

6065

Poststad:

ULSTEINVIK

Telefon:

700 125 89 / 90180422

Epost:

ulsteinvikbs@outlook.com

SØKNADEN GJELD:



Mjølstadneset



Dragsund



Leine

PLAN FOR TOMTA:

(Skriv her om kva tomte skal nyttast til og kor mykje areal det er behov for. Legg ved kart der arealet er avmerka)

Tomta skal nyttast til kontor, messe- og kongress bygning med ein sal som kan romme rundt 200 personar, med kontor, møterom, kantine. Tilhøyrande parkering. Mulighet for leigevirksomhet til næring, bedrifter og eventuelt privat.

08.03.2016

Dato

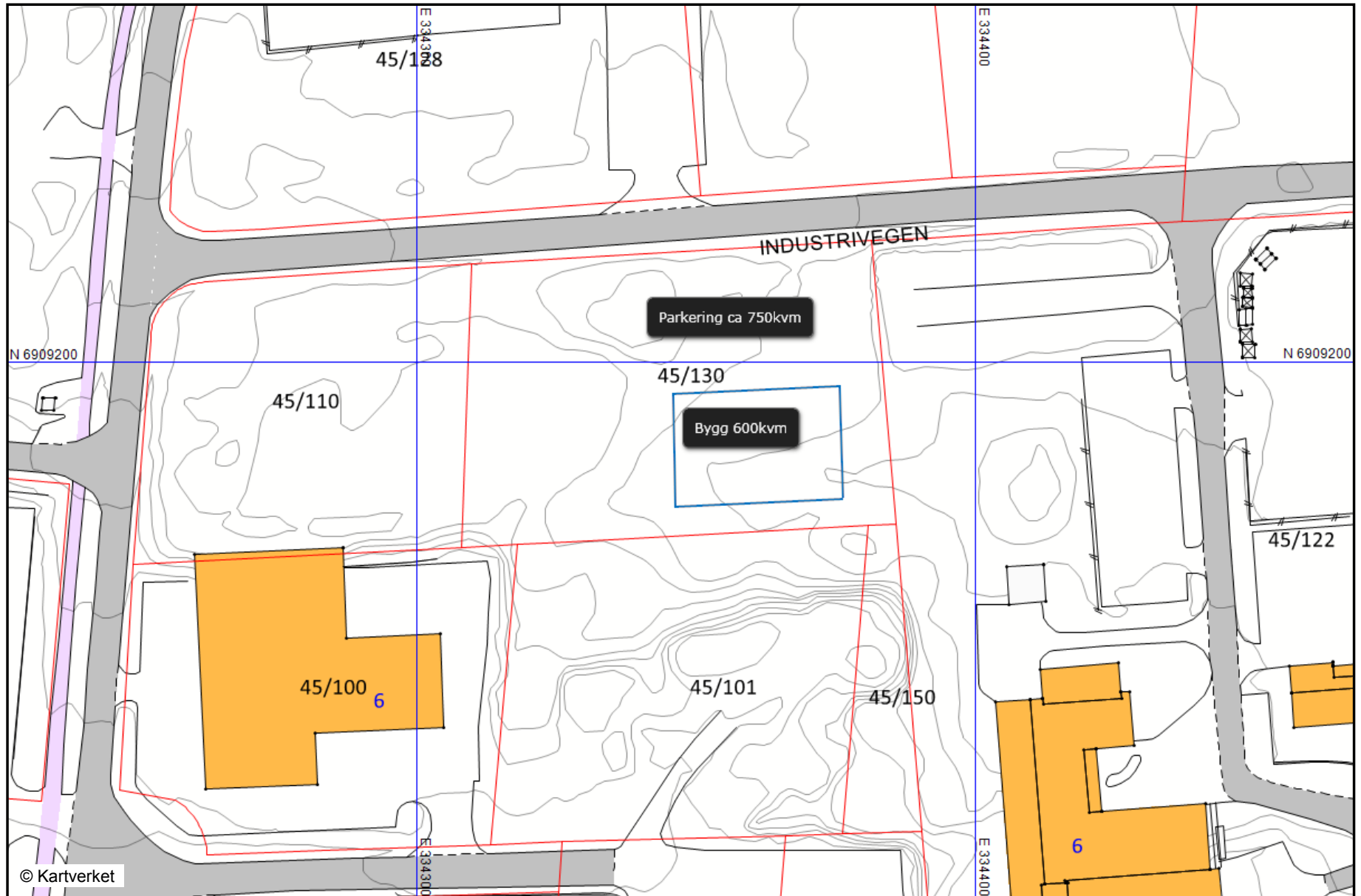
Underskrift

Søknad om reservasjon



1:1000

08.03.2016



Kartopplysningar som vert kravd ved omsetting av eigedomar, skal tingast skriftleg hjå kommunen. Elles er ikkje kommunen ansvarlig. Situasjonsskart som skal nyttast i søknadar SKAL ha påteikna rutenett og vere i målestokk 1:1000 eller 1:500.

	kommuneflate
<i>Kyst</i>	
	Havflate
	Kystkontur
<i>Innsjøer og vassdrag</i>	
	Innsjø
	Innsjøkant
	Elv/Bekk
	Elv/Bekk
	Kanal/Grøft
<i>Vegsituasjon</i>	
	Veg
	Ytterkant fortau
	Annet vegareal
	Midtdeler/Trafikkøy
	Avgrensing mot annet vegareal
	Avgrensing mot avkjørsel
	Gang/Sykkelveg
	Parkeringsplass kant
	Autovern
	Vegdekkekant
	Gang/Sykkelveg kant
<i>Høydeinformasjon</i>	
	Høydekurve 5m
	Høydekurve 1m
	Forsenkningkurve 5m
	Forsenkningkurve 1m
	Toppunkt
<i>Annen naturinformasjon</i>	
	Hekk
	Stein omriss
<i>Kulturminner</i>	
	Kulturminne R
	Kulturminnegrense
<i>Bygninger</i>	
	Taksprang Bunn
	Bygning - Boliqbygg
	Bygning - Andre bygg
	Annen bygning
	Takoverbygg
	Takoverbygg kant
	Bygningsslinje
	Taksprang
	Menelinje

Matrikkel Tiltak (Avgjørelser i enkeltsaker)

	Godkj. Nybygg
	Godkj. Tilbygg
	Omriss Tiltak
	Godkj. Nyb./Tilb./Påb.

Bygningsmessige anlegg

	Annet gjerde
	Grunnriss/Hjelpelinje
	Flaggstang
	Flytebrygge
	Flytebrygge kant
	Frittstående trapp
	Frittstående trapp kant
	Kai/Brygge
	Kai/Brygge kant
	Frittstående mur
	Lodrett forstøtningsmur
	Slipp/Kranqanq
	Steingjerde
	Vegg frittstående

Vegsituasjon

	Stikkrenne
--	------------

DEK Kvalitet

	Gårds- og bruksnummer
	Sikker grense - koordinatfesta
	Usikker grense - ikkje koordinatfesta
	Fiktiv grense - ikkje koordinatfesta

Stedsnavn og andre tekster

	Vegnamn
--	---------

Adresser

	Adressepunkt tekst
--	--------------------

Referatsaker

Referatsaker



NOTAT

 HERØY KOMMUNE RÅDMANNEN	
Reg.nr. 2016/247	Saksbeh. OSH
19 FEB. 2016	
Ark.kode P X05	
Ark.kode S	
J.nr.	Dok. nr.
Kassasjon	

Til: Rådmannen //
Fra: Berit Lyngstad //
Dato: 15.02.16

Utvikling økonomisk sosialhjelp

Utviklinga av økonomisk sosialhjelp har i perioden 2010-2015 vore ganske stabil. I alle fall om ein ser på kor mange som motteke stønad, kven dei er, kva aldersgruppe dei er i og kor lenge dei motteke stønad.

Om ein får fleire mottakarar av økonomisk sosialhjelp i ei kommune, treng ikkje det automatisk bety at levekåra generelt er forverra eller at det har blitt fleire vanskelegstilte. I desse tenestene er det også slik at dess betre ein jobbar, kartlegg, avdekker og informerer, dess fleire er det som får dei tenestene dei har rett på.

I Herøy kommune er situasjonen en annan. Det totale talet på personar som motteke økonomisk sosialhjelp har gått ned dei siste åra, med den største reduksjonen i 2015. Tabellane i vedlegget viser ein nedgang frå 176 personar i 2010 til 161 personar i 2014, og til 142 personar i 2015. Totalt 29 personar færre. Den største nedgangen kjem i aldersgruppene 25-44 år og 45-66 år, der differansen mellom 2010 og 2015 er på totalt 47 personar. Den største oppgangen kjem i den yngste aldersgruppa 18-24 med 17 personar.

Kvifor fleire ungdommar?

Auka i tal på ungdommar som motteke økonomisk sosialhjelp er bekymringsfull og noko vi held nøye auge med. Forklaringane kan vere fleire. For det første veit vi at arbeidsmarknaden har stramma seg til. Ikkje berre det siste året med nedgangen i maritime næringar, men det har blitt generelt vanskelegare å få jobb utan utdanning. Dei fleste unge som motteke sosialhjelp har lita eller inga utdanning. For det andre har vi hatt tidleg intervensjon som satsingsområde dei siste 3-4 åra. Vi har oppretta eit samarbeid med Herøy vidaregåande skule og har som mål å fange opp ungdom som fell utanfor mykje tidlegare. Auken i tal på ungdommar kan skuldast at vi når dei raskare enn før. Samtidig veit vi at det er ein del ungdommar som registrerar seg som arbeidssøkande og som ikkje har rettar på dagpengar. Desse ungdommane blir i enda større grad enn før informert om rettar på økonomisk sosialhjelp.

Uavhengig av moglege forklaringar er det eit mål at talet på ungdommar som motteke økonomisk sosialhjelp skal ned. Rettleiarane som jobbar med denne gruppa har eit målretta arbeid om å få flest mogleg ut i arbeid og aktivitet så raskt som mogleg.

NAV HERØY // ARBEIDS OG VELFERDSETATEN

Postadresse: Herøysenteret // 6092 FOSNAVÅG

Besøksadresse: Herøysenteret // 6092 FOSNAVÅG
Tel: 555 53 333 // Faks: 747 33 691

www.nav.no // nav.kontaktsenter@nav.no

Færre personar men høgare utbetaling

Sjølv om talet på personar har gått ned har utbetalt beløp gått opp. Eit uttrykk for dette ser ein i tabell 6 som viser gjennomsnittleg utbetalt stønad. Her har det vore ei auke på om lag kr. 10 000 per person. Tabell 2 viser regnskapsført utbetalt stønad. Kategoriane er:

Ordinær: ordinær utbetaling av økonomisk sosialhjelp

Forskot trygd: utbetaling av sosialhjelp mens personen har inne søknad om statleg stønad, kan vere alt frå alderspensjon (gjeld innvandarar og flyktningar), dagpengar, arbeidsavklaringspengar og uførestønad). Desse utbetalingane krev vi refusjon for.

Flyktning: utbetaling av økonomisk sosialhjelp til flyktningar i den perioden kommunen motteke integreringstilskot (etter den tid er dei som ordinære innbyggjarar å rekne)

Lån: sosiale lån på særskilte vilkår etter individuell vurdering (eit døme er store tannlegerekningar kor personen har pengar til å betale, men ikkje greier å skaffe heile summen på ein gong).

Refusjon: innbetaling av lån og refusjon på t.d statlige ytingar

Om ein ser på dei ordinære utbetalingane har det vore nokre svingingar, men 2010 samanlikna med 2015 viser ei auke på berre kr. 197 868, altså 5,5 %. Om ein samanliknar utbetalingane til flyktningane viser tabell 2 ei auke på kr. 601 748, heile 101 %. Det forklarast enkelt med tabell 7. I 2010 busette vi 8 flyktningar og det budde totalt 38 flyktningar i kommunen (som hadde kome hit dei fem siste åra). I 2015 busette vi 18 flyktningar og det var totalt busett 56 flyktningar.

Når ein ser på refusjonar har det vore store svingingar her. Fram til 2011 fekk sosialtenesta refundert alle utgifter til økonomisk sosialhjelp frå integreringstilskotet. Refusjonen var dermed nesten halvert frå 2010 til 2011. Refusjonane i 2013 og 2014 må sjåast i samanheng med dei høge forskota på trygd som var i 2011. NAV var enda i støypeforma og det var store restansar i NAV Forvaltning. I tillegg hadde vi nokre flyktningar som søkte pensjon, og kor det tok lang tid å få tak i den rette dokumentasjonen frå heimlandet. I 2013-2015 har det ikkje vore forskot på trygd.

I netto utbetalt stønad, alle kategoriane tatt i betraktning har det – med nokre svingingar - vore ei auke i utbetalt økonomisk sosialhjelp på kr. 1 386 601, om lag 39 %. Det må vere eit mål å redusere behovet for økonomisk sosialhjelp til fordel for arbeidsinntekt, samtidig som at innbyggjarane i Herøy skal vere trygge på at sosialtenesta representerer det sikkerheitsnettet lova sei vi skal vere.

Større skilnad mellom prisar og stønadar

Ei forklaring på auka i utbetaling heng saman med at prisane generelt i samfunnet har stege mykje, mens statlege og kommunale stønadar har stege lite. Dei fleste kommunane utmålår økonomisk stønad etter Statens rettleiande sats, som blir justert kvart år. Rettleiande sats skal dekkje det daglege livsopphaldet som «*mat og drikke, kle og sko, hushaldsartiklar og hygiene, TV-lisens, avis og telefon, fritidsaktivitetar, fritidsutstyr til barn og reiseutgifter*».

	2015	2015	2013	2012	2011	2010
Einsleg	5 700	5 600	5 500	5 373	5 288	5 197
Ektepar/sambuarar	9 500	9 300	9 100	8 924	8 783	8 632
Person i bufellesskap	4 750	4 650	4 550	4 462	4 392	4 316
Barn 0-5 år	2 200	2 150	2 100	2 049	2 017	1 982
Barn 6-10 år	2 900	2 850	2 800	2 724	2 681	2 632
Barn 11-17 år	3 700	3 600	3 500	3 415	3 361	3 303

Statens rettleiande sats er eit utgangspunkt, og det skal alltid føreligge ei individuell vurdering av den enkelte sitt behov. Når ein veit at husleigene, også dei kommunale, har stege mykje dei siste åra, og når livsopphaldet til ein vaksen har auka med knappe 600 kroner på fem år, er det lett å forklare at dei totale utbetalingane også aukar.

Ei oppsummering

Herøy kommune har i alle år hatt ein raus praksis samanlikna med nabokommunane. Til dømes er det praksis å godkjenne bil og bilutgifter i Herøy, då geografi og muligheiter for kollektivtransport gjer det vanskeleg å administrere ei familie utan. I Ulstein, Volda og Ålesund er tilhøva annleis, og der er det ikkje praksis. Det er også praksis i Herøy kommune å dekkje utgifter til barnehage og SFO, sjølv når mor ikkje er i arbeid. Dette ut frå ein tanke om barnets beste. Mange kommunar dekkjer ikkje dette. Om ein skal endre praksis i Herøy, er ei problemstilling som må drøftast og vedtas på politisk nivå.

Det viktigaste arbeidet NAV kan gjere for å hindre at fleire må søkje økonomisk stønad er å auke fokuset på arbeid og aktivitet. I ein veldig krevjande arbeidsmarknad er det gjerne dei med minst utdanning og erfaring som misser jobben først. Det er lovfesta, men ikkje satt i kraft, eit vilkår om aktivitet for alle som søker økonomisk stønad. Pr i dag finnest det ingen kommunale aktivitetar eller tiltak vilkåret kan nyttast opp mot. Det gjenstår å sjå når loven trer i kraft om Herøy kommune vil ha eit slikt tilbod.

VEDLEGG

UTVIKLING ØKONOMISK SOSIALHJELP I PERIODEN 2010-2015

Tabell 1: TALL FRÅ VELFERD

Velferd er sakshandsamingsprogrammet til sosialtenesta. Tallene er brutto utbetalt, og tek ikkje omsyn til regnskapsførte låneavdrag og refusjonar, eller til kva gruppe stønaden har gått.

Nøkkeltall	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Samlet stønad	5 174 088	5 040 447	6 100 343	5 602 132	4 346 049	4 494 387
Bidrag	5 090 748	4 958 859	6 022 974	5 430 905	4 181 797	4 384 048
Lån	83 340	81 588	77 369	171 227	164 242	110 339
Antall mottakere	142	161	175	165	172	176

Tabell 2: Agressorrapport

Regnskapsførte tall

Nøkkeltall	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Ordinær	3 820 395	3 658 370	4 825 320	3 946 188	2 919 044	3 622 527
Forskot trygd	0	0	0	100 503	619 992	117 014
Flyktning	1 195 956	1 068 172	1 230 536	1 328 968	622 774	594 208
Lån mm	69 678	244 877	4 282	207 072	153 538	647 112
Refusjon (-)	(111 441)	(1 076 930)	(524 257)	(312 447)	(738 097)	(1 392 874)
Netto stønad	4 974 588	3 894 489	5 535 881	5 270 282	3 590 399	3 587 987

Tabell 3: Aldersfordeling mottakarar av økonomisk sosialhjelp

ALDER	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Under 18	0	0	0	0	0	0
18-24	22 % (31)	25,5 % (41)	20 % (35)	19 % (31)	10 % (17)	8 % (14)
25-44	51 % (72)	49 % (79)	54 % (94)	50 % (83)	59 % (102)	53 % (94)
45-66	23 % (33)	24 % (39)	24,5 % (43)	29 % (48)	28 % (48)	33 % (58)
Over 67	4 % (6)	0,5 % (1)	2 % (3)	1 % (2)	3 % (5)	6 % (10)
(N=)	100 % (142)	100 % (161)	100 % (175)	100 % (165)	100 % (172)	100 % (176)

Tabell 4: Varigheit på stønad

Varighet	2015*	2014	2013	2012	2011	2010
1 mnd		38 % (61)	34 % (60)	34 % (56)	32 % (55)	37,5 % (66)
2-3 mnd		25 % (40)	26 % (45)	29 % (48)	33 % (57)	27 % (48)
4-6 mnd		19 % (31)	21 % (36)	17 % (28)	18 % (31)	19 % (34)
7-9 mnd		10 % (16)	11 % (19)	13 % (22)	10 % (18)	10 % (18)
10-11 mnd		7 % (11)	6 % (11)	4 % (7)	3 % (6)	3,5 % (6)
12 mnd		1 % (2)	2 % (4)	1 % (4)	3 % (5)	2 % (4)
N=	142	161	175	165	172	176

* Finnast dessverre ikkje tal for 2015

Tabell 5: Mottatt beløp

Beløp	2015	2014	2013	2012	2011	2010
1 – 9.999	25 % (36)	40 % (65)	35 % (61)	40 % (66)	43 % (74)	41 % (72)
10.000 – 49.999	50 % (71)	41 % (66)	44 % (77)	36 % (59)	39,5 % (68)	44 % (77)
50.000 – 99.999	16 % (23)	11 % (18)	12,5 % (22)	17 % (28)	14 % (24)	12,5 % (22)
100.000 – 149.999	6 % (9)	6 % (10)	4 % (7)	5 % (8)	3,5 % (6)	2 % (3)
150.000 og mer	2 % (3)	1 % (2)	4,5 % (8)	2 % (4)	0	1 % (2)
N =	142	161	175	165	172	176

Tabell 6: Gjennomsnittleg stønad

Gjennomsnittlig utbetaling	2015	2014	2013	2012	2011	2010
	36 437,24	31 307,12	34 859,10	33 952,30	25 267,73	26 076,00

Tabell 7: Busette flyktningar og økonomisk stønad

Nøkkeltall	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Busette flyktningar år 1	18	9	9	6	13	8
Busette flyktningar år 2-5	38	38	31	33	25	30
Totalt	56	47	41	39	38	38
Gjennomsnittleg økonomisk stønad	21 356,00	22 727,00	30 013,00	34 076,00	16 389,00	15 637,00

Utbetaling pr stønadstype

Utbetaling/år	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Barnehage	53 935,00	178 438,00	157 749,00	114 948,00	70 554,00	106 729,00
SFO	33 218,00	65 678,25	98 407,00	85 201,00	15 493,00	1 475,00
Straum	375 341,96	446 989,40	604 062,96	472 580,74	581 496,00	536 127,00
Husleige	1 399 149,00	1 342 099,00	1 452 729,00	1 072 440,15	737 466,00	640 484,87
Forsikring						28 478,00



Søre Sunnmøre Landbrukskontor møteprotokoll

Utval: Styret for Søre Sunnmøre Landbrukskontor
Møtestad: Søre Sunnmøre Landbrukskontor
Møteleiar: Landbrukssjefen leia møtet fram til og med sak 03/2016.
Nyvald leiar Annika Hove tok over frå sak 04/2016.
Dato: 10.02.2016
Møtestart: 15.00
Møteslutt: 16.30

Fast medlemmer som møtte:

Annika Hove	representant for Hareid kommune
Lisa-Mari Breivik Anderson	representant for Ulstein kommune
Trond Berg	representant for Ulstein kommune
Marie Runde	representant for Herøy kommune
Svein Ulrik Brubakk	representant for Herøy kommune

Varamedlem som møtte:

Hallgeir Teigene	vararepresentant for Riise, Hareid kommune
------------------	--

Fast medlem med forfall:

Anders Riise	representant for Hareid kommune
--------------	---------------------------------

Tilsett i administrasjonen som møtte:

Anne Kathrine Løberg	landbrukssjef
----------------------	---------------

Møtet starte med at landbrukssjefen presenterte oppgåvene ved kontoret, og det vart tatt ein presentasjonsrunde rundt bordet.

Sak 01/2016 – godkjenning av innkalling og sakliste

Tilråding til vedtak:

Styret godkjenner innkalling og sakliste.

Samrøystes vedtak:

Styret godkjenner innkalling og sakliste.

Sak 02/2016 – godkjenning av protokoll frå møte 03.12.2016

Tilråding til vedtak:

Styret godkjenner protokollen frå styremøte den 03.12.2016.

Samrøystes vedtak:

Styret godkjenner protokollen frå styremøte den 03.12.2016.

Sak 03/2016 – Konstituering av styret

Tilråding til vedtak:

Saka vert lagt fram utan tilråding frå landbrukssjefen.

Hallgeir Teigene kom med framlegg på Annika Hove som leiar og Anders Riise som nestleiar. Lisa Mari foreslo Trond Berg til medlem i forhandlingsutvalet og representantane frå Herøy kommune var samde om å foreslå Svein Ulrik Brubakk til utvalet.

Styret fremme felles framlegg:

Styret vel Annika Hove til styreleiar og Anders Riise til nestleiar. Styreleiar vert og valt til leiar i forhandlingsutvalet. Styret vel Trond Berg frå Ulstein kommune og Svein Ulrik Brubakk frå Herøy til medlemmer i forhandlingsutvalet. Alle er vald for perioden 2016 – 2017.

Samrøystes vedtak:

Styret vel Annika Hove til styreleiar og Anders Riise til nestleiar. Styreleiar vert og valt til leiar i forhandlingsutvalet. Styret vel Trond Berg frå Ulstein kommune og Svein Ulrik Brubakk frå Herøy til medlemmer i forhandlingsutvalet. Alle er vald for perioden 2016 – 2017.

Sak 04/2015 - orientering

Tilråding til vedtak:

Styret tek orienteringane til vitande.

Samrøystes vedtak:

Styret tek orienteringa til vitande.

Dragsund, den 10.02.2016

Annika Hove
styreleiar



Anne Kathrine Løberg
Landbrukssjef